

企业管理

(棉纺织专业用)

上册



企业管理

(棉纺织专业用)

上册

江苏南通纺织工业学校

1980.2.

上 册 目 录

前 言	1
第一章 总论	5
第一节 企业科学是一门科学	5
第二节 社会主义纺织企业管理的基本原则	13
第三节 社会主义纺织企业管理的基本制度	30
第四节 纺织企业的生产行政指挥系统与职能机构	50
第五节 现代纺织工业生产的基本特征与生产过程的组织	57
第二章 计划管理	73
第一节 计划管理的意义与任务	73
第二节 计划管理的内容与方法	74
第三节 指标管理	91
第四节 生产计划的编制	98
第五节 生产作业计划与调度工作	125
第三章 质量管理	166
第一节 产品质量标准与提高产品质量的重要性	167
第二节 如何提高产品质量	183
第三节 提高产品质量的科学方法	201
第四节 为提高产品质量而努力	238
第五节 国外质量管理情况简介	240



前

言

《棉纺织企业管理》这门课程，是一门研究我国社会主义棉纺织企业管理工作的科学。近三十年来，在毛主席的无产阶级革命路线的指引下和在以毛主席为首的党中央的领导下，我国工业战线高举《钢铁宪法》及《工业学大庆》的光辉旗帜，通过深入批判林彪和“四人帮”的反革命修正主义路线，批判“唯生产力论”，取得了伟大的成就。使工厂企业的管理工作发生了深刻的变化，创造了许许多多新鲜经验。

党的十一大和五届人大的胜利召开，标志着我国社会主义革命和社会主义建设开始进入一个新的发展时期。根据中国共产党在整个社会主义历史阶段的总路线，毛主席、党中央给全国人民制定了新时期的总任务，这就是：坚持无产阶级专政下的继续革命，开展阶级斗争、生产斗争和科学实验三大革命运动，在本世纪内把我国建设成为一个工农业、国防和科学技术现代化的伟大的社会主义强国。

为了实现新时期的总任务，党和国家还提出政治、经济、军事、文化教育、科学技术和外交等各条战线的具体任务，确定了我们应当遵循的道路、方针、政策和办法，制定了发展国民经济的十年规划（一九七六年——一九八五年）和二十五年规划。现在我们的任务，就是团结全国各族人民，调动一切积极因素，同心同德，鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设现代化的社会主义强国。

在一个人口占世界人口的五分之一的大国里，用不到四分之一世纪的时间，全面实现农业、工业、国防和科学技术现代化，把我国建成一个社会主义的强国，是一项光荣而又艰巨的任务。但在党的十一届三中全会所作的从一九七九年起，把全国工作的着重点转移到社会主义现代化建设方面来的决策下，在全会所确

是的一个放思想、开动机口，实事求是，团结一战线前通地方针和所采取的一系列重大的政治、经济、组织措施的基础上，我们在各线上已大大地取得了一些胜利，但我们可以预见，在新的长征中一定会出现许多新的矛盾和新的问题，也会遇到这样或那样的困难。典明领袖华主席告诉我们，说：“我们的口号是，学习、学习、再学习，团结、团结、再团结”。学习就能提高，团结才有力量。因此，全国人民都要认真学习马列著作和毛主席著作，完整地、准确地掌握毛泽东思想体系，也要学文化，学科学，学技术、学经济，学管理，团结一切可以团结的人共同工作，以保证我们的事业获得全面胜利。

历史事实说明，我国工业生产全面高涨，社会主义建设事业蓬勃发展，工厂企业管理工作的改革加强，是其重要的因素之一。毛主席曾指出：“全党动员学习管理工业生产”。又说：“必须用极大的努力去学习生产的技术和管理生产的方法”，特别对当前来说，加强企业管理就更为重要。华主席在全国财贸学大庆、学大寨会议上所做的重要讲话中指出：“我们现在不但技术水平低，而且管理水平低，建国以来，我们在经济管理方面积累了一定的经验，也还有许多弱项需要克服，但是，“四人帮”的搞乱使我们从原有的水平上大大倒退了，许多必要的规章制度被废弃了，社会主义的计划经济受到破坏，出现了可以说无政府状态，现在“四人帮”虽然打倒了，他们的流毒还没有得到澄清，管理上遗留下来的问题成堆。拿工业来说，现在的企业大部的生产能力还没有充分利用，潜力很大，大多数企业存在着劳动生产率低，产品质量差，生产成本低，利润收入少，资金周转慢的现象，还有一部分企业至今继续亏损，许多新建企业长期不能形成生产能力，投资效果很差。内外贸办在经营管理上也将存在着不少的问题；进出口贸易，商品积压损坏，以及经营上的亏损还很严重。只有充分认识到我们的管理水平低，管理工作混乱的问

题，我们才能脚踏实地总结经验教训，学习和掌握先进的科学技术和合乎科学的先进经营管理方法，否则，我们就会继续浪费时间、人力和资金，就不能完成我们决定在本世纪内完成的宏伟任务，一定要使全党认识到这个问题的严重性。”

由此可见，学经济，学管理，搞好企业管理工作是发展革命和大好形势的需要。总之，新形势、新任务要求我们提高管理水平，要学会管理现代化的大工业生产，学习现代化科学技术和掌握现代化生产必须的劳动技能和先进的管理方法。

为了保证我国国民经济能够稳定的、持久的、高速度地发展，党中央和国务院决定在一九七九年起，用三年时间对国民经济进行调整，“调整、改革、整顿、提高”，这就是我们的方针。显然，企业管理方面，将结合国民经济的调整工作，进行相应地改革。为此，我们在实现中国式的社会主义现代化的同时，在企业管理上，我们也应当总结与创新建立中国式的社会主义的科学管理。

最后，就有关这本讲义讲几句。当前，我国经济体制正将进行改革，企业管理当需继续整顿。国外企业管理的好经验也在逐步结合我国具体情况加以实践。因此，有关这方面的新内容还不能及时地反映到教材中来。同时，由于我们水平的限制，资料的不完备，缺乏实践经验和深入细致地调查研究，加上为赶上教学需要，编写时间十分仓促，讲义中不妥当之处一定存在，望读者予以批评指正。

本讲义编写资料来源，主要取自于上海纺织工业局编写的《棉纺织企业管理讲义》、吉林大学编写的《工业企业管理学》、湖北安陆五七棉纺厂编写的《棉纺织企业生产管理基本知识》、上海纺织工业专科学校编写的《纺织工业企业生产计划》、《财务管理基本知识》、南通国棉二厂企业管理干部训练班学习材料以及国家经委企业管理研究班上的报告和外地有关报刊等等。

本教材是为适应我校棉纺织专业教学需要，对学棉纺织工艺的学生以及企业管理人员进行管理的实际业务为宗旨而编写的。根据学校领导意见，要求在份册上以100个学时数为佳，在内容上力求结合棉纺织企业管理实际，并注意本课程编排上的系统性和完整性，以便满足今后学生们在实际工作岗位上的参考需要。但编成后对照最近制订的中专二年制《企业管理》课程教学大纲（草案）要求说明，学时数为64小时。根据棉纺织专业的特点内容侧重于计划管理、质量管理、技术管理及技术经济效果分析等几个方面。为此，外单位在使用本教材时可根据新大纲要求，对教材体系、内容进行调查、取舍和充实。至于其他各专业本教材的基本原理可作一般参考。

无锡市纺织工业职工大学图书馆	
总号	14175
类别	TB—一般工业技术
分类号	
卷页	119 246

第一章 总论

第一节 企业管理是一门科学

一、什么是企业管理

企业管理是一门综合性科学。具体地说，它是根据现代化大工业生产的方式和社会主义经济关系的客观要求，主要研究企业内部生产技术经营活动的规律性，应用现代科学方法和手段对企业一切活动进行具体的计划、组织、监督和调节。它是由一系列的管理职能所构成。

(一) 企业管理是现代化大生产的客观要求

1. 企业管理是共同劳动的产物。马克思指出：“一切规模较大的直接社会劳动或共同劳动，都或多或少地需要指挥，以协调个人的活动，并执行生产总体的运动——不同于这一总体的独立器官的运动——所产生的各种职能。”马克思还以一个乐队需要指挥作比喻，来说明管理是人们共同劳动的客观需要。道理很清楚，在一个纺织企业内，有上千人一起劳动，各有各的分工，分别在各不相同而又相互联系的车间和班组，如果没有管理，纺织生产怎么能有秩序地进行呢？可见，一切规模较大的劳动，都需要有生产组织和劳动组织方面的工作。这是现代化纺织企业生产正常进行的必要条件。

2. 企业管理是现代技术的客观要求。在现代化纺织企业里，广泛采用先进的科学技术，以机口和机口体系进行生产，纺织生产工艺十分复杂，纺织产品的生产过程不单是劳动者之间的有机配合，更重要的人与机口、人与科学技术的有机结合。这就需要有一系列的生产技术的管理工作，例如，产品的检验、设备和工具的管理以及技术力量的培训，等等。离开这些技术管理工作，生产寸步难行。

3. 企业管理是组织经济活动的需要。企业的生产活动总是同经济工作连接在一起的。例如，生产所需要的各种物资和设备需要按时组织供应，生产物资需要妥善保管，产品需要及时地销售；要进行物或产品的购销，就需要进行资金、成本和财务的核算和管理。

工作；为了协调生产、技术、经济等方面的活动，就需要企业的经济计划工作，等等。没有这些计划和经营管理工作，企业的生产也无法进行。

综合上述，在现代化纺织企业中，企业管理和生产技术经济活动不可缺少的条件。因此，能否掌握这门科学，搞好企业管理工作这关系到我国社会主义纺织企业能不能坚持社会主义方向，多快好省地发展生产，加速四个现代化的步伐，把我国建成社会主义强国的重大问题。

(二) 企业管理是生产关系的本质反映

企业管理既反映了现代化纺织工业生产的客观要求，又反映了现代化纺织工业企业生产关系的性质，在阶级社会中，所谓管理从来都是占有生产资料的阶级的管理。

在资本主义制度下，生产资料为资本家私人占有。资本主义工业企业是资产阶级用来榨取剩余价值的经济组织，在这里，资本主义的最大限度利润规律起着支配作用。因此，工业企业管理不论由资本家直接进行或由其代理人管理，都是为了从工人身上榨取最大限度的剩余价值。列宁在揭露资本主义企业管理的本质时，曾尖锐地指出：“资本家所关心的是怎样为掠夺而管理，怎样借管理来掠夺。”由于资本主义企业生产过程具有二重性：一方面是产品生产的社会劳动过程，另一方面是资本的价值增殖过程。因而，资本主义企业管理，就其内容来说也具有二重性：即组织生产的一般职能和为资产阶级剥削统治工人，从而最大限度地榨取剩余价值的特殊职能。因此，管理人员和被管理的工人群众表现为相互对立的阶级关系。管理人员成为资本家雇佣的特种工人。他们摆脱了体力劳动，监督管理工作成了他们的专门职业。就象军队需要军官和军士一样，资本家也需要工业的军官（经理）和军士（监工）。

近年来，由于生产技术的发展，使劳动者的技术和才能在生产中的作用愈益重要。于是，在一些资本主义国家的企业里，开始出现所谓“管理民主化”，即在不改变资本主义所有制的条件下，在

有限的范围内，调整资本主义企业内部人们的相互关系，借以提高劳动生产率，使资本家能够攫取更多的剩余价值，并使阶级矛盾得到缓和。但是，这只是在一定程度上改变了企业管理的形式，而丝毫没有改变资本主义企业管理的剥削性质和阶级对抗关系。

在社会主义制度下，建立了生产资料公有制，人们在生产中的相互关系和分配关系也发生了根本的变化。企业的一切生产经营活动都必须服从社会主义基本经济规律的要求。这就决定了社会主义企业管理的目的绝不能象资本主义企业那样是为了取得最大限度的利润，而必须是为了多快好省地发展生产，满足社会和人民的需要。在社会主义企业里，无产阶级和劳动群众成了国家和企业的主人，掌握了企业管理权利；管理人员参加集体生产劳动，工人参加管理，管理人员既是生产的组织者，同时也是普通劳动者。社会主义工业企业管理，再也不是少数剥削者用来剥削和压迫大多数人的工具，而是掌握在工人阶级手中按照本阶级的利益和广大劳动人民的利益，办好社会主义企业的工具。社会主义企业管理的一个重要职能，就是通过调整企业内部工人之间、工人和技术人员之间、领导者与被领导者之间，以及诸如此类的人们在生产中的相互关系，调动人们的社会主义积极性，推动企业生产的发展。

而所有这些说明，企业管理的性质是由企业的生产关系性质决定的，是为一定的经济基础服务的。它既是—定的社会生产关系和客观要求，又反映了一—定社会的生产关系的本质。

(三) 管理科学是社会大生产发展的产物

企业管理早在以手工技术和分工为基础的资本主义工场手工业时期就产生了。但是，工场手工业的生产规模较小，生产技术和劳动分工也较简单，组织和指挥生产往往凭借资本家个人的经验和才能，企业管理还没有形成系统的理论。它作为—门科学，是在资本主义机—电大工业出现之后才产生的。

随着资本主义生产进入机—电大工业阶段，机—电体系各下分的有机结合，代替了手工工人之间的劳动协作，对自然科学的自觉应用，

代替了人们从经验中得出的成规，生产过程的科学化，要求企业管理也要科学化，于是，到十九世纪末叶，美国出现了以泰罗为代表的科学管理理论。泰罗用三十年的时间，进行了一系列的试验，总结出一套资本主义企业管理的科学方法。他通过对工人操作的分析，制定出标准的操作方法和工时定额；根据工人完成定额的情况，实行有差别的计件工资制；使生产现场的指挥人员专门负责指挥和监督工人生产，而将生产计划及其他事务性工作集中于职能部门处理，建立了生产活动与事务性活动相分离的管理机构。泰罗科学管理方法的广泛推行，使企业的生产效率和工作效率成倍提高，大大促进了资本主义生产的发展。对于泰罗的管理方法，列宁曾作过如下的概括：“资本主义在这方面的最新发明——泰罗制——也同资本主义其他一切进步的东西一样，有两个方面，一方面是资产阶级剥削的最巧妙的残酷手段，另一方面是一系列的最丰富的科学成就。”^①与此同时，资本主义企业管理中有关职工的岗位责任和工作规则、各种资料的统计和记录、产品成本的分析等生产经营方面的制度和理论也逐步形成。

资本主义进入垄断阶段以后，各种类型的联合公司的数量急剧增加，企业的规模越来越大，生产技术愈益复杂，社会联系更加广泛，因而企业的管理组织也随之日益庞大，管理的职能显得更加重要。在企业管理中，对诸如怎样对重大问题迅速地作出正确的决策、怎样发挥企业统一指挥的作用、怎样正确处理企业内下各级管理组织之间的相互关系等科学的组织管理问题的研究，便受到人们的普遍重视，并有了相应的发展。例如，在管理的组织结构上，继早期的所谓“集权的职能下制”之后，陆续出现了所谓“分权的事业下制”和“集权管理和分权管理相结合”的管理体制。

由于科学技术的进步，使现代化企业的生产成为一个日益复杂的技术过程，人的科学文化水平和主动精神在生产过程中起着越来越大的作用，于是，到三十年代之后，所谓“人的行为”越来越受

① 《列宁全集》第27卷，第237页。

到许多资产阶级经济学家的重视，出现了所谓“行为学派”，即运用社会心理学的理论研究企业管理问题。泰罗曾注意到“人的行为”的作用，认为工人的行为本质上都受“个人主义”的，因而力求让工人了解他的“科学管理”也会给工人带来“利益”，从而以“一种友好的、理智的态度对待他的雇主和他的整个工作条件。”他规定不允许四个人以上的工人在一起工作，认为团体的行为不迎合追求利己的“本性”。同泰罗相反，“行为学派”则强调“社会力量”在管理中的作用，认为通过“社会力量”的影响，“改变人的态度”，才能提高生产率。目前，在一些资本主义国家的企业管理中，要求重视对人的“关心”，搞好上下级关系，重视如工会等所谓“非正式组织”的作用，甚至出现了所谓管理“民主化”倾向，都可以说是“行为学派”管理理论的具体运用。

进入本世纪五十年代之后，随着自然科学的进步，特别是由于电子计算机的应用和生产过程自动化的出现，使管理的技术手段大大发展了。在一些工业发达国家的工业企业中，在企业管理上逐步吸取了自然科学的新成果，如运用数学方法编制各种计划，借助电子计算机解决企业管理中的许多复杂问题，把所谓“运筹学”、“信息论”、“控制论”等应用于企业管理。这样，就使企业的管理效率空前提高了。由此，又引起对企业管理人员的配备日益重视其管理知识和科学技术水平，强调由管理专家来管理，提出所谓管理专家化的论调。

纵观资本主义企业管理科学的发展过程，可以看到，首先，它是随着生产力的发展而发展变化的，生产力发展的要求决定了企业管理的理论、制度和方法。其次，资本主义企业管理总的趋势是，随着生产力的发展而日益复杂化和高效化，它既重视当代科学技术的应用，又注意运用社会心理学调整人们的相互关系，调和阶级矛盾。最后无论资本主义企业管理的形式怎样变化，其目的都不外是为了在竞争中战胜对手，都只能说明其管理的实质总是资本家攫取最大限度利润的工具。作为资本主义固有的生产社会性和生产

资料资本家占有之间的矛盾，不是资本主义企业管理的改革所能解决的。

(四) 努力学会企业管理

我国的社会主义现代工业，是在建国以后，经过没收官僚资本主义企业和对资本主义工业的社会主义改造，以及几个五年计划的大规模建设，逐步建立和发展起来的。建国初期，为了保证生产的正常进行，我们对原有企业采取“包下来”的政策。随后不久，经过民主改革和生产改革，特别是在第一个五年计划的大规模建设之后，我国工业企业广泛地学习了苏联的企业管理经验，逐步建立起社会主义的企业管理制度。在此期间，我们学习了苏联的许多科学管理经验，也因袭了他们的一些错误做法。在此后的二十多年长时间里，我们曾经力图按照自己的实际情况，建立中国式的企业管理，虽然取得了一些成绩，但也走了不少弯路，特别是由于林彪、“四人帮”的疯狂破坏，致使我国工业企业的管理水平远落后于许多工业先进国家，我们对企业管理这门科学的研究，也远落后于社会主义建设事业发展的需要。认真研究社会主义企业管理的客观规律，大力整顿企业管理，努力提高企业管理水平，已成为当前的紧迫任务。在粉碎“四人帮”后，党中央总结了我国二十八年来的工业企业正反两方面经验，于一九七八年五月颁发了《工业三十条》，这对整顿好工业企业，加快工业的发展起了显著推动作用。回顾历史告诉我们：在这个问题上，我们既要认真地、有分析地学习工业先进国家企业管理的理论和经验，又要坚定不移地坚持马列主义、毛泽东思想，总结和创造我国自己的经验。只有如此，才能更好地掌握和运用企业管理这门科学促进我国社会主义工业的健康发展。

要掌握企业管理这门科学，首先必须认真学习马列恩列主义，特别是要全面地、准确地理解和运用毛泽东思想。无产阶级革命导师在他们的理论著作中，有许多关于企业管理的论述。列宁、斯大林在他们领导苏联社会主义建设的过程中，对如何管理社会主义工

业，提出了许多重要的理论、原则和方法。毛泽东同志在领导我国社会主义建设过程中，对我国的社会主义工业建设和企业管理都留下了丰富的思想遗产。例如，关于坚持政治与经济、技术的统一，实行阶级斗争、生产斗争和科学实验一起抓的思想；关于坚持党对企业的领导的原则和实行党委领导下的厂长负责制领导制度；关于正确处理企业内部人们相互关系的思想和实行两参三结合的制度；关于正确处理自力更生和学习外国先进技术的关系，坚持技术革新和技术革命的思想；关于学会按照价值规律办事，搞好企业经济核算的思想；关于正确处理国家、企业、职工个人三者利益关系，实行三兼顾原则的思想，如此等等，这些都是我们建设社会主义企业管理科学的指导思想 and 基本原则，因而是必须首先学好的。

要掌握企业管理这门科学，就必须用极大的气力去学习生产技术。列宁指出：“任何管理工作都需要有特殊的本领。……要管理就要内行，就要精通生产的一切条件，就要懂得现代高度的生产技术，就要有一定的科学修养。”^①这就是说，企业管理同生产技术是密不可分的，有什么样的生产技术，就必然要有与之相适应的管理方法。因此，一切企业管理人员都必须努力钻研本门生产技术，努力掌握生产发展的规律性，才能掌握相应的管理方法，才能办好企业。

要掌握企业管理这门科学，就必须学习经济学，学会掌握客观经济规律。企业管理这门科学，既涉及生产技术方面的问题，又涉及经济关系的问题。因此，企业管理人员就必须既要掌握生产技术规律，又掌握经济规律，学会按照客观经济规律办事，运用经济方法管理企业，诸如发挥计划的指导作用、价值规律的调节作用和物质利益的保证作用，等等。

要掌握企业管理这门科学，就必须学会掌握现代的先进管理手段。现代工业生产技术日新月异，企业生产愈益复杂，并且要求大大提高管理效率，这就不能不引起企业管理手段也随之发生变化。

① 《列宁全集》第30卷，第394页。

这主要表现为电子计算机及其他科学管理手段的广泛应用，并已成为现代工业企业管理这门科学的重要组成部分。随着我国先进技术、先进装备日益增多，我国工业生产的技术基础逐步转入现代化，要求我们必须学会掌握这些先进管理手段，才能适应管理现代化工业生产的要求。

现在，全党工作的着重点已经转移到社会主义现代化建设上来。我们的奋斗目标是在本世纪内实现社会主义的四个现代化。为了实现这个伟大目标，我们的工业企业一方面必须实现生产技术的现代化，另一方面必须认真改革管理方法和管理制度，不断提高企业的经营管理水平，使之适应工业生产现代化的需要。因此，努力掌握企业管理这门科学已经成为当前工业战线的一个十分重要的课题。我们不仅要培养一支技术专家队伍，还必须培养一支管理专家队伍，而且要在广大职工中大力普及管理知识，使企业的广大干部和职工群众都来学管理，抓管理，只有这样，才能办好我们的社会主义工业企业，才能搞好我们的社会主义现代化建设事业。

(五) 企业管理的内容

企业管理的内容是极其广泛的。它概括起来，主要包括①如何合理地组织生产力；②不断地完善生产关系；③及时地调整上层建筑，以适应生产力发展的需要。具体地说，则包括：

- 1、计划管理——企业的生产计划工作与日常生产组织工作，定额管理、统计计算与原始记录等；
- 2、技术管理——企业的生产技术准备工作、工艺管理、机电设备与工具管理，产品质量管理等；
- 3、劳动管理——企业的劳动定额工作和定员工作，劳动组织，劳动保护、劳动竞赛，及工资工作和生活福利工作等；
- 4、物资管理——企业的物资供应、保存、发放与领用，产品的销售等；
- 5、经济管理——企业的产品成本核算，财务管理，厂内协作和经济合同，经济核算与分析等；

6、组织管理——企业的生产指挥系统，责任制，思想政治工作等。

本课程将密切结合棉纺织企业生产特点，以及同学们毕业后实际工作的需要，有所侧重的叙述，做到点与面相结合。

第二节 社会主义纺织企业管理的基本原则

毛泽东同志指出：“不论做什么事，不懂得那件事的情形，它的性质，它和它以外的事情的关联，就不知道那件事的规律，就不知道如何去做，就不能做好那件事。”^①同样，办社会主义工业企业，如果不首先了解企业的经济性质，企业内下和外下的各种基本经济关系，并据此提出企业管理上的一些基本原则，企业工作就无所遵循，企业管理就难以搞好。

一、国营纺织企业的性质和任务

社会主义国营纺织工业企业是社会主义全民所有制的生产组织，是在国家统一计划下，拥有独立资金，进行独立经济核算的生产单位。办好社会主义纺织工业企业，必须全面地认识企业的经济性质。

（一）国营工业企业的经济性质

社会主义国营纺织工业企业是社会主义全民所有制的生产组织。它的生产资料不属于私人所有，而是属于全体劳动人民公有；但是，作为劳动者个人或者集团并不能说是生产资料的所有者。生产资料的所有者是统一的整体。只有无产阶级专政的国家，作为全体劳动人民的代表，才能占有和支配生产资料。它的一切生产经营活动，必须在国家计划指导下进行。

社会主义全民所有制企业采取国家占有的形式，企业的生产经

①《毛泽东选集》第1卷，第155页。

营活动要在国家计划指导下进行，这是社会化大生产的发展所要求的。在现代工业中，各个部门之间，各个企业之间，联系非常密切，共同组成统一的生产有机体。这种高度社会化的生产力，客观上要求有一个社会中心统一指挥所有部门、企业的生产活动。在社会主义现阶段，由于无产阶级国家统一占有和管理生产，把所有企业的生产活动，通过不同途径都纳入国家计划的轨道，正是同生产资料的社会性相适应，从而消除了生产社会化和资本主义私人占有的矛盾，消除了资本主义个别企业生产的组织性和整个社会生产无政府状态的矛盾。

在不同社会制度下的国营企业，具有根本不同的性质。资本主义国家也曾通过“国有化”的方法搞了一些所谓“国营工业企业”；但是，由于国家是资产阶级的国家，那里的“国有化”就只能是资本的集团化；那里的国营工业也只能是国家垄断资本主义经济。正如恩格斯指出的：“现代国家，不管它的形式如何，本质上都是资本主义的机关，资本家的国家，理想的总资本家。它愈是把更多的生产力据为己有，就愈成为真正的总资本家，愈是剥削更多的公民。工人仍然是雇佣劳动者，无产者。”^①这种国营工业企业丝毫也没有改变企业的资本主义性质，只不过把企业从个别资本家的手里转移到作为总资本家的手里而已。现在的苏联，由于国家的性质已由无产阶级专政的国家蜕变为实行垄断资产阶级专政的社会帝国主义国家，因而属于苏联全体劳动人民公有的工业企业，就完全变成国家垄断资本主义性质的经济了。

我们说只有无产阶级的国家才能占有和支配国营工业企业的生产资料，这并不是说一切国营工业企业都要由国家来直接经营。道理是明显的，我国的国营工业企业数以万计，分散在全国各地，国家——无论是中央或地方都无法直接进行经营，因而必须企业各自独立进行经营。为此，就必须使企业拥有独立的资金，给予企业以

①《马克思恩格斯选集》第3卷，第318页。