



漫谈怎样

当好领导干部

多吉才林 (王国忠) 著



云南科技出版社

图书在版编目(CIP)数据

漫谈怎样当好领导干部/王国忠著. —昆明:云南科技出版社, 2005.7

ISBN 7-5416-2207-9

I. 漫... II. 王... III. 领导学-文集
IV. C933-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005) 第 077240 号

云南科技出版社出版发行

(昆明市环城西路 609 号云南新闻出版大楼 邮政编码:650034)

昆明市五华区教育委员会印刷厂印刷 全国新华书店经销

开本:889mm×1194mm 1/32 印张:10.25 字数:270 千字

2005 年 8 月第 1 版 2005 年 11 月第 2 次印刷

印数:2 001 ~ 4 000 定价:25.00 元

作者简介

王国忠，男，藏族，藏名多吉才林，出生地云南香格里拉，1964年12月25日生，1982年7月参加工作，1984年12月加入中国共产党，研究生学历。



1982年7月至1985年8月在中甸县民族小学任教（1984年任教导主任）；1985年9月至1987年7月在丽江教育学院脱产读书；1987年8月至1989年7月在中甸四中任校长（其间读了云大新闻专业函授）；1989年8月至1990年8月在中甸县委党校任副校长；1990年9月至1992年9月在省委党校脱产读研究生；1992年10月至1993年10月在迪庆州委办公室秘书科任副科长；1993年11月至1995年1月在中甸一中任校长；1995年2月至1996年7月在省委统战部任政研室副主任；1996年8月至2002年11月在省委统战部任民族宗教处处长；2002年12月至2003年4月任中共临沧地委委员；2003年4月至2003年7月任中共临沧地委委员、宣传部部长；2003年7月至2004年1月任中共临沧地委委员、宣传部部长、组织部部长；2004年1月至9月任中共临沧地委委员、组织部部长；2004年9月15日至今任中共临沧市委常委、组织部部长。

先后写下了250多篇理论文章和讲课提纲，其中160多篇在省内外各种报刊杂志发表，先后在云南大学出版社、云南民族出版社出版了《世纪之交的民族宗教》、《漫谈新时期爱国统一战线》、《实践与思考》等专著。经常应邀到一些大中专院校、地州市、省直厅局以及一些驻滇部队作有关民族问题、宗教问题、民族经济、政党制度、统一战线、党的建设、干部队伍建设、国际国内形势等方面的专题讲座。



作者与中央政治局委员、全国人大副委员长王兆国在香格里拉草原上



作者与全国政协副主席霍英东在香港



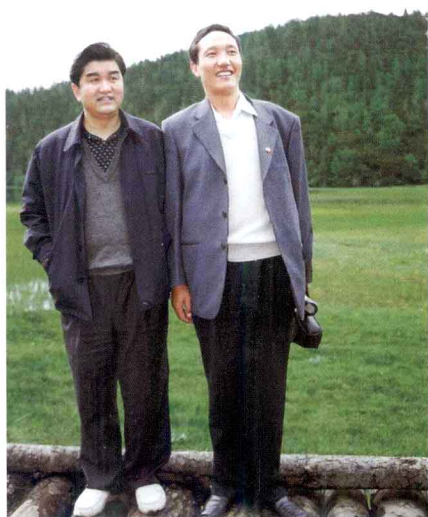
作者与中央统战部副部长、国家民委主任李德洙在北京



作者与全国政协秘书长郑万通在湖北武汉



作者与云南省委副书记丹增在沧源崖画



作者与云南省委副书记王学仁在香格里拉拉碧塔海



作者与超级富豪、华人首富李兆基博士在香港



作者与香港知名人伍淑清女士在香港大学



作者与云南省人大副主任、省总工会主席江巴吉才在香格里拉白水台



作者与云南省副省长程映萱在拉萨大昭寺



作者与著名爱国活佛嘉木央大师在甘肃甘南



作者与知名人士雷雨庭将军在泰国清莱

序一

中共云南省委副书记 丹增

《漫谈怎样当好领导干部》一书即将出版,请我写序,因工作繁忙,加之怕写之不妥,我有些迟疑和犹豫,但当得知此书由一位在边疆、民族、贫困地区工作的年轻少数民族干部“挤”业余时间亲笔而成,闻到飘自祖国边疆浓郁的泥土芬芳,我怦然心动,兴然允之。

认识王国忠同志,是从他发表在省级刊物上的一些文章开始的,不见其人,先见其文;见了其人,人如其文。谦虚、进取、严谨、认真、勤学、善思,是一名工作不知累、学习不知足、笔耕不知倦的藏族年轻干部。其学习和撰写的文章涉及哲学、经济、科教、宗教、统战、组织人事、行政管理、治学等多个领域,有本人从事过所熟悉的工作,也有自己从未涉足过的行业知识,可见该同志对学习的重视和在学习思考上达到的境界。学习是件苦差事,加之领导干部的时间有时由不得自己支配,坚持学习不是件易事;在干好工作的同时,勤奋学习,深入思考,认真总结并把学之所得、思之所悟、干之所获书面化、系统化、理论化,写出文章,汇编成书,惠及社会,更是难能可贵。“圣贤由学而成,道德由学而进,才能由学而得”,王国忠

同志在“学海”中坚持了下来，虽然，他没有就此成为“圣人”，但他在不断的提高和进步。

《漫谈怎样当好领导干部》是王国忠同志在临沧市组织部长岗位上的一些亲笔理论文章汇编，是其“长期积累，偶然得之”的又一作品（之前已出版3本），是组工干部争取“不高人一等，而高人一筹”的具体体现。初读此书，不禁为之所动，书中的一些观点，映衬了作者在不同领导岗位的亲身做法；内容紧扣现实生活和工作实际，有感而发，谈古论今、引经据典、旁征博引，有真知灼见，给予人启发和思考，不失为一本引领年轻干部健康成长、提高领导干部工作效率的好书。

“工欲善其事，必先利其器。”领导干部受托于民，要想在其岗位上为人民做点什么，必须努力增加学识，不断提高与岗位需要相适应的领导能力和水平；否则，“无根柢学问，爱国之类，俱是空谈。”毛泽东主席曾对提高领导能力和水平作过一个形象的比喻，他说“我们的任务是过河”，但“不解决桥和船的问题，过河就是一句空话”。党中央已经给我们描绘的蓝图就在“河”的彼岸，现在迫切需要我们提高的，就是“造桥”和“驾船”的本领。王国忠同志在繁忙的公务之余，没有把时间和精力耗费在应酬和消遣上，而在不停地上下求索和耕耘着，相信，伴随着这一本本散发着泥土芬芳的书的“出炉”，他“造桥”、“驾船”的本领将会越来越高，执政为民之路会越走越宽，越走越好。

2005年7月21日于昆明

序二

云南省人大副主任
云南省总工会主席

江巴吉才

提高党的执政能力,关键在于提高党的干部队伍的执政能力,核心在于提高党的领导干部队伍的执政能力。因为党的干部是党的事业的骨干,党的领导干部队伍则是党的干部队伍的重点。所以,就领导干部而言,提高自己的执政能力责任重大、使命光荣。那么,怎样才能提高自己的执政能力呢?唯有勤于学习、勇于实践、勤于思考、善于总结这条路可走。舍此,别无他途。

王国忠同志曾任我的部属十几年。从我了解的情况来看,他就是一个勤于学习、勇于实践、勤于思考、善于总结的年轻干部。正因为如此,他不论担任什么职务、身居何种岗位、从事什么工作,都表现出色、实绩突出、得到好评。

作为一名领导干部,在履行好自己的岗位职责、做出令人称道的实绩的同时,注重从理性上进行总结和思考,把自己的实践经验和学习体会加以梳理、归纳、提炼和概括,并将这些个人思想上的收获付诸于文字、发表于报刊,甚至著书立说,力求为官一任,既出工作成绩,又出思想成果。这种想法和做

法值得提倡。这理当成为知识爆炸时代领导干部的一种追求、一种境界、一项职责。这种学以致用、用以促学、学用相长的做法和习惯,既是做好本职工作的实际需要,又是提高自身能力的重要法宝,而且还是一件利人、利党、利国、利民的事情。王国忠同志长期以来坚持这样想,也坚持这样做。他在报刊上发表了不少文章,并出版了好几本书。这些文章和书,但凡看过的同志,很多都给予高度评价。

《漫谈怎样当好领导干部》一书,收录了王国忠同志担任临沧市委常委、市委组织部部长期间所撰写的一些文章。此书的内容,重点阐明了“怎样当好领导干部”这一问题,同时涉及组织工作的方方面面和组织部门的自身建设。书中的文章,观点鲜明,材料翔实,论证有力,说理透彻,逻辑严密,结构严谨,语言简洁,表达流畅,富有很强的说服力和感染力,具有相当的理论高度和实践深度,文中所提出的许多观点不仅是作者本人的真实想法,而且是作者本人的一贯做法,实际上就是作者做人做事做“官”的真实写照,体现了言为心声、言行一致、表里如一的精神,真可谓文如其人。因此,这些文章可信、可亲、可用,值得一读。我本人看后,感到深受启发、受益匪浅。我想,每一位领导干部和组工干部看后,都会不无裨益的。

2005年6月9日

目 录

怎样当好领导干部.....	(1)
我们年轻干部要努力强化七个意识	(51)
切实做好我市新世纪新阶段的组织工作	(63)
按照“三个代表”重要思想的要求	
切实加强组织部门自身的机关建设	(82)
兴起新高潮 树立新形象 开创新局面	
切实做好我市新世纪新阶段的干部工作	(92)
努力使党的基层组织真正成为贯彻“三个	
代表”重要思想的组织者、推动者、实践者	(110)
识人选人的标准:德才兼备	(116)
我们年轻领导干部应具备的“容人之道”	(132)
不能高人一等 却要高人一筹	(139)
执政为民 学习为先	(157)
按照“三个代表”重要思想的要求	
切实树立和坚持正确的用人导向	(171)
注重用是否干事来考核干部	(179)
主仆 师生 鱼水	
领导干部与人民群众的关系	(185)

配强班子 理清思路	
狠抓落实 营造环境	(194)
浅析坚持和发扬马克思主义	
与时俱进的理论品质	(204)
谈谈对共产党员先进性问题的粗浅认识	(213)
学习 实践 宣传 创新	(227)
高举一面旗帜 倡导“两个务必” 实践“三个代表”	(239)
有中国特色并充满生机活力的政党制度	(249)
如何看待资本主义经济的新发展	(264)
云南边境地区民族工作的调查与思考	(285)
浅析社会主义初级阶段低层次云南	
民族问题的特点	(300)

怎样当好领导干部

“怎样当好领导干部”，这是一个我无法讲清、也无法讲全、更无法讲好的很大也很难的问题。在领导们的指导下，在周围同事们和同志们的帮助、配合、支持下，我这个人做正人、做点事，顺便做点简单的学问，马马虎虎还算过得去。但是由于知识不够、经验不足、研究不多，从政当领导，困难很多，问题不少，差距很大。因此，让我讲“怎样当好领导干部”实属赶鸭子上架。然而，自己作为管干部的干部，管党员的党员的组织部长的职责，又迫切要求我对“怎样当好领导干部”这一问题有较多的思考、较深的研究和较广的知识。好在自己虽然对这方面学习的知识不多，积累的经验不足，但自己长期在一些非常德高望重、领导经验非常丰富老领导麾下与一些非常优秀、年富力强的中青年领导一起学习、工作和生活。从他们身上我学到了很多从政当领导的好传统、好做法和好经验。今天，就把我从这些德高望重的老领导和非常优秀的中青年领导干部身上学到的好传统、好做法和好经验作为“怎样当好领导干部”一题的答案，与大家进行交流。我把这些从他人身上学习来的好传统、好做法和好经验，概括为六句话：做人正是为政之本，勤学习是为政之基，善用人是为政之要，常调研是为政之源，会团结是为政之宝，能创新是为政之魂。

一、做人正是为政之本

领导干部首先是人,其次才是“官”,先做好人,才能做好“官”。古人讲:“修身齐家治国平天下。”“欲治其国者,先齐其家;欲齐其家者,先修其身;欲修其身者,先正其心。”做事、做学问、做“官”,首先做人要正。做人正的人,不一定都能做事、做学问、做“官”。但是,做人不正的人,是绝对不可能做好事、做好学问、做好“官”。为政之道,首要者是做人要正。古人曾讲:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”;孔子也讲:“政者正也,子帅以正,孰敢不正。”这些古训都说明,从政当领导,就是用自己的言行带领和引导别人,如果自己言行不正,就无从谈起带领和引导别人。所以,古人还有很多“上梁不正,下梁歪;中梁不正,倒下来”、“上有好者、下必甚焉”、“上行下效”、“吴王好剑客,百姓多创瘢;楚王好细腰,宫中多饿死”、“君仁莫不仁,君义莫不义,君正莫不正,一正君而国定”等等说明从政当领导者做人正的重要性的精辟阐述。从政当领导是要去领导和管理别人,最有说服力和影响力的领导行为和管理行为是自己的所做所为、言行举止。对于从政当领导者来讲,做人正已不仅仅是个人行为,而已经变成领导行为。所以,江泽民同志早在 1995 年 9 月 27 日《领导干部一定要讲政治》一文中指出:“要求别人做到的,自己首先做到;禁止别人做的,自己坚决不做。有些事情群众能做,我们领导干部不能做。”

怎么才能做到为人正呢?做人正是德性好、党性强的外在表现。我们党历来高度重视领导干部的德性,早在 1938 年 10 月 14 日召开的党的扩大的六届六中全会上毛泽东主席就