

在自己的岗位上创业
无风险 无成本



在自己的^的岗位上创业

用创业的心态
去工作

万 斌◎著

新 华 出 版 社



在自己的 岗位上创业

用创业的心态去工作

新华出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

在自己的岗位上创业 / 万轼著.

北京: 新华出版社, 2010. 8

ISBN 978 - 7 - 5011 - 9342 - 4

I. ①在… II. ①万… III. ①职业选择—通俗读物—
成功心理学—通俗读物 IV. ①C913.2 - 49②B848.4 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 149471 号

在自己的岗位上创业

选题策划: 卢瑞华 冉晓冬

责任编辑: 卢瑞华

装帧设计: Z2 书装设计

出版发行: 新华出版社

网 址: <http://www.xinhupub.com> <http://press.xinhuanet.com>

地 址: 北京市石景山区京原路 8 号

邮 编: 100040

经 销: 新华书店

印 刷: 北京市中印联印务有限公司

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 14

字 数: 160 千字

版 次: 2010 年 8 月第一版

印 次: 2010 年 8 月第一次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5011 - 9342 - 4

定 价: 28.00 元

本社购书热线: (010) 63077122

中国新闻书店电话: (010) 63072012

图书如有印装问题, 请与印刷厂联系调换 电话: (010) 63073680

前言

我们生活在一个创业的时代。

社会为我们提供了丰富的创业资源,我们亲眼见证了一位位“平民”企业家崛起:从马云的阿里巴巴神话到李彦宏百度席卷互联网,再到牛根生蒙牛乳业的横空出世,这些创业者的成功对每一个不甘平庸人来说,都是一种很好的激励。

但是,复制这些人的成功是很困难的。当你卷起铺盖打算走上自主创业这条路的时候,你应该自问:“我有马云那样的洞察力和激情吗?我有李彦宏那样卓绝的技术能力吗?我有牛根生那样的人脉资源吗?”

如果答案是否定的,那么你应该放下行囊,转过身来。因为在你的背后,另一种成功在向你招手:在自己的岗位上成就自己的事业。

实际上,人生取得成功的途径有很多种,有的人选择了自主创业,有的人选择了在岗位上坚守,这两者之间没有高下之分。就像

你不能说柳传志取得的成就不如任正非,你更不能说杰克·韦尔奇的个人成就不如乔布斯。可见,在岗位上获取成功同样可以实现个人价值,在岗位上创业同样会得到社会的认可。

而且,在岗位上实现自己的人生抱负的风险和成本要远远小于独自打拼。在岗位上,你不用承受企业家所承受的精神压力和风险;在岗位上,你可以得到企业这个强大后盾的鼎力支持。在岗位上,要做的只是尽职尽责,坚守岗位,就可以平步青云迈向成功。在自己的岗位上创业能以最便捷的方式实现人生的理想。

现在,你手中捧着的《在自己的岗位上创业》就是你在岗位上迈向辉煌人生的指南。《在自己的岗位上创业》共分三大部分:

第一章“工作的本身就是创业”是第一部分,从这里你能够寻找到岗位的价值所在,能寻找到在岗位上成就自己事业的动力,它对每一个在岗位上的奋斗者都是一种鞭策。

第二章、三章是第二部分,它讲述的是如何规划自己的岗位人生,如何才能在岗位上走向辉煌,它从战略的高度为我们如何在岗位上创业指明了前进的方向。

第四章至第八章是第三部分,这一部分是立足于工作实际,告诉我们在工作中如何去做,才能实现在岗位上创业,一步步地走向

成功。

每个人,只要脚踏实地,兢兢业业,就能在自己的岗位上创业。我们或许成不了马云、做不了李彦宏,毕竟那样的人太少,我们却能在自己的岗位上迈向成功。

万 轶

2010年8月1日

■ 前 言

第一章 工作的本身就是创业

岗位创业点拨：改变思维，在岗位上你会迈向成功

创业，不只是自己单干 3

企业为我们提供了更优化的发展平台 7

你让企业赢，企业就会让你赢 11

“创业精神”就是你的“职业精神” 15

在岗位上，一切都是为了自己 19

第二章 设计出自己的远大前程

岗位创业点拨：认清自己，规划自己的美好未来

看清楚自己的优缺点 25

找到属于自己的位置 29

给自己一个奋斗的目标 33

奋斗，但别以钱的名义 38

第三章 成功从脚下的每一步开始

岗位创业点拨：完成好每一项工作，就是卓越

- 工作没有贵贱两个字 45
- 工作里不存在“小事” 49
- 1%的事情要投入100%的专注 53
- 熟悉工作的每个细节 57
- 不要“差不多”，要“完美” 61
- 时刻准备抓住身边的机会 65

第四章 “时间”很忙，没有工夫偷懒

岗位创业点拨：积极的人才能把握时间，迈向成功

- 先给自己一个积极的态度 71
- 永远要比别人多做一点 75
- 老板不说，更要主动去做 79
- 不要被拖延的恶习所支配 83
- 用热诚的态度对待自己的工作 87
- 用激情为自己充电 91
- 让自己高效地工作 96

第五章 没有“不可能”，只有“不，可能”

岗位创业点拨：甩开固化思维，让一切变成可能

职场上没有不可能完成的工作 103

创新，让一切皆有可能 107

发挥创造力，做创新型员工 112

当工作的主人，在细节中创新 117

有创造价值的信息是创新的源泉 121

想要创新就不能害怕失败 125

第六章 把所有借口丢到垃圾桶里

岗位创业点拨：成功就是要少找借口，多担责任

工作中，没有借口两个字 131

放弃无谓的解释，担起你的责任 135

放弃承担责任就是放弃成功的机会 140

承担责任，把工作当事业 144

责任比能力更重要 148

责任，让我们变得更优秀 152

第七章 做“主角”不做“独角”

岗位创业点拨：融入团队里，才能让自己更有价值

- 单凭自己永远不可能成功 159
- 聪明的人懂得借用团队的智慧 164
- 团队是施展个人能力的最大舞台 168
- 融入一个成熟而和谐的团队 172
- 团结协作，让个人和团队实现双赢 176
- 善待别人，为自己铺平道路 180

第八章 不要背叛自己的事业

岗位创业点拨：一切成功都是建立在忠诚的基础之上

- 忠诚是一种高尚的能力 187
- 时刻珍惜眼前的工作 192
- 企业的秘密不可出卖 196
- 忠诚让自己受益 200
- 在岗位上，忠诚高于能力 204
- 坚守，在岗位上成长 208

■ 后 记 212

第一章

工作的本身就是创业

岗位创业点拨：改变思维，在岗位上你会迈向成功

创业，不只是自己单干
企业为我们提供了更优化的发展平台
你让企业赢，企业就会让你赢
“创业精神”就是你的“职业精神”
在岗位上，一切都是为了自己

创业，不只是自己单干

近来，创业成了社会上的热门话题。一些成功创业者的名字，像马云、俞敏洪、张朝阳、李彦宏等，反反复复地出现在各种媒体上，不断地吸引人们的眼球，一些像《赢在中国》这样关于创业的电视栏目，也间或地刺激人们创业的神经，挑动人们创业的欲望。

当“创业”这两个字扰得我们心神不宁的时候，我们是否真正了解到什么是创业？

所谓创业，“创”——创造、“业”——事业，创造出自己的事业，这就是创业。

走在大街上，随机去问路人“什么叫做创业”，得到的答案大多会是“自己开公司、当老板”；我们来到企业中，随机去问一些职员“什么叫做创业”，我们得到的答案大多会是“辞职，自己去当老板”；我们来到大学的校园里，听创业教育课，也都是在讲怎么去找项目、开公司、办企业，当老板。

从社会到企业、再到学校，对创业的理解竟是如此相似——自己单干，当老板。但有这样一个问题：“难道只有当老板才叫做事业吗，只有自己开公司才叫创业吗？”

当然不是！创业没有那么狭隘！实际上，只要我们拥有自己的岗位，站好自己这班岗，这就是在给自己创业。换句话说，创业不只在于自己去单干，不只在于去开公司、当老板，创业更在每一个实实在在的岗位上。

我们来看看海尔的张瑞敏在自己的岗位上的创业故事。

1984年，张瑞敏出任青岛电冰箱总厂厂长。当时的青岛电冰箱总厂是一个亏空147万元的集体小厂，正在倒闭的边缘徘徊。张瑞敏当时的处境，用现在的话来说，就是一个高级“打工仔”到了一家经营不善的小企业“替人看门”。

张瑞敏到“海尔”不久，就收到投诉信，反映海尔生产的电冰箱有质量问题。张瑞敏马上带领管理人员检查了仓库，发现仓库的400多台冰箱中有76台不合格。

当时，大多数人提出，这些冰箱只是外观划伤，并不影响使用，建议作为福利便宜点儿卖给内部职工。

张瑞敏这个“打工仔”却说：“我要是允许把这76台冰箱卖了，就等于允许明天再生产760台、7600台这样不合格的冰箱。对这些有缺陷的产品放行，就谈不上质量意识。”于是，张瑞敏宣布把这些不合格的冰箱要全部砸掉，谁生产的谁来砸，并抡起大锤亲手砸了第一锤。

“张瑞敏砸冰箱”体现的是对产品质量的严格要求，而在这种“狠抓质量”的背后，则体现的正是张瑞敏在岗位上的“创业精神”。

张瑞敏狠抓产品质量，为的是保证产品信誉，为的是打造产品品牌，为的是保证市场份额，为的是使企业扭亏为盈、发展壮大——这不就是在

创业吗？要知道，海尔从来不是张瑞敏自己的。张瑞敏以一个“打工仔”的身份，但是却带领海尔从技术落后的小厂走向了全世界，成为全球第四大家电企业，全球第一大白色家电企业。没有人能否认，海尔是由一个打工者完成的创业，也没有人能否认，张瑞敏在自己的岗位上，开创了轰轰烈烈的事业。

所以，需要在这里再次强调：创业并不只是自己单干、去开公司，去当老板。在岗位上，同样可以创业。而且，创业不仅仅局限在企业的领导者、做管理的“高级人士”，而是任何人、每一个员工，在自己的岗位上都可以创业。有些人认为只有那些像张瑞敏、柳传志这些坐在高位的人，他们才有资本在岗位上创业。这是因为没有意识到每一个岗位所包含的真实意义和为社会做出的独特的贡献。实际上，每一个看似平凡的岗位都有其独一无二、不可替代的价值，只要我们好好挖掘，全力以赴、尽职尽责地做好自己的工作，就能开创属于自己的事业。

现任安利（中国）日用品有限公司总裁黄德荫，就是从普通职员开始，一步步地在岗位上完成创业，从而登上了安利中国区域的巅峰王座。

1981年，黄德荫应聘到香港安利公司，做小职员。黄德荫加入安利后，就将自己的岗位当成了自己的事业，兢兢业业，努力提升自己的业绩。对于黄德荫的努力和为公司作出的贡献，公司自然会给予肯定。黄德荫在岗位上获得提升，历任业务主任、市场主任和市场部经理。到了1991年，黄德荫调往台湾地区安利公司任总经理。1994年，安利在广州开展业务后，黄德荫被派到广州，就任安利（中国）总经理，开始了在中国内地的创业。随着安利（中国）业务区域的拓展，1997年5月，黄德荫被调往北

京，任安利（中国）负责北方区工作的副总裁。由于在岗位上做出的非凡业绩，黄德荫于2001年9月升任为安利（中国）日用品有限公司总裁，将自己在岗位上的创业推上一个巅峰。

黄德荫的“岗位创业史”对每一个在岗位上的人都有借鉴意义。黄德荫在岗位上开始创业的时候，不是什么厂长、经理。黄德荫就和我们大多数人一样，是一个最普通的职员。但是，就是最普通的职员，只要站好自己这班岗，就可以成就自己，就可以在岗位上成功创业。

“人往高处走，水往低处流”这是人之常情。创业，不仅仅能够获得更好的物质回报，同时更是对自我价值的极大肯定。在岗位上，把自己的工作做好，就能得到自己想要的一切。

创业，创业！当所有人提到“创业”这个词，心潮澎湃地想要下海去搏杀一番时，你是否想过创业不仅仅是“自己单干”那么窄窄的一条路。只要转个身，你就可以看到，创业的机会就在身边，就在自己的岗位上。

企业为我们提供了更优化的发展平台

在岗位上，每个人都可以实现创业；只要摆正态度，就能够做出成绩。在岗位上，每个人都可以达到理想的人生高度、事业高度；只要勇于拼搏，目标就一定能够实现。

在岗位上，企业不仅可以满足我们的人生追求、价值追求，同时还给我们提供了更广阔的发展空间和更优化的发展平台。可以说，在岗位上创业，实际是一种“零”成本、高回报的创业模式。

首先，企业本身已经为员工在岗位上创业提供了一切资源，无论是岗位资源、人力资源、还是资金资源，都不需要“创业者”四处奔波筹集。

其次，企业的经验可以供员工直接拿来吸收，这就使“创业”的风险降到了最低，员工可以冒着最小的风险系数开辟事业。当员工在“创业”过程中发现自己的某些技能缺失，或者存在缺陷，企业就会及时提供相应的培训与辅导，帮助员工补齐自己的短板。

最后，在岗位上创业，企业会分担员工的压力。对员工而言，企业永远是自己最坚实的后盾。特别是在员工出现失败的情况下，企业会为员工的失败买单，不仅如此，还会为员工的失败提供咨询和分析，帮助员工找出失败的原因，帮助员工建立自信，走出失败的阴影，从头再来。这一点