

优秀员工励志书系①

肯干 胜干能干

杨阳/著

能干是生存的基础
肯干是成长的关键

的责任心、高度的自律性、阳光的心态！

肯干决定你的人生是走向成功，还是沦为平庸！

肯干是生存的哲学、成功的态度。

只有拥有肯干的态度才能成就卓越自我！

广东省出版集团
广东经济出版社

优秀员工励志书系①

肯干 能干 胜干

常州大学图书馆
藏书章

杨阳/著

广东省出版集团
广东经济出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

肯干胜于能干 / 杨阳著. —广州: 广东经济出版社, 2013. 3
(优秀员工励志书系①)
ISBN 978—7—5454—1876—7

I. ①肯… II. ①杨… III. ①企业—职工—职业道德—通俗读物 IV. ①F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 016082 号

出版发行	广东经济出版社 (广州市环市东路水荫路 11 号 11~12 楼)
经销	全国新华书店
印刷	广东省新闻出版高级技工学校河东联营彩印厂 (佛山市南海区盐步河东管理区联胜村)
开本	730 毫米×1020 毫米 1/16
印张	13.5 1 插页
字数	175 000 字
版次	2013 年 3 月第 1 版
印次	2013 年 3 月第 1 次
印数	1~5 000 册
书号	ISBN 978—7—5454—1876—7
定价	29.80 元

如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与承印厂联系调换。

发行部地址: 广州市环市东路水荫路 11 号 11 楼

电话: (020) 38306055 38306107 邮政编码: 510075

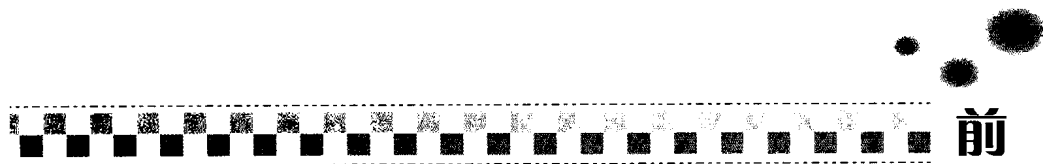
邮购地址: 广州市环市东路水荫路 11 号 11 楼

电话: (020) 37601950 营销网址: <http://www.gebook.com>

广东经济出版社新浪官方微博: <http://e.weibo.com/gebook>

广东经济出版社常年法律顾问: 何剑桥律师

• 版权所有 翻印必究 •



前言

职场中，有些人特别有才华，但是努力多年，却依然平庸；而有些人能力平平，却一帆风顺，步步高升。为什么会出现如此不同的境遇？是职场的残酷，还是另有原因？

职场上，决定你未来的不是你是否“能干”，而是你是否“肯干”。一字之差，却造就了天壤之别。

公司给我们一份工作，实际上是给了我们一个生存的机会，但是很多人却不珍惜这个机会，敷衍、拖拉，或者认为机会不够大，好高骛远，没有激情。如果你觉得自己得到的不够多，或者认为老板不识人才，那也许不是你能力有问题，而是态度有问题。在职场上，“价值”不等于“使用价值”，如果你不肯努力给公司创造更多利润，公司凭什么给你更多的薪水？

海尔集团董事长张瑞敏曾说过：“想干与不想干，是德的问题；会干与不会干，是才的问题。”不会干没有关系，只要想干，就可以通过努力钻研，达到会干；然而，会干却不想干，工作肯定是做不好的。

大家都知道，企业的发展离不开每一个有能力、肯干事的人去执行、去落实。在能胜任工作的前提和基础上，你还

需要一种积极的态度驱使，需要不达目的不罢休的精神。

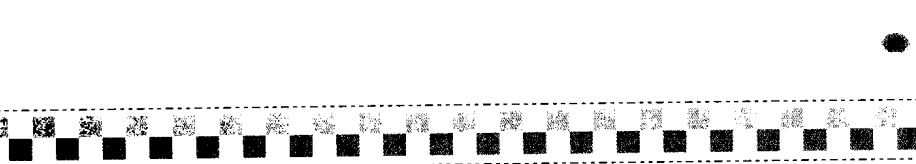
也许你初出茅庐，陌生的环境和繁重的工作压力，让你无形之中产生了一种“不知所措”的心理。这时，你更需要一个踏实的、肯干的心态才能从容地应对各种职场中的现象和问题。这才是一个真正的职场人士应该具备的成熟心态。

也许你有很高的学历，但没有实践经验，那么你可以踏踏实实地在工作中提升自己；也许你没有很强的工作能力，但是你的优势源于每天比别人晚走 10 分钟；也许你不比别人聪明，但你可以悄悄地比别人多做一点；也许你在工作中总是遇到让你头疼的问题，但你可以化抱怨为行动，这样既改善了工作又提升了自己；也许你的工作有点枯燥，但你可以用恋爱的心态，使工作变成一件幸福的事。

拥有工作能力是事业发展的前提与基础，而踏实肯干的工作态度更是一种责任。不管从事哪种工作，我们都要本着忠于职守、尽职尽责的精神。即使能力上欠缺一些，但只要肯干，并有把工作做到最好的强烈愿望和积极行为，就能干出成绩，就能成为优秀的员工。

本书以工作态度、心态、行动作为切入点，结合一些实战案例，以独特视角深度挖掘“职场的那些事”，教会你如何改变心态，如何适应环境，如何增强责任心，如何远离抱怨，如何高效完成任务，如何把工作变成一件幸福的事！

职场上，有人比你聪明不可怕，可怕的是，比你聪明很多倍的人比你努力很多倍！如果你很聪明，却不肯努力，那就只能“怀才不遇”，郁郁终日。如果你不聪明，又不肯努力，那就只有被淘汰的份！相反，如果你天资聪慧并努力肯干，那么你一定可以作出卓越的成绩。即便天资欠缺一些，如果你能够笨鸟先飞，一样能甩掉那些不愿意努力的人，紧跟那些很牛却还在拼命的人。



目 录

态 度 篇

第一章

高学历不等于高能力，能干更需肯干 / 3

1. 价值不等于使用价值 / 4
2. 为什么 70 分人才更具竞争力 / 7
3. 别陷入学历高却高不成低不就的困境 / 9
4. 单靠学历不能拯救你的未来 / 11
5. 别让眼高手低害了你 / 14
6. 成为公司的资产，而不是负债 / 16

第二章

天才也要努力工作，肯努力就是人才 / 19

1. 博士乞丐：你是不会干，还是不愿干 / 20
2. 不做按钮型员工 / 22
3. 业绩是实干得来的，不是混日子混来的 / 25
4. 想要得到必先舍得付出 / 27
5. 执行第一，老板永远是对的 / 29

6. 全力以赴，而不仅仅是尽力而为 / 32
7. 刷新自己，超越老板的预期 / 35
8. 肯吃苦就是最大的资本 / 38

第三章

洗马桶也要最出色，卑微的是态度而不是职业 / 41

1. 别忘了，将军曾经也是士兵 / 42
2. 永远不要轻视自己的工作 / 45
3. 好高骛远只能一事无成 / 48
4. 把吃亏当作占便宜 / 51
5. 把锤炼当作奖赏，钢铁就是这样炼成的 / 54
6. 小事做好就是不简单 / 57
7. 成长大于成功 / 59
8. 用平凡创造非凡 / 61

心态篇

第四章

老板不在也别偷懒，工作是为自己盖房子 / 67

1. 敷衍工作就是敷衍自己 / 68
2. “我只是打工的”——平庸者的借口 / 71
3. 工作就是为自己盖房子 / 74
4. 有些工作不需要老板交代 / 77
5. 站在老板的角度思考 / 80
6. 别把问题留给老板 / 83
7. 工作不只是挣薪水，更是挣未来 / 86

第五章

有本事不抱怨，没本事更别抱怨 / 89

1. 抱怨改变不了“不公平” / 90
2. 抱怨老板不是伯乐，不如直接亮出你的千里马本色 / 93
3. 从有工作的那天起，从没有谁用抱怨获得加薪 / 96
4. 感谢工作中折磨你的老板 / 99
5. 把工作中的问题变成机会 / 102
6. 习惯抱怨的人，永远是打工的命 / 105
7. 与其抱怨，不如思考、建议、行动 / 108

第六章

每天晚走 10 分钟，优势源于比别人多做一点 / 111

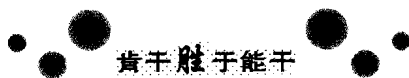
1. 想比别人优秀，只需比别人多做一点 / 112
2. 多做一点工作，就等于为自己加薪 / 115
3. 模糊上班时间与下班时间 / 117
4. 加班也不一定全是坏事 / 120
5. 多做事，少计较 / 123
6. 额外付出就有额外回报 / 127
7. 每天进步一点点，自我升值“核聚变” / 130

行 动 篇

第七章

身后有狼，跑起来才能生存 / 135

1. 乞丐明天的危机 / 136
2. 没有人是不可或缺的 / 139



3. 今天工作不努力，明天努力找工作 / 141
4. 做办公室里奔跑的“鸭子” / 144
5. 不要一年经验重复用十年 / 146
6. 摩西奶奶效应：小心把潜能带入坟墓 / 149
7. 不想被淘汰，就要持续为公司创造价值 / 152
8. 防备危机，意外和明天不知道哪个先来 / 154
9. 唤醒你体内的竞争因子 / 157

第八章

追求高效，肯干不等于苦干 / 159

1. 要巧干，而非蛮干 / 160
2. 第一次就把事情做对 / 163
3. 要事第一，重要的事情先做 / 166
4. 每天一篇工作日志 / 169
5. 办公桌上只保留必要的文件 / 171
6. 忙而不盲，才能发挥时间的最大效用 / 174
7. 花点时间拟订计划 / 177
8. 养成即时处理的习惯 / 180

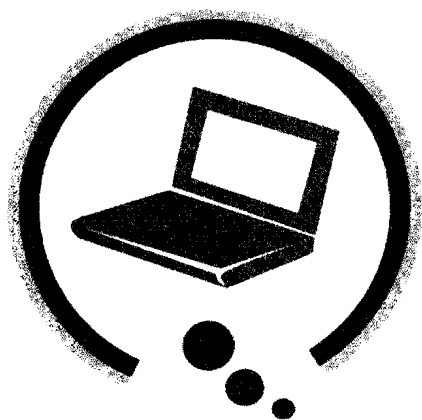
第九章

敬业不如乐业，让工作变成一种幸福 / 183

1. 发现工作的可爱 / 184
2. 工作也有审美疲劳，会经营才能永葆激情 / 187
3. 把工作当成愉快的带薪学习 / 190
4. 比尔·盖茨为什么还要工作 / 193

⌘ 目 录 ⌘

- 5. 多想想努力工作的好处 / 196
- 6. 很烦吗？不妨将你的想法转个弯 / 199
- 7. 重复的事情快乐地做 / 202
- 8. 今天开始和你的工作谈恋爱 / 205



态 度 篇



高学历不等于高能力，
能干更需肯干

第一章





1. 价值不等于使用价值

根据马克思政治经济学的观点，价值就是凝结在商品中无差别的人类劳动。商品的使用价值是指能够满足人们某种需要的属性。任何物品都具有使用价值，但只有当这种有用物品作为商品时，它才具有价值。有使用价值不一定有价值，有价值的则必定有使用价值。也就是说，价值并不等于使用价值。

不仅商品如此，职场上的我们也是一样。只有当我们能为公司创造利润，即我们的使用价值体现出来的时候，我们才有价值。否则，即便你有博士学位、海归背景，若不能为公司创造利润，那么在老板眼里，你的价值也许还不如公司的一名清洁工。

星宇拥有计算机专业的双学位，毕业时，国内的一些知名企业都热情地邀请他。这一切使星宇飘飘然，认为自己是人才，凭借自己的文凭，完全有能力在高一级的企业或机关任职，于是他断然拒绝了这些企业的邀请。

经过一番异常激烈的竞争，星宇终于在一家中央直属机关上班。在机关里，上司把他安排在非常重要的岗位上，但能力的不足让星宇感到很吃力。没过多久，星宇最初的热情在消退，变得心灰意冷起来，工作不断出现失误，而且出差时私自旅游而耽误了工作，受到主管领导的严厉批评。

几年过去了，星宇成了单位里的闲人，他本来精湛的专业知识也忘得一干二净了。有些时候，星宇也想过要调动工作，

但他的能力又似乎什么也胜任不了。又过了几年，星宇终于被单位炒了鱿鱼。

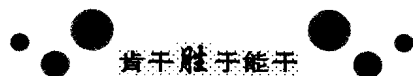
所以，当你认为自己所得的薪水远远抵不上自己在学历、资历等方面的价值时，不要抱怨老板抠门，或者“慧眼不识英才”，而应该冷静地思考下：自己的使用价值是否体现出来了？在职场上，如果你想得到更多，那么你必须先付出更多，永远不会出现老板为了让你付出更多而先付给你更多的情况。

老板付给你薪水的标准只是你付出劳动和智慧的市场价格，是你在公司的表现和使用价值的总和。所以，一个人的价值不是由“自己所标榜的价值”来衡量，而是由“为这家公司创造多少价值，赢得多少利润”来衡量的，你为公司贡献了多少使用价值，你就会得到相应的收入。相反，如果你的价值不能转化为公司的利润，那么很抱歉，公司也不会给你回报。

某公司有一位员工，在公司已经工作了10年，却接到了老板的解聘书。他忍不住向老板诉苦，说自己即便没有功劳也该有苦劳。老板说：“你虽然在公司待了10年，但你的工作经验却不到1年，能力甚至还不如新手的水平，不是我不想留你，而是能够代替你，并且比你做得好的人实在是太多了。”

不要总站在自己的角度来说自己的价值，如果你不能为公司创造更多的利润，那么对公司来说，你就没什么价值。而如果你能为公司带来更大的利益和美好的前途，那么你的价值也就会增加。你的使用价值越大，公司就会对你越重视，你的身价永远和你的被使用价值相等！

任何公司、任何上司，他们所关心的永远都不是你的价值，他们所关心的只是你的被使用价值，即你能为这个团队带来什么价值、创造多



少利润，这才是核心。如果你还没有加薪，那就赶快去挖掘自己的被使用价值吧。金子被埋在泥土里面无人发现的时候只能享有和泥土同样的待遇，只有努力去发光，才会脱颖而出，得到想要的待遇。

2. 为什么 70 分人才更具竞争力

职场上，为什么最具竞争力的人是“70 分的人才”？因为他们始终处于学习阶段，有着与老员工完全不同的心态。他们不甘于平庸、不好高骛远，有着永不停歇的学习进取姿态，更有着永远如初的工作热情。

论工作能力，也许你是一个十分完美的人，但若能再持 70 分的心态去工作，保留一份肯干的态度去奋斗，那么你在职场将走得更好、走得更远。

霖华工作了近十年，只换过两份工作，如今他是一家民营服装公司的营销总监。很多人都惊讶，他在生存条件堪称恶劣的民营企业，如何能从容面对家族势力的干扰，顶着老板的虎视眈眈，谈笑风生地完成每年业绩的增长要求呢？

这对一般职场人士来说会显得困难重重，但霖华却游刃有余。他能轻轻松松地完成每年制定的业绩增加任务，是因为他对工作总是能保持着不满足的热情和踏实肯干的工作心态。

他说：“只要你始终保持一种实习生的状态就可以做到了。”他所说的实习生状态，就是自始至终保持肯干、好学、求真知、不满足的状态。

当霖华带着这种态度去工作时，他会感觉自己又找回了最初的雄心壮志，与工作又恢复到了那种“初恋般的状态”。他带领的团队有冲劲，有激情，完成公司给的任务当然不是一件难事。