

精选250余个.NET技术面试真题，详解应聘C#与.NET程序员的常见考点
揭秘知名IT企业用人的核心准则，解读应聘IT企业的成功要诀



C#与.NET程序员 面试宝典

另赠超值
入门视频



9.5小时多媒体教学视频

靳华 胡鑫鑫 等编著



清华大学出版社



C#与.NET程序员 面试宝典

靳华 胡鑫鑫 等编著

清华大学出版社

北 京

内 容 简 介

目前许多程序员对 C#语言的基础知识掌握不牢,很难通过求职面试。在激烈的求职竞争中,想在几轮笔试、面试的激烈竞争中拔得头筹,漂亮地完成试卷,躲过面试官布下的种种“陷阱”,是一件非常不容易的事情。要知道研发类考题过关仅仅是基础,情商、智商更为关键,面试是考验人的综合应变能力和逻辑能力的过程。本书就是为了让读者对企业招聘程序员时需要掌握的知识有一个系统、全面的认识,并进行充分的准备,以期能够成功通过面试。

本书取材于各大 IT 公司的历年面试题 252 个(包括研发类笔试及口试题目、情商及智商类题目),详细分析了应聘 C#与.NET 程序员职位的常见考点。本书主要内容包括:面试流程、基础语法和技术框架、数据访问及 XML 应用、高级特性及应用进阶、测试及质量保证、跨国公司经典面试题等。

本书附带 1 张光盘,内容为书中面试题的多媒体教学视频和免费赠送的 ASP.NET 入门教学视频。

本书中的面试题不但以实例代码和流程图的形式对答案进行了详细解析,还对问题的相关知识点进行了扩展说明。希望本书能“授之以渔”,让读者成功应聘,并提升技术水平。本书适合 C#与.NET 求职人员阅读,也适合作为其他程序员的拓展读物。

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签,无标签者不得销售。

版权所有,侵权必究。侵权举报电话:010-62782989 13701121933

图书在版编目(CIP)数据

C#与.NET 程序员面试宝典 / 靳华, 胡鑫鑫等编著. —北京: 清华大学出版社, 2010.9
ISBN 978-7-302-22232-3

I. ①C… II. ①靳… ②胡… III. ①C 语言—程序设计 IV. ①TP312

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 043483 号

责任编辑: 夏兆彦

责任校对: 徐俊伟

责任印制: 王秀菊

出版发行: 清华大学出版社

地 址: 北京清华大学学研大厦 A 座

<http://www.tup.com.cn>

邮 编: 100084

社 总 机: 010-62770175

邮 购: 010-62786544

投稿与读者服务: 010-62795954, jsjic@tup.tsinghua.edu.cn

质 量 反 馈: 010-62772015, zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

印 装 者: 北京鑫海金澳胶印有限公司

经 销: 全国新华书店

开 本: 185×260 印 张: 23.5 字 数: 585 千字

(附光盘 1 张)

版 次: 2010 年 9 月第 1 版

印 次: 2010 年 9 月第 1 次印刷

印 数: 1~5000

定 价: 49.80 元

产品编号: 035259-01

前言

为什么要写这本书？

一个程序员的成长离不开好书、好公司、好项目、好同事。本书的主旨就是成为程序员成长过程中的一本好书，指导大家掌握好技术，从而选择一个好公司，与好同事们协力完成若干个好项目。那么在面试过程中，如何才能顺利进入心仪的公司，使自己的求职更高效、更快速、更成功呢？本书将从职业规划、面试实用技巧、编程设计方法、高级应用等多个方面介绍如何成功应聘开发职位的秘籍。

开发职位的竞争非常激烈，应聘者可以把每次面试都作为提高自己的一次机会。只有在应聘过程中不断地总结和提高，才能在下一次应聘时发挥更出色，那么成功也就离自己越来越近。希望本书能够帮助大家有针对性地提高技术能力、智商及情商水平，学会书写一封吸引面试官眼球的求职信和个人简历，并巧妙规避面试陷阱，成功找到称心如意的

本书有何特色？

- ❑ 作者为书中的面试题录制了多媒体教学视频，便于读者更加直观地理解，提高学习效率。
- ❑ 内容针对性强，对 C# 与 .NET 程序员求职面试中经常要碰到的技术题目和情商、智商类题目进行了精辟分析与解答，帮助读者提高面试的成功率。
- ❑ 专门介绍了程序员的职业规划、合格的求职信与简历的写作技巧及程序员面试的基本过程，以便让读者在面试前做到心中有数。
- ❑ 例题丰富、典型。全书提供了 200 余道 C# 与 .NET 程序员面试所必须掌握的技术类题目，这些题目涵盖了 .NET 框架下各类重点技术与难点技术，需要读者很好地掌握。
- ❑ 提供了 50 余道跨国公司的经典面试题目。这些题目以情商、智商类题目为主，题目大多是开放型问题，其答案并不唯一。本书重点剖析该类问题的推理过程及解答思路，面试人员需要理解题目的考察意图，才能真正给出漂亮的解答。
- ❑ 在解答每一个题目的过程中，不但以实例代码和流程图的形式对答案进行了详细解析，还对问题的相关知识点进行了扩展说明，有助于读者开阔思路，深入学习。

本书内容及知识体系

第 1 篇 赢在面试（第 1 章）

本篇主要内容包括个人定位、准备面试材料、投递简历、面试过程、面试实用技巧等。本篇力求浅显易懂，让读者一开始就有系统规划职场发展之路的思想，并逐步了解面试的整个过程，掌握求职信、简历的写作原则及技巧。

第2篇 基础语法及技术框架（第2~5章）

本篇包含79个面试题。主要内容包括.NET概述、程序设计基础、面向对象程序设计、ASP.NET应用开发等。本篇内容是C#语言的基础，在讲解时使用了大量的实例代码、流程图，以期让读者更好地理解C#语言。

第3篇 数据访问及XML应用（第6~8章）

本篇包含37个面试题。主要内容包括ADO.NET数据库开发、LINQ查询技术、Web Service的开发与应用、WPF应用开发。本篇涉及的数据库技术、Web Service及WPF都是需要读者重点掌握和理解的内容。

第4篇 高级特性及应用进阶（第9~12章）

本篇包含77个面试题。主要内容包括：高级特性、高级编程、ASP.NET高级进阶、算法设计与分析等。本篇重点讲述了多线程编程、流和序列化、ASP.NET 3.5新特性、微软工作流引擎 workflow foundation 及算法等内容。这些内容是程序员面试中必考的一些内容，是考官判断程序员优秀与否的重要指标。

第5篇 测试及质量保证（第13章）

本篇包含8个面试题。主要内容包括.NET中的测试基础概念、单元测试等。单元测试是程序员必须掌握的能力，它也逐渐成了技术面试中程序员综合素质考察的重要指标。

第6篇 跨国公司经典面试题（第14~15章）

本篇包含51个面试题，主要剖析跨国公司经典情商及智商类面试题目。情商、智商类题目不仅考查应聘者的综合应变能力和逻辑思维，还考查应聘者的知识广度、学习和接受能力、记忆力、判断力、解决问题的能力等。这些题目答案并不一定唯一，本篇重点剖析问题的推理过程及解答思路。

本书约定

【出现频率】：综合知名企业面试题目，对每一道收录的面试题给予星号打分，出现频率最高的以★★★★★表示，这样读者可有针对性地阅读。

【关键考点】：以关键字的形式抽取考核要点，方便读者定位重点。

【考题分析】：为了更清楚地分析面试题目，该部分以名词解释、示例代码、流程图、界面等多种形式进行解答。其中，示例代码由C#语言代码实现，在代码中对于重要的变量或者复杂的语句均给出了注释和功能介绍。对于面试题目分析的重点部分，也以“注意”的形式给出了需要读者格外注意的地方。

【答案】：通常，技术类的面试题会给予正确的、标准的答案。而对于情商、智商类面试题中的开放型问题，考虑到答案可能并不唯一，所以本书仅仅剖析问题的推理过程及解答思路，引导读者正确思考该类问题。

适合阅读本书的读者

□ 所有想了解C#与.NET面试的人员；

- ☐ 计算机相关专业的应届毕业生;
- ☐ 应聘软件行业的相关就业人员;
- ☐ 技术部门的招聘主管;
- ☐ ASP.NET 职位竞聘者;
- ☐ C#与.NET 软件工程师职位竞聘者。

阅读本书的建议

- ☐ 无论是初级或者中级程序员, 还是高级程序员, 都建议认真阅读第 1、14、15 章。
- ☐ 没有 C#语言基础的读者, 建议从第 1 章顺次阅读并演练每一个实例。
- ☐ 有一定 C#语言基础的读者, 可以根据实际情况有重点地选择阅读。
- ☐ 对于每一个实例, 先自己思考一下实现的思路, 然后再阅读, 学习效果更好。

本书作者及编委会成员

本书主要由靳华和胡鑫鑫编写, 其他参与编写和资料整理人员有陈世琼、陈欣、陈智敏、董加强、范礼、郭秋滢、郝红英、蒋春蕾、黎华、刘建准、刘霄、刘亚军、刘仲义、柳刚、罗永峰、马奎林、马味、欧阳昉、蒲军、齐凤莲、王海涛、魏来科、伍生全、谢平、徐学英、杨艳、岳富军、张健和张娜。在此一并表示感谢。

本书编委会成员有欧振旭、陈杰、陈冠军、项宇峰、张帆、陈刚、程彩虹、毛红娟、聂庆亮、王志娟、武文娟、颜盟盟、姚志娟、尹继平、张昆、张薛。

编著者

目 录

第 1 篇 赢在面试

第 1 章 成功应聘开发职位的秘籍 (教学视频: 25 分钟)	2
1.1 知己知彼, 百战百胜	2
1.1.1 明确自己对技术的态度	2
1.1.2 规划职场发展之路	3
1.1.3 了解同行薪酬	3
1.1.4 知晓小公司和大公司的区别	5
1.2 准备面试材料: 求职信、简历	6
1.2.1 求职信的写法、原则及技巧	6
1.2.2 个人简历的写法及应注意的问题	7
1.2.3 避免简历中的不利因素	7
1.2.4 简历中的闪光点——突出可转移技能	9
1.2.5 巧妙避免简历错误	9
1.2.6 样例: 求职信	10
1.2.7 样例: 简历	10
1.3 投递简历	12
1.3.1 网络应聘	12
1.3.2 校园应聘	15
1.3.3 招聘会应聘	16
1.4 掌握面试全过程	16
1.4.1 应聘流程	16
1.4.2 电话面试	17
1.4.3 笔试	18
1.4.4 面试	19
1.4.5 面试之后的工作	21
1.5 小结	22

第 2 篇 基础语法及技术框架

第 2 章 .NET 概述 (教学视频: 66 分钟)	24
-----------------------------	----

2.1	基础认知	24
面试题 1	介绍 ASP.NET	24
面试题 2	介绍 ASP.NET 和 ASP 的区别	25
面试题 3	说明 ASP.NET 的 Application 特性	26
面试题 4	简述 ASP.NET 的页面运行机制	28
面试题 5	简述 ASP.NET 一个页面的生命周期	29
面试题 6	C#中的托管代码是什么	31
面试题 7	C#中的非托管代码是什么	32
2.2	.NET 开发环境	33
面试题 8	IL 语言如何在.NET 下运行	33
面试题 9	如何使用实时编译进行代码优化	34
面试题 10	什么是.NET 中的私有程序集	36
面试题 11	什么是.NET 中的共享程序集	37
面试题 12	如何解决因共享组件而导致的应用程序之间的冲突	37
面试题 13	.NET 程序的开发和运行基本环境是什么	38
面试题 14	解决方案下的一个项目是否就代表一个程序集	39
面试题 15	.NET 的应用程序域是什么	40
2.3	部署与维护	41
面试题 16	如何进行源代码的保护和版本间的维护	41
面试题 17	什么是 XCOPY 部署	42
面试题 18	如何通过安装向导配置一个 Web 站点	44
面试题 19	简述 C#中 ClickOnce 部署	46
2.4	小结	48
第 3 章	程序设计基础 (教学视频: 69 分钟)	49
3.1	类型与变量	49
面试题 20	C#支持哪几个预定义的值类型	49
面试题 21	C#支持哪几个预定义的引用类型	50
面试题 22	如何解决装箱和拆箱引发的性能问题	51
面试题 23	有几种方法可以判断值类型和引用类型	53
面试题 24	如何理解 C#中变量的作用域	54
3.2	C#语句	55
面试题 25	传递参数的方法	55
面试题 26	如何理解 C#中预处理器指令	56
面试题 27	请简述 C#中的 Main()方法	58
面试题 28	如何理解 C#中的指针	59
面试题 29	请举例 System.Collections 中常用的成员	60
面试题 30	C#提供了哪几种循环结构	61
面试题 31	StringBuilder 与 String 有哪些区别	62
面试题 32	如何实现自定义格式字符串输出	64

面试题 33	怎样实现灵活强大的格式化输出	66
面试题 34	请列举 Hashtable 几种常用的遍历方法	68
3.3	字符串与数组	70
面试题 35	System.String 是引用类型还是值类型	70
面试题 36	C#中 String 和 string 的区别是什么	71
面试题 37	如何在 Byte[] 和 String 之间进行转换	72
面试题 38	Array 与 ArrayList 的区别	74
面试题 39	Array 与 ArrayList 如何进行互相转换	75
3.4	运算符与表达式	77
面试题 40	C#中的 checked 和 unchecked 的作用是什么	77
面试题 41	C#中的三元运算符是什么	78
面试题 42	C#中 is 运算符与 as 运算符有什么作用	78
3.5	时间操作	80
面试题 43	C#中如何利用 DateTime 获取季度	80
面试题 44	如何在 DateTime 时间追加工作日	81
面试题 45	如何进行 DateTime 时间与字符串时间之间的转换	82
3.6	小结	84
第 4 章	面向对象程序设计 ( 教学视频: 34 分钟)	85
4.1	对象	85
面试题 46	类和结构有什么区别	85
面试题 47	简述 C#中的虚方法	86
面试题 48	简述 C#中的密封类和密封方法	87
面试题 49	请介绍 C#中静态类构造方法的特点	88
面试题 50	简述 C#派生类中的构造函数	89
面试题 51	简述接口及接口继承	90
4.2	事件	92
面试题 52	什么是事件机制	92
面试题 53	列举一个委托和事件的实例	94
面试题 54	请简述 EventHandlerList 的作用	96
4.3	委托	97
面试题 55	什么是委托	98
面试题 56	C#中被委托的方法必须是静态的吗	99
面试题 57	什么是多播委托	100
面试题 58	列举一个 C#中的委托应用	102
4.4	小结	104
第 5 章	ASP.NET 应用开发 ( 教学视频: 49 分钟)	105
5.1	ASP.NET 的页对象	105
面试题 59	ASP.NET 的 Request 对象有哪些	105
面试题 60	ASP.NET 的 Response 对象有哪些	107

面试题 61	ASP.NET 的 Server 对象有哪些	109
5.2	ASP.NET 的页语法	111
面试题 62	什么是 Web 窗体, 什么是 Web 用户控件	111
面试题 63	什么是 ViewState	112
面试题 64	ViewState 优缺点有哪些	114
面试题 65	Session、ViewState、Cookie 之间有何区别	115
5.3	ASP.NET 控件	117
面试题 66	如何使用 GridView 控件绑定数据源	117
面试题 67	请简述 ASP.NET 中常见的页面跳转方法	119
面试题 68	什么是 Web 部件	121
面试题 69	Web 部件是如何通信	124
面试题 70	如何进行 Web Part 个性化	125
面试题 71	Master Page 有何作用	126
面试题 72	如何嵌套 Master Page	128
5.4	Forms 身份验证	130
面试题 73	请介绍 ASP.NET 窗体身份验证的原理及配置过程	131
面试题 74	请介绍 ASP.NET 窗体身份验证方面的控制流程	132
面试题 75	请论证 Authentication 所生成 Cookie 的安全性	134
面试题 76	ASP.NET 有几种存储会话状态的方式	135
面试题 77	请介绍 ASP.NET 会话状态 InProc 的特点	136
面试题 78	请介绍 ASP.NET 会话状态 StateServer 的特点	137
面试题 79	请介绍 ASP.NET 会话状态 SqlServer 的特点	137
5.5	小结	138

第 3 篇 数据访问及 XML 应用

第 6 章	数据访问 (教学视频: 34 分钟)	140
6.1	ADO.NET 基础概念	140
面试题 80	ADO.NET 和数据库的关系	140
面试题 81	ADO.NET 支持多少种数据源	141
面试题 82	如何提高数据库连接的使用效率	142
面试题 83	如何安全地管理连接字符串	145
面试题 84	using 子句管理数据库连接有何作用	147
6.2	数据库连接及访问	148
面试题 85	ADO.NET 如何控制数据库连接池	148
面试题 86	ADO.NET 中如何执行动态的 SQL 语句	149
面试题 87	解释 ADO.NET 中的事务处理作用	151
面试题 88	如何生成 SqlDataAdapter 的更新命令	153
6.3	LINQ 查询技术	155

面试题 89	什么是 LINQ	155
面试题 90	LINQ 查询关键字	156
面试题 91	什么是 LINQ to SQL 查询技术	158
面试题 92	什么是 LINQ to DataSet 查询技术	159
面试题 93	什么是 LINQ to XML 查询技术	161
6.4	小结	163
第 7 章	Web Service 的开发与应用 ( 教学视频: 41 分钟)	164
7.1	基础概念	164
面试题 94	XML 文档结构包括哪些	164
面试题 95	简述 XML 的优缺点	166
面试题 96	SOAP 协议由哪几部分组成	167
面试题 97	什么是 WSDL 语言	168
7.2	读写 XML 数据	170
面试题 98	C#中如何将 XML 数据岛转换为 HTML 格式	170
面试题 99	如何使用 DOM 操作 XML 文档	172
面试题 100	在 C#中如何对 XML 数据进行排序	174
面试题 101	.NET 中如何读写流格式的 XML	175
面试题 102	.NET 中如何实现 XML 串行化	177
7.3	Web Service 开发	179
面试题 103	如何在 .NET 项目中调用 Web Service	179
面试题 104	什么是异步请求 Web Service	181
面试题 105	如何缓存 Web Service 数据	183
面试题 106	Web Service 中的事务处理有哪些	184
面试题 107	如何处理 Web Service 中的异常	185
7.4	Web Service 的安全机制	188
面试题 108	请列举常见的 Web Service 安全措施	188
面试题 109	在 Web Service 中如何采用 Windows 身份验证和授权	189
面试题 110	在 Web Service 中如何使用 SOAP 标头自定义身份验证	191
7.5	小结	193
第 8 章	WPF 应用开发 ( 教学视频: 12 分钟)	194
8.1	WPF 框架基础	194
面试题 111	什么是 WPF	194
面试题 112	什么是 XML 的扩展 XAML	195
面试题 113	如何理解 WPF 基础体系结构	196
8.2	WPF 应用开发	198
面试题 114	WPF 中的命令简述	198
面试题 115	如何进行 WPF 的数据绑定	199
面试题 116	WPF 的多媒体开发	201
8.3	小结	203

第4篇 高级特性及应用进阶

第9章 高级特性 (教学视频: 45 分钟)	206
9.1 多线程	206
面试题 117 解释 Windows 系统的进程	206
面试题 118 解释 Windows 系统的线程	207
面试题 119 请简述 Windows 系统进程和线程的区别	208
面试题 120 什么是多线程	208
面试题 121 什么是超线程	209
面试题 122 请解释多线程中的并发	210
面试题 123 请简述多线程编程的优缺点	211
面试题 124 如何理解 C# 中的死锁	211
9.2 堆与堆栈	212
面试题 125 请介绍 C# 中的堆	213
面试题 126 请介绍 C# 中的堆栈	214
面试题 127 C# 中的堆和堆栈有什么区别	215
面试题 128 C# 中的深拷贝与浅拷贝的区别	215
9.3 泛型与集合	217
面试题 129 什么是泛型	217
面试题 130 泛型的主约束和次约束是什么	219
面试题 131 什么是泛型集合	220
面试题 132 请介绍 SortedList 的使用及特点	223
面试题 133 请介绍 Queue 的使用及特点	224
面试题 134 请介绍 Stack 的使用及特点	225
9.4 反射与特性	226
面试题 135 什么是反射	227
面试题 136 如何采用反射技术实现工厂模式	228
面试题 137 C# 如何通过反射调用 DLL 里面定义的一个类	230
面试题 138 请解释 .NET 中的特性	231
面试题 139 请列举说明如何自定义一个特性	232
9.5 小结	233
第10章 高级编程 (教学视频: 42 分钟)	234
10.1 .NET 中的多线程编程	234
面试题 140 如何在程序中控制 .NET 的线程池	234
面试题 141 C# 中如何控制多线程编程	236
面试题 142 如何定义线程优先级	238
面试题 143 请解释 Thread 类中的 Join() 方法	240
面试题 144 请介绍 C# 中 System.Threading.Timer	241

面试题 145	如何检索线程池最大线程数与可用线程数	242
面试题 146	多线程编程中如何控制好多个线程相互之间的联系	245
面试题 147	怎样创建线程独享的全局数据	247
10.2	流和序列化	249
面试题 148	如何使用流类型	250
面试题 149	Serializable 特性如何实现对象实例的序列化	251
面试题 150	.NET 中可进行序列化操作的类型有哪些	254
面试题 151	C#中如何自定义实现序列化和反序列化	257
10.3	程序调试	259
面试题 152	如何捕获 C#程序中的异常	259
面试题 153	C#中如何自定义异常	261
面试题 154	怎样避免类型转换时的异常	262
面试题 155	简介 C#中的 Trace 和 Debug 类	264
面试题 156	在 C#中如何使用 EventLog 创建自定义日志	265
面试题 157	什么是 GC	267
面试题 158	如何手动释放未托管的资源	268
面试题 159	解释 C#中的弱引用	269
面试题 160	什么是代 (GC 相关)	270
10.4	小结	271
第 11 章	ASP.NET 高级进阶 (教学视频: 29 分钟)	272
11.1	ASP.NET 新特性	272
面试题 161	请简述 ASP.NET 动态数据 (Dynamic Data)	272
面试题 162	如何配置 ASP.NET Dynamic Data	273
面试题 163	什么是 Silverlight	274
面试题 164	如何配置 Silverlight 开发环境	275
面试题 165	什么是 Dynamically Typed	277
面试题 166	解释 ADO.NET Entity Framework	278
面试题 167	ADO.NET Entity Data Model 是什么	279
面试题 168	请简介 ADO.NET 数据服务	281
面试题 169	如何实现 ADO.NET 数据服务	282
11.2	ASP.NET 应用开发进阶	284
面试题 170	解释 ASP.NET MVC 框架	284
面试题 171	什么是 ASP.NET Routing	285
面试题 172	请简述如何配置 ASP.NET MVC	287
面试题 173	什么是工作流	289
面试题 174	如何应用工作流引擎 (Workflow foundation)	290
面试题 175	如何在新项目中调用已有的 Workflow foundation	292
11.3	小结	294
第 12 章	算法设计与分析 (教学视频: 41 分钟)	295
12.1	算法设计与分析的基本方法	295

面试题 176	什么是数组.....	295
面试题 177	什么是递归.....	296
面试题 178	什么是顺序表.....	297
面试题 179	什么是单链表.....	298
面试题 180	什么是二叉树.....	300
面试题 181	请介绍二叉树的顺序存储结构.....	301
面试题 182	请介绍二叉树的前序遍历与中序遍历方式.....	302
面试题 183	什么是二分查找算法.....	304
面试题 184	什么是冒泡排序算法.....	305
面试题 185	什么是快速排序算法.....	306
面试题 186	什么是归并排序算法.....	308
面试题 187	什么是图的深度优先遍历.....	310
12.2	算法的编码实现.....	312
面试题 188	请设计并编程实现第 K 大的素数问题.....	312
面试题 189	请设计并编程实现一个杨辉三角.....	313
面试题 190	请设计并实现 2.5 亿个数字里, 不重复数的个数.....	316
面试题 191	请设计并编程实现螺旋矩阵算法.....	318
面试题 192	请设计并编程实现一个斐波拉契数列.....	320
面试题 193	请设计并编程实现一个 KMP 算法.....	322
12.3	小结.....	324

第 5 篇 测试及质量保证

第 13 章	测试 (教学视频: 18 分钟).....	326
13.1	测试基础概念.....	326
面试题 194	什么是自动化测试.....	326
面试题 195	什么是性能测试.....	327
13.2	单元测试.....	328
面试题 196	什么是单元测试.....	328
面试题 197	请简述单元测试的必要性.....	329
面试题 198	请简述单元测试任务.....	330
面试题 199	怎样进行 NUnit 的安装.....	332
面试题 200	NUnit 框架有哪些属性.....	334
面试题 201	如何在 .NET 中使用 NUnit 测试代码.....	335
13.3	小结.....	337

第 6 篇 跨国公司经典面试题

第 14 章	情商类面试题 (教学视频: 32 分钟).....	340
--------	---------------------------	-----

14.1 应届毕业生问题应答	340
面试题 202 你的暑期打工工作是怎样找到的	340
面试题 203 你如何规划自己未来的事业	341
面试题 204 你是否愿意做常规工作	341
面试题 205 你想找一份长期的还是临时性的工作	342
面试题 206 你在接受别人指导时, 会不会感到难受或受到伤害	342
面试题 207 你对企业运作的看法是什么	342
面试题 208 你觉得作为你应聘的第一家单位, 是否要考虑你在 学校时的分数	343
面试题 209 除了我们公司之外, 你还应征了其他哪些公司	343
14.2 常规问题应答	343
面试题 210 如果你离开现职, 你认为你的老板会有什么反应	343
面试题 211 你如何评价目前就职的这家公司, 为什么要离职	344
面试题 212 为什么想进本公司	344
面试题 213 对本公司的了解有多少	345
面试题 214 喜欢这份工作的哪一点	345
面试题 215 在工作中学习到了些什么	345
面试题 216 对工作的期望与目标何在	346
面试题 217 你认为相关产业的发展为何	346
面试题 218 自己的优缺点是什么	346
面试题 219 你希望的待遇为多少	347
面试题 220 什么时候可以到岗工作	347
14.3 特殊情况问题应答	348
面试题 221 解释频繁跳槽的原因	348
面试题 222 解释转行的原因	348
面试题 223 解释职业空白期	349
14.4 女性求职问题应答	349
面试题 224 你是否认为家庭和事业之间存在不可调和的矛盾	349
面试题 225 你是否已经结婚, 最近是否打算要孩子	350
面试题 226 这个职位常有加班、出差, 你能否胜任	350
14.5 小结	350
第 15 章 智商类面试题 ( 教学视频: 31 分钟)	351
15.1 脑筋急转弯	351
面试题 227 美国有多少辆汽车	351
面试题 228 如何打开车锁	352
面试题 229 下水道的盖子	352
面试题 230 分蛋糕	352
面试题 231 28 天	352
15.2 逻辑推理	353

面试题 232	3 盏灯	353
面试题 233	黑球和白球	353
面试题 234	疯狗的数量	354
面试题 235	说谎话	354
面试题 236	诚实国和说谎国	354
面试题 237	抓果冻	355
面试题 238	画直线	355
面试题 239	时钟	355
面试题 240	种树	356
15.3	计算推理	356
面试题 241	蜗牛爬井口	356
面试题 242	小鸟飞行距离	356
面试题 243	切金条	357
面试题 244	称水	357
面试题 245	烧香	357
面试题 246	3 个女儿的年龄	358
面试题 247	装药丸的罐子	358
面试题 248	烧绳计时	359
15.4	创造性应用	359
面试题 249	怎样将钱要回来	359
面试题 250	给失聪的人设计什么样的闹钟	359
面试题 251	如何为一辆汽车设计一台咖啡机	360
面试题 252	给微软的 Word 办公套件增加什么内容	360
15.5	小结	360

第 1 篇 赢在面试

▶▶ 第 1 章 成功应聘开发职位的秘籍