

编 江海燕

中小学

心理教育丛书

中小学生 心理测评与心理档案

陈雪枫 刘科荣 宇 斌 编著

大学出版社

·中小学心理教育丛书

·主编 江海燕

中小学生心理测评与心理档案

陈雪枫 宇斌 刻科荣 编著

暨南大学出版社

·广州·

图书在版编目 (CIP) 数据

中小学生心理测评与心理档案/陈雪枫, 宇斌, 刘科荣 编著. —广州: 暨南大学出版社, 1997.8

(中小学心理教育丛书/江海燕主编)

ISBN 7-81029-608-6

I . 中…

II . ①陈…②宇…③刘

III . 应用心理学

IV . B849

出版: 暨南大学出版社 (广州·石牌 510632)

排版: 暨南大学出版社照排中心

印刷: 汕头长途电信印刷厂

发行: 新华书店

开本: 850×1168 1/32

印张: 6.875

字数: 15 万

版次: 1997 年 8 月第 1 版

印次: 1997 年 8 月第 1 次印刷

印数: 1—10000 册

总定价: 55.00 元

《中小学心理教育丛书》总序

江海燕

随着科学技术的飞跃发展，社会经济和文化的迅速变革，成长中的儿童、青少年将面临日益增长的社会心理压力，他们在学校学习、生活和社会适应方面必然会遇到种种困难和挫折，难免会出现这样或那样的心理问题。如何帮助今天的儿童青少年提高心理素质，健全人格，增强承受各种心理压力和处理心理危机的能力，以迎接明天社会的严峻挑战，这是我们教育理论和实践工作者所面对的迫切问题。对于这一问题，传统的应试教育难以应付，因此，以培养学生心理素质为目的的心理教育势在必行。

1994年《中共中央关于进一步加强和改进学校德育工作的若干意见》中提出：“通过多种方式对不同年龄层次的学生进行心理健康教育和指导，帮助学生提高心理素质，健全人格，增强承受挫折、适应环境的能力。”最近国家教委新制定的中小学德育大纲中又明确将心理教育作为中小学德育的重要组成部分，学生心理辅导和心理素质的教育日益受到广大教育工作者的重视。但是，如何在中小学中开展心理教育？心理教育的途径和方法是什么？心理教育师资如何培训？等等这些问题还没有很好解决。解决这些问题将大大促进我省中小学心理教育工作的开展。为此，广东省教育厅和华南师范大学心理学系组织一批儿童、青少

年教育专家、学者和教授，编著这套《中小学心理教育丛书》。

《中小学心理教育丛书》包括《中小学心理教育基本原理》、《中小学生学习心理辅导》、《中小学心理教育课程设计》、《中小学生心理测评与心理档案》、《中小学生心理问题个别辅导》等5本，共80余万字。这套丛书全面介绍当代心理教育理论研究和实践方面的最新成果，阐述心理教育的原理、途径和方法，提供心理教育实践的具体范例、课程设计、学生心理测验和心理档案等等实用的和操作性的材料。这套丛书可作为各级中小学校心理教育工作者、辅导员和班主任培训班的教科书，可作为各中小学校德育工作领导和教师开展心理教育工作的工具书，也可作为学生家长和各类社会工作者培养儿童和青少年心理素质的参考书。因此，本套丛书具有十分重要的教育实践意义，它的出版，必将有力地促进我省乃至国内中小学心理教育工作的开展，从而为社会培养出更多高素质、心理健康和人格健全的人才。

目 录

《中小学心理教育丛书》总序	江海盛
第一章 心理测评概述	(1)
第一节 心理测评的基本概念	(1)
第二节 心理测评的测验技术	(6)
第三节 心理测评的非测验技术	(18)
第二章 中小学生能力测量	(25)
第一节 能力理论概述	(25)
第二节 智力测验	(29)
第三节 能力倾向测验	(45)
第四节 特殊能力测验	(55)
第三章 中小学生人格测量	(64)
第一节 人格理论	(64)
第二节 自陈量表	(74)
第三节 投射测验	(85)
第四节 人格评定	(94)
第四章 中小学生兴趣、态度和价值观测量	(101)
第一节 兴趣测验	(101)
第二节 态度测验	(117)

目 录

第三节 价值观测验	(130)
第五章 中小学生心理健康测量	(141)
第一节 心理健康概述	(141)
第二节 心理健康测验	(150)
第六章 中小学生心理档案的建立	(169)
第一节 建立学生心理档案的意义	(169)
第二节 建立学生心理档案的原则	(172)
第三节 建立学生心理档案的一般程序	(177)
第四节 小学生心理档案的建立和使用	(183)
第五节 中学生心理档案的建立和使用	(190)
附：学生心理档案	(199)

第一章 心理测评概述

本章概要：在中小学教育中，学生心理档案的建立已得到越来越多的重视，心理测评的概念和技术也应该得到相应的推广和普及。本章阐述心理测评的基本概念和特性，指出心理测评在中小学教育和心理档案的建立中的作用，并详细介绍心理测评的测验技术和非测验技术。

第一节 心理测评的基本概念

1918年，美国心理学家桑代克说：“凡是客观存在的事物都有其数量。”1939年，另一位美国心理学家麦柯尔进一步指出：“凡是有数量的东西都可以测量。”对物体的长度、重量、温度等的测量称作物理测量，早已为世人所熟悉和认同。而对人的能力、气质、性格等心理现象进行测评，却经历了相当长时间的探讨和摸索。

孟子曰：“权，然后知轻重；度，然后知短长。物皆然，心为甚。”可见，早在我国战国时期，已经出现了关于心理测评的基本思想。三国时期刘劭在《人物志》一书中提出的“观其感变，以审长度”，则更进一步地阐述了心理测评的一条基本假设，即通过一个人的行为变化来推测其一般的心理特点。

不过，真正的科学的心理测评却始于 19 世纪的西方国家。当时有两个方面的因素推动了人类科学的心理测评的产生和发展：一方面是社会急需有效的测评手段来鉴定智力缺陷者和精神病人；另一方面是科学心理学诞生，心理学家开始致力于对感觉、知觉、记忆和注意等心理现象的量的研究。科学的心理测评的创始人是英国心理学家高尔顿。他于 1884 年在伦敦设立了“人类测量实验室”，发明了许多测评工具，开始采用等级评定量表、问卷法、自由联想法等手段，成为心理测评的先驱。

一、心理测评的定义

从科学的定义来说，所谓测评，是指根据一定的法则用数字或符号对事物及其属性加以确定。这里的事物及其属性，在物理上是指物体的长短、轻重、快慢、强弱等，而在心理上是指人的智力、个性、兴趣、态度、学绩等。一定的法则在物理上是指物理测量所依据的理论或原则，如杠杆原理、热胀冷缩原理等，而在心理学上是指有关人的各种心理特质的理论，如气质理论、智力理论等。因此，所谓心理测评，是根据一定的心理学理论，使用一定的操作程序，给人的行为确定出一种数量化的价值。

二、心理测评的特性

和物理测量相比，心理测评更复杂。概括来说，心理测评有以下三个特性：

（一）心理测评的间接性

物体的物理特征是看得见、摸得着的，比如人的高矮胖瘦等。因此，物理测量可以直接以某种测量工具测出人或物的物理特征的水平。然而，人的心理特质却是内在的，看不见也摸不着，不可能直接进行测量。比方说我们不可能将一个人的智力拿出来用某种工具直接进行测量。因此心理测评往往是通过人们在

面对问题情境时所表现出来的外显行为来推论其心理特质，这一作法来源于一个基本的心理学假设：心理特质是个体所特有的、稳定的、可辨别的特征，是在遗传与环境的双重影响下，个体对刺激作出反应的一种内在倾向，表现为一组内部相关或内在联系的行为，比如智力高的人往往在涉及智力的任务中表现得既快又准确；气质外向的人往往表现出活泼、热情、善于社交、合作性高等行为特点。因此，心理测评可以从个体的外在行为模式推知其内在的心理特质水平，它具有间接性。

（二）心理测评的相对性

作为任何测量而言，都必须有参照点这一测量要素，即把事物及其属性数量化时，必须有一个计算的起点。现有测量中存在两种参照点，一是绝对零点，如物理测量中的长短轻重等，此时若说某物长度为 0，即意味着该物体一点儿长度都没有，若说某物重量为 0，则意味着该物一点儿重量都没有；二是相对零点，如物理测量中的温度以冰点为零点，陆地高度以海平面为零点，此时若说某物温度为 0，显然并不意味着它一点儿温度也没有。相对零点是人为规定的参照点。在心理测评中，没有理想的绝对零点，而只有相对零点。比如智商为 0，指的是 0 岁儿童的平均智力水平；学习成绩为 0，表明在一次考试中全部没有做对，却并不表明在所测的能力上一点儿水平都没有。因此，一般情况下，每个人的心理测评结果都在一个连续体上占据一个位置，我们只是从人与人之间的相对位置上对一个人的某种心理特质水平作出判断，所以说心理测评又是相对的。

（三）心理测评的客观性

对于任何测量，客观性是最基本的要求。然而，任何测量都不可能是百分之百的客观准确，因为任何测量都有误差，心理测量更不例外。如何尽可能地控制和减少误差，使测量结果尽可能地客观可靠，是心理测量学家长期努力的目标。

三、心理测评的功能

科学的心理测评产生之后，被应用于社会各个领域，行使着各种各样的功能。

描述：心理测评可以从个体的知识水平、能力、性格、气质、兴趣、态度、价值观、心理健康状况、个人经历等各方面对个体进行全面的描述，说明这是一个什么样的人。

诊断：心理测评可以将一个人的行为在许多方面进行比较，从而确定其相对的长处和短处，为决策提供信息。这一功能在临幊上可以对智力缺陷、各种精神疾病和脑功能障碍进行诊断，在教育上可以对学生适应不良的原因和学习困难所在进行诊断，从而可以采取相应的帮助和补救措施。

预测：心理测评可以从各方面将一个人和其他人作比较，找到这个人相对于其他人的优势和劣势，同时，又可以从各方面将一个人和他自己作比较，找到这个人的长处和短处，然后结合此人的长处和优势，来预测他将来在某个领域成功的可能性大小。预测的结果可以用于人员选拔与安置。

评价：心理测评可以评价个体在学习和能力上的差异、人格的特点以及儿童已达到的发展阶段等。在教育上，心理测评既可以评价学生的学习效果，又可以评价教师的教学效果；既可以评价个人，也可以评价团体。

咨询：心理测评可以服务于升学就业咨询，帮助人们更全面更准确地了解自己，确定最有可能成功的专业或职业，作出更明智的选择；心理测评也可以服务于心理咨询，帮助人们找到心理困扰、情绪异常或人格障碍的所在及其原因，从而有的放矢地进行行为矫正或心理疏导。

建立和检验理论假设：在心理学、教育学、社会学等许多社会科学的研究领域中，都会或多或少地涉及到人的各种心理及其

个体差异问题。而心理测评的基本功能就是测量个体差异，因而常被用作这些领域的研究手段，用来收集定量化资料，从中发现问题，建立理论假设，并且通过测评结果进一步来检验这些假设，从而推动社会科学理论的发展，最终使这些理论更好地为实际服务。

四、心理测评在中小学教育中的作用

随着社会的发展，心理测评得到越来越广泛的应用。其中，应用最广泛的是教育领域，尤其是中小学教育领域。可以说，中小学教育离不开心理测评，正如“鱼儿离不开水，瓜儿离不开秧”。

首先，教育的一条基本原则是因材施教。所谓因材施教，是指根据学生在学习成绩、学习方法、学习动机、智力水平、性格和气质特征、学习兴趣和学习态度、价值观等各方面的心理特质的不同采取不同的教学措施和辅导方法。可见，因材施教的前提是教师必须很好地了解学生。心理测评的各种技术可以帮助教师更准确地、更客观地、更迅速地、更全面地了解学生的特点。

第二，教育的过程实质上是“教”和“学”的过程。教师教的效果和学生学的效果便直接反映了教育的效果。心理测评的技术既可以对教师的教学效果进行评价，又可以对学生的学习效果进行评价，从而为教育的过程提供及时有效的反馈信息，进而一方面促使教师改善教学方式，提高教育质量，另一方面也帮助学生反省和改善学习方法和学习态度，提高学习效率。

第三，要想发展教育事业，就必须不断地改进教育体制、教育目标、教材和教法。而好的体制、教材和教法要通过教育效果来体现，而教育效果又可以由心理测评的结果来评价，因此，心理测评的技术和方法可谓教育改革的重要工具之一。

第四，教育中的学生选拔离不开心理测评。一个典型的事实

是：从上小学到攻读博士学位，每上一个台阶，都必须通过一次升学考试。考试成绩优秀的学生被预测为有足够的能力去适应更进一步的学习生活。可见，心理测评的预测功能可以将水平高的学生和水平低的学生很好地区分开来，因而有助于提高发现人才的可靠性和科学性。

第五，教育领域的定量化研究所依赖的主要资料来源之一是心理测评的结果。通过心理测评，可以迅速而大量地收集中小学生的各方面信息，从中可以概括和总结出中小学生心理发展的普遍规律和特点，进而丰富和扩展教育学理论研究成果，最终理论联系实际，有针对性地制定出教育方针、教育目标和教育措施。

最后，为了使心理测评在中小学教育中的作用得到充分而有系统地发挥，在中小学校建立学生心理档案将是最好的方式之一。所谓学生心理档案，是指根据学生的身心发展阶段的特点，通过心理测评手段，从个人简介、家庭背景、学业表现、智力水平、个性特征、心理健康状况、学习动机和态度、思想品德和价值观等各方面对学生进行描述和评价，一方面将结果分类保存，作为心理教育、心理咨询和因材施教的主要参考依据；另一方面建立动态的档案，即将学生的每一发展阶段的新的信息不断存入档案，作为教育效果、教育改革和教育研究的主要参考依据。

第二节 心理测评的测验技术

科学的心理测评开始于 19 世纪末，当初人们的兴趣集中在能力的个体差异的测量上。1904 年，英国心理学家斯皮尔曼首先对智力作出明确的理论阐述，认为智力结构中存在一种一般因素，并从三个方面对之定义：经验的领会、关系推断和相关推

断。1905年，法国心理学家比奈和医生西蒙以斯皮尔曼的智力理论为依据，制订出世界上第一个智力测验。从此，心理测验运动开始蓬勃发展，各种各样的测验层出不穷，并且逐渐不再限于能力的测量，而扩展到气质、性格、兴趣、价值观、人际关系、情绪和动机等大量的心理学领域。

心理测验一经产生，便被广泛应用于社会各个领域，很快成为科学心理测评的主要技术和工具。

一、心理测验的定义

所谓心理测验，就是通过观察人的少数有代表性的行为，对贯穿在人的全部行为领域中的心理特点作出推论和数量化分析的一种科学手段。该定义明确体现了心理测评的间接性：心理测验的直接测量对象是人的某一类全部行为领域，但其最终的目标则是隐含在这类行为中的人的某种心理特质，因为人的内在的心理特质是看不见、摸不着的，而人的外在的行为表现则是可以直接观察和评价的。

心理测验是通过人的少数行为来代表某一全部行为领域并推论其内在心理特质水平的。这是因为，在一次测验中不可能囊括与所测心理特质相对应的全部行为领域。比如测量人的智力，人的智力这一特质包含了言语理解、推理、记忆、数字运算、知觉速度等多种因素。显然，对每种因素的测量都可能包含有无数的题目。仅以数字运算中的自然数的加法运算为例，我们可以在这范围内编制出无数的庞大的题目群，但是，在实际测量中，这些题目不可能被一一用到。因此，一个测验所包含的题目只是全部可能题目中的一个样本，这个样本的题目结构必须和题目总体的结构类似，从而可以较好地代表总体，为进一步的推论提供依据。

心理测验又体现了心理测评的客观性，是一种科学的测评手

段。不过，心理测验的科学与客观并非轻易就可以得到保证的，换句话说，并不是任何一个测验都可以满足客观性的要求。一个测验是不是一个好的测验，必须通过严格的质量评估。

二、心理测验的质量评估

保证心理测验的科学和客观，首先必须保证测验的质量。对一个测验的质量评估，一般从三个方面着手：项目分析、信度评估和效度评估。

(一) 项目分析

在测验编制过程中，首先必须确定测验的目的、对象和内容；然后有针对性地收集大量资料；第三步是选择题目形式，并编写出题目初稿，初稿应有计划中测验题目数的2~3倍，以备筛选；第四步将题目初稿编辑成测验，一般情况下题目由易到难排列；第五步便是预测，即将测验施测于某一团体，该团体应是将来正式测验中准备应用的群体中的一个代表性样本。通过预测，可以得到预测团体在每道题目上的反应结果，对这些结果作出的分析就是项目分析，目的在于筛选题目，保证题目的质量。

项目分析一般从以下两个方面进行：

1. 题目的难度。

测验题目的难度一般以全部被试团体中正确回答的人数比例来表示，比如难度为1，表明题目非常容易，所有的人均回答正确；难度为0，表明题目极难，没有人能够正确回答；而难度为0.5，说明题目难度中等，有一半的人通过。一般来说，一道题目的难度是否适宜，取决于测验的目的、内容和形式。如果测验目的在于考察被试对某些方面的知识技能的掌握程度，比如教育测验，那么只要是教育中认为重要的内容就可以编入测验，对难度并无特别要求。如果测验的目的在于选拔和安置人员，那么显然题目过难或过易均不适合，一般情况下难度值接近0.5是比较

理想的，但这时的 0.5 是指整个测验的平均难度，而并不要求每道题目的难度均为 0.5。由于人的心理特质基本上是呈正态分布的，即处于中间水平的人多，而高水平或低水平的人少，因此，为了对人群做最大程度的区分，题目的难度最好也是呈正态分布，即难题和易题少，中等难度的题目多。如果题目形式是选择题，那么题目难度一般应高于随机答对的概率值。比如四选一的选择题，随机猜对的概率是 0.25，那么如果实际得到的难度值居然不到 0.25，则说明题目有问题或者题目太难，这样的题目一般不留保。

2. 题目的区分度。

区分度是指测验项目对所测量的心理特性的区分程度或鉴别能力。确定题目区分度的指标和估计方法，一般以被试对题目的反应与某种效标测量间的关系为基础。所谓效标，是指与测验所测特质有关的可以直接而独立地测量的行为。比如，智力测验常以年龄作为效标，察看通过某一项目的人数是否随年龄而增长，若是，则该项目具有一定的区分度，否则，项目没有区分度，就考虑删除它。又如，成就测验可以用教师评定的等级为效标，若通过某一项目的人数随着学生的不同评定等级而发生相应的变化，那么该项目便有区分度，否则不予保留。当测验的外在效标难以得到时，通常以测验总分来代替，这种作法的基本假定是：测验作为一个总体是对欲测之心理特质的一个适当的测量，因为个别题目易受随机误差的影响，但当题目足够多时，全部题目上的误差作用方向不同，互相抵消，所以可假定全部题目组成的测验考察结果是有效的。这看起来是一个无力的假设，但经验证明，这个方法在大多数情况下是可行的。

由于一般情况下题目的区分度是以题目得分和效标分数之间的相关系数来表示的，因此，计算得到的区分度会在 -1 ~ +1 之间变化。当区分度为 +1 时，说明题目具有相当理想的区分

度，或者说被试在测验题目上的反应与在效标上的反应完全一致，在题目反应上高水平的被试在效标上也一定是高水平的。若区分度为 0，说明题目对于水平高低的被试不具有一点儿区分度。而当区分度小于零时，则表明被试在题目上的反应与在效标上的反应一致性很低，或者出现在题目反应上低水平的被试，在效标上的反应反而是高水平的反常现象，这时意味着题目出现问题，应予以检查，或者修改后保留，或者删除。正常情况下对于区分度的分析，一般也应结合测验目的考虑：就教育测验而言，若目的在于考察被试者对某部分教学内容的掌握水平，那么以内容的重要性为主要考虑因素，题目的区分度并不重要，只要不出现负值即可。而对于一般的测验来说，区分度达到 0.20 以上基本上就属于可接受的范围。

在项目分析过程中应注意，题目的难度和区分度均是针对某一被试团体而言的。比方说同一道题目，对于高水平的被试其难度显得小些，而对于低水平的被试则显然难度要大一些；难度越大的题目对于高水平的被试区分度好一些，而难度越小的题目则对低水平的被试的区分度好一些。因此，做项目分析时必须保证施测的被试团体对将来正式施测团体的代表性。此外，项目分析过程对每道题目的难度和区分度不是孤立看待的，而是二者结合起来考虑题目的删或留的问题。例如一个难度适中的题目，若其区分度很低或出现负值，则应考虑删除；而一道区分度可以接受的题目，其难度过低或过高，那么也应考虑修改或删除。总之具体情况具体分析。

经过项目分析之后，对测验中的题目或删除，或修改，或保留，根据正式测验所需的题目，教师选出最终的题目，组成正式测验。

（二）信度评估

对于一个测验的质量评估，仅仅做项目分析是远远不够的。