

劳动科学 论坛 2009 LABOUR SCIENCE SYMPOSIUM

劳动是一种社会现象，是人们最基本的生产活动。劳动问题不仅关系着劳动者自身的利益，更关系着社会、经济的稳定发展。世界上许多国家都设立有专门的劳动科学研究机构，专门从事劳动问题研究。自20世纪80年代初以来，我国劳动人事科学研究发展较快，相关研究者从不同角度对劳动问题做了深入的研究。

尚珂 唐华茂 主 编

李广义 刘萍萍 副主编

知识产权出版社

劳动科学 论坛 2009 LABOUR SCIENCE SYMPOSIUM

劳动是一种社会现象，是人们最基本的生产活动。劳动问题不仅关系着劳动者自身的利益，更关系着社会、经济的稳定发展。世界上许多国家都设立有专门的劳动科学研究机构，专门从事劳动问题研究。自20世纪80年代初以来，我国劳动人事科学研究发展较快，相关研究者从不同角度对劳动问题做了深入的研究。

尚珂 唐华茂 主编

李广义 刘萍萍 副主编

知识产权出版社

内容提要

本书为北京物资学院主办的“劳动科学论坛(2009)”论文成果集,主要是针对我国劳动就业状况及对策相关问题、企业人力资源配置、开发与管理方法及技术、企业劳动保障与劳动关系等有关劳动科学领域热点和前沿问题的研究成果,有对微观企业领域的实证研究和应用研究,也有对宏观政策的探讨。论文的作者60%为博士以上学历的研究人员,研究水平较高。

责任编辑:纪萍萍

图书在版编目(CIP)数据

劳动科学论坛.2009 / 尚珂,唐华茂主编. —北京:知识产权出版社,2010.4
ISBN 978-7-80247-966-1

I. ①劳… II. ①尚…②唐… III. ①劳动经济—研究报告—中国—2009 IV. ①F249.2—53

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第054491号

劳动科学论坛(2009)

LAODONG KEXUE LUNTAN (2009)

尚珂 唐华茂 主编

出版发行: 知识产权出版社

社址: 北京市海淀区马甸南村1号

网 址: <http://www.ipph.cn>

发行电话: 010-82000860 转 8101/8102

责编电话: 010-82000860-8130

印 刷: 知识产权出版社电子制印中心

开 本: 787mm×1092mm 1/16

版 次: 2010年5月第1版

字 数: 270千字

邮 编: 100088

邮 箱: bjb@cnipr.com

传 真: 010-82000860-8240

责编邮箱: jipingping@cnipr.com

经 销: 新华书店及相关销售网点

印 张: 16

印 次: 2010年5月第1次印刷

定 价: 36.00元

ISBN 978-7-80247-966-1/F·322 (2894)

版权所有 侵权必究

如有印装质量问题,本社负责调换。

、 本论文集受北京物资学院 2009 年科技专项
“流通企业人力资源管理创新研究”项目资助

前 言

劳动是一种社会现象，是人们最基本的生产活动。劳动问题不仅关系着劳动者自身的利益，更关系着社会、经济的稳定发展。世界上许多国家都设立有专门的劳动科学研究机构，专门从事劳动问题研究。自 20 世纪 80 年代初以来，我国劳动人事科学研究发展较快，相关研究者从不同角度对劳动问题做了深入的研究。同时，随着高等教育的发展也产生了一些专注于研究劳动问题的相关的学科。特别是，近年来围绕着将我国发展建设成为人力资源强国战略而进行的劳动科学研究进一步深入，大量以劳动问题研究见长的经济学者、管理学者、社会学者、心理学者、法学学者以原有的学科理论与方法为基础展开对劳动问题的研究，一大批优秀的研究者正在脱颖而出成为劳动科学研究领域的中坚力量。

北京物资学院劳动经济学科是北京物资学院最早建立的重点特色学科之一，在劳动科学领域已积累了 30 年的办学经验，先后聚集了一大批长期从事相关专业教学与科研的专家，经过几代人的持续努力，已形成了具备一定规模的学术队伍，并初步形成了自己的学术特色。立足劳动经济学及相关学科（人力资源管理、劳动与社会保障、劳动关系）领域，教学科研人员在劳动经济理论、社会保障理论与政策实务、企业人力资源配置与开发、就业理论与政策、企业单位劳动关系管理、劳动法理论等研究方向以及企事业单位人员培训和推动首都经济与社会发展等工作方面取得了诸多成果。

北京物资学院劳动人事系是培养劳动科学领域人才的教学科研二级单位，长久以来在人才培养、科学研究以及社会服务方面不断地进行改革和探索，非常重视与其他高等院校、科研院所、政府机构、企业单位的合作与交流，定期邀请知名学者来校讲学或学术交流、参加或举办学术会议，进行互访，承接研究课题，参与决策咨询，合作交流的内容越来越广泛。2009 年 12 月北京物资学院劳动人事系主办了《劳动科学论坛（2009）》学术研讨会，并邀请北京大学、中国社会科学院、中国人民大学、北京师范大学、首都经济贸易大学、中华女子学院、《中国人力资源开发》等院校及科研、出版机构相关领域的专家学者研究人员参会。参会专家及研究人员就相关问题进行了深入的交流和讨论。与会人员提交了约 30 篇相关论文，涉及“劳动经济学现实问题”、“企业人力资源管理制度”、“流通企业人力资源管理”、

“社会保障政策与制度”、“特殊群体的劳动与社会保障”、“劳动关系与劳动法制”等劳动科学热点领域。现将本次论坛的论文集结成册出版，借以与劳动科学领域的研究者进行更加广泛的交流，为推动我国劳动科学的发展，把我国建设成人力资源强国作出一些有益贡献。

2010年3月

编者

目 录

劳动经济学现实问题研究

二元经济结构视角下对我国劳动力市场的观察·····	任 吉 (3)
我国最低工资保障制度的公共选择模式研究·····	林 原 (11)
我国经济增长与就业增长非一致性原因分析·····	刘 旗 (19)
北京市文化创意产业的发展与人才开发研究·····	徐有智 (25)

企业人力资源管理制度研究

基于心理契约的员工绩效研究·····	唐华茂 王青苗 (35)
以客户服务理念建立有效激励的福利制度·····	顾丽萍 (44)
风险企业家的股权性报酬制度分析·····	刘萍萍 (52)
企业团队价值管理研究	
——以人力资源价值管理为例·····	顾国爱 (58)
“幸存者综合征”与留职员工管理研究 ·····	王青苗 唐华茂 (63)
HRM 专业建设与人才培养模式比较分析 ·····	解进强 (72)
基于性格测试分析进行管理的思考·····	丁晓霞 (81)
制度断想·····	杨 蓉 (88)

流通企业人力资源管理研究

家电卖场营销员用工制度之博弈分析 ·····	左春玲 (97)
物流企业员工的职业发展通道设计 ·····	李 玲 (104)

社会保障政策与制度研究

中国社会保障体系的经济学科构建思考 ·····	李广义 (117)
企业养老保险费漏缴现象浅析 ·····	李晓晖 孙 啸 (124)

我国城市居家养老模式的探索与研究 梁土坤 (132)

特殊群体的劳动与社会保障研究

农民工养老保障制度的约束与制度创新安排构想 屈小博 (143)
论企业价值观对农民工待遇的影响 弓秀云 (152)
增能社会模式视角下促进残疾人就业的对策建议 兰 花 (158)
浅析残疾人福利社会化过程中社区的作用 孙 峰 (165)
浅析我国流动儿童的社会保障 唐 昭 (173)
对职业女性生育期间回归家庭的思考 曹 媃 (179)
大学生就业问题新探

——谈大学生职业生涯规划意识和能力培养 曾捷英 (186)

劳动关系与劳动法制研究

员工援助计划(EAP)与和谐劳动关系建设 隆 意 (201)
企业社会责任运动对劳动关系的影响分析 王 琳 刘家珉 (208)
对劳动关系专业建设的思考 王少波 (219)
百余农民工遭遇尘肺门 职业病认定法规亟待修改 王 健 (225)
论我国劳动派遣的现实本质和立法建议 白 硕 (229)
基于日本相关法律对劳动契约与劳动协约的理解 尚 珂 (242)



劳动经济学现实 问题研究

- ❖ 二元经济结构视角下对我国劳动力市场的观察
- ❖ 我国最低工资保障制度的公共选择模式研究
- ❖ 我国经济增长与就业增长非一致性原因分析
- ❖ 北京市文化创意产业的发展与人才开发研究

二元经济结构视角下对我国 劳动力市场的观察

任 吉*

内容提要 我国的劳动力市场自改革开放以来呈现出大量的农村劳动力人口迁移、农村剩余劳动力人口数量迅速下降、农业工资水平增长加快、制造业工资水平增长速度减缓等特征。而这些现象特征与二元经济结构转换理论中所描述的二元经济转折点前后出现的劳动力市场的变化特征基本一致。因此,本文将根据二元经济理论分析我国劳动力市场变化的特征,并解释其经济含义,为平稳度过转折点提出建议。

关键词 二元经济结构 劳动力市场 刘易斯转折点 劳动工资 剩余劳动力

一、问题的提出

我国的劳动力市场自改革开放以来发生了重大变化。这些变化中有一些是良性的变化,对我国的国民经济发展有着促进作用,有一些则起着阻碍作用,此外这些变化还预示着其他的一些重大变化发生的可能性。因此,有必要从理论角度分析、判明这些变化产生的原因及其含义。

特别是在发展经济学中的二元经济结构转换的相关理论中,劳动力市场中呈现的剩余劳动力数量以及工资水平的变化是判断一个国家经济是否发展到成熟阶段的重要参考。因此,从二元经济理论的视角观察劳动力市场变化对于国家经济发展而言具有深远的意义。

目前国内现存的相关研究中,不乏对劳动力市场以及对二元经济结构转

* 任吉(1975—),女,北京人,副教授,博士,中国社会科学院人口与劳动经济研究所在站博士后,研究方向为劳动经济学、人力资源管理。

换理论的描述。一方面,在介绍我国劳动力市场变化的研究中,分析新中国成立以来的劳动力市场整体状况^[1],以及判断劳动力市场供求的方法的研究^[2]都较为全面和系统。另一方面,在对于二元经济理论的研究方面,从我国产业结构调整 and 农村剩余劳动力数量角度进行观察的研究已成为主流。例如,目前根据我国城市劳动力的工资和劳动力成本上涨以及通过估计农村剩余劳动力人口数量^[3]来判断我国二元经济发展的研究等已大量存在。除此之外,通过对照其他国家和地区的二元经济转换时期的经验,对我国二元经济发展阶段进行判断的研究^[4]也得出了有意义的结论。

本文在上述研究的基础上就研究视角进行了创新,将劳动力市场的发展和变化与二元经济结构转换理论相结合,在二元经济结构模型下,对我国目前劳动力市场中呈现的变化进行理论分析,并解释其长期变化的经济含义,为促进我国劳动力市场的进一步发展提供政策依据。

本文拟解决这样两个问题:第一,我国的劳动力市场发生了哪些变化;第二,这些变化的意义是什么。

二、二元经济理论

本文是以刘易斯的二元经济模型(W. A. Lewis, 1958)以及费景汉—拉尼斯模型(Fei, J., Ranis, G., 1964)为理论依据进行阐述的。

英国经济学家刘易斯在1954年提出了二元经济模型。该模型从古典经济学角度,解释经济发展过程及其变化。该模型假定在经济发展初级阶段,一个国家或地区的经济由现代工业部门和传统农业部门组成。在传统农业部门中,人口持续增长迫使农业劳动力的边际生产力非常低下甚至为零。在这种情况下,从农业部门转移劳动力对于总产量没有影响,农业部门的收入保持在生存工资的水平。现代工业部门的资金积累,推动了本部门的扩张和劳动力需求,就业增长有可能超过人口增长,这为吸收农业剩余劳动力创造了积极条件。在经济发展的早期阶段,农业边际劳动力为零,意味着劳动力处于无限供给状态。随着现代工业部门的持续扩张,农业剩余劳动力逐渐减少,劳动力短缺问题开始显现,工资面临着上涨压力,两个部门的劳动力市场走向一体化^[5]。

刘易斯的最初模型表明,伴随着工业化和城市化发展,劳动力市场将呈现一个跳跃性的变化,即从劳动力无限剩余阶段转变为劳动力相对短缺阶段。如果经济中存在大量剩余劳动力,工业部门的工资水平保持在生存水平,工业部门扩展可以从农业部门中获得无限供给的劳动力投入,这个阶段

是劳动力无限供给阶段。随着农业剩余劳动力吸收殆尽,劳动力变得相对稀缺,工资无法维持在生存水平,因此工资水平的高低由劳动的边际生产率来决定。而这个转折点被称为“刘易斯转折点”,最初的刘易斯模型只有一个转折点。

而费景汉—拉尼斯模型进一步充实了该理论,提出了转换时期是一个渐变的过程,在无限劳动力结束之前会出现边际生产率为正,但低于生存工资水平的阶段,即会形成第二个转折点。这一模型的提出从理论上完善了二元经济转换的理论^[6],该模型成为了刘易斯理论的拓展模型。这一模型表明,在经济发展过程中,劳动力转移是一个渐变的过程,而非顿变的过程。

根据以上理论可以得知,一个国家或地区的经济发展过程中会出现从二元经济向一元经济转换的过程,并且从这个过程发生的变化中,直接可以观察到的变化为劳动力市场的变化,因此本文将从二元经济结构转换的视角,观察我国的劳动力市场的宏观变化,并讨论这些变化的意义。

三、我国劳动力市场的变化

我国的劳动力市场自改革开放以来,在劳动力人口、工资水平等方面发生了重大变化。而这些变化特征的发生是同我国现阶段的经济紧密相关的。从上述的二元经济模型可以看到,农业从业人口数量的不断下降和城市工资水平的上升说明了城市吸纳农村剩余劳动力数量的开始,同时农业工资水平的上升说明了农村劳动力水平已接近有限。因此本文在这个视角下,对我国的劳动力市场中的农业劳动力人口、农业工资水平和制造业工资水平的变化进行观察。

1. 我国的农业劳动力人口变化

我国 20 世纪 90 年代开始的国民经济的快速增长,使得产业发展对劳动力的需求进一步扩大,引发了第一次大规模的农村劳动力流动。图 1 中显示了农业就业数量从 1992 年开始出现绝对数量的下降,从 1991 年的 3.91 亿人下降到 1997 年的 3.48 亿人。1998 年之后由于亚洲金融危机的冲击和城市就业形势严峻的原因,农业就业人口的数量出现小规模反弹,但是总体趋势是呈下降水平。

农业就业人口数量下降的同时,纯农业就业人口的比重也加速下降。从 1978 年到 1990 年,纯农业就业人口比重从 70.5% 下降到 60.1%,下降了 10.4 个百分点。而从 1990 年到 2007 年,纯农业就业人口比重下降到 42.6%,下降了 17.5 个百分点。从农业就业变化看,在 90 年代之前,农业

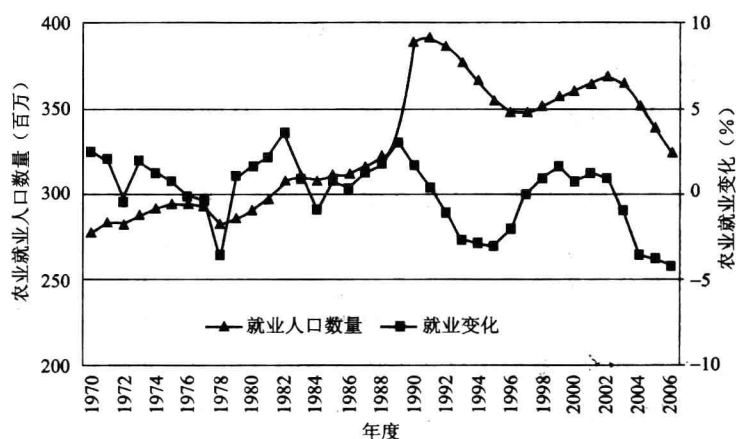


图1 农业就业人口数量及其变化

数据来源：国家统计局编《中国人口与就业统计年鉴（2007）》，中国统计出版社，2007。

就业呈现出了逐年递增的态势。自90年代以来，尽管农业就业数量的变化受周期性波动的影响比较大，但总体上呈现出减少的趋势。

在农业就业总量下降的情况下，农村劳动力迁移数量却持续上升。农业部和统计局的资料表明，农村劳动力迁移数量一直保持着逐年上升的水平。1995年到2007年，农业部数据显示，农村劳动力迁移数量从5 066万人上升到12 609万人，占乡村劳动力总量的比例从10.3%上升到26.5%（图2）。而国家统计局的数量也显示了同样的结果，从2000年到2006年，农村劳动力迁移数量从7 849万人上升到13 212万人，占乡村劳动总量的比例从16.0%上升到27.5%。随着农村劳动力迁移数量的增加，以及迁移人口占农村劳动力人口比例的不断上升，使得农业部门劳动力剩余数量逐渐减少。

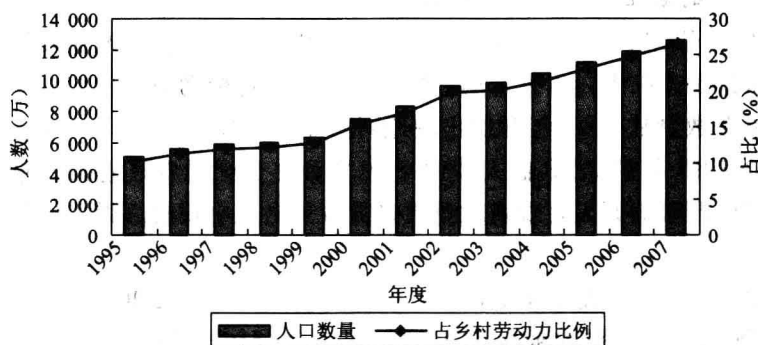


图2 农村劳动力迁移数量

资料来源：农业部农村经济研究中心，国家统计局编历年《中国农村统计年鉴》。

以上可以看到,我国从事农业活动的农村劳动力人口逐年下降,并且正在以农民工的形式从农村大量地迁移至城镇,且迁移人口数量逐年上升,^[6]已接近农村劳动力人口的 1/3。这种大规模的劳动力迁移现象符合并验证了二元经济模型中关于非农业部门吸收农业劳动力的描述。根据刘易斯转折点的理论进一步分析将可以得到这样的结论:随着我国非农业部门的不断扩张,从事农业的剩余劳动力人口逐渐减少,开始出现劳动力短缺问题,工资水平面临上涨压力。通过工资收入的增加,使得两个部门逐步走向一元化。因此下文中将就我国的农业和第二产业工资水平的变化进行分析。

2. 我国的工资水平变化

根据二元经济转换的理论可知,第二产业吸纳第一产业的劳动力是通过产业间的工资差距而完成的。而同时产业间的劳动力供给变化,以及农村剩余劳动力的减少也使得工资水平随之产生了一定的变化。

(1) 我国农业工资变化

由于大量的农村剩余劳动力涌入城市参加非农业部门的劳动,因此我国宏观统计数据中的农业收入不能全面体现纯农业收入。为解决这一问题,本文在进行农业工资分析时,使用了农业部农村经济研究中心对在农村中长期从事农业的固定农户的收入调查数据,从实际收入中除去了进城的农民工的收入进行分析。图 3 中显示了 1986 年至 2007 年中长期农业雇工的日平均工资的变化。

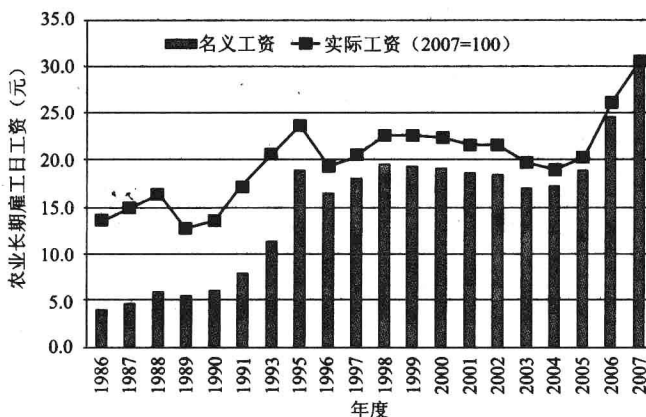


图 3 农业长期固定农户日工资变化

资料来源:农业部农村经济研究中心调查数据结果。

图中的实际工资是利用农村居民消费价格指数(2007=100)平均后得到的。可以观察到,在 20 世纪 90 年代之前的农业日平均工资水平基本维持

在 15 元左右,而在 90 年代中保持了 22 元左右的水平。从 2005 年之后农户工资收入开始迅速提升,2007 年上升至 31 元,与 90 年代相比上升了 41%。该现象可以结合农村剩余劳动力人口的流动状况进行解释:90 年代发生的民工潮是由于农业部门的工资收入增长相对较低引起的,因此大量的农村剩余劳动力涌进城市从事其他产业的劳动;而 2003 年以来由于农村收入的迅速提升,以至于其增长率远高于第二产业的工资增长水平,因此在此之后的南部沿海城市中发生了民工荒的情况^[7]。

根据刘易斯模型的理论,农业长期固定农户的收入增长说明了农业收入已经突破了生存工资水平;同时根据费景汉—拉尼斯模型可知,由于二元经济转换是一个长期的过程,因此当农业收入突破生存工资水平后并非直接度过转折点,而是正在逐步提高,并且向其他产业的工资水平靠近。同时说明了我国劳动力市场中劳动力总供给正在转向不足,而无限劳动力供给正在转向结束。

(2) 我国制造业工资水平变化

与农业部门工资收入变化相呼应的是我国制造业工资水平的变化。根据二元经济转换的理论,以制造业为首的第二产业通过工资差异从第一产业(农业部门)吸收大量的剩余劳动力。而当剩余劳动力迁移接近完毕时,部门间的工资差距将趋于减小。图 4 显示了我国 2000 年至 2006 年的制造业工资水平的变化。

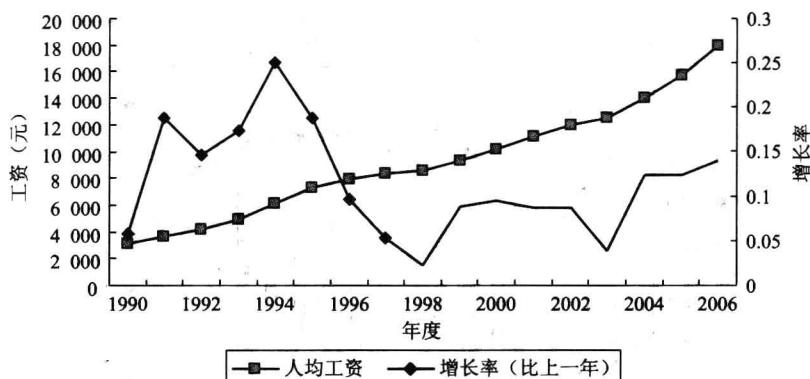


图 4 制造业工资水平变化

资料来源:国家统计局编《中国统计年鉴(2005)》,中国统计出版社,2005;

《中国劳动统计年鉴(2005)》,中国统计出版社,2005。

与农业长期固定农户的雇工工资的增长率相比,可以看到,农业部门的工资收入虽然在金额上与制造业的差距很大,但是在增长率方面,近年的农

业工资收入的增长率达到了 40%。而制造业部门工资增长率从 20 世纪 90 年代后期开始整体呈下降水平,特别在 2000 年以后变化不大,平均增长率只有 11.5% 的水平。因此可以说,制造业部门的工资在一度快速增长之后恢复了低增长,而农业部门的工资收入则是处于快速上升阶段。因此可以认为目前我国处于两个产业之间的工资收入差距缩小的阶段,出现了农业部门的工资的快速上涨,并且由于该现象的产生使得农村劳动力人口迁移发生了减速和停滞。这一现象同时可以侧面说明,我国目前有可能已经进入了费景汉—拉尼斯模型的第二阶段,正在向二元经济理论中描述的转折点进行过渡。

四、结论与启示

上述中的分析可以看到在我国目前处于经济高速发展的现阶段,我国的劳动力市场发生了重大的变化。这些变化特征可以归纳为:第一,农业剩余劳动力人口数量逐渐减少,无限剩余劳动力供给接近结束状态;第二,农业长期固定雇工收入在迅速提高,正在逐步缩小与第二产业部门的工资收入差距;第三,制造业工资水平增长速度正在逐渐放缓。

根据刘易斯转折点的模型以及费景汉—拉尼斯模型的二元经济结构理论可以得知,以上特征都是出现在刘易斯转折点初期产生的现象。因此可以推测,我国正面临着劳动力市场的巨大转折。同时可以推测在通过该转折点之后,经济发展会走向持续和平稳,产业、地区以及行业间的劳动力收入差距将缩小,劳动力流动性减小,同时劳动力市场也走向平稳发展。在这期间,我国的劳动力市场将呈现出一度的劳动力短缺,并且工资水平将转由劳动边际生产率决定,同时农业部门与非农部门的劳动力市场将走向一体化的变化过程。

但是同时应该看到,二元经济转折点的到来是一个国家的经济走向成熟的必然的道路。在经济发展的初期阶段,由于资本稀缺,对于劳动力的使用和开发都不够充分,因此伴随经济发展的劳动力市场中呈现的变化是顺应历史潮流的变化。相对于变化的冲击,如何顺利通过转折点才是我国目前面临的重大课题^[8]。

目前我国经济正处于新一轮高速增长周期的开始阶段,在产生大量的劳动力流动的同时,劳动力市场的结构性矛盾将更加突出。针对这些预测,我国有必要通过及时作出正确判断并调整劳动力市场政策,以调整劳动力市场发展方向。我国政府应结合我国的特色制定劳动力市场的法规政策并监督其