

高等教育“十二五”规划教材



大学生就业创业指导

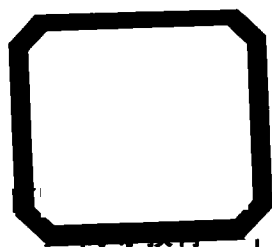
DAXUESHENG JIUYE CHUANGYE ZHIDAO

于静荣 主 编

刘山勋 敖 丽 杨树成 副主编



北京交通大学出版社
<http://press.bjtu.edu.cn>



“十二五”规划教材

大学生就业创业指导

于静荣 主 编

刘山勋 教 丽 杨树成 副主编

北京交通大学出版社

· 北京 ·

内 容 简 介

本书围绕着大学生就业创业这一中心主题,从分析大学生当前的就业形势、就业政策入手,在“求职材料的准备”这一章中详细介绍了个人简历、求职信等材料的写作方法和技巧;在“求职的方法与技巧”这一章中着重介绍了笔试与面试的方法与技巧,公务员考试的笔试与面试的相关事宜等;用“职场礼仪”一章的篇幅介绍了礼仪、礼节的基本常识和在职场中交往应注意的各种礼仪及公务员的基本礼仪等;大学生在完成了上述准备之后进入职场,通过“职业适应与职业发展”这一章讲解了大学生如何适应职场,完成从学校到社会的过渡,把大学生引入职场;“就业协议与劳动合同”这一章专门介绍了《普通高等学校就业协议书》与《劳动合同》各自的作用及它们之间的异同;“创业创新教育”和“创业实务指导”这两章介绍了创业的基本常识及创业思路、流程、创办企业的相关专业知识等,教授、启发、引导大学生掌握就业和创业的基本知识、技能、方法和实际操作步骤等。本书以实用、实效、实际为基本原则,力争用通俗易懂的语言和实际案例,帮助大学生在学习期间就了解职场的基本常识,掌握职场的基本常规,以此来调整自己,做好心理和行动上的准备,辅助大学生走好就业创业之路。

版权所有,侵权必究。

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业创业指导 / 于静荣主编. — 北京: 北京交通大学出版社, 2012. 8

(高等教育“十二五”规划教材)

ISBN 978 - 7 - 5121 - 1156 - 1

I. ① 大… II. ① 于… III. ① 大学生 - 职业选择 - 高等学校 - 教材
IV. ① G647. 38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 205627 号

策划编辑: 吴嫦娥

责任编辑: 杨 硕 田秀青

出版发行: 北京交通大学出版社

电话: 010 - 51686414

北京市海淀区高粱桥斜街 44 号

邮编: 100044

印刷者: 北京泽宇印刷有限公司

经 销: 全国新华书店

开 本: 170 × 235 印张: 13.25 字数: 230 千字

版 次: 2012 年 9 月第 1 版 2012 年 9 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5121 - 1156 - 1/G · 175

印 数: 1 ~ 3 000 册 定价: 24.00 元

本书如有质量问题, 请向北京交通大学出版社质监组反映。对您的意见和批评, 我们表示欢迎和感谢。
投诉电话: 010 - 51686043, 51686008; 传真: 010 - 62225406; E-mail: press@bjtu. edu. cn。

PREFACE | 前言

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，合理使用高校毕业生人才资源是落实科教兴国战略的重要措施之一。同时，高校毕业生就业工作涉及千家万户，关系到人民群众的切身利益，关系到国家经济发展和社会稳定。党中央国务院高度重视高校毕业生就业工作，采取了一系列措施，为高校毕业生就业和施展才华创造条件。各级政府和各高校及社会有关方面也为努力实现高校毕业生充分就业做了大量卓有成效的工作。

由于高校数量的不断增加，招生规模的迅速扩大，在校生的数量逐年上升，大量毕业生走向社会给就业市场以无形的压力，而毕业生自身的就业压力则更为严峻，不少大学生和家长在就业问题上迷茫彷徨。大学毕业进入社会，是人生事业的开始，也是进入社会的第一步。所以我们编写本书的目的是：为了使大学生更深刻地了解我国就业形势，熟悉大学生就业、创业政策；科学地引导大学生认识、服务社会，端正就业态度，树立正确的职业理想，站在时代发展的高度洞悉市场需求，完善自我，建立科学的、符合中国国情和市场规律的就业观念；满足高校的就业教育和学生的就业、创业需求，给毕业生的就业、创业带来帮助。

根据教育部的相关文件精神，所有高校都要开设就业指导课，并列入必修课。但是，在实践中找到合适的教材却不多，为此，我们组织了一批从事就业指导教学和实际工作的教师一起编写了本书。

本书涵盖了大学生从就业准备到成功就业的全部过程的知识和技巧，每节内容后都附有案例或知识拓展等实践性的指导，紧贴大学生的实际需求，细致阐述，所以此书既可以当作就业指导课的教学用书，又可以用作大学生就业的参考用书，为大学生的就业指明道路。

在本书编写的过程中，得到了大连民族学院教授梁学忠的大力支持，他对

本书的编写大纲及总体思路提出了宝贵意见。大连工业大学的部分教师也参与了本书的编写工作。

本书由于静荣担任主编，刘山勋、敖丽、杨树成担任副主编，马宝德参编。具体分工为：第一章、第二章、第三章由于静荣编写，第四章由敖丽编写，第五章由杨树成编写，第六章由马宝德、于静荣编写，第七章由于静荣编写，第八章由刘山勋编写，于静荣进行最后的统稿。

在本书的编写过程中，参考了一些专家和学者的著作，借鉴了网站上的一些资料，在此一并感谢！

由于时间仓促和学识有限，本书难免会有一些疏漏，敬请读者指正。

编 者
2012 年 6 月

CONTENTS | 目录

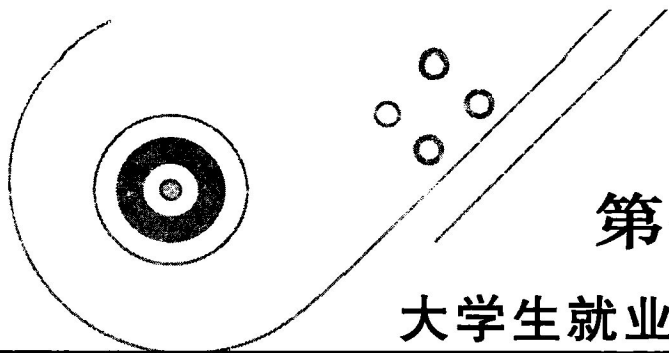
第一章 大学生就业的形势与政策	(1)
第一节 大学生就业形势和就业现状分析	(2)
一、大学生就业形势分析	(2)
二、大学生就业现状分析	(5)
三、大学生就业趋势分析	(6)
第二节 解决大学生就业问题的对策	(9)
一、解决大学生就业问题的对策	(9)
二、解决大学生就业的困难需要全社会共同努力	(11)
第三节 大学毕业生就业政策解析	(15)
一、教育体制改革下的高等学校毕业生就业政策的发展沿革	(15)
二、社会主义市场经济改革进一步深化下的高等学校毕业生 就业政策	(17)
三、党和政府把做好高校毕业生就业工作提升到建设经济强国的 必然要求	(18)
第四节 多渠道就业	(20)
一、最近几年国家为促进大学生多渠道就业出台的政策	(21)
二、国家为保障多渠道就业相关政策的实施而采取的具体措施	(25)
三、响应党的号召到基层去——大学生村官	(28)
思考题	(29)
第二章 求职材料的准备	(30)
第一节 求职信	(31)
一、求职信的作用和种类	(31)
二、求职信的写法	(32)
第二节 个人简历	(36)

一、个人简历的基本内容	(36)
二、个人简历编写的基本原则	(37)
三、编写个人简历应该注意的问题	(39)
四、个人简历的制作技巧	(40)
五、个人简历与求职信的区别	(42)
第三节 毕业生就业推荐表	(42)
一、毕业生就业推荐表的作用	(43)
二、毕业生就业推荐表的填写	(43)
三、毕业生就业推荐表填写的注意事项	(43)
第四节 求职材料的制作技巧	(44)
一、求职材料的封面设计	(44)
二、求职材料制作的注意事项	(44)
第五节 网上求职	(47)
一、网络求职的优势	(48)
二、网络招聘信息搜集的方式	(49)
三、网上求职的技巧及注意事项	(51)
思考题	(52)
第三章 求职的方法与技巧	(53)
第一节 笔试的方法与技巧	(53)
一、笔试的形式	(54)
二、笔试的准备和技巧	(55)
第二节 面试的方法与技巧	(57)
一、面试的含义、特点及形式	(58)
二、面试的内容	(60)
三、面试的准备	(61)
四、面试的礼仪与技巧	(62)
五、面试后的注意事项	(65)
第三节 公务员考试的笔试与面试	(66)
一、公务员考试的笔试	(67)
二、公务员考试的面试	(68)
思考题	(72)

第四章 职场礼仪	(73)
第一节 关于礼仪	(74)
一、礼仪的含义	(74)
二、礼仪的表现形式	(74)
三、礼仪的基本原则	(75)
四、礼仪的作用	(77)
第二节 关于仪容礼仪、仪表礼仪、仪态礼仪	(77)
一、仪容	(78)
二、仪表	(79)
三、仪态	(82)
第三节 职场社交礼仪	(84)
一、基本社交礼仪	(85)
二、职场社交礼仪	(87)
第四节 机关公务员礼仪规范	(93)
一、注重服饰美	(93)
二、强调语言美	(95)
三、提倡交际美	(96)
四、推崇行为美	(98)
思考题	(99)
第五章 职业适应与职业发展	(100)
第一节 树立良好的第一印象	(101)
一、树立第一印象的理论依据	(101)
二、良好的第一印象对大学生就业的功效	(101)
三、如何树立良好第一印象	(103)
第二节 主动适应新的工作和生活环境	(105)
一、主动适应新的工作和生活环境的重要性	(105)
二、主动适应新的工作环境需要具备职业核心能力	(106)
三、主动适应新的生活环境需要养成健康文明的生活方式	(107)
四、主动适应工作和生活环境还包括要正确对待职业流动	(108)
第三节 从学生到职业人的过渡	(110)
一、学生与职业人的差别	(110)
二、自我定位	(112)

三、思想上的转变	(113)
四、顺利完成从学生到职业人角色的快速转变	(115)
五、步入职场后面临的问题及解决方案	(117)
六、如何成为一名合格的职业人	(118)
思考题	(119)
第六章 就业协议与劳动合同	(120)
第一节 就业协议书	(121)
一、就业协议书的内容	(121)
二、就业协议的签订	(125)
三、签订就业协议的注意事项	(126)
四、就业协议争议的解决办法	(130)
五、毕业生违约的表现及处理	(131)
第二节 劳动合同	(131)
一、劳动者的权利和义务	(131)
二、劳动合同法的内容	(134)
三、违反劳动合同法的法律责任	(139)
第三节 劳动合同与就业协议的异同	(141)
一、两者的相同之处	(142)
二、两者的不同之处	(142)
第四节 社会保险制度	(145)
第五节 大学生就业权益保护	(146)
一、劳动法及劳动合同法的权益保护	(146)
二、就业促进法对毕业生就业权益的保护	(148)
三、劳动争议处理办法	(149)
四、毕业生就业过程中权益保护的途径	(150)
思考题	(152)
第七章 创业创新教育	(153)
第一节 当代大学生的创业现状	(154)
一、大学生创业的社会环境	(154)
二、大学生创业所面临的问题及分析	(157)
第二节 创新创业的素质和能力	(161)
一、创新创业应具备的素质	(162)

二、创新创业应具备的能力	(167)
三、创新创业素质和能力的培养途径	(170)
思考题	(173)
第八章 创业实务指导	(175)
第一节 大学生创业基本思路	(176)
一、了解创业的准备和基本思路	(176)
二、创业过程有个良好的开端	(179)
三、大学生创业应该始于熟悉和擅长领域	(181)
第二节 创业实务指导	(183)
一、创业项目选择与决策	(183)
二、创业计划书的制订	(185)
三、掌握创业实务知识	(187)
四、创业融资	(189)
五、团队建设	(190)
第三节 大学生创业的基本流程	(192)
一、创业前期工作	(192)
二、筹措资金	(193)
三、拟订创业计划	(194)
四、登记注册企业	(195)
五、调适创业中的四种关系	(196)
思考题	(197)
参考文献	(199)



第一章

大学生就业的形势与政策

案例导入

王静是安徽农业大学的一个文静内向、不引人注目的女孩子，但她毕业时，却成了人们关注的新闻人物。因为她放弃了毕业分配时几个合资企业的聘请，毅然回到农村老家，办起了养猪场，当了个女大学生猪倌。她选择了一条许多人不理解而自己热爱的创业之路，并且取得了成功，当年就盈利 10 万元。

● 点评

荣获诺贝尔生理及医学奖的托马斯·亨特·摩尔根曾说过：“不要抱志向立得太高，太高近乎妄想，目标不妨设得近点，近了就有百发百中的把握，标标中的，志必大成。”

高校毕业生是我国人力资源的重要组成部分，是社会中最有朝气、最有活力的群体。近年来随着我国高等教育规模的扩大，高校毕业生的人数在逐年增加，这在相当程度上满足了我国社会发展的人才需要。但同时却带来了一系列的社会问题，高校毕业生的就业压力持续增大，党中央国务院对这个问题高度关注。在各级政府和高等院校的共同努力下，为毕业生就业工作积累了一系列宝贵经验，取得了可观的成效。在新的历史时期下，高校毕业生就业面临着新的机遇和挑战。

本章主要介绍大学生就业形势和就业现状，通过对现行大学生就业政策的分析，帮助大学生找出多渠道就业的方向，以及应对当前就业紧张的具体措施。

第一节 大学生就业形势和就业现状分析

一、大学生就业形势分析

(一) 我国整体就业形势分析

2008 年国际金融危机对我国就业的不利影响具体表现为:城镇新增就业人数增速下降,企业用工需求明显下滑;受影响的群体主要是农民工,其返乡回流时间提前、短期内数量骤增;同时,就业影响已开始向城镇劳动者蔓延,如大学毕业生及新成长失业青年的比重加大;制造业就业需求逐渐减少,受影响企业从加工贸易蔓延到其他行业,从中小企业蔓延到大中型企业;受影响最大的地区是长三角和闽东南地区。金融危机对我国就业的影响主要是通过出口增长放缓,在相关产业经济活动的传递中体现。而对具体行业或企业来讲,其影响有些是直接的,有些则是间接的。当时,我国部分行业失业问题的性质,仍属结构性失业,经济周期性失业尚未显现。

1. 国际金融危机之时及以后就业面临的基本形势

- ① 经济增长速度下降会影响就业的增长空间。
- ② 金融危机直接影响行业就业,并可能引发更大规模的就业冲击。
- ③ 劳动力市场管制增加了劳动力成本,短期内会减少劳动力需求。

2. 2012 年的就业岗位需求状况分析

(1) 专业技术人才缺口 2 000 万人

根据中国人事科学研究院《2005 中国人才报告》预计,到 2012 年我国专业技术人才供应总量为 4 000 万,而需求总量为 6 000 万。以上两项数据表明:我国劳动力总体有富余,但专业技术人才仍将出现供不应求的局面,专业人才需求具体表现在第一、第二和第三产业上。

(2) 第一产业缺口 300 万人

2012 年农业科技人才需求可能达到几百万人,但相关人才供给有限。根据相关数据显示,我国共有涉农院校 43 所,在校学生大约为 9 万,教学和科研人员为 3.5 万人,130 万大中专毕业生中已有 80 万离开了农业。2012 年,第一产业人才缺口将达到 220 万人。

(3) 第二产业缺口 1 220 万人

我国大学生中 38% 为工科类学生,但是毕业生人数还是不够,振兴我国工业还需大量的工程师,主要集中在 IT、微电子、汽车、环保、系统集成、新材料、新能源与节能技术开发、条码技术、铁路高速客运技术等领域。2012 年,人才缺口数字巨大,将达 1 220 万人。

(4) 第三产业人才缺口 330 万人

该产业将是扩大就业岗位最多的部门。一些高端涉外人才需求很大,比如涉外会计、涉外律师、涉外金融服务、同声传译、电子商务、数字媒体、物流、精算和心理咨询等行业,都需要大量人才。2012 年,人才缺口预计为 330 万人。

(二) 当前大学生就业形势分析

首先,通过下面的一组数据,我们来看看近十年来我国大学生在数量上发生的变化:

2003 年 212 万人

2004 年 280 万人

2005 年 333 万人

2006 年 413 万人

2007 年 495 万人

2008 年 559 万人

2009 年 610 万人

2010 年 631 万人

2011 年 660 万人

2012 年 680 万人

大学生的数量每年以 20 万人到 30 万人的速度递增,最新统计数据,2012 年全国高校毕业生为 680 万人,比 2011 年的 660 万多 20 万人,加上往届未能就业的,需要就业的毕业生数量很大,高校毕业生就业形势十分严峻。具体表现为以下方面。

1. 大学层次毕业生就业达到高峰

在我国城镇登记失业人员中,35 岁以下的青年人比例为 70%。20 世纪 80 年代出生的接受高等教育的青年,以每年 300 万至 400 万的规模进入就业市场。而 20 世纪 90 年代出生的大学毕业生将突破 700 万,根据各级学校招生人

数的统计预测,2008年以后,高中以上学历的劳动力开始成为劳动力市场的主体。到2012年,大学层次毕业生数量将达到峰值,约758万人,未来相当长的时间内大学生就业压力不会减弱。

2. 大学生成才标准由企业鉴定

在专业技术人才缺口2000万的情况下,从2009年开始,大学生就业难一直成为各界媒体头条,大学生就业难已经成为一个严重的社会问题。然而一些资深大学生就业研究专家表示,大学生是否成才不是由一纸毕业证书决定的,而是由用人企业决定,大学生就业难表象背后反映出两个问题:第一,作为一名大学生是否学有所成,知识和能力结构能否达到企业用人标准;其次,个人就业意愿和社会意愿存在很大差异。

3. 以技术为基础的工作能力是核心竞争力

在应届大学生纷纷抛出就业难话题的时候,许多人事招聘经理也纷纷表示招聘到合适人才也存在相当困难。他们也有强烈培养应届大学生的想法和计划,但是基于人才培养成本、人才忠诚度建设和团队稳定建设等多方面考虑,企业还是需要大学生拥有一定的技术基础和工作能力,来降低企业用人成本和人力培训成本。因此,大学生应该根据自己的职业兴趣,更好地为自己做好职业规划,加强实现职业目标道路上所需要能力的提升培训。

4. 2012届毕业生就业薪资行情与就业难度和压力双重看涨

随着经济形势的不断变化和通货膨胀的上升,2012年毕业生就业薪资与2011年变化方向一致,进一步提升,但这并不意味着这一届毕业生就业变得容易,相反,由于就业人数到达高峰,本届毕业生将是近年来的就业压力最大的一届,毕业生对于第一份工作的薪酬期望值也将继续降低。大学生对于起薪期望值的降低一方面说明了大学生能够更加理性地看待大学生就业现状,但过分降低的心理期望值会打击毕业生的求职信心。经济形势的回暖虽然会给大学生起薪带来影响,但大学生在求职的时候要全方位了解该职位薪酬水平,理智地对待这一问题。

5. 企业招聘青睐的应届毕业生类型

2011年企业招聘应届毕业生的侧重点就是考察毕业生在校参加社会实践与技能培训的经历,2012年这种趋势还会继续。工作经验、在职培训、综合能力、教育背景四项排在企业考察候选人任职资格的前列,专家分析,有过2年工作经验或是接受过专业培训的人比没有这些经历的人求职成功概率大3倍。一位IBM的招聘经理直言,参加过实训的学生更贴近IBM的实际工作需

求,学生的素质和项目实战技能与普通招聘者相比要高很多,招聘风险和成本会更低,企业毋庸置疑地会优先选择这类学生。

6. 企业招聘渠道的新趋势

中国的企业招聘到目前为止经历了3个时代,第一个时代是2003、2004年,企业招聘的主要方式是到人才市场招聘会招聘人才,现在你到招聘会几乎看不到大型的企业来招聘会招揽人才,而越来越多的企业只是借助招聘会的平台、打着招聘的幌子做企业形象宣传;2005年至2008年之前是企业招聘的第二个时代,企业非常重视网上招聘,因为它比招聘会的渠道招聘成本更低、招聘更灵活、招聘时间跨度更长;2009年以后企业招聘进入精准管道招聘的时代,企业更愿意和专业的技能培训机构合作,直接将企业需求订单发给培训机构,或是由培训机构帮助培训后推荐,或是直接由培训机构代招聘,这样企业的招聘成本更低,招聘对象更加精准,入职企业员工上手更快。

二、大学生就业现状分析

(一) 大学生就业现状分析

2012年中国大学生就业现状不容乐观,中国在就业方面仍然面临着巨大的压力,现在“大学生就业难”已经成为一个热门话题,就业难不难,就业有多难,那要靠社会的就业形势。大学生就业难,主要难在以下几点。

① 毕业生数量的迅猛增加,与社会有效需求短期内增幅有限的供需结构性矛盾突出。

② 受长期计划经济和精英教育影响,部分毕业生择业观念存在偏差,就业期望值和社会需求差距较大。一方面中小企业急需人才,一方面部分毕业生不愿去第一线,去基层,有业不就的错位现象依然存在。毕业生的基层意识和创业意识有待加强,亟待做更加细致深入的思想教育工作和就业指导工作。

③ 高校毕业生就业指导工作和服务工作有待进一步加强。

④ 部分高校对毕业生就业工作仍未引起足够重视,在专业设置、人才培养模式、培养目标等方面不能适应经济社会发展和人才与劳动力市场变化的需求。

⑤ 高校毕业生流向不够合理,目前高校毕业生的流向主要集中在北京、上海等大中城市,这些地区往往占据各种优势,而且吸引人才的力度较大,形式多样。特别是“先落户,后就业”政策的实施,既对大中城市的就业产生

一定压力,也影响一些中小城市及经济欠发达地区的引进人才工作。

(二) 影响大学生就业的其他因素分析

① 据教育部统计数据表明,从毕业生总量看,全国应届毕业生 2007 年为 495 万,2008 年为 559 万,2009 年达到 611 万,2010 年达 630 万,2011 年达 660 万,2012 再创历史新高达到 680 万,大学毕业生的总量压力持续增加。

② 一些用人单位瞄准当前高校毕业生供大于求的形势,对招聘人才设置条件高,用人单位向名牌大学、重点大学毕业生倾斜,致使一些地方院校的高校毕业生就业难度增大。近年来待就业毕业生不断增加和往届一些就业不理想的毕业生不断跳槽,挤占了应届高校毕业生就业岗位。

③ 公务员法的实施和事业单位人事制度改革的进一步发展,机关事业单位严格控制人员编制增加,机关事业单位接收毕业生数量进一步减少。同时,部分特色高校的毕业生“考公”现象盛行,不顾自身条件和公务员岗位的报考比例,千军万马抢过独木桥,连年备考,有业不就,增加了家庭和社会的负担。

④ 最主要的矛盾是就业人数总量的压力和结构性的矛盾并存。所谓总量压力,就是今年城镇需要安排的就业人数达到 2 500 万人,其中超过一半是青年就业者,也就是大中专毕业生,同时,还要有 900 万到 1 000 万农村富余劳动力的转移就业,所以总量的压力是非常大的。另一方面就是结构性的矛盾,所谓结构性矛盾,就是大家已知的媒体也广泛报道的招工难和就业难并存,招工难主要体现在技工和一线普工短缺,就业难主要是大学生就业难。

2011 年高校毕业生达到了 660 万,初次就业率达到 78% (动态)。虽然比例和 2010 年大体上相当,但是由于人数增加了,相应地也增加了 20 多万高校毕业生的就业。2012 年高校毕业生数量达到了 680 万,而且在整个“十二五”期间,高校毕业生仍将处于一个就业人数的高峰期,年均 780 万左右。

三、大学生就业趋势分析

尽管大学生就业当前还面临着不少困难,有些困难可能还须要较长时间地调整。但从国家社会经济发展的总趋势来看,大学生就业的前景总体上还是比较乐观的,但不能说大学生进入劳动力市场的过程是一帆风顺的。

(一) 随着我国经济结构的调整,对高素质大学生的需求将会更大

全球竞争及中国总体生活水平的提升导致中国不能永远享受劳动力成本的

优势,产业结构升级是必然趋势,对受过高等教育的专业人员的需求将有比较大的空间。一个突出的例子是国家的创新战略,这将使得我国 21 世纪的社会经济发展在很大的程度上有赖于基于长期人力资本投资而形成的高端劳动力群体。可以说,我国的经济发展与产业结构调整初步进入了一个良性循环的状态,这为大学生就业需求的增长提供了广阔的空间。

（二）经济增长与产业结构升级将为大学生就业创造广阔的空间

作为一个拥有 13 亿人口的大国,其潜在的经济需求是极大的。更关键的是,通过 30 多年的改革开放,这些需求已经被成功启动,首先在大中城市,然后是沿海的小城市与农村地区,随之而来的将是广阔的中西部地区。中国同时兼具农业社会向工业社会转型、工业社会向信息社会转型,工业基础设施与信息基础设施的建设都是最为关键的经济发展平台。在未来很长的一段时间内,这都将是吸引就业需求的一个重要渠道。

（三）我国实施就业激励政策,鼓励大学毕业生到特定的地区就业或从事特定的职业

美国的补偿措施就包括联邦政府贷款减免政策、各州贷款减免计划、军队贷款偿还计划(激励毕业生到军队服役)、美国护理教育贷款偿还计划(受益的护士在护士短缺地区的合格机构提供服务)等。我国自 2003 年起开始实施就业激励政策,并且取得了显著的成效,这些政策在 2004 年以后得到进一步完善和强化。国务院规定,政府支持的西部大开发、振兴东北地区等老工业基地、国家西部地区“两基”(“两基”是基本普及九年义务教育和基本扫除青壮年文盲的简称)攻坚等重大项目,要积极吸纳高校毕业生。加大实施“大学生志愿服务西部计划”力度,扩大由中央财政支持的西部志愿者规模。

国家就业激励政策的实施将会更有效地支持国家整体人力资源发展战略,支持国家经济和社会发展战略的要求,最终实现个人、用人单位和国家“三赢”结果。

（四）国家的就业政策的继续优化,将会为大学生工作的转换创造更好的就业环境

政府消除对高校毕业生供给与需求的政策抑制,建立了全国统一的大学生就业市场,实施大学生自由就业制度。在全国范围内取消对大学毕业生(含高职毕业生)的一切户口指标限制和人事指标限制及各种各样显性或隐性的