

普
华
经
管

EBOOK
弗布克看哲理画学智慧系列

我的
第一本 **智慧** 哲理书

从88个
历史故事中
学领导

朱兴美 编著

它

不是单纯的图

它

不是单纯的案例书

它

是三者的浓缩和结合

它

不是单纯的管理指南

 人民邮电出版社
POSTS & TELECOM PRESS

弗布克看哲理画学智慧系列

我的第一本智慧哲理书

——从 88 个历史故事中学领导

朱兴美 编著

人民邮电出版社
北 京

图书在版编目(CIP)数据

我的第一本智慧哲理书. 从88个历史故事中学领导 /
朱兴美编著. — 北京: 人民邮电出版社, 2013.2
(弗布克看哲理画学智慧系列)
ISBN 978-7-115-30451-3

I. ①我… II. ①朱… III. ①企业领导学 IV.
①F270

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第307839号

内 容 提 要

本书精选了古今中外88个历史故事,采用“哲理画、故事汇、学技巧”相结合的方式,从素养、审时、谋略、沟通实务、知人用人等六个角度出发,力求在历史事件中和历史人物身上,挖掘出提高现代企业管理者领导力的智慧和技巧。全书各章节内容篇幅短小但不失精彩,非常适合读者阅读。

本书可作为企事业单位领导者的案头读物,也可作为培训师开发管理培训教材时的参考资料。

弗布克看哲理画学智慧系列

我的第一本智慧哲理书——从88个历史故事中学领导

◆ 编 著 朱兴美

责任编辑 乔永真

◆ 人民邮电出版社出版发行

北京市崇文区夕照寺街14号

邮编 100061 电子邮件 315@ptpress.com.cn

网址 <http://www.ptpress.com.cn>

北京鑫正大印刷有限公司印刷

◆ 开本: 800×1000 1/16

印张: 12.5

2013年2月第1版

字数: 51千字

2013年2月北京第1次印刷

ISBN 978-7-115-30451-3

定 价: 28.00元

读者服务热线: (010) 67129879 印装质量热线: (010) 67129223

反盗版热线: (010) 67171154

广告经营许可证: 京崇工商广字第0021号

前言

“以史为鉴，可以知兴替。”意思是从历史上的兴衰盛亡可以了解国家兴亡的原因。唐太宗正是因为对历史兴亡的重视和对历史教训的汲取，所以才成为受后世统治者推崇的帝王。本书力求在历史事件中和历史人物身上，发现现代管理的规律和智慧。

作者从“素养、审时、谋略、沟通实务、知人用人、传承”六个方面解读历史事件和历史人物的故事，同时结合现代管理理论，向读者提供了多个方面的领导智慧。

素养篇探讨了现代企业管理者自身所必备的素质和品格，具体内容包括：雄心壮志、信用、亲和力、仁爱、宽容、自省、勇敢、冒险精神、意志力、创新力、洞察力、应变、决断力、威慑力、学习力。

审时篇探讨了管理者忍辱负重、选择良机、处事长远等审时度势的能力，具体内容包括：全局观、战略眼光、看发展趋势、时局分析、预知未来趋势、自身优缺点分析等。

谋略篇通过十五个小故事生动地解析了管理者的智慧和深谋远虑，具体内容包括：分析信息、预见、兵贵神速、先发制人等。

沟通实务篇分析了一个优秀管理者应该如何和下属保持良好的互动关系，具体内容包括：与下属同甘共苦、接受下属批评、与下属保持距离、客观公正等。

知人用人篇选择了十七个关于用人的历史故事，具体内容包括：量才使用、赏罚分明、恩威并重、激励措施、信任和授权等。

传承篇结合历史上历代统治者观察、选择、培养继承人及权力交接的故

事，探讨了现代企业管理者如何选择继承人的问题。

本书为求整体简洁明快，在写作中设计了统一的模板，即每一节均由“哲理画”、“故事汇”和“学技巧”三大模块组成。“哲理画”部分负责引出案例和观点；“故事汇”部分则在选择历史故事的基础上，结合现代企业管理理论对故事进行剖析总结；“学技巧”部分则坚持了弗布克图书“拿来即用”的特点，为读者提供了相关的实用技巧。

在本书编写的过程中，孙立宏、刘伟、刘井学、程富建负责资料的收集和整理，设计中心的王玉凤、廖应涵、王建霞、唐娟、韩家鹏负责图表和插图的设计，案例故事中心的李芳、刘茅山、项情、陈佩对本书的设计思路和体系给出了具体修改意见，在此一并表示感谢。

衷心希望热心读者对本书内容给予积极的反馈，我们将会沿着与读者分享、共同进步的方向不断前进，不断提高。

目 录

第一章 素养篇	1
第一节 野心勃勃的亚历山大	3
第二节 魏文侯冒雨赴约	5
第三节 刘秀平易得人心	7
第四节 唐太宗以仁治国	9
第五节 吕蒙正为官有雅量	11
第六节 善于自省的富兰克林	13
第七节 霍去病赴险立军功	15
第八节 坚毅者的魅力	17
第九节 胡服骑射	19
第十节 自制的力量	21
第十一节 赵简子的远见	23
第十二节 李广镇定应敌兵	25
第十三节 杜鲁门决断树权威	27
第十四节 赵匡胤震慑群下	29
第十五节 孙权劝学	31
第二章 审时篇	33
第一节 周瑜忍辱顾大局	35
第二节 孙武用计胜楚国	37

第三节	陈胜起义诛暴秦	39
第四节	姜子牙助武王伐纣	41
第五节	失民心者，失天下	43
第六节	双赢的关系才牢靠	45
第七节	不设盐场有原因	47
第八节	汉文帝颁布马复令	49
第九节	林肯准确分析敌我	51
第十节	李世民善抓时机	53
第十一节	目标明确作用大	55
第十二节	击败强秦有步骤	57
第十三节	死板的格鲁希将军	59

第三章 谋略篇

第一节	西门豹计破迷信	63
第二节	范蠡攻吴重分析	65
第三节	宰相判断真是妙	67
第四节	秦始皇的长生梦	69
第五节	古巴比伦王朝的崛起	71
第六节	诸葛亮的锦囊妙计	73
第七节	晋文公智取楚军	75
第八节	郭嘉用计大胜乌丸	77
第九节	唐太宗先发制人掌皇权	79
第十节	陈平以退为进得相位	81
第十一节	孙臆妙计救赵国	83
第十二节	楚怀王客死异乡	85
第十三节	汉尼拔巧对危机	87
第十四节	楚庄王计平庸国	89
第十五节	叔詹巧设空城计	91

第四章 沟通实务篇 93

- 第一节 李广与士兵同甘共苦 95
- 第二节 听人劝谏的刘邦 97
- 第三节 戴高乐与下属保持距离 99
- 第四节 诸葛亮挥泪斩马谡 101
- 第五节 诸葛亮智劝孙权 103
- 第六节 刘邦安抚人心封韩彭 105
- 第七节 刘大夏明褒暗贬镇鲁麟 107
- 第八节 宋太祖杯酒释兵权 109
- 第九节 刘邦中箭不形于色 111
- 第十节 楚王宽容得猛士 113
- 第十一节 齐桓公大度用管仲 115

第五章 知人用人篇 117

- 第一节 曾国藩选人善观察 119
- 第二节 萧何大力荐韩信 121
- 第三节 “怪才”东方朔 123
- 第四节 三顾茅庐显诚心 125
- 第五节 诸葛亮妙计得孟获 127
- 第六节 苻坚用人不拘一格 129
- 第七节 选人看才更看德 131
- 第八节 宋代宰相不独大 133
- 第九节 晋文公赏罚分明树威信 135
- 第十节 阿育王恩威并施建王朝 137
- 第十一节 唐太宗巧用房杜 139
- 第十二节 恺撒分享有回报 141
- 第十三节 梅林就在山丘前 143

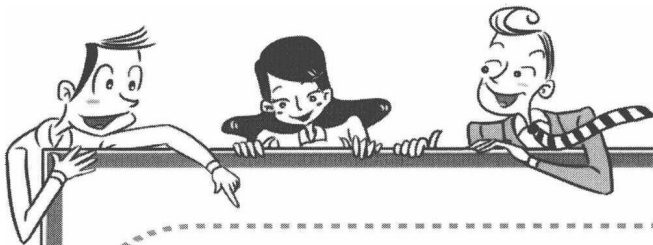
第十四节	齐威王用人不疑	145
第十五节	韩魏公大度被人赞	147
第十六节	诸葛亮智激张飞	149
第十七节	唐太宗远斥佞臣	151

第六章 传承篇 153

第一节	“白痴”皇帝司马衷	155
第二节	曹操选择继承人	157
第三节	宋太宗的选择	159
第四节	杨广的性格缺陷	161
第五节	天才木工和庸才皇帝	163
第六节	细心观察少出错	165
第七节	清朝的秘密建储制度	167
第八节	亚历山大的致命疏忽	169
第九节	多手准备，重点培养	171
第十节	理论实践不可少	173
第十一节	道德考核很重要	175
第十二节	努尔哈赤软禁舒尔哈齐	177
第十三节	游移不定惹大祸	179
第十四节	汉武帝晚年托孤	181
第十五节	藤原氏专权千年	183
第十六节	窦太后隐而不退成大害	185
第十七节	制度保障，基业长青	187

第一章

素养篇

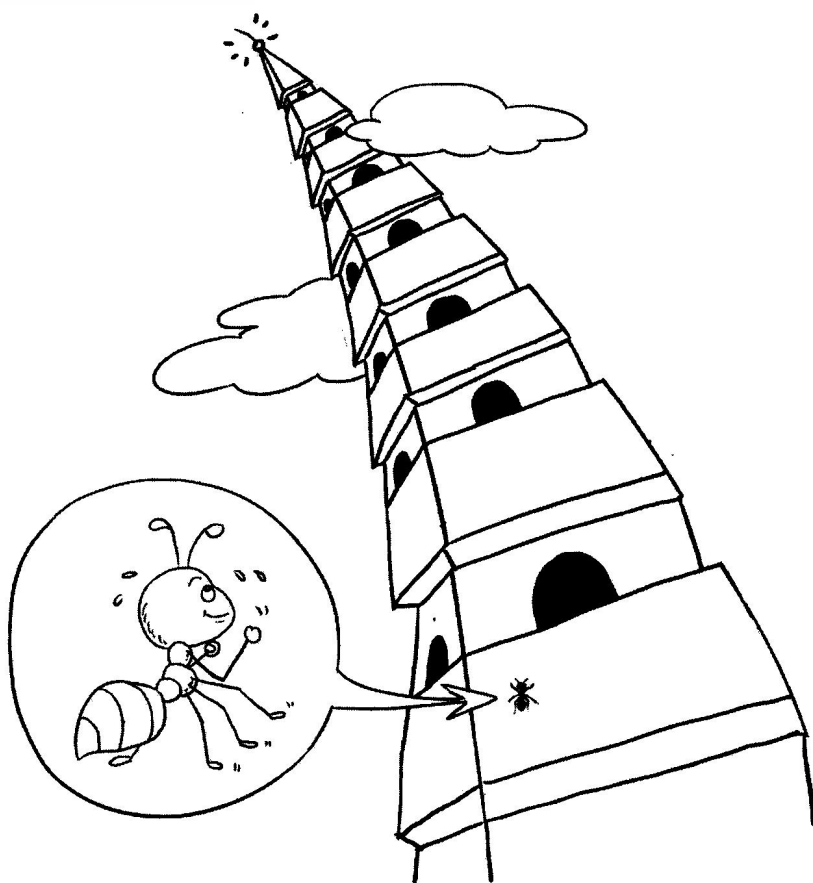


一位优秀管理者的非凡领导力不是天生就有的，
也不是职位所赋予的，它是管理者在实现一个个目
标过程中的素养总和。

第一节 野心勃勃的亚历山大



雄心斗志



—— 雄心壮志是促成一切奇迹发生的原动力。



在腓力二世手中，马其顿这个位于希腊北部贫穷弱小的城邦成为了全希腊的中心。腓力二世死后，20岁的亚历山大被匆匆推向王位。面对稚气未退的新王，刚刚臣服的希腊联邦暗暗高兴，觉得翻牌的时机到了。谁知道亚历山大比他父亲的胃口更大，他要的不是希腊，而是全世界。

这种“想别人所不敢想的气魄”和“天地在我心，我就是世界的主宰”的宏伟壮志淋漓尽致地体现在其对波斯的征战上。在出征前，亚历山大把自己所有财产全部分赠给他人。当时有位将领迷惑地问道：“陛下，您把所有的东西都分光了，把什么留给自己呢？”“希望！”亚历山大干脆利落地回答道，“我把希望留给自己！它将给我带来无穷的财富！”身后所有的将士被他的雄心激励得热血沸腾，决心追随他踏上征程。

于是，亚历山大带着由3万名步兵、5000名骑兵和160艘战舰组成的军队向拥有数十万大军、400艘战舰、面积是马其顿王国50倍大的波斯开进。在他的远大宏图的激励下，将士们渡过赫勒斯滂海峡，一举突破波斯人的防线，彻底摧毁了他们的士气和抵抗的决心。

西方思想家韦伯提到，有一种“克理斯马光环”，常常会让一个普通人眩晕，产生一种“雄主情结”。亚历山大的雄心壮志产生的正是这种光环，在这种光环笼罩下的马其顿将士们迸发出了强大的战斗力，一举击溃了貌似强大的波斯军队。



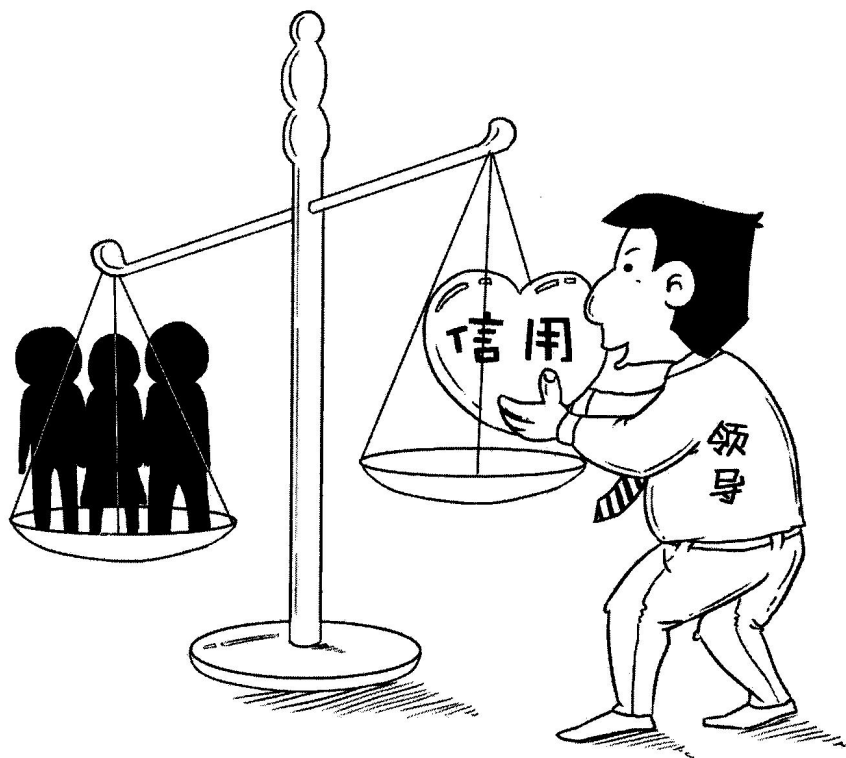
拥有雄心壮志是成为一名非凡管理者的第一步，但务必注意：

- 发布更高目标时要注意时机，最好在庆功时或者刚刚取得一场不俗的胜利后；
- 壮志不可乱发，要用数据来打消下属的疑虑；
- 善于和下属分享目标，能激起他们的支持和回应。

第二节 魏文侯冒雨赴约



信用



—— 信用度的高低，决定了力量的强弱。



魏文侯是战国时期魏国的国君，他待人以信，深得下属和百姓的敬重和信赖。在官员百姓上下同心、共同努力下，魏国迅速强大起来。

有一次，魏文侯和管理山林的官员约定次日下午去山林打猎练兵。可是快到约定时间时，突然下起了瓢泼大雨。此时，在宫中与群臣宴饮的魏文侯仍然准备赴约。大臣们纷纷劝阻魏文侯，有人说：“外面下这么大的雨，您怎能出门呢？”还有人说：“这种天气，就是去了也无法打猎练兵啊。”……魏文侯看着越下越大的雨说：“尽管无法打猎练兵了，可是我也得告诉那位官员啊！”这时，有位大臣毛遂自荐，说愿意代替魏文侯去解约。魏文侯摆摆手说：“昨天是我亲自跟他约定的，如今失约，也要由我亲自向他道歉才行。”说完，他不顾群臣劝阻，冒着大雨赶到管理山林的官员那里去了。

信用是领导力的基石，是管理者让下属信赖、追随的推动力。魏文侯用信用赢得了民心，振兴了魏国。而在那之前的周幽王因为没有领悟信用的重要性，用烽火戏诸侯，不仅仅烧掉了信用和人心，还烧掉自己的大好江山。作为管理者应从中吸取教训。



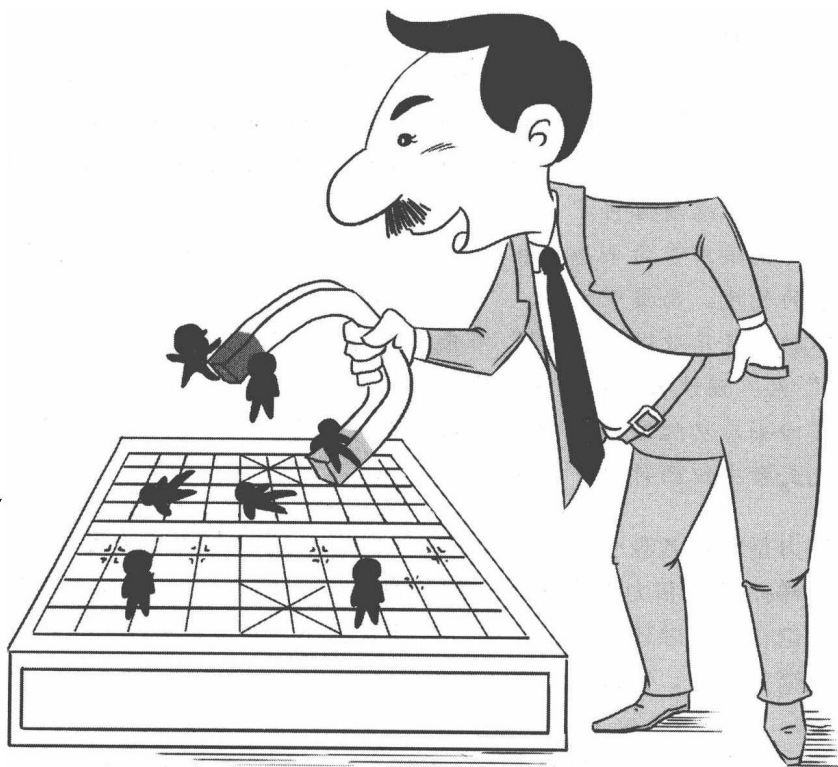
管理者应该像鸟儿爱护羽毛一样爱护自己的信用：

- 不做失信于人的事情，随时查看自己的行程表，不要轻易和人约定；
- 无论多小的承诺，无论对方地位如何，只要约定了就要践行，如果实在无法兑现，也要在约定时间前通知当事人，并真诚道歉。

第三节 刘秀平易得人心



亲和力



—— 亲和力是人际关系的吸铁石。



汉光武帝刘秀恢廓大度、平易谦和的人格魅力，让很多人甘心追随。建武四年（公元28年），公孙述和刘秀都在极力争取割据陇右的隗嚣加入自己的阵营。面对两人的邀请，隗嚣也很犹豫。于是，他决定先派他的将军马援去两个阵营摸摸情况。

马援去见公孙述时，公孙述戒备森严，以皇帝自居，对马援多有防备。但是当马援来到洛阳宫，被宦官引导着去见刘秀时，他发现刘秀像会见老朋友一样，连帽子都没带，穿着便服，独自坐在宣德殿的廊庑下面等他。刘秀见到马援，便笑着说：“贵客徘徊在两位皇帝之间，我穿得这么马虎，今天见到贵客，真是深感惭愧啊。”

马援立刻被刘秀的平易谦和打动了，觉得相比于公孙述的防备怠慢，这才是明君的气度。马援叩头说：“我现在从远方来，陛下接见我连卫士都没有，就不担心我是敌国刺客吗？”刘秀又笑着说：“你不会是刺客，只是个说客罢了。”两人座谈良久，宾主尽欢。

马援回去后劝隗嚣归附刘秀，隗嚣不听，他就自己归服刘秀了。后来，马援为光武帝东征西讨立下了赫赫战功。

亲和力是管理者吸引人才、打造团队向心力的重要领导力要素。像案例中刘秀这样拥有亲和力的管理者，很容易使周围的人对他产生好感和信赖。因此，无论在工作中还是在生活中，管理者都不要把自己摆在高高在上的位置，以免错失人心，错过真正有才华的人。



打造职场亲和力，管理者可以从下列小事入手：

- 与下属一起吃午餐，聊聊家常或者共同的业余爱好；
- 得知下属有困难时，应及时以私人的身份给予安慰和力所能及的帮助；
- 与下属沟通时，要面带微笑作出倾听姿态，回应时的语速要比布置任务时的语速缓慢温和。