

（经典珍藏版）

【破山中贼易，破心中贼难】

——明·王阳明

管人 先做人



从优秀到卓越的领导智慧

善 做 人 者 ， 管 人 自 然 就 水 到 渠 成 、 不 谋 而 就

FROM EXCELLENT
TO OUTSTANDING LEADERSHIP WISDOM

——李伟◎著——

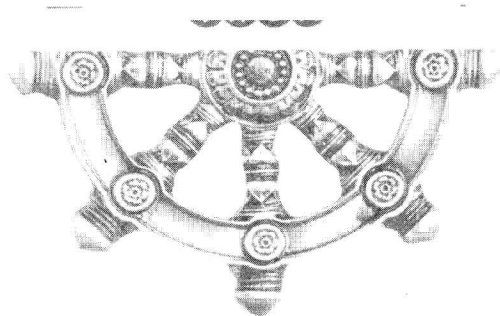
领导者想做好管理，必须先从自我的修炼与提高开始

当代世界出版社

经典珍藏版

管人 先做人Ⅱ

从优秀到卓越的领导智慧



当代世界出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

管人先做人：从优秀到卓越的领导智慧. 2/李伟著.

—北京：当代世界出版社，2009.7

ISBN 978 - 7 - 5090 - 0527 - 9

I. 管… II. 李… III. 企业管理：人事管理 IV. F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 100970 号

书 名：管人先做人 2：从优秀到卓越的领导智慧

出版发行：当代世界出版社

地 址：北京市复兴路 4 号 (100860)

网 址：<http://www.worldpress.com.cn>

编务电话：(010) 83908404

发行电话：(010) 83908410 (传真)

(010) 83908408

(010) 83908409

(010) 83908423 (邮购)

经 销：新华书店

印 刷：三河市鑫利来印装有限公司

开 本：710 毫米 × 1000 毫米 1/16

印 张：20

字 数：300 千字

版 次：2009 年 9 月第 1 版

印 次：2009 年 9 月第 1 次

印 数：5000 册

书 号：ISBN 978 - 7 - 5090 - 0527 - 9

定 价：39.80 元

如发现印装质量问题，请与承印厂联系调换。

版权所有，翻印必究，未经许可，不得转载！



前言

人人都可以做领导

《管人先做人——成就优秀主管者的基础》出版以后，得到了读者朋友们的广泛认可。应广大读者的要求，我们接下来出版了这本《管人先做人Ⅱ——从优秀到卓越的领导智慧》。

《管人先做人Ⅱ》承袭了上一本书简捷而通俗的风格，在原基础上又有新的改进与突破，把我们所倡导的“管理通俗化”的思想进一步发扬光大。阅读它，不需要太强的专业知识，让读者在最短的时间内，掌握如何成为一名优秀管理者的要点。

它不仅成为每一位成功管理者的得力助手，也可以作为企业基层管理培训的教材，它的思想突破了以往管理高深神秘的瓶颈，使“人人都可以做领导”成为可能。

所谓“管人先做人”，就是说领导者要想做好管理，必须要先从自我的修炼与提高开始。

孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”一个有魅力的领导，他本身就是一种无声的命令。

在做人方面取得成功的领导者，自然会得到下属的认可与追随，下属们崇敬与仰慕你，从而许多管理上的问题就会迎刃而解。

明朝著名的哲学家王阳明，曾经给他的学生杨仕德写信说：“破山中贼易，破心中贼难。”这里的“心中贼”，所指的就是人们都可能具有的不足与缺陷，破除“心中贼”的过程，实际就是指对自己人格的修





炼，以提高自己人格的魅力。

清朝康熙皇帝在告诫雍正时曾说：“江山之固，在德不在险。”下属无法信任那些品格有明显瑕疵的领导，更不会长久追随这样的领导。没有下属和你一起打拼，就算你有全世界最伟大的理想和最完美的计划，也是孤掌难鸣。

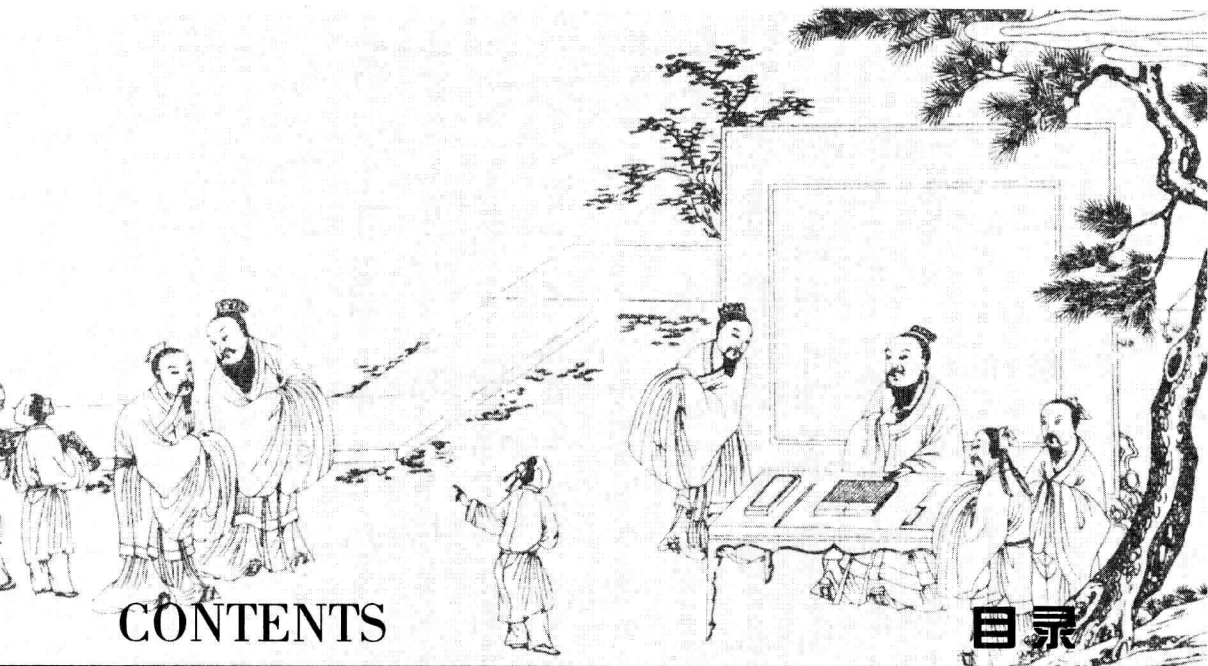
如今，管理界异口同声发出“停止管理，学会领导”的声音，就是要求我们每一位领导者，一切从自身出发，完成自身的修炼，增加领导者的个人魅力。如此，一切管理活动都会水到渠成。

真诚地希望本书能给读者朋友带去大的收益。由于时间的仓促与水平的有限，本书仍有很多的不足之处，望读者朋友们能来信来电指出，本人的电子邮箱是 aboutbook@126.com，愿共同学习，共同进步。

李 伟

2009 年 3 月于北京



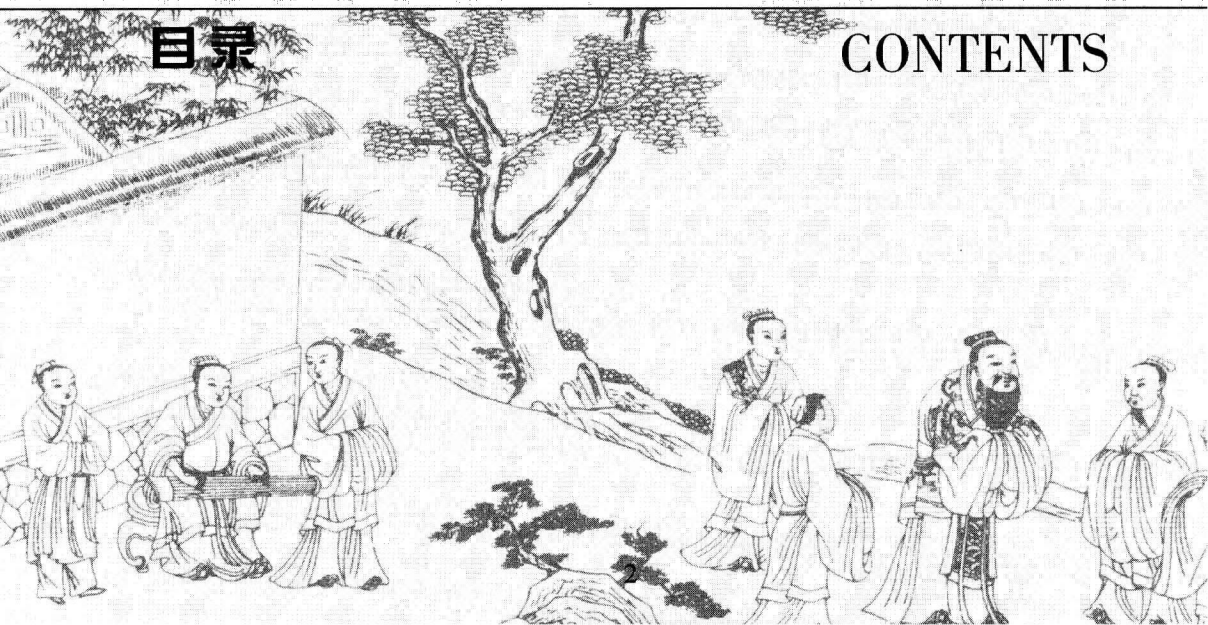


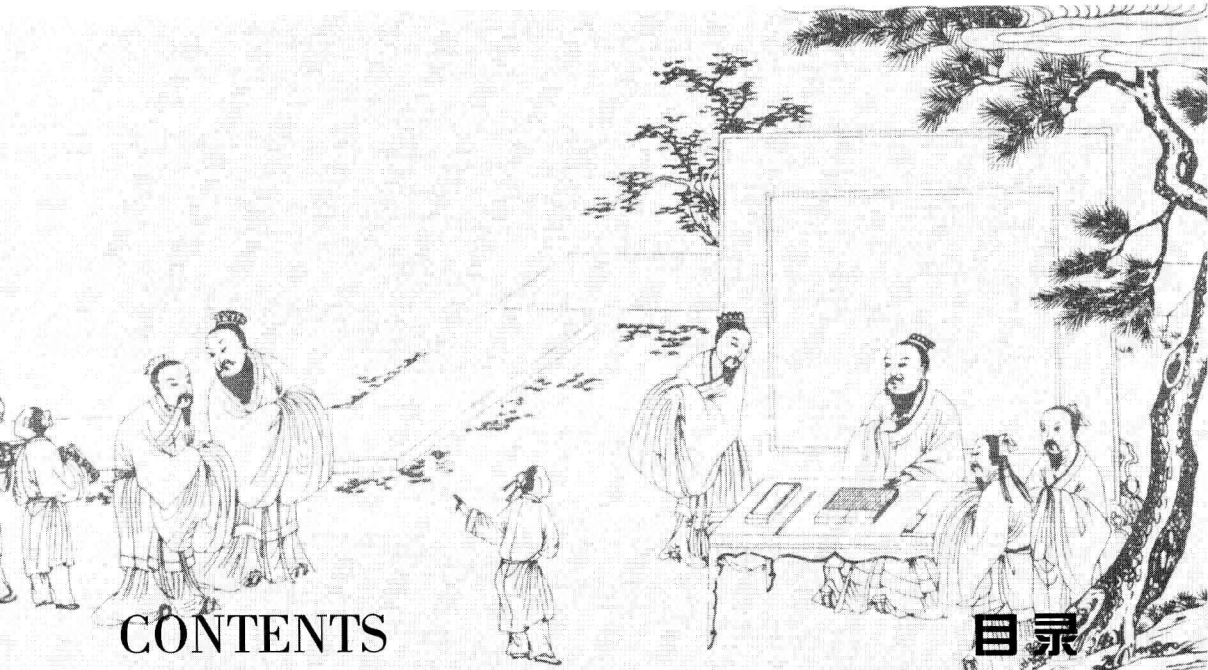
- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| 1. 对提拔你的人常怀感激之情 /1 | 23. 没有人可以独自成功 /22 |
| 2. 越经常露面，身价就越低 /1 | 24. 说得越多，越显平庸 /23 |
| 3. 不要急于搞“一朝天子一朝臣” /2 | 25. 沉住气，才能成大器 /24 |
| 4. 一升米养一个恩人，一斗米养一个仇人 /3 | 26. 体谅别人是你应有的品德 /26 |
| 5. 切勿让人看到你失意的样子 /4 | 27. 面对不公正的批评，你只须笑一笑 /27 |
| 6. 不犯上作乱，也不越级行善 /5 | 28. 得人心者得天下 /28 |
| 7. 见面长，不如常见面 /6 | 29. 塑造一个“敢做敢当”的形象 /29 |
| 8. 像领导那样举止 /7 | 30. 不痴不聋，不做家翁 /30 |
| 9. 有时间，读读关于毛泽东的作品 /8 | 31. 可以身居陋室，但要志趣高雅 /31 |
| 10. 低调也要有分寸 /9 | 32. 谁拥有文化优势，谁就拥有竞争优势 /32 |
| 11. 移植的制度大都难以存活 /10 | 33. 如果你不是“重量级”人物，就不要随意长篇大论 /34 |
| 12. 重用德才兼备的人 /11 | 34. 男人没有志气，就无所谓忠诚与情义 /34 |
| 13. 别指望永远的忠诚 /12 | 35. 暴躁不是权力，而是一种无能为力 /35 |
| 14. 要大智慧，不要小聪明 /13 | 36. 时刻注意，不要抢了上司的风头 /37 |
| 15. 面对喋喋不休的下属，你只须静静聆听 /14 | 37. 没有幸福的婚姻，就没有成功的事业 /38 |
| 16. 没有人喜欢被冷落 /15 | 38. 不要一次给人太多的好处 /39 |
| 17. 要建立城堡，不要挖掘坟墓 /16 | 39. 常和有原则的人打交道 /40 |
| 18. 搞清楚真相之前，且慢做决定 /17 | 40. 不要将猜疑表现于外 /40 |
| 19. 不要被小事搅得焦头烂额 /18 | 41. 批评要对事不对人 /41 |
| 20. 就算是才智过人，也不可能样样精通 /19 | 42. 天天做指示，是领导工作的大忌 /42 |
| 21. 穿着打扮，都要像一个成功者 /20 | 43. 适当的孤独是人生的一种修炼 /43 |
| 22. 不懂还自以为是，那就是愚蠢 /21 | 44. 你怎么样对人，人就怎么样对你 /44 |

45. 优雅使你看起来更出色 /45
46. 先别忙于收获 /47
47. 重要的不是专业知识，而是领导经验 /48
48. 习惯寻求别人的认同，等于放弃了自己 /49
49. 制度的改变是根本问题 /50
50. 任何情况下都不能慌张 /51
51. 拖延通常意味着逃避 /52
52. 大敌当前，当一致对外 /53
53. 一件事一抓到底 /54
54. 一身严正，鬼神亦敬 /54
55. 可以居功，但不可自傲 /55
56. 不要谴责一切 /56
57. 没有适宜的位置，自然默默无闻 /57
58. 懂得自重 /58
59. 爱摆架子吃大亏 /59
60. 不让部下背黑锅 /60
61. 人才有用不好用，奴才好用没有用 /62
62. 保持一颗平常心，才能稳坐钓鱼台 /63
63. 要有狮子的勇气、狐狸的智慧 /64
64. 凭个人能力取胜的人，往往只能昙花一现 /65
65. 不要在情绪低落时做任何决定 /66
66. 淡泊名利，笑看人生 /67
67. 好的品行胜过满腹经纶 /68
68. 无论何时何地，都要彬彬有礼 /69
69. 听话的不能干，能干的不听话 /70
70. 不但要合法，还要合理 /71
71. 把简单事做好，你就不简单 /72
72. 有时候坦率与正直，只是看起来很美 /73
73. 人在愤怒时，不可能做出理性的判断 /74
74. 时刻保持一个自信的姿态 /75
75. 对待“墙头草”的三种办法 /76
76. 单打独斗，永远也成不了气候 /77
77. 走在变化的前头 /78
78. 在不当竞争中获取的财富，永远不会令人满足 /80
79. 要下属明白“军令如山倒” /81
80. 不要给新人安排重要工作 /82
81. 重视任何一个挑战者 /82
82. 别让一条鱼腥了一锅汤 /84
83. 杜绝“一个人是一条龙，一群人是群虫”现象 /85
84. 对于打你小报告的人，不能立刻整治 /86
85. 让所有人都成为赢家，而不是整天想着利益独占 /87
86. 始终保持三分锐气，你将宝刀不老 /88

目录

CONTENTS





CONTENTS

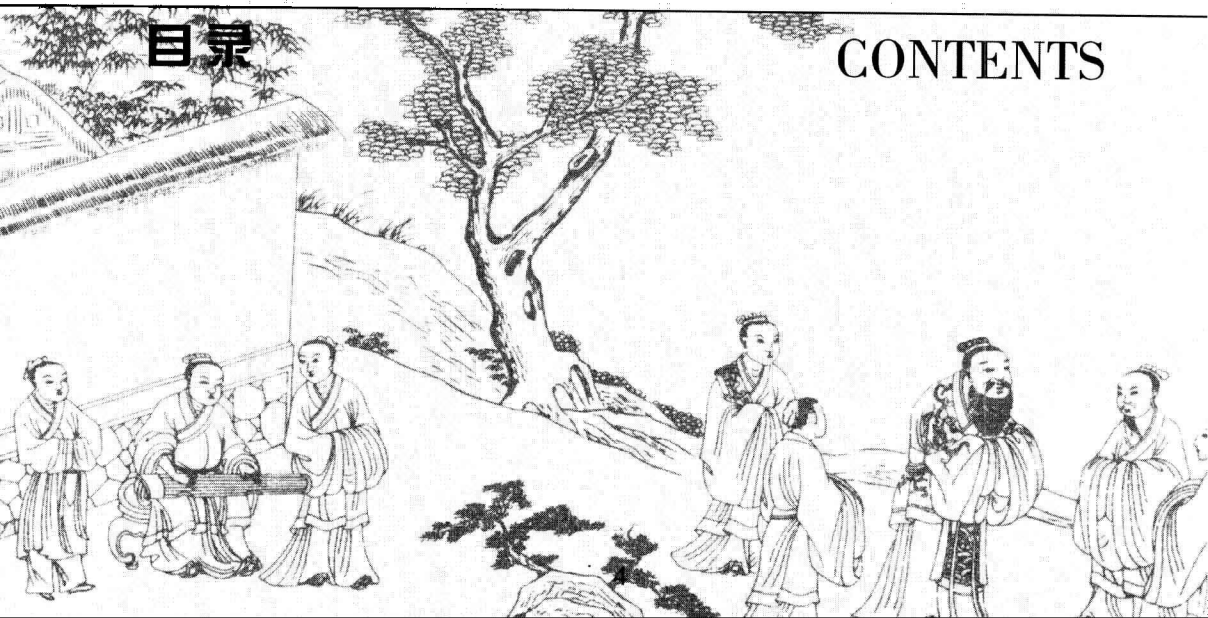
目录

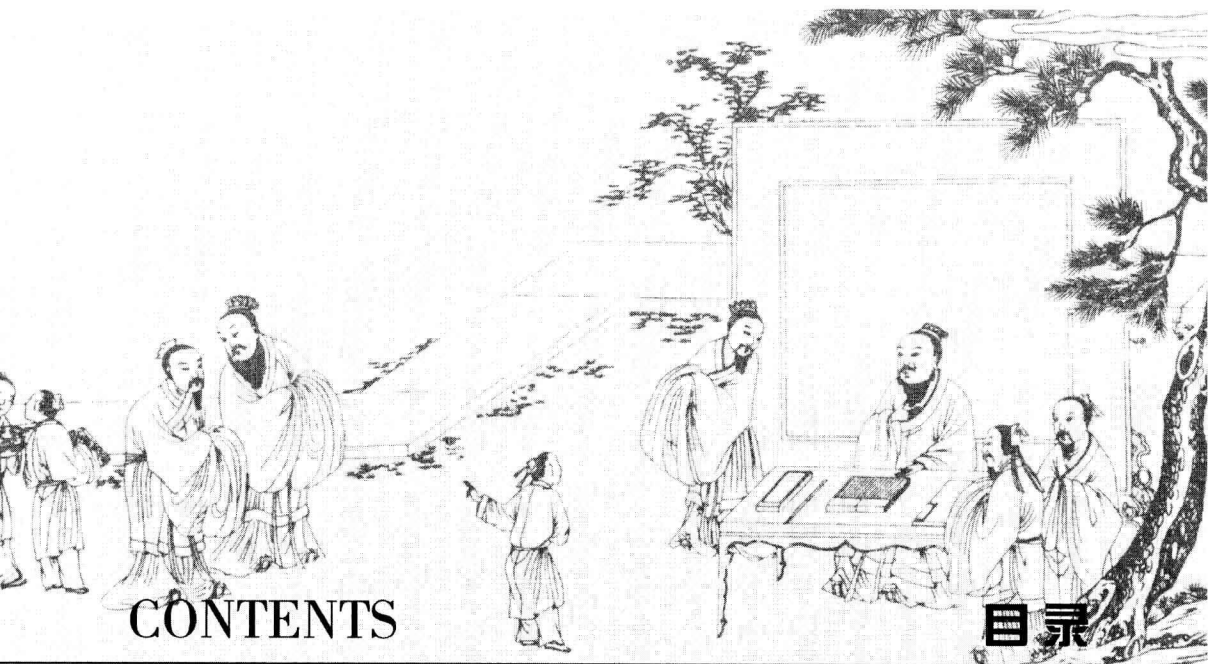
87. 与上司保持“公事公办”的关系 /89
88. 真正的天才，往往是有些“傻气”的人 /90
89. 员工第一，客户第二 /91
90. 把事情交给忙碌的人 /91
91. 伟大的目标成就伟大的事业 /92
92. 推心置腹，真诚待人 /93
93. 说到做到，不放空炮 /94
94. 晋升太快，不利于人才成长 /95
95. 放弃不该得到的东西 /96
96. 专心地干好眼前的工作 /97
97. 避免使用令人不快的手势 /98
98. 凡做人坚忍者，必成大事 /100
99. 挫折是成功的必经之路 /101
100. 不能过分随和 /102
101. 要24小时负责 /103
102. 不要期望计划外的收获 /104
103. 注重第一印象 /105
104. 勿过高地估计自己的重要性 /106
105. 依照上司的习惯去做你的事 /107
106. 大多数人，只是爱上你的权力 /108
107. 不要简单地追求利益最大化 /109
108. 背地里观察人的言行 /110
109. 有幸得到一个好助手，就不要换来换去 /111
110. 给下属提供成就他自己的机会 /113
111. 千言万语一句话：做个有心人 /114
112. 最难的是从缺陷中发现人才的独特优势 /115
113. 敢于用“两头冒尖”的干部 /116
114. 不但有足够的薪酬，还要有足够的重视 /117
115. 学会宽容 /118
116. 不要与有“裙带关系”者竞争 /119
117. 明大局，识大体 /120
118. 兼职是不忠诚的表现 /121
119. 不讲黄色笑话 /122
120. 与其让人对你毕恭毕敬，不如让人对你有依赖之心 /122
121. 一相情愿的谈话往往会让对方厌恶 /123
122. 人人都长着一双“势利眼” /124
123. 对事业保持忠诚 /125
124. 切勿口无遮拦 /126
125. 地位越高，脾气越大 /127
126. 江山易改，本性难移 /129
127. 看清大势所趋 /130

128. “不念旧恶”是成大事者的一个特征 /131
129. 要知心腹事，且听口中言 /132
130. 要适当地有些“官架子” /133
131. 把热马铃薯丢回去 /134
132. 自己改变自己，是惟一的发展之路 /135
133. 给自己打造一块金字招牌 /136
134. 提前上班，按时下班 /137
135. 确认每一个人都很重要 /138
136. 有天大怒气，也不要当场发作 /139
137. 让下属有一种“不服输”的劲头 /140
138. 一个人最终的成就，与最初的表现无必然联系 /141
139. 设身处地地考虑下属的利益 /142
140. 掩藏起自己的行迹 /143
141. 具有儒商风范 /144
142. 只有认真倾听，对方才会向你袒露心迹 /145
143. 带兵如带虎 /146
144. 时常自省，不断完善自己 /147
145. 要高瞻远瞩，又要明察秋毫 /148
146. 做最好的自己 /149
147. 每次成功，都源于提前一刻钟下手 /151
148. 三思而后行，谋定而后动 /152
149. 自我价值不能由他人来评定 /153
150. 淘汰自己 /154
151. 切莫说过了嘴瘾，伤了信用 /155
152. 帮助别人得到他想要的 /156
153. “狼”的精神要缓行 /157
154. 用力握手，让对方感觉你很强大 /159
155. 不要因为忙“公事”而结“私怨” /159
156. 时刻保持一个清醒的头脑 /161
157. 有城府是主管者必要的修养 /162
158. 仅仅有钱不够，还要让人知道你很有钱 /163
159. 妇人之仁要不得 /164
160. “女强人”只适用于工作场合 /165
161. 适度节欲 /166
162. 这个世界上，没有什么天生注定的 /167
163. 每次都是初交 /168
164. 时常保持几分戒心 /170
165. 让鸟自己飞进鸟笼 /171
166. 叫下属既爱又怕 /172
167. 不要为自己做出的选择而去埋怨别人 /172
168. 官做得越大，越是需要包装 /174
169. 小心过分尊重你的人 /175
170. 微笑着应付口蜜腹剑的人 /176
171. 热忱造就奇迹 /176

目录

CONTENTS





CONTENTS

目录

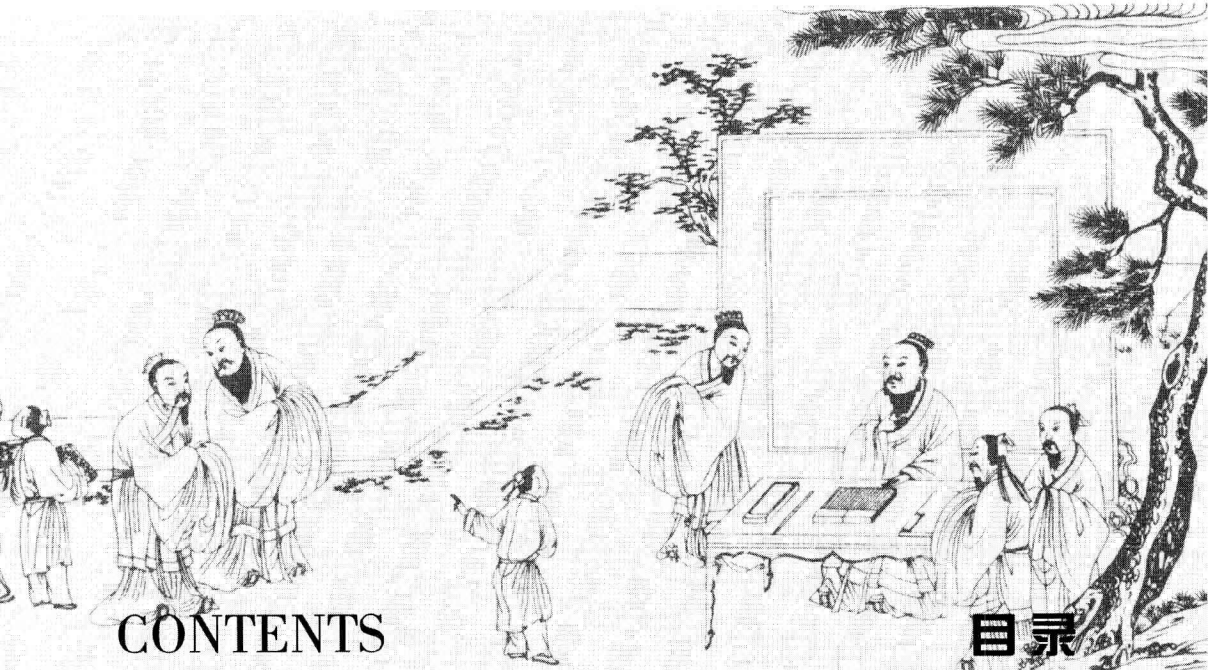
- 172. 如果你的水不够深，就不要去养大鱼 /178
- 173. 任何偏见，都会妨碍我们获取智慧 /179
- 174. 警惕那些时刻想引起你注意的女性 /180
- 175. 有从谏如流的雅量 /181
- 176. 在伟大来临之前，请耐心等待 /182
- 177. 人才都是逼出来的 /183
- 178. 要看起来就像个领导者 /184
- 179. 没有什么，也不能没有热情 /185
- 180. 君子之交淡如水 /186
- 181. 与其开场时风光，不如收场时成功 /187
- 182. 那些外表冷漠的人，内心往往是火热的 /188
- 183. 适时地拜几位恩师 /189
- 184. 没有时间的根本原因，只是你自己放不开 /190
- 185. 从未失败过，才是真正让人担心的事 /191
- 186. 临事而惧，好谋而成 /192
- 187. 给别人一个成为“大人物”的机会 /193
- 188. 当机立断 /195
- 189. 成大事者不谋于众 /196
- 190. 无疵不真 /197
- 191. 频繁“跳槽”的人不成熟 /198
- 192. 敬业是一个人最重要的素质 /199
- 193. 在一段时间内，集中精力只做一件事 /200
- 194. 树立个人的品牌 /201
- 195. 不要在下属面前流露悲观的情绪 /202
- 196. 真正的聪明是大智若愚 /202
- 197. 不要把下属孤立起来 /204
- 198. 时刻让人知道你是“有身份”的人 /205
- 199. 左手“严刑重罚”，右手“法外施恩” /206
- 200. 权力越大，越不能随意发号施令 /207
- 201. 每天早来半小时 /208
- 202. 只有以诚相待，别人才会真帮你 /209
- 203. 做一个有修养和影响力的人 /210
- 204. 欲速则不达 /211
- 205. 少一些盛气凌人，多一些态度温和 /212
- 206. 精打细算是领导者创业的必备条件 /213
- 207. 远离因为你的地位而与你结交的人 /214
- 208. 忠诚是所有美德的基础 /215
- 209. 知道该做什么，更知道不该做什么 /216
- 210. 每天留给自己一点时间和空间 /217
- 211. 不要给人以“坏脾气”的印象 /218
- 212. 未出手的武器是最厉害的武器 /219
- 213. 只为利润的公司不会长久繁荣 /220
- 214. 成功了，再赢一次 /221
- 215. 贵人语迟 /222

216. 做一个雄心勃勃的领导者 /223
217. 不要独占功劳 /224
218. 切勿只有苦劳，没有功劳 /225
219. 尽量避免在同志关系上，夹杂过于浓厚的个人感情 /226
220. 信任当然必要，监督也必不可少 /227
221. 企业就是要赢利，而不是一块平衡木 /228
222. 以法管人，以情感人 /229
223. 时刻保持艰苦奋斗的作风 /230
224. 开玩笑应适可而止 /231
225. 与公司同舟共济 /232
226. 制度只管例行，没法管例外 /233
227. 不要人云亦云地忙着给自己定位 /234
228. 谈判的实质是妥协 /235
229. 拒绝刺伤下属感情的批评 /236
230. 秩序和规矩是创造者天敌 /237
231. 不要总想成为赢家 /238
232. 尤其是一把手，在位时间不要太长 /240
233. 制度合理了，则事半功倍 /241
234. 先求其平淡，再求其聪明 /242
235. 新领导的处世秘诀：多看少说 /243
236. 不做“暴发户” /244
237. 率直的心胸，是一种重要的成功品质 /245
238. 声音洪亮点 /246
239. 君子和而不同 /247
240. 男性领导不要轻易地去女性下属家里 /248
241. 避重就轻的习惯，会削弱一个人的雄心壮志 /249
242. 忍得一时之气，免却百日之忧 /250
243. 要想尽一切办法影响别人 /251
244. 可以没有一切，但不能没有卓越的品格 /252
245. 私心不可有，野心不可无 /253
246. 你必须学会给下属加油 /254
247. 要吻你手的人，也许就是要砍掉你手的人 /256
248. 重用有情有义的人 /256
249. 能忍的人是最危险的人 /257
250. 不要把对手赶尽杀绝 /258
251. 先集权，后民主 /259
252. 君事臣以礼，臣事君以忠 /260
253. 人贵在有先见之明 /261
254. 从别人的观点来看问题 /262
255. 想在大事上表现出色，就要养成注重细节的习惯 /264
256. 利用好每一个清晨 /265

目录

CONTENTS





CONTENTS

目录

257. 我们总是会有意无意偏爱那些拍我们马屁的人 /266
258. 用最积极的心态思考 /267
259. 多琢磨事，少琢磨人 /268
260. 领导者要稍微掩饰一下锋芒 /269
261. 钱是衡量人的重要标准 /270
262. 赢得上司的信任最重要 /271
263. 没有学习，就没有发展 /271
264. 有自己的想法，也要听别人的意见 /272
265. 没有共同目标的群体不能称之为团队 /273
266. 没有人喜欢被批评 /275
267. 天下没有解不开的疙瘩 /276
268. 你不可能一个人包打天下 /277
269. 只做“重要而紧迫”的事 /278
270. 不要沉湎于影响健康的活动 /278
271. 打掉门牙和血吞 /279
272. 展示给人们积极乐观的一面 /280
273. 让别人对你产生依赖 /281
274. 基层单位不需要“政治家” /283
275. 多用称赞和鼓励 /284
276. 真实的自己更容易产生魅力 /285
277. 没有群众根基，最终难以长久 /286
278. 远交近攻，外圆内方 /286
279. 责备让情况越来越糟 /287
280. 在书架上摆放高品位的书 /288
281. 做生意，归根到底是做人 /289
282. 以防为主，以救为辅 /290
283. 若想长久成功，那就必须忍受一时的痛苦 /291
284. 慎用助理 /292
285. 勿逞匹夫之勇 /293
286. 不欺骗别人，更不能欺骗自己 /294
287. 把员工当成企业的主人 /295
288. 衣服的品质永远比数量重要 /296
289. 不矜持，不随便 /296
290. 抑制住自己一步登天的冲动 /297
291. 站有站相，坐有坐相 /298
292. 小心对你赞不绝口的人 /299
293. 有明确目标的人，会受到尊敬与注目 /300
294. 别让看家本领成为你的致命伤 /301
295. 关键的时刻帮人一把 /302
296. 讲话切勿带脏字 /303
297. 对于个人爱好，要爱而不溺 /304
298. 物以类聚，人以群分 /305
299. 一个好汉三个帮 /306
300. 千里之行，始于足下 /307



1. 对提拔你的人常怀感激之情

日本三菱化学（前三菱油化）的前社长吉田正树曾经说过：“经营势必需要努力，但是要有运气……我认为运气是相当重要的。”

“我尊敬三菱油化的创始者——池田龟三郎，他是在岩崎弥太郎的熏陶下长大的。每到岩崎先生的忌日，池田先生都会到他的墓前去参拜。不是每年一回，而是每月都去。池田先生想报答岩崎先生的恩情，就算是学问很高的人也未必能做到这一点吧……报答别人的恩情，才能得到好运的。”

这是为什么呢，为什么报答恩情的人成功率就高呢？

我们来举个例子吧，如果有一份很好的工作，有 A、B、C 3 个职员可以选择，谁是值得信赖的呢？如果是你，你也会选择一个事后对你说“感谢您的提拔”的人，而不是说“这都是我自己的实力”的人吧！为什么会选择说谢谢的这个人呢，这就是人情。

一般在工作当中，怀有报恩心的人，都会被别人认为“这人不错”，尔后得到别人的拥护和好评。这是运气，也不完全是运气。



做人智慧：

怀有感恩之心的人，好的运气就会相随而来。

2. 越经常露面，身价就越低

时而的现身会引人注目，但是过度的现身也会造成相反的效果：你越经常露面、讲话，你的身价就越低。一旦你成为习以为常的人物，无论多么努力要与众不同，人们只会对你越来越不尊重。在适当的时刻，





你必须学会在众人不知不觉把你推开之前先行引退。权力就是一场捉迷藏的游戏。

在许多爱情与诱惑的故事中，最容易领略这条法则的精义。在恋情的萌芽阶段，意中人的缺席刺激了你的想像，在她或他的周围形成了某种光晕。但是当你了解得太深入时，光晕就会随之黯淡，这时你的想像不再有漫游空间，意中人变得像平凡人一样，他的出现被视为理所当然。这就是为什么 17 世纪法国著名的交际花朗克洛狄妮娜，建议要经常伪装离开意中人的原因。

“爱情从来不会因为饥渴死亡，”她说道，“但是往往死于消化不良。”

拿破仑也懂得缺席与现身的法则，他曾说过：“如果人们经常在剧院见到我，他们就不会再注意我了。”今天的世界已经被如潮水般涌来的各种形象层层淹没，引退的把戏就更加有力了。我们几乎不再懂得什么时刻应该引退，似乎也没有任何隐私可言，因此如果有人能够自己选择消失，必然会令人敬畏。



做人智慧：

在适当的时刻，你必须学会在众人不知不觉把你推开之前先行引退。权力就是一场捉迷藏的游戏。

2. 不要急于搞“一朝天子一朝臣”

在上任不久，立足未稳，对原有干部还不了解的情况下，新领导应当处理好与原班子的关系。对原所有干部仍应持信任态度，这样有利于稳定干部队伍情绪，便于有条不紊地进行新老交替，也有利于自己站稳脚跟，打开局面。待到局势基本稳定之后，再有计划有步骤地整顿干部队伍。





如果一到任就搞“一朝天子一朝臣”，急于大换班，就容易使局势动荡，决策失误。用错一个人，影响一批人。人事上出现较大失误之后，那些受到伤害和冷落的人及其追随者的不满情绪就会迅速蔓延，这将是今后长期工作的“不安定因素”。

如果恰恰在这时，上级对你支持的“热度”下降，内部又发生危机，便很容易形成“内外交困”的局面，使你没法再工作下去。这方面的教训是很多的，领导者要认真汲取。



做人智慧：

在上任不久，立足未稳，对原所有干部仍应持信任态度，这样有利于稳定干部队伍情绪，便于有条不紊地进行新老交替，也有利于自己站稳脚跟，打开局面。

4. 一升米养一个恩人，一斗米养一个仇人

再伟大的人也是人，都有平庸琐碎的一面，要让人对你保持敬畏，最稳妥的办法就是只让人看到应该看到的。所以，老板绝不会和下属真正打成一片，上级也不会和下级整天称兄道弟。规矩一旦破坏了，局面就难以收拾。

古语所说的“一升米养一个恩人，一斗米养一个仇人”，就是这个道理。一个人在饥寒交迫的时候，你给他一升米，就是解决了他的问题，他会感恩不尽。但是，你如果继续给他一升米，他就会觉得理所当然了。一升米不够，二升米不够，三升四升还是不够，再一联想到你那堆满了仓的米，他会觉得你给得太少，凭什么你有满仓的米，他却只有几升米，而且就这几升米，还要对你千恩万谢？有了想法，麻烦就来了。一个下属，如果你偶尔给他一个赞许，是对他的莫大鼓励。但是如果你每天和他混在一起，成了酒肉朋友，他心里就把你看低了。





太过亲近，也就有了人情，你欠我的，我欠你的，纠缠不清。于是，你的就成了我的，我的也成了你的，淡漠了“你我”的概念，不仅敬畏消失，还可能因此心生怨恨和不满。



做人智慧：

一个下属，如果你偶尔给他一个赞许，是对他的莫大鼓励。但是如果你每天和他混在一起，成了酒肉朋友，他心里就把你看低了。

5. 切勿让人看到你失意的样子

一个女孩子莫名其妙地被老板炒了鱿鱼。老板吩咐她下午去财务室结算工资。中午，她坐在公园的长椅上黯然伤神。这时，她看见一个小孩子站在她身边一直不走，便奇怪地问：“你站在这里干什么？”

“这条长椅靠背刚刚刷过油漆，我想看看你站起来背上是什么样子。”小家伙说。

女孩子怔了怔，然后，她笑了。

她恍然大悟：如同这双天真烂漫的眼睛想看到她背上的油漆一样，她昔日那些精明世故的同事，也正怀着强烈的兴趣想要窥探她的落魄和失意。她决定不在丢失了工作的同时，也丢失了自己的笑容和尊严。

你可以想像得到，女孩子下午走进公司时，等待着看到她落魄的同事，看到的将是怎样一副自信而灿烂的笑容。

现在你面对的是一个美好的世界，各种挫折和尴尬你还无法体会，但我不得不警告你，生活中的失意处处可见。我们以前遇到过很多很多，你只要行走于社会，今后也一定不可避免会碰到它。

如果有一天，你实在没办法，已经靠上了那油漆未干的椅背，那也别沮丧。在悄悄站起来的时候，别让人看到你背后的油漆。

怎么才能让人看不到呢？很简单，将那件已经沾上油漆的外套脱下





来，拿在手上。有时候，面对某些伤害，我们就得这么保护自己。

人在生活的道路上，谨记在失意时用哀伤的容颜表达自己的心情，这对改善厄运不会有任何好处，反而许多人会如同看到你背上的油漆一样幸灾乐祸。



做人智慧：

人在生活的道路上，谨记在失意时用哀伤的容颜表达自己的心情，这对改善厄运不会有任何好处，反而许多人会如同看到你背上的油漆一样幸灾乐祸。

6. 不犯上作乱，也不越级行善

孔子的弟子子路在做郈令时，见到挖沟建渠的人们够辛苦的，就主动拿出自己的俸禄，做了稀饭慰劳民工，他当时一定觉得这会受到老师表扬的。万万想不到的是，孔子不但没有给以赞许，还急忙派了子贡跑到子路那里，“覆其饭，击毁其器”，并大嚷道：“鲁君有民，子奚为乃食之？”这子路就不明白了，我行善事，犯的哪门子法？

原来，子路行善有“夺人之美”的嫌疑，而这被“夺”的不是别人，正是国君，那么，这也就有了“犯上”的味道。作为臣子，你就应该规规矩矩，安分守己，干好你自己应该干的事情，“一个萝卜一个坑”，除此之外，犯上作乱不行，越级行善也不行。

由行善而赢得民心、扩大势力，最终压倒国君甚至取而代之的事情是时有发生。

这在领导学方面的意义在于，领导者应不在其位，不谋其职，不干分外之事，这也应算是恪尽职守的一个方面吧。设想，如果人人都能做到这一点，那么，无论一个国家、一个组织、一个企业都能自然达到整体的和谐。

