



# 院校党的建设纵横谈

陈广东 张洪庆 等 编著  
马吉太 赵晶明

吉林大学出版社

# 院校党的建设纵横谈

陈广东 张洪庆 等编著  
马吉太 赵晶明

吉林大学出版社

## 院校党的建设纵横谈

陈广东 张洪庆  
马吉太 赵晶明 等编著

---

吉林大学出版社出版  
(长春市东中华路29号)

吉林大学出版社发行  
长春市公安局印刷厂印刷

---

开本：787×1092毫米 1/32 1993年5月第1版  
印张：9.3125 1993年5月第1次印刷  
字数：200千字 印数：1—3000册

---

ISBN7-5601-1360-5/D·246 定价：5.60元

## 序 言

看到农牧大学政治部编辑的《院校党的建设纵横谈》论文集的书稿后，流览了一遍，很是高兴。这本论文集展现了军队院校探索党的建设实践的一个生动镜头。江泽民同志在党的十四大报告中指出：“在新的历史时期，党所处的环境和肩负的任务有了很大的变化，党的思想、政治、组织、作风建设都面临许多新情况和新问题。”军队院校党的建设也是如此，需要我们积极研究和探索。农牧大学有这么多的同志重视和参加党的建设的研究与实践，是非常可喜的现象，是值得提倡的。

《院校党的建设纵横谈》一书不是理论专著，也不是教科书，而是院校党的基层组织和党务工作者的工作实践总结，鲜明生动。收入书中的文章，出自40多位作者之手，他们当中有一般党员、党小组长、党委书记，还有专门从事党务工作的机关干部和理论研究者，具有广泛的群众性。他们站在不同的角度，出自不同的侧面，根据自身的体会，紧扣院

校中党员个人、支部、党委等各个层次的问题，各抒己见，读来迭见新意，又有很强的实践性，很少经院演绎乏味之感。书中涉及党的建设的各个方面，涵盖面很宽，内容丰富。我相信，它的出版，会为院校党的建设提供可资借鉴的经验。

周克玉

一九九三年二月

# 目 录

## 党 委 篇

- 党委书记要努力提高领班能力……………景在新 (1)
- 关于党员干部的修养……………林继福 (10)
- 浅谈党委书记的非权力影响力……………陈广东 (20)
- 机关党委的主要任务是抓落实……………贾泽宗 (25)
- 党委领导下的所长负责制应注意解决好的  
几个问题……………苟兴宽 丁贵林 王承华 (31)
- 党委民主生活会应注意处理好几个关系……………李禹时 (36)
- 院校系一级党委的位置特点及作用的发挥……………李铁標 (40)
- 系党委书记如何突出中心抓教学的探索……………李铁標 (46)
- 怎样当好院校基层党委书记……………王保庆 刘振润 (51)
- 政工领导干部怎样参与业务工作决策……………王保庆 (55)
- 提高民主生活会质量, 加强党委自身建设  
……………农牧大学兽医学院党委 (59)

## 支 部 篇

- 建设一支合格的党支部书记队伍……………孔令华 马吉太 侯新武 (63)

## 抓学员队伍建设要把功夫下在党支部建设上

.....侯新武 王明瑾 (74)

## 把提高解决自身问题能力作为院校科室党支部

建设的主攻方向.....董 华 马吉太 王德政 (82)

## 浅谈院校科室党支部发挥作用的工作渠道

.....张洪庆 侯新武 (89)

## 克服党支部的“四难”促进科室全面建设

.....倪衡金 侯新武 王德政 (92)

## 认识规律掌握方法做好教研室经常性

思想政治工作.....李禹时 曹守义 (101)

对院校科室党支部书记培训的一点思考 .....高克有 (105)

## 机关党支部“落实制度难”的问题不容忽视

.....赵晶明 高克有 (109)

科技干部怎样当好支部书记.....谷中秋 (112)

## 支部书记与行政领导密切配合是搞好支部内

部团结的基础.....师守成 (116)

浅谈党支部解决自身问题的几点体会.....范振勤 (119)

浅谈教研室党支部凝聚力的形成.....李彦舫 (122)

## 党员集中的单位如何发挥党员先锋模范作用

浅析.....赵 平 畅英杰 (126)

## 充分发挥党员先锋模范作用 高质量地完成教

学保障任务.....农牧大学教保处党支部 (132)

紧紧围绕科研任务开展党支部工作...丁贵林 高克有 (138)

## 艰苦奋斗创新业 开拓教学新局面

.....农牧大学畜牧水产系水产养殖教研室党支部 (145)

## 加强党员队伍建设 发挥先锋模范作用

.....农牧大学畜牧水产系学员队党支部 (149)

围绕“优质服务”中心任务做好思想

教育工作……………农牧大学通信站党支部(153)

## 廉 政 篇

廉政环境建设刍议……………林继福 侯新武 刘丰军(158)

我们抓廉政建设的几点做法和体会

……………马吉太 刘丰军(165)

积极发挥纪委的职能作用 不断增强纪检

工作活力……………马吉太 刘丰军(175)

抓好制度落实 促进廉政建设……………马吉太 刘丰军(184)

一种提高党员教育质量的好形式… 马吉太 王明瑾(191)

纪委参与中心工作应注意的几个问

题……………王德政 张德根(194)

一个廉洁自律的基层党支部……………李 军(201)

## 教 育 篇

加强对青年教员的思想教育是当前思想政治

工作的当务之急……………赵振起 侯新武(205)

院校中青年科技干部思想特点及其加强教育

的对策……………刘丰军(210)

浅谈政工干部与科技干部交朋友……………李奎忠(217)

基层干部联系群众应克服的几种思想障碍

……………高克有 董桂军(221)

把握“实事求是”的内涵 在搞好“结合”

上下功夫……………张洪庆 丁贵林 王承华(224)

|                       |                   |
|-----------------------|-------------------|
| 谈做思想政治工作应坚持的几个基本原则    | 董凤荣 董桂军 (230)     |
| 浅谈利用综合因素培育企业主人精神      | 张洪庆 丁贵林 (235)     |
| 思想政治工作者心理学素质浅议        | 陈凤志 (240)         |
| 试论“服务育人”的内涵及其实践特点     |                   |
| ——兼谈院校后勤工作的根本任务       | 邢济明 (245)         |
| 针对老干部特点做好思想政治工作       | 陈国军 (251)         |
| 科研课题主要阶段的思想矛盾及对策      |                   |
|                       | 张洪庆 王承华 韩慧民 (257) |
| 关于健全和完善干部考核制度的几个问题    |                   |
|                       | 刘晓民 刘丰军 (261)     |
| 对后勤基层单位达标活动中几个关系的辩证思考 | 王明瑾 (267)         |
| 科学组织考评克服达标评比中的“负效应”   |                   |
|                       | 赵晶明 (271)         |
| 用唯物辩证法指导抓典型工作         | 赵平 (276)          |
| 后记                    | (280)             |

# 党委书记要努力提高领班能力

## 景在新

一个单位的工作能不能上层次，有没有生机和活力，关键在于常委班子的强弱。而党委班子强，又强在书记，班子弱，也弱在书记。因此，提高党委书记的领班能力，具有重要意义。

### 一、提高政治上的“导航”能力

党委书记作为党委集体的领班人，是政治上的“导航员”。必须把握住坚定正确的政治方向，在重大政治问题上不偏离航线。提高政治上的“导航”能力要从以下几个方面入手：

一是提高理论学习的自觉性。党委书记要从政治责任和历史使命出发，工作再忙，也要抓紧时间，始终不放松理论学习，并养成“经常”的习惯。在内容安排上，要从个人和单位的实际出发，不是上级布置什么就学什么，而是缺什么补什么，弱什么强化什么。

二是加强政治教育的实效性。政治教育是保证单位政治方向的重要途径和手段。党委书记要亲自组织政治教育的实施，尤其要注意内容、方法方面的把关定向。

在教育内容上要与本单位建设和思想实际相适应。政治教育缺乏实效性，主要是教育的内容没有针对性。党委书记

要知道群众在想什么，关心什么。否则，讲起话来空洞无物、平淡无味，虽然都是一些“正确”的话，但却起不到导向作用。

在教育层次性和方法上，不同的人，思想觉悟、认识问题的能力不同，遇到的实际问题也不一样，教育的对象要有所区别，不能“一锅煮”。在方法上要坚持自觉与强制的统一。一个人所具备的觉悟、水平，是长期以来在自觉与强制统一的过程中，由不自觉到自觉，由一般朴素感情上升到理论指导，这是一条规律。教育的目标要与培养目标相一致，通过处理自觉与强制的关系，促成由强制向自觉方面的转变。把教育的内容转变为受教育者的信念，再把信念转变为受教育者的实际行动。

在教育的预防性与滞后性上，党委书记还要注意政治教育的超前性。把思想工作做在前面，早布置，早教育，早预防，见于未萌，禁于未发。使正确的、积极的方面得以保持、巩固，使错误的消极的方面缩小到最低限度。今天的教育想明天，在校的教育想部队，实施前的教育想后果。

三是强化观察、处理问题的原则性。对党委书记来讲，原则性是党性在观察问题、处理问题上的具体体现。坚持原则性，观点就应该鲜明，注意政策。不能左右摇摆，模棱两可，对各种错误倾向麻木迟钝、态度暧昧；抓工作要从思想入手，不能小事清楚，大事糊涂，对一些不合理的要求，不能推托、迁就迎合、失之过软。应该把握“哪些事情能办，哪些事情不能办，应该怎么办，不应该怎么办”。在工作中，经常会碰到代表不同利益的同志，向领导耳朵里灌输这样或那样的观点，不能为了少数人的利益，做出违反大多数人的决定，在这个问题上，一定要保持清醒的头脑。在

坚持原则性的同时，也要注意灵活性。有时灵活性是实现原则性的条件。要运用实现原则性而必须采取的灵活性。讲究灵活性，是在政策规定许可的范围内，具体情况具体对待，要把坚持原则性和灵活性有机地统一起来。

## 二、提高宏观筹划能力

宏观筹划能力的内涵很宽泛，它是党委书记各种素质的综合反映。当前，首要提高的就是出主意，提规划，做决策的能力。从一定意义上说，党委书记是“导演”的角色，不但要导“独幕剧”，适时地提出阶段性目标，还要导“连续剧”，具有科学的远见，善于提出新的思想、口号和长远目标，推动本单位的工作不断向纵深发展。

提高宏观筹划能力，重要的是树立规划意识。许多党委的经验证明，按照规划做工作，就容易上水平，成套路，工作路数清楚，重点突出，不穷于应付，没有忙乱。而没有规划或不按规划去做的单位，工作就缺少计划性和连续性，投入多产出少，打乱仗。树立规划意识必须主动，就是要抓住机遇，不失时机，主动谋划，不等上级安排，不等领导布置，不步人家后尘，善于从本单位的实际情况出发，敢为人先。规划还必须系统，就是要统筹兼顾，在规划中突出重点，兼顾一般，使各项工作摆位适当，协调发展。每设计一个方案，制定一个计划，一年或半年内抓几件事，分几步走，重点解决什么问题，都要全局在胸，而不能想啥干啥，见啥抓啥，零打碎敲。要象下棋一样，走一步看三步。树立规划意识要有长远眼光，把打基础和短期工作结合起来。注重打基础不是慢慢腾腾，主要是着眼于一时难以见效，对长远建设又有好处的工作，干今天的工作，想明天的效应，干这届的事情，考虑下届的发展后劲。不能因为强调短期工作的

突破，就急功近利，追求表面上的热热闹闹，留给后人一堆难题，一堆乱事。

### 三、提高贯彻上级指示的创造能力

毛泽东同志早在30年代就说过：“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示，这不是真心在执行上级的指示，这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”一个单位的工作有没有特色，源于有没有创造力。唐朝诗人刘禹锡说：“山不在高，有仙则名，水不在深，有龙则灵”，有了“仙”和“龙”，也就是有了创造力，就会把相对的劣势变成绝对的优势，把暂时的弱项，变成今后的强项。

在工作上没有创造力，主要原因是思想不解放、僵化、懒惰，事业心不强，满足过得去。上级布置一件干一件，不主动想事，没有殚思竭虑的精神。缺乏不做好一件事就“食不甘味，寝不安席”的劲头。有的同志想创，但囿于传统的思维定势，又想不出新办法。创造能力与科学求实的态度是联系在一起的。在现实生活中，要注意克服两种倾向：

第一，克服强调经常性工作忽视改革的倾向。有些工作需要经常抓、反复抓，有些老套路、老习惯，对工作落实益处不大，要坚决摒弃。对那些重复性的工作，也要创新，应该是螺旋式的上升，不能把工作的所谓“平稳”和“正常”看成经常性工作的特点。搞低水平的循环，年复一年下去，只能是“江山依旧”。

第二，克服注重形式的创造，忽略中心工作突破的倾向。提高创造能力，要在中心工作上选择突破点。片面地注重形式上的创造，虽然下了功夫，花了气力，实际上是浮浅的创造力，而且会导致形式主义。形式是为内容服务的，有什么样的内容才有什么样的形式。在中心工作中寻找突破的

主题，就会达到内容和形式的完美统一。并不是说一概地否定形式，同样多数量的科技人员，通过不同的组合方式、不同的排列方法，会产生不同的能量。而是说，脱离中心工作的形式花样搞得越新，就越脱离群众，越多，群众的抵触情绪就越大，存在重形式上的创造，忽略内容的突破，主要原因是对自己的名利考虑太多，急于出成绩，打“快拳”。形式的创新在短期内可以见效，而内容的突破要困难得多。

#### 四、提高抓工作的落实能力

抓工作的落实能力，是党委书记领班作用的重要方面。不落实是指工作停留在开了会，发了号召，订了计划上，没有在实际生活中开花结果。怎样提高抓工作的落实能力？首先要明确工作目标。现在有些工作不落实，原因之一是，头脑中缺乏明确的目标。比如说，发一个文件是为了解决问题。有时文件发了，问题却没有解决，往往把发文件作为工作的目标，而忽略了解决问题这个最终目的。每组织一项活动，每提出一个口号，每设计一个套路，都要想一想，最终会达到什么结果，与单位建设的总体目标符合还是不符合。符合的要坚决去办，不符合的，甚至相背离的，坚决不能上。如果把活动本身作为工作的目的，就会为活动而活动，为口号而口号，为套路而套路。尽管费了九牛二虎之力去搞，对工作不但没有推动，还会劳民伤财。

其次要进一步处理好对上负责与对下负责的关系。二者关系处理不好，常常表现对下负责不够，就像总部领导批评的那样“不怕群众不满意，就怕领导不注意”，没有从根本上解决“为谁当官，为谁服务”的问题。强调抓落实，就是要一切从党的事业出发，从实际需要出发，从可能产生的效益出发。以这样的目的为出发点，所做的工作上了头版头

条，才有实际价值。而不考虑工作上的效果，只为出名挂号，这样的工作，上了广播电视，也毫无意义，只能坏了作风。

最后要重视抓工作全程的监控。有些工作为什么领导讲了，文件也发了，还是不落实？问题就是缺乏跟踪问效，在决策执行上不抓全程的监控。周恩来同志把领导的作用概括为三点：“1、必须正确地决定问题。2、必须组织正确决定之执行。3、必须组织对于执行这种决定的情形之审查。”任何一项工作都是由几个环节构成的，会议开了，文件发了，工作布置了，只是工作的起点，在各个环节上，还要督促检查。

## 五、提高组织协调能力

邓小平同志曾经说过，一个班子的个体素质再好，协调不起来，也不会有战斗力。作为群体结构的各级领导班子，由于个人资历、性格、气质、能力、意识、经验等不同，有时会产生结构性“磨损”，有时会产生人际关系性的“内耗”。因此，班子的战斗力，并不等于班子成员数量的简单相加，重要的是一班人能否拧成一股绳，做到思想上“合心”，工作上“合力”，行动上“合拍”，这就要求党委书记必须努力提高协调能力。

尤其要做到正、副班长步调的一致。党委班子的和谐运转，很大程度上取决于正副书记步调的一致性。因此，正副书记要搞好团结，要互相信任，互相尊重，不猜疑，搞好配合，互相支持，不争权，搞好协调，互相通气，不拆台；有了矛盾，及时解决，不积累。真正达到思想统一，步调一致。

还要做到同志间感情相融。同志间在一起共事，矛盾、

摩擦是难免的。党委书记要善于发现“蛛丝马迹”，及时化解委员之间不利于团结的因素，不要把“不痛快”留在心里，给矛盾留下生长的时间和空间。马克思说：“友谊总需要忠诚去播种，用热情去灌溉，用原则去培养，用谅解去护理。”因此，党委书记抓班子团结，既应在打牢感情基础上做工作，也应在增加原则空气上努力，本着团结——批评——团结的原则，及时揭露和解决矛盾。

要使委员间优势互补。“尺有所短，寸有所长”。党委书记要善于利用委员的优势，在工作中，做到人尽其能，发挥长处，各展其优，抑制弱处，充分调动每个人的潜能。创造民主的环境，树立平等、集体的观念，博采众家之长，引导一班人围绕“主旋律”，演好“将相和”。

## 六、提高凝聚人心的能力

书记在班子中的核心地位形没形成，是一个党委班子强弱的重要标志。一个班子如果没有核心，必然是一个散班子、软班子。但是，党委书记核心地位的形成，又不是因为当了书记，就自然而然地成了核心。它是在实践中靠自己的思想品德、精深的学识和管理能力形成的。因此，党委书记在群众中要有内在的号召力和感染力，必须有凝聚人心的能力。我体会，一要摆正书记位置。书记是班子中的“帅”，不是“将”。要“处人以调度之方”，站在“帅”位上，善于“超脱”，把主要精力用于研究单位的发展方向和宏观决策上。要“处事以应变之术”，该放的就放，切实执行首长分工负责制，充分调动下属的积极性；要“博学而不穷”，书记要敏锐地把握事物发展的趋势，全面指挥，驾驭全局，必须不断更新知识，完善知识结构，谙熟领导规律，掌握本单位或本部门的工作特点，当“通才”，做“明白人”。

二要秉德无私。古代诗人屈原说：“秉德无私，参天地兮。”党委书记能够做到秉德无私，在班子中就会以其高尚的品格“光彩照人”，形成强大的凝聚力。因此，必须树立公道正派的形象。党委书记对人对事要公道正派，全面客观。公生明，偏生暗。对待群众有远有近，有亲有疏，就会影响公道正派的形象。最忌讳在工作中参杂个人的恩怨、好恶，谋取个人或小团体的私利，拉帮结伙。领导喜欢什么样的人，身边就集中什么样的人，群众又根据领导身边的人，判断领导是什么样的人。当然，同志间正常的交往和友谊还要有，重要的是要警惕那些拉拉扯扯，投其所好，思想庸俗的人。

必须树立党的利益第一的形象。群众看我们是不是把党的利益放在第一位，不光听我们是怎么说的，更重要的看我们是怎么做的。因此，我们必须有“个人利益第二”的行动，说和做一个样，台上台下一个样。如果对个人利益关心过多，考虑过细，想得很深很远，而对党的利益、群众利益关心过少，考虑过粗，想得很浅很短，就会涣散人心。

还必须树立廉洁奉公的形象。廉洁与改革、开放、发展商品经济不是对立的。党委书记要带头发扬廉洁奉公的传统，在自己的思想深处经常“警钟常鸣”。把党给我们的待遇，看作是工作的需要，如果在车子、房子、孩子和其它生活方面不检点，再去谋求待遇以外的享受，那就是剥削。廉生威，贪生秽，“无欲则刚”。在一定程度上，工作水平低群众可以理解，出现失误，群众也能原谅。但是，“贪财谋私，是最丧失威信，最损害形象，最不得人心的”。

三要推功揽过。如何处理功与过，是党委书记凝聚一班人又一重要因素。在工作中取得了成绩，别沾沾自喜，应把功劳记在大家的身上，及时表扬有功人员；出现失误，不要