

厚重之作——向党的十七大献礼

新 河 南

XIN HE NAN

之2007经典档案（下）

编委会主任：徐济超

主 编：江巨源

中国旅游出版社出版

我们是兄弟姐妹

——记民权县劳动技工学校校长 朱秀丽

朱秀丽出生在一个普通的农民家庭，在党的培养教育下，逐步成长为一位基层党员干部，2004年4月，被组织任命为县劳动技工学校校长。

“是朱校长让俺学到了技术，找到了理想的工作，让我重新感受到了大家庭的温暖，我永远忘不了朱校长。”

近年来，全县68家国有企业8000多名端着铁饭碗的职工相继下岗。朱秀丽通过调查，提出了“以市场为导向，以服务为宗旨，以技能培训为重点”的办学理念。在她的多方努力下，计算机操作、电焊、缝纫、机电、烹饪等专业培训班和多种技能短期培训班相继开班，同时，在县劳动力市场大厅设立服务窗口，受理培训申请，重点选择家庭比较困难的下岗人员和农村剩余劳动力进行技能培训。

36岁的孔东菊下岗后，思想包袱沉重，朱秀丽了解到这一情况后，骑着自行车到她家中与她谈心，使她放下了思想包袱，重新又燃起了生活欲望。根据孔东菊的自身特长，把她安排到技工学校学习缝纫技术。今年初，怀揣资格证书的孔东菊与姐妹们一道到扬州务工，熟练的操作技术得到了用人单位的重用。她感激地说：“是朱校长让俺学到了技术，找到了理想的工作，让我重新感受到了大家庭的温暖，我永远忘不了朱校长。”

“朱校长，你对我们就像对待自己的兄弟姐妹一样，我们一定不辜负你的期望，尽快掌握技术，尽快实现再就业”

为提高我县劳务输出品牌，同时也可满足民工挣钱致富的愿望。2004年10月份，全县第一期农村劳动力培训班开班，来自全县19个乡镇的225名农村劳动力到技工学校学习电焊、电子、缝纫技术。当时有80名女学员，他们都来自农村，对学校的学习、生活很不适应，朱秀丽了解情况后，忧心重重，经过与丈夫商量，卷起铺盖住进了学校。

2004年冬至那天，下起了大雪，20多个路途较远的学员被困在了学校，朱秀丽急忙冒雪上街购买了100元钱的水饺，与学员们一起在学校过冬至吃饺子，并拿出手机让她们逐个向家中打个平安电话。“三八”妇女节，朱秀丽为女学员们送去水果糖和瓜子，举办联欢会与她们共度节日。学员们激动地说：“朱校长，你对我们就像对待自己的兄弟姐妹一样，我们一定不辜负你的期望，尽快掌握技术，尽快实现再就业”。

“校长您真是太辛苦了，白天辅导我们的学习，晚上还要照顾我们的休息，没日没夜的操劳。”

由于长时间的工作劳累，朱秀丽的腰椎间盘突出症再度复发，突出部分压迫坐骨神经，走路非常困难，疼痛难忍。医生建议她在家休息半年，可她一想到学校还有许多工作要做，就又回到了工作岗位，由于刚做完手术行走非常困难，上下楼都得让人搀扶，医生说不能坐的时间太长。可她每天工作都达10个小时以上，双腿发抖，疼得连路都走不成了，学员看到后激动地说：“校长您真是太辛苦了，白天辅导我们的学习，晚上还要照顾我们的休息，没日没夜的操

劳。”

“你父亲在临走时还喊你的名子，他半年多没见你了，多么想见你一面啊。”

朱秀丽的母亲曾经对她说：你忙没时间，你父亲由你姐妹们照顾，你可放心，不到万不得已，就不给你打电话。一天她哥哥打电话说父亲病重了，她把工作安排好急忙赶回老家时，父亲已经去世两个多小时了，她母亲含着泪说：“你父亲在临走时还喊你的名子，他半年多没见你了，多么想见你一面啊。”就这样父亲带着遗憾离开了人世。

一份耕耘，一份收获。近年来县技工学校被国家劳动保障部授予全国劳动保障系统优质服务窗口单位，她本人先后被授予2005年度“全国百名优秀杰出机关干部”、省劳动保障先进工作者、商丘市“十大科技女杰”、市再就业先进工作者等荣誉称号。

风正一帆悬

——记商丘市城市信用社副主任霍振峰

2003年1月1日，在商丘市城市信用社新的领导班子中有一位身材魁梧、相貌堂堂、才思横溢、工作干练、精力充沛的年轻人，他就是时年仅28岁走上副处级领导岗位的霍振峰。

对于这样一位年轻的上司，大家都用一种审视的目光观注着……，似是怀疑，亦或是期盼，期盼着他用自己的智慧和坚毅协助一把手将商丘市城市信用社这艘饱经颠波险遭倾覆的“船”早日驶入安全航道。

商丘市城市信用社几年的发展成绩证明，他没有让大家失望。对于上级来说，他是一个好助手、好参谋；对于部属来讲，他是一个好领导、好上司。四年，弹指一挥间。商丘市城市信用社牢牢抓住了这四年战略机遇期，管理实现了由“乱”到“治”、业务品种实现了由“单一”到“多元”、科技建设实现了由“一穷二白”到“信息自动化”、服务质量实现了由“自由式”到“规范化”的重大转变。四年里，商丘市城市信用社各项存款余额增长了30.94亿元，贷款余额增长了22.76亿元，累计发放贷款112.15亿元，实现各项业务收入3.99亿元，盈利1.35亿元，彻底走出了经营困境和效益低谷。霍振峰用他的智慧、勤劳和汗水协助、配合商丘市城市信用社一把手和班子其他成员，出色地完成了自己分管的工作，为商丘市城市信用社科学发展、和谐发展、跨越发展做出了重要贡献。

在2004年初，他顺利通过组织部门的考评，被市政府正式任命为商丘市城市信用社副主任，成为商丘市最年轻的副处级干部之一。2005年6月，他参加商丘市保持共产党员先进性教育活动知识竞赛荣获二等奖；2006年2月他被商丘市人民政府授予服务重点项目建设先进个人。

坚持依法治社 全面实行规范经营

霍振峰，1975年9月出生于商丘市的一个普通教师家庭。受父亲的熏陶，自幼学习优良，为人正直。1993年已优异成绩考入河南省财税高等专科学校。毕业后来到中国建设银行商丘分行，先后从事综合统计、资金计划等工作。三年的银行基础工作培养了他宏观的思维能力和分析判断问题的能力，2000年5月在他新婚之日被任命为建行商丘分行梁园支行副行长、党组成员，次年，他成为建行商丘分行计划财务部任副经理；9月他被任命为建行商丘分行办公室主

任兼党委办公室主任。

2003年1月，他临危受命，跟随时任建行商丘分行副行长的魏杰来到商丘市城市信用社工作。上任伊始，他准确自我定位，坚定维护经营班子一把手的权威，积极配合一把手工作，当好参谋助手，主动开展工作，旗帜鲜明地拥护“依法治社、合规经营”的指导思想。坚持科学发展观，以人为本，建议在全社深入开展依法治社教育活动，并深入一线调研，召开讨论会，引导广大干部员工深刻反思粗放经营严重危害和深刻教训，积极倡导“有所为，有所不为，宁可不为，不可乱为”的经营理念，以身作则，率先垂范，把广大干部员工的思想逐步引导到“依法治社、合规经营”的轨道上来；通过教育学习，使广大干部员工认识到“依法治社、合规经营”不仅是实现城信社健康发展的需要，而且也是自我保护的重要手段。2003年初，市城市信用社按照“依法治社、合规经营”指导思想的要求，在面临严重支付压力的情况下果断停止了一切变相提高存款利率的违规行为。为了长期确立“依法治社、合规经营”的指导地位，霍振峰主持汇编了《依法治社读本》，指导职能部门制定了《员工行为违规处罚办法》、《员工行为规范》、《内部控制制度手册》等81项规章制度和业务操作规程，初步建立完善了内控制度体系，使广大干部员工明白什么是该做的，该如何去做，第一次做到有章可依、有规可循。

在市城市信用社，霍振峰的硬朗作风尽人皆知，素有“拼命三郎”之美誉。“依法治社、合规经营”的指导思想，他时刻牢记在心，工作中狠抓制度落实，经常督促内控职能部门加强对重点环节、要害岗位、关键人员的指导检查，发现问题及时解决。千方百计疏通干部流动渠道，把那些知法、懂法、守法，法律意识强、信用意识强、业务素质高的员工提拔到领导岗位、重要岗位、关键岗位上来，发挥他们的带动作用。建立完善激励约束机制，把“依法治社、合规经营”纳入到部门等级绩效考核管理中来，做到定性 with 定量相结合，奖罚分明，重奖重罚。建立“依法治社、合规经营”的信息反馈制度，随着业务发展的需要，修订、补充和完善各项与业务发展不相适应的规章制度，及时加固“依法治社、合规经营”的“堤坝”。

打造诚信商丘 全力支持地方经济发展

2002年以前，商丘因社会信用严重缺失而成为全国五大金融高风险区之一。为打造诚信商丘，支持地方经济发展，霍振峰作为主管信贷工作的副主任付出了艰辛努力。2003年8月，商丘市人民政府与人行济南分行联合召开“打造诚信商丘”银企合作洽谈暨创建金融安全区大会，会议规格之高、规模之大可以说是空前绝后。为了市城市信用社在这次会议能够充分展示良好形象，霍振峰倾注了大量心血。从会展布置、产品宣传、礼仪服务到项目筛选，事不分巨细，他都要亲自过问。当会议开幕时，与会领导和企业界朋友都对城市信用社标准的迎宾服务、考究的会展布置、新颖的产品推介、扎实的工作作风、良好的精神风貌报以惊讶和赞许。通过会前的充分准备，在这次大会上，城市信用社共签订项目合作及贷款合同4.14亿元人民币，银企合作首次取得圆满成功。由此，城市信用社逐步形成了一种参会的机制与模式，礼仪服务、会展布置、产品推介一次比一次更精细。城市信用社连续四年七次参加银企项目洽谈会，签订项目96个、总金额达29.07亿元，履约率达100%。值得一提的是，市委书记刘满仓在每次银企合作会上都对城市信用社大加称赞，给城市信用社全体员工以极大的鞭策和鼓励，对城市信用社取得的成绩给予充分肯定。

开展企业信用等级评定工作是金融生态环境建设的重要内容，霍振峰同志深谙其中的道理。在社会信息不对等和企业信息不健全的情况下，他力主开展企业信用等级评定工作，不仅拉近了与客户关系，有利于培养自己的客户群，而且更加有利于树立自身的诚信形象。2005年5月，商丘市城市信用社与市民营经济联合会联合为中小企业举行“诚实守信星级客户”授牌仪式，并成立中小企业客户联谊会，来自商丘122家企业参加了会议。市宏福农业生产资料公司、市平原农业生产资料公司、睢阳区供销社云峰物资站、鑫泰钢材贸易有限公司、市大东金属材料有限公司五家企业被授予三星级“诚实守信星级客户”牌匾。在中小企业间引发了强烈反响，企业诚信意识明显增强。同年9月，城市信用社召开了银商合作暨产品推介会，来自浙江、江苏、福建、广东、温州五家商会的100多名商会会员参加了会议。会上，城市信用社承诺了贷款优惠的条件，印制了《如何与城市信用社打交道》手册，充分表达了城市信用社与五大商会真诚合作的愿望。2006年4月，为贯彻落实市委、市政府金融工作会议精神，进一步净化金融环境，打造诚信商丘，加快经济发展，城市信用社在全市金融机构率先隆重举行银企项目合作暨客户联谊会。会上共签订13份贷款及授信合同，总金额7.18亿元。同时，来自全市156家企业及部分县、区的代表共同在“诚信守约”誓言簿上签名，庄重承诺“诚信为本，信誉至上，遵纪守法，合规经营，银企合作，实现共赢”。

同时，在霍振峰的积极努力下，市城市信用社积极开展银校、银政合作，支持了商丘一高、市一中、实验中学、实验小学、职业技术学院、华豫学院、商丘医专等几乎所有的知名学校；支持了商亳、商周两条高速公路的建设；支持了全国第十届运动会在商丘采集华夏文明之火文化广场建设及城区道路维修、“华商文化广场”和“中州路南扩”等基础设施建设以及全市中小学校危房改造。加强内部征信体系建设，建立完善了个人征信基础数据库和企业征信基础数据库，对信用等级高的给予资金支持优惠，对信用等级一般的适当予以限制，对有严重失信行为的把好口袋，一分钱也不给。以此来保护鼓励那些诚信的企业和个人，在市城市信用社周围讲诚信的企业和个人慢慢越来越多，使大家明白只有诚信才能发展这样一个道理。为商丘实现从投资“风险区”到“安全区”的转变做出了自己应有贡献。

明确信贷营销思路 支持中小企业发展

“服务中小企业”是市城市信用社的基本市场定位之一。霍振峰分管信贷工作，时刻把支持中小企业发展记在心上，他常讲，企业是银行的聚宝盆，离开企业，银行效益就无从谈起。况且，商丘又是经济欠发达地区，大企业少，中小企业对地方财政收入的贡献度逐年上升，谁抓住中小企业谁就抢占了市场先机。工作中，他经常与信贷员一起深入到中小企业中去，在实际工作中营销金融服务品种，了解企业需求，探索中小企业融资渠道。组织人员对全市的中小民营企业进行全面摸底调查，制定了分行业、分产业、分市场的逐步深入的信贷营销计划。并提出了“不看报表看电表”、“看企业效益更要看职工收入”、“注重上下游企业的评价”的企业考察新理念，将企业“生产经营的合法性、经营效益稳定性、发展阶段的成长性、现金流量的充足性、担保方式的安全性、经营者行为和信用的可靠性”作为评价依据。四年来，他的足迹几乎遍布商丘的中小企业，对每一家企业的产、供、销、管及资金运用状况都了如指掌。2003年，裘革绒毛制品有限公司资金链条出现了断裂，产、供、销全面告急，固定资产少，没有符合市城市信用社要求的抵押物，融资难问题令企业经营者心急如焚。霍振峰在企业调查时

了解到这一情况后，亲自指导信贷部针对此类中小企业实际状况，创造性地推出了“库存商品质押贷款”，三天后企业如鱼得水般的获得信贷资金。商丘市裘革绒毛制品有限公司属出口企业，建行是结汇行。为了确保信贷资金及时安全收回，霍振峰积极与建行协调，使该公司在结汇后第一时间将资金汇入该公司在市城市信用社开立的基本账户上，从而完善贷中、贷后监管，在防范经营风险的同时，解决了企业融资难的问题。2003年至2006年，市城市信用社累计为该企业发放贷款4190万元，企业销售收入由2900多万元增长到近5000万元，年净利润300多万元，连续四年被市政府评为出口创汇先进企业。

天瑞水泥有限公司是市政府重点招商企业，年产200万吨粉磨站是经省经贸委批准的“双高一优”项目，属国家鼓励的“三废”综合利用企业，生产设备和生产工艺在国内外均处于领先水平，总投资需12500万元，资金严重短缺。正在该公司总经理杨建民为巧妇无米发愁之时，霍振峰带领信贷人员来到企业进行实地考察，论证企业发展前景，了解企业融资需求，为企业设计理财方案，并亲自前往平顶山对投资方和担保企业进行考察，解决了企业的燃眉之急。在城市信用社的大力支持下，该项目于2005年12月25日顺利投产。几年来，市城市信用社已累计为该企业发放贷款7000万元。目前，企业日生产能力2500吨左右，日销售2200吨左右，产品供不应求，每天都有很多车辆排队等候装车。2006年实现销售收入15000多万元，实现利润近千万元。

四年来，在霍振峰的积极努力下，市城市信用社累计为中小企业发放贷款62亿元，重点支持了恒兴纸业、五环包装、亚鹰钢结构、安特五金、龙宇化工、大鹏塑编、绒毛裘革、丰隆碳素、扬子客车、哈森药业、天瑞水泥、恒源热力、亿路电缆、桐花电线电缆、鸿泰照明器材、星林电子、金泰美车业、白天鹅车业、百丰车业、金瓷股份、海亚置业、帝和置业、金硕贸易、百川药业、奥神面业等200多家中小企业，为促进中小企业发展做出了积极贡献。

坚持改革创新 实现历史跨越

霍振峰是个具有勇于改革胆识和强烈创新意识的人，市城市信用社几年来的发展很多方面都体现着他的改革创新思想。改革财务管理体制，成立核算中心，实行基本费用包干、发展费用弹性制，降低了管理成本，减少了成本开支，提高资金收益；改革车辆管理使用体制，实行车辆个人所有，适当补贴，私车公用，节约了成本开支。创新经营理念，一是树立效益的理念，要求各级管理者都要学会算大帐、算细帐，算好经营帐、算好效益帐、算好费用帐，确立效益最大化为衡量工作的标准；二是树立服务的理念，坚持以客户满意最大化为目标，积极开展亲善、亲情、亲切服务活动；三是树立发展的理念，走有质量有效益的发展之路；四是树立挣工资的理念，不养“懒”人，工资收入实现由“发”到“挣”的观念转变；五是树立不断更新知识的理念，提高自我综合素质和驾驭岗位操作的能力，适应城市信用社快速发展的形势。创新经营机制，工作中实行了限时工作制、催办督办制、承诺服务制、首问负责制、责任追究制、第一责任人制等经营机制，提高了工作效率。创新金融产品，推出了个人委托贷款、拍卖物抵押贷款、保全仓贷款、联保贷款、银行承兑汇票质押贷款、可循环使用贷款、两通贷款、汽车消费按揭贷款、个人创业贷款等特色金融产品，实现了自主签发银行承兑汇票，开展了票据贴现业务，扩大了企业融资渠道。创新综合业务营销方式，构建了以经营网点为基础、客户经理为重点、科技水平为支撑、诚信经营为保障、优质服务为手段的营销网络。创新科技手

段，综合业务系统实现两次升级，大额支付系统、小额支付系统成功上线，ATM自助银行投入使用，完成了数据灾备中心、数字化远程监控和电子验印系统建设，满足了未来业务发展的需要，解决了全国汇路不畅、结算时间长的瓶颈问题，提高了防范风险的科技水和系统运行的安全性，为市城市信用社实现跨越式发展奠定了坚实基础。

科技支撑业务发展能力的不断提升，使市城市信用社实现辖内通存通兑；银行卡实现了零突破，填补了全省乃至全国城信社不能发售银行卡的空白。截至2006年底，全社累计发放银行卡33988张，卡内存款余额45063万元，卡均存款余额1.326万元；票据业务从无到有实现了跨越发展，四年来累计签发银行承兑汇票346271万元，办理票据贴现200066万元，实现贴现收入2888万元。

早日实现向城市商业银行体制转换是市城市信用社改革攻坚中心工作，霍振峰为此付出了艰辛努力，不良资产置换、增资扩股、部门之间沟通协调、上传下达等方方面面都离不开他。在他的努力下，市城市信用社不良资产转换、增资扩股及股份制改造工作取得了积极进展。市委、市政府成立了市城市信用社改革发展领导小组；通过了《城市信用社等单位制定的关于城市信用社不良资产处置和增资扩股及向商业银行过渡方案》；完成了股份制改造，成为新《公司法》颁布后，河南第一家实现向股份有限公司体制转换的城市信用社；市政府与国家开发银行河南省分行就支持市城市信用社改革发展等具体事项达成合作协议，以市发展投资有限公司为融资平台，国家开发银行为融资对象，对市城市信用社进行股权投资的工作稳步推进；2005年底完成了2.19亿元不良资产置换工作。2006年，市政府会议纪要明确指出“以3300亩土地彻底置换市城市信用社3.45亿元不良资产”。

几度风雨，几度春秋，几多艰辛，几多收获。霍振峰用自己的青春年华、毅力和满腔热情投入到商丘市城市信用社如火如荼的改革大潮中，在这块他热爱的豫东大地上，书写着自己人生的答卷。

励精图治创辉煌

—— 荥阳一中校长兰岚创业之歌

她以科学化、人文化的管理方法使荥阳一中胜利走向胜利，她以超人的智慧，辛勤的劳动，使荥阳一中从辉煌走向辉煌；她以自信而又坚定的毅力，博大如海的胸襟，言行如一的风范，火一样的热情，深深感染着每一个人，让人无不在心里默默地、由衷地为她和她的学校祝福：明天会更好！

一、丰富的经历，扎实的功底

她不是歌唱家，却用心弦奏出了荥阳一中迷人的乐章；她不是雕塑家，却用妙手雕塑出荥阳一中辉煌的形象；她不是作家，却以杰出的智慧谱写出荥阳一中的壮丽篇章；她不是画家，却用如椽巨笔描绘出荥阳一中幅幅宏伟辉煌的画卷。她就是荥阳一中实现跨越发展的领航人——兰岚校长。

荥阳一中的校长兰岚同志是一个颇具传奇色彩而又特别务实的女性。

她于1960年出生于河南省荥阳市城关镇索河西畔的汪兰台村。这里水清柳翠，鸟语花香，风景宜人，人文荟萃，乡民和睦，勤劳、善良、民风淳朴。她的家庭书香浓厚，父母皆为教师，一生从教，钟爱教育事业，治学严谨。正是这一切孕育出她纯洁的心灵、善良、热情、真诚而又坚毅的性格和立志成为一名人民教师的远大理想，为她以后走上教育道路，不断创造辉煌业绩，奠定了坚实的基础。

她于1967年8月入荥阳市老城关小学学习，1973年8月在城关镇初中学习，1976年8月在荥阳高中学习，1979年8月入郑州师专深造。其间，历经寒窗十几载而不辍，取得了优异的学业成绩，积淀了丰富而扎实的知识。

1981年从郑州师专毕业后，她满怀凌云壮志，走上了教育岗位。从此，她凭着强烈的事业心和扎实的知识功底驰骋于教坛；从此，她用爱与善、辛勤与执着演绎出的育人故事在三尺讲台上演着；从此，她洒下了汗水，放飞着希望，付出了真诚，收获着真情。

自1981年8月至2003年2月，她先后在城关镇曹李中学、荥阳市实验中学、荥阳一中、荥阳二中工作，其间，她教过语文，担任过班主任、教导主任、副校长。参与了《初中文言文赏析》一书的编写工作，撰写的《爱是后进生转化的基础》、《漫谈差生转化的教学方法》、《创设良好的课堂教学环境》、《意在笔先》等多篇教育教学论文分别在《河南教育》、《青年导报》、《中学生学习报》等省市级报刊上发表，另有《语方教学中应重视培养学生的注意力》、《正确理解减负内涵》、《学生学期评语漫谈》、《漫谈差生的转化方法》、《在语文教学中要正确处理教师学生和教材的关系》、《着力课堂教学，培养创新能力》、《初中生课外阅读调查报告》《宽容是照亮学生心灵的阳光》、《以创新教育实现教育创新》、《语文教学中的情感教育》、《都是成长惹的祸》……等多篇论文获国家省市级奖励。

她的教学成绩卓越不凡，每年都为高一级学校输送一大批优秀的人才。她辅导的学生在国家、省、市级作文竞赛中常常榜上有名，辅导的学生作文《桥》在《中学生学习报》上刊载，引起了巨大的反响。

二、妙手巨笔绘新图

2003年3月，她被调至荥阳市第一初级中学任教，三年来，她凭借着自己从教师到班主任、教导主任、副校长这一漫长工作历练期所积累的丰富的教育教学管理经验，拼搏进取、开拓创新，励精图治，使荥阳一中这所具有47年历史的老校再次焕发了新机，实现了跨越式的发展。

荥阳一中这所“风雨兼程几十载，桃李芬芳遍天下”的老校，历经岁月沧桑的洗励，积淀了深厚的人文内涵，有着光荣的传统。享有“人才摇篮”之美誉。但在科技高速发展，现代化信息凸显重要、教育竞争千帆齐发的今天，学校的管理方法、教育理念和校舍、电化教学等硬件建设都明显的滞后于其它学校。如何用好传统，又不为传统所束缚，如何更新办学理念，拓宽一中的发展之路，都成为亟待解决的现实问题摆在了她的面前。

“群峰嵯峨无足道，踏出青山路一条”。面对现实，素有巾帼英雄之称的兰岚校长，并没有畏惧、退缩，而是知难而进。从刷新管理机制，树立新的办学目标和育人理念，强化班子建设、师资队伍建设、校园硬件建设、文化建设，创新教研、科研，激活课堂教学等方面着手，

对学校的工作进行了全方位的改革和创新。

在管理上,她结合教育的发展形势和学校的实际现状,果断推出了“目标定位,情感引领,责任承包,档案彰显,量化保障”这一量化+人文的刚柔相济的管理模式。要求学校领导班子成员紧紧围绕学校的办学目标开展各项制度的细化量化,并依章管理。学校先后细化制订了《荥阳一中新课程改革方案》、《荥阳一中教师岗位职责》、《荥阳一中听课评课制度》、《荥阳一中教师业绩考核制度》,建立了《教师业绩档案》。学校运用这些制度要求老师开展工作,并进行定期检查、考核存档,切实规范了教师的职业行为,形成了公平的竞争机制,推动了学校工作的深入发展。

用制度,而不惟制度,重制度,更重“人文”,是兰岚校长在管理上的高明之处。她将“人文生态”理念引入学校管理之中。大力实施“情感引领”这一人文管理方法,要求学校领导班子成员在工作中重视对教师的“感情投资”。用温暖凝聚人心,即“人文”管理。做到“情感交流,细心及时,人格尊重,生活上温暖关心,工作上大力支持,学习上无私帮助,职评上公平对待”,兰岚校长提出了这样的管理要求,自己更是率先垂范。她时时事事把教师的冷暖、困难看在眼里,挂在心上,解决在行动上。无论是教师进修晋职、评优、评先,或是教师子女入托、入学,有了困难,她都会跑前跑后,帮助解决。尤其是她所践行的关心教师生活的“五必”制度,更是教师们津津乐道的佳话。教师婚嫁或子女结婚,她必去祝贺道喜;教师生病住院,女教工生儿育女,她必去医院探望、慰问;教师亲属病故,她必去吊唁;逢年过节,她必到离退休的老教师家拜访;每年的大年三十和初一,她必在校值班,为的是让忙了一年的教师能吃上一顿团圆饭。她就是这样用温暖凝聚了人心,使凝聚的人心产生了力量,从而推动了学校各项工作良性、健康、有序的发展,提升了办学质量。

在领导班子建设上,她提出了“讲团结、讲自律、讲奉公、讲责任、讲学习、讲素质、优管理”的“六讲一优”建设目标,不断带领领导班子成员学习教育法律法规,学习新的管理理论,并且经常召开领导班子思想座谈会,管理经验交流会,切实提高了领导班子的思想水平和管理水平,形成了一支“政治过硬,作风民主,决策英明,工作高效”的领导队伍。

在师资队伍建设上,她提出了“师德高尚、学识渊博、教艺精湛、敬业奉献”建设目标。以“教师十个一”活动为载体,采取了自学、互帮互学,集中学,和走出去、请进来的方法,带领教师不断加强政治学习和业务理论学习,使教师真正做到了“铸师魂,陶师德,正师风,培师能,练师艺,强素质”。她尤其重视对青年教师的培养。出台了“一三五”青年教师成才计划,启动了“导师带徒工程”。由学校“领导、省市级骨干教师、学科带头人、名师和资深教师”组成“导师带徒小组”,每人带1—2名青年教师,力争使青年教师“一年熟悉教材教法,三年成为教学骨干,五年成为名师”。这一活动的开展使很多青年教师新秀脱颖而出。如今学校已形成了一支“师德高尚,学识渊博,教艺精湛,敬业奉献”的教师队伍。229名教师中都达到本科或专科学历,其中有高级教师近30名,特级教师1名,国家级骨干教师1名,省市级骨干教师12名,市级骨干教师8名,市级名师3名。省市级优秀班主任30多名。这些都形成了荥阳一中教育教学的群体优势。

在教育教学、校本教研、教科研上,兰岚校长及时地推出了“学、研、教”一体化的运行机制。成立了学习型教研组,开展了以“集体说课、会课、磨课”为中心的“移植创新循环

课”教研备课活动,采用“同伴互助,双专引领,课题带动”等方法,在教师互助学习、教研的同时,经常聘请有关教育专家和教育界的专业人士到校听课指导,和教师共同探讨交流,确立适合学校实际的校本课题,并帮助指导教师开展实验研究,取得了良好的效果。三年来,学校开展的实验课题近200项,其中获省市级奖励的有50个项目。这些课题的实验探索,推动了学校教育改革的改革。收到了良好的效果。如受到上级专家高度评价的“全参与教学”、“英语‘漩涡式’教学”、“自主—合作—探究—再造”式教学等教学模式都是校本教研的结晶。

在学校文化建设上,她提出了“行之以德,学之以恒”的校训;“笃志践行,自强不息”的校风;“用信、用新、用爱心”的教风,“乐学、勤勉、善创造”的学风。在校园、教楼的墙壁上张贴了名人名家的画像,书写了富有激励性的标语,创造了浓郁的文化育人氛围。

在校园硬件建设上,她想方设法筹措资金,建起了一座3900平方米的现代化教学楼,为每个教室都安装了多媒体,建起了现代化的物理、化学实验室、电子阅览室,翻新了学校餐厅和女生公寓,为餐厅配置了不锈钢餐桌,扩修了学校大门,硬化校园场地近3000平方米。从根本上改变了学校硬件建设落后的面貌。

三、天道酬勤,功不唐捐

天道酬勤,功不唐捐。

兰岚校长以科学化、人文化的管理方法,以超人的智慧、百倍的热情,辛勤耕耘,迎来了荥阳一中创新的春天,铸造了荥阳一中辉煌的业绩,三年来,学校的教育教学工作不断跨越提升,成绩一直位居荥阳市先进行列,每年中招都有一大批优秀学生升入市荥阳一高、省实验中学、郑州一中等省市重点高中,2003、2004、2005三年的中招状元(李铁楠、吴聪、雷冠军)都出自荥阳一中。2005年中招考试,荥阳一中的政治、语文、数学、化学四科成绩均居荥阳市各中学第一名,2005年在郑州市中学生时事政治知识竞赛中获团体一等奖,其中,马群同学获取郑州市个人第一名,2005年全国初三物理竞赛中,荥阳一中获团体一等奖,其中,周帆同学获郑州市个人第一名,2005年荥阳市教研实验室组织的七年级质量检测中,荥阳一中获语文全市第一名,数学第二名。卓越的教学质量得到了广大家长的赞誉,社会的认可,和上级的嘉奖。学校先后获得了“全国面向未来阅读工程先进学校”、“全国中学生英语竞赛先进学校”、“全国支援西部先进学校”、“中国科学院少年儿童科普教育基地”、“第二届全国少年儿童科普知识竞赛优秀组织奖”、“河南省文明学校”、“河南省‘五爱’教育先进单位”、“河南省‘我爱我家’书画征文活动先进集体”、“郑州市教育教学先进单位”、“郑州市教科研先进集体”、“郑州市标准化初中”、“郑州市依法治校工作先进学校”、“郑州市调节教学重点实验学校”、“郑州市十佳科普学校”、“荥阳市教育教学先进学校”……等100多项荣誉称号。

把良种撒在沃土上,精心耕耘,收获的必然是丰硕果实。兰岚校长先后在《青年导报》上发表了《提高语言运用能力》《发挥管理优势走科研学校之路》等多篇文章。获得了“国家特级教师”“全国百千万人才工程先进个人”,“河南省555人才工程先进个人”,“全国支援西部教育先进顾问”,《中州纵横》杂志社理事会理事,“河南省教育学会理事”,“河南省‘五爱’教育先进个人”,“河南省决策新闻人物”“河南省关心下一代先进工作者”、“郑州市第一届巾帼科技带头人”、“荥阳市第十一届十大科技女杰暨三八红旗手”、“荥阳市第

十一届十大科技杰出女性”、“荥阳市教育先进工作者”等荣誉称号。

浪花春献给大海的是一片洁白，山脉献给大地的是一派伟岸，春天献给人们的是百花争艳，秋天献给人民的是丰收，而兰岚校长献给人民的是青春，是汗水、是累累硕果。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。无论是作为一名创业者，探索者，还是作为一名成功者、胜利者，在成绩和荣誉面前，兰岚校长并没有陶醉，她正以前所未有的凌云壮志、超人的智慧，强烈的责任心和神圣的使命感，正以默默无闻的姿态和不懈的努力，向着更高的目标，勇往直前。

风采一瞥

兰岚、女性、生于1960年，现年47岁，河南省荥阳市城关镇汪兰台人，大学本科学历，中国共产党员，中学特级教师，国家的骨干教师，全国“百千万人才工程先进个人”“河南省555人才工程先进个人、河南省决策新闻人物”、“河南省教育学会观事”、《中州纵横》杂志社理事会理事，郑州市第八届党代，现任荥阳一中校长。

兰岚校长治学严谨，善于管理、励精图治、与时俱进，业绩辉煌，有《爱是后进生转化的基础》《浅谈差生转化的方法》，《创设良好的课堂教学环境》，《意在笔先》，《提高语言运用能力》，《发挥管理优势，走科研兴校之路》……等20多篇论文在省市级报刊上发表或获奖，同时获得57项国家省、市级荣誉称号。

心连百姓的电业局长

——记宁陵县供电局局长许江涛

许江涛，男，大专学历，汉族，中共党员，河南睢县人，1963年出生，河南省宁陵县供电局局长，工程师。

河南省宁陵县供电局局长许江涛用真情为宁陵大地播洒出灿烂的光明。几年来，他倾心电业，真诚为民。人民群众的呼声是他的第一信号，人民群众的利益是他的第一选择，人民群众的满意是他的第一标准。人民群众的追求是他的第一目标，被群众誉为“心连百姓的电业局长。”

(一)1999年10月，商丘市电业局一纸调令，把许江涛推上了宁陵县供电局局长的位置，之前，他已在睢县供电局主管农电工作多年，成了远近有名的“农电局长”。而当时的宁陵县，供电条件还非常落后，全县仅有的5座35千伏变电站，有3座是70年代所建，设备陈旧，线路老化，尤其到了抗旱季节或遇上不景气的天气，电不是一天几停，就是一停几天。群众苦不堪言。因此，改善供电条件已成为许江涛要完成的首要任务。面对全县人民渴求的目光和县四大家领导的信任，他没有什么豪言壮语，只沉甸甸地说出了这样一句话：“宁陵是个农业县，农业县里的电业也姓农，我在任期内一定要想方设法写好‘为农’这篇大文章，给全县人民一个圆满的交代。”

许江涛的成功，在很大程度上取决于他善于抓住机遇。他刚到宁陵时，正赶上全国农网改造刚刚开始，先后争取农网改造资金1.1亿元。为做好这项工作，他与县领导共同制定了“宁陵县农网改造实施方案”，带领全局职工全身心地投入到农网改造中去，先后新建配电台区955

个，新架和改造35千伏线路3.8千米，10千伏线路645千米，400伏线路1072千米，所有工程经省级一次验收全部合格，仅在1999年至2002年的四年间，该局便新建35千伏变电站4座，改造35千伏变电站3座，净增容量1.83万千伏安，使该县长期以来的供电卡口现象从根本上得到了缓解。成功的农网改造加上快速发展的电力基础建设，使该县的供电条件大幅度改善，供电量逐年攀升，有力地支持了该县农村经济的发展。其间，他所付出的心血和汗水是难以用语言和文字所形容的。

(二)如今在宁陵县15个乡镇中，只要一提起许江涛，不少人都会如数家珍般讲述他一个又一个爱农、为农、支农的故事。2002年初，该县赵村乡王尧村由于村委班子瘫痪，致使农网改造工作迟迟不能开展，全村500多户人家，800多亩耕地，仅靠一台50千伏安的旧变压器支撑。许江涛得知这一情况后，主动找到县乡两级政府协调，先后四次到该村调查了解情况，并为该村支付了9万多元的下户料款，终于使该村搭上了农网改造的末班车。如今事情已过去一年多了，该村也因农网改造使落后的经济迅速复苏，群众生活有了很大改善。他们自然不会忘记许江涛，自发组织起100多人，雇佣了唢呐，开着10辆写着“向三个代表楷模许江涛致敬”条幅的农用三轮车，专程到县委、县政府为许江涛请功，其情其景感人、动人、鼓舞人。

为了给全县人民一个既合情又稳定的用电环境，许江涛始终把电力为农业、为农民、为农村经济发展服务的重点放在降低农村电价，减轻农民负担上，采取了多措并举，标本兼治的方法，坚持重点抓、长期抓、反复抓。并从深化农电体制改革、理顺农电管理体制入手，在全市率先推出了适合该县的融管理、营业、服务为一体的农电管理新模式。全县原有农村电工1600多人，经三次清理和裁减，如今仅剩230人，并全部编入供电局体制，实行工资奖金制，既提高了管理质量和农电工素质，又有效减轻了农民负担。为确保农村用电“五统一”、“四到户”、“三公开”的真实性，许江涛把农村电价纳入营业普查的首项考核内容，实行一票否决。除此之外，该局又专门聘请了22位县人大代表、政协委员成立了电价监督小组，在全县不定期巡回检查，先后有13名村电工因违价被处理和辞退，如今宁陵县的农村电价出现了前所未有的稳定，许江涛由此被群众喻为“倾情搞整改，铁腕治电价”的供电局长。

(三)电业是面向社会的窗口单位，服务水平的优劣，不但影响着行业的形象，也制约着电力市场的开发和企业的发展。因此，许江涛时刻把电力优质服务工作视作推动企业发展的动力源，提出了“客户用电无小事，搞好服务是大事”的响亮口号，为了促进各级各类企业，特别是乡村和个体企业的发展，减少用电报装手续，提高办事效率，为农村经济的发展创造宽松的供用电环境，他本照特区特办的原则，主持制定了《强化功能服务，搞好配套服务》的10项社会承诺服务，专门制定了内转外不转，一口对外的报装接电制度，对客户实行报装、设计、购料、安装、送电的一条龙服务，并把原来的坐等服务变为主动上门服务，改以往的常规服务为超前服务和超范围服务。为提高用电率，减少停电次数，该局先后推出了“金桥工程”、“零点工程”和“阳光工程”，切切实实让农民用上了放心电和满意电。优质高效的服务拉近了人民群众与电业之间的距离，打造了宁陵电业的崭新形象和品牌，推动了企业的快速发展。

(四)为了农民的微笑，为了大地的丰收，许江涛就是这样，用自己对农民兄弟的一片赤诚和爱心，精心为农民架设通向致富的五彩路。时间是面镜子，它可以印证一切，但从许江涛这个县级供电局长与群众建立起的层层感情的天平上，也不难窥视出他真善美的心灵和公而忘私

的本色。许江涛已连续五年荣获市电力系统先进工作者、2000年荣获首届"中国新世纪改革人物"、2001年荣获"全国优秀企业家"、2002年荣获"中国经营模范"、2003年荣获"河南省百名一线技术英杰"、"迎十六大新闻人物"、"商丘市五一劳动奖章"、"优秀共产党员"等殊荣,并被县政府荣记三等功,他所领导的企业也先后荣获省级文明单位、部级"三为"服务达标单位、商丘市诚信服务单位和全市"两改一同价"先进单位。

默默的奉献 不懈的追求

——记商丘职业技术学院院长助理张瑞玲

张瑞玲,女,1967年10月出生,汉族,中共党员,副教授,研究生学历,院党委委员、院长助理、党政办主任,河南省三八红旗手、河南省优秀教师、河南省高等学校优秀党务工作者、河南省高等学校优秀党员、商丘市文明教师、商丘市优秀共产党员、商丘市学术技术带头人、商丘市十大女杰。

张瑞玲1987年开始参加工作,被分配在商丘广播大学,她做事认真,虚心好学,很快就脱颖而出,成为单位里的骨干力量。她于2001年年底参加全市公开选拔副处级领导干部考试,成绩优异,被任命为商丘高等职业技术学校党委委员、副校长。2003年11月至今任商丘职业技术学院院长助理、党委委员、党政办主任。中国管理科学研究学术委员会特约研究员、河南省高校思想政治教育研究会理事。

一、认真学习,理论知识深厚扎实

张瑞玲同志是个闲不住的人,她经常利用空闲时间读书看报,不断"充电",使自己拥有丰富的理论知识和实践经验,但她并不满足,先后到市委党校、中央党校系统学习政治理论,并被评为优秀学员。在政治上,她立场坚定,清廉正直,始终与党中央保持高度一致,受到了领导和同事们的一致赞扬;在工作中,她敬业爱岗,坚持原则,主持正义,以身作则,忠诚于党的教育事业,敢说实话、真话,在群众中树立了一个优秀共产党员的良好形象;在保持共产党员先进性教育活动中,她身先士卒,发言踊跃,见解深刻,通俗易懂,透射出一位优秀共产党员的睿智和马列主义党性。因表现突出,她多次荣获河南省高校优秀党务工作者、优秀党员和商丘市优秀党员等荣誉称号。

二、勤奋敬业,各项工作成绩斐然

张瑞玲同志是个非常有爱心的人。2002年4月,她带领9名工作队员驻村到夏邑县胡桥乡,切实做到心系教育,情注村民,先后5次为孤寡老人送米送面,老人们看到张瑞玲,忍不住热泪盈眶,拉住她的手,非让她到自己家吃顿便饭不可,都被她婉言谢绝。看到村里一个名叫王春芳的女孩子因为家庭贫困面临失学,张瑞玲的心头久久不能平静,她毅然自己掏腰包,为王春芳及其他失学儿童捐钱助学。在她的感召下,大伙纷纷慷慨解囊,使王春芳等失学儿童重返校园。另外她还带头捐款筹资为学校建阅览室和篮球场,收到了村民的热烈欢迎。其驻村工作的先进事迹先后刊登在《青年导报》、《商丘日报》上,先进事迹专题片《一杯黄土》,在市、县电视台多次播放,引起了强烈反响。

为使学校管理实行计算机网络管理,张瑞玲同志殚精竭虑,她组织带领一批软件开发及

应用人员夜以继日的工作，短短两个月就完成了软件开发调试工作，并且运行情况良好，为学校节约了大量资金，极大地提高了工作效率。她还把实践经验转换为理论文章，主持《网络学习资源建设与教学设计创新研究》申报省教育厅“十五”规划项目，且荣获省教育科学研究优秀成果一等奖。

2003年9月，学院准备申报全国试办35所示范性软件职业技术学院，而全省只能推荐1—2所，竞争相当激烈。学校把申办材料准备及迎检工作的重任交给了她。张瑞玲同志精心组织，一项一项督导，日以继夜地工作，在较短的时间内，顺利通过教育厅专家的检查验收，成为全省高职高专类中被批准的唯一一所。乘着春风，学院又被国家教育部批准为国家技能型紧缺人才培训基地。2003年11月，商丘市人民政府为整合教育资源将工业学校等五所中专学校交由商丘职业技术学院管理，这时任命张瑞玲同志为院长助理兼办公室主任。学院办公室是一个综合处室包括党、政、人事、组织宣传、科研外事等工作，职能众多，事务繁杂，协调任务重。2004年，凭着强烈的服务意识和高度的责任感，她出色完成了五所中专学校合并到职院后的中层科级干部的调配、人事调整和档案的规范、工资套改、职称评聘等工作，赢得全院教职工的广泛赞誉。强将手下无弱兵，在2006年上半年学院中层干部竞争上岗中，她的三个副主任和人事科长全部竞聘到副处级岗位上，受到市、院领导的高度评价和赞赏。

多年来，张瑞玲同志一直潜心钻研教学业务，先后在国家级CN学术刊物上发表论文近20篇，独著及与他人合著教材四部，主持及主要参与完成了省、市级科研课题十余项。先后荣获“河南省优秀教师”、商丘市学术技术带头人、商丘市拔尖人才候选人、商丘市2006年、2007年度重点科技攻关项目评审专家等称号。

三、锤炼作风，一言一行保持本色

张瑞玲同志淡薄名利。在荣誉和成绩面前，她不贪功、不享利、不张扬。她认为，一个领导者的成功，离不开所有同志的支持和帮助，一切成绩的取得，是大家共同努力的结果；作为领导者不能因为自己处于关键位置，就把功劳和成绩算到自己的帐上。她对教职工真心诚意，正是她的人格魅力感染感动着周围的其他人，转化成了强大的战胜一切困难的合力。她深知办公室是学院的一面镜子，是外树形象的一个窗口。高调做事、低调做人是她一贯的风格，无论成绩是多么突出，她总是那样默默奉献，不懈地追求着。任人难任之劳，承人难乘之重，挑人难挑之担，取得了辉煌的业绩。在自己的工作岗位上，领导未谋有所思，领导未闻有所知，把各项工作做在前头，见贤思齐，知难而进，淡泊名利，无私奉献，保持了一名共产党员的光荣本

锲而不舍招商情

——记民权县项目办主任 李世玲

去年以来，在民权这个小城里，李世玲的名字伴着一个个项目落地，像长了翅膀一样，家喻户晓，成为了一个“新闻人物”。

2006年3月，在项目办工作了二十余年接任项目办主任的李世玲失眠了。也许是长期以来结成的难以割舍的项目情结，项目办的一幕幕往事像过电影一样在她的脑海里浮现，那几十名年过半百的离退休老干部以及100多名下岗职工那期盼的眼神挥之不去。

望着单位里那个锈迹斑斑的倒闭车间，李世玲沉思了，怎么办？靠别人给不如靠自己干，只有靠招商引资，才能把企业救活，才能让职工们吃上饭，于是她想起了多年前承包项目办这个企业的老板姓季，是上海人。但失去联系那么多年，早已没有了他的联系方式，听说他去了兰考发展。于是，李世玲抱着这一线希望，赶到了兰考县城，几经周折，终于找到了季总经理的纺纱厂，李世玲耐心地给他讲民权现在的投资环境、优惠政策、资源优势等，经过多次登门做工作，季老板答应了来民权看一看。功夫不负有心人，2006年4月20日，是她终生难忘的日子。因为，就是这一天，经过自己的努力，与季总的上海申新棉纺织厂，签订了十年的合作合同，

去年5月的一天凌晨，瓢漂似的大雨把她从睡梦中惊醒，李世玲慌忙拿起了一把雨伞奔出了家门，来到了正在修建的纺纱厂。上海的季总看到浑身湿透、站在风中发抖而又十分焦急的李世玲，激动地说：“恁大的雨，李主任，你怎么来了，民权能有你这么好的干部为我们企业服务，实在是福气啊！”季总当即表示，要介绍他更多的朋友来民权投资发展。不久，申新棉纺厂决定放弃在兰考的再扩计划，在我县设立总厂，改兰考为分厂，并签订了投资1亿元、规模五万锭的纺纱项目协议。

去年的8月份，县委又任命李世玲为县专业招商一局局长，她感到肩上的担子更重了。一次到江苏镇江招商，人家说的是一口标准的普通话，而她却只能用地道的民权话，偶尔撇上两句河南普通话，对方也不能听懂，这一次的招商对她触动很大。于是她找出录音机，放上片子，开始像小学生上课一样学习发音、发声，半个月时间过去了，声音练哑了、嗓子练麻了，如今，再见客商，她应对自如。江苏那家医疗器械项目已落地民权，总投资1500万元。去年11月28日又与华宝棉纺有限公司签订了投资1.5亿元，规模10万锭的纺纱项目，此项目正在建设中。

以真情感动客商，以诚信留住客商。去年9月份，江苏镇江的两位客商要来民权考察，洽谈投资事宜，但是只等来了一位，原来他们江苏治宇医疗设备有限公司老总陈文海的母亲病重住院不能前来。得知消息，她连夜赶到江苏，第二天天蒙蒙亮，当她出现在陈总的家门口时，人家惊呆了，非常感动的说：“李局长，这么早你怎么来了？”她说：“听说伯母病了，我们连夜过来看看”。陈老板激动的说：“我走过这么多的城市和单位，没有一个像你这样的干部，你放心，就冲你这股干事创业的拼劲，我一定把厂建在民权”！到目前为止，李世玲和同事们共搜集招商信息283条，接待全国各地来民权考察的客商23批，已签约项目4个，落地项目3个，签约资金2.8亿元，安置下岗职工68人，外派学习工人320多名，并有意向项目3个，在谈项目2个，意向资金2.3亿元。

李世玲先后被评为党风廉政建设先进工作者，全县信访先进工作者，县唯一一个招商引资特殊贡献奖，并记三等功一次，县对外宣传“十大新闻人物”，市招商引资先进工作者、市劳动模范；今年3月份，她又当选为市三届人大代表。

用真情谱写壮丽青春

—— 记民权县龙塘镇吴堂村党支部书记 吴金成

吴金成，现任龙塘镇吴堂村党支部书记，“民权县十大杰出青年”、“商丘市十大青年农民”、“商丘市优秀青年”、“商丘市优秀共产党员”、“河南省优秀共产党员”、民权县人民代表大会常务委员会委员。

1992年，吴金成只身一人南下广州打工，他掂过泥，蹬过三轮、尝尽了生活的酸甜苦辣。一次偶然的机会，他发现广州刚开始流行焊不锈钢生意，这种活，技术要求不高，可利润不低，从做学徒开始，他学会了装璜技术，东借西凑了9000多元，购买了装璜设备，成立了自己的不锈钢装璜公司，当年就收入6万多元，在他的带动下，村里大部分劳动力从事装璜行业。不到一年时间，村里从业人员达100余人，吴堂村成了远近闻名的“装璜村”。1998年底，他被选为村委主任，一年后，又被推选为村党支部书记。当时的吴堂村一穷二白，村里没有一个企业，没有一寸柏油路，人均收入不足500元，农业基础设施落后。他决心用三年时间，让村里大变化，上任之初，就对班子成员约法三章。一是讲团结，心往一处想，劲往一处使；二是讲公道做到一碗水端平，让群众满意；三是讲奉献，党员干部要不怕吃亏，不怕吃苦。要想富先修路，路通人心才能通。修路说来容易，干起来难，资金是大问题，他第一个捐资5000元，全体党员、村“两委”班子也都纷纷捐款，村里又积极争取吴堂籍在外经商人员的支持，共筹资金20万元，解决了资金问题。经过两个多月的辛苦努力，吴堂村8个村民组的路全部修通。多年来，吴堂村农业基础设施条件落后，全村耕地面积2002亩，都是靠天收。他找门路，托关系，千方百计争取项目资金，新打机井45眼，解决了全村耕地浇水难问题。他又出资20000多元，为村里铺设了6000多米自来水管，建立了无塔供水设备，让群众吃上了安全卫生的自来水。经过几年努力，吴堂村基本实现了电话通、有线电视通、自来水通、道路通。

无农不稳，无工不富。解决了农业问题，他和村委一班人又把目光瞄准到工业上，经过反复思考，他提出了“依托装璜产业，带动工业发展”。他和村主任吴思连到市场，入农家，认真了解考察，发现童车市场非常好，并及时和上海童车厂的技术员吕永生取得联系，多次登门拜访。2002年2月18日，作为吴堂经济开发区的第一个企业——东吴童车厂正式投入生产。2005年5月，村里又从山东青岛引来了色素辣椒烘干厂项目，他又动员在郑州做布匹生意的吴冷西投资建了锦虹彩瓦有限公司，2003年3月云南客商又在工业园区建起益园磷肥厂，4个企业的相继建成，龙塘镇吴堂经济开发区初具规模。自2002年以来，在吴堂经济开发区落户的企业如雨后春笋，东吴童车、丰德细木加工厂、孝田木器厂、彩虹彩瓦有限公司。双龙机械制造有限公司、宇跃门业、升达制衣、林森木业有限公司、恒固制砖厂等企业先后建成投产。

“只有钱不是新农村”、“富口袋更要富脑袋”。他积极协调项目，筹措资金，投资40多万元建成村文化大院，群众娱乐广场；投资100多万元建成两公里长的“清亮大道”，改善了投资环境，树立了吴堂村美好靓丽的新形象。吴堂村又相继开展了“爱我家园”、“好媳妇”、“好婆婆”、“好妯娌”评选活动，“计划生育”、“文明家庭”评选活动，树立了良

好的村风民风，营造了气顺心齐的创业环境。现在的吴堂村，群众生活安居乐业，新人新事为然成风，处处呈现出文明、富裕、和谐的新景象，社会主义新农村建设已初具雏形。

“小康”路上的领跑人

——记阳城区袁爻村党支部书记兼村委会主任袁建有

袁建有，1953年8月出生在登封市阳城区袁爻村的一个农民家庭。儿时的他虽然家境贫寒，但不乏那种率真、坦诚、坚韧的性格，更具有山里人那种永不服输、顽强拼搏的创先意识！依靠这种性格和意识，在他任村干部以来的近十年时间里，始终以“天下为公”的博大胸怀，廉洁从政，勤政为民，使袁爻由一个昔日贫穷落后的小山村一路成为远近闻名的小康村。

袁爻村位于颍河南岸箕山半腰，共14个自然村12个村民组，2230多口人。由于地处山区，交通不便，消息闭塞，群众观念陈旧，小农意识严重。前几年村两委干部积极想办法改变该村的落后局面，但由于集体经济空白，自然条件差，发展速度比较缓慢。

1998年村委换届选举，袁建有被群众推举为村委会主任后，他大胆创新，积极实践，知难而进，扎实苦干，负重奋进，团结带领全村人民，不断谋求新发展，推动了袁爻村“三个文明”的和谐发展。

深入基层，掌握民情

没有调查，就没有发言权。到村里任职后，他做的第一桩事，就是同村两委干部跑地头，摸村情，访农户，察民意，查找出贫困落后的主要症结：该村地处箕山半腰，常年易旱，村组道路年久失修，基础条件较差；农业种植结构单一，且地薄人多，没有挖掘潜力；集体经济薄弱，外债高达二十余万元，村干部工资拖欠严重，影响了工作劲头；党员年龄老化，村支部没有阵地，日常工作难以开展。说到底，最根本的一条还是村党支部的凝聚力、创造力和战斗力不强。在掌握存在实际问题的基础上，他苦苦思索发展的思路 and 措施，并把想法及时与党员群众交流沟通，一项一项的去落实。

选择载体，凝聚人心谋富路

人气和了，民心齐了，但如何减小贫富差距，实现共同富裕又成为摆在他这个新上任的党总支书记面前的最大课题。他深知要实现先富起来，带动共同富裕，获取更大发展，只有大力发展壮大工业经济。他抓住原来经营的金星耐材有限公司厂区被登封铝业有限公司征用的机会，多方了解的市场信息，采取与苏州砂轮厂合资合作、吸引周围有识之士投资入股等方式，想方设法筹措资金，迅速壮大企业规模、扩充产品种类，使该企业年产值突破4000万元，利税达到300万元以上，安排了袁爻村剩余劳动力150余人，成为农村劳动力转移就业的基地，解决了一部分群众致富无项目、增收无门路的难题。同时，他带领村两委研究出台了一系列优惠政策，进一步强化村两委干部的服务意识，经多方努力，引进了投资1000多万元的万祥公司和投资200万元的铝石粉砂厂两个规模以上工业项目，又陆续上马了3个投资在50万元以下的小型工业项目，新安排劳力200多人，年创产值2000多万元，为袁爻村人民生活水平显著提高打下了坚实的基础，使全村人均纯收入在短短三年里从不到2000元，猛增到3600元。