

中央企业党建思想政治工作 优秀研究成果文集

中央企业党建思想政治工作研究会 / 编

(2003 — 2004)



中国经济出版社

CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

中央企业党建思想政治工作 优秀研究成果文集

(2003—2004)

中央企业党建思想政治工作研究会 编

中国经济出版社

图书在版编目(CIP)数据

中央企业党建思想政治工作优秀研究成果文集/中央企业党建
思想政治工作研究会编. —北京:中国经济出版社,2005. 5

ISBN 7—5017—7033—6

I. 中... II. 中... III. 中国共产党—基层组织, 国有企业—
党的建设—文集 IV. D267. 1—53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 045681 号

出版发行:中国经济出版社(100037·北京市西城区百万庄北街3号)

网 址:WWW. ecomomyph. com

责任编辑:张淑玲(电话:13910084005)

责任印制:张江虹

封面设计:北京任燕飞设计工作室

经 销:各地新华书店

承 印:北京人民文学印刷厂

开 本:787×1000 毫米 1/16 印 张:44 字 数:738 千字

版 次:2005 年 5 月第 1 版 印 次:2005 年 5 月第 1 次印刷

书 号:ISBN7—5017—7033—6/Z·844

定 价:45.00 元

版权所有 盗版必究 举报电话:68359418 68319282

服务热线:68344225 68369586 68346406 68309176

编委会成员

主 任 王瑞祥

副 主 任 杜渊泉

委 员 (按姓氏笔画排序)

马振东 王 炯 石大华 石 巍 卢卫东

乔保平 吴 卓 李世华 李克成 李国瑞

张 琴 张克明 周光荣 欧阳英鹏 徐祖发

郭 涛 黄文林 曾 坚 谢 俊 傅维元

薛 利

主 编 曾 坚

副 主 编 李世华 张玉平

责任编辑 王彦栋

序 言

《中央企业党建思想政治工作优秀研究成果文集(2003—2004)》和大家见面了。谨以此书献给热心于中央企业党建和思想政治工作研究的同志们。

中央企业党建思想政治工作研究会(以下简称中央企业党建政研会)成立以来,各会员单位在国资委党委和本企业党委(党组)的领导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实科学发展观,紧紧围绕企业改革发展稳定这个中心工作,深入广泛地对中央企业党建和思想政治工作中遇到的新情况新问题进行理论研究和创新工作。各企业的研究工作以加强、改进和创新党建、思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设为出发点和落脚点,深入开展调查研究,努力贴近实际、贴近生活、贴近群众,不断求真务实、与时俱进,研究领域不断拓展,研究活动日益活跃,取得了一批理论水平较高、时代特色鲜明和具有实际应用价值的研究成果,形成了许多具有较强针对性、操作性和实践意义的新思路、新观点、新方法、新途径。

中央企业党建政研会组织专家评审委员会,从2003—2004年度研究成果中评选出60篇优秀成果给予表彰,并将其中59篇汇编成册,这是一件很有意义的事情。书中收入的这些优秀成果,不仅集中反映了中央企业在党建、思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设等方面的理论研究和实践探索方面的研究水平,展现了新形势下中央企业党建、思想政治工作的基本经验和同志们勇于探索、辛勤耕耘的结果,也是群众性实践创造活动的理论升华和智慧结晶,是中央企业党建、思想政治工作在巩固的基础上提高、在不断创新中发展的具体体现。这些研究成果为不断加强和改进中央企业党建与思想政治工作,提供了较好的理论支撑和实践经验。为了更好地展示、宣传和推广这些优秀研究成果,引导和启发广大党建、思想政治工作者不断拓展研究领域,丰富研究内容,提高研究水平,多出研究成果,使企业党建和思想政治工作更好地适应形势发展,服务改革发展稳定工作大局,特将这些研究成果以及评委的点评汇编印送大家,以供中央企业广大干部职工特别是党建思想政治工作者在工作实践中参考、借鉴。

党的十六届四中全会明确提出,加强党的执政能力建设,必须进一步推进

党的建设新的伟大工程,不断改进和创新党建、思想政治工作。深入开展理论 and 实践研究,深刻认识和把握新时期党建、思想政治工作的特点和规律,积极探索改进创新党建、思想政治工作的途径和措施,是改进创新党建、思想政治工作,努力开创党建、思想政治工作新局面不可或缺的重要基础和条件。本书所收入的文章,是近两年理论研究工作的阶段性成果。随着时代的发展和形势的变化,我们遇到的新情况新问题会越来越多,我们在理论与实践结合上的探索创新任务也越来越重,这就需要中央企业党建政研会和各会员单位进一步坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以国有资产管理体制改革和企业改革发展稳定为中心,紧密结合工作实际,进一步大力开展研究工作,当好同级党委的参谋与助手,发挥好思想库与智囊团的作用。我在专家评审会上曾就下一步深入开展党建和思想政治工作研究要注意把握的问题讲了几点意见,现摘录于此,供大家参考。

一是要服从和服务于企业改革发展稳定大局,坚持正确的研究方向。中央企业党建、思想政治工作关系中央企业的改革发展稳定,关系我们党执政的阶级基础和经济基础。党建、思想政治工作研究要坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,围绕国有资产管理体制改革、中央企业改革发展这个中心和主题来开展,要有利于加强和改进党建、思想政治工作的实践,有利于贯彻落实科学的发展观,有利于中央企业做强做大和国有资产的保值增值,有利于促进社会主义和谐社会的建设和企业员工的全面发展。要通过理论与实践的结合,进一步促进中央企业的改革发展和稳定,保证国有企业的社会主义方向,不断增强党的执政能力。

二是要重点研究解决企业党建、思想政治工作的突出问题,提高研究的实效性。随着社会主义市场经济体制的不断完善,中央企业改革发展实践中出现了大量新情况、新问题,要结合新形势、新任务、新要求,加强对中央企业党建、思想政治工作存在的突出问题的研究,特别是加强对社会主义制度如何与市场经济体制相结合、党的政治优势如何与市场机制作用相结合问题的研究,探索有机结合的途径、方法和内容。同时要进一步拓展研究范围,把工作重心放到基层,积极组织力量围绕贯彻党的十六届四中全会精神,落实好中办转发的《中央组织部、国务院国资委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》和《国务院国资委关于加强中央企业企业文化建设的指导意见》,针对一些重点、难点问题,认真开展生动活泼的理论研究和实践探索,推动各项工作的开展和落实。当前,特别要按照党中央、国资委党委的统一安排,配合中央企业开展的“保持共产党员先进性教育活动”开展研究,努力探索建立党的基层组织建设和

党员教育管理工作常抓不懈的机制。

三是要坚持与时俱进,努力以改革创新的精神开展研究。中央企业党建、思想政治工作要发挥广大企业政工人员的骨干作用,集中干部群众的聪明才智,以改革和开拓创新的精神,大胆探索规律,努力创新方法途径,争取在两方面有所突破:首先是理论上要有所创新。要增强理论创新勇气,针对存在的突出问题,在基础理论和应用理论上都有所突破,有针对性地研究和回答工作中的难点和热点问题,形成新观点、新思路,体现先进文化的前进方向;其次是实践上要有所创新。要在正确理论指导下,解决党建、思想政治工作实践中存在的突出问题,创新党建、思想政治工作的体制、制度、途径、方法、载体等,使之受欢迎,起作用,行之有效。通过努力推进党建、思想政治工作理论研究与实践创新,解决新形势下企业改革发展过程中出现的重点、难点问题,增强搞好国有企业党建、思想政治工作的信心,增强搞好国有企业的信心。

四是要坚持理论研究与实际运用相结合,重视研究成果的转化工作。中央企业党建政研会的生命在于研究,研究的目的在于运用。课题立项和开展研究都要从实际需要出发,课题成果的运用要立足于指导实践,改进工作。要注重把理论研究成果转化为统一思想、提高认识的思想武器,转化为指导工作的思路、意见、方案和方法。在实际工作中,既重视理论研究,更要重视成果的推广应用。在评估课题成果时,要把课题成果转化应用情况和促进实际工作的效果作为评估课题成果的重要依据和主要评价标准。

当前,全面建设小康社会进入新阶段,国有资产管理体制改革和国有企业改革步入攻坚克难的关键时期,各种矛盾会进一步凸显出来,改革发展稳定的任务更加繁重。中央企业党建、思想政治工作面临着前所未有的机遇和挑战。我们必须从进一步增强党的执政能力的战略高度出发,努力适应形势发展的需要,适应企业改革发展的要求,进一步围绕中心、服务大局、明确定位、突出重点,增强紧迫感,加大工作力度,探索新的方法,提高工作质量,使理论研究适应新形势新任务的要求,适应企业改革发展的新要求。衷心希望同志们在工作实践中学习、参考、借鉴和广泛应用这些获奖优秀研究成果,推动中央企业党的建设、思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设再上新台阶、再创新水平,也衷心祝愿更多更高水平的研究成果不断涌现出来。

国务院国资委党委委员、副主任
中央企业党建思想政治工作研究会会长

王瑞祥

2005年4月26日

目 录

一 等 奖

- ◆型号科研生产中思想政治工作保障体系建设实践与思考
..... 中国航天科工集团公司政研会课题组(3)
- ◆激情打造特色集团文化
..... 中国航空工业第一集团公司(15)
- ◆构建“实效型政工”新格局的探索与实践
..... 中国兵器工业集团公司内蒙古第一机械制造集团公司党委(24)
- ◆企业文化是推动企业实现持续发展的原动力
——大庆石油管理局企业文化的形成、发展与创新研究
..... 中国石油天然气集团公司大庆石油管理局(34)
- ◆以观念更新推动理念创新 以文化发展推动管理升级
——大庆油田有限责任公司企业文化创新战略研究
..... 中国石油天然气集团公司大庆油田有限责任公司(52)
- ◆大型中外合资企业党建工作的认知与实践
..... 东风汽车公司党委(65)
- ◆培育创造型理念 建设学习型组织 强化代表型机制
——努力成为贯彻落实“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者
..... 武汉钢铁(集团)公司课题组(75)
- ◆坚持探索实践 不断创新发展 把项目党建和现场思想政治工作
提高到一个新水平
..... 中国铁路工程总公司党委(92)

- ◆适应法人治理结构要求 发挥党委政治核心作用 为企业
改革发展稳定提供坚强保证
——关于公司制企业党委发挥政治核心作用调查与建议
..... 中国铁道建筑总公司党委组织部(114)

二等奖

- ◆核工业铀矿冶系统关闭破产企业职工思想动态、成因及对策
..... 中国核工业集团公司政研会(125)
- ◆航天文化与中国航天事业的发展
..... 中国航天科技集团公司政研会(133)
- ◆运用网络技术 创新工作方式 提高思想政治工作实效性
——“飞航文化信息港”网络政工课题研究与思考
..... 中国航天科工集团公司第三研究院网络政工课题组(147)
- ◆贯彻“三个代表”重要思想 实践“航空报国”崇高追求
——关于基层党组织努力成为贯彻“三个代表”重要思想的
组织者、推动者、实践者的调研报告
..... 中国航空工业第一集团公司课题组(155)
- ◆试论思想政治工作效益观
..... 中国航空工业第二集团公司课题组(166)
- ◆培育中国石油特色企业文化 加快具有国际竞争力跨国企业集团建设
..... 中国石油天然气集团公司(175)
- ◆国家重点管道工程前线党工委工作模式研究
..... 中国石油天然气集团公司管道局(184)
- ◆与时俱进 开拓创新 努力推进吐哈石油企业文化建设
——关于吐哈石油企业文化建设的研究与思考
..... 中国石油天然气集团公司吐哈石油勘探开发指挥部党委(205)

- ◆从创业走向创新 从胜利走向胜利
 - 中国石油化工集团公司胜利石油管理局党委(237)
- ◆现代企业制度下如何保证党组织充分发挥政治核心作用
 - 中国海洋石油总公司(249)
- ◆送诚信之光 聚和合之明
 - 云电新文化的体系设计与传播
 - 中国南方电网有限责任公司云南电网公司(259)
- ◆东风与日产企业文化融合问题研究
 - 东风汽车公司企业文化课题组(268)
- ◆国有大型企业党支部建设研究
 - 武汉钢铁(集团)公司“国有企业党支部建设研究”课题组(290)
- ◆积极探索股份制企业党建工作新思路
 - 中国华星集团公司党委(315)
- ◆企业思想政治工作“一岗两责”的研究与实践
 - 中国中煤能源集团公司大屯煤电(集团)有限责任公司(326)
- ◆从理念创新到行为创新
 - 中国北车集团永济电机厂企业文化知行统一的实践与探索
 - 中国北方机车车辆工业集团公司政研会(338)
- ◆攀钢实施文化管理的探索
 - 攀枝花钢铁(集团)公司(349)
- ◆参与企业重大问题决策 在规范的法人治理结构中发挥政治核心作用
 - 长沙矿冶研究院(365)
- ◆思想政治工作也是生产力
 - 中国长航在二次创业中创新思想政治工作
 - 中国长江航运(集团)总公司政研会(374)
- ◆坚持“三贴近” 提高思想政治工作针对性
 - 彩虹集团公司党委(384)

三等奖

- ◆关于建立企业思想政治工作评价机制的思考
..... 中国核工业集团公司政研会(395)
- ◆继承核工业优良传统 创新务实 抓好核电工程建设中的思想政治工作
..... 中国核工业建设集团公司课题组(402)
- ◆企业思想政治工作量化考核评价方法初探
..... 中国航天科工集团公司〇六六基地政研会课题组(417)
- ◆与时俱进谱新曲 不用扬鞭自奋蹄
..... 中国航空工业第一集团公司党建工作调研组(427)
- ◆以“三个代表”重要思想为指导 把企业思想政治工作做得更加扎实有效
..... 中国船舶重工集团公司政研会课题组(443)
- ◆为增强企业核心竞争力提供心智保障
..... 中国兵器工业集团公司内蒙古第一机械制造集团公司政研会(453)
- ◆减少“规定动作” 增加“自选项目”
——贵州电网公司“‘1+X’特色政工”建设模式
..... 中国南方电网有限责任公司贵州电网公司(460)
- ◆与时俱进 努力创新 用科学的方法推动思想政治工作的开展
——广西电网公司思想政治工作评价体系的研究
..... 中国南方电网有限责任公司广西电网公司(469)
- ◆整合各方党建资源 促进水电工程建设
——关于大型水电工程“大党建”工作的理论与实践
..... 中国国电集团公司(477)
- ◆现代企业制度下国有大型电信企业集团党建的特点、现状及
加强、改进、创新党建思想政治工作的探讨
..... 中国电信集团公司党建研究课题组(486)

◆(1+3)种无形力的能量转换与做功

——论企业文化建设与企业党建、精神文明建设和思想政治工作的关系

..... 中国电信集团公司湖南省电信有限公司(497)

◆在实践中创新 在创新中加强

——浅谈如何做好新形势下的职工思想政治工作

..... 中国第二重型机械集团公司(510)

◆以“两争一讲”活动为载体 创新企业集团党建工作机制

——东方电气在属地管理原则下加强和改进党建工作的实践

..... 中国东方电气集团公司课题组(519)

◆以“三个代表”重要思想为指导 建设中国特色的中远企业文化

..... 中国远洋运输(集团)总公司(526)

◆现代企业制度与现代企业文化的交融

——东航理念的定位分析

..... 中国东方航空集团公司(534)

◆开展“双合格”活动 加强干部队伍和党员队伍建设

为企业改革发展凝聚强大动力

..... 中国东方航空集团公司西北航空公司(549)

◆关于增强企业党政领导班子中心组学习实效性的研究报告

..... 中国五矿集团公司矿业有限公司政研会课题组(561)

◆突出“三个创新” 实现员工全面发展

——关于改进创新思想政治工作的调研报告

..... 中国农业机械化科学研究院机械工业第十设计研究院政研会(570)

◆国有改制企业党建工作所面临的新课题及其对策

..... 中国冶金建设集团公司中冶南方工程技术有限公司(579)

◆发挥企业文化先导作用 提高企业核心竞争力

..... 中国化工集团公司蓝星(集团)总公司(586)

◆聚焦企业发展 实现“三心”合力

中国北方机车车辆工业集团公司齐齐哈尔铁路车辆(集团)有限责任公司党委(592)

- ◆健全制度 规范程序 努力提高企业党委参与重大问题决策的水平
——关于企业党委参与重大问题决策的专题调研报告
..... 中国南方机车车辆工业集团公司党委(602)
- ◆新时期思想政治工作融入生产经营中心探索与实践
..... 中国南方机车车辆工业集团公司戚墅堰机车车辆厂党委(620)
- ◆关于在国有施工企业实践“三个代表”重要思想 保持共产党员
先进性的思考
..... 中国路桥(集团)总公司党建研究会(627)
- ◆建立“四靠”机制 实施“三个延伸” 拓展建筑企业
党建思想政治工作新途径
..... 中国新兴(集团)总公司政研会(634)
- ◆关于冶勘单位离退休职工、下岗职工和困难职工有效管理办法的思考
..... 中国冶金地质勘查工程总局第一课题组(641)
- ◆中国冶勘企业文化建设现状、原因及对策探讨
..... 中国冶金地质勘查工程总局第二课题组(651)
- ◆精心构建党群管理体系 全面提升党群工作质量
..... 中国长江航运(集团)总公司南京长江油运公司党委(664)
- ◆紧密结合人才队伍建设 强化思想政治工作
——关于思想政治工作的针对性、实效性、主动性的研究
..... 天津水泥工业设计研究院政研会(673)
- ◆培育特色理念 打造先进团队
——对加强和改进企业思想政治工作途径的探索
..... 中国葛洲坝集团公司政研会(680)

一等奖

【评委点评】

该课题组针对新形势下型号科研生产的特殊性,确立了思想政治工作在企业科研生产中的角色及其定位,创造性地构建与新形势下国有大型军工企业任务要求相适应的思想政治工作保障体系,大力推进思想政治工作体制、机制、方法和手段的创新,并将其融入科研生产管理,发挥了保障体系的最大功效。这对于科学评估企业思想政治工作的绩效和劳动价值,具有建设性和典型意义。该研究成果具有重要理论和实践创新价值及指导作用。

型号科研生产中思想政治工作保障体系建设实践与思考

中国航天科工集团公司政研会课题组

航天科工集团公司成立五年来,党建思想政治工作坚持与时俱进,不断创新,党组织的政治核心作用和思想政治工作的保证促进作用得到了有效发挥,为集团事业的发展提供了有力的思想政治和文化保证。但随着形势任务的变化,体制改革的深化,党建思想政治工作遇到了许多新的情况和新的问题。为此,2003年,我们组建了课题组,承担了“型号科研生产中思想政治工作保障体系建设”的课题研究任务。对新形势下党建思想政治工作面临的形势、目标、任务进行了深入调查和研究,对集团公司思想政治工作的现状进行了分析,重点对近几年来加强型号科研生产中的思想政治工作保障体系的成功做法和经验进行了总结,并围绕解决好思想政治工作在中心工作中的角色定位、职责到位问题,以及思想政治工作的规范化运作、科学化管理等问题进行了深入的探讨。形成了“型号科研生产中思想政治工作保障体系建设实践与思考”课题研究报告。

一、思想政治工作保障体系建设的提出及由来

中国航天科工集团公司是中央直接管理的国有特大型独资企业,其前身是中国航天工业总公司。创建48年来,先后为国家提供了大量不同类型、性能先进的导弹武器系统,极大地提高了我国国防实力和部队装备水平。改革开放以

来,特别是近几年,随着国际国内政治经济形势的变化,为维护国家的主权和尊严,早日实现祖国的和平统一大业,为改革开放和社会主义现代化建设事业创造和平稳定的环境,党中央、国务院、中央军委提出要加速高新技术武器的开发研制,为在未来打赢“一场高技术条件下的局部战争”做好充分准备。党和国家领导人以及国务院有关部委、解放军总装备部领导都十分重视关心集团公司科研生产的进展情况,多次到集团公司所属单位视察指导工作,听取高新技术武器研制进展情况的汇报,做出了重要指示,并提出了很多重要的意见和要求,这既是对集团公司广大干部职工的关心和鼓舞,也是对完成好高新技术武器开发研制和批生产任务的激励与鞭策。

面对繁重的武器型号研制生产任务,思想政治工作战线的职责、任务是什么?如何在特定时期的特殊任务面前,通过思想政治工作的体制、机制、内容的创新,进一步找准位置,明确角色及其定位,提升党建思想政治工作的质量,强化思想政治工作对科研生产的保障力度,提高党建思想政治工作在完成武器型号生产中的贡献率,成为新形势下集团公司党建思想政治工作面临的新课题。

对此,集团公司深刻学习领会中央思想政治工作会议精神,认真贯彻江泽民同志针对新形势新任务提出的“三个不能变”的指示精神(即思想政治工作在党的全部工作中的地位不能变,各级党组织坚持不懈地抓思想政治工作的任务不能变,不断提高思想政治工作的质量和水平的要求不能变),根据集团公司科研生产任务的需要,在认真分析新形势下航天思想政治战线的任务、要求及特点的前提下,回顾总结了航天几十年来发挥思想政治工作优势为航天事业发展所起到的巨大支撑作用,特别是在总结研究型号科研生产保障工作的基本经验的基础上,经过不断探索,明确了新时期科工集团党建思想政治战线的工作目标,就是要全力保障科研生产和型号任务的按期完成,全力保障试验的成功。为保证这一目标的实现,要在已有型号保障工作的基础上,进一步健全和完善保障工作机制,深化保障工作内容,推进新形势下型号科研生产中的保障体系建设。形成这一工作思路和目标,主要基于以下几点基本认识:

(一)坚持生产力标准,是新形势下企业党建思想政治工作强化质量、提高贡献率的客观要求和必然选择。政治与经济、精神与物质的关系,是马克思主义辩证唯物主义的一条基本原理。毛泽东同志早在《工作方法六十条》中就指出,思想工作和政治工作,是完成经济工作和技术工作的保证,它们是为经济基础服务的。思想和政治又是统帅和灵魂。党的十一届三中全会后,随着党的中心工作转移到经济建设上来,思想政治工作也由“统帅地位”还原到它本来的位