

新

职业病防治法

100问

——职业病防治、鉴定、赔偿全解读

职业病防治的基本问题

职业病预防与劳动防护管理

职业病的诊断与鉴定

职业病病人保障与待遇

职业病防治工作的管理与监督检查

相关法规规定和伤残鉴定标准

.....





D 922.545
20125



职业病防治法 100问

——职业病防治、鉴定、赔偿全解读

法律出版社法规中心 编



 **法律出版社**
LAW PRESS · CHINA.

图书在版编目(CIP)数据

新职业病防治法 100 问:职业病防治、鉴定、赔偿全
解读 / 法律出版社法规中心编. —北京:法律出版社,
2012

ISBN 978 - 7 - 5118 - 3012 - 8

I. ①新… II. ①法… III. ①职业病防治法—中国—
问题解答 IV. ①D922.545

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 000195 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戢

装帧设计/李 瞻

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/固安华明印刷厂

责任印制/吕亚莉

开本/850 × 1168 毫米 1/32

印张/4.625 字数/108 千

版本/2012 年 1 月第 1 版

印次/2012 年 1 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010 - 63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010 - 63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010 - 63939781/9782 西安分公司/029 - 85388843 上海公司/021 - 62071010/1636

北京分公司/010 - 62534456 深圳公司/0755 - 83072995 重庆公司/023 - 65382816/2908

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 3012 - 8

定价:15.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

编辑出版说明

2002年5月1日《职业病防治法》施行后,卫生部、安监总局等出台了一系列配套规定。针对近十年来职业病防治实践中出现的各种情况,国家进行了相应的政策调整。随着《工伤保险条例》修订对职业病病人待遇的保障和提高,当前,职业病诊断问题凸显为职业病防治工作相对薄弱的环节。实践中,职业病诊断难,主要就难在劳动者无法提供职业病诊断所需资料以及劳动者和用人单位对这些资料有争议时诊断机构无法作出判断。为此,有必要对现行《职业病防治法》特别是职业病诊断制度作出修改,增加关于资料获取、争议解决途径等的规定。因此,第十一届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议于2011年12月31日通过了《关于修改〈中华人民共和国职业病防治法〉的决定》,对《职业病防治法》的内容进行了较大幅度的修改,将本法的条文从原有的79条扩充到现在的90条。

为帮助广大读者学习、了解新《职业病防治法》的主要内容,我们精心编写了本书。本书以问答为形式,涵盖职业

病防治、鉴定、赔偿的全部主要内容。本书不拘于法条章节的顺序,而是遵循注重实用的原则,结合相关配套法规的规定,将详尽问题归类释解。全书分为职业病防治的基本问题、职业病的预防与劳动防护管理、职业病的诊断与鉴定、职业病病人保障与待遇、职业病防治工作的管理与监督检查五个部分,并附录相关法规规定和伤残鉴定标准,可以使读者快速、全面掌握职业病防治、鉴定、赔偿相关法律知识。

囿于编者水平所限,书中的不足之处,还请读者不吝指正。

法律出版社法规中心
2012 年 1 月

目 录

第一章 职业病防治的基本问题

01	什么是职业病？职业病和工伤是什么关系？	1
02	为什么要制定和修改《职业病防治法》？	2
03	本次《职业病防治法》修改的总体思路是什么？	3
04	新《职业病防治法》的适用范围有哪些？	3
05	我国职业病防治工作的基本方针政策是什么？	4
06	什么是职业病危害？职业病危害因素包括哪些？	4
07	如何确定哪些因素可能导致职业病危害？	5
08	目前我国法规规定的职业病包括哪些？	6
09	用人单位在职业病防治方面有哪些最基本的责任？	6
10	如何从技术、设备等方面提高职业病防治水平？	7
11	职业病防治的基本奖惩政策是什么？	7

第二章 职业病的预防与劳动防护管理

12	用人单位如何从源头上控制和消除职业病？	8
13	用人单位日常应当采取哪些职业病防治管理措施？	8

- 14 产生职业病危害的用人单位,其工作场所应当符合哪些要求? 9
- 15 用人单位如何从技术、工艺、设备、材料上做好职业病防治工作? 违反规定的,如何处理? 10
- 16 法律对有毒、有害工作场所的急性职业病防治工作有什么特殊规定? 10
- 17 法律对建设项目的职业病防护有哪些特殊规定? 11
- 18 建设单位哪些违反职业病防治专项规定的行为需要受到处罚? 如何处罚? 12
- 19 有关部门违反《职业病防治法》擅批建设项目或发放施工许可的,如何处罚? 13
- 20 用人单位在职业病防护的物质条件方面有哪些义务? 13
- 21 什么是劳动防护用品? 劳动防护用品如何配备? 14
- 22 对用人单位在劳动保护用品配备、使用方面的违法行为如何处罚? 15
- 23 劳动者如何得知所从事工作的职业病危害? 用人单位对此有什么义务? 15
- 24 如何通过职业病危害因素日常监测来降低职业病致害因素的侵害? 16
- 25 向用人单位提供可能产生职业病危害的设备、材料有哪些特殊要求? 17
- 26 提供可能产生职业病危害的设备、材料而未尽到说明、警示义务的,如何处理? 18
- 27 如何从源头上控制可能产生职业病危害的设备、材料? 19
- 28 产生职业病危害的作业可否由不具备职业病防护条件

的单位和个人来完成?	19
29 如何通过培训来预防职业病?	19
30 职业健康检查是怎么回事? 职业健康检查费用由谁承担?	20
31 在职业健康检查中发现劳动者有与所从事的职业相关的健康损害的,如何处理?	21
32 职业健康监护档案制度是怎么回事?	21
33 用人单位哪些有害作业行为是法律明令禁止的?	21
34 发生或者可能发生急性职业病危害事故的,怎么处理?	22
35 劳动者在职业卫生保护方面的基本权利有哪些?	23
36 劳动者享有哪些具体的职业卫生保护权利? 如何保障劳动者职业卫生保护权利的实现?	23
37 工会组织在职业病预防工作中有哪些权利?	24
38 用人单位用于职业病防治的资金和费用如何承担? 如何保障?	25
39 用人单位违反职业病防治规定的常见行为需要受到哪些处罚?	26
40 用人单位违反职业病防治规定,已经对劳动者生命健康造成严重损害的,如何处罚?	29
41 用人单位违法造成重大职业病危害事故或者其他严重后果,构成犯罪的,如何处理?	30

第三章 职业病的诊断与鉴定

42 哪些医疗卫生机构可以承担职业病诊断?	31
------------------------------------	----

43	劳动者应当在哪里的医疗卫生机构进行职业病诊断?	32
44	职业病诊断标准、鉴定办法、职业病伤残等级等事项的法律依据是什么?	33
45	申请职业病诊断需要提供哪些材料? 没有职业病危害接触史的可不可以申请职业病诊断?	33
46	职业病诊断如何进行? 职业病诊断证明书如何作出?	34
47	确诊为职业病后,是否需要复查?	35
48	对职业病诊断有异议的,应该怎么办?	35
49	对职业病诊断结果不满意的,可不可以换一家诊断机构诊断?	36
50	申请职业病诊断鉴定需要提供哪些材料? 职业病诊断鉴定办事机构收到申请材料后如何处理?	37
51	如何理解职业病诊断、鉴定中的资料提供义务和协助调查义务?	37
52	用人单位不提供或者无法提供必要资料的,职业病诊断、鉴定工作如何开展?	38
53	劳动者对用人单位提供的必要资料有异议的,应该怎么办?	39
54	职业病诊断鉴定委员会的性质是什么?	39
55	如何确定职业病诊断鉴定的专家?	39
56	职业病诊断鉴定的专家有哪些基本职责? 专家在哪些情形下应当回避?	40
57	职业病诊断鉴定如何进行?	41
58	职业病诊断鉴定书和职业病诊断鉴定过程记录分别应当包括哪些内容?	42
59	职业病诊断鉴定委员会组成人员收受贿赂的,如何处	

理?	43
60 无资质擅自从事职业卫生技术服务,或者未经批准擅自从事职业健康检查、职业病诊断的,如何处罚?	43
61 合法从事职业卫生技术服务的机构和承担职业健康检查、职业病诊断的医疗卫生机构的哪些违法行为应受到处罚? 如何处罚?	44
62 职业病病人报告制度是怎么回事?	45
63 未按照规定报告职业病、疑似职业病和职业病危害事故的,如何处理?	45
64 职业病诊断、鉴定的费用由谁承担?	46
65 职业病诊断、鉴定过程中,当事人对劳动关系、工作岗位等具体事项有争议的,如何处理?	46

第四章 职业病病人保障与待遇

66 从事接触职业病危害的作业的劳动者应享有什么待遇?	47
67 疑似职业病病人应享有哪些待遇?	47
68 职业病病人应享有哪些待遇?	48
69 劳动者被诊断、鉴定为职业病后,如何申请认定为工伤? 用人单位未在规定时限提交工伤认定申请有什么后果?	48
70 被诊断、鉴定为职业病后,为什么还要申请工伤认定? 在工伤认定中,职业伤害是否还需调查核实?	49
71 劳动能力鉴定是怎么回事? 劳动能力鉴定与职业病诊断鉴定是不是一回事?	50

72	劳动能力鉴定的内容是什么？	50
73	职业病病人被认定为工伤后，享受哪些工伤待遇？	51
74	工伤医疗待遇包括哪些？	51
75	工伤辅助器具如何配置？	52
76	什么是停工留薪期？在停工留薪期内享有哪些待遇？	52
77	职工因工致残被鉴定为一级伤残的，享受哪些伤残待遇？	53
78	职工因工致残被鉴定为二级伤残的，享受哪些伤残待遇？	54
79	职工因工致残被鉴定为三级伤残的，享受哪些伤残待遇？	55
80	职工因工致残被鉴定为四级伤残的，享受哪些伤残待遇？	56
81	职工因工致残被鉴定为五级伤残的，享受哪些伤残待遇？	57
82	职工因工致残被鉴定为六级伤残的，享受哪些伤残待遇？	57
83	职工因工致残被鉴定为七级伤残的，享受哪些伤残待遇？	58
84	职工因工致残被鉴定为八级伤残的，享受哪些伤残待遇？	59
85	职工因工致残被鉴定为九级伤残的，享受哪些伤残待遇？	59
86	职工因工致残被鉴定为十级伤残的，享受哪些伤残待遇？	60
87	如何理解工伤伤残待遇计发基数中的“本人工资”？	60

88	工伤职工到达退休年龄,是享受养老保险待遇还是继续享受工伤保险待遇?	61
89	职业病病人享受工伤保险待遇后,还能不能要求用人单位赔偿?	61
90	用人单位没有参加工伤保险的,职业病待遇的相关费用如何承担?	62
91	职业病病人变动工作单位或用人单位发生变故的,其职业病待遇如何?	62
92	职业病病人的用人单位已经不存在,或者已经无法确认劳动关系的,怎么办?	63

第五章 职业病防治工作的管理与监督检查

93	各级政府在职务病防治工作中的职责有哪些?	64
94	各级政府工作部门在职务病防治工作中的职责有哪些?	64
95	职业病防治工作的监督检查由谁负责?	66
96	安全生产监督管理部门有权采取哪些日常监督检查措施?	66
97	职业卫生监督执法人员执行职务时需要注意些什么? 被检查单位有什么义务?	67
98	执法部门和执法人员监督执法时不允许有哪些行为?	68
99	法律对执法人员的资格和素质有什么要求?	68
100	由谁进行职业病危害预评价、职业病危害控制效果评价?	69
101	由谁进行职业病危害因素检测、评价工作?	69

- 102** 由谁进行职业病防治情况的统计和调查分析? 69
- 103** 地方政府及工作部门在职业病防治工作中未依法尽责的,如何处罚? 70

附 录

- 中华人民共和国职业病防治法(2011.12.31 修正) 71
- 职业病目录(2002.4.18) 94
- 职业病诊断与鉴定管理办法(2002.3.28) 99
- 工伤保险条例(节录鉴定与赔偿相关内容)(2010.12.20 修订)
..... 108
- 劳动能力鉴定——职工工伤与职业病致残等级分级表
(GB/T16180-2006 之附录 B.2) 117

第一章 职业病防治的基本问题

01

什么是职业病？职业病和工伤是什么关系？

职业病,是指企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质而引起的疾病。我国专门规范职业病方面的核心法律是第九届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议于2001年10月27日通过的《中华人民共和国职业病防治法》(以下简称《职业病防治法》),该法自2002年5月1日起施行,并于2011年12月31日由第十一届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议所修改。

工伤,一般认为是由工作引起并在工作过程中发生的事故伤害和职业病伤害。也就是说,工伤包括工作事故伤害和职业病伤害两个部分。也有人将由于工作中环境恶劣、条件不良、任务过重或突发性事故导致的对劳动者身体的伤害称为显性工伤,将因职业特有的工作环境危害造成的职业病称为隐性工伤。总之,职业病是应当认定为工伤的若干种情形

中的一种,职业病应当属于工伤。我国专门规范工伤方面的核心法规是国务院 2003 年 4 月 27 日发布的《工伤保险条例》,该条例于 2010 年 12 月 20 日被国务院所修订。由于职业病属于工伤,因此《工伤保险条例》在职业病待遇确定等方面也有着重要的应用。

02

为什么要制定和修改《职业病防治法》?

制定《职业病防治法》,就是为了预防、控制和消除职业病危害,防治职业病,保护劳动者健康及其相关权益,从而促进经济社会发展。

我国现行《职业病防治法》自 2002 年 5 月 1 日起施行以来,对遏制职业病高发势头确实起到了积极作用。但是,目前我国职业病防治工作形势总体还比较严峻,尤其是职业病诊断问题逐渐凸显为职业病防治工作相对薄弱的环节。实践中,职业病诊断难,主要就难在劳动者无法提供职业病诊断所需资料以及劳动者和用人单位对这些资料有争议时诊断机构无法作出判断。尽管这两种情况涉及的劳动者在职业病诊断中所占比例不大,但不能及时进行职业病诊断对身患职业病的劳动者权益所造成的损害,是其不能承受的;同时,这些个案还容易引起舆论炒作,引发群众不满,影响社会稳定。为此,有必要对现行《职业病防治法》特别是职业病诊断制度作出修改,增加关于资料获取、争议解决途径等

的规定。

03

本次《职业病防治法》修改的总体思路是什么？

全国人大常委会在本次《职业病防治法》修改之初，就于《关于〈中华人民共和国职业病防治法修正案（草案）〉的说明》中，明确提出此次修改的总体思路主要是以下三点：

一是进一步强化用人单位在职业病诊断中的责任，通过具体制度倒逼用人单位自觉履行提供职业病诊断所需资料进而落实预防措施的义务。

二是按照方便劳动者、简化程序的总体要求，区别情况，运用劳动仲裁、行政判定等方式解决职业病诊断所需资料的争议问题。

三是通过制度设置向保护劳动者权益倾斜，有针对性地解决劳动者在职业病诊断中可能遇到的困难。

04

新《职业病防治法》的适用范围有哪些？

根据新《职业病防治法》第2条的规定，本法适用于中华人民共和国领域内的职业病防治活动。职业病防治中的“用人单位”，主要是指我国领域内的企业、事业单位、个体经济组织，以及劳务派遣用工单位。

新《职业病防治法》第 88 条进一步规定,用人单位以外的单位,产生职业病危害的,其职业病防治活动可以参照本法执行。中国人民解放军参照执行本法的办法,由国务院、中央军事委员会制定。对医疗机构放射性职业病危害控制的监督管理,由卫生行政部门依照《职业病防治法》的规定实施。

05

我国职业病防治工作的基本方针政策是什么?

根据新《职业病防治法》第 3 条的规定,我国职业病防治工作坚持预防为主、防治结合的方针,建立用人单位负责、行政机关监管、行业自律、职工参与和社会监督的机制,实行分类管理、综合治理。在上述方针政策中,“用人单位负责、行政机关监管、行业协会规范、职工群众和社会监督的机制”是本次修订中新增加的内容,突出了用人单位、行政机关、行业协会三者的义务和职工群众、社会的监督权利。

06

什么是职业病危害? 职业病危害因素包括哪些?

根据新《职业病防治法》第 87 条的规定,职业病危害,是指对从事职业活动的劳动者可能导致职业病的各种危害。职业病危害因素包括:职业活动中存在的各种有害的化学、