

● 赖珊盛 著

ZHUCUN SHUJI

# 驻村书记



海峡文艺出版社

赖珊盛 著

# 驻村书记



海峡文艺出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

驻村书记/赖珊盛著. —福州: 海峡文艺出版社, 2007. 10

ISBN 978—7—80719—195—7

I. 驻… II. 赖… III. 报告文学—作品集—中国—当代 IV. I25

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 156229 号

## 驻村书记

---

作者: 赖珊盛

责任编辑: 李锦良

出版发行: 海峡文艺出版社

社址: 福州市东水路 76 号 14 层 邮编: 350001

发行部电话: 0591—87536724

印刷: 福州千帆印刷有限公司 邮编: 350008

开本: 787×1092 毫米 1/16

字数: 320 千字

印张: 16.25

插页: 12

版次: 2008 年 1 月第 1 版

印次: 2008 年 1 月第 1 次印刷

ISBN 978—7—80719—195—7/I · 148

定价: 38.00 元

---

如发现印装质量问题, 请寄承印厂调换

# 感谢的话

赖继秋

龙岩电视台记者赖珊盛同志送来一部书稿，是专门记叙省委文明办下派上杭县通贤乡秀坑村任党支部第一书记陈可敬同志事迹的，要我给这本书写个序。我想县级干部不太适宜做序，但我被可敬同志的事迹深深感动。我去过秀坑村，三年来变化很大，群众交口称赞。因此，情不自禁地写一段话，表达对可敬同志及全体驻村干部的敬意。也感谢珊盛同志三年来一直跟踪了解，把驻村干部的事迹记录下来，整理成书，为驻村干部做了一件好事，体现了一个人民记者执著的敬业精神。

2004年7月，省委、省政府决定创新农村工作机制，下派干部驻村任职。我县有派驻干部85人，其中省派7人，市派13人，县、乡（镇）派65人。所驻的85个行政村，共有673个村民小组，1.81万户、10.1万人，占全县人口的20.91%，大多是条件较差或经济欠发达村，有些地处偏远，基础薄弱。通过驻村干部三年的艰苦努力、派出单位及有关部门的大力支持，大多数村的基础设施、村容村貌、班子建设、精神面貌等各方面都发生可喜变化，农民收入有较大增长。我去过省派驻干部的7个村及部分市、县派驻干部的村，所到之处，干部、群众都感谢省委、省政府的正确决策，称赞驻村干部的巨大奉献。三年来，驻村干部克服了家庭、生活及工作上的种种困难，扎根基层，吃苦耐劳，兢兢业业，上下奔波，为当地群众办了许多好事、实事，为社会主义新农村建设打下了坚实的基础，并与当地干部群众结下了

深厚的感情。他们的工作精神值得我们学习。三年过去了，驻村干部就要回原单位工作了，在此我代表中共上杭县委、上杭县人民政府及上杭县人民对全体驻村干部表示衷心感谢和崇高敬意！诚恳地期望省、市驻村干部多回第二故乡走走，一如既往地关心、支持上杭各项事业。祝愿大家身体健康、工作顺利、万事如意！

（作者系中共上杭县委书记）

2007年7月18日

# 情系老区，驻村奉献

刘亚圣

2004年7月，福建省直机关45名优秀党员干部响应省委的号召，进驻闽西老区相对薄弱村担任第一书记。他们肩负着“建设好班子，带好村党员干部队伍，创造好小康建设业绩，赢得广大干部拥护”的使命，成为村里的“当家人”。

驻村任职三年来，省派驻村干部深入学习贯彻中央、省、市农村工作会议精神，全面落实中央和省委1号文件，按照龙岩市委、市政府的工作部署，紧紧围绕建设海峡西岸社会主义新农村的总体要求，在当地党委、政府的直接领导下，团结带领村“两委”班子，充分发挥当地资源优势，紧紧依靠驻点村党员干部群众，克服了工作、生活中的困难，促进了驻点村的经济社会各项事业健康发展。

## 一、农民收入和村集体经济得到持续增加

广大驻村干部坚持发展第一要务，在深入调查研究的基础上，结合当地实际，制定科学发展规划，大力实施项目带动战略，积极组织农村劳动力转移，大力发展特色经济，有力促进了驻点村集体和农民收入的增加，据统计，45个村新增经济作物8 000亩，新增水产养殖面积740亩，新增畜禽养殖十万多头（只），新增林竹面积3万亩，新增村办企业（村参股企业）84家，农民人均纯收入年均递增25%，村集体收入平均达2.5万元，比2003年增加4倍。

驻永定县金砂乡上金村的吴志坚，积极引导农民面向市场，做大

做强美蕉产业，为美蕉注册了“古木督”商标，并获得了“绿色食品”标志。他倡导成立了美蕉产业协会和“上金经济发展合作协会”，采用“公司+合作组织+农户”的模式，组织村民发展养鸡、养鸭、水果、蔬菜等种养业，使上金村走上了一条集养殖、种植、加工、贸易为一体的特色生态农业之路，上金村2006年农民人均收入达3 590元，比增25%，村集体收入也从空白增加到2.2万元。驻上杭县通贤乡秀坑村的陈可敬，积极组织当地农民发展传统的乌兔产业、引导青年农民外出务工、兴办村级企业，多渠道增加村民和村财政收入，使秀坑村农民的人均纯收入，从原来的2 000元增加到3 870元，村财政从原来的2 000元增加到十多万元。驻上杭县官庄乡曾泗村的林永忠，组织本村一百八十多名劳动力向厦门、泉州转移，引导留守村民提高传统种养水平，福建省编制办公室免费提供“珍珠”茶苗，引导村民发展茶叶生产，发动村民扩大红菇、松脂采集，成为曾泗村民增收新财源。他还多渠道筹资20万元，鼓励村集体大胆承包乡林场，每年为村集体增收3.2万元。驻上杭县泮境乡乌石村的游麟波，面对收入不到一万元、债务缠身的村集体经济，大胆创新，变“输血”为“造血”，筹资41万元，参股乡电站的技改工程，每年为村财政增收4万元。

## 二、生产生活条件得到持续改善

省派党员干部挂钩帮扶的村庄，多数是边远的贫困山村，有的不通路，不通电话，不通广播电视；有的还缺电、缺水，群众的生产、生活环境非常艰苦。

广大驻村干部按照“不花钱或少花钱的优先、与群众生产生活密切相关的优先、优惠扶持政策快到期的优先”的原则，找准急需办而又能办的实事为突破口，多方筹措建设资金，从每一项工程、每一件具体的实事做起，使驻村基础设施不断完善，群众生产、生活条件得到明显提高。

据统计，45个村有线电视覆盖人口新增1.1万人，达2.6万人，占

55%；程控电话覆盖人口新增1.7万人，达4万人，占85%；照明用电覆盖人口4.7万人，占100%；安全饮用水覆盖人口新增2.5万人，达4万人，占85%。累计硬化道路315千米，新修其他道路196千米；兴修引水灌溉渠道88千米；改造农田2 687亩。

驻长汀县大同乡天邻村的蔡子光、驻上杭县溪口乡云山村的张紫迎、驻上杭县蛟洋乡桃源村的黄辉昌，组织实施了“造福搬迁”工程，分别筹措资金二百多万元，分期建设、分期搬迁，使593户、2 372人搬出了大山，住上了新房，形成了交通、给排水、电视、电话等基础设施配套的文明新村，一举解决这三个村“孩子上学难、出门行路难、病人就医难、接收信息难、青年娶妻难、寻找出路难”的问题。驻漳平县桂林乡山羊村的邱忠先，在福建省审计厅领导的重视、支持下，多方筹措资金，完成了总投资四百多万元、总长14千米的水泥道路。驻漳平双洋镇坑源村的陈飞，克服资金不足等多种困难，集中全部精力，仅用三个多月的时间修通了宽3.5米、长8千米、造价240万元的水泥路。驻上杭县通贤乡秀坑村的陈可敬，争取各类帮扶资金二百六十多万元，扶贫物资二十多万元，发动乡贤为家乡公益建设捐款三十多万元，开挖公路8条，总长度18千米，修建大小桥涵32座，结束了该村没有通往乡镇公路的历史，实现了“一村通四镇”的美好构想。

### 三、社会事业得到持续发展

一是驻点村教育事业加快发展。驻村干部全面落实农村贫困家庭子女义务教育“两免一补”政策，对农村义务教育阶段学生全部免收学杂费，驻点村小学教学设施普遍得到修缮，校舍建筑面积总计达1.5万平方米。驻村干部发挥各自优势，普遍开展了扶贫助学活动。据统计，省派驻村干部共资助贫困学生1 431名，资助金额达177.56万元。驻漳平县溪南乡长荣村的秦世聪，筹集资金6万元，为村学校砌围墙、建大门、硬化操场、修缮校舍、更换水塔、加固厕所、增加体育器材，为距校较远（4千米）的下田地自然村建起了专供一年级学

生读书的小学分校，每逢教师节和六一儿童节开展慰问活动，发动福建省审计厅妇委会、各处室、党支部和个人为长荣村18名贫困生捐资助学，每年资助一万多元及其他物品。驻连城县林坊乡上寨村的戴信福，在福建省煤炭集团公司发动捐资助学活动，筹款15万元成立“上寨村民子女就学基金”，用于村民子女每学期学费补助，奖励考上高中、大学的学生，对上寨村的教师给予慰问。驻上杭县蛟洋乡桃源村的黄辉昌，以福建日报报业集团妇委会组织女职工捐款为基础，筹款三万多元，并将结对帮扶之外的资金21 710元作为启动资金，设立了“桃源助学奖学基金”，联系9位社会热心人士与贫困家庭学生进行结对帮扶，每学期对家庭特别贫困的学生给予适当补助，奖励优秀学生。驻长汀县策武乡李城村的陈愈浩，多方筹资二十七万多元，新建李城小学教学楼430平方米，新建水泥篮球场一个，改建教师宿舍11间，新添课桌椅一百五十多套，挂钩单位捐赠书刊565册。

二是驻点村医疗卫生条件逐步改善。新罗、上杭、永定、长汀等县的驻村干部普遍推行了新型农村合作医疗制度，农民“参合率”超过85%，共建设卫生服务站34个，占76%。许多驻村干部还开展义诊、捐助医疗设备药品活动，累计捐助金额达11.1万元。驻新罗区苏坂乡西楼村的范辉，充分发挥药监局的资源优势，组织省医学老专家为村民义诊三百五十多人次，免费发放药品五千多元，联系医药龙头企业为该村捐赠各种药品一百多种、价值5万元，协调省医药学校（省生物职业技术学院）每年免费向该村招收4~6名应届初、高中贫困毕业生，联系龙岩力菲克药业有限公司赞助该村所有面临失学的儿童。驻漳平县永福乡岭下村的林艾、漳平县吾祠乡北坑村的黄信有，联系省里的医学老专家，进村开展义诊活动，免费发放部分药品。

三是驻点村普遍落实了农村最低生活保障制度。该保障制度的实施，使得收入1 000元以下的农户普遍得到了政府发放的补差，驻村社会养老保险制度也开始起步。

#### 四、党的基层组织建设得到持续加强

一是加强了基层组织阵地建设。45个省直单位挂钩帮扶村，原有25个村无村部，34个村无党员活动室。省派驻村书记下去后，或新建了村部大楼，或对农村小学楼进行修缮利用，使村级党组织阵地得到巩固和加强。目前42个村有了新村部，43个村有了党员活动室。

二是完善规范了制度。广大驻村干部针对所驻村相对后进、薄弱的实际，纷纷制定、完善村民代表大会、党员“三会一课”制度和议事规则，规范村务公开、财务公开的程序和内容，促进农村政治文明建设，调动党员干部和群众参与管理、发展经济的主动性、积极性。

三是加强村级党员干部队伍建设。45驻点村现有党员1401人，与驻村前相比新增207人，不少驻点村结束了多年未发展党员的历史，为基层组织培养和注入了新生力量。2007年上半年，45个驻村根据上级统一部署，开展了第三批保持党员先进性教育，农村党员的思想作风建设得到明显加强。与此同时，加强了村主要干部的业务培训，累计培训村主要干部583人次，比增277人次。

四是搞好村级换届选举工作。45个驻点村在换届选举过程中，推行“两推一选”，90%以上的驻点村一次性顺利完成了换届选举工作。据统计，在这次换届选举中，有14个村更选了村支部书记，20个村更选了村主任，永定县陈东乡岩太村结束了三年没有村支部书记的历史。一大批年富力强的农村优秀党员、致富能人被充实到村干部队伍中来，增强了村“两委”班子的凝聚力和战斗力。

#### 五、精神文明建设得到持续加强

45位省派驻村书记在发展生产、加强基础设施、基层组织建设的同时，十分注重搞好驻点村的精神文明建设。45个驻点村普遍成立了集文化娱乐、培训教育、信息宣传等为一体的“农民之家”，组织开展了一系列文化活动，极大丰富了驻点村农民的精神文化生活。

驻长汀县童坊乡拔哩村的刘春荣，在狠抓经济建设的同时，不忘

抓精神文明建设，组织制定《拔哩村文明公约》，组建农民乐队、农民合唱团、青年舞狮队、女子演出队，每年开展“文明家庭”“致富能手”“竹王”等多项评选活动，举办“迎新春农家乐”文体活动，编写、传唱了《拔哩村村歌》，开办图书馆、创建农民之家，邀请公安人员和疾病防控人员进村讲课，举办了“春满拔哩”“和谐拔哩”两届竹笋文化艺术节。驻永定县陈东乡岩太村的王福平，拍摄、撰写了大量反映岩太土楼群和永定振成楼、初溪土楼群等客家土楼的照片和文章，发表在《福建日报》《中国旅游报》《闽西日报》和互联网等媒体上，他还利用业余时间出版发行了摄影散文集《土楼情怀》，使岩太这个古朴美丽的客家山村引起世人的关注，不仅吸引了大量的国内外游客，而且还引起厦门市创业者协会的注意，准备投资开发岩太土楼的旅游事业。

## 六、各项改革得到持续深化

省派驻村书记积极、稳妥地推进产权制度改革，完成第二轮耕地延包发证和第二轮土地承包，基本完成林改任务。有的驻点村实施了产权制度改革，组建了农民合作组织。驻村“六大员”津贴补助得到落实，直接为农民服务。驻点村的防洪应急预案延伸到自然村、村民小组、矿山企业，普遍推行了农民房屋保险，实施整村推进扶贫开发，开展创建“农民之家”试点。45个驻点村普遍创建了集培训教育、文化娱乐、信息咨询等为一体的“农民之家”，成为“集聚人气，凝聚人心，增进和谐”的农村新阵地。这项工作为全省首创，得到上级的充分肯定。

他们还组织开展了乡镇“三农”服务中心试点，目前，武平十方、新罗适中、上杭古田、永定湖雷、漳平南洋等乡镇先后成立了“三农”服务中心，其中：武平十方、新罗适中、上杭古田、永定湖雷的乡镇“三农”服务中心先后被列为省级试点，全市和武平十方镇创建乡镇“三农”服务中心的做法得到省委创新办的充分肯定和推广。

驻村任职三年来，45位省派驻村干部能在闽西这片红土地上取得如此辉煌的成绩，是有原因的。

## 一、各级领导的真切关怀

党中央、国务院把“三农”工作当作全党工作的重中之重来抓，党的十六届五中全会向全国发出了建设社会主义新农村的号召。省领导卢展工、黄小晶、王三运、刘德章等，省直挂钩单位和省有关下派干部单位领导多次来到龙岩，深入驻点村看望驻村干部、慰问当地群众、帮助解决实际问题。龙岩市委原书记刘赐贵要求市领导每次下乡调研，必须深入乡村看望驻村干部。龙岩市委、市人大、市政府、市政协领导，经常深入驻点村看望、勉励驻村干部，到农户家访贫问苦，深入田间调查研究，召开座谈会，帮助驻点村理清发展思路，解决驻村工作遇到的实际问题。

据统计，省级领导到驻村调研达53人次，厅级领导到驻村调研491人次，处级领导到驻村调研1881人次。

## 二、挂钩单位的真心帮扶

省直各挂钩单位把挂钩帮扶村当作“第一科室”对待，经常深入调查研究、现场办公，在资金、项目、技术、信息等各方面给予倾斜扶持。

省委办公厅挂钩长汀县梅迳、天邻、百坪等三个村。为抓好挂钩帮扶工作，他们成立了扶贫工作小组，明确了责任处室和扶贫联络员，确保每两个月内有机关干部、每季度有厅领导深入定点扶贫村、每半年召开一次会议专题研究帮扶工作，形成了“一人驻村、全厅支持”工作氛围。省委副秘书长、办公厅主任张广敏到办公厅上任第一天，就亲笔给办公厅三位驻村干部写了一封信，厅领导先后、多次深入到驻点村调研和指导工作，帮助协调争取项目、筹集资金，发动厅机关干部捐款，向贫困学生发放助学奖学金。省委宣传部领导先后十

多次到龙岩调研、看望驻村干部，筹资扶持挂钩村，组织开展“情系三农、一村一项”科普活动，在春节期间召开驻村干部座谈会，定期走访慰问驻村干部的家属，帮助驻村干部解决实际问题。省煤炭工业（集团）公司挂钩连城县上寨村，公司领导多次深入挂钩村调研，公司累计拨出专款73万元，帮助挂钩村修建一条四级公路，公司内部还开展助学捐款活动，筹得捐款15万元建立“上寨村村民子女就学基金”。福建日报报业集团挂钩上杭县桃源村，集团厅处级领导21人次深入到挂钩村调研，帮助村民解决生产、生活、学习、就业等面临的实际困难，集团通过直接出资、协调捐资等方式，多渠道筹资扶持桃源村实施“造福工程”，集团妇委会两次组织本集团女职工捐款，帮助筹集到助学款三万多元，帮助十多名家庭贫困的失学儿童复学。

### 三、驻村干部的真抓实干

省派驻点村，多数地处龙岩市最边远、最偏僻的山旮旯，水、电、路、通讯等基础设施差，村集体经济几乎为零，群众收入低，基层党组织薄弱，生产生活条件异常艰苦。广大驻村党员干部在艰苦环境中，在复杂突变的工作中，经受住了党和人民的检验。他们实现了“从城市到乡村、从机关到农村、从办公室到田间地头、从干部到农民”的转变，他们为驻村的贫困落后面貌所触动，安心在山村驻扎下来，以高度的政治责任感、使命感、紧迫感，以昂扬的斗志、饱满的热情，全心投入到驻村帮扶工作。

驻武平县大禾乡坪坑村的陈孝忠，去年年满60岁办了退休手续后仍然坚持驻村任职，用他的话说是“把抱孙子的时间用来为村里的老百姓办点实事”。他不顾自己血压高，还患有心脏病等，跑遍所属9个自然村落，其中5个自然村落不通机耕路，最远的距离村部近二十千米，翻山越岭走四个多小时才能到达。

2006年5~6月的暴雨，给连城县莒溪镇莒市村造成前所未有的灾害，全村山体滑坡、溜方13处，民房受损18间，受灾人数18户、84人，冲毁耕地16亩，受淹农作物46亩，冲毁水陂1处30米，道路毁坏

三百多米，直接经济损失达45万元。在暴雨和洪灾面前，驻村书记游志越，站在救灾第一线，迅速启动防汛防灾预案，指挥灾民转移，大灾面前没有发生人员伤亡，灾后及时组织重建家园、恢复生产，得到福建省委卢展工书记、国家民政部救灾救济司柳永法专员、龙岩市委刘赐贵书记、雷春美市长、连城县领导的充分肯定。

驻漳平市双洋镇坑源村的陈飞，为了铺路，起早摸黑，连续三十多天每天早晨6点钟就到工地，为了发展毛竹产业，他不畏山高路陡，深入竹山指导竹农科学管护，累晕在竹山上，引发肺炎住院手术。

驻长汀县大同镇天邻村的蔡子光、童坊镇拔哩村的刘春荣，他们利用春节假期，把妻子、儿女接到村里和村民一起过春节，体验山村生活。

驻永定县峰市镇信美村的王显容，是45位驻村干部中唯一的女支书，她克服了别人难以想象的困难和阻力，把工作做得有声有色。她为寻找水源，翻山越岭、披荆斩棘，几乎走遍了村里的每一个沟沟坎坎，让村民喝上了安全卫生水。

年近半百的兰炳林，坚持驻守在“一脚踏三省”（广东、福建、江西交界）的武平县民主乡坪畲村，这是全省208个贫困村位置最偏僻、距离最遥远的一个村。为了驻村工作，他每次回家总是“一身水、一身泥”。

驻连城县塘前乡迪坑村的许辉，由于爱人工作忙，家中小孩无人照顾。为不影响驻村工作，他把小孩转到塘前小学读书。他充分利用台侨工作优势，积极联系港商、台商、侨商，引进推广新型玻璃钢沼气池40户，发展台湾肥姜种植，组织实施饮水工程，建成500平方米村部，使家家户户通上了有线电视，迪坑村发生了巨大的变化。

#### 四、基层干群的真情拥护

实践证明，选派优秀干部到相对薄弱村担任主要负责人（书记、第一书记、副书记），是贯彻落实中央提出的整村推进扶贫开发重大创新，对有效加强农村基层组织建设、推进薄弱村经济和社会发展、

较快地改变贫困村落后面貌发挥了重要作用。广大驻村书记深入农户、深入田间，“听民声、解民意、办实事”，使广大农民得到了实惠，密切了党群、干群关系，展示了各级党委、政府和干部的良好形象，受到了群众的真心拥护和欢迎。

基层干部群众普遍认为，选派干部驻村任职是各级党委服务“三农”、关心基层实实在在的举措，是一项得民心、顺民意的“德政工程”。对广大驻村干部的工作作风和工作态度，农民群众动情地说：“这样的工作作风只在土改时才见过！”“毛泽东时代的干部作风又回来了！”驻漳平市桂林乡山羊村的邱忠先，组织修通14千米的水泥路后，村民自发竖起了“功德碑”，感谢党和政府为畲族村民办了件大好事。群众利用各种朴实的方式表达自己的感激之情，有的群众悄悄给驻村干部送鸡蛋、送蔬菜，有的主动用摩托车送驻村书记出行，有的张贴感谢信表达感激之情，有的主动探望、照顾因工作劳累患病的驻村干部，许多驻村干部成为当地老百姓的主心骨、贴心人。

## 五、帮扶政策的真正惠农

各级各挂钩部门的人才、资金、项目、技术、信息向驻村导入；“年万里路”“六千水利工程”“烟基工程”“造福工程”“土地整理”“农业综合开发”等各种为民办实事项目、各项惠农政策向驻村倾斜；省里每年从15个省直部门集中捆绑了近四千万元向省派驻村投入，平均每村每年16~20万元；广大驻村干部积极实施项目带动战略，把选准项目、争取资金、落实项目，当作驻村工作的头等大事来抓，积极主动与上级各有关部门联系，积极争取项目资金，保证项目资金及时足额到位。

三年来，各级、各部门投入45个省派驻点村的资金达8 399万元，每个驻点村平均187万元，其中：投资超过500万元的有5个村，投资300~400万元的有3个村，投资200~300万元的有9个村，投资100~200万元的有28个村。

在帮扶总投入中，省捆绑资金和财政扶持资金占14%；有关部门和社会帮扶的资金占26%；政策性扶持资金占60%。这么庞大的资金对驻点村进行集中扶持，为历史所少有。如果不是下派干部驻村帮扶，许多村根本不可能完成这些需要几年、十几年甚至几十年才能实施的项目。大幅度增加驻点村的资金投入，驻村干部正确引导和监督资金的使用，对改变当地农村的面貌起了极大的支撑作用。

## “可敬的第一书记”——陈可敬

来自福建省委文明办的陈可敬同志，是下派上杭县通贤乡秀坑村党支部的第一书记，他是一位军转干部，为人热忱，办事干练，一心为民，兢兢业业。如同其他驻村干部一样，陈可敬同志为了驻点村群众的利益，不断奔走，艰苦奋斗，做出了不俗的成绩。作为省派龙岩的领队，我十多次去过秀坑村，亲眼目睹了秀坑村这三年来的变化。

谈起秀坑村的变迁，陈可敬总是谦虚地说：“各级领导真切关怀，派出单位、挂钩单位真心帮扶，社会各界的支持，基层干部群众真心拥护，才做出了一点成绩……”

陈可敬做基层工作，任党支部第一书记，又有他自己的特点：

一是科学规划、点子多、办法好；

二是真心实意搞帮扶，脚踏实地办实事；

三是坚持不懈忘我工作，知难而进敢于碰硬，工作热情高，解决问题能力强。

福建省龙岩电视台记者赖珊盛同志把他的故事整理出来，无疑是做了一件非常有意义的工作。

陈可敬和他的秀坑村，就是省派45位驻村干部和45个驻点村拼搏奉献和社会变迁的缩影。

（作者系福建省农业厅副厅长，  
省派龙岩市驻村任职党员干部领队）

# 秀水村

坑亩福施企业家

秀水福泽博士地