

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材

【最新版】

教材

· 上 ·

严格按照中组部党政领导干部公开选拔和竞争上岗最新考试大纲编写

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组 主编



中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材

【最新版】

教材



严格按照中组部党政领导干部公开选拔和竞争上岗最新考试大纲编写

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组 主编



YZLI0890168037



中共中央党校出版社

The Central Party School Publishing House

责任编辑 蔡锐华
版式设计 孙艳娟
封面设计 王雪莲
责任校对 李卓格
责任印制 王 瑛

图书在版编目 (CIP) 数据

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材/《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材》教材编写组 主编. —北京: 中共中央党校出版社. 2008
ISBN 978-7-5035-3919-0

I. 党… II. 党政干部… III. 国家行政机关—领导干部—招聘—
考试—中国—教材 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 045914 号

中共中央党校出版社出版发行

社址: 北京市海淀区大有庄 100 号

电话: (010) 65505810 (办公室) (010) 65505811 (发行部)

邮编: 100091 网址: www.dxcbs.net

新华书店经销

北京凯通印刷有限公司印装

2008 年 4 月第 1 版 2012 年 2 月第 5 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/16 印张: 135

字数: 3120 千字

总定价: 355.00 元 (共七册)

前言

FOREWORD

公开选拔和竞争上岗作为国家选拔任用党政领导干部的重要方式,对贯彻落实中共中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍起到了关键作用。因此党政领导干部公开选拔和竞争上岗的重要性尤其突出。

为了给广大应试者提供全面的、科学的理论指导,使应试者能更加深入地认识党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的形式和命题方向,使广大应聘者有针对性地、高效率地做好应试准备,并在考试中稳操胜券,教材编写组在严格按照修订后的《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》要求,在认真总结近年来选拔考试经验和特点,研究历年考试真题的基础上,精心策划、编写了党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试系列教材:《教材》(上、下册)《作文与竞聘演说》《面试真题 1001 道详解》《案例分析》《标准预测试卷》《历年真题专家解析》共七册。

《教材》(上、下册)按照“命题趋势分析、考纲线索图、经典考题专家解读、解密题集自测、参考答案、考点专家预测精讲”体例编写,具有以下特点:

命题趋势分析——教材紧扣《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》的要求,全面、深刻、准确地把握领导干部考试的命题规律和趋势。富有创造性地按照自己独特的体系进行编写,具有重点突出、难点突破、考点清晰的优势和特色,真正为备考的领导干部指点迷津。

考纲线索图——对不同科目的考试内容,采取“考纲线索图”的形式,作了全面概括和提炼,把各学科的知识系统化、条理化、简明化,使应试者达到事半功倍的复习效果。

经典考题专家解读——以学科为单位,作了全面、集中的精讲和预测,并对领导干部试题作了严格精选。既考虑知识的覆盖面,又突出相关学科的重点;既考虑领导干部考试的特点,又体现近年来的命题趋势;既测试应试者对知识的掌握,又侧重考察应试者运用所学知识解决实际问题的能力。对经典考题,专家不仅进行了详细分析,对一些重点考题还附有相关知识点深度剖析。

解密题集自测——针对考试内容,从各省市题库抽取真题,针对应试者复习的重难点,进行合理编排,方便应试者检查自己的复习效果,以便查缺补漏,具有很强的应试针对性。

参考答案——精确的答案为应试者提供了无忧的备考条件。

考点专家预测精讲——针对党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的命题规律,我们对考试的重点范围和内容作了集中指导,以简练的语言形式,使应试者在短时间内有目的性的掌握相关知识点。

本套教材通过“宏章教育”网(www.hozoo.com.cn)为广大应试者提供了考试信息查询、考试资料下载等多项服务。为回馈广大应试者的支持与信任,还随书附赠“宏章教育”网学习卡,为应试者提供海量的学习参考资料,便于应试者随时解决在复习过程中遇到的困难和疑惑。

纸张说明:中共中央党校出版社本着“出版高质量图书,为读者服务”的理念,借鉴欧美国家原装书的印刷,采用国际 16 开本,开始尝试使用轻型纸。我们希望使用轻型纸印刷能够给社会、读者带来实实在在的好处:

一、环保。轻型纸纸张色泽顺应了国际纸张白度不高于 84 度的环保潮流,不含荧光增白剂,百分之百无氯,为环保产品。

二、保护视力。轻型纸是经特殊表面施胶、软压而成,未经涂布,纸面采用原色调,无反光,即使

长时间阅读也不会感觉眼睛疲劳,有助于保护阅读者视力。

三、方便携带。轻型纸,顾名思义,其纸质松厚轻柔。因此用轻型纸印刷的书,要比同等体积用书纸或胶版纸印刷的书轻的多,这样会方便读者携带。

四、长期保存。轻型纸的最大优点是其色泽柔和牢固,永不褪色,因而更易于读者携带。

我们编写的宗旨是充分发挥本套教材的导向作用,能为广大应试者的复习备考提供实质性的帮助,使您在选拔考试中脱颖而出,成为一名优秀的领导干部。同时,书中如有不足或值得商榷之处,敬请各位专家、读者不吝指正。

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组

目录

CONTENTS

第一部分 公开选拔和竞争上岗考试综述

解读一 公开选拔和竞争上岗考试概述

- 一、公开选拔和竞争上岗考试形式 3
- 二、公开选拔和竞争上岗考试的适用范围及组织实施 3

解读二 笔试的结构与测试

- 一、公共科目笔试结构与测试 4
- 二、专业科目笔试结构与测试 5

解读三 面试的实施方法和操作程序

- 一、结构化面试 6
- 二、无领导小组讨论 7
- 三、角色扮演 7
- 四、公文筐测验 8

解读四 竞争上岗笔试论文专题辅导

- 一、命题作文 10
- 二、供材料作文 11
- 三、申论 13

第二部分 政 治

解读一 哲 学

- 命题趋势分析 19
- 考纲线索图 19
- 第一节 科学的世界观和方法论 20
- 第二节 物质和意识 22
- 第三节 普遍联系和永恒发展 23
- 第四节 认识和实践 27
- 第五节 社会规律和人的活动 29
- 第六节 社会基本矛盾和社会形态 31
- 第七节 阶级和国家 32
- 第八节 社会意识及其形式 33

第九节 人民群众和个人在历史上的作用	34
第十节 社会进步和人的解放	35
经典考题专家解读	36
解密题集自测	38
参考答案	43
考点专家预测精讲	51

解读二 政治经济学

命题趋势分析	52
考纲线索图	52
第一节 商品与货币	53
第二节 资本与剩余价值	54
第三节 资本积累	56
第四节 资本的流通过程	56
第五节 剩余价值的分割与国民收入分配	59
第六节 资本主义发展的历史趋势	62
经典考题专家解读	63
解密题集自测	64
参考答案	68
考点专家预测精讲	74

解读三 科学社会主义

命题趋势分析	76
考纲线索图	76
第一节 社会主义从空想发展成为科学	77
第二节 马克思恩格斯的科学社会主义理论	77
第三节 列宁对科学社会主义的发展	78
第四节 社会主义取代资本主义的必然性和历史过程	80
经典考题专家解读	81
解密题集自测	83
参考答案	86
考点专家预测精讲	90

解读四 毛泽东思想

命题趋势分析	91
考纲线索图	91
第一节 马克思列宁主义基本原理同中国实际相结合的第一个理论成果	92
第二节 毛泽东思想活的灵魂	94
第三节 新民主主义革命和新民主主义社会	95
第四节 社会主义改造和社会主义建设	97
第五节 统一战线	100
第六节 人民战争和人民军队	101
第七节 党的领导和党的建设	102
第八节 思想政治工作	103
第九节 政策和策略	104
第十节 国际关系和外交方针	105

经典考题专家解读	105
解密题集自测	106
参考答案	110
考点专家预测精讲	117

解读五 中国特色社会主义理论体系总论

命题趋势分析	118
考纲线索图	118
第一节 中国特色社会主义理论体系的形成	119
第二节 中国特色社会主义理论体系的科学内涵	120
第三节 中国特色社会主义理论体系的历史地位	124
第四节 高举中国特色社会主义伟大旗帜	126
经典考题专家解读	127
解密题集自测	128
参考答案	131
考点专家预测精讲	134

解读六 邓小平理论

命题趋势分析	135
考纲线索图	135
第一节 邓小平理论的历史地位	136
第二节 邓小平理论的精髓	138
第三节 社会主义的本质与根本任务	139
第四节 社会主义初级阶段	140
第五节 改革开放	141
第六节 社会主义建设发展战略	144
第七节 社会主义与市场经济	145
第八节 社会主义民主与法制	145
第九节 社会主义精神文明	146
第十节 “一国两制”构想与祖国统一	147
第十一节 社会主义国家外交战略	148
第十二节 社会主义事业的领导核心和依靠力量	149
经典考题专家解读	150
解密题集自测	152
参考答案	157
考点专家预测精讲	163

解读七 “三个代表”重要思想

命题趋势分析	164
考纲线索图	164
第一节 “三个代表”重要思想的形成和历史地位	165
第二节 “三个代表”重要思想的集中概括和科学内涵	167
第三节 “三个代表”重要思想的科学体系和理论创新	168
第四节 贯彻“三个代表”重要思想的根本要求	172
经典考题专家解读	173
解密题集自测	174

参考答案	179
考点专家预测精讲	185
解读八 科学发展观	
命题趋势分析	186
考纲线索图	186
第一节 科学发展观的形成	187
第二节 科学发展观的评价	188
第三节 科学发展观的科学内涵和根本要求	190
第四节 把科学发展观贯彻落实到各项事业中	194
经典考题专家解读	205
解密题集自测	206
参考答案	207
考点专家预测精讲	208
解读九 中共党史	
命题趋势分析	210
考纲线索图	210
第一节 新民主主义革命时期	211
第二节 从新民主主义向社会主义的转变时期	218
第三节 社会主义建设的探索时期	218
第四节 改革开放和社会主义现代化建设的新时期	220
经典考题专家解读	224
解密题集自测	225
参考答案	229
考点专家预测精讲	234
解读十 党的学说和党的建设	
命题趋势分析	235
考纲线索图	235
第一节 马克思主义党的学说的创立和发展	237
第二节 党的性质	239
第三节 党的纲领和路线	240
第四节 党的宗旨和群众路线	241
第五节 党的领导	242
第六节 党的思想建设	244
第七节 党的干部队伍和领导班子建设	245
第八节 党员队伍和党的基层组织建设	247
第九节 人才工作和人才队伍建设	250
第十节 党内民主建设	251
第十一节 党的作风建设与反腐倡廉建设	254
第十二节 党的制度建设	257
第十三节 正确处理中国共产党同世界各国政党的关系	260
经典考题专家解读	260
解密题集自测	262
参考答案	266

考点专家预测精讲	272
解读十一 党和国家的方针政策	
命题趋势分析	273
考纲线索图	273
第一节 全面建设小康社会	275
第二节 促进国民经济又好又快发展	276
第三节 坚定不移发展社会主义民主政治	283
第四节 推动社会主义文化大发展大繁荣	287
第五节 加快推进以改善民生为重点的社会建设	289
第六节 开创国防和军队现代化建设新局面	292
第七节 推进“一国两制”实践和祖国和平统一大业	294
第八节 始终不渝走和平发展道路	295
经典考题专家解读	296
解密题集自测	297
参考答案	301
考点专家预测精讲	306

第三部分 经济

解读一 社会主义市场经济体制	
命题趋势分析	311
考纲线索图	311
第一节 经济体制	311
第二节 市场经济	313
第三节 社会主义市场经济	314
经典考题专家解读	317
解密题集自测	317
参考答案	321
考点专家预测精讲	325
解读二 微观经济	
命题趋势分析	327
考纲线索图	327
第一节 市场主体	328
第二节 市场机制	329
第三节 市场竞争	331
经典考题专家解读	336
解密题集自测	337
参考答案	340
考点专家预测精讲	344
解读三 宏观经济	
命题趋势分析	345

考纲线索图	345
第一节 宏观经济调控	346
第二节 财政与税收	348
第三节 货币与银行	350
经典考题专家解读	354
解密题集自测	355
参考答案	358
考点专家预测精讲	363
解读四 国际经济	
命题趋势分析	364
考纲线索图	364
第一节 开放经济	365
第二节 国际贸易	367
第三节 国际金融	370
经典考题专家解读	374
解密题集自测	375
参考答案	378
考点专家预测精讲	383

1

公开选拔和竞争上岗考试综述

- 解读一 公开选拔和竞争上岗考试概述
- 解读二 笔试的结构与测试
- 解读三 面试的实施方法和操作程序
- 解读四 竞争上岗笔试论文专题辅导

解读

1

公开选拔和竞争
上岗考试概述

公开选拔、竞争上岗是党政领导干部选拔任用的方式之一。公开选拔、竞争上岗主要适用于选拔任用地方党委、政府工作部门的领导成员或者其人选，党政机关内设机构的领导成员或者其人选，以及其他适于公开选拔、竞争上岗的领导职务。公开选拔面向社会进行，竞争上岗在本单位或者本系统内部进行。

统一考试是公开选拔和竞争上岗的必经程序和关键环节。《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》（以下简称《考试大纲》）是规范党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试工作的标准和依据。

一、公开选拔和竞争上岗考试形式

公开选拔和竞争上岗考试形式共有笔试和面试两种形式，其中笔试分为公共科目笔试和专业科目笔试。公共科目笔试范围包括政治、经济、法律、管理、科学技术及历史、国情国力、公文写作与处理，主要测试应试者胜任党政领导工作必须具备的基本素质，特别是运用有关基本理论、基本知识和基本方法分析解决领导工作中实际问题的能力。专业科目笔试根据职位要求具体确定考试内容，主要测评专业知识素养、专业政策法规水平、专业管理能力和选拔职位需要的其他相关能力。面试测试应试者在领导能力素质和个性特征等方面与选拔职位的匹配程度，主要测评综合分析能力、言语表达能力、组织协调能力、人际沟通能力、决策能力、创新能力、应变能力、激励能力、选拔职位需要的特殊能力和个性特征。

二、公开选拔和竞争上岗考试的适用范围及组织实施

《考试大纲》规定公开选拔和竞争上岗考试的适用范围为：

（1）地方党委、人大常委会、政府、政协、纪委工作部门或者工作机构的领导干部或者其人选的公开选拔考试。

（2）中央、国家机关内设的厅局级、处级机构领导干部，县级以上地方各级党委、人大常委、政府、政协、纪委、人民法院、人民检察院机关或者工作部门内设机构领导干部的竞争上岗考试。

（3）其他适于公开选拔和竞争上岗的领导干部或者其他人选的考试。

（4）县级以上党委、政府直属事业单位和工会、共青团、妇联等人民团体的领导干部的公开选拔和竞争上岗考试，参照执行。

（5）国有企业领导人员的公开招聘和竞争上岗考试，可参照执行。

公开选拔和竞争上岗考试工作在党委（党组）的领导下进行，由组织人事部门组织实施。

解读

2

笔试的结构与测试

一、公共科目笔试结构与测试

公共科目笔试试卷的满分为 100 分或 150 分。公共科目笔试的考试时限，也确定为 150 分钟或 180 分钟。公共科目笔试的测试方式为闭卷、纸笔测验。采用闭卷纸笔测验有利于应试者在规定时限内高负荷、高效率地作答；通过科学的试卷设计，以及对施测、评卷等环节干扰因素的有效控制，能体现公开选拔和竞争上岗考试的公平性和公正性。

公共科目笔试和专业科目笔试题分为主观性试题和客观性试题两大类。

客观性试题指能进行客观判分的试题，如选择题、判断题等。客观性试题答案既定，不论由谁评卷都只能给出同一个分数。

主观性试题是与客观性试题相对应的试题类型的总称，又称“非客观性试题”。其主要特征是，正确答案可用多种方式表示。主观性试题范畴的试题种类较多，如辨析题、论述题、案例分析题、写作题等。

试题难度是表示题目难度的指标，用答对比率表示。试题难度应根据不同职级领导职位对知识和能力素质的要求确定。试题中试题的难度结构原则上应为：较难试题约占 20%，中等难度试题约占 60%，较容易试题约占 20%。总体而言，主观性试题的难度普遍高于客观性试题。

公开选拔和竞争上岗公共科目笔试的常用题型有以下几种：

1. 选择题

选择题由题干和题枝（即选项）两种要素组合而成。根据一道试题设置正确选项数量的多少，选择题又可分为单项选择题和多项选择题两种。选择题主要测试应试者的识记理解能力。

2. 判断题

判断题要求应试者判断正误、分辨是非、辨别真伪。主要测试应试者对单一知识点的记忆理解能力。

3. 简答题

简答题要求应试者对所提出的命题作简要的解答。主要测试应试者对知识的记忆和掌握能力。

4. 辨析题

辨析题要求应试者首先对所提出的例题作出明确判断，再根据有关科学原理指出判断的依据，阐述命题正确，不完全正确或错误的理由。辨析题主要测试应试者判断分析能力和知识的应用能力。

5. 论述题

论述题属主观性试题，通常要求应试者对试题中提出的观点或现象阐明自己的见解。论述题兼有简答题特点（如都要求应试者进行阐述、分析和论证），但在作答要求上则具有独特性。论述题可分为限制性论述题和扩展性论述题两种。公开选拔和竞争上岗笔试一般采用限制性论述题，主要考查应试者理解、应用和综合分析问题的能力。

6. 案例分析题

案例分析题是一种主观性试题。主要考查应试者认识、理解、分析及解决实际问题的能力。案例内容的文字长度一般控制在 400~800 字之间，根据测评目的和测评要素的要求设置 2~4 个问题。

7. 写作题

写作题一般分为两种：一种是直接给定一个命题，要求应试者根据命题作文；另一种是提供一段资料，要求应试者根据材料自拟题目作文。公开选拔和竞争上岗公共科目笔试的写作文体一般为议论文，就是用议论或者说理的方式直接表达自己的见解和主张，要求观点鲜明、论述充分、语言规范、逻辑严密。

8. 申论题

申论即申说、议论的意思。申论题是一种考试题型，一般由提示语、材料、答题内容及要求三部分组成。申论题一般要求应试者对给定材料进行分析、整理、归纳、概括及综合，对主要问题提出意见和建议或解决的措施和办法、并进行论证。申论题一般测评应试者审势应变、战略策划、发散思维、机遇把握与风险承受等能力要素。根据材料的不同性质（具有内在关联的多种事实或对某一问题的多种看法），申论题可分为引申型评论和评述型议论两大类。

二、专业科目笔试结构与测试

专业科目笔试试卷的满分为100分或150分；测试时限为150分钟或180分钟；测试方式为闭卷、纸笔测验。

专业科目笔试试题类型与公共科目笔试的试题类型一样，也分为客观性试题和主观性试题两大类。客观性试题包括判断题、选择题（单项选择题、多项选择题）等；主观性试题包括辨析题、论述题、案例分析题、计算题等。

试题难度也应根据不同职级领导职位对知识和能力素质的要求确定。试卷中试题的难度结构原则上应为：难题约占20%，中等难度试题约占60%，较容易试题约占20%。在不同职位、职级领导干部专业科目笔试试卷结构中，主客观性试题的比例有所不同。一般情况下，所选拔领导职位的职级越高，主观性试题的比例越大。

解读

3

面试的实施方法和
操作程序

在公开选拔和竞争上岗面试环节中,目前主要使用结构化面试方法。根据需要还可使用无领导小组讨论、公文筐测验、角色扮演、演讲等其他测评方法。

一、结构化面试

结构化面试要求对试题构成、测评要素、评分标准、时间控制、考官组成、操作程序和分数统计等各环节,必须事先按结构化要求进行规范性设计。考官在与应试者以问答方式当面交谈的互动过程中,根据应试者的言语、行为表现,对其相关能力和个性特征现场作出相应的评价。

结构化面试的操作程序分为三大阶段共九个步骤,其中候考阶段含1~4步;测试阶段含5~7步;评价阶段含8~9步。具体步骤如下:

1. 身份确认

考务人员在候考室对应试者进行身份确认,即检查身份证、准考证、面试通知书等。

2. 抽签排序

即以抽签形式确定应试者应试的先后顺序,并依次登记考号、姓名。这一方面体现了考试的公平性,另一方面也可以使应试者根据时间先后来调整自己的应试心态。

3. 宣布规则

考务人员讲解面试的整体计划安排、注意事项和考场纪律。

4. 考生入场

由引导人员依次带领应试者进入面试考场,并通知下一名应试者准备。引导人员将应试者从候考室带入面试室的过程,即是应试者从候考状态转换为面试状态的过程。

5. 宣读指导语

主考官首先与应试者进行简短的寒暄交谈(不超过1分钟),以缓解应试者的紧张情绪,然后自然进入测试阶段。主考官宣讲指导语,交代提问的数量、回答顺序及回答时间,使应试者做到心中有数。

6. 回答提问

主考官逐题发问,应试者依次听题并回答提问。这是面试环节的主体和关键步骤。

7. 考官追问

按照结构化面试的设计安排,考官可对应试者进行追问。应试者回答完毕后,主考官向应试者表示感谢,应试者离场,面试进入评价阶段。

8. 考官评分

结构化面试中测评要素、测评标准都是结构化的,每个考官根据测试题目的出题思路、观察要点及参考答案进行独立评分,并签字。

9. 统计分数并存档

考务人员收集每位考官的面试评分表交给记分员,记分员在监督员的监督下统计面试得分,并填入结构化