

三思录

刘志和
著

XueXi DiaoCha ShiJianZhiSiKao

学习·调查·实践之思考

SanSiLu

LiuZhiHe Zhu

解放军出版社

学习 调查 实践

三思录

SAN SI LU

刘志和 ◎ 著

解放军出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

三思录：学习、调查、实践之思考 / 刘志和著. -北京：解放军出版社，2009
ISBN 978-7-5065-5937-9

I. 三… II. 刘… III. 军队-工作-中国-文集 IV. E2-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 158162 号

书 名：三思录

作 者：刘志和

责任编辑：姜念光

装帧设计：李 戎

责任校对：虎 牙

出版发行：解放军出版社

社 址：北京市西城区地安门西大街 40 号 邮编：100035

电 话：66531659

E-mail: jfwycbs@public.bta.net.cn

经 销：全国新华书店

印 刷：北京世界知识印刷厂印刷

开 本：787 毫米×1092 毫米 1/16

字 数：160 千字

印 张：15.75

插 页：8

版 次：2009 年 9 月第 1 版

印 次：2009 年 9 月北京第 1 次印刷

ISBN 978-7-5065-5937-9

定 价：30.00 元

(如有印刷、装订错误，请寄本社发行部调换)

三思录

学习 调查 实践 谓之三思



作者近照

依法指导 2 分

2006. 2. 9

与马克思主义同中国实际相结合产生了两个^{重要}成果：^{重要}一是^{重要}理论成果，二是^{重要}制度成果。这两个^{重要}成果^{决定}了马克思主义在中国的^{指导}地位的^{确立}地位及其^{规范}规范性、^{稳定}稳定性和^{长期}长期性。

我军的优良传统和优良作风的。
体现，又是对新形势新任务新军队建设
规律的深刻认识，它^{总结}就是对军队领导的
具体化，它^{绝对}就是对人信仰的具体化，是人民根
本利益的具体化，是大德、大智、大义。
因此，依法指导，关系到既走发展问
题，又是稳定问题；既走军队问题，又

地球上最美的花朵
——思虑着的精神

恩格斯语 二〇九年 刘忠和书



行成于思

二〇〇九年

刘世英



精神家园

二〇〇九年一月 刘志坚



學會追求
善於放棄

二〇九年十二月

劉志和



重己的是自我給
予而不在于別人給
你多少

人生感悟

二〇〇八年

刘志和书于文心



目 录

- 001 序：思维与创新
- 005 独具特色的解放军文化
 - 一、应该从文化层面认识解放军
 - 二、解放军文化的本质
 - 三、解放军文化的内核
 - 四、解放军文化的主体内容
 - 五、解放军文化的特点
 - 六、解放军文化的传承方式
 - 七、传播解放军文化的意义
- 026 论文化形态国防
 - 一、什么是文化形态国防
 - 二、文化形态国防的现状 & 国防安全新情况
 - 三、文化形态国防建设的意义及任务举措
 - 四、文化形态国防与文化边防建设
- 042 党委书记如何正确处理好与班子成员的关系
 - 一、要有“和”的意识
 - 二、要有“容”的气度
 - 三、要有“无”的境界
 - 四、要有“管”的艺术



- 049 贯彻民主集中制要做到三个有机统一
- 052 做一个有思想的实干家
- 056 努力提高求真务实能力水平
- 一、关于重实际
- 二、关于干实事
- 三、关于求实效
- 073 求真务实的根本问题
- 一、清虚治假，以真修德
- 二、潜心戒浮，以苦砺志
- 三、降费增效，以能求俭
- 080 依法指导 照章行事
- 087 每个人都应该自觉进行安全防范
- 090 部队安全稳定工作基本思路
- 确立安全发展的理念
- 依靠两个主体
- 突出三个重点
- 坚持四个常治
- 做到五个纳入

实现“六不目标”

121 以“四个具体”增强抓安全工作的有效性

124 领导干部思想道德修养要做到“八防”

一、政治上防“偏”

二、生活上防“贪”

三、工作上防“漂”

四、思想上防“满”

五、学习上防“懒”

六、律己上防“松”

七、名利上防“攀”

八、交往上防“滥”

134 领导干部要善于“自我保护”

140 度之道

一、质量统一

二、利害相随

三、“三”为度

四、“和”为度

五、平衡为度

六、“中”为度



七、规则为度

- 161 对待矛盾的态度
- 165 泛谈方法
- 168 简谈做人问题
- 171 有点“观念恐慌”好
- 174 一切从实际效果出发
- 180 解决好根本态度问题
- 189 领导干部要强化普通党员意识
- 193 党员先进性的内涵
- 199 运用科学发展观要防止片面性
- 204 落实科学发展观要重视打基础
- 212 在各种文化交融中要保持解放军文化特色
- 223 打基础 求发展 保稳定
- 236 正确认识和处理好官兵关系
- 246 后 记

思维与创新

思维、创新、发展是紧密联系的，一切发展源于创新，一切创新都始于思维的创新。

总把“熟知”当“陌生”。我在文山边防部队工作了24年，在分区党委班子中工作整15年。由于在同一单位、同一地方时间长了，人熟、地熟、工作熟，就带来了两种效应：一方面，工作好开展，矛盾好协调，内外好办事；另一方面，因熟而容易产生惰性，容易用老眼光观察判断、分析处理问题，容易在一种思维定势下行事。然而，客观事物无时无刻不在发生变化，我们的思想要跟上这种变化，与时俱进是前提。“熟极则油，生能出新。”吴昌硕这



句名言是很有道理的。为了使思想和工作减少惰性、增强主动性，我经常提醒自己，要把熟悉的情况当作陌生情况对待，不断学习探索，深入了解和认识已知中的未知，决不能被老思想、老观念、老框框、老套路束缚了手脚。本着这样的思想，我不断向“熟知”要“未知”求“新知”，总把“熟知”当“陌生”。

在习以为常的老套路里提出新举措。如，我去边防连队搞调查研究，发现连队落实上级布置的工作有水分。造成这种情况的原因之一是连队沿用多年的“周表”计划工作与团里以月下达的工作计划有矛盾。于是我从每周每月到全年一天一天地推算，发现有的月份有9~10个休息日，基层通常是以每月8个休息日安排工作的，这样一来有时“周表”是跨月份的，这些矛盾必然影响工作的落实。为了建立连队正常秩序，促进工作落实，我同基层同志一道研究了按月统筹计划，实行“月（周）表”安排工作。基层反映“月（周）表”较好地解决了工作的统筹计划，有利于每月任务的完成。

从曾发挥过作用的做法里推陈出新。如，上世纪五十年代，边防部队曾倡导“热爱边疆，安心边疆，保卫边疆，建设边疆”的“四边思想”。“四边思想”在过去几十年里为加强边防部队思想建设起到了很大的促进作用。但如今几十年过去了，我们边防部队各方面的情况都发生了很大的