



创新劳动价值论

——论超常价值

超常价值>>正常价值

赵培兴 ©著

 人民出版社



CHUANGXIN LAODONG JIAZHI LUN
LUN CHAOCHANG JIAZHI

创新劳动价值论

——论超常价值

赵培兴 ◎著

 人 民 出 版 社

策划编辑:郑海燕
封面设计:周文辉
责任校对:张杰利

图书在版编目(CIP)数据

创新劳动价值论——论超常价值/赵培兴 著. —北京:人民出版社,2010.7
ISBN 978-7-01-009112-9

I. ①创… II. ①赵… III. ①马克思主义-价值论-研究 IV. ①F014.2
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 131709 号

创新劳动价值论

CHUANGXIN LAODONG JIAZHI LUN

——论超常价值

赵培兴 著

人民出版社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京市文林印务有限公司印刷 新华书店经销

2010 年 7 月第 1 版 2010 年 7 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:24.75

字数:286 千字 印数:0,001-3,000 册

ISBN 978-7-01-009112-9 定价:52.00 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539



赵培兴，1942年出生于山东省海阳县。研究员。1965年，黑龙江大学哲学系毕业留校任教。1976年，调中共黑龙江省委机关工作后，先后任中共黑龙江省委机关党委宣传部副部长、中共黑龙江省兰西县委书记、黑龙江省出版局副局长、中共黑龙江省委办公厅副主任、黑河行署专员、黑河市人民政府市长、中共黑龙江省委党史研究室主任。著有《论规律》（人民出版社）、《社会主义论》（人民出版社）、《论创新劳动及其价值定位》（中央文献出版社）、《创新劳动论》（中央文献出版社、黑龙江人民出版社）等。主编《大庆“两论”起家——学习〈实践论〉、〈矛盾论〉》、《中共黑龙江简史》（中央文献出版社）等。在《人民日报》等报刊发表《〈创新劳动与重复劳动〉——对劳动的新分类》、《关于创新劳动及其价值定位问题》、《关于生产要素的合理流动与优化组合》、《不断增强综合国力》、《落实科学发展观，实现经济发展方式转变》等一批研究现实问题的文章。

目 录

导言	1
----------	---

第一篇 超常价值的来源

第一章 劳动的两种性能	25
第一节 两种劳动性能的共性	25
第二节 创造性	31
第三节 模仿性	48
第二章 劳动的创造性与价值的超常性	58
第一节 新质使用价值	58
第二节 超常价值	65
第三节 革命性综合价值	76

第二篇 超常价值的生产

第三章 生产超常价值的劳动时间的个别必要性	83
第一节 决定重复劳动产品价值量的劳动时间的 社会必要性	83
第二节 决定创新成果价值量的劳动时间的个别 必要性	93
第四章 生产资料的知识性和知识性的生产资料	111
第一节 生产资料的知识性	111

第二节 知识性的生产资料	117
第五章 创新产品的价值构成	130
第六章 生产绝对超常价值的个别必要劳动时间	139
第七章 相对超常价值的形成	149
第一节 相对超常价值的概念	149
第二节 劳动价值率	155

第三篇 超常价值的实现

第八章 超常价值实现的多次性	175
第一节 超常价值实现多次性的提出	175
第二节 超常价值多次性实现的发展趋势	179
第九章 超常价值的一次实现	185
第一节 超常价值一次实现的界定与公式	185
第二节 超常价值一次实现的主要特征及其作用	190
第十章 超常价值的二次实现	196
第一节 超常价值二次实现的界定与公式	196
第二节 超常价值二次实现的主要特征及其作用	200
第十一章 超常价值的承续实现	211
第一节 超常价值承续实现的界定与公式	211
第二节 超常价值承续实现的主要特征及其作用	215

第四篇 超常价值的量度

第十二章 超常价值的模糊量度	229
第一节 超常价值量度的模糊理念	229
第二节 超常价值模糊量度的公式	236
第十三章 超常价值率	244

第一节 超常价值率的内涵与计算	244
第二节 超常价值率提高的规律	249
第十四章 价格在超常价值量度中	255
第一节 超常价值的价格运行轨迹	255
第二节 价格的疯狂性	263

第五篇 超常价值的分配

第十五章 创新劳动者应得价值	273
第一节 创新劳动力的生产再生产	273
第二节 创新劳动者所得的历史考察	291
第十六章 超常剩余价值	302
第一节 超常剩余价值的产生	302
第二节 剩余价值的二重性理念	308

第六篇 超常价值的使命

第十七章 价值发展的历史长久性和曲折性	323
第一节 价值发展历程的否定之否定	323
第二节 交换价值发展的人字型曲线	331
第十八章 最终完成社会主义历史使命的经济形态	342
第一节 实现人的自由发展是全人类共同的最高 奋斗目标	342
第二节 知识经济是最终完成社会主义使命的经济 形态	361

后 记	387
-----------	-----

导 言

我从大学讲坛走到省委机关、县委书记、专员、市长等岗位,惯于在实际工作中对重大现实问题进行理论思考,曾著述《论规律》(人民出版社1981年版)、《社会主义论》(人民出版社1988年版)等专著。特别是从1983年以来,我始终带着工作实践中提出的关于创造性劳动及其创造的价值问题,反复学习马克思主义政治经济学,尤其是对马克思的《资本论》等一系列政治经济学著作及其笔记、通信逐一进行了研究,获得了不同于大学学习时的深刻感觉。同时,对人类经济社会发展史和创新劳动史,特别是对传统工业经济发展暴露的根本矛盾和随之出现的知识经济进行了跟踪考察。并且,对世界社会主义历史及其正反两方面的历史经验同中共党史和中国特色社会主义实践与理论进行了比较研究。在这个过程中,逐步形成了关于人类创新劳动及其创造的价值问题的一系列思想和概念并于2001年6月将部分核心内容发表在《人民日报》上。它曾将我提出的“创新劳动和重复劳动”概括为“关于人类劳动的新划分”。

实际上,最早启发我把创造性劳动概括为人类创新劳动的是邓小平同志。1984年11月,赴黑龙江省兰西县投资兴建亚麻纺织厂的荣毅仁先生转述邓小平同志当年8月为中国国际信托投资

公司题词“勇于创新”时,我(时任中共兰西县委书记)豁然领悟到邓小平同志“创新”二字一下子抓住了人类创造性劳动的本质特征并由此把工作中已经提出和正在研究的“创造性劳动”首次概括为“创新劳动”^①。在随后的考察和研究中,发现“非创造性劳动”的本质特征在于“重复性”。这样,我就把原来研究的“创造性劳动和非创造性劳动”概括为“创新劳动和重复劳动”。后来,一些不了解此情的专家朋友多次建议我把这种人类劳动的现象概括为“创造性劳动和非创造性劳动”,但我一直未改初衷。因为把人类创造性劳动形态锁定在“创新”二字上,不仅在实践中能够抓住“创造性”的客观标准和价值所在,而且在理论上也能把人类在此种形态劳动中的“发现、发明和创造”都涵盖进来。

2002年10月,经过多年的研究和积淀,以及2001年发表在《人民日报》上的文章反馈,我在中央文献出版社出版的《论创新劳动及其价值定位》中,把关于创新劳动及其价值问题的一些主要研究成果简缩在10万字的小册子里。为了进一步阐述创新劳动理论和创新劳动价值理论,我又于2006年7月,在中央文献出版社和黑龙江人民出版社出版了《创新劳动论》,还计划接着出版《创新劳动价值论》,但出于慎重考虑,推延至今才与读者见面。

《创新劳动价值论》主要是在《创新劳动论》研究创新劳动理论的基础上,进一步研究创新劳动价值理论。在马克思主义劳动理论和劳动价值理论的指导下,《创新劳动论》和《创新劳动价值

^① 在人类历史上,美籍奥地利裔经济学家约瑟夫·阿罗斯·熊彼特(Schumpeter, J·A)在1912年出版的专著《经济发展理论》中,曾首次在经济学上比较系统地论述了“创新”的意义,充分肯定了“创新”在经济,特别是微观经济发展中的地位和作用。这是他的贡献。但是,他尚未提出“创新劳动”与“重复劳动”的概念,也就是没有把“创新”作为人类劳动中一种特殊形态加以研究,更没有提出和研究创新劳动理论与创新劳动价值理论,没有提出和研究创新劳动价值论。其中,一个重要原因是其不承认马克思主义劳动价值论。

论》共同架构了一个关于研究、概括和阐述创新劳动理论和创新劳动价值理论的统一体。《创新劳动论》是《创新劳动价值论》的前提、铺垫和基础,不提出和研究“创新劳动论”,就不能提出和研究“创新劳动价值论”;“创新劳动价值论”则是“创新劳动论”的延伸、提升和深化,不提出和研究“创新劳动价值论”,就不能从价值形态上深入研究人类创新劳动,也就不可能把创新劳动理论升华为创新劳动价值理论并最终形成创新劳动价值论。如果创新劳动理论的核心概念和逻辑起点是新质使用价值,那么创新劳动价值理论的核心概念和逻辑起点则是超常价值。因此,我为《创新劳动价值论》加上了一个开门见山的副题“论超常价值”。可见,《创新劳动价值论》,实际上就是《超常价值论》。

从结构上看,《创新劳动价值论》由六篇、十八章、三十七节构成,共计 26 万字。每篇当头,我设计了一个篇眼,概括本篇的核心思想,以起画龙点睛之效。

第一篇是“超常价值的来源”,即来源篇。篇眼是“正常价值的来源是人类重复劳动,超常价值的来源则是人类创新劳动”。本篇包括第一章“劳动的两种性能”和第二章“劳动的创造性与价值的超常性”,共两章,主要研究人类劳动的基本性能,即创造性与模仿性,揭示价值的超常性决定于劳动的创造性。这种超常性,在使用价值上具体表现为新质使用价值;在价值上具体表现为超常价值;在综合价值上,具体表现为革命性综合价值。

第二篇是“超常价值的生产”,即生产篇。篇眼是“生产正常价值的是重复劳动的社会必要劳动时间,生产超常价值的则是创新劳动者耗费的个别必要劳动时间”。本篇包括第三章“生产超常价值的劳动时间的个别必要性”、第四章“生产资料的知识性和知识性的生产资料”、第五章“创新产品的价值构成”、第六章“生

产绝对超常价值的个别必要劳动时间”、第七章“相对超常价值的形成”,共五章。主要研究超常价值究竟是怎么生产出来的问题。这一篇集中揭示了创新劳动价值论的精髓,即绝对超常价值与相对超常价值之间的辩证法。不弄懂它,就根本搞不明白超常价值究竟是怎么一回事,它究竟为什么具有超大的价值量。

第三篇,“超常价值的实现”,即实现篇。篇眼是“正常价值的实现是一次性的,超常价值的实现则是多次性的”。本篇包括第八章“超常价值实现的多次性”、第九章“超常价值的一次实现”、第十章“超常价值的二次实现”、第十一章“超常价值的承续实现”,共四章。主要研究为什么超常价值的实现是多次性的和超常价值是怎样通过多次实现来实现的问题。

第四篇,“超常价值的量度”,即量度篇。篇眼是“对正常价值必须进行精确量度,对超常价值则必须进行模糊量度”。本篇包括第十二章“超常价值的模糊量度”、第十三章“超常价值率”、第十四章“价格在超常价值量度中”,共三章。主要研究为什么对超常价值必须进行模糊量度和怎样对其进行模糊量度的问题。

第五篇,“超常价值的分配”,即分配篇。篇眼是“重复劳动创造剩余价值,创新劳动则创造超常剩余价值”。本篇包括第十五章“创新劳动者应得价值”、第十六章“超常剩余价值”,共两章。主要研究创新劳动者应得或所得价值对其创造的超常剩余价值的比率及其悬殊状态。此篇还提出了剩余价值,包括超常剩余价值的二重性理念,揭示了创新劳动者及其创新劳动和创新成果在生产力和人类社会及其各领域发展与进步,特别是超常发展和革命性进步中的价值定位。

第六篇,“超常价值的使命”,即使命篇。篇眼是“正常价值的使命是推进生产力和人类社会及其各领域发展与进步,超常价值

的使命则是推进生产力和人类社会及其各领域超常发展和革命性进步”。本篇包括第十七章“价值发展的历史长久性和曲折性”、第十八章“最终完成社会主义历史使命的经济形态”，共两章。此篇主要研究以人类抽象劳动为其实体的价值发展的必然趋势和超常价值的历史使命，特别是揭示了实现人的自由发展是全人类共同奋斗的最高目标，提出了知识经济是最终完成社会主义历史使命的经济形态。

概括起来，《创新劳动价值论》的主要理论创新和实践意义在于：

一、提出创新劳动价值论，初步搭建了理论框架

劳动价值论由资产阶级古典政治经济学家^①提出以后，经过马克思和恩格斯的批判、继承和发展，建立了马克思主义劳动价值论。特别是马克思发现了劳动的二重性，创立了剩余劳动价值理论，揭示了剩余价值的剥削本质，完成了伟大的剩余价值学说，为马克思主义政治经济学奠定了理论基石。马克思主义劳动价值论对于我们研究和解决人类一切劳动形态及其价值问题，都具有普遍指导意义。尽管，马克思主义劳动价值论，是在研究实际上的重复劳动及其创造的正常价值的基础上形成的，但是在普遍的意义上，它是关于人类劳动及其价值的理论，而创新劳动及其超常价值仍然属于人类劳动及其价值的范畴。因此，马克思主义劳动价值

^① 提出劳动价值论的资产阶级古典政治经济学家的主要代表有：威廉·配第（William Petty, 1623—1687 年，英国资产阶级古典政治经济学的创始人，统计学家）、亚当·斯密（Adam Smith, 1723—1790 年，英国著名经济学家，资产阶级古典政治经济学理论体系的创立者）和大卫·李嘉图（David Ricardo, 1772—1823 年，英国著名经济学家，资产阶级古典政治经济学的完成者）等。

论对于研究人类创新劳动及其创造的超常价值,仍然是须臾不能离开的科学指导。同时,它也为研究人类创新劳动及其超常价值留下了足够的理论发展空间。我提出的创新劳动价值论,正是在马克思主义劳动价值论的指导下并在研究人类劳动及其价值中这一最特殊、最复杂、最高级的形态,即创新劳动及其超常价值的基础上形成的。

在《创新劳动价值论》中,我以超常价值为核心概念与逻辑起点,提出了创新劳动价值论的六条特殊性原理,即关于超常价值来源于人类创新劳动的原理;关于创新劳动者发现、发明和创造新质使用价值所耗费的个别必要劳动时间生产超常价值的原理;关于超常价值实现的多次性原理;关于超常价值模糊性量度的原理;关于创新劳动力创造超常剩余价值的原理;关于创新劳动创造的超常价值和新质使用价值及其形成的革命性综合价值推进生产力和人类社会及其各领域超常发展和革命性进步的原理。同时,提出了以最低时间成本发现、发明和创造人类尚未有或部分尚未有新质使用价值,即创新时间成本最低化定律、创新成果超常价值和超常剩余价值及其承担者新质使用价值多次性实现形成革命性综合价值定律和劳动创新率、劳动价值率、超常价值率“三率正比”定律以及经济形态跨越社会形态定律等。此外,还提出或运用了新质使用价值、超常价值、革命性综合价值、知识性生产资料、绝对超常价值与相对超常价值、劳动创新率、劳动价值率、超常价值率、创新劳动者应得或所得价值、超长剩余价值和实践中的社会主义,即发展中的社会主义等新概念,对“经济形态”一类人们已用概念重新进行了明确的界定,并且首次明确提出和概括了剩余价值的二重性理念。这样,我以马克思主义劳动价值论为指导,以超常价值的主要原理与定律和一系列新概念为骨架与节点,搭建了一个创

新劳动价值论的初步框架。

在创新劳动价值论这个框架中,核心是超常价值,整个创新劳动价值论都是紧紧围绕超常价值展开的。从超常价值的来源、超常价值的生产、超常价值的实现到超常价值的量度、超常价值的分配,最后到超常价值的使命,我力图从思想内容和逻辑结构上,篇篇递进、章章相扣,将其浇铸成一个统一的科学整体。

创新劳动价值论的理论架构,是根据马克思主义劳动价值论的基本原理和中国特色社会主义的基本理论,研究人类创新劳动史,特别是当代国内外创新劳动实践及其超常价值创造的特殊规律的结果,是其互相结合的产物。因此,其每一条原理都既坚持了马克思主义劳动价值论和中国特色社会主义理论的普遍真理,又反映了人类创新劳动及其超常价值的特殊规律和中国特色社会主义的基本经验:正常价值来源于人类重复劳动,而超常价值则来源于人类创新劳动;生产正常价值的是重复劳动的社会必要劳动时间,而生产超常价值的则是创新劳动者耗费的个别必要劳动时间;正常价值的实现是一次性的,而超常价值的实现则是多次性的;对正常价值必须进行精确量度,而对超常价值则必须进行模糊量度;重复劳动创造剩余价值,而创新劳动则创造超常剩余价值;重复劳动创造的正常价值和使用价值及其实现形成的综合价值,推动生产力和人类社会及其各领域发展与进步,而创新劳动创造的超常价值和新质使用价值及其实现形成的革命性综合价值,则推动生产力和人类社会及其各领域实现超常发展和革命性进步。同时,提出或使用的新定律、新概念也各有特殊性。创新劳动价值论正是在马克思主义劳动价值论和中国特色社会主义理论的指导下,走进了这块特殊的理论空间。因此,这是一个以马克思主义劳动价值论为基础的创新劳动价值论的

特殊性理论架构。

二、应用创新劳动价值论的核心思想,大略论证了创新发展道路

创新劳动创造人类尚未有或部分尚未有新质使用价值和超常价值与超常剩余价值,它们的实现形成决定生产力和人类社会及其各领域超常发展和革命性进步的革命性综合价值。这一核心思想说明,实践创新劳动价值论,必将推进生产力超常发展和整个社会及其各领域实现革命性进步,形成创新发展道路。纵观人类社会史,无论是生产力的超常发展、社会形态的革命更替,还是国家的崛起、民族的振兴,以及产业的突起、企业的跃升,无一不是有意无意、自觉不自觉地实践创新劳动价值论,走创新发展道路实现的。创新劳动价值论是创新发展道路的理论支撑,创新发展道路是创新劳动价值论的实践轨迹。

面对当代高新科学技术和现代文化及其产业创新所形成的“价值黑洞”,只有创新劳动价值论及其支撑的创新发展道路才能打开它的奥秘。特别是绝对超常价值与相对超常价值之间的对立统一这一创新劳动价值论的精髓,是最终解开这一奥秘的钥匙。例如,比尔·盖茨的微软公司,从1978至1998年仅用20年时间就创造和积累了价值2000亿美元的资产,如果加上比尔·盖茨本人和整个公司职工的个人收入以及国家税收等价值,其创造的总价值量恐怕不会少于4000亿美元。若按照这一时期单位国际社会必要劳动时间创造的价值含量,同微软公司全体职工的所有劳动时间计算,怎么也算不出4000亿美元的价值总量来,这中间就出现了一个难以破解的巨大价值黑洞。如果应用创新劳动者投入的个别必要劳动时间的劳动价值率,即其单位个别必要劳动时间的价值含量高于并

大大高于重复劳动者耗费的社会必要劳动时间的劳动价值率,即单位社会必要劳动时间创造的价值含量这一奥妙,一下子就揭开了这一价值黑洞的奥秘。人们一看,原来这“黑洞”里充填的竟是相对超常价值,即以社会必要劳动时间为价值尺度的所谓“超常价值”。此类现象比比皆是,不一而足。它充分说明,只有根据创新劳动价值论,坚持创新发展道路,才能实现生产力的超常发展和价值与社会财富的不断涌流,以及整个社会及其各领域的革命性进步。

三、根据创新劳动价值论的新概念,为创新型国家建设提出了价值标准

目前,国际上衡量和认定世界现有二十多个创新型国家的主要标准有三条:一是科学技术对经济发展的贡献率(70%以上)、对外科学技术依存度(30%以下);二是科学技术研发费用占国民生产总值(GNP)的比例(全球排名第一的瑞典为4.3%);三是创新指数(全球排名第一的瑞典为7.07)。虽然,这些指标对衡量和认定创新型国家是有意义的,但除“创新指数”外,都有一定缺憾。首先,“科学技术对经济发展的贡献率”和“对外科学技术依存度”,不能完全反映科技创新对经济发展的贡献率,也不能完全反映对外科技创新的依存度,尚缺乏确切度。同时,科技研发费用占国民生产总值的比例,反映的只是用于科技开发的支出,而不是或不完全是创新成果,尚缺乏直接性。创新劳动价值论提出的“劳动创新率”(创新劳动创造的人类尚未有或部分尚未有新质使用价值同国家、企业或复合型创新劳动过程所创造的使用价值或社会财富的比率)、“超常价值率”(创新劳动创造的超常价值同国家、企业或复合型创新劳动过程所创造的价值总量的比率)和“超常剩余价值率”(超常剩余价值同创新劳动者所得价值的比率)等