

养猪技术革新介绍



江西省吉安专区贸易公司编印

一九六〇年二月

前 言

大躍進以來，我公司養豬場在黨的正確領導下，堅持政治掛帥，全體職工發揮了沖天的革命幹勁，在生豬飼養管理上，革新了二十多個項目，創造了每人管豬一千多頭的新紀錄。當然，這僅僅是我們工作躍進的開始，絕不能因此而滿足，必須繼續深入反透右傾，鼓足幹勁，力爭用更少的人養更多的豬，實現生豬飼養管理全面機械化和自動化。

本書是從我公司養豬場在大躍進技術革新中總結出來的點滴經驗，加以選擇匯編而成的。編印這書的目的是為了交流工作經驗，以利相互學習，取長補短，共同躍進，為堅決貫徹執行黨的社會主義建設總路綫而奮鬥。

這本小冊子，由於編選時間匆促，加之我們匯編水平有限，因此，在匯編內容和文字上不周之處，敬請讀者批評指正。

編 者

1960年2月

罗荣贵这个人，
头的发，生动地说明，只要
持政治批判，大搞技术革新，
就一定能够做到用更少的人，考
更多的书。

要在全国范围内，立即掀
起一个学罗荣贵，赶罗荣贵，
学罗荣贵的群众运动的高
涨的群众运动新高潮。

于锦文 一九六〇年
二月廿日

贈王仲子
望其如也

群英協奇章
調

崇貴壽諸取奇方

嘉見多朝冠甲芳
笑以明勝得芳

王仲子

五十六・二・廿

目 录

巧改工具，土法上馬，用更少的人养更多的猪·····	(1)
养猪能手——罗荣貴同志·····	(7)
学先进、赶先进的胡毛仔同志·····	(10)
生猪肥育經驗·····	(11)
无人牛車提水法·····	(13)
脚踏飼料切碎机·····	(15)
切片切絲兩用机·····	(17)
脚踏抽水机·····	(19)
空中滑車运餵·····	(21)
快速煮餵法·····	(23)
土法制造猪用藥品·····	(25)

各級党报剪輯

1. 每人养猪超过千头·····	(29)
2. 罗荣貴一人养猪一千一百头·····	(31)
3. 用更少的人养更多的猪 (社論) ·····	(34)
4. 巧改工具多养猪·····	(37)
5. 兩年喂猪不用一斤粮·····	(39)
6. 解决养猪飼料問題的途径 (社論) ·····	(41)
7. 罗荣貴一人养猪千多头·····	(44)
8. 罗荣貴一人养猪超千头·····	(46)

——省内外四千多人前往参观

9. 学荣貴、赶荣貴、超荣貴 (社論) ·····	(47)
10. 一人喂猪千头猪·····	(49)

——記养猪能手罗荣貴

11. 来一个生猪飼养大躍进·····	(59)
---------------------	--------

巧改工具 土法上馬

用更少的人养更多的猪

吉安專区貿易公司养猪場是1953年冬天建立的，它是一个負責生猪轉运和育肥的飼养場，場址設在市內，自然条件很差，場房和设备極為簡陋，一切操作都靠手工。現在全場共有工人四人，猪倉庫三个，由于該場是个中轉機構，因此生猪存欄數不定，多时四千余头，少时一千五百头，一般保持在兩千头以上。

(一)

这个养猪場原来在飼养管理上非常落后，一切操作都是凭着体力强度去硬抗，結果体力消耗很大，劳动效率又低。随着業務的迅速发展，猪場人員由建場初期的六人，逐年增加到三十五人，人員虽然不断增加，但仍然滿足不了轉运業務增長的需要。在此情况下，1958年6月間，党支部便領導全場职工开展了养猪技术革新。在革新运动中由于党支部加强了具体領導，充分發动群众大搞技术革新，經過一年多的不断革新过程，使这个猪場从根本上改变了原来的落后面貌，实现了用水自流化，運輸車子化，切飼料土机械化，欄門开关自动化，煮餵快速法，运餵滑道化，操作先进化，藥品自制化，生猪催肥科学化，等等。

由于开展技术革新的結果，工人們从笨重的体力劳动中解放出来了。如猪場的飲用水，由肩挑变自流；切飼料，由用菜刀变用脚踏飼料切碎机；运餵，由肩挑变車推。这些技术革新，不仅大大地減輕了劳动强度，而且工作效率和工作質量也得到了显著的提高。每天的工作時間，由原十四小时，縮短到正常八小时，人員由1958年的十

四人减少到四人，个人养猪最高纪录，在11月間达到了一千一百头（每人平均飼养数也达到了一千另五十三头），比1958年的最高纪录增加一点另八倍，比1953年的最高纪录翻了二十六番；生猪急宰率为0.17%，比1958年下降96.83%；生猪平均每头每天長膘另点七四斤，比1958年平均長膘数增長37%。

（二）

这个养猪場的技术革新項目很多，据已試制、試驗成功的項目有：无人提井水，土自来水管，飼料切碎机，双輪手推車，自动开关欄門，科学催肥，空中滑車运渡，脚踏抽水机，热水自流，臭藥水，蒸溜鹽水，小猪白痢藥，健胃散，喘气糖漿，滴滴涕，弧形扫欄法，「环环扣紧、交叉进行」等二十多項，而且效果都很好，这里不一一列举，只簡單介紹几項：

（1）井水自流，四通八达。养猪場的生猪飲、用水，平均每头每天要一担，全場的生猪正常存欄数在兩千头以上，因此，供水劳动是养猪場最繁重而又必須解决的一項艰巨任务。全猪場所需要的飲、用水，原来是固定五个主要劳动力專門从河里挑水，随着業務的發展需要，人力挑水已远不能适应需要，于是，便在猪場开鑿水井用三个人提水，这样一改，跑路的时间便节约了，但一天提到晚，繩索把手磨得皮破血流，影响工人的健康，以后，仿造了一个轆轤，用兩個人搖水，搖水比提水虽然又进了一步，但劳动强度还是很大，倉存一千五百头猪，就要工作十四小时，到达二千头时则无法应付。1958年又采用农村牛車車水的办法，在井上裝一个牛車盤提水，虽然是牛代替了人力，但仍要一人跟在牛后面赶，一小时走三百六十圈，一天工作八小时就要走六十八华里，体格較差的人，走不上几圈就叫头昏，支持不了。1959年改用稻草扎一假人，置于牛后，代替人赶，初来行之有效，不久也不行了。于是再想办法，在牛車上裝了一塊竹片，每走一圈往牛身上打三下，牛走的越快，竹片也打的越勤，不到一星期，牛干脆不走了。后来，又根据牛怕吆喝声的特性，將牛車上的竹片改打牛为發声音，用橡皮筋作彈簧，另在牛的走道边釘三根木

槽，牛走动时竹片碰击木槽发出响声，加上蒙住牛的眼睛，牛听见不断的露拍之声，以为有人在赶，就自动走了。井水自动提上来，但猪栏和粪池间的用水，仍要人挑，1958年8月，罗荣贵同志养猪四百七十头时，每天光挑洗栏用水就要三个钟头，1959年3月间又深入开展技术革新，发动群众献计策，用竹子接水管，引水自流，四通八达，这样，用水时只要拔出木塞，水就自动流到你需要的地方去，实现了用水自流化，全省畜牧场长在这里参观时评价说：「这是高度的土自动化。」

(2) 滑车运粪，来去自如。运粪，过去由粪池间运到猪场用人力挑，四分钟挑一担，从早到晚扁担不离肩，累得腰酸背痛，在存栏的猪多时，还常常满足不了喂粪需要，后来改用车子推，每三分钟推一次，这样虽然提高工效很大，但因上下装卸时间比较长，仍有改进的必要。在地委、专署首长到场指示下，在三级干部大会的鼓舞下，全体职工发挥苦干、实干、巧干的精神，苦战一周，于1月15日，又创造了空中滑车运粪，运一车只要半分钟，同时还采用自动卸粪，减少了一道工序，这样又提高劳动效率一倍以上。

(3) 切削饲料，土机械化。生猪饲料，除了采用少部分细糠、碎米精饲料外，大部分是采用青粗饲料，如水浮莲、泡泡草、青菜、薯藤等，过去切这些青粗饲料，是专门雇女工蹲在地上用菜刀一刀一刀的切，效率非常低，且又很累，为了解决这一问题，发动职工自己动手，创造了脚踏饲料切碎机、切菜机，这样效率便提高了，一部饲料切碎机只要一个人操作，就可以代替五个劳动力。

(4) 改进操作，一人管猪一千头。养猪场在革新工具的同时，还不断的改进操作方法，将原来挑水、运粪、喂粪、扫栏等四个工序由四人操作改为一人的操作，改四人共养为一人包养，避免了饲养管理中的窝工浪费，大大提高了劳动效率。过去在喂粪时，挑粪的将粪送到猪槽后，便要等猪吃完后去挑第二次粪，喂粪的人等挑粪人来了后再开始喂第二次粪，现在由一人包做这四项工作，在每次喂粪前，先准备好粪、水，在猪吃粪时，利用第一栏猪吃粪的空隙为第二、三栏猪放好粪、水，在第二、三栏猪吃粪时，又利用空隙为第一栏猪舍打扫

衛生，做到一环紧扣一环，充分利用每一分鐘的時間。养猪能手罗荣貴同志創造了一种「弧形扫欄法」用力泼出小鉄桶內的水，利用水的冲力扫欄，不仅省时，而且节约用水。由于革新工具，改进操作，大大提高了劳动效率，飼养生猪头数激增，罗荣貴同志一人在养八百五十头时，便光荣地出席了全国「群英会」。回来以后，干劲更加足，在1959年11間又提高到一人养一千一百头的新纪录。

(5) 消毒藥品，土法自制。在加强生猪飼养管理中，做好防疫工作，除了在猪欄内外經常保持清潔衛生、干燥、空气流通，冬暖夏凉，对病、伤猪进行隔离治疗外，并在技术革新运动中，采取土办法，用松香、煤焦油、烧碱、肥皂和清水熬煎制出了消毒用的臭藥水，用食鹽配蒸溜水制成了蒸溜鹽水，用木炭末、醋和大蒜制成了小豬白痢藥，用龙胆末加小苏打制出了健胃散，用煤油、樟油、肥皂、滴滴涕粉和水制成了滴滴涕，用土中藥材制出了喘气糖漿等十余种生猪疾病注射和消毒藥品。这些藥品經過鑒定和实用，杀虫效力很高，和买进的不相上下，同时成本也大大的降低了。如蒸溜鹽水买一千西西要二元八角五分，自制只要三角，滴滴涕买一斤要一元七角，自制只要四角，臭藥水市价每瓶四元七角九分，而自制只四角五分；小豬白痢藥購一斤要五元，而自制的成本只要五角八分。

(三)

所以能取得上述成績，主要經驗是：

第一、在党的领导下，坚持政治挂帅，加强思想領導。养猪場在开展技术革新运动中，并不是一帆風順的，而是經過一番曲折的思想斗争过程。技术革新运动开展初期，在部份职工中，出現了一些对开展技术革新信心不高，决心不大的右傾思想，說什么：「养猪，餓了就喂，有什么革新？」「革新創造是專家、科学家、研究員和有文化的知識分子干的，我們工人大老粗还搞得什么名堂出，猫儿会吃屎，狗也不要养了」「生猪長膘，有一定的限度，牠自己不長，总不能割肉去补」「要搞技术革新，就得到上海去購買机械設備，不然，什么也革新不了。」针对这些思想情况，党支部及时地对职工进行了广泛的宣

傳教育，並採取了「不通就辯，不信就看，不懂就學，邊學邊干」的方法，提出了一系列的辯論課題：如「养猪工作能不能革新」、「养猪場的革新內容和方向主要是什么」、「沒有洋的（機械設備），能不能採用土辦法」等等，組織全體職工開展辯論。同時領導親自搞試驗田，黨員帶頭大鬧技術革新，以實際行動來影響全體職工。通過「講」「辯」「看」，對工人們的思想啓發和鼓舞很大。政治一挂帥，職工們搞技術革新的浪潮洶湧澎湃，有的日夜琢磨，有的互相討論，干劲十足。過去認為养猪無新可革，現在認為大有可為，過去認為沒有洋的搞不了革新，現在認為土辦法也解決大問題。從而為大搞技術革新打下了良好的思想基礎。特別是通過黨的八屆八中全會和省委五屆八次全體（擴大）會議以及地委五級幹部大會精神的貫徹，以反右傾、鼓干劲為綱，加強對職工的社會主義教育，職工政治思想覺悟空前高漲，干劲更足，因此革新項目越革越多。特別是在地委、專署首長的親臨指導下，在三級幹部大會的鼓舞下，苦戰一周，於1月15日又創造了空中滑車、腳踏抽水器、熱水自流。這說明只要不斷地反右傾鼓干劲，躍進的成就會更大、更好、更全面的。

第二、大搞群眾運動。搞技術革新，也要同搞其它工作一樣，必須依靠群眾，採取大搞群眾運動的辦法，特別是技術革新本身是一項有強烈的，甚至高度的科學技術性，不發揮大家的集體智慧是很難辦到的，經驗證明，凡是依靠了群眾的革新項目，就處處開花，到處結果，反之，則一事無成。养猪場在開展技術革新過程中，就技術和原材料等問題來說，曾經出現過不少困難，但在群眾的獻計獻策下，這些問題都得到了解決，如搞井水自流，沒有橡皮管和鐵管，就用毛竹打通節代替，創造飼料切碎機，沒有鉄軸用硬木棍代替，不懂技術，就邊做邊摸。特別是在搞井水自流化，完全是集中大家的智慧，逐步摸索不斷革新而成的。

第三、工作越忙越要大搞技術革新。這是养猪場從實踐中摸索出來的一條具體經驗。1958年以前，养猪場雖然在大鬧技術革新上作過很大的努力，但效果總不是那樣十分顯著。其原因是：工作閑時，沒有革新內容，工作忙時強調沒有時間，結果許多能夠革新的東西

也搞不起来。1959年領導上發現了這個問題，意識到這是開展技術革新運動中的障礙物，從此，又領導群眾冲破工作忙不能搞革新的思想關，號召全體職工人人動腦筋，個個搞革新，做什么，革什么，工作越忙，越要革新。由於在黨支部的狠抓下，職工們也開始認識到只有忙，才有革新的要求，也只有從忙中，才能找出革新的方向，就以井水自流化為例，隨著生豬轉運業務的不斷發展，人力挑水，遠不能適應需要，同時工人們的體力勞動也越來越繁重，黨支部抓住越來越艱苦這一環，充分發動群眾大鬧技術革新，經過從小到大，從低到高，從簡到繁，不斷革新的過程，最後實現了飲、用水自流化。新的經驗告訴我們：忙和累是一切創造發明的泉源，工作越忙，越有革新內容；工作越累，越有革新方向。

养猪能手——罗荣貴同志

罗荣貴同志，中共預备党员，吉安專区貿易公司肉食品經理部的飼养員。解放前靠着出买劳动力度日，深受压迫剝削，过着牛馬不如的生活。解放后共产党帮助他徹底翻了身，1954年他参加了革命工作，从此，在党的教育和关怀下工作越干越有劲，生活越过越好。自从他进了吉安食品公司担任飼养工作以来，一貫表現积极，發揮了苦干、实干、巧干的精神，做出显著的成績，因此，历年来均評为先进工作者，受到多次的表揚和獎勵。1959年6月，他光荣地参加了中国共产党。10月份他又光荣地出席了全国群英大会。今年1月份他被聘为中国科学院江西分院特約研究員。

在1958年大躍进的形势下，社会主义建設总路綫的光輝照亮了他的心，他想：人家都在以冲天的干劲，多快好省地建設社会主义，我这个养猪的，如何把猪养得又快又多又好又省呢？在这一願望的鼓舞下，他在制訂竞赛計劃时，提出了一个人养猪一百六十头的倡議較原定額八十头增加一倍，当时，有些人抱着怀疑的态度，認為增加一倍是不是行呢？經過一个多月的試养，事实証明猪不但养得多，而且养得好。5月間，在討論躍进計劃會議上，他又提出一人养猪三百头的躍进指标，并提出將原来一人打餵、一人挑餵、一人扫欄的三人分工操作方法，改为一人包干到底的建議。会后有的飼养員就說：「这样会累死人，一天到晚都不能休息，肩膀都要磨腫」。当时罗荣貴同志心里沒有多少底，他并不怕累，只怕养不好死了猪，造成損失国家财产。这时得到了领导支持，經理部主任鼓励他說：「要解放思想，敢說敢干，尽一切努力就能成功。」終於他大胆地帶头干起来了，經過細心鑽研，妥善安排時間，找出了提高工作效率的方法，摸索到一套操作方法：头天晚上挑好猪餵和井水，作好充分准备，次日早上挑好热水进行掺餵，摆好食槽，开始喂，先打好一餵，放出一批猪

吃餵，利用一批一批豬吃餵的空隙再去挑餵和水。這樣抓緊時間有秩序的操作，終於實現了一人養豬三百頭的躍進指標。他並不以此為滿足，仍是想方設法再創高紀錄。經過一段時間在工作中的摸索，他又想了不少的办法，增加了兩個大水桶和兩担大糞桶，在食槽處開了幾個欄門，這樣又節省了許多挑水挑餵和趕豬的時間，由於飼養管理上的不斷改善，他的工作量就從三百頭躍進到400頭，一直躍到530頭。在這以前，雖然從各方面改進了操作管理方法，提高了勞動效率，但一般是凭着勤勞苦幹勞動強度大，特別是用水需要勞力更多，全倉每天用水在一千担以上，1953年存欄數在五百頭左右時，用五個工人專門從河裡挑水。以後雖然開鑿了水井，仍需一人提水，再用人力挑至豬欄中，每天工作時間達十四小時。在1958年的大躍進中，黨提出了開展技術革命和文化革命的號召，給了他很大的啟示，在黨支部的領導和有利的支持下，羅榮貴同志與組內同志通力合作，首先將人工提水改裝成牛車提水，1958年上半年進一步用茅竹做視，引水入倉，實現了用水自流化。起初牛車尚需一人趕牛，後來就在水車橫軸上裝上一根竹片，以橡皮作彈簧，另在走道邊打上三根木樁，牛被蒙住了眼睛，走動時竹片碰擊木樁，不斷地發出响声，使牛不敢怠慢地繞着車盤推動車盤走。同時在運餵方面實行了車子化，大大地減輕了勞動強度，提高了效率，工作時間也由過去的十四小時，縮短到八小時左右。在倉欄操作實現革新後，羅榮貴同志飼養生豬的數量，曾經在1959年3月間達到八百五十頭的高紀錄。11月中旬，他從全國群英大會「取經獻寶」歸來後，勁上加勁，又創造了一人養豬一千一百頭的新紀錄，比1958年的最高紀錄五百三十頭提高一點另八倍，比1954年的四十二頭翻了二十六番，現在，他正在為飼養一千五百頭豬的更高指標繼續奮鬥。

聽黨的話，堅決響應黨的號召，勤學苦幹，不斷改進操作方法和革新操作技術，這就是他不斷取得飼養新紀錄所遵循的正確道路。

使人信服的，不僅是養得多而且養得好。在1959年飼養的生豬中急宰率由1958年的2%減少到0.17%，降低96.83%，平均每頭豬每天長膘另點七四斤，比1958年平均長膘數

增長37%。所以能如此，主要是它在工作中，通過細心鑽研反復試驗，熟悉了生豬生活規律，而且象保姆照顧孩子似的照顧牠們。他說：「豬是國家的財產，是人民生活必需的食品，飼養好牠，好豬進、肥豬出，就是我的光榮職責」。當他發現了新進倉的豬容易出毛病后，他曾經細心地對新進倉的豬進行觀察，因而看到了問題所在，因為豬是收自四面八方，不僅有強的弱的，大的小的，肥的瘦的，而且就在好豬中，也彼此欺生，常常發生互打互咬。針對這些情況，從而採取了嚴格進倉檢驗，實行病傷隔離，強弱分開，分欄飼養的辦法，這就有效地防止了疾病傳染和避免了自相咬死咬傷的現象。同時他又發現經過運輸的豬十分疲勞口渴異常，因此在進倉后喂餵時，只能喂30——40%的餵和60——70%的水，不宜喂得大飽大硬，一般只能喂六、七成，防止了因硬食不易消化，使豬反胃嘔吐。並保持一天喂二次，早上一餐下午一餐，這樣喂餵適量，定時吃、定時休息，食后趕入場地游暢，就可以使生豬消除勞累，加快長膘，便不致出毛病。在喂餵時，他細心觀察豬的活動，有的豬耳朵直豎，尾巴上翹，不時地自由搖動，走起路來，步健有精神，吃得食窩平整，吃飽了即自動離開豬槽，這是正常健壯的表現，可以不用操心；有的豬却是頭下垂尾下拖，毛亂不齊不亮，行動遲緩，走在后面，這是不健康的征兆，應加以注意，如果不願吃食的，則肯定有病無疑，他就在这豬的背上划上（×）記號，以便剔出隔離，另行照顧，還有的豬，呼吸短促，肚皮一抽一抽，鼻端無汗，這樣的豬一般三、四小時即死亡，應該採取急宰措施。他又察覺到豬吃餵有挑好揀精的習性，因此在喂餵時少放勤添，讓豬吃完一些再添一些，豬更加吃得甜吃得淨。如果一次放許多，牠們便揀好挑精，留下粗飼湯水不吃，不僅產生浪費，豬也因降低了食欲胃口不好。同時他在喂餵方面，還注意氣候變化，熱天吃冷餵，冷天吃熱餵（不蕩手即行），使豬愛吃，吃得飽、吃得好，長膘也快。

幾年來，羅榮貴同志，就是這樣以忘我的勞動，全心全意地忠於他的工作職責，緊密地在黨的領導下，團結同志，使工作不斷取得新的成就。

学先进、赶先进的胡毛仔同志

胡毛仔同志是吉安專区貿易公司肉食品經理部的飼养員。在十二岁时即在秤店学徒，滿师后，就在店里帮人做工，在旧社会里深受种种压迫和剝削，受过国民党反动派伤兵的打，坐过监牢。解放后，徹底翻了身，1955年2月又来到吉安食品公司当飼养員。初来，由于对养猪工作不够热心，因此不仅养的数量少，而且养得很不好，經常有20%的生猪發生急宰。

1958年通过整風和双反等一系列运动，特别是在大躍进形势的推动下，通过总路綫的学習，思想觉悟开始逐步提高了，認識到自己参加革命工作多年，党不断教育培养，自己生活也得到了显著改善，过去那种牛馬不如的生活，已經一去不复返了。現在为革命工作，真正是为自己工作。想到这些，立即使他增添了信心和力量，从此，由工作消極变工作積極了。

同年3月間，罗荣貴同志一人养猪三百头，受到公司領導上的表揚，并号召全体飼养員同志向他学習，胡毛仔同志便暗下决心，一定要学先进赶先进，要一人养上三百头猪甚至四百头超过罗荣貴。在这一願望鼓舞下，他苦心研究改进方法，他發現一倉走廊寬大，赶猪进出时要一人在走道上阻挡照顧才能避免乱跑，假如做一个活动架子挡住就可节省一个人。同时喂猪場只有一个欄門，所以第一欄吃餵一定要吃完赶回欄后才能喂第二欄，耽擱了很多時間，如能辟一走道，此进彼出，川流不息，就能和罗荣貴一样，一人养猪三百头。这一想法和領導上談了以后，受到党支書的热情支持，立即分配專人添制活动架子，开辟走道，一人便养猪三百头了。

由于在养猪能手罗荣貴同志的具体帮助下，共同研究，不断革新食槽，改进操作方法等，使胡毛仔同志的养猪头数跟随先进扶搖直上，由三百、四百二十、八百三十直到一千零六十头。

生 猪 育 肥 經 驗

自从党中央發出向「亩田一头猪」进軍的号召后，我們遵循这一指示，本着做好示范的精神，从去年12月起，除了負責轉运工作外，还專門提选了一千头生猪作为自养育肥。由于在党支部的具体领导下，經過两个多月的摸索，初步获得了一些成績，同时也摸索出了一些飼养管理方法。

我們在生猪育肥的飼养管理上，具体是这样做的：

1、分地区分大小分强弱生猪分欄飼养。由于猪是从轉运中挑下来的，各地区性格就不一，万安猪特点是肥胖、皮薄、头大、从小圈养，抵抗力弱，这种猪应另外小心飼养，不可与强猪分在一起。遂川、太和猪特点相似，身小稍强，可以合併飼养。蓮花、宁岡、永新猪特点相似，身高、体强、抵抗力最强。通过分欄就完全可以避免咬死、咬伤事故的發生，同时同性格猪在一起，彼此了解，旗鼓相当，打架吵鬧等事情就很少。

2、食有定时，餵有定量。每天上午6时起喂一餐，下午1时起喂第二餐，并做到六不喂（太冷不喂、太硬不喂、太热不喂、太稀不喂、有异味不喂、有什物不喂），这样猪定时吃食，定时休息，促进長膘。观察猪是否吃饱餵的方法是：凡食窩平伏，耳朵竖起，尾巴上翘，有精神自动离开餵盆的猪，即是吃饱了餵的表现。每次喂餵，不要放很多的餵，应少放勤添，因为猪吃了一会，已嘗試了滋味，如再放些，不会沉底，放多了猪就挑好的吃，粗糠和粗飼料就停留盆底，猪不願吃产生浪費。

3、时刻观察生猪情况，密切注意生猪健康，当猪一放出欄时，即开始观察，看到头下低，尾巴下拖，脚兩边摆，毛乱、不整齐，不發亮，行动迟滯走在后面的即为不健康的征兆，要加以注意，吃食时再观察一次，如不願吃食的，則肯定有病无疑，即在背上划（×）剔

出隔离治疗，發現鼻上无汗，呼吸短促，肚皮一抽一抽等情况的，三、四小时就要死亡，应采取急救措施。此外，还要根据气候变化，加以防获，冬天欄內要鋪上草，風、霜、雨、雪天和早晚要注意关好門窗保温，出太陽天打开晒陽光；夏天，猪欄內要多用冷水洗欄，使地面凉爽，窗戶全部打开通風，酷热时候，半夜还要检查把受热的猪赶到空气流通处乘凉。有西晒太陽的地方，可栽南瓜搭棚，既可遮陽光，又可收飼料。

4、严格防疫衛生制度。倉庫內每天冲洗猪欄二次，每星期消毒一次，欄內做到五无（无臭味、无污水、无积粪、无蚊子蒼蝇），并經常注射防疫菌苗，以增加生猪的免疫力。

5、粗煮青泡，調勻配料，做好煮餵工作。粗糠煮，青料泡，这就使青飼料保持大量的叶綠素，細糠不煮，甜味很大，这三种东西共放在桶內悶数小时，不仅香甜可口，而且节约了燃料。

經過兩個多月来的生猪育肥，我們有如下几点体会：

一、党的領導，政治挂帅。商業部門养猪是一个新的工作，但也和其它工作一样，必須以党的領導为核心，政治思想为先行。公司党支部对这一工作非常重视，对上級指示貫徹坚决，始終坚持了以反右傾鼓干劲为綱，对一切怕麻煩、墨守成規的保守思想作了有力批判，使大家明確認識，統一思想，工作得以順利进行。

二、建立制度，由簡到繁，边摸索边进行。如分別作帳，單獨核算，究竟怎样做才好，費用怎样划分才合理，开始也感到无从下手，通过实际摸索和群众智慧的發揮，才逐步確定，当然这只是粗具形，需要繼續的改进。

三、进欄生猪要掌握「三要、三不要」，三要是：要健康猪，要架子猪、要可能育肥的猪。三不要：病伤不要，一百三十斤以上的不要，長滿膘不能長的不要。

四、要大力推广科学催肥，凡一百斤以上的，計算長膘进度，在一定時間，进行手术、注射，以求迅速長膘至一百三十斤，合乎外調，这样就能周轉快，時間短，飼料省。