



中青年经济学家文库
ZHONGQINGNIAN JINGJIXUEJIA WENKU

中国最低工资就业 效应研究

傅端香 / 著

ZHONGGUO ZUIDI GONGZI JIUYE
XIAOYING YANJIU



经济科学出版社
Economic Science Press

013029110

F249.24
22

中青年经济学家文库

中国最低工资就业 效应研究

傅端香 著



F249.24
22

经济科学出版社



北航

C1637512

011850810

图书在版编目 (CIP) 数据

中国最低工资就业效应研究 / 傅端香著. — 北京:
经济科学出版社, 2012. 10
(中青年经济学家文库)
ISBN 978 - 7 - 5141 - 2607 - 5

I. ①中… II. ①傅… III. ①工资等级标准 - 研究 -
中国 IV. ①F249.24

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 253692 号

责任编辑: 李 雪
责任校对: 徐领柱
责任印制: 邱 天

中国最低工资就业效应研究

傅端香 著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编部电话: 010 - 88191217 发行部电话: 010 - 88191522

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

天猫网店: 经济科学出版社旗舰店

网址: [http://jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京季蜂印刷有限公司印装

710 × 1000 16 开 14 印张 200000 字

2012 年 10 月第 1 版 2012 年 10 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5141 - 2607 - 5 定价: 38.00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换。电话: 010 - 88191502)

(版权所有 翻印必究)

本著作作为河南省软科学项目“河南省最低工资标准及其就业效应研究”（编号：122400440133）和河南理工大学博士基金项目“中国最低工资就业效应的作用机理及其实证研究”（编号：B2012-013）的成果之一。

序 言

最低工资问题是劳动经济学、劳动关系学、劳动法学等学科长期研究的问题。从国际上看,最低工资的法规可以追溯到19世纪。新西兰于1894年颁布了《劳资协调与仲裁法》,开始实施最低工资制度,是世界上最早实施最低工资制度的国家。中国原劳动部于1993年发布了《企业最低工资决定》,标志着中国最低工资制度的建立。如今世界上绝大多数发达国家和发展中国家均已实行了最低工资制度。从1946年斯蒂格勒开始对最低工资就业效应进行研究至今,最低工资就业效应研究一直是西方国家劳动经济学的热门研究领域。当前,最低工资就业效应研究已经成为国外最低工资研究的主流和热点。最低工资是否影响就业?最低工资的就业效应如何?在国外学者进行大量的理论分析和实证研究后,有关最低工资的就业效应研究一直存在争议。

由于中国实施最低工资制度相对较晚,对最低工资就业效应的研究相对西方发达国家而言还处于初步探索阶段。随着经济的不断发展,中国的最低工资标准近年来在调整中不断提高,让低收入劳动者在一定程度上分享到了经济发展的成果。但最低工资标准的不断提高是否会影响中国的劳动者就业?近年来,国内学者开始重视最低工资就业效应的研究,但由于受西方研究的影响,在研究中缺乏对中国特殊国情的考虑,缺少对不同条件下的最低工资就业效应的具体分析和

系统研究。

傅端香在北京交通大学攻读博士学位期间,根据自己的研究兴趣,选择了“中国最低工资就业效应研究”作为她的博士论文。傅端香以中国国情为背景,对中国最低工资就业效应进行了具体的分析和研究。作为博士生导师,我对她的论文研究内容比较熟悉,也亲历和参与了这项研究的全过程,从选题、开题、研究写作到完稿,前后历时3年。在2011年6月顺利通过博士论文答辩后,作者又根据博士学位论文评议以及答辩委员们所提出的意见和建议,对其博士论文进行了认真修改,最后形成了这本专著。值此著作出版之际,我欣然为其作序。我认为,该著作具有如下几个特点:

第一,选题具有较强的理论意义和重要的社会应用价值。在中国现阶段,存在大量的低收入劳动者群体,劳动力市场规制不完善,如何建立合理有效的最低工资制度,以保障劳动者的基本生活需要,并实现最低工资与劳动就业的相互协调,是政府迫切解决的重大问题。

第二,研究方法具有一定的创新性。作者从理论和实证相结合的角度对最低工资就业效应进行研究。在实证研究方面,一是通过实地抽样调查收集的第一手资料和宏观数据计量分析相结合,使统计分析得出中国最低工资标准偏低和中国最低工资制度执行力不理想的结论具有较强的科学性。同时,对合理最低工资标准进行了最优尺度分析,得出合理最低工资标准的制订需要考虑的重要因素有人均消费、基本工资、单位性质、行业性质,为制订合理有效的最低工资标准提供了理论依据。在分析的过程中,运用大量的图表分析,直观深入地说明分析的结论。此著作的出版在一定程度上丰富了中国最低工资就业效应在实证方面的研究。

第三,得到了一些具有创新性的结论。作者根据中国劳动力市场的特点,以供需理论和劳动力市场分割理论为基础,构建了二元劳动力市场的最低工资就业效应模型,分析了最低工资就业效应的作用机

理。这在理论研究方面方面有一定的创新，但最低工资就业效应的作用机理在模型上有待于更深入、更充分的说明。作者在对中国最低工资制度现状进行全面分析的基础上，对中国最低工资就业效应进行实证研究，认为最低工资标准对于城镇整体就业具有正作用，并在一定程度上促进了农民工的就业，且对不同性质的经济单位和不同行业的就业效应不同，此研究具有科学性和实用性。根据理论分析和实证研究结果，作者提出了建立基于“地区和行业性质”的最低工资标准分类制订机制和调整机制，改变目前单纯以地区划分最低工资标准类别的做法，这有利于在实践中促进最低工资和就业的相互协调。

与所有学术研究工作一样，这部专著也存在许多不足和值得进一步研究的课题，作为她的导师，希望傅端香能做更深入的研究，有更多新的研究成果面世。

石美遐 教授
北京交通大学经济管理学院

2012 年 10 月

摘 要

最低工资制度是用来保障劳动者的基本生活，维持一定的社会购买力和经济活动的政策工具。最低工资是政府对劳动力价格的一种干预。有关最低工资的就业效应，在学术界一直存在争议。中国存在大量的低收入群体，劳动力市场规制不完善，而且随着经济的发展最低工资标准不断提高。本书在这一背景下对中国最低工资就业效应进行研究，为制订合理的最低工资标准提供科学指导和决策支持，对提高就业质量与促进经济和就业的和谐发展具有重要意义。

本书主要包括 8 章内容。第 1 章，绪论。分析了对“中国最低工资就业效应研究”进行研究的重要意义。学术界对于最低工资就业效应一直存在争议、中国存在大量的低收入群体和最低工资标准的不断提高以及中国劳动力市场规制不完善构成了本书的研究背景。在此研究背景下，对中国最低工资就业效应进行研究有助于完善中国最低工资就业效应研究、丰富最低工资就业效应研究的理论体系以及为制订合理的最低工资标准提供具体的科学指导和决策支持。同时，对本书研究中的相关概念如最低工资、就业、失业和就业效应进行了界定。第 2 章，文献综述。对国内外最低工资就业效应的相关研究进行了分析和评价，为本书研究提供了研究空间。第 3 章，对中国实施和提高最低工资标准的现实基础进行分析。主要从实施和提高中国最低工资标准的必要性和可行性进行分析。第 4 章，对最低工资就业效应的作

用机理进行分析。在分析中国劳动力市场特点的基础上,以劳动力市场供需理论和劳动力市场分割理论为基础构建中国最低工资就业效应模型,为提出最低工资和就业相互协调的制度安排构建了理论平台。第5章,对中国最低工资就业效应进行实证分析。在社会调研和数据收集的基础上,对中国最低工资标准的现状和最低工资制度实施的现状进行系统的分析。通过建立实证计量研究模型,以北京和焦作为例,利用相关统计数据运用多元回归分析方法对最低工资就业效应进行实证研究,并对实证研究结果进行分析和解释,为中国最低工资标准的合理制订提供了实证依据。第6章,对国外最低工资就业效应进行分析研究及进行中外比较。选择以美国、英国和法国等为代表的发达国家和以墨西哥和哥伦比亚、印度尼西亚、巴西等为代表的发展中国家对其最低工资效应进行分析研究和总结,并对中外最低工资就业效应进行比较研究,分析其差别及存在差别的原因。第7章,提出了中国最低工资和就业相互协调的制度安排。在相关理论研究和实证研究的基础上,吸收发达国家和地区的经验,提出了建立和完善最低工资标准分类制订机制、最低工资标准动态调整机制、最低工资标准评估机制、最低工资标准执行和监督机制以及完善促进最低工资和就业的配套机制等制度安排和建议。第8章,结论和研究展望。提出本书的基本结论,对本书的创新点进行归纳,并提出有待进一步深入研究的问题。

本书运用了文献研究法、实证分析法、系统分析法和比较分析法等研究方法。通过本书的研究,得出如下结论:

(1) 通过对中国最低工资制度现状的调查分析,中国最低工资标准整体上偏低。无论是最低工资的增长率、最低工资与人均GDP的比率以及最低工资和平均工资的比率,中国都低于世界平均水平。从实地调查结果来看,有35.3%的被调查者不知道当地的最低工资标准,有10.7%的被调查者所在单位根本没有执行最低工资工作制度。中国

最低工资制度执行的宣传力度不够，最低工资制度执行力度不理想。

(2) 通过对中国最低工资就业效应进行实证研究，无论是对经济发达的北京地区，还是经济发展欠发达的焦作地区，最低工资标准对城镇单位整体就业都具有促进作用，最低工资标准的提高并没有对就业产生负面影响；从实证研究结果来看，适当地提高最低工资标准有利于促进农民工就业，实现最低工资和就业的协调发展；由于中国劳动力市场存在分割性，最低工资对不同群体、不同地区、不同性质的经济单位和不同行业的就业影响程度不同。这说明最低工资对就业的影响结果不是单一的。

(3) 通过对国外最低工资就业效应的状况分析研究得出，无论是发达国家还是发展中国家，实证研究结果表明最低工资对低工资低技能的劳动者的就业的负面影响相对明显，受最低工资变化影响最大最直接的是低工资劳动力市场；在有关国外的最低工资就业效应的实证研究中，最低工资标准的高低也直接影响就业水平。而适当地提高最低工资标准能发挥最低工资的保障功能，又能促进就业的发展；最低工资制度执行力的强弱影响最低工资的就业效应。一般来说，在其他条件基本相似的条件下，最低工资执行较弱的国家或地区其最低工资对就业的负面影响较小，相对最低工资制度执行严格的国家或地区最低工资对就业的负面影响要显著些。

目 录

第 1 章 绪论	1
1.1 研究背景	1
1.1.1 学术界对于最低工资就业效应的争议	1
1.1.2 中国低收入群体的大量存在	2
1.1.3 最低工资标准的不断提高	4
1.1.4 中国劳动力市场规制的不完善	4
1.2 问题提出和研究意义	5
1.2.1 问题提出	5
1.2.2 研究意义	8
1.3 相关概念的阐述	9
1.4 研究思路、研究内容和研究方法	11
1.4.1 研究思路	11
1.4.2 研究内容	11
1.4.3 研究方法	14
第 2 章 文献综述	16
2.1 国外最低工资就业效应研究综述	16
2.1.1 国外最低工资对就业影响的理论研究综述	17
2.1.2 国外最低工资对就业影响的实证研究综述	25
2.2 国内最低工资就业效应研究综述	31

2.2.1	国内最低工资对就业影响的理论研究综述	31
2.2.2	国内最低工资对就业影响的实证研究综述	36
第3章	中国实施和提高最低工资标准的现实基础	40
3.1	中国实施和提高最低工资标准的必要性分析	40
3.1.1	提升劳动者劳动报酬权益的保障	40
3.1.2	弥补劳动关系协调机制的不健全	43
3.1.3	缩小收入差距构建和谐社会的需要	45
3.1.4	促进产业结构的优化	48
3.1.5	弥补社会保障制度的不足	49
3.1.6	实现体面劳动的现实要求	53
3.2	中国实施和提高最低工资标准的可行性分析	55
3.2.1	良好的经济发展态势创造了客观经济条件	56
3.2.2	民生问题受到前所未有的重视为其提供了政治基础	59
3.2.3	中国劳动力市场的特殊性为其提供了现实可行的 市场条件	60
第4章	最低工资就业效应的作用机理分析	62
4.1	中国劳动力市场的特点分析	62
4.1.1	劳动力市场中劳资双方力量悬殊	63
4.1.2	劳动力市场呈现双重“二元性”	64
4.1.3	劳动力市场供求失衡	68
4.2	供需理论下的最低工资对就业的影响分析	72
4.2.1	最低工资对劳动力供给的影响分析	72
4.2.2	最低工资对企业劳动力需求的影响分析	75
4.2.3	劳动力供给变化对企业劳动力需求的影响	76
4.3	基于劳动力市场分割理论的最低工资就业效应模型	78

4.3.1 劳动力市场分割理论概述	79
4.3.2 模型的假定条件	80
4.3.3 模型的建立	81
4.3.4 模型的进一步修正	83
4.3.5 模型的进一步解释和经济含义	84
第5章 中国最低工资就业效应的实证研究	86
5.1 中国最低工资标准现状分析	86
5.1.1 各地最低工资标准的调整频率及其增长率	86
5.1.2 最低工资标准与人均 GDP	91
5.1.3 最低工资标准与平均工资	95
5.2 北京市和焦作市最低工资就业效应的问卷调查 实证分析	99
5.2.1 数据来源和说明	99
5.2.2 样本数据的描述性统计分析	104
5.2.3 影响最低工资标准的相关因素分析	113
5.2.4 最低工资标准的最优尺度分析	114
5.3 北京市和焦作市最低工资就业效应的宏观实证分析	118
5.3.1 北京市和焦作市最低工资标准的现状分析	119
5.3.2 模型、变量的选取及数据说明	122
5.3.3 北京市最低工资标准就业效应的计量分析	124
5.3.4 焦作市最低工资标准就业效应的计量分析	131
5.3.5 北京市和焦作市最低工资标准就业效应的比较分析	136
5.4 中国最低工资就业效应实证研究结果综合分析	138
第6章 国外最低工资就业效应的分析研究	141
6.1 发达国家最低工资就业效应的分析研究	141

6.1.1 美国最低工资的就业效应	141
6.1.2 英国最低工资的就业效应	145
6.1.3 法国最低工资的就业效应	149
6.2 发展中国家最低工资就业效应的分析研究	152
6.2.1 墨西哥和哥伦比亚最低工资的就业效应	153
6.2.2 印度尼西亚最低工资的就业效应	156
6.2.3 巴西最低工资的就业效应	159
6.3 国外最低工资就业效应的总结与启示	161
6.4 中外最低工资就业效应实证研究结果的比较	163
第7章 中国最低工资和就业相互协调的制度安排	165
7.1 完善最低工资标准的制订机制	165
7.2 健全最低工资标准的动态调整机制	168
7.3 建立健全最低工资标准评估机制	170
7.4 加强最低工资制度的执行和监督机制	171
7.5 完善促进最低工资和就业协调的配套制度	174
第8章 研究结论和研究展望	180
8.1 基本结论	180
8.2 本书的主要创新性工作	183
8.3 有待进一步研究的问题	183
附录	185
参考文献	189
后记	200

图 索 引

图 1 - 1	本书基本结构	12
图 3 - 1	2005 ~ 2009 年城镇新增就业人数	41
图 3 - 2	2005 ~ 2009 年城镇登记失业人数及登记失业率	42
图 3 - 3	2005 ~ 2009 年社会保险参保人数	50
图 3 - 4	农民工在不同地区参加社会保险的比例	52
图 4 - 1	劳动力市场二元四级结构	65
图 4 - 2	最低工资条件下的收入效应和替代效应	74
图 4 - 3	最低工资条件替代效应占主导的收入效应和替代效应	75
图 4 - 4	替代效应占主导的劳动时间与劳动力数量	77
图 4 - 5	最低工资条件下收入效应占主导的劳动时间与 劳动力数量	78
图 4 - 6	二元劳动力市场最低工资就业效应模型	82
图 4 - 7	修正后的二元劳动力市场最低工资就业模型	83
图 5 - 1	各国月最低工资标准对比	90
图 5 - 2	各地区 1996 ~ 2009 年人均 GDP 和最低工资 年均增长率	93
图 5 - 3	各国最低工资与人均 GDP 的比率对比	95
图 5 - 4	各国最低工资与平均工资的比率对比	98
图 5 - 5	被调查者的年龄分布	101
图 5 - 6	被调查者的受教育情况	102

图 5-7	被调查者的职称构成	102
图 5-8	被调查者的月工资收入和家庭每月人均消费情况	103
图 5-9	不同地区最低工资制度执行情况的对比	105
图 5-10	不同行业对最低工资制度执行情况看法的对比	105
图 5-11	不同性质企业对最低工资制度执行情况 评价的对比	106
图 5-12	被调查者对单位没有执行最低工资制度的 原因分析	107
图 5-13	不同地区被调查者对当地最低工资标准 高低的评价	108
图 5-14	合理最低工资标准的分布结构	110
图 5-15	北京市最低工资和平均工资之比、最低工资和 平均工资增长趋势	120
图 5-16	北京市 1994 ~ 2009 年最低工资和从业人员 变化趋势	121
图 5-17	北京市和焦作市最低工资和平均工资之比变动 趋势对比	122
图 5-18	焦作市 1995 ~ 2009 年最低工资和从业人员 变化趋势	122
图 6-1	法国最低工资与失业率的变化 (1990 ~ 2008 年)	152

表 索 引

表 3-1	中国历年的综合基尼系数	46
表 3-2	各国基尼系数和居民收入分配	46
表 3-3	1994~2009 年中国社会保险基本情况	49
表 3-4	不同行业农民工参加社会保险的比例	51
表 3-5	1990~2009 年中国 GDP 与增长率	56
表 3-6	世界部分国家国内生产总值及其增长率	57
表 4-1	世界一些国家和地区经济活动人口与劳动 参与率的比较	69
表 4-2	中国从业人员接受教育程度分组	70
表 4-3	按文化程度分组的供求人数	71
表 4-4	按技术等级分组的供求人数	72
表 5-1	1998~2006 年调整最低工资的城市比例	87
表 5-2	1998~2006 年最低工资的增长量和增长率	88
表 5-3	中国各省市最低工资标准及其年均增长率	89
表 5-4	中国各省市人均 GDP 及其年均增长率	91
表 5-5	中国各地区最低工资占人均 GDP 的比率	92
表 5-6	各地区最低工资标准与在岗职工月平均工资	96
表 5-7	被调查员工所在单位样本特征	103
表 5-8	不同被调查者对最低工资标准的评价综合对比	108
表 5-9	合理的最低工资水平的频数分析	109