

江苏省社会科学院专家文集

大海集

朱钧侃 著

凤凰出版传媒集团 凤凰出版社

江苏省社会科学院专家文集

大海集

朱钧侃 著

凤凰出版传媒集团 凤凰出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

大海集 / 朱钧侃著. -- 南京 : 凤凰出版社,
2012. 1

(江苏省社会科学院专家文集)

ISBN 978-7-5506-1073-6

I. ①大… II. ①朱… III. ①人才学—文集 IV.
①C96-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第278577号

- 书 名 大海集
著 者 朱钧侃
责任编辑 汪允普
出版发行 凤凰出版传媒集团
凤凰出版社(原江苏古籍出版社)
南京市中央路165号 邮编 210009
发行部电话 025—83223462
集团网址 凤凰出版传媒网 <http://www.ppm.cn>
照 排 南京凯建图文制作有限公司
印 刷 江苏凤凰通达印刷有限公司
南京市六合区冶山镇 邮编:211523
开 本 880×1230毫米 1/32
印 张 15.25
字 数 425千字
版 次 2012年1月第1版 2012年1月第1次印刷
标准书号 ISBN 978-7-5506-1073-6
定 价 54.00元
(本书凡印装错误可向承印厂调换,电话:025-57572508)

江苏省社会科学院专家文集

编委会

主 任：宋林飞

副主任：张德华 陈 刚 周祥宝

委 员（以姓氏笔画为序）：

田伯平 包宗顺 孙克强

张 卫 杨颖奇 吴先满

陈 颐 陈爱蓓 胡发贵

胡传胜 姜 建 葛守昆

韩璞庚

江苏省社会科学院专家文集

总 序

2010年,我们迎来了江苏省社会科学院建院30周年!

30年来,在江苏省委、省政府的领导下,在社会各界的大力支持下,我们社科院各项事业不断发展,尤其是科研队伍不断壮大,科研成果不断增加、积累,学术影响和地位不断扩大、提升。据不完全统计,建院30年,我院研究人员牵头主持国家社会科学基金课题共63项,牵头主持江苏省社会科学基金课题共208项,共发表学术论文14100多篇,出版学术著作900多部,共有246项成果获得省部级哲学社会科学优秀成果奖和国家、江苏省精神文明建设“五个一工程”奖。这些成果来之不易,是全院广大科研人员勤劳智慧之结晶。

30年不断发展创新的科研过程,形成了我院一大批学者、专家和学科带头人,特别是那些荣获国家“有突出贡献的中青年专家”、国务院“政府特殊津贴”享受者和江苏省“有突出贡献的中青年专家”称号的教授、研究员,他们为我院科研事业发展做出了突出贡献。因此,在庆祝建院30周年之际,我们决定为我院享有以上三类专家称号的教授、研究员出版个人文集,作为江苏省社会科学院专家文集隆重推出,委托凤凰出版社出版,每位专家1本,每本40万字左右,主要汇集已公开发表的学术论文。以后,我们还将为我院上述三类专家称号的新获得者(已出专家文集者不重复出)和学科带头人出版专家文集。

首次列入出版专家文集的这21位专家,涵盖了我院经济学、社会

学、马克思主义研究与政治学、文学、历史学、哲学等多种学科，他们在各自的工作岗位辛勤耕耘，在各自的学科领域长期探索，形成了丰富的成果，积累了宝贵的经验，创新了研究方法，走出了一条各具特色的成功的科学研究之路，在全国和江苏省享有较高的知名度，受到社会的广泛称赞和好评。这是我院事业兴旺发达、科研持续发展的一笔宝贵的精神财富，值得全院同志特别是青年科研人员学习借鉴。如今，这些专家，他们中有些年事已高，却依然忙于笔耕；更有不少年富力强者，他们任务重，压力大，积极作为，发挥着学术带头人的作用。

江泽民同志强调社会科学的认识世界、传承文明、创新理论、咨政育人、服务社会等功能作用，强调以科学的理论武装人。胡锦涛为总书记的党中央倡行科学发展观，强调党和国家的各项工作都要以人为本。我们社会科学工作者要深入学习领会中央领导同志的这些重大战略思想，努力把这些重大战略思想贯彻落实到自己的科研实践中去。在我院事业发展的最近十多年的时间里，我们继承发扬我院已有的解放思想、实事求是、重视实际调查和科研团队协作等优良传统与作风，与时俱进，进行一系列新的开拓创新。最近十多年来，我们坚持理论研究和应用研究相结合，贴近现实，贴近决策，努力创建一流的地方社会科学院。我们陆续推出了江苏经济形势分析会、重点课题研究、江苏经济社会形势分析与预测蓝皮书、《咨询要报》、江苏研究报告、江苏研究丛书、院学术文库和青年学者文库、比较优势学科基地建设、研究员论坛、《江苏通史》、《历代江苏名人辞典》、《江苏历代名人传记丛书》等重大科研工程项目与活动，有效调动了全院科研人员的积极性和创造性，科研成果增长加快，成果质量不断提高，社会影响不断扩大，使我们的科研工作让领导满意、学界认同、社会欢迎。这些重要的开拓创新与努力及其形成的成果为我院事业以后的发展打下了深厚扎实的基础。

当前，我国正处在深化改革开放与发展的关键时期，江苏也正处于建设更高水平的全面小康社会进而率先基本实现现代化的关键时期，有大量的理论与实践问题亟待我们社科工作者去研究探索。我们社科院的同志要戒骄戒躁，踏实前进，不断创新，多出成果，多出精品力作，

通过多出成果,多出精品力作,而多出人才,多出专家、名家甚至大家。不仅深入研究江苏,而且要重视研究全国性、普遍性的问题,还要有世界眼光,博采众长,兼收并蓄,加强学理性,突出重点,搞好协作攻关,努力提升工作水平,进一步彰显我院的特长与优势,为国家和江苏省的社会主义现代化建设做出更大的贡献。

今天正是 30 年前江苏省政府批复江苏省哲学社会科学研究所以扩建为江苏省社会科学院的日子,仅以上述所言为专家文集总序。

江苏省社会科学院院长、党委书记、教授

宋林飞

2010 年 6 月 3 日

作者小传

朱钧侃，祖籍中国江苏省江阴市。1932年3月12日出生于无锡市。就读于无锡市寨门小学、长泾中学、怀仁中学。1949年参加工作，在无锡市安镇中心小学等从教四年。1955年3月，加入中国共产党。同年7月，毕业于江苏师范学院（现苏州大学）。先后在中共江苏省委文教部、宣传部、江苏省人事厅从事宣传、教育、人事管理工作和研究工作。



1982年以后，任江苏省社会科学院人才研究室主任，专门从事人才学、智慧学和历史伟人等方面的研究。1992年晋升为研究员。国务院授予有突出贡献专家称号，享受政府特殊津贴。先后任中国人才学教学研究会副会长，中国徐霞客研究会常务理事。创建江苏省瞿秋白研究会、徐霞客研究会并任副会长兼秘书长，江苏省教育经济学会副会长。受聘中

国社会科学院研究生院、江南大学教授。在新西兰任新西兰中国团体联合会理事，苏州大学新西兰校友会副会长，《新西兰联合报》、《先驱报》专栏作家。

几十年来，撰著和主编学术著作二十余部，完成国家和省哲学社会科学研究项目十余个，发表论文二百余篇。《徐霞客评传》系中国思想家评传丛书之一，该丛书获全国出版一等奖。策划、撰写《瞿秋白》十集大型文献理论片，获全国“五个一工程”奖、文献片精品奖。《现代人才管理学》获全国图书金钥匙奖。并获江苏省科技进步二等奖一项，江苏省哲学社会科学优秀成果奖五项，江苏省教育学研究优秀论文一等奖一项。

自序

斗转星移，春华秋实。我们满怀激情，迎来了江苏省社会科学院建院三十周年华诞。这是江苏省哲学社会科学界的大喜事。我虽身在海外，但心系祖国，感恩江苏省社会科学院。三十年来，在院党委的领导下，经过全体科研人员、干部和职工的艰苦创业，江苏省社会科学院蓬勃发展，蒸蒸日上，取得累累硕果，为加快江苏省社会主义现代化建设，作出了重要贡献。新世纪、新时代，江苏省社会科学院正迈着雄健的步伐，踏上建设综合性、开放式、智囊型高水平、一流的省级社会科学院的新征程。可喜可贺！回忆在江苏省社会科学院辛勤耕耘的日日夜夜，心潮澎湃，感慨万千。千言万语，概括成一句话：江苏省社会科学院是我一生中工作时间最长，进步最大，成长最快，成果最多的摇篮。没有江苏省社会科学院，就没有我的今天。我们永志不忘！

时代需要加强哲学社会科学研究，哲学社会科学研究推动时代的发展。哲学社会科学研究，对于一个国家、民族、地区和学科的繁荣和发展，具有重要的理论意义和现实意义。当代哲学社会科学研究工作者，肩负着光荣的历史使命，艰巨的研究任务。我们这代哲学社会科学研究工作者，能站在时代前列，跻身于研究行列，在肥沃的土壤里辛勤耕耘，是幸运的。

在党的正确指引下，在人民的哺育下，我从事人才学、智慧学、徐霞客和瞿秋白研究等已有几十个春秋。我们要搞好研究工作，多出成果，出好成果，为国家的富强、民族的振兴、人民的幸福服务，争取做一个优秀的科学研究工作者，这是不容易的，但也不是不可能的。我院有 21

位科研人员荣获国务院和江苏省人民政府授予有突出贡献的专家称号,就是很好的证明。回顾我走过的道路,不是平坦大道,而是崎岖曲径。积几十年之经验,贵在求实、多思、创新、超越。

坚持求实精神,是搞好学术研究工作的基础。求实,就是实事求是,一切从实际出发,按客观规律办事。20世纪50年代开始我一边工作,一边从事教育管理和人事管理的研究,有了初步的研究实践。在党的十一届三中全会精神的号召下,我主动要求调入江苏省社会科学院,专门从事人才学的研究。如何起步,如何突破呢?我经过反复思考,认识到改革开放这个伟大的变革,急需加强人才开发和人才管理,而我的优势和特点,是有较丰富的人才管理的实践经验。这就是实际。因此,我就紧紧抓住人才管理这个课题,围绕人才管理的生动实践,在原有的基础上开展深入的调查研究。经过整整三年的专心研究,埋头苦干,反复修改,终于完成了第一部学术专著《现代人才管理学》。在南京工学院出版社社长孙文治教授的重视和支持下,及时出版,获得了人事管理和人才学界同志的好评。省社会科学院肖焜焘副院长在阅读了拙著后,特写信给我予以鼓励。随后经劳动人事部审定,该书被确定为中央电大人事管理专业的教材,聘任我为主讲教授,为全国一万多名人事干部授课。不久,该书参加全国第一届优秀图书评奖,获得了“金钥匙奖”。经过五年时间的努力,在评定技术职称时,我被破格提拔为副研究员(原来我没有职称)。这一切对我是很大的激励,也是一个鞭策。尝到了坚持求实精神的甜头,从此,更大胆地迈步在学术研究的道路上。

坚持多思精神,用心思考、反复思考是搞好学术研究工作的重要环节。由于历史的原因,在“文化大革命”中,我们这代人被耽误了十几年的青春。到省社科学院后,我怀着一颗火热的心,加倍努力,拼命工作,像火山爆发似地一心扑在研究上,要把耽误了的时间抢回来。于是经常加班加点,甚至放弃节假日,竭尽自己的智力和体力。省社科院社会学所叶南客同志看我这样勤奋,说我是“拼命三郎”。确实,勤能补拙,勤能多出成果。我的抓紧、拼命,起到一定的成效,我的科研进度快了,

成果多了。但是，回过头来再看看自己的成果，却缺乏深度。也就是说我虽然不怕苦、不怕累，但对学术研究缺乏“悟心”，用心思考，深入探索得不够。

学术研究的首要特点是探索性。人才成长规律和用才之道，还有许多东西未被我们发现、认识和掌握，需要刻苦探索。要探索，就要解放思想，转变观念，形成新的思路。社会主义制度的优越性，为人才的成长、发挥作用，创造了良好条件。但是，为什么我国的人才队伍却形成不良循环，真正的优秀人才不能脱颖而出，人才的才能得不到充分发挥呢？我认为根本问题是观念没有更新，体制不适应，人才管理制度和机制不科学。因此，在全国我较早地开展了人才管理制度和机制改革的研究。我经过反复思考，认识到要发挥社会主义制度的优越性，发现、造就更多更好的人才，充分发挥人才的积极性和创造性，必须对不适时宜的现行的人事制度进行改革，充分揭示人才管理体制和机制方面存在的弊病，提出积极的改革方案。

为了推进人事制度改革，1987年劳动人事部在湖南省长沙召开了全国人事制度改革首次学术研讨会，在会上我提出了人事制度改革总体设计、目标模式，受到了劳动人事部领导和与会同志的好评。但一度我在研究人才管理和人才交流问题时，强调了人才的有计划培养和使用，而对于发展市场经济，发挥社会主义人才市场调节功能认识不足。上海的同志在全国首先提出了建立发展人才市场问题。他们走到了我的前面。从此我开始抓紧了人才市场的研究。这件事，给予我深刻的启迪：时代在发展，科学技术日新月异。我们只有不断解放思想，更新观念，多思、多探索，才能在学术理论上有所领悟、有所发现、创新和超越。

坚持创新精神，是搞好学术研究工作的根本。探索、研究学术问题，就是要发扬开拓创新精神，探索和研究未知的规律；要从中国人才实践出发，不断提出新观点，创造新经验，概括新方法，为人才辈出提供理论依据。因此，在学术研究过程中，我比较注意掌握新情况、新问题、新矛盾，开拓创新，不断深化研究的新思路。在全国第一次人才研究机

构联络会议(郑州会议)上,我提出了人才学要创新开拓,不断深化。在全国第二次研究机构联络会议(成都会议)上,我提出了人才学的战略选择,要集中精力和力量,研究、深化人才管理制度的改革。在全国第三次研究机构联络会(苏州会议)上,我又提出人才学面临的新挑战和新对策,强调随着改革的深入,人才学基础理论要有新突破。在全国人才学教学研究会成立大会(兰州会议)上,我又提出了今后一个阶段人才学研究的任务,是要以社会主义初级阶段理论为指导,认真探索社会主义初级阶段人才的规律。之后,在全国人才学教学研究会议(营口会议)上,我在《人才学迈向 21 世纪的战略选择》的论文中,提出了 21 世纪人才学研究必须坚持马克思列宁主义人才思想,实施开拓创新、观念超前、改革带动、发展提高战略,形成人才研究现代化,人才研究机制国际化,人才研究队伍结构合理化、年轻化,人才研究上新水平、新台阶的新格局,列出了三个层面研究的新课题。

探索、研究学术问题,要脚踏实地,扎根于实践,来源于实践,高于实践,又回归到实践。人才研究和其他研究一样,如果不面向实践,不为实践服务,不去指导实践,就会成为无源之水,无本之木,就会失去活力和生命。我虽然离开了人事部门,但我的研究始终和组织、人事部门紧密相联,息息相通,研究工作始终围绕组织、人事工作中提出的新问题、新矛盾,这就使我的研究工作有了动力,有了活力,有了养料。创新是出好成果的不竭动力。我的许多成果,受到了党委、政府和组织、人事部门同志的欢迎和好评。我主持的《江苏科技人才队伍断层现状成因分析及对策研究》等课题,经过精心设计,反复调查,深入研究,潜心探索,及时完成了任务,受到了省委领导同志和专家的称赞,并被省政府的科技战略实施意见吸收和采用,获得江苏省科技进步二等奖。在这五年里,经过艰苦奋斗,在基础理论研究方面又有了新的突破和进展,撰著出版了《最新人才学》等几部专著。经专家评定,我由副研究员晋升为研究员。国务院授予我为有突出贡献的专家,享受特殊津贴。但我深感自己做得还不够。我要感谢党和人民对我的关怀和哺育,加倍努力继续创造新成果。

坚持跨越精神，是搞好学术研究的灵魂。随着人的自然规律，不知不觉，我步入了老年。但我不知老之将至。不少同志劝我：经过几十年的努力，已经有了一定的成就，可以搁笔了。我一方面听取他们的意见，注意保健；另一方面觉得时代发展无止境，实践无止境，学术研究无止境。我的成果和思想观点需要不断创新，不断超越，不能到此为止，仍然要坚持积极人生，保持旺盛的精力，挖山不止。于是，我作了一番思考，并确定了今后一个阶段的研究方向：一是在人才学研究的基础上，进一步提升、超越，集中力量研究智慧学。经过五年时间，三易其稿，写出了一部《智慧学》，得到了著名学者于光远先生的鼓励和肯定。二是集中研究两个伟人：徐霞客、瞿秋白。参与策划和撰写了《瞿秋白》大型文献理论电视片，荣获全国“五个一工程”奖和文献精品奖；主编撰写出版了《瞿秋白百年大事记述》、《瞿秋白精神和高贵品质》等。最近又参加撰写《瞿秋白传》。徐霞客研究坚持方向，步步深入，已完成了第一个工程《徐学概论》和第二个工程《徐霞客评传》，第三个工程《徐学发展史》已经启动。最近几年，我赴新西兰、澳大利亚探亲，视野扩大了，呼吸到了新鲜空气，在新的环境里，坚持学术研究，开辟了新的天地。先后研究、撰写了《中华民族智慧和犹太民族智慧的源头探索》、《四书译解》、《新西兰澳大利亚游记》和一百多篇随笔（均在《新西兰联合报》、《先驱报》上刊载）。

我深深体会到：人生几十年，在茫茫宇宙中是那么短暂和微不足道，如不让瞬间流失的生命，在此间留下有价值的东西，岂不是极大的遗憾！我们都是普通的、平凡的人，但我主张积极人生、奋进人生、奉献人生。一个人在一生中，总会有几次怦然心跳的颤动：特别想做某件事，或特别喜欢做某件事。这种颤动或源于时代的召唤，或源于历史的责任，或源于生活的积累，或源于主动自觉，或完全是偶然的迸发。无论出于何源，这种心灵的颤动都是极其宝贵的发现，是生命中智慧和灵感的闪现，它可能成为持之以恒，创造伟绩和奇迹的原动力。有方向、有智慧、有灵性、有毅力、有追求的人，会抓住闪光的念头和灵感，勇于付之以巨大的努力和代价，使之放大、恒定、持久，并横贯于一生。在一

次次的求实中多思,在一次次多思中创新,在一次次创新中超越的心跳中,感受生命远未被开发的伟大潜力,感受生命创造的无穷价值和乐趣。

生命的意义、学术研究的关键在于求实、多思、创新、跨越。发现自己、超越自己;发现世界,超越世界。人的成长、进步和成才,就是在不断求实、多思、创新中发现和超越中升华。发现、超越需要悟性、智慧和远见卓识,需要发扬开拓创新,锲而不舍,坚韧不拔的毅力和精神。迎接未来的机遇和挑战,最重要的是解放思想,实事求是,勇往直前,义无反顾,坚持创新,勇于超越。

人的思想解放是无止境的,科学研究是无止境的,世界发展也是无止境的。学问是铸造人的工具。学术研究是发挥人的智慧和才能的重要途径。放弃学问和学术研究就是毁了自己。因此,不论在什么情况下,我都要坚持终身学习、终身思考、终身研究、终身写作、终身奉献。

为学术研究永续发展,为祖国的繁荣昌盛,为人民的幸福生活,为下一代的茁壮成长而奋斗不懈,是我毕生的追求,最大的乐趣!

时代在飞速发展,地球将越变越小。当我在编辑整理本《文集》时,我正在远离祖国万里以外的、南太平洋里的美丽宁静的绿色岛国——新西兰。这里四周是蔚蓝色的大海。我们天天看到大海,常常在海边漫步。大海的对面是我们伟大的祖国。面对大海,我更加思念祖国、故乡、省社科院、老师和亲朋好友。

大海真伟大!面对大海,我思考人生、天地、宇宙,回顾过去,思考现在,展望未来。每次看到大海,就会有新的启迪,新的感悟。大海是我们的良师益友。一个世界、一个国家、一个民族、一个群体、一个人要成长进步,有所创新,有所成就,有所前进,就要有大海的胸怀、大海的志向、大海的智慧、大海的风格、大海的情操。传承、弘扬大海的精神,我们就可以无往而不胜,就可以攀登科学的险峰。为了学习大海,感恩大海,特将我的文集,命名为《大海集》。本《文集》是从二百多篇论文中精选出来的,分六个方面,基本上反映了我几十年来从事科学研究的面貌和特点。我谨以此《文集》,献给江苏省社会科学院建院 30 周年和我

的母校。敬请各位专家和读者教正。

我衷心祝愿：我们全人类、我们伟大的祖国、我们江苏省、我们江苏省社会科学院、我们的母校、我们尊敬的老师和亲朋好友们，都能像大海那样：汹涌澎湃，奔流不息，源远流长！

朱钧侃

2010年10月18日于新西兰奥克兰

目 录

自 序	(1)
-----------	-------

第一编 人才学研究

论人才强国战略	(3)
论人才是开拓先进生产力的决定性因素	(20)
中国突破“零诺贝尔”的探索	(29)
论增强我国科技队伍的内聚力	(39)
论智力转移	(53)
新的技术革命对人才的挑战与我们的对策	(60)
知识经济与创造型人才	(67)
论发达国家人才研究的十大趋势	(80)
大力推进长江三角洲地区人才高地的建设	(92)
江苏省人才开发战略.....	(112)
2000 年江苏人才展望	(119)
江苏省科技人才断层现状、成因及对策研究	(131)
宣传文化人才高地策论.....	(143)
人才管理体制改革的新思路.....	(148)
论人才立法.....	(155)