



为人不可太露 不可太躁 不可太狂 不可太善

升职

就这几下

对下属善于控制 对同事善于借势 对上司善于奉迎

王咏星◎编著

SHENG ZHI JIU ZHE JI XIA

俗话说：“事在人为。”本书为那些想升职但不得其要领的朋友指出了光明前途，只要将本书仔细研读，对照生活中的一言一行，潜心练习，如此这般，三两年过后，必成大器。

石油工业出版社

升职

王咏星◇编著

“就这几下”

石油工业出版社

图书在版编目(CIP)数据

升职就这几下/王咏星 编著.
北京:石油工业出版社, 2010.7

ISBN 978-7-5021-7821-5

I.升…

II.王…

III.成功心理学-通俗读物

IV.B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 097903 号

升职就这几下

王咏星 编著

出版发行:石油工业出版社

(北京安定门外安华里 2 区 1 号楼 100011)

网 址:www.petropub.com.cn

编辑部:(010)64523607 营销部:(010)64523603

经 销:全国新华书店

印 刷:北京晨旭印刷厂

2010 年 7 月第 1 版 2010 年 7 月第 1 次印刷

787×1092 毫米 开本:1/16 印张:11.5

字数:189 千字

定价:25.00元

(如出现印装质量问题,我社发行部负责调换)

版权所有,翻印必究

前言

俗话说“人往高处走，水往低处流。”任何一个上班族都想升职，每个有事业心的人都会不满足于现状，想着让自己怎样出人头地、做个最优秀的人，做个能够不断得到晋升的人。

古人云“凡事预则立，不预则废”。无论做什么事，莫不如此。循规蹈矩是不能造就升职机会的。不要奢望机会会自动找上门来，天上会掉馅饼，你也不要以为随随便便就得到上司的赏识并获得升迁，务必靠自己不断努力去寻找，去创造机会。

美国顶级畅销书《人生的99个瞬间》的卷首语提到：“命运的改变就存在于那一个个精彩的瞬间”。

生活给每个人的机会其实大致相当，为了抓住升职机会，你必须“全力以赴，好好修炼”。

下面为大家奉上《升职口诀》：

为人不可太露；

为人不可太躁；

为人不可太狂；

为人不可太善。

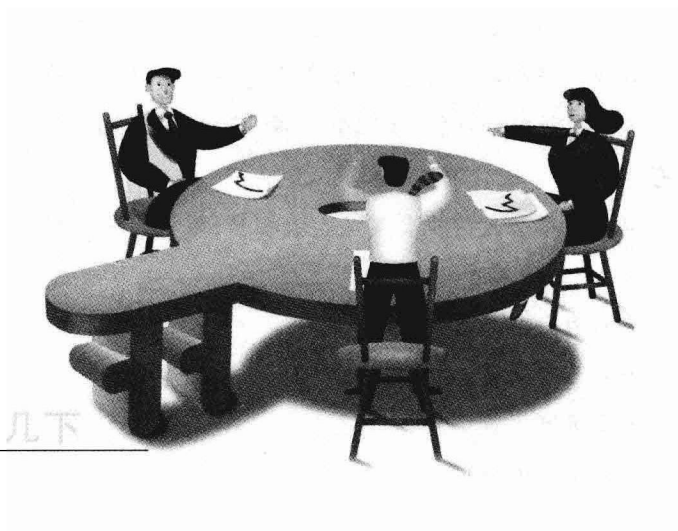
对下属善于控制；

对同事善于借势；

对上司善于奉迎；

对前途善于把握。

俗话说“事在人为。”本书为那些想升职但不得其要的朋友指出了几招，只要将本书仔细研读，对照生活中的一言一行，潜心练习，如此这般，三两年过后，必成大器。



[目 录]

升职方略一

——锲而不舍,前途无量



- 与公司同舟共济 / 002
- 跟对人,跟到底 / 003
- 奉迎的“变与不变” / 004
- 仔细琢磨上司的意图 / 006
- 给上司面子要不动声色 / 008
- 不把问题推给上司 / 009
- 为上司独当一面 / 011
- 让上司脸上光彩 / 012
- 借人口中言,传我奉承话 / 014

升职方略二

——顺毛而摸,不捋虎须



- 不要逆着上司的脾气 / 018
- 服从命令是下属的天职 / 019

打掉牙齿往肚里吞 / 021

上下关系要分明 / 023

恭敬不如从命 / 024

当一个好的听众 / 025

该忍让时要忍让 / 028

对上司要尊重 / 030

升职方略三

——约束自我,藏匿锋芒



让上司高你一筹 / 034

不跟上司“抢镜头” / 035

满招损,谦受益 / 036

检讨自己的“小节” / 038

木秀于林,风必摧之 / 040

保持与上司的距离 / 041

桌上三杯酒,事后两行泪 / 043

不可有轻慢上司之心 / 044

上司的利益也是你的利益 / 046

升职方略四

——明枪要躲,暗箭也防



明枪易躲,暗箭难防 / 050

当心别人藏在背后的刀子 / 051

提防“舌头底下压死人” / 052

交浅之人勿言深 / 054

多个心眼待人 / 055

遭人排挤无需紧张 / 057

做“烂好人”没好处 / 058

升职方略五

——化敌为友,自留退路



有话好好说 / 062

有仇不报是君子 / 063

谅解别人的过错 / 065

要耐心等待时机 / 066

将敌意消于无形 / 067

不要自以为高明 / 069

避免谈论别人的短处 / 071

没有解不开的疙瘩 / 072

升职方略六

——和气生财,互惠互利



赢得别人的合作 / 076

一荣俱荣,一损俱损 / 078

不要破坏了“合作网” / 079

一山能容二“虎” / 080

不做拆台的“小人” / 081

多行不义必自毙 / 082

升职方略七

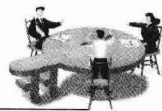
——拉拢关系,有话好说



- 和平共处好处多 / 086
- 睁大眼睛找亮点 / 087
- 勿以事小而不赞 / 088
- 好事见面都有份 / 090
- 不要自筑高墙 / 091
- 心地宽容人缘好 / 092
- 同事不记隔夜仇 / 094
- 同事不是“出气筒” / 096
- 有话说在前 / 097
- 多琢磨事,少琢磨人 / 099

升职方略八

——迂回进言,协助上司



- 不要盲从于上司 / 102
- 进谏须突破上司的心理防线 / 103
- 给苦药包上糖衣 / 105
- 借题发挥巧进谏 / 107
- 向上司推销你的“点子” / 108
- 将种子“移植”到上司心中 / 109
- 以请教为名行进谏之实 / 111

升职方略九

——脱颖而出,待机晋升



- 广结升迁机会的网 / 116
- 面对晋升,当仁不让 / 118
- 人往高处走,水往低处流 / 119
- 抓住改变命运的瞬间 / 122
- 升迁前的热身工作 / 123
- 让上司看到你的才能 / 125
- 行动胜过语言 / 127
- 不要轻易说“不” / 129
- 走好自己的晋升之路 / 130

升职方略十

——“收买”人心,以心换心



- 疑人不用,用人不疑 / 134
- 用兵要狠,爱兵要深 / 135
- 为下属邀功 / 137
- 给下属镀镀金 / 138
- 以真心换忠心 / 140
- 精心培养你的下属 / 141
- 把幕后英雄当真英雄 / 143
- 笼络关键人物 / 144
- 把“刺儿头”收为“心腹” / 145

升职方略十一

——挖掘潜力,栽培下属



- 拒绝下属的非分要求 / 148
- 给高傲的下属“浇浇水” / 151
- 施威不忘善后 / 152
- 借力治人的高招 / 154
- 下有计策,上有对策 / 156
- 砸烂软钉子 / 157

升职方略十二

——慧眼识人,得士则强



- 得士则强,失士则亡 / 162
- 慧眼识出千里马 / 163
- 不让金子埋没沙中 / 165
- 内举不避亲,外举不避仇 / 166
- 英雄不问出处 / 167
- 选好火车头 / 168
- 关键时刻见人心 / 170

升职方略一



锲而不舍,前途无量



与公司同舟共济

最令上司倾心的下属是死心塌地跟公司同舟共济、跟上司同舟共济的人。

李总拥有上亿元的资产,他不顾多人反对,把小刘提升做副总,因为他知道,这个有着与公司共存亡的历史的人一定不会损害公司利益。在今天的五洲集团里,小刘的才干并不突出。可是就在五年前,公司陷入困境,职员一位又一位离开时,他坚持下来,与李总并肩奋斗,因为他相信李总的事业,结果公司终于重新壮大。

挫折与困难是不可避免的,对待它们的正确态度应是锲而不舍,上司当然不喜欢一遇挫折和困难便掉头就跑的下属。

还有一个实例,可以证明上司对锲而不舍型下属的欣赏,他把它称为“令人热泪盈眶的一件事”。

松下幸之助回忆道:

“那是我们的电池终于能够售给N汽车公司的事,这件事前后花了五年的时间才成功。

“当我获悉担任那次业务的是一位锲而不舍的年轻人时,不禁热泪盈眶。

“整整五年的时间他历尽千辛万苦,不断热心走访那家客户,一再拜托对方‘请采用国际牌电池’。

“我想,有人一定认为是他分内的事,但以他的年纪,竟然有这种耐心,真叫人佩服。一般人总是吃一次闭门羹就放弃了。

“今天的N公司除了电池以外,还采用了本公司其他各种产品。这都是本公司员工锲而不舍的结果。”

所以,上司们对于那些面对困难毫不气馁、坚持不达目的誓不罢休的下属,从内心里欣赏。因为企业总会处于困难中,锲而不舍成为公司进步的支柱。

作为一个上班族,如果你想一步上一个台阶的话,那么就要坚定不移地跟上司坐到同一条“船”上。

当他意识到你是真正同上司同舟共济时,自然就会重用你。你这样做比频频跳槽要



实惠、有效得多。

● 【升职第1下】 ●

与公司同舟共济，这是“快速升职”的一大秘招。

俗话说“路遥知马力，日久见人心。”很多上司都喜欢用时间来考验下属。

如果你能死心塌地地跟着上司同舟共济，他肯定会重用你。一是因为他了解你的能力和忠心；二是因为人都是讲感情的，长时间的接触让他在感情上早就认同了你。

——

跟对人，跟到底

作为一个下属，你上面有上司；作为一个上司，你上面还有上司，因此就存在一个跟人的问题。不管你喜欢不喜欢，这是一个事实。而跟人，自古以来有五种境界。

第一种境界就是跟人的最低境界是只顾个人眼前利益，谁能让眼前利益满足就跟谁，“有奶便是娘”。这种人眼界狭小，容易在上司失势时卖主求荣。这种以眼前利益跟人的人，是不讲是非、境界最低、情操最差的人。

第二种境界是势利眼。这些人往往为了保住个人的身家性命迫于形势不得不屈服于强权势力的压力，见风使舵，谁势力大跟谁。这类人人数较多，也是靠不住的。

第三种境界稍高，他们不以个人利益为尺度而以民众的利益为标准跟人。但他们有时会迷惑于某些政治家或领袖人物的政治口号，或者一开始就跟了个政治骗子或者所跟的好人中途变坏。于是，他们在失望之余不得不改弦易辙，弃暗投明。虽然他们最终跟了英明君主，但他们毕竟走了弯路，落了个背叛前主的罪名。

第四种境界是忠诚到底，杀身成仁，如伯夷、叔齐等。这些人一旦做出了选择，就无怨无悔，矢志不渝，表现出坚定的信心和执著的精神，是许多人敬仰的楷模。对上司来说，选择了这样的下属是人生一大幸事。

第五种境界是跟人的最高境界，如诸葛亮式的人物。贤臣择主而事，良禽择木而栖。诸葛亮生于乱世，不肯轻易出山辅佐诸侯而是静观其变，看谁是匡扶天下的明主，看谁



能诚心待他。而刘备作为汉朝皇室之君,仁义布于四海,以诚心待人,三顾茅庐终于感动了诸葛亮。隆中对策,便确定了天下三分的形势,诸葛亮辅佐刘备火烧新野,火烧赤壁,打退了曹兵多次进攻,智取荆州和四川实现了三分天下的宏伟预言。刘备不听劝告造成大败,白帝托孤,诸葛亮宣誓鞠躬尽瘁、死而后已。虽然刘禅昏庸无能,但诸葛亮还是为刘备的蜀汉天下战斗到最后一息。所以诸葛亮成为封建道德的最高典范。

● ●【升职第2下】● ●

跟人首先强调的是跟对人,这就要求你挑选到一个合适的有前途并且有情有义的上司;然后就是跟到底,只有忠心耿耿地跟随上司才能获得上司的赏识,进而获得上司的提拔。

故看准人,跟对人,跟到底,是跟人的最高境界。至于你想做哪种人,全看你的本事和追求了。对想升职的人来说,目光长远一些是很有必要的。

奉迎的“变与不变”

叔孙通以制定了朝见帝王的礼仪而大受汉高祖刘邦的赏识成为西汉开国初期一位引人注目的角色,《汉书》还专门给他立了一篇传记。

其实,他的崭露头角开始于秦朝。早在秦始皇时期,他便以“博士”的头衔为秦王朝效力了。秦始皇在搞焚书坑儒,迫害的就是这些有“博士”头衔的人,当时迫害的人数多达四百六十余人,而叔孙通居然能幸免于难,真不知他用的什么手段讨好了秦始皇。

到了秦二世时代,陈胜、吴广农民起义,二世皇帝召来了一帮“博士”儒生询问对策:“南方有一些兵卒攻城夺地,你们看该怎么办呀?”

有三十余名“博士”纷纷进言道:“臣民不允许聚众闹事,聚众闹事就是造反,就是不可饶恕的死罪,请陛下立即发兵击讨!”

偏偏秦二世采取“鸵鸟政策”,不肯承认老百姓会起兵反对他,一听这话脸色都变



了，一副怒气冲冲的样子。叔孙通明白了秦二世的心思，立刻上前说道：“他们说的都不对。现在天下一家，郡县的城墙、关卡早已摧毁，兵器也早已收缴，向天下百姓表示永远不再值守，四方百姓心向朝廷，怎么会有造反的人？南方那些兵卒不过是一些鼠窃狗盗的小偷小摸，何足挂齿，当地的官员早已将他们拘捕杀戮，根本不必大惊小怪！”

他这番话果然讨得秦二世的欢心，结果，那些说是百姓造反的“博士”们都被送交司法部门斥责，而叔孙通却得到了二十四布帛，一身衣服的赏赐，并将他的官职升了一级。

等到叔孙通返回住所，那些“博士”们责问道：“你怎么那么会巴结讨好？”

叔孙通说：“你们太不聪明了，我也险些落入虎口！”

其实，他已清楚地看出了秦国即将灭亡的形势，当夜便逃出秦都咸阳，投奔陈胜、吴广的队伍去了。陈胜、吴广失败以后，他先后又归顺过项梁、义帝、项羽，最后项羽失败，他投降了刘邦。

刘邦这个人不喜欢读书人，叔孙通为了迎合刘邦，脱掉了自己儒生的服装，特意换上一身刘邦故乡通行的短衣短衫，果然赢得了刘邦的好感。

当他投降刘邦时，有一百多名学生随他而来，可他并不向刘邦推荐，而他所推荐的，全是一些不怕死、敢拼命的壮士。学生们不免有了怨言：“我们追随先生多年，又同先生一起降汉，先生不推荐我们，专推荐一些善于拿刀动剑的人物，真不知他是怎么想的！”

叔孙通说：“刘邦现在正是打江山的时候，自然需要一些能够冲锋陷阵的人，你们能打仗吗？你们别着急，且耐心等待，我不会忘了你们！”

当刘邦当上皇帝以后，那些故旧下属全不懂得君臣大礼，有时在朝堂上也争功斗能，饮酒狂呼，甚至拔剑相向，刘邦显得很不耐烦。这一点让叔孙通看出来，他便趁机建议制定一套大臣朝见皇帝的礼仪。刘邦自然同意。

他的那一套礼仪极大地提高了皇帝的尊严，使得刘邦十分开心，他高兴地说：“我今日才体验到当皇帝的尊贵了！”

于是叔孙通加官晋级，一次便得到五百金的赐赏，成为朝廷近臣，一直到汉惠帝时还恩宠不衰。

叔孙通以一介儒生，便能适应秦始皇之暴、秦二世之昏，陈胜之陋、项羽之威、刘邦



之薄、惠帝之懦。在那样一个天下大乱、文人遭劫的年代,不仅苟全性命,而且处处得意,荣通富贵,亦已难矣!探究一下他保身取宠的诀窍,可以发现,全在于“变与不变”之间。

所谓“变”,是要在摸清君主的脾气、秉性、喜怒、好恶的基础之上,不断地改变着自己的言行、对策。叔孙通对秦始皇采取的是“默”,对秦二世采取的是“骗”,对刘邦采取的是恭维,对惠帝采取的是“吓”,这些手段果然都能奏效。

所谓“不变”,是奉迎的媚态要始终如一。下属们身在职场,在奉上卸下的时候,必须熟练运用这些诀窍,才能左右逢源,达成预期目标,建功立业。

● 【升职第3下】 ●

想升职,你就必须得到上司的赞赏;想得到上司的赞赏,你就必须善于逢迎上司。

在逢迎时要始终如一,还要随机应变,根据上司的好恶随时改变自己的言行。

俗话说“变通,变通,一变就通。”讲究变通的逢迎才是升职的必杀技。 88

仔细琢磨上司的意图

与上司的关系对你事业的成功有着不同程度的影响,可以说这也是关键之一。有时候你在上司身上花了很多时间,但在处理这层关系时,你仍应当注意自己的方式。如果幸运的话,能够事事顺意。以下是应付上司的建议。

(1)分清上司提供的哪些建议会对你有所帮助

没有十全十美的上司,每个人都有其优缺点。你最好是重视上司的长处,忽略其短处。分清你的上司在哪种情况下会给你提供帮助,并在有必要的时候去接受他(她)。

(2)提出可能得到上司积极反应的需求

如果你了解你的上司对什么比较看重,那你可以以较易得到其积极反应的方式提出要求。这样你就不必浪费时间去说服——或是更糟,设法改变他(她)的想法。了解什么对他(她)起作用,什么不起作用;然后运用较易成功的策略。