

求职

QIU
ZHI
JING
DIAN

胡勤毅 著

经典

从经典中找寻求职良方，从经典中学习职场经验，
从经典中吸取失败教训，从经典中感悟人生真谛，从
经典中走向成功。

湖北长江出版集团
湖北人民出版社

G647.38
102

求职

QIU
ZHI
JING
DIAN

胡勤毅 著

经典

湖北长江出版集团
湖北人民出版社

鄂新登字 01 号

图书在版编目(CIP)数据

求职经典/胡勤毅著.

武汉:湖北人民出版社,2010.1

ISBN 978 - 7 - 216 - 06189 - 6

I. 求…

II. 胡…

III. ①大学生—职业选择

②专业学校—毕业生—职业选择

IV. G647.38 G717.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 188699 号

求职经典

胡勤毅 著

出版发行:湖北长江出版集团
湖北人民出版社

地址:武汉市雄楚大街 268 号
邮编:430070

印刷:湖北恒泰印务有限公司

印张:6.375

开本:960 毫米×1280 毫米 1/32

图字:1

版次:2010 年 1 月第 1 版

印次:2010 年 1 月第 1 次印刷

字数:186 千字

定价:18.00 元

书号:ISBN 978 - 7 - 216 - 06189 - 6

本社网址:<http://www.hbpp.com.cn>

前 言

每一个年轻人都梦想自己能够一帆风顺地找到一份好工作；每一个做父母的都企盼儿女们能在职场春风得意，一展鹏程，创造辉煌。可是，市场竞争十分激烈，残酷的现实就像一颗颗重型炮弹，把多少人的梦想击得粉碎。

这，将如何是好？

嗨，有了！一本《求职经典》满载着人们的热望来到了人间。它像一把金钥匙，将会帮你解开这些难题，让你求职获得圆满成功。这真是踏破铁鞋无觅处，得来全不费工夫！

《求职经典》分六个部分剖析了职场过程中的重点难点，它巧妙地列举古今中外大量生动有趣的成功案例，用新颖的形式和通俗的语言阐明了求职的科学技巧。其思想之健康，内容之丰富，故事之精彩，事迹之感人，是帮助求职者鼓起勇气、开阔视野、发展思维、增长才干的经典指南；同时它融知识性、思想性、趣味性于一体，对中老年人也大有裨益。尤其做父母的，在床头案边备上这本书，悠闲之时翻一翻，茶余饭后讲一讲，既可给家庭事业“注入一剂氨基酸”，又可给即将求职的儿女们指点迷津，拨云见日。教育界一知名人士声称：“这部书是一剂养身增智的良药。它不择对象，不择读者，户户当备，人人可读。一读则心明眼亮，二读则雄心勃勃，三读则超然出众。实践起来，更是胸有成竹，得心应手，较之其他书籍的作用不强千倍才怪呢！”

目 录

一 求职守则

- 面试,你准备好了么? /3
- 如何写求职简历 /7
- 明确定位、投准简历 /8
- “网投”须记八要领 /9
- 掌握语言技巧,方能克敌制胜 /12
- 巧妙应答,必定成功 /17
- 求职妙招知多少 /19
- 接触考官有技巧 /21
- 签约奥妙 A、B、C /23
- 求职须记“六要六不要” /25
- 过于傲慢必失败 /30
- 心理素质是求职工作的生命线 /32
- 细节决定成败 /35
- 矫揉造作 害处多多 /37
- 面试十二怕 /39
- 名人求职档案 /43

二 职场指南

- 职场新人要有八种心理准备 /51
- 试用期内八大忌 /53
- 精心设计第一天 /56
- 办公守则知多少 /58
- 应对上司有诀窍 /61
- 怎样与异性上司相处 /65
- 教你如何谈工资 /68

2 求职经典

- 要求提薪有诀窍 /71
- “当仁,不让于师!” /74
- 尊重、沟通、共赢 /76
- 励志名言选编 /82
- 职场人应当具备八种动物精神 /85

三 真情故事

- 多长个心眼,多几分成功 /91
- 诚实方能赢得机遇 /94
- 坚守厂规终有益 /96
- 心专一 功必成 /98
- 两元钱买了份好工作 /101
- 因祸得福 /103
- 一场带血腥味的招聘会 /105
- 少说一个字,误了天大事 /108
- 成败就在举手投足之间 /111
- 舍得舍得 先舍后得 /114

四 成功经典

- 成功的十二大秘诀 /119
- 小菜贩当上了大老总 /121
- 借鸡下蛋好赚钱 /123
- 心若在,梦就在 /127
- 书法出众,鸿运亨通 /130
- 墨守成规无出路 打破定式见生机 /131
- 才女不出屋,年赚 20 万 /133
- 李嘉诚的成功之道 /136
- 肯德基的故事 /138
- 出语惊人必成功 /140
- 巧妇救厂记 /142

五 信息平台

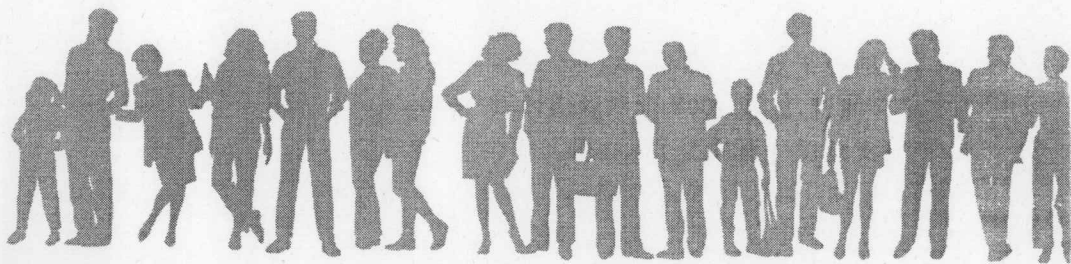
- 面试有时是游戏 /147
- 低头是福 /151
- 寄信求官 贻害百年 /153
- 抢占先机百事顺 /155
- “有人无事做 有事无人做” /158
- 上山先问路 /161
- 冷水泡茶慢慢浓 /163
- “退而结网”方为俊杰 /165
- 跳槽先问“我行吗?” /167
- 差距何止是工资 /169
- “1+2 绝不等于 3!” /171
- 慎重选择合作伙伴 /173

六 职场陷阱

- 招聘“玄机”知多少 /181
- 签约谨防落陷阱 /183
- 创业途中骗局多 /189
- 职场骗局档案 /193
- 网上求职遭杀害 /195

1

求职守则



面试,你准备好了么?

随着时代的发展,招聘的手段也日趋科学化了,各种文字档案资料在推荐介绍中只能肩负部分作用,起关键的作用就是面试了。为了使面试顺利过关,请你作好如下六种准备:

一、准备充实自己

“你能干什么?”“你会干什么?”“你还懂什么技术?”……这些问题是求职面试中必须涉及的问题。这表明招聘者对应聘对象所具备的技能是非常重视的,也表明用人单位对求职人员提出了更新更苛刻的要求。这个要求远远超过了过去那个时代只凭一纸学历就可优录的陈旧模式。所以应聘者必须树立全新的学业观念和就业理念,要善于不断地充实自己,切切实实地学习掌握一门甚至几门技能,既懂外语又懂电脑,既有一定的综合能力,又有一定的社会经验。这样才能在竞争的激流中搏击自如,一往直前。

二、准备规划自己

人才市场琳琅满目,招聘单位林林总总。应聘者应认真分析市场,切实规划前程,找准对口单位,把握住稍纵即逝的机遇,绝对不能脚踏两只船,一味地追求高薪水。要知道金子在任何地方都会闪光,只要你抱定理想,勤奋努力,扎实工作,敬业奉献,你必定会成就一番事业。

三、准备展现自己

求职简历是展现自己的最基本途径,因为它是对招聘对象进行基本素质判断的重要依据。从简历中可看出你的思路是否清晰,叙述是否有条理,要求是否明确,重点是否突出,语言是否精妙,版面设计是否有个性等等。简历是一种融文字、绘画、排版、设计等等为一体的综合艺术。制作个人简历,第一要全,即详细地介绍自己的基本情况,包括姓名、性别、出生年月、学业、技能及已获的证书等,还要写明应聘职务、工作经历和个人的兴趣、爱好等;第二要精,即精炼简洁明了;第三要奇,版面设计不能人云亦云,要标新立异,别出心裁,使人一看就会产生“万绿丛中一点红”之感;第四要有重点,即重点说明自己的专长,学了什么,会做什么,有过什么经历,有些什么新奇的创意等,让人能看出你所具有的独特的能力和发展潜力。

四、准备推销自己

一种新产品要靠广告来吸引客户,一个新人才要靠宣传来扩大影响。那么刚踏上社会而又未干出什么惊天动地大事的青年学子靠谁来宣传呢?一言以蔽之,关键靠自己。尤其是面试的时候,靠自己幽默生动的语言和开朗大方的气质。所以,应聘者在求职面试时,一定要举止言谈落落大方,将自己的基本情况,应聘要求和企划见解口述得生动具体,给对方创造良好的深刻的印象。

推销自己时一定要注重仪表端庄。发型和化妆对求职有不可忽视的影响作用。世俗观念认为:学生头、西式头、平头才是文明大方的形象,具有简洁明快,干脆利索,反应灵敏,办事果断的潜力。只有这样的发型才与各类企事业工作相匹配。任何职业都不欢迎长发胡子。因为这种人总有优柔寡断、办事拖沓,或者清高自负、性格怪异之嫌。化妆要尽量淡雅自然,切莫大施粉黛、浓妆艳抹。电视节目主持人的妆扮就是文明和潮流的标准,不妨学学他们。

推销自己时还要注重衣着入时。求职时的衣着不一定要如何高档,但要求时髦和整洁,更要注意与所求职位的性质相吻合,色调

适宜,使考官有个良好的第一印象。白色衣服显得纯洁大方,黑色衣服显得轻松儒雅,蓝色衣服显得庄重深沉……若从事科技、教育、商贸、行政、公关等工作,最好选择既大众又庄重的青、蓝、白色,应以西装革履为宜;若从事文艺、体育、娱乐、服务等工作,则应以职业化的时装为宜。求职时切不可穿吊带衣、超短裙及透明妖艳的奇装异服,更不能穿睡衣、拖鞋、泳装,以免给考官留下浪荡、拖沓的印象。

推销自己时更要注重语言精当。语言是展示人的思想、才华的一个重要途径,也是主考官评估应聘者的一个关键环节。因此作好语言准备是一个十分重要的环节。面试就是一次语言战役,每个话题,每句话,每个词,每个字素都要仔细斟酌。既要准备好口头语,又要准备好书面语,还要准备点专业术语,更要创造性地准备点艺术语言。只要熟练地掌握好面试的说话艺术,才能在求职面试的战役中过五关斩六将,获得成功。面试语言一定要实事求是,句句切题,不能过分夸耀,也不能过分谦卑;二要简洁明了,不能用“恐怕”、“大概”、“是吧”,“这个”、“那么”等口头语,这样就会给人以不实在或者太迟钝之感;三要突出个性,个性鲜明的语言能给人留下深刻的印象,从而获得主考官的注意。

五、准备相信自己

任何人求职都不可能是一帆风顺的,失败只是黎明前的黑夜,为期绝不会长久。只有充分地相信自己,树立坚定的信心,就会用高标准来权衡和规范自己的一言一行、一举一动;就会在下一轮的应聘中面不改色心不跳,在激烈的竞争中也会百折不挠,急流勇进,不达目的誓不罢休。因此说坚定的信心总是与成功相伴而行的。反之,没有信心就会浮躁不专、蜻蜓点水,到头来必定应聘失败。

六、准备保护自己

招聘工作本是一件法律意识很强的很严肃的事情。但由于就业形势的严峻,一些不法分子乘虚而入,抓住学生急于求职成功的迫切心理大肆进行非法活动,他们骗财还骗色,甚至骗得极个别人家破人

6 求职经典

亡。为此,求职者必须吸取教训,擦亮眼睛,明辨是非,远离陷阱,切实保护自己的财产甚至生命安全。

如何写求职简历

一提到简历,当今学子就自然想到了大作家老舍先生写的那篇只有40余字的生平简介,认为其言之简洁,其意之新颖,堪称简历的典范。因此提笔便效之,张口便仿之。

其实,写求职简历,是万万不能临摹那种写法的,那是一种地地道道的文学作品。它言如诗句,形似散文。照那样一味追求精炼、生动,那么用人单位就根本无法了解你的实际经历,所以你被录用的可能性当然就非常渺小了。

据用人方的权威人士分析:求职简历不仅要写得完整详细,而且要针对应聘岗位的基本要求,把自己的工作经历、工作能力和工作实绩着重写一写,甚至还可以把自己所从事的项目中的软硬件环境,工作性能和你所肩负的具体职责一一详细地叙述出来。用人单位获得的信息越多越详细,你被选中的几率就会越高。

另外,如过去从事的和现在应聘的不是同一行业,应在简历中客观地写出你应聘现在工作的优势,并详细说明学历、职称、证件及个人性格爱好与这项工作的必然联系。如果有培训、考证和升迁变化等情况,要适时详细地填进简历,不可泛泛而谈,更不可遗漏隐瞒。

总之,个人简历只要叙述得完整详细,通过简历能表达出自己应聘单位的坦诚之意,相信是能够受聘,甚至还能得到器重的。

明确定位、投准简历

走进人才市场,只见众多公司同时开展招聘工作,其招聘职位林林总总,招聘场面热闹非凡。有的公司还会在同一时间内招聘各类不同层次的人才,令人目不暇接、眼花缭乱。然而,许多求职者不能明确自己的定位,发简历时把同一公司从经理到业务员的所有职位一个不少地写进求职范围,好像要全部包揽下来。其实,这样恰恰适得其反,不仅过不了第一道检索关,而且还会被认为缺乏明确的求职意向,不具备职业素质,是一个没有主心骨的人。因此,求职者在投递简历之前,必须要确定自己的求职方向,抱定一个奋斗目标。

确定求职方向,应该考虑自己的年龄、性别、学历、资格认证、工作经验、性格、兴趣等条件是否与所求职位的工作性质相吻合,力争适合对口。一旦明确了定位,就要认真写好简历,切实投准简历。发送过程可以同时通过互联网和邮寄进行,后期还可通过电话跟踪查询,以显示你的诚意。

特别值得提醒的是:有些公司招人,总是信奉“强媒硬保”这种用人定式,特别尊重内部人员的推荐意见。针对这种情况,除了投准简历外,还要大力开发内部的人际资源,不失时机地通过亲邻友好帮忙引荐,扩大自己的活动范围,增加主考官的信任度,从而减轻求职压力,促成应聘成功。

“网投”须记八要领

“网投”者，网上投档求职也。这是一种最普遍的报名方式。其特点之一是快捷，用人单位能在极短的时间内搜索到大批求职者的档案信息，从而节省大量的时间和精力；二是准确，考官能轻而易举地在所有应聘者的大量资料信息中准确筛选出合乎本公司要求的优秀人才，从而减少了环节，提高了效率。据统计，近几年来，大部分用人单位都是通过这种途径招聘的员工。因此，作为一名求职者，学习并掌握“网投”的如下八大要领是非常必要的。

一、认清门路

网上投档总体来讲只有两种形式，一是投向人才网站，这需要先报名注册登记，然后投去简历档案，再由网站帮你联系用人单位；二是直接向行业招聘网站投档。该网站按行业发布信息，并将有关专业和工作要求及用人标准标明出来。比如，你想从事教育工作，就在招聘网站的教育招聘频道寻找自己理想的用人单位，再直接向用人单位的公司网站招聘区投档。比较这两种形式，后者避开了中介环节，直接对接，简单便捷，既节省了时间，又提高了效率，是一种可靠性很强的理想途径。

二、抢占先机

用人单位搜集信息，确定聘用对象是有规律可循的。一般情况下，先投档的人被录用的几率是要大一些的。抢在第一时间投档，考

官会认为你最热心这项工作,态度诚恳积极,办事主动果断。他会在心目中跟你多加几分印象分,甚至录用之后,对你所产生的好感还会永远继续下去。所以抢占先机,大有其利。

三、以新求胜

文本档案不能一成不变。要针对不同的公司和不同的职位,适时更新档案内容,经常刷新简历。人事经理在看到了刷新后的时间和内容后,一定会产生不同的感受,你也会因此而获得意想不到的效果,从而达到以新求胜的目的。

四、精制简历

简历要写明自己与用人单位的工作性质基本吻合的工作简历和工作经验,还要着重突出自己的潜在能力,再设计一个新颖的邮件标题,最后放上一张靓照,让整个简历精美别致,使人看了有较强的艺术感,认为你是一个追求完美、办事精明的好典型。

五、把握要求

投档必须按招聘方的要求办事。目前网络病毒多以附件形式传播,用人单位为了安全保障,一般要求以纯文本形式投档。所以求职者切不可别出心裁,将档案弄得花里胡哨的,让人看了生厌。

六、理想专一

用人单位一般都有好几种不同性质的工作需要聘人。作为求职者,只能根据自己所学的专业,个人经历,个性特点去选择理想的一种而求之,不能面面俱到,一档多投。否则,老板就会认为你是没有主见、浮躁不专,很难把事情办好的那种人。