

一看就懂



永远没有失败，只是暂时停止成功！

让西点军校流传百年的**至理名言**，
教你**掌握成功诀窍**，成为出类拔萃的人！

互动式
情景漫画
**完全
图解**

西点军校 训练优秀人才 的**44**个法则

XI DIAN JUN XIAO XUN LIAN YOU XIU REN CAI DE 44 GE FA ZE

李 杰 / 编著 刑本萱 / 绘图

易理解！

清楚的流程图，组织管理细节与原则，
一看就懂好清楚！

易记忆！

收录经典的西点名言警句，
好记易懂 培养你的成功思维！

重实例！

成功人士创造辉煌
吸取名人的领导技巧

西点军校 训练优秀人才 的44个法则

XI DIAN JUN XIAO XUN LIAN YOU XIU REN CAI DE 44 GE FA ZE

李 杰 / 编著 刑本萱 / 绘图

图书在版编目 (CIP) 数据

西点军校训练优秀人才的 44 个法则 / 李杰编著; 刑本萱绘图.
—合肥: 安徽人民出版社, 2012.11

ISBN 978-7-212-05888-3

I. ①西… II. ①李… ②刑… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ① B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 281249 号

安徽省版权著作权合同登记 字: 12121172 号

本著作物经外图 (厦门) 文化传播有限公司代理, 由汉湘事业股份有限公司
授权北京时代华文书局有限公司, 在中国大陆出版、发行中文简体字版本。

西点军校训练优秀人才的 44 个法则

作 者 | 李 杰

绘 图 | 刑本萱

出 版 人 | 胡正义

选题策划 | 胡俊生

责任编辑 | 胡俊生 徐敏峰

责任印制 | 刘 银

营销编辑 | 孙向雷

装帧设计 | 亚力设计 段文辉

出 版 | 时代出版传媒股份有限公司 <http://www.press-mart.com>

安徽人民出版社 <http://www.ahpeople.com>

合肥市政务文化新区翡翠路 1118 号出版传媒广场 8 楼

邮编: 230071

发 行 | 北京时代华文书局有限公司

北京市东城区安定门外大街 138 号皇城国际大厦 A 座 8 楼

邮编: 100011 电话: 010-64267120 010-64267397

印 刷 | 北京中印联印务有限公司 电话: 010-87331056

(如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与印刷厂联系调换)

开 本 | 710×1000 1/16

印 张 | 12.25

字 数 | 150 千字

版 次 | 2013 年 1 月第 1 版 2013 年 1 月第 1 次印刷

书 号 | ISBN 978-7-212-05888-3

定 价 | 28.00 元

版权所有, 侵权必究

绝不失败

美国最负盛名的陆军五星上将、二战时期的美国远东军司令道格拉斯·麦克阿瑟，在西点军校的最后一次演出上这样说道：“责任、荣誉、国家，这三个神圣的名词庄严地提醒你应该成为怎样的人？可能成为怎样的人？一定要成为怎样的人？它们将使你精神振奋，在你感觉丧失勇气时重新鼓起勇气，在你没有理由相信时重建信念，在你几乎绝望时重新燃起希望。”

责任、荣誉、国家，这六个字贯穿了整个西点精神，也是西点培养精英的基本理念。很多人看不懂这六个字，甚至以为这六个字是无稽之谈，跟一个人能否成功没有丝毫关系。会这样想的人，是因为不懂得信念的力量，不知道一个人心中充满骄傲的感觉。

什么样的人有资格被称为精英？那必须是万中选一的优秀人才，是必须能够强过大部分普通人的“超人”，他必须时时刻刻以超人的标准要求自己，同时他也一定会建立起一个超人般的伟业。

这个世界上，每个人在出生的时候都有所不同，有些人先天就拥有了众多的社会资源，如果他不是太糟糕的话，很容易就能获得别人终身努力才能拥有的成就。这样的不公平存在于社会的每一个角落，但是这并不是你怠惰的理由，尽管他的努力在你看来微乎其微，但是他也是经过努力才没有沦为堕落的人——而这对于一个先天条件优异的人来说，至少他已经战胜了精神上的考验。

而你，无论拥有什么样的基础，无论你要面对什么样的困难。想获得成功的第一步就是提高自我，让自己无限凌驾于成功的条件之上。一个真正的精英敢于向各种难度挑战，一个人的力量可以等于无限大，只要你懂得去使用自己的力量，你就能创造不可能发生的奇迹。

西点为什么能够培养出艾森豪威尔将军、巴顿将军、麦克阿瑟将军等叱咤风云的精英，就是因为西点让这些曾经普通的人拥有了信念，让他们知道了战斗的价值和意义。一个有信念的人，在面对困难的时候，他有背水一战的决心，有绝对清醒的头脑，有战胜困难的强烈愿望，所以他才能最终取得胜利。

西点的精英理念就是培养这样的一种品质，首先你要学会承担不可推

卸的责任，然后你要拥有优异的个人素质，接着你要知道团队的价值，最后你绝不在困难面前说“不可能”。一切看上去让人绝望的局面未必就真的毫无机会，你要清醒地抓住每一次机会，竭尽全力从“不可能”中找出“可能”，你的身后背负的是不可推卸的责任，你要知道在这一刻只能胜利不能失败。

本书系统地整理了西点军校培养精英的法则，每一个法则的背后都是一个成功的故事，任何一个对自己有所期待的人，如果你想在自己有限的一生中，做出一番能够让你的父母为之骄傲的成就，就必须要知道这些精英法则。它们会在你成功的道路上为你擦亮盔甲，让你可以面对任何艰难的逆境，用努力和坚持去赢得最后的胜利。

前言.....	001
---------	-----

第一章：西点精神

第一节：责任.....	004
第二节：荣誉.....	008
第三节：国家.....	012

第二章：西点准则

第一节：准时.....	018
第二节：守纪.....	022
第三节：严格.....	026
第四节：正直.....	030

第三章：西点荣誉

第一节：诚实忠贞.....	036
第二节：信守承诺.....	040
第三节：不贪不占.....	044
第四节：目标明确.....	048
第五节：公私分明.....	052
第六节：严以律己.....	056
第七节：无私奉献.....	060
第八节：积极向上.....	064

第四章：20 条军规

第一节：无条件执行.....	070
第二节：工作无借口.....	074
第三节：细节决定成败.....	078

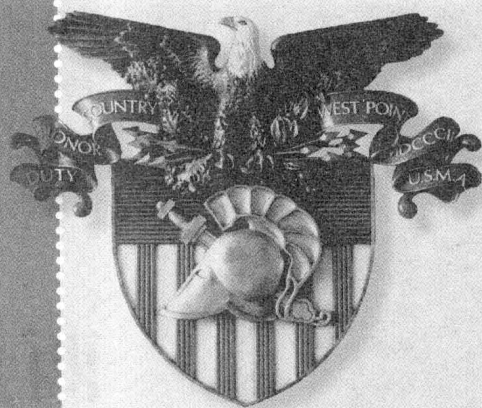
第四节：以上司为榜样·····	082
第五节：荣誉原则·····	086
第六节：受人欢迎·····	090
第七节：善于合作·····	094
第八节：只有第一·····	098
第九节：敢于冒险·····	102
第十节：火一般的精神·····	106
第十一节：勇敢者的游戏·····	110
第十二节：全力以赴·····	114
第十三节：尽职尽责·····	118
第十四节：没有不可能·····	122
第十五节：永不放弃·····	126
第十六节：敬业为魂·····	130
第十七节：为自己奋斗·····	134
第十八节：理念至上·····	138
第十九节：自动自发·····	142
第二十节：立即行动·····	146

第五章：西点秘诀

第一节：领导力·····	152
第二节：执行力·····	156
第三节：人格魅力·····	160

第六章：西点校训

第一节：顺应时代·····	166
第二节：不断学习·····	170
第三节：坚持原则·····	174
第四节：重视细节·····	178
第五节：自我克制·····	182
第六节：绝不认输·····	186



一看就懂

.....
西点军校

训练优秀人才的
44 个法则

西点精神



第一章

本章内容

西点精神是什么？责任！荣誉！国家！就是这简单的六个字激励了无数的西点学子，让他们竭尽全力发挥自己的能力去报效国家。西点精神让每一个学子知道自己在为什么而战，而当你知道自己背负的责任和重担时，你就会拥有一个西点精英应该具备的真正的勇气和信心。

第一节

责任

经典案例

在美国的移民历史上有个不起眼的人物，在他并不长的一生中，既没有拥有巨额的财富，也没有建立不朽的功勋，更没有成为声名显赫的名流。他只是一个非常普通的移民，他在 20 世纪初从意大利来到美国，一生过得艰苦，甚至没有给自己的子女留下什么遗产，但是他却拥有一颗金子般骄傲的心。

当初他一个人单枪匹马从意大利移民到美国闯荡天下，经过多年的奋斗，终于累积起了一定的积蓄，正如每个有理想的男人一样，这笔钱没有变成银行的养老证明，而是被这个人用来开办一家小银行作为投资。

银行规模很小，本来不应惹来往后的麻烦，但世事无常，这小小的银行竟遭遇了可怕的劫匪，多年的积蓄被洗劫一空，那些信任他的储户在他的银行里失去了全部存款，这个人不但破产，还欠下巨额的债务。

他没有逃避债务，像一个真正的勇士般，扛起了责任。他带着自己的妻小，决定要偿还这笔天文数字。几乎所有亲戚朋友都规劝他放弃。是的，他没有必要去承担这个责任，而且在这件事情上，他并不是主要过错者。

但这个人回答道：“是的，从法律上来看也许我没有责任。但从道义上来看，我有责任，我应该把钱还给那些信任我的人。”于是这个人用了近 30 年的时间，经过辛苦的工作考验，终于还完了所有的“债务”。末了，他只是轻叹一声：“现在我终于无债一身轻了。”

这个移民者的名字叫做弗兰克，他的名字已经载入了美国的史册，且将世代地激励后来的人们。这是用责任写成的一部励志巨作，他的精神就是一笔真正的财富，他为人类精神历史写下最灿烂光辉的一笔。

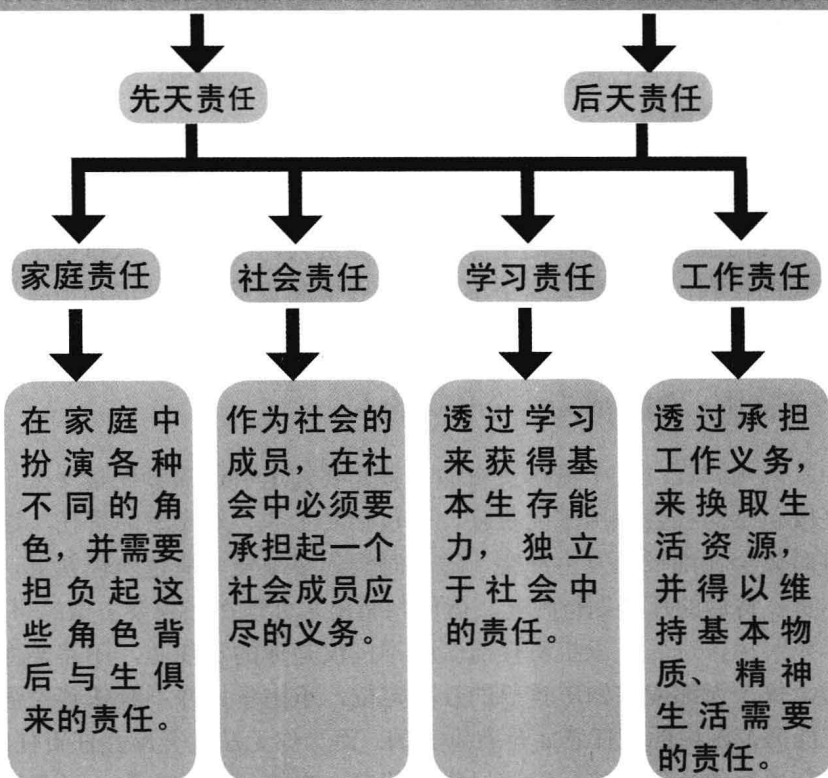
案例分析

是什么让弗兰克选择了还债，对！正是他的责任心！一个有理想有抱负的人，若想在一生中赢得真正的荣耀和尊重，就须有为责任付出一切的心理准备。

在现代社会，我们经常都会面临同样的困境，而作为一个真正的精英，我们必须正面承担起自己的责任。在和平的年代，我们也许不需要用性命去完成责任，但是我们必须要有为了责任做出牺牲的心理准备。



人类最基本的责任



我最讨厌承担责任，活着就不容易了，还要背上那么重的负担。

如果你不愿意承担责任，你就没有办法享受相对的权利。

若不愿意承担父母的责任，就无法享受被抚养的权利；你不愿意承担社会成员的责任，就会逐渐被社会遗弃。

我懂你的意思了，责任看来确实很重要。



人能尽自己的责任，就可以感觉到好像吃梨喝蜜似的，把人生这杯苦酒的滋味给抵消了。——狄更斯

每个人从来到这个世界上的时候开始，就同时拥有了权利和责任，权利给人创造的欲望，而责任给人守护的信念。一个成熟的人一定要懂得责任的意义，责任不是苦役或任务，你无需产生反感的情绪，更不要把它当成家庭作业一样抱怨。

责任是一个人学会成为社会人的第一步，当你开始对你的生活产生责任的时候，就已经成为你命运的主导者。责任会让你知道什么是必须去做的事情，我们常将一个事件的主导者称为负责人，因为这个人掌握了主导这个事件的权利，同时要为这个事件的发展情况负责。当他成功地将这一事件推向成功以后，也将从中获得最高的喜悦和成就感。

精英守则：如何成为一个负责的人

◎什么是责任：一个懂得负责的人首先要知道自己的责任是什么，这个责任既包括对社会与国家的责任，也包括对工作、对家庭的责任。这些责任有时候会在细节上发生冲突，这个时候你必须分清孰轻孰重，想想在你责任背后的那些期待眼光，就能判断出来你现在必须要去做的事。

◎如何承担责任：承担责任需要的不仅仅是你的责任心，还需要你的行动力。每个人都应该知道自己的社会定位，承担责任并不意味着逞强，只有在能力范围内的责任感才是有意义的。而当你无法完美地胜任责任时，如果你有更好的负责人选，应该尽快推荐对方来接替你的工作，只要能够达到目的，无论谁来完成，都意味着你已经真正地履行了责任。

◎如何负责：并不是每一件事情都是十全十美的，如果最终你并没能完成任务，或者出现了一些瑕疵，不要因为失败而一蹶不振。一个人的责任会终其一生，而不仅仅是局限在一个短暂的时期内，当你因为任务失败而羞愧的时候，更应该从失败中学会负责，并带着经验和一种必胜的动力投入到接下来的工作中。

每一个人在这个社会都会扮演着特定的角色，这个角色的作用可大可小，有时他背负的责任看来如此微不足道，但如果不能尽好自己的责任，就可能对整个世界造成蝴蝶效应一般的影响。

如何成为一个负责的人

三大要素

前提：什么是责任

责任包括对社会、对国家、对工作、对家庭的责任。这些责任发生冲突的时候，你必须要分清楚孰轻孰重，判断你现在必须要去做的事。

关键：如何承担责任

出现问题不推脱，而是出面解决、设法改善。

重点：如何负责

有勇气排除万难，甚至能将不可能的事化为可能的事。

这个客户的东
西很急，我得对
他负责，等一
下把这个做完
就走。

还不回家？明
天再来做吧！

我们同时进公
司，怎么你就比
我混得好这么多
呢？

我只是一直都
对客户非常负责，
对客户负责就是
对自己负责。



第二节

荣誉

经典案例

新加坡是个只有 300 万人口的小国，而新加坡航空公司却拥有“世界上最持久赢利的航空公司”的美名，一个小小的航空公司，为何能在全球各大竞争对手之间异军突起？为何能得到“最佳航空公司”、“最适宜的商业旅行”、“最好的空中货物运输工具”，甚至是“亚洲最受羡慕的公司”等美誉呢？

新加坡航空公司的董事长 KONG 告诉我们，答案只有一个，就是因为他们拥有的企业荣誉文化。

新加坡航空公司非常注重以人为本的员工制度，倾向于招聘最优秀、最有想法的新员工，并愿意花费大量的资金用于员工的培训。新加坡航空公司的员工都以身为公司的一员而感到骄傲，他们坚信自己的身上背负着公司的荣誉，而能够为公司的发展做出贡献，则是每一个新加坡员工的责任。

在这种精神的指导下，新加坡航空公司在开发和创新上取得了巨大的成就，因为所有的员工都在思考如何创新，让公司能够不断提高业务水平。一个公司的荣誉变成了全体职工的荣誉，新加坡航空公司的员工们都为公司的进步而自豪。1995 年，在全体员工的共同策划和努力下，新加坡航空公司创新性地引入了“Kris 世界”计划，让整个航空服务进入了一个新的高端，也为新加坡航空公司成为国际上的一流公司奠定了基础。

案例分析

是什么让新加坡航空公司的员工为了公司的利益而努力？正是新加坡公司的企业荣誉文化，让新加坡航空公司的员工把自己的进步和整个公司的荣誉结合。他们不仅仅是为了私利而努力，更是为了公司的荣誉而努力。在荣誉为背景的激励下，很多人往往会发挥出意想不到的能力，从而取得更加辉煌和突出的成就，为企业也为个人赢得更多的价值。

荣誉，是因成就和地位而得到广为流传的名誉和尊重。因它不是与生俱来，也不是唾手可得的，是一种象征，一种由社会组织给予的、正式的、对模范行为的评价，所以可以算是人们追求完美的一种体现。荣誉的起点就是道德的底线。个人成就是无法用单一的元素进行总结的，金钱财富、社会地位都不足以概括个人的全部成就，简单的物质财富是绝对无法得到全社会的尊重的。



马斯洛需求层次理论

自我实现

道德、创造力、自觉性、问题解决能力、公正度、接受现实能力。

尊重需求

自我尊重、信心、成就、对他人尊重、被他人尊重。

归属需求

友情、爱情、性亲密。

安全需求

人身安全、健康保障、资源所有、财产所有、道德保障、工作职位保障、家庭安全。

生理需求

呼吸、水、食物、睡眠、生理平衡、分泌、性。

有时候真的为自己
在这样的大公司工
作而感到自豪。

员工的自豪感
一定能促使其
努力工作的。

强烈的荣誉感
无形之中就给
我们增添了工
作的动力。

荣誉感的力量，
是一种外在的
强大精神力量。



情操要高尚！成为我们真正荣誉的，是我们自己的心，而不是他人的议论。

——席勒

拥有 200 多年历史、被公认为世界“四大军校”之一的西点军校，自建校之初就非常重视学员的荣誉感。上世纪八十年代，西点军校颁发了新的荣誉准则：不得撒谎、欺骗、行窃，不推卸责任；无私奉献。

西点的荣誉准则，看似只是我们现在说的个人荣誉。那么，是否西点数代学员遵从的荣誉内涵就局限于此呢？当然不是。我们姑且不从集体与个人的对比角度进行分析，仅仅从个人来看，这简单的“四不”、“一奉献”的准则，几乎就能概括一个人一生所崇尚的道德底线。善于履行道德义务的人才能获得荣誉，一个人想要获得荣誉，就必须忠实地履行对社会或他人的义务。

在职场，你的荣誉感就更加具象地表现在你工作时的言行举止。你与客户的每一次电话沟通，都代表着公司声誉；每一次拜访客户时的衣着打扮，都代表着自己和公司的形象；你获得的每一次客户的认可和称赞，都是为公司赢得的荣誉……每个企业都有自己坚持的理念，就是企业的荣誉感，上到公司老总，下至每一个普通员工，都必须接纳和尽全力维系这个荣誉感。选择与你个人荣誉观相同的企业，你才能真正和这个企业融为一体，因为这是决定你职场成功与否的重要前提。

精英守则：如何成为一个有荣誉感的人

◎什么是荣誉感：荣誉感的定义应该上升到人的精神层面，是人们对一种高层次精神的追求。荣誉感是一个人向往荣光、谴责羞耻的道德取向，只有具备强烈的荣誉感，才有不畏艰难险阻、勇往直前的勇气和动力。

◎怎样获得荣誉感：荣誉感的获得不是一朝一夕的，换句话说，它是责任与信念坚持到底的成果。想要取得荣誉，就必须先从树立正确的道德观开始，并将这种道德观坚持到底，任何时候都不能放弃。

◎荣誉的表现形式：荣誉感并非来自外界的评论。正如簿柏所说：“荣誉的产生不受外界条件限制。品行好，荣誉也就存乎其中了。”