

2011最新版

国家公务员考录应试指导

总主编：赵永乐

公共基础 知识

赵永乐 袁兴国 王全纲 张娴初 编著

◆ 江苏省大学生在线就业指导与培训平台公务员考录辅导系统 (CSTTS) 专家组倾力打造

◆ 本丛书适用国家公务员录用、各地方公务员录用、公安招警、事业单位招聘、大学生村干部选聘、选调生选拔等考试

国家公务员



上海交通大学出版社
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY PRESS

国家公务员考录应试指导丛书
总主编 赵永乐

国家公务员考录应试指导

公共基础知识

(2011 最新版)

赵永乐 袁兴国 王全纲 张娴初 编著

上海交通大学出版社

内 容 提 要

本书作为国家公务员考录应试指导系列用书之一,主要适用于准备参加国家和部分省市公务员考试公共基础知识的应试人员考试的考生考前复习使用。

全书共分为四大部分:第一篇为应试基础篇;第二篇为要点精讲与能力提升篇;第三篇为历年真题演练篇;第四篇为模拟训练篇。本书紧扣全国公共基础知识考试大纲,通过对历年考题的深入研究,全面分析和总结了公共基础知识考试的特点、命题规律以及考生所应具备的基本素质与能力。每一部分的知识点既配备了单元模拟训练,还提供了真题供演练,全面提升考生的应试能力。本书最后专为考生准备了全真模拟训练题,并提供准确翔实的辅导解答。为了便于考生学习,本书还附赠了学习光盘。

图书在版编目(CIP)数据

国家公务员考录应试指导公共基础知识(2011 最新版)/赵永乐等编著. —上海:上海交通大学出版社,2010

(国家公务员考录应试指导丛书)

ISBN 978-7-313-05740-2

I. 公... II. 赵... III. 公务员—招聘—考试—中国—自学参考资料 IV. D630.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 207571 号

国家公务员考录应试指导

公共基础知识

(2011 最新版)

赵永乐 等编著

上海交通大学出版社出版发行

(上海市番禺路 951 号 邮政编码 200030)

电话:64071208 出版人:韩建民

常熟市梅李印刷有限公司 印刷 全国新华书店经销

开本:787mm×1092mm 1/16 印张:25.25 字数:624 千字

2010 年 5 月第 1 版 2010 年 5 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-313-05740-2/D

ISBN 978-7-900697-28-8/H·009

定价(含光盘):48.00 元

版权所有 侵权必究

《国家公务员考录应试指导丛书》

编委会名单

主 任

赵永乐 任雷鸣

副主任

王培君 魏 萍 薄赋徭 袁兴国

委 员(按姓氏笔画为序)

马 援	王培君	申 林	刘宇雷	闫大伟	闫海波	汤 涛
朱小良	任雷鸣	吴永强	张才君	张天蔚	张宏如	陈学诚
陈政军	邵小芳	郁金豹	赵永乐	郭祥林	姜雨华	姜津津
易文娟	贺俊英	袁兴国	高风华	高树军	高晓琴	徐 伟
黄林楠	黄鼎友	康宏强	蒋 敏	童毛第	薄赋徭	魏 萍

前 言

经过 20 年的探索与实践应用,我国公务员录用考试的组织工作和命题工作越来越制度化、规范化和标准化。2006 年 1 月 1 日《公务员法》的实施生效,“凡进必考”已经成为一项法律规定。近年来,参加国家公务员录用考试报名人数与招考计划人数的比例逐年上升,2007 年全国报考总人数 55 万人,2008 年全国报考总人数突破 80 万大关,2009 年报考人数破百万。各职位平均竞争比例达 73:1,热门职位超过了 4000:1,公务员录用考试俨然成为“中国第一考”。国家公务员录用考试受到人们格外重视的另一个原因是,我国越来越多的选调生选拔和大学生村干部选聘、领导干部公开选拔与内部竞岗以及企事业单位招聘、竞岗等过程也相继采用了国家公务员录用考试的形式。

尽管报考人数的增多无疑会提高公务员队伍的整体素质和能力水平,但是为了实现择优录取的目的,中央和各省市公务员录用考试试题的难度与灵活性也会随着报考人数的增多而加大,这给参加公务员录用考试的应试者带来了严峻的挑战。然而在现实生活中人们不难发现,有许多优秀的大学毕业生由于对公务员录用考试的特点、要求,甚至一些基本的测试要素了解或把握不够,从而导致他们在参加公务员录用考试时未能充分发挥出应有水平,结果使得他们痛失进入公务员队伍的机会。毋庸置疑,这一方面是国家的遗憾,另一方面更是广大应试者的遗憾。为了便于广大应试者迎战公务员录用考试和其他类似考试,做好应试准备,上海交通大学出版社于 2007 年推出了一套以 30 几所大学主管毕业生就业工作的领导为编委、由赵永乐教授领衔编著的《国家公务员考录应试指导丛书》。丛书包括《行政职业能力测验》、《申论》、《面试》三部应试指导书。

丛书一经上市,就因其独有的特色而受到了广大读者的好评。根据编委会和上海交通大学出版社的要求,丛书编写人员自 2009 年 3 月开始对丛书修订,修订后的丛书除包括原有的《行政职业能力测验》、《申论》、《面试》三书外,还根据地方考试的实际情况,增加了《公共基础知识》一书。此次修订历时 7 个多月,除《公共基础知识》是新书外,其余三书都在 2007 年版的基础上根据公务员录用考试的新形势作了幅度较大的改动。在赵永乐教授的主持下,丛书的编委和各书编写组成员召开了数十次研讨会议,对丛书的构架、提纲、写作方法、内容安排等进行了认真而热烈的讨论,最后向各书编写组下达了修订(写作)任务。

在公务员录用考试的诸科目中,公共基础知识考试是第一轮笔试中以其知识点多、涉及范围广、知识点跨度大等特点而使应试者倍感头疼。有鉴于此,本书作者在精心研究公共基础知识的考试原理、命题思路的基础上,编写了《国家公务员考录应试指导——公共基础知识》一书。全书共分为应试基础篇、要点精讲与能力提升篇、历年真题演练篇和模拟训练篇四大部分内容。

本书采用“四位一体+附录光盘”的结构模式,其中纸质版部分融理论阐释、应试策略、内容解析和拓展训练为一体,光盘版部分则囊括了难以都在纸面上展开的单元模拟提升训练、历年真题演练、部分模拟训练和 2009 年考试大纲及考生须知内容等。其特点主要总结如下:

一是紧扣大纲,内容详尽。公共基础知识考试由于涉及的知识面广,应试者在复习时往往

会花费时间多,但是效果却很不理想。本书针对应试者的实际困惑,紧扣大纲列出基本知识点,并在此基础上深度挖掘,进一步对大纲规定的知识点进行拓展,以达到对大纲进行详细解读的目的。使应试者提高学习效率,保证复习效果,切实掌握大纲所要求的基本知识点,避免盲目复习。

二是总结规律,把握趋势。我们研究了公共基础知识考试的基本内容后,根据当前考生的基本状况,认为考生在考前复习时,应该重点以提升应考能力为主要目标。在全面研究历年真题的基础上,本书第一部分重点讨论了公共基础知识考试命题的基本规律,未来考试的主要趋势。通过总结规律和趋势,研究考生应对每一种题型应该具备的素质和解题能力,也就是通过第一篇的学习,考生能够明白公共基础知识是什么、考什么和应该如何去考。厘清这样一个基本思路,考生就会在考前复习和准备中做到心中有数,从而提高应试的基本能力。应考能力提高了就能够以不变应万变,这是复习应试的根本做法。建议考生不要轻信那些所谓“猜题”和“押题”等投机取巧、急功近利的做法。

三是注重基础,稳步提升。公共基础知识考试内容涉及马克思主义基本原理、毛泽东思想概论、法律、公共行政、时事政治等十二大项内容,从基本原理到知识的实际运用都包含在内。虽然面广量大,应试者普遍反映比较难复习、耗费时间比较多,但是这一部分考试内容却相当重要,可以说是整个公务员考试的基础。本书以加强应试者的基础知识为核心目标,在第二篇每一章精讲大纲内容的基础上,把历年涉及该部分内容的真题作为范例,还根据该章节的主要内容模拟了一些题目供练习,提高,帮助应试者做到学练结合、打牢基础,稳步提升应对能力。

四是全面指导,强化服务。当前,由于公务员考试竞争激烈,使得目前公务员培训、辅导市场日益火爆。各种培训机构鱼目混珠,各种培训教材也良莠不齐。本书在编写过程中除了指导应试者如何根据考试内容有针对性地复习,还对如何选择报考职位、制定复习计划、针对不同的题型结构进行能力提升训练等进行了全面的指导。为便于应试者学习,本书配备了学习光盘。整本书都体现了为应试者服务的基本理念。

本书是一本应试指导用书,主要适合于准备参加国家及各省市公务员录用考试的应试者使用,也可以作为参加选调生选拔和大学生村干部选聘、领导干部公开选拔与内部竞岗以及企事业单位招聘、竞岗等关于公共基础知识考试的复习指导资料。本书对问题的分析完全遵循公共基础知识命题规律,从历年真题中选取大量材料,并对每一则材料进行深入分析。学习本书的过程就是不断地将理论与方法转化为自己能力的过程。全书内容的安排突出指导性和实用性,旨在提高考生的应试能力,取得理想的应试效果。本书由虚到实,从理论到训练,分别从理论知识的架构和自身潜能挖掘两个方面进行很好的辅导设计。

当前,关于公务员录用考试的辅导用书较多,和这些前期的贡献者相比,本书具有辅导体系完整、应试指导实用性高、模拟训练针对性强等特点。我们真心希望广大公务员录用考试的应试者通过本书的帮助,能够信心百倍地走进考场并取得成功。衷心祝愿广大有志青年心想事成,成为于国于民有益的公共治理之才!

本书是丛书修订过程中新增加的一部应试指导书,由赵永乐和袁兴国负责全书的写作思路和框架总体策划,袁兴国、王全纲、张娴初负责全书具体的再版修订工作,王露莹、杜耀燕、鲍云霞和唐久炉等参与了写作并为本书提供了大量宝贵的资料。袁兴国承担了本书修订的组织协调工作并对书稿进行了统稿和修改。赵永乐对书稿的写作多次提出具体修改意见,对全书进行了审阅,并最后定稿。

在本书的修订写作过程中,参考了大量相关书籍和文章,还有很多网络上的精彩观点,在这里未能一一列出,我们对他们的辛勤工作、研究探索表示深深的敬意和衷心的感谢。特别感谢薄赋徕老师对本书的编写所提供的协调和组织工作。上海交通大学出版社领导和编辑提出了许多宝贵建议,并付出了辛勤劳动,在此一并表示感谢。尽管全体作者都作出了最大的努力,但是不足之处还是在所难免。对于不足之处,我们一方面将在以后的研究和实践中不断加以充实和改进,另一方面真诚希望使用本书的应试者们对本书能够提出宝贵的意见和建议,以使本书日臻完善。

本书作者

2010年3月

目 录

第一篇 应试基础篇

第一章 公共基础知识考试概况	3
第一节 公共基础知识考试的基本内容	3
第二节 公共基础知识的应考准备	5
第二章 公共基础知识命题结构与规律分析	15
第一节 公共基础知识命题结构分析	15
第二节 公共基础知识命题规律分析	17
第三节 公共基础知识命题趋势分析	19
第三章 公共基础知识应试能力构成解析	23
第一节 基本知识点的识记能力	23
第二节 运用基本原理分析解决实际问题的能力	31
第三节 应用文的写作能力	43

第二篇 要点精讲与能力提升篇

第四章 马克思主义哲学原理	49
第一节 辩证唯物主义	49
第二节 唯物辩证法	53
第三节 辩证唯物主义认识论	56
第四节 历史唯物论	59
第五章 毛泽东思想概论	63
第一节 毛泽东思想的形成与发展	63
第二节 新民主主义革命理论	65
第三节 社会主义改造理论	72
第六章 中国特色社会主义理论体系	75
第一节 邓小平理论	75
第二节 “三个代表”重要思想	84
第三节 科学发展观	87
第七章 当代中国的政府与政治	93
第一节 中国的国体与政体	94

第二节	中央政府与地方政府	95
第三节	公民的权利与义务	97
第四节	公共行政	99
第五节	公共政策	103
第六节	公共服务	109
第八章	国家机关工作人员的职业道德	112
第一节	国家机关工作人员职业道德概述	112
第二节	公务员职业道德的功能	114
第三节	公务员职业道德的主要内容与建设途径	115
第四节	公务员职业道德新理念与领导干部职业道德基本要求	116
第五节	公务员执政能力建设与职业形象塑造	117
第六节	公务员的职业道德修养	119
第七节	行政伦理与责任	120
第八节	法治与德治	121
第九章	法律	124
第一节	法学基础理论	124
第二节	宪法	138
第三节	行政法	148
第四节	行政诉讼法	168
第五节	民法	180
第六节	经济法	213
第七节	商法	222
第八节	刑法	235
第十章	语文知识	250
第一节	汉字	250
第二节	词汇	250
第三节	语法	253
第四节	修辞	255
第五节	文学常识	261
第十一章	公文写作与处理	264
第一节	公文基本知识	264
第二节	党政机关公文规范	265
第三节	常用公文写作	269
第四节	常用事务文书写作	272
第五节	公文处理	278
第十二章	历史知识	281
第一节	中国近代史	281

第二节 中国当代史·····	285
第三节 世界历史·····	290
第十三章 经济知识 ·····	295
第一节 微观经济·····	295
第二节 宏观经济·····	298
第三节 国际经济·····	302
第四节 金融经济·····	304
第五节 产业经济·····	306
第十四章 科技知识 ·····	307
第一节 科技创新·····	307
第二节 科学前沿·····	309
第三节 科技常识·····	313
第十五章 时政专题 ·····	317
第一节 国内外大事记(2009年3月~2009年12月)·····	317
第二节 热点专题·····	330

第三篇 历年真题演练篇(内容详见随书附赠光盘)

第四篇 模拟训练篇

综合模拟题(一)·····	349
综合模拟题(二)·····	357
综合模拟题(三)·····	366
综合模拟题(四)·····	375
综合模拟题(五)·····	381
主要参考书目 ·····	390

附赠光盘目录

第一部分 能力提升训练

- (一) 马克思主义哲学原理能力提升训练
- (二) 毛泽东思想概论能力提升训练
- (三) 中国特色社会主义理论体系能力提升训练
- (四) 当代中国的政府与政治能力提升训练

- (五) 国家机关工作人员的职业道德能力提升训练
- (六) 法律能力提升训练
- (七) 语文知识能力提升训练
- (八) 公文写作与处理能力提升训练
- (九) 历史知识能力提升训练
- (十) 经济知识能力提升训练
- (十一) 科技知识能力提升训练
- (十二) 时政专题能力提升训练

第二部分 历年真题演练

- 《公共基础知识》2006 年江苏省公务员考录试卷(A 类)
- 《公共基础知识》2006 年江苏省公务员考录试卷(B 类)
- 《公共基础知识》2006 年江苏省公务员考录试卷(C 类)
- 《公共基础知识》2007 年江苏省公务员考录试卷(A 类)
- 《公共基础知识》2007 年江苏省公务员考录试卷(B 类)
- 《公共基础知识》2007 年江苏省公务员考录试卷(C 类)
- 《公共基础知识》2008 年江苏省公务员考录试卷(A 类)
- 《公共基础知识》2008 年江苏省公务员考录试卷(C 类)

第三部分 综合模拟训练

- 综合模拟题(一)
- 综合模拟题(二)
- 综合模拟题(三)
- 综合模拟题(四)
- 综合模拟题(五)

第四部分 2010 年考试大纲及考生须知

- 江苏省 2009 年考试录用公务员公共科目
考试大纲及考生须知
- 江苏省 2010 年考试录用公务员公共科目
考试大纲及考生须知
- 江苏省 2010 年考试录用公务员报考指南
- 江苏省 2010 年考试录用公务员专业参考目录(试行)

第一篇

应试基础篇

本篇主要通过对公共基础知识的考试概况、命题结构与命题规律分析、应试者应试能力的构成解析,为考生全面展示公共基础知识考试的原理。在对历年考试状况分析的基础上,重点对公共基础知识的命题结构和命题规律进行了总结,为考生剖析了应对公共基础知识考试应该具备的几种能力,为考生备考公共基础知识进行有效复习做出了科学的指导。这也是本书区别于其他辅导教材的新颖之处,请考生花费一些时间仔细阅读,定能使复习达到事半功倍的效果。

第一章 公共基础知识考试概况

本章旨在通过全面分析解读 2010 年江苏省公务员公共科目考试大纲内容,重点分析公共基础知识的考试大纲、考试基本特征以及本科考试的测评要点,全面系统地为参加公务员考试的考生提供应试指导意见和建议,为合理有效地安排报名、复习、考试时间,顺利通过考试打下坚实的基础。

第一节 公共基础知识考试的基本内容

一、考试大纲解读

2010 年江苏省公务员公共科目考试大纲的出台,为备战本次考试的广大考生指明了复习的方向。如何把握好本大纲的整体精神,在备考过程中时刻准确把握考试的精髓,是广大考生开始复习之前必不可少的一项重要步骤。

和 2009 年考试大纲相比,2010 年江苏省公务员录用考试仍然是面向社会公开招录的竞争性考试,招考范围广,招录职位多,考试整体依然向着更加程序公开、结果透明的方向发展,这无疑有利于广大考生个人能力的充分发挥。

2010 年的考试科目依旧延续了江苏特色,针对不同层次的职位分别设置了 A、B、C 三类。其中 A 类主要针对国家机关和相关机构中,从事政策、法律法规、规划等的研究起草工作和政策、法律法规、规划实施的指导、监督检查工作,以及从事机关内部综合性管理工作的职位。B 类主要针对国家机关和相关机构中,从事机关内的专业技术工作,对机关的业务工作提供专业技术支持的职位;直接将各项具体规定施于公民、法人和其他组织的行政执法职位。C 类是江苏省录用考试中划分的专门针对乡镇一级的职位。

从考试大纲来看,公共基础知识部分内容没有太大的变化,依旧延续其覆盖面广、针对性强、能力要求高的一贯风格,这也对广大考生的综合素质提出了相当高的要求。公共基础知识考试围绕马克思主义哲学原理、毛泽东思想概论、中国特色社会主义理论体系、当代中国的政府与政治、国家机关工作人员的职业道德、法律知识、语文知识、公文写作与处理、历史知识、科技知识、经济知识、时政专题等十二大类基础知识,重点测试应试人员对公共基础知识的掌握程度和运用知识分析、解决实际问题的能力,以及履行公务员义务的必备能力和素质。

大纲规定了公共基础知识的基本题型涵盖单项选择题、多项选择题、不定项选择题、实务题、论述题、简答题、作文题、案例分析题、综合分析题、材料处理题等。根据 A 类、B 类、C 类不同试卷结构的要求选取上述若干个题型组成各类试卷。A 类、B 类、C 类试卷均有主观题和客观题。考试时限为 90 分钟,满分为 100 分。

在众多知识点中,法律部分的知识仍将是公共基础知识考核的重点,这与本科目考试的定位,即在良好的法律素养基础上加强公务员在政治、经济、管理、人文、科技等方面的能力密切相关。根据省内往年公务员考试情况,结合现有的大纲要求,江苏公务员考试法律知识的考核

将侧重对法律基础知识和综合运用法律知识能力的考查。法律知识的考点面广量大,覆盖面将随之扩展到几乎所有的法律要点。另一方面,为了增加考试的区分度,合理选拔人才,将会出现一些难度较大的分析题。因此,总体而言,法律部分的难度将比前几年略有上升。

此处,公文写作知识也一直是考试的重点和难点。需要注意的是,根据最近几年的公务员考试趋势,科技常识的题目在常识判断部分所占比重在逐渐加大。

最后,考试内容原则上以大纲范围为主,但将有 10% 超出考试大纲指定范围的内容。这一规定仍然体现出“择优录用”的原则,是新形势下对广大考生知识结构、能力素质等方面的一个新挑战。

二、公共基础知识考试的基本特征

公共基础知识作为多个省市选拔公务员的考试科目之一,始终呈现出知识点多、考试量大且备考难度高等特点。作为选拔优秀人才进入国家公务员序列的基础性考试,公共基础知识承载着甄别应试人员知识的广博性、判断的敏锐性、记忆的准确性等重要使命。可以说,这一考试科目代表了国家机关任用人才的最基本标准。这也说明国家公务员所应该具备的基本素养。公共基础知识面不够宽泛的人员,将不能很好地适应公务员的职位要求,不能很好地处理日常工作。

根据近几年各地方的试卷命题情况,可以看出公共基础知识试卷具有以下基本特点:

1. 考试题量大,知识覆盖面广

选拔性考试的目的之一,是要测试考生对相关知识的掌握情况。公共基础知识考试重点测试应试人员对公共基础知识的掌握程度和运用知识分析问题、解决实际问题的能力,以及履行公务员义务的必备能力和素质。近几年的考试试卷都较好地反映了这一点。

一方面,在考试时间允许的情况下,考试题目的数量较大,对考生提出了知识积累程度方面的要求。近年来各次考试的试题量都在 80~100 道题之间,也有部分地区题目达到 150 道,考试内容较好地覆盖了所要考查的知识点。另一方面,公共基础知识的考试内容主要包括马克思主义哲学原理、毛泽东思想概论、中国特色社会主义理论体系、当代中国的政府与政治、国家机关工作人员的职业道德、法律知识、语文知识、公文写作与处理、历史知识、科技知识、经济知识、时政专题等十二大类。试题内容的知识覆盖面广,使得考试能够全面而客观地反映考生对相关知识的掌握情况,也说明试卷具有良好的信度和效度。

2. 试题类型多,考试目标全面

一套较好的试卷,应该从多个角度较全面地体现考试目标,其中包括认知目标、能力目标、觉悟目标、情意目标等。不同的考试目标要求,要通过不同类型的试题来反映。同样,同一种试题,有时也具有多样化的目标功能。一般来说“选择题”具有考查记忆、理解、分析和综合判断的功能;“案例分析题”和“综合分析题”等,则具有测试考生综合运用知识的能力等作用。依据公务员考录大纲对公共基础知识考试的规定,其基本题型涵盖单项选择题、多项选择题、不定项选择题、实务题、论述题、简答题、作文题、案例分析题、综合分析题、材料处理题等。纵观近几年考试中出现过的题型,都充分体现了试题类型多、考试目标全面的特点。其中,一般情况下考试会使用 6 种题型,也曾经出现过 5 种或 7 种题型的情况,表明了考试目标的全面性。从比例关系来看,在多数情况下,客观性试题的比重较大,主观性试题的比重偏小,这说明试卷着重考查考生对有关社会问题的理解、判断和综合运用知识的能力。

3. 试题结构多样,针对性明确

虽然涵盖的内容非常广泛,但公共基础知识考试却有着非常明确的针对性。围绕大纲中所列举的十二大类知识要点,对考生的基本知识识记能力、运用基本原理分析解决实际问题的能力以及应用文的写作能力进行考查,这对考生综合运用知识的能力提出了较高的要求。这一指导思想在近几年的试卷中得到了较好的体现。

第一,主观性试题“客观化”。传统的案例分析题和综合分析题是主观性试题。近几年这两种题型逐渐客观化了,基本形式就是先给出一段或几段材料,然后依据给定的材料设有3~5道选择题,有的选择题答案就在材料之中,有的选择题则是对材料的拓展延伸,需要考生结合自己掌握的相关知识作答。

第二,内容要求“统一化”。就是说,试卷的所有试题都做到了内容统一,一视同仁,没有出现让考生自由选答的试题。试题统一,就意味着标准统一,就是用统一的标准去衡量所有同类的考生。如果试题不统一,难度和区分度都不相同,就很难对不同考生的情况进行比较。

三、公共基础知识考试测评的基本要点

公共基础知识与公务员考录中其他各科考试有着本质的区别。考生一定要根据自己的特点去制定相应的复习策略。

1. 基本知识点掌握方面

公共基础知识的测评标准是考查考生有没有很好地掌握考试中出现的知识点,并评估考生是否具备与考点相关的素质能力。过于功利和浮躁的心理是这类考试的大敌。考生需要根据考试大纲中提出的公共基础知识考试内容要求,对各类知识(特别是重点法律、公文)作耐心梳理。全面总结过去考试中出现考点及题型,并在考试中能最终表述出来。

2. 运用原理解决问题方面

公共基础知识考试考查的是考生由点及面、点面结合,真正做到从基本知识点的掌握到运用知识点解决问题的能力,这与行政机关的工作形式和内容对公务员能力素质的要求是相一致的。考生根据考试题型的要求,仔细研读参考书目,做到融会贯通、灵活运用,并且结合考试中出现的信息,形成自己对考题中所列事件的看法,这对考生深刻理解考试内容,触类旁通、举一反三等综合能力素质提出了更高的要求。

3. 应用文写作方面

在考生的应用文写作能力方面,公共基础知识测评主要是对考生语言表述能力进行评分。重点考查考生的文字表达是否突出重点、表述准确和文字流畅。其中,文字表述是否具备整体上的一致性和可理解性至关重要。其中,“一致性”主要是指考生在现场应试的过程中,在语言层面对话题的阐述具有连贯性和逻辑性。

第二节 公共基础知识的应考准备

备考是应试的前提,同时也是应试成败的关键。作为一名公务员考试的应试者,首先应该熟悉招考公告各项条件、要求,在确定自己所要报考的单位、职位后,就应该以招考公告和招考简章的有关内容为指导,选用科学的备考方法积极扎实地开展备考工作。

一、核对招考条件

1. 招考对象

社会在职人员中具有硕士以上学位的研究生不受户籍限制、2009年普通高校本科以上学历应届毕业生不受生源地限制,全省职位均可报考。符合政策性安置条件的人员(如:夫妻分居两地、符合随军条件的军人配偶、父母身边无子女等),可以报考配偶或父母所在地的职位。

在省级机关及省直参照公务员法管理单位的职位,本省生源和户籍的本科以上学历人员均可报考。

各市及其以下单位的职位,招考对象由各市公务员主管部门按照上述规定,结合各地实际确定,并在招考简章公布。其中,监狱、劳教系统的职位按司法系统招警简章的规定执行。

面向优秀村干部招考的乡镇职位(职位代码为“98”),招考对象为各县(市、区)行政区域内现任村支书(主任),并任现职务2年以上,表现优秀的人员。“优秀”的标准由各市制定。

面向选派到基层服务的高校毕业生招考的职位(职位代码为“94”—“96”),招考对象为经我省项目办选拔派遣的“西部计划”、“苏北计划”志愿者、“三支一扶计划”大学生(含外省选派的江苏生源“西部计划”志愿者),服务满1年且考核合格的人员;经我省组织人事部门选派到农村基层的大学生服务满1年(不含2007年以来省选派的大学生“村官”),考核合格的人员。

下列人员不得报考:曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员;2005年以来在中央国家机关和我省公务员招考中被认定为有考试作弊行为的人员;2004年2月20日以来被辞退的公务员和参照单位工作人员;2006年1月1日以后新录用的公务员和参照管理单位工作人员及聘任制书记员(辞职也不能报考);在全日制普通高校就读非2009年应届毕业生;在校学生;现役军人;法律规定不得录用为公务员的人员。

除公告和简章规定的条件外,配偶、直系亲属被判处死刑或正在服刑者,对本人有重大影响的旁系亲属被判处死刑、无期徒刑或十年以上徒刑且正在服刑者,直系亲属或对本人有重大影响的旁系亲属被判处危害国家安全罪者,不得报考相关的政法机关。

2. 报考条件

具有中华人民共和国国籍;拥护中华人民共和国宪法;18周岁以上、35周岁以下(1973年2月20日至1991年2月26日期间出生)。招考优秀村干部的职位可放宽至40周岁;招考法院聘任制书记员的职位要求25周岁以下(法院在编人员和编外聘用的书记员或速录员,在法院工作满3年的,年龄放宽至35周岁);具有大专以上学历(招考优秀村干部的职位可放宽至中专、高中学历);具备正常履行职责的身体条件;报考公安、司法人民警察职位的人员还应具备招警简章规定的条件;具备省、市公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

其中,报考的年龄以报名日期计算。18周岁以上、35周岁以下(含35周岁),为1973年2月20日至1991年2月26日期间出生。其他年龄计算,参照此方法进行。年限计算截止时间为2009年8月31日。如:职位要求“2年以上基层工作经历”,即指截至前述日期满2年。

在学历认定方面,2009年全日制普通高校(含成人高校及电大中全日制高等学历教育普通班,下同)应届毕业生须于2009年8月31日前取得毕业证书;非普通高等学历教育的其他国民教育形式(自学考试、成人教育、网络教育、夜大、电大等)毕业生取得毕业证后,符合职位要求的资格条件的,方可报名。

报考法院、检察院系统法律专业职位(不含法警、法医、聘任制书记员职位)须具有国民教