

大领军

财政部全国会计领军人才培养工程全记录

《中国会计报》编辑部 著



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

中国会计报

第一版 第一版

会计人才

会计人才

会计人才

会计人才

会计人才

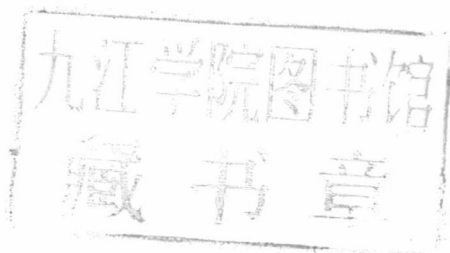
会计人才

会计人才

大领军

财政部全国会计领军人才
培养工程全记录

《中国会计报》编辑部 著



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

大领军：财政部全国会计领军人才培养工程全记录/
《中国会计报》编辑部著. —上海：立信会计出版社，
2011.9

(中国会计报书系)

ISBN 978-7-5429-3093-4

I. ①大… II. ①中… III. ①会计-人才培养-概况-
中国 IV. ①F233.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 190309 号

责任编辑 赵新民 成姿娴

大领军——财政部全国会计领军人才培养工程全记录

出版发行	立信会计出版社		
地 址	上海市中山西路 2230 号	邮政编码	200235
电 话	(021)64411389	传 真	(021)64411325
网 址	www.lixinaph.com	电子邮箱	lxaph@sh163.net
网上书店	www.shlx.net	电 话	(021)64411071
经 销	各地新华书店		

印 刷	北京佳顺印务有限公司		
开 本	787 毫米×1092 毫米	1/16	
印 张	26.25	插 页	5
字 数	475 千字		
版 次	2011 年 9 月第 1 版		
印 次	2011 年 9 月第 1 次		
印 数	1—3 100		
书 号	ISBN 978-7-5429-3093-4/F		
定 价	58.00 元		

如有印订差错,请与本社联系调换



中华人民共和国财政部

Ministry Of Finance People's Republic Of China

规划·引领

全国会计领军人才培养工程

为贯彻国家人才强国战略，适应我国经济社会发展对高端会计人才的需求，2005年，财政部党组作出在全国实施会计领军（后备）人才培养工程的决定，正式启动了全国会计领军（后备）人才培养工程。2007年，财政部在全面总结经验的基础上发布《全国会计领军（后备）人才培养十年规划》，进一步明确了会计领军人才培养的目标任务、组织领导、学员选拔、培训组织、培训方式、淘汰机制等。

六年来，在中央有关部委、各地财政部门的大力支持和有关方面的共同努力下，领军人才培养工作取得了显著成效，确立了全国会计领军人才品牌，凝聚了一大批会计青年才俊。会计领军人才在深化经济体制改革、维护市场经济秩序、强化组织内部管理、提高资源配置效率、推动会计理论和实务创新、塑造会计行业民族品牌、推进会计事业国际化发展等方面积极发挥引领和辐射作用，有力地推动了我国会计队伍整体素质全面提升。



2010年4月1日，党中央、国务院颁布《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，提出了到2020年我国人才发展的战略目标、指导方针、总体部署和重大举措，将全国会计领军人才列入其中。

为贯彻落实国家中长期人才发展规划纲要，2010年9月21日，财政部发布了《会计行业中长期人才发展规划（2010—2020年）》。这是新中国成立以来第一个中长期会计人才发展规划，是确立我国会计人才竞争优势、建设国际一流会计人才队伍的行动纲领，是会计行业促进我国经济社会发展并在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择。

谢旭人部长为全国会计领军人才作“实施积极的财政政策，促进经济平稳较快发展”的专题讲座，对学员提出树立远大理想，为国理财，为国争光的殷切期望。



《会计人才规划》将“加快会计领军人才培养”列为会计人才队伍建设“十大政策”之首，在会计人才队伍建设“六大工程”中明确要实施“全国会计领军（后备）人才培养工程”，确立了高端会计人才培养的长效机制和永久性政策措施。



廖晓军副部长出席领军人才学员座谈会，强调领军人才要无愧“领军”称号，争做先进典型，积极建言献策，尽责出力，引领带动，对行业跨越式发展做更多更大的贡献。

目标

培养思路

统筹规划——2007年，财政部发布实施的《全国会计领军（后备）人才培养十年规划》，明确了“在全国范围内，有计划地分别企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类4类，争取用10年左右的时间，培养1000名左右会计领军人才”的宏伟目标。在此基础上，《会计行业中长期人才发展规划（2010-2020年）》提出了

“确立我国会计人才竞争优势，建设国际一流的会计人才队伍”的战略目标。财政部专门成立了由王军副部长担任组长，相关单位领导为副组长的全国高级会计人才培养工作领导小组，规划指导会计领军（后备）人才培养工作。



王军副部长巡视考场



组织保障——会计领军人才培养工程确立了由财政部会计司主抓企业类和行政事业类、中国注册会计师协会主抓注册会计师类、中国会计学会主抓学术类和大赛班、三家国家会计学院具体实施培训的“分类培养，联合打造”的会计领军（后备）人才培养组织分工体系。



自2005年起，4类领军班陆续启动



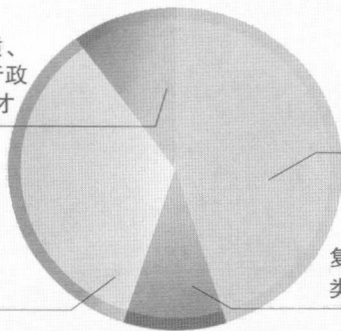
宏伟蓝图——到2020年，培养2000名左右的全国会计领军人才，担当会计行业领军重任。

200名高素质、复合型、国际化行政事业类会计领军人才

900名高素质、复合型、国际化企业类会计领军人才

700名高素质、复合型、国际化注册会计师类会计领军人才

200名高素质、复合型、国际化学术类会计领军人才



做法

培养过程

培养机制

知识拓展阶段

组织教学、跟踪管理
(第1年-第3年)

能力提升阶段

高层论坛、大跨度交流
(第4年-第5年)

使用提高阶段

工作实践、推荐使用
(第6年)



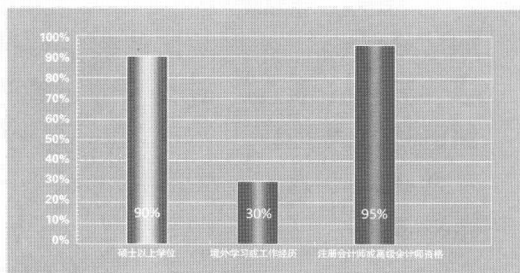
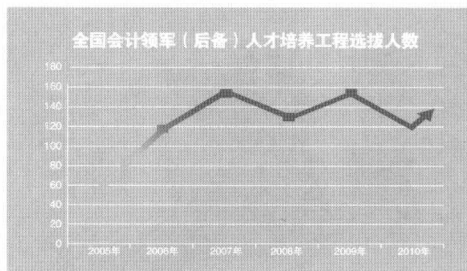
室外拓展

成效

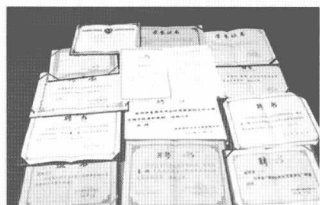
培养效果

树立了会计领军人才的品牌

会计领军人才在不同单位、不同领域已经发挥了引领、辐射作用。近几年来，报名参加全国会计领军人才选拔考试的人数逐年上升，录取率不超过10%，人员素质明显提高。许多单位以能够参加会计领军人才选拔考试、拥有会计领军人才为荣，会计领军人才逐步得到社会的广泛认可。



截至目前，全国会计领军（后备）人才培养项目共招收18个班近730名学员，这些学员平均年龄在35岁左右，全部具有本科以上学历，超过90%具有硕士以上学位，超过30%具有境外学习、工作经历，超过95%具有高级会计师资格或注册会计师资格，全部具有超过1项的职业技术资格，并汇聚了包括全国最年轻的博导、会计师事务所中青年骨干、中央企业财务总监、中央管理金融企业高层管理人员、中央单位财务部门负责人等在内的全国会计界青年骨干精英。



领军学员获得奖项



领军学员发表论文



领军学员课题文集

提升了会计领军后备人才的素质

2人进入人事部国家级“百千万人才工程”，6人被纳入教育部“新世纪优秀人才支持计划”

2人被评选为“全国先进会计工作者”

近20人晋升为所在企业总会计师，12人晋升为教授，9人晋升为博导，10多人成为会计师事务所合伙人

300余人发表研究报告和学术论文500余篇，承担各类国家和部级科研课题100多项

9人被聘为财政部企业内部控制标准委员会咨询专家，62人获得国际认可的专业资质

在训学员中已有10多人从基层选调到集团总部工作

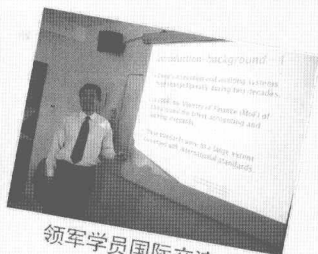
引领、辐射——领军人才培养工程的社会认可和品牌效应，带动了全国会计人员队伍建设。广西、山东、江西、湖北、上海、新疆、云南、浙江、吉林等地及铁道部等部门也参照财政部作法，组织开展了本地区、本部门的高级会计人才培训，每年培养的会计人才超过千人，为全国会计领军（后备）人才培养项目不断输送优秀人才。



领军学员北大论坛演讲



领军学员学术研讨



领军学员国际交流



领军人才进校园



领军学员获评全国先进会计工作者



广西拔尖人才培养

关注、认可——境外会计组织也对全国会计领军（后备）人才培养工程给予了高度认可。2009年，英国特许管理会计师协会（CIMA）、美国管理会计师协会（IMA）等多家国际知名会计行业组织主动来华与我们洽谈合作事宜；多家境外知名院校主动邀请在训学员赴该校学习、访问。



媒体关注



中国会计希望

财政部副部长 王 军

F233.2
42421

我常常在想,中国会计希望源自何处?又寄托在哪里?

当新的一期会计领军人才培训简报如老友相约而至呈现在我眼前时,我不禁百感交集、豁然开朗。近百期简报,记录了会计领军人才培养工程实施6年来的坚实轨迹和点点滴滴,记录了600多名领军人才学员的所学所感和所思所悟,记录了会计领军人才与经济社会发展、会计职业发展的交融互动和协调共进,记录了方方面面会计领军人才培养的关怀重视和奖掖扶持。简报很短,但在我心中的意境很远很长;简报很轻,但在我心中的分量很沉很重。透过它,我看到了年轻一代中国会计人的活力所在,看到了面向世界面向未来中国会计事业的希望所在。

经济发展、社会繁荣,归根到底是为了人的全面发展;生态资源有限、物质资源有限,唯有人力资源才是永不枯竭的战略资源;硬实力、软实力,归根到底还是要靠人才的实力。起始于2005年的全国会计领军人才培养工程,其根本目的就是以高端人才引领、辐射、影响、带动为抓手,扩大人才总量,提高人才质量,盘活人才存量,为会计乃至经济社会发展提供强有力的人才保证和智力支持。

最近,中共中央、国务院印发了《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》。《纲要》体现了党和国家对当今世界发展大势的准确把握、对后国际金融危机时期人才竞争的清醒认识、对我国经济社会发展需要的科学判断,是以人才发展为保证,带动、促进我国经济社会

会更好更快发展的伟大战略。尤其让人兴奋不已的是,这一纲领性文献明确把会计领军人才列为经济社会发展重点领域的急需紧缺专门人才之一,这使我们更加坚信:中国会计的希望,在于人才培养,尤其在于高端人才培养。

服务经济社会发展,孕育会计希望

人才乃成事之本,外国如此,中国亦如此;过去如此,今后更是如此。世界正处在大发展大变革大调整时期,中国正处在进一步发展的重要战略机遇期。时代呼唤人才,发展渴求人才,进步依托人才!改革开放以来,特别是“十一五”期间,财政部审时度势,果断决定实施会计领军人才培养战略,其基本思路是以能力建设为核心,以制度创新为关键,全力打造一批高层次、复合型、通晓国际规则、适应经济全球化要求的会计领军人才,服务中国经济社会的快速发展。会计领军人才战略既明确了会计人才在国民经济发展中的重要地位,拓宽了会计人才的发展空间,又提出了客观具体的发展目标,为加快会计人才队伍建设提供了全方位的政策支持,更为科学培养会计领军人才探索了一系列切实可行的办法和措施,积累了深刻认识和宝贵经验。

会计领军人才战略的确立,孕育了会计希望。

科学选拔培养人才,放飞会计希望

经过充分调研、反复论证,财政部于2005年年底正式启动会计领军人才培养工程,旨在用10年时间,为我国培养企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类等4个类别、1000人左右的高级会计人才,以期深化经济体制改革、转变经济发展方式、提高资源配置效率、维护市场经济秩序、强化单位经营管理、推动会计理论和实务创新、塑造会计行业民族品牌、推进会计事业国际化发展等发挥引领和辐射作用。

会计领军人才培养工程无先例可循,无成熟模式可依。在艰辛的

探索实践中,财政部开创性地采取了单位推荐与考试选拔相结合、脱产集训与在职跟踪培养相结合、理论积淀与能力训练相结合、案例教学与交流碰撞相结合、分类培训与联合集中培训相结合、表扬先进与末位淘汰相结合的培养方式,使得一批理想信念坚定、道德素养优良、业务能力过硬、专业贡献显著、团队建设突出、引领作用明显且年轻有为、风华正茂的领军人才脱颖而出。

6年来,通过改革创新、及时总结、不断完善,会计领军人才培养工作已经迈入制度化、规范化、系统化、常态化的运行轨道。会计领军人才已经成为中国会计行业的人才名片,正吸引越来越多的业内同仁为之拼搏、朝其聚拢、向其看齐。这是对《纲要》“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”指导方针的先行先试,它放飞着中国会计希望。

着力延展专业职能,提升会计希望

随着我国改革开放的不断深入和市场经济的快速发展,作为经济交易和市场契约的桥梁与纽带的会计信息,日益成为投资者作出投资决策、债权人作出信贷决策、管理者作出经营决策、有关政府部门作出宏观调控决策的基础依据。与之相适应,会计职能越来越向以价值管理、战略决策、风险控制等为主的方向大幅转变和拓展。在日新月异的发展形势下,社会更加急需大量既精通会计审计又精通现代企业管理的复合型高级会计人才。

是的,我们太需要高端会计人才了:推进会计准则持续国际趋同,需要国际化高端会计人才;全面贯彻实施企业内部控制规范体系,需要跨领域高端会计人才;加快制定 XBRL 分类标准、尽早实现“数出一门、资料共享”的会计信息化梦想,需要复合型高端会计人才;企业改制改组、调整结构,需要管理型高端会计人才;金融体系改革和资本市场建设,需要创新型高端会计人才;注册会计师行业做大做强“走出去”,需要领军型高端会计人才;促进理论研究大繁荣大发展,需

要研究型高端会计人才！没有高端人才的引领和辐射带动，何来中国会计的人才辈出？何来中国会计事业的大发展、大进步？唯有不断延展会计专业职能，营造见贤思齐、人才辈出的良好环境，才能满足经济社会发展变化的需要，才能提升中国会计希望。

咬定青山丝毫不松，坚守会计希望

6 年始“出站”，6 年路漫漫。以 6 年为一个“闭循环”和培养周期的塑造模式，没有一股子誓言领军的志气，没有一股子克难攻坚的勇气，没有一股子定力和韧劲，绝难坚持。

学员坚守，可歌可泣。经过层层选拔参加领军人才培养培训的学员，均为中青年业务骨干，其中相当部分已经担任本单位财会工作领导职务。这是人生中的“爬坡”阶段，工作压力、家庭压力、发展压力集于一身，但每一位学员牢记重托使命，格外珍惜机会，排除一切困难坚持脱产学习和课题攻关，利用多种形式碰撞、裂变、重塑、提升，以实际行动和优秀业绩展现了领军人才的风采。

教师坚守，可亲可敬。领军人才班配备了专职班主任，配备了一对一的辅导老师，配备了在全国甚至全球范围内享有盛誉的大师级专家学者担纲任教。尽管教师们来自五湖四海，工作任务不尽相同，教学风格各有特色，但他们都秉持为学员提供高水平思想产品和精神享受的共同目标，默默耕耘、倾心付出、无私奉献，谱写了令人难忘的爱的旋律。

管理者坚守，可圈可点。“致天下之治者在人才，成天下之才者在教化。”财政部会计司、中国注册会计师协会、会计资格评价中心、中国会计学会、北京国家会计学院、上海国家会计学院、厦门国家会计学院始终把会计领军人才培养作为关系我国会计行业兴衰成败的大事来抓，纷纷派出精兵强将承担具体组织协调、管理指导和服务保障等各项工作，赢得了广大学员的尊重、信任和好评，确保了领军人才培养工程的顺利实施。

正是学员、教师、管理者众志成城、坚忍不拔，自我完善、不断提高，志存高远、面向未来的精神和追求，坚守着中国的会计希望。

砥砺前行成就事业，收获会计希望

“多士成大业，群贤济弘绩。”6年的辛勤耕耘和共同坚守，收获了丰硕成果——会计领军人才培养社会吸引力和影响力显著增强。在截至目前的600多名学员中，超过90%具有硕士学位，超过30%具有境外学习或工作经历，超过95%具有高级会计师资格或注册会计师资格，全部具有1项以上的职业技术资格。他们之中汇集了全国最年轻的博导、中央企业财务总监、中央管理金融企业高管人员等全国会计界青年骨干精英。

会计领军人才工程社会贡献率和认可度快速提升。据不完全统计，领军班学员中已有9人从基层单位选调集团总部工作，14人晋升为企业总会计师，14人晋升为教授，6人晋升为博导，10人晋级为会计师事务所合伙人；2人入选人事部国家级“百千万人才工程”，1人当选“全国先进会计工作者”，10人被纳入教育部“新世纪优秀人才支持计划”，9人被聘为财政部企业内部控制标准委员会咨询专家，200余人发表研究报告和学术论文400余篇，领军班学员共承担各类国家和部级科研课题100多项。

6年来，会计领军人才在品德、知识、能力和业绩方面都有了明显提升，大家奋发向上、合力发展，成就了全国会计领军人才培养工程蒸蒸日上的良好局面。共同的努力和喜人的成就，特别是面向未来的跃升，收获着中国会计希望。

形成人才梯级梯队，放大会计希望

“一花争春不是春，万紫千红春满园。”培养全国会计领军人才固然十分重要，但更重要的是以此为启示、为引导、为方向、为榜样，构建

各有关方面广泛参与并有利于形成科学优化、规模宏大的人才梯队的良好格局。目前,财政部各有关单位正在按照《纲要》提出的目标任务,抓紧研究制定全国会计人才建设发展战略、总体规划,我们将在统筹规划、抓好对各地各部门指导的基础上,突出抓好国家级会计领军人才培养工作;各个省、各个部门、各个层级、各个单位,也要根据当地经济社会发展需要和各自工作实际,结合财政部的统一规划和总体要求,有针对性地抓好本地区、本部门、本层级、本单位的领军人才培养工作,并以此为激励和带动,促进整个会计队伍职业素养的进一步提高。藉此形成全国一盘棋、齐抓共管、人才辈出的生动局面,藉此形成灿若星河的领军人才团队。一个阶梯一个阶梯的领军人才相互鼓舞、相互推动、相互促进,必将放大中国会计希望。

我曾给领军人才企业班学员提出:要铁肩担道义、妙手著华章;给领军人才注册会计师班学员提出,要德高诚为本、业精悟在先;给领军人才行政事业班学员提出,要创新思维、从执行者走向管理者;给领军人才学术班学员提出,让你的文章更多地被别人引用;我曾在全国会计领军人才联合集中培训班上提出,期待着在不久的将来,在国有大中型企业、国家机关、事业单位、中介机构、各行各业的财会队伍当中,因为有了你们的存在而提高了管理水平,因为有了你们的存在而提升了中国企业、中国经济在国际化进程中的竞争力;期待着在世界经济舞台上,看到你们伟岸的身影;期待着在国际会计学术讲台上,听到你们铿锵的声音;期待着你们在世界会计各领域中都占领制高点、拥有话语权!新希望的光芒在此点亮!中国会计将用服务科学发展的新认识,培养领军人才的新经验,践行《纲要》的新成绩,为全面建设和谐社会,为中华民族伟大复兴,提交一份专业报国、奋发有为的“会计答卷”!

(出自 2010 年 7 月 16 日《中国会计报》第 2 版)

第一篇 雁阵	/ 1	授道·施教机构的培训逻辑	/ 47
高飞的雁阵		高一斌：愿国家会计学院成为领军人才的精神家园	/ 47
——全国会计领军人才培养工程纪实	/ 3	夏大慰：领军人才培养的幕后故事	/ 49
会计人才“集结号”	/ 25	邓力平：让领军人才融入学院的血液	/ 51
六载励志求学，一朝鲲鹏展翅	/ 25	丁自明：学院“印象”	/ 52
更有力地支持建设一流会计人才队伍	/ 27	课堂与讨论，完美的结合	/ 55
会计人才重任在肩	/ 28	是“炼狱之旅”，也是讨论之旅	/ 55
领军人才是一面旗帜	/ 29	夜谈	/ 58
只能留下背影	/ 30	讨论，让我印象深刻	/ 59
从河流到海洋	/ 31	每次讨论，都是一次“头脑风暴”	/ 60
管理者寄语	/ 32	课程多样化之魅	/ 62
刘玉廷：寄语会计领军人才	/ 32	在英国收获“眼界”和“思维”的日子	/ 62
肖书胜：借鉴 XBRL 思路打造会计人才	/ 35	培训感悟	/ 63
陈毓圭：以最大的诚意做好行业最重要的工作	/ 37	将知识与产业对接	/ 65
入学·看他们是如何考进领军班的	/ 40	搭起学术创新之桥	/ 66
程用文：与考生们共成长	/ 40	启智于交流平台	/ 68
领军人才培养：“妙手著华章”	/ 41	领军人才锻造实录	/ 70
冯卫东：一份对会计领军人才项目的情结	/ 43	会计领军人才是这样“烤”成的	/ 70
生育新：面试的故事	/ 44	亲历筛选的卢文彬	/ 72
付辉平：考上领军班那一年	/ 45	李尚荣：“熏”在领军班	/ 73
		韦秀长：无“短板”状元	/ 75
		王琪：怕被淘汰的第二名	/ 76
		领军学员样本解读	/ 78
		领军学员的优秀表现在哪儿	/ 78
		孟林：反哺企业样本	/ 80

潘翠英：反哺地方样本	/ 83	什么样的培训需要 6 年时间	/ 129
李民：交流提升样本	/ 84	责任与使命	/ 131
他们为企业带来了什么	/ 86	以人为本，基业长青	
航天科工集团：他们在企业重组中		——中国财经报举办“会计人才	
发挥了大作用	/ 86	新政专家笔会”	/ 134
中航工业集团：舞台已搭好，只待人			
才挥斥方遒	/ 87	第二篇 阵势	/ 143
上海新嘉华会计师事务所：领军人		这样打造领军人才	
才带来行业国际化新风	/ 88	——财政部会计司负责人就高级会计	
中粮创新食品公司：借助开心网一		人才培养有关问题答记者问	/ 145
炮打响悦活品牌	/ 89	跨越	
中国石油天然气集团：会计领军人		——企业会计领军人才面试纪实	/ 147
才培训让他们成为中流砥柱	/ 90	56 名会计精英齐聚“黄埔一期”	/ 150
领军班之最	/ 93	让高级会计人才成为品牌	
丁琴丽：最年轻的领军班学员	/ 93	——财政部会计司负责人就高级	
胡嘉：走进领军“第一课”	/ 95	会计人才培养答记者问	/ 152
“领军”二字之重	/ 96	“激情部长”妙语释“领军”	
葛徐：一弦一柱思华年	/ 98	——财政部副部长王军在首期会计	
杜奎峰：为行业领军	/ 99	学术带头人后备人才培养项目第	
高新德：学然后知不足	/ 100	一次集中培训结业式上的	
回眸领军	/ 102	演讲侧记	/ 155
50 人的领军之路	/ 102	王军寄语 CPA 行业领军人才培训班	
王欣：与领军班学员们共成长	/ 106	学员	/ 157
御万里长风，领雁阵高飞	/ 108	激情燃烧的领军人	
渔家傲·贺首期领军班毕业	/ 109	——首批 CPA 行业领军人才培训班	
领军的故事	/ 110	侧记	/ 159
有一个会计班级叫“领军”	/ 110		
肩负使命	/ 113		
打一场漂亮的人才突围战	/ 116		
启程·星星之火	/ 119		
用激情浇灌“领军之花”	/ 122		
看，会计领军人才那恢弘雁阵	/ 125		