



全国高等院校法学专业基础教材

新编劳动法学

主编 / 赖达清 刘 杰

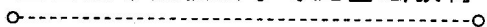
Xinbian Laodong Faxue



中国政法大学出版社



全国高等院校法学专业基础教材



新编劳动法



中国政法大学出版社
2010·北京

图书在版编目(CIP)数据

新编劳动法学 / 赖达清, 刘杰主编. —北京: 中国政法大学出版社, 2010. 2

ISBN 978-7-5620-3603-6

I. 新... II. ①赖...②刘... III. 劳动法-法的理论-中国 IV. D922.501

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第016955号

出版发行 中国政法大学出版社

经 销 全国各地新华书店

承 印 固安华明印刷厂

787×960mm 16开本 22.5印张 425千字

2010年6月第1版 2010年6月第1次印刷

ISBN 978-7-5620-3603-6/D·3563

印 数: 0 001-5 000 定 价: 33.00元

社 址 北京市海淀区西土城路25号

电 话 (010) 58908435(教材编辑部) 58908325(发行部) 58908334(邮购部)

通信地址 北京100088信箱8034分箱 邮政编码 100088

电子信箱 fada.jc@sohu.com(教材编辑部)

网 址 <http://www.cuplpress.com> (网络实名: 中国政法大学出版社)

声 明 1. 版权所有, 侵权必究。

2. 如有缺页、倒装问题, 由本社发行部负责退换

编委会成员名单

(以姓氏笔画为序)



万志前 王广辉 王志敏 韦宝平 牛余凤 石先钰
冯瑞琳 刘 红 刘立霞 刘 杰 刘新凯 孙孝福
孙淑云 邢 亮 朱建华 李 文 李雨峰 李艳华
李振华 李祖军 陈训敬 陈会林 陈 虎 陈 苇
张 功 张培田 张新奎 张 耕 汪世虎 沈 萍
杨树明 范忠信 范 军 罗 洁 周庭芳 段 凯
赵立新 侯 纯 姚 欢 晁秀棠 陶 虹 秦瑞亭
黄名述 黄 笛 曹海晶 曹艳春 程开源 喻 伟
曾文革 赖达清 雷 震 谭振亭

出版说明

法学是集理论性与实践性于一体的社会科学。然而,现行的法学本科教材普遍存在“重理论、轻实践”的现象,这既不适应应用型法学人才的培养,也与司法考试、研究生考试和公务员考试严重脱节,致使其实用性大打折扣。

鉴于此,由全国独立学院法学教育协作机制秘书处和中国政法大学出版社发起,成立了“全国高等院校法学专业基础教材”编委会,旨在编写适应法学专业应用型人才培养要求的“厚基础、重实务”的系列教材。中南财经政法大学、西南政法大学、华中师范大学、湖北大学、中南民族大学、江汉大学、重庆大学、湖北经济学院、武汉科技大学中南分校、西南大学育才学院、南开大学滨海学院、海南大学三亚学院、福州大学阳光学院、浙江大学宁波理工学院、中国石油大学胜利学院、南京师范大学泰州学院、黄河科技学院、中南财经政法大学武汉学院、中南民族大学工商学院、华中科技大学武昌分校、华中师范大学汉口分校、华中科技大学文华学院、武汉科技大学城市学院、河北工程大学文学院、燕山大学里仁学院、贵州民族学院人文科技学院、东莞理工学院城市学院、江汉大学文理学院、湖北大学知行学院、湖北经济学院商贸学院、福建江夏学院、河南师范大学新联学院等全国三十多所高等院校的百名法学专业教师共同参与了这套教材的编写工作。

本套教材在内容设计上充分考虑了与司法考试和公务员考试的接轨,注重基础理论阐述和实务能力培养的有机结合,力求展现以下特点:

第一,基础性。本套教材的编写内容定位于对基本理论、基本概念、基本知识的阐释和对基本法律实务技能的培养。

第二,简洁性。本套教材以各学科成熟的理论体系为主,不涉及太深奥的法律问题;以通俗和主流观点为主,除核心观点、理论有简要论证之外,避免过多论述有争议的观点或作者个人观点。

II 新编劳动法学

第三，实用性。本套教材充分突出实用性，主要服务于法学专业学生参加司法考试和考公务员的目标，教材内容及结构与最新司法考试大纲保持一致，大量引入司法考试、公务员考试真题和案例。

第四，新颖性。本套教材力求突出形式设计上的新颖性。根据各教材的不同特点，有的在每章开头有简短的案例导入，使相关知识点、重点及难点一目了然；有的在正文中穿插案例或合理设置图表，以方便学生阅读，符合学生应试要求；有的在每章结尾处设置思考题和案例分析题，以供学生参考使用。

本套法学教材涵盖了法学专业教育指导委员会确定的 16 门法学主干课程和 14 门实务性较强的非主干课程，共 30 种。本套教材由于编写作者较多，涉及内容广泛，教材的编写统稿难度较大，更囿于水平有限，挂一漏万在所难免，恳请各位专家、同行及广大读者批评指正，帮助我们在后续的工作中加以完善。

《全国高等院校法学专业基础教材》编委会

2009 年 8 月

编写说明

本教材的结构分为上篇、中篇和下篇共20章,上篇包括第1~5章,主要论述了劳动法的发展历史和基本理论;中篇包括第6~18章主要阐述了各项具体的劳动法律制度;下篇为第19~20章介绍了劳动争议的处理及法律责任。每章均有内容提示和案例导入,以帮助学生了解各章的重点和难点。

由于参加本教材编写的学校和人员较多,按各自分工、文责自负和群策群力的原则进行了以下分工:

主编为赖达清教授和刘杰副教授,副主编为陈会林、赖长鸿、张焰、杨岚、索晓惠。参与各章撰稿的作者有:

序言:赖达清(西南政法大学、西南大学育才学院)、魏顺光(西南大学育才学院);第一章:赖长鸿(重庆工商大学)、李建(华中科技大学武昌分校);第二章:张威(中南民族大学工商学院);第三章:赖达清;第四章:赖长鸿;第五章:杨岚(贵州民族学院人文科技学院);第六章:陈会林(湖北大学);第七章:刘杰(东莞理工学院城市学院)、曾真(西南大学育才学院);第八章、第十二章:曾真;第九章:段凯(黄河科技学院)、杨建冲(西南大学育才学院);第十章:张焰(湖北经济学院);第十一章:陈友雄(华中科技大学武昌分校);第十三章:王辉(浙江大学宁波理工学院);第十四章:索晓惠(江汉大学);第十五章:万娟娟(中山大学新华学院);第十六章:胡俊(中南财经政法大学武汉学院);第十七章:扈春海(燕山大学文法学院);第十八章:林坤(福州大学阳光学院)、魏顺光;第十九、二十章:杨建冲。

全书由西南政法大学、西南大学育才学院赖达清教授和西南大学育才学院讲师、西南政法大学博士研究生魏顺光共同审定、修改定稿。

鉴于编者水平有限,错误在所难免,欢迎广大读者批评指正。

编 者

2010年4月

序 言

一、劳动法学的价值和特点

劳动法是一部保护劳动者合法权益、调整劳动关系的重要法律制度，它的贯彻实施对于建立稳定和谐的劳动关系有着重要意义。

为了适应劳动法学教学的需要，我们编写了《新编劳动法学》。本教材以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以《劳动法》和2007年颁布的《就业促进法》、《劳动合同法》以及《劳动争议调解仲裁法》等法律法规为依据，从理论与实践结合的角度，就劳动法的历史发展、基本理论和各项劳动法律制度进行了系统全面的阐述并及时地反映了劳动立法的新动态和劳动制度改革的新经验。因此，本教材具有一定的理论性和较强的适用性，其中也不乏作者的一些创新见解和观点。

二、劳动法与劳动法学

劳动法与劳动法学是两个法律概念：劳动法是调整劳动关系及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称，它是一个独立的法律部门，同民法、经济法、行政法一样是国家的基本法律；而劳动法学是研究劳动法及其发展规律的一门法律学科。它是社会主义法学体系的组成部分，是法学的一个重要分支学科。作为一门法律学科，它的研究范围十分广泛，不仅要研究我国现行的各项劳动法律制度、法律规范，还要研究劳动法的历史和基本原理、劳动立法、劳动法实施、劳动仲裁和劳动司法、国外劳动法的理论与实践，以及劳动法发展规律和趋势等。

我国劳动法学是在党的十一届三中全会以后，随着党的工作重点转移到经济建设上来，才开始引起人们的广泛注意。当前，我国劳动体制改革正向纵深发展，猛烈地冲击着旧的劳动管理体制，改变着旧的劳动观念，许多新的劳动关系和劳动活动准则需要用法律形式固定下来。因此，加强劳动法学研究，尽快建立和完善劳动体制，以适应社会主义市场经济和建设事业发展的需要，是一个极为重要和现实的课题。

三、劳动法学的学习方法

学习劳动法学可以进一步做好劳动立法、劳动司法和劳动法制宣传教育，能

够给劳动立法提供科学的理论依据，为培养劳动法学人才提供较为系统的劳动法学知识，使广大人民增强劳动法制观念，更好地掌握法律武器，维护自己的合法权益，保证劳动法律、法规的贯彻执行，使劳动管理工作和劳动活动“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”；同时也有利于促进人们对劳动法学的重视，使其得到提高和发展，更好地发挥它为社会主义现代化建设服务的作用。

学习劳动法学必须坚持辩证唯物主义和历史唯物主义，从生产力和生产关系、经济基础与上层建筑，即社会基本矛盾的运动变化去考察劳动法的运动变化；坚持党的四项基本原则，维护和保障我国劳动法的社会主义性质和正确的发展方向；坚持实事求是的科学态度和理论联系实际的科学方法，从我国国情出发，加强调查研究，密切联系经济建设的实践。除此之外，还要注意全面、准确地掌握劳动法的内容，除系统研究劳动法基本规定以外，还应该了解和熟悉我国现行劳动立法、执法和司法的基本运作机制，并对国外劳动法进行比较研究。只有这样，才能揭示劳动法的发展规律，使我国劳动法不断发展、不断完善。

编 者

2010年4月

Contents 目 录

上篇 劳动法基本理论

第 一 章 劳动法的历史 3

- ◎ 第一节 劳动法的产生 / 3
- ◎ 第二节 资本主义国家劳动法发展的历史 / 5
- ◎ 第三节 前苏联和东欧国家劳动法发展的历史 / 8
- ◎ 第四节 我国劳动法发展的历史 / 10
- ◎ 第五节 我国香港、澳门和台湾地区劳动法发展的历史 / 21

第 二 章 国际劳工立法的产生和发展 25

- ◎ 第一节 国际劳工组织 / 25
- ◎ 第二节 国际劳工立法 / 30
- ◎ 第三节 我国与国际劳工组织的关系 / 31

第 三 章 劳动法概述 34

- ◎ 第一节 劳动法的概念和调整对象 / 34
- ◎ 第二节 劳动法的地位 / 41
- ◎ 第三节 劳动法的特征 / 45
- ◎ 第四节 劳动法的本质和作用 / 49
- ◎ 第五节 劳动法的体系和适用范围 / 52

第 四 章 劳动法的基本原则 57

- ◎ 第一节 劳动法基本原则概述 / 58

2 新编劳动法学

- ◎ 第二节 公民享有劳动权利和承担劳动义务的原则 / 59
- ◎ 第三节 劳动者享有接受职业培训权利的原则 / 60
- ◎ 第四节 劳动者享有按劳分配权利的原则 / 61
- ◎ 第五节 劳动者享有物质帮助权利的原则 / 62
- ◎ 第六节 劳动者享有参加和组织工会权利的原则 / 63
- ◎ 第七节 劳动者参与用人单位民主管理的原则 / 63
- ◎ 第八节 在劳动方面实行男女平等与民族平等的原则 / 64
- ◎ 第九节 劳动者享有休息和劳动保护权利的原则 / 65

第五章 劳动法律关系 67

- ◎ 第一节 劳动法律关系概述 / 67
- ◎ 第二节 劳动法律关系的主体 / 70
- ◎ 第三节 劳动法律关系的内容 / 74
- ◎ 第四节 劳动法律关系的客体 / 77
- ◎ 第五节 劳动法律关系的产生、变更与消灭 / 78

中篇 劳动法实务

第六章 促进就业 83

- ◎ 第一节 就业基本理论 / 83
- ◎ 第二节 促进就业的主体及其职责 / 88
- ◎ 第三节 促进就业的政策 / 91
- ◎ 第四节 公平就业保障 / 93
- ◎ 第五节 就业服务 / 96
- ◎ 第六节 就业管理 / 101
- ◎ 第七节 职业教育和培训 / 105

第七章 劳动合同 109

- ◎ 第一节 劳动合同概述 / 109
- ◎ 第二节 劳动合同的订立 / 111
- ◎ 第三节 劳动合同的履行和变更 / 115

◎ 第四节 劳动合同的解除和终止 / 116	
◎ 第五节 劳动合同的无效及其处理 / 121	
◎ 第六节 劳动合同的管理与法律责任 / 122	
◎ 第七节 劳务派遣 / 125	
◎ 第八节 非全日制用工 / 128	
第 八 章 集体协商与集体合同	130
◎ 第一节 集体协商 / 130	
◎ 第二节 集体合同概述 / 135	
◎ 第三节 集体合同的订立 / 137	
◎ 第四节 集体合同的变更、解除和终止 / 139	
◎ 第五节 集体合同的效力 / 140	
第 九 章 工作时间和休息休假	143
◎ 第一节 工作时间和休息休假概述 / 144	
◎ 第二节 工作时间的概念和种类 / 147	
◎ 第三节 休息休假的概念和种类 / 152	
◎ 第四节 延长工作时间的法律规定 / 156	
第 十 章 劳动报酬	161
◎ 第一节 劳动报酬概述 / 161	
◎ 第二节 工资和津贴 / 163	
◎ 第三节 工资宏观调控 / 166	
◎ 第四节 最低工资 / 169	
◎ 第五节 工资保障 / 170	
◎ 第六节 工资集体协商 / 173	
◎ 第七节 工资制度的完善 / 175	
第十一章 劳动安全与卫生	179
◎ 第一节 劳动安全与卫生概述 / 179	

4 新编劳动法学

- ◎ 第二节 劳动安全技术规程 / 183
- ◎ 第三节 劳动卫生规程 / 185
- ◎ 第四节 劳动安全卫生管理制度 / 187

第十二章 女职工和未成年工的特殊保护 194

- ◎ 第一节 女职工特殊保护概述 / 194
- ◎ 第二节 女职工特殊保护 / 195
- ◎ 第三节 未成年工特殊保护 / 198
- ◎ 第四节 女职工和未成年工特殊保护的完善 / 200

第十三章 职业技能开发 204

- ◎ 第一节 职业技能开发概述 / 204
- ◎ 第二节 职业培训 / 206
- ◎ 第三节 职业技能鉴定和职业资格证书制度 / 215

第十四章 社会保险和福利 221

- ◎ 第一节 社会保险概述 / 222
- ◎ 第二节 社会保险类型 / 223
- ◎ 第三节 社会保险结构和基金 / 232
- ◎ 第四节 社会福利 / 235

第十五章 工会和职工民主管理 239

- ◎ 第一节 工会法概述 / 240
- ◎ 第二节 工会 / 243
- ◎ 第三节 职工民主管理概述 / 249
- ◎ 第四节 职工代表大会 / 251
- ◎ 第五节 职工民主管理的形式 / 253

第十六章 劳动纪律 260

- ◎ 第一节 劳动纪律概述 / 260
- ◎ 第二节 奖励制度 / 263
- ◎ 第三节 违纪的惩戒 / 264
- ◎ 第四节 职业道德 / 269
- ◎ 第五节 劳动纪律立法的完善 / 272

第十七章 用人单位劳动规章 277

- ◎ 第一节 用人单位劳动规章概述 / 277
- ◎ 第二节 用人单位劳动规章的定位 / 279
- ◎ 第三节 用人单位劳动规章的制定 / 282
- ◎ 第四节 用人单位劳动规章的效力 / 286

第十八章 劳动监督检查制度 291

- ◎ 第一节 劳动监督检查制度概述 / 291
- ◎ 第二节 劳动监督检查机构及其工作内容 / 295
- ◎ 第三节 其他劳动监督检查制度 / 303

下篇 劳动争议处理及其法律责任

第十九章 劳动争议处理 311

- ◎ 第一节 劳动争议处理概述 / 311
- ◎ 第二节 劳动争议调解 / 313
- ◎ 第三节 劳动争议仲裁 / 317
- ◎ 第四节 劳动争议诉讼 / 322

第二十章 违反劳动法的法律责任 325

- ◎ 第一节 违反劳动法的法律责任概述 / 325
- ◎ 第二节 违反劳动法的行政责任 / 328

6 新编劳动法

◎ 第三节 违反劳动法的民事责任 / 332

◎ 第四节 违反劳动法的刑事责任 / 337

参考文献 340

上 篇

劳动法基本理论

