

领导科学丛书

张放涛 主编

# 领导鉴戒

孙立坤 主编

中国言实出版社

# 领导鉴戒

主 编 孙立坤  
副主编 苏兰芝 杨铁良  
刘国正 梁留平

中国言实出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

领导鉴戒/领导科学杂志社编.  
—北京:中国言实出版社,2004.12  
(领导科学丛书)  
ISBN 7—80128—514—X

- I. 领…
- II. 领…
- III. 领导科学—文集
- IV. C933.2—53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 107021 号

责任编辑:詹红旗 责任校对:王 惠

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64924761 64924716

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail:zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 河南省瑞光印务股份有限公司

河南日报社彩印厂

版 次 2004 年 12 月第 1 版 2004 年 12 月第 1 次印刷

规 格 850×1168 1/32 549 印张

字 数 13770 千字

印 数 1—3000 册

定 价 1688.00 元(全套 30 卷)

# 领导科学丛书编委会

编委主任 孔玉芳

编委副主任 马正跃 臧安民 申振君 詹玉荣  
路俊福 熊金栋 林宪斋 邹文珠  
张铁岗 张召平 李恩东 苏万里  
李永新 李亚杰 陈雪枫 柴中畅  
李发军 王 璋 马葆青 赵金德

编 委 王敬瑞 高丹盈 程六生 张学军  
宋建生 娄会峰 鲁在利 陈武营  
赵德有 张振涛 赵继清 闫志安  
严君国 郭克明 李森林 段金生  
李庆瑞 徐宏波 薛显林 徐玉芳  
邵景均 姜 平 孟艾芳 李光炎  
冯志芳 张世和 赵达军 刘兰芬  
王修和 高 璞 陈一放 徐仲华

主 编 张放涛

副 主 编 张兴民 姜明生 王玉涵 冯振广

# 前 言

领导科学是适应改革开放时期领导工作科学化的需要产生和发展起来的,是我国改革开放以来发展最快的学科之一。作为这门新兴学科的第一个阵地——《领导科学》杂志,自1985年3月创刊以来,受到了全国广大读者尤其是各级领导干部的欢迎和好评。中央领导同志称赞她为“科学决策的参谋,领导工作的益友”;基层干部称她为“科学领导的良师,人才成长的摇篮”;专家学者称她为“学科旗帜,科研阵地”。胡锦涛同志1992年调中央工作之前,曾把他多年保存的《领导科学》杂志送给西藏自治区委办公厅工作人员,并要求他们认真阅读这份杂志。1999年6月,时任中央军委委员、总参谋长的傅全有同志委托总参政治部复函领导科学杂志社,对我刊多年来为传播现代领导科学知识、帮助各级领导干部实现决策与管理现代化所做的贡献表示敬意,衷心感谢我刊对军队建设和总参工作的支持。2002年6月,时任中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长的姜春云同志视察领导科学杂志社时说:“《领导科学》我了解,办得好,很成功,很有特色,很受欢迎……我认为,《领导科学》值得广大领导干部认真学习。”

各级领导的鼓舞与鞭策,广大读者的支持与厚爱,激励着我社全体同志始终以“树一流品格,创一流刊物”为目标。创刊19年来,我刊先后获得了一系列荣誉:1995年荣获全国首届优秀社科期刊奖,连续四届被评定为全国中文核心期刊,连续七届获得河南省优秀期刊、二十佳期刊称号。同时,发行量也逐年增加,目前在全国各地已拥有数十万以各级各类领导干部为主的忠实读者。

由于我们在杂志编辑过程中始终坚持应用性和创新性,我刊过去所发表的文章虽不像陈年老酒愈陈愈有味道,但今天仍有参

考价值的文章确实很多。我们曾多次因不能为读者提供早期杂志而感到遗憾。为了满足这些读者的迫切需求,我们在征求方方面面意见的基础上,编辑出版了这套丛书。该丛书与以往我们出版的几种杂志精选本相比主要有两大特点:一是内容系统、完整。全书 1377 万字,共收入 1985 年至 2003 年的文章 5097 篇,不少栏目中有参考价值文章几乎全部入选。二是分门别类,使用方便。根据专业理论和杂志栏目设置的特点,对入选的文章重新进行分类,共分 30 类,每类 1 卷。每卷中又分若干部分,每部分中的文章以时间为序排列。全书共 30 卷,40 个分册。

在编辑过程中,我们按照党的十六大以来中央的有关精神对入选文章进行了必要的删改,而对于当时特定环境中的一些具体提法,则本着尊重作者、尊重历史的原则,基本保留了下来。对于一些现在看来失之肤浅但当时处于学术前沿的文章,也没有放弃入选。我们虽然尽了很大努力,但因受客观条件的限制,仍有不尽如人意之处:一是对入选文章的作者的情况无法全部了解;二是分类标准的多元化(在这里多元化又是必需的),使编者在操作过程中难以准确把握。

在本书出版之际,我们非常感谢多年来给我们以指导和帮助的领导和朋友们;为了提高该丛书的编辑水平,我们特邀省内外有关单位和部门的负责同志以及领导科学界的著名专家学者分别担任本书编委主任、编委副主任、编委以及分卷主编、副主编,对于他们的大力支持,我们深表感谢;非常感谢本书的所有作者,感谢中国言实出版社的领导、编辑以及为本书出版给予支持的所有朋友们;也非常感谢曾经在领导科学杂志社工作过的同志们,本书也有他们付出的心血。

领导科学杂志社

2004 年 10 月

# 目 录

## 一、领导鉴戒

### 论“夫人参政”

- 影响领导效能的一个重要因素…………… 华 石 1
- 跑官现象的表现形式及其特征…………… 路俊福 6
- 审于声必迟于政…………… 江朝喜 朱杰斌 10
- 对权力的重新思考
- 从副省级领导干部 Y 的堕落说起…………… 王双喜 11
- 跑官现象的成因、危害及治理对策…………… 路俊福 14
- 警惕“官托”…………… 马建光 20
- 不能学卫君…………… 贾献忠 21
- 堕落在黄昏
- 部分党员领导干部“晚节不保”警示录…………… 朱国贤 22
- “骗官”众生相…………… 黄学民 28
- 浅析部分干部贪污的心理特点…………… 蒋大文 30
- 要重视对“官夫人”的管理监督…………… 韩树森 34
- 党政机构暗升格现象不容忽视…………… 薛建平 刘兴凡 38
- 妖在佛前…………… 程步涛 40
- 慎听“美言”…………… 方东曙 42
- 群体腐败的成因、危害与防范…………… 乔万敏 冯继康 44
- 可悲的结党营私者…………… 疾 风 47
- 腐败三色论…………… 沉 吟 49
- 你训他训不我训…………… 田水旺 53
- 客观认识讨好领导的现象…………… 陈 欣 55
- 以权敛财者难善终…………… 林原树 58

领导者个人收文弊端多·····	杨学新	59
公权私用现象堪忧·····	朱德满	60
权力的几种负效应·····	崔焕来	62
谨防“假爱好之名,行豪夺之实”·····	晋 严	63
“人才立国”的成功之道		
——考察新加坡公务员制度的几点体会·····	焦锦森	65
对几起“副职谋害正职案”的沉思·····	聂世军	69
谨防爱好变成“缝”·····	李桂圣	75
一字何止千金·····	宋增建	76
酸酸的官架子·····	潘国本	78
干部工作要注意堵“漏”		
——对几起骗官案的沉思·····	聂世军	80
领导不能对部属搞“精神虐待”·····	刘远华	86
趣联讥贪·····	王爱民	88
“人走茶凉”属正常·····	范敬宜	90
党政干部职位冷热现象透视·····	蔡恩泽	92
借外脑须防生“痴病”·····	刘伯光	94
朱元璋的新官堕落定律·····	吴 思	95
领导干部:远离黑道·····	聂世军	99
给领导干部“高学历热”降降温·····	王明睿 何志祥	105
审批“一支笔”的利与弊·····	黄广礼	107
活动室春秋·····	殷国安	109
领导干部不能傍黑道·····	张兴民	110
中国秘书部落的权力场·····	朱文扶	112
“官本位”的经济学思考·····	孙敬水	118
外商投资怕什么·····	陈君佑	121
不容忽视的“著书立说”·····	刘 辉	126
官夫人当自重·····	李北陵	127



警惕资本外逃·····	万 辉	130
从权力源头上防止腐败·····	刘文兵	135
剑指“贪官外逃”·····	张 珊 李 诗	138
高度重视换届选举中违规操作的负效应·····	本刊记者	144
卖官隐藏在“正常程序”之中·····	董长征	147
从利益源头上防止腐败·····	刘文兵	150
新形势下公贿现象透视·····	邢德洪	152
建立健全反腐倡廉机制新构想·····	钱建秀	155
党风廉政建设迫切需要解决哪些问题·····	曹儒国	158
<b>“廉洁浙江”:打造新的“反腐长城”</b>		
——我国首个省级反腐倡廉防范体系诞生记		
·····	汪宛夫	164
干部离任审计信度不高的成因与对策·····	黄军昌	169
预防领导干部职务犯罪的主要对策·····	徐海涛	174
挑战“官场文化”·····	牧 惠	177
提高对一把手监督的质量·····	王元慧	180
问责应成为权力监督的重要抓手·····	于顺华 黎大春	185

## 二、领导误区

授权的误区·····	胡学龙	191
领导者影响力的误区·····	叶裕森	193
聪明领导者的决策误区·····	邓之新	196
一个任人唯亲者何以众叛亲离·····	桂师恩	201
领导者:你为什么失败·····	李太森	204
<b>上梁不正:基层领导班子不团结的一个重要诱因</b>		
·····	张明业	209
<b>为官何时易“落水”</b>		
——给领导干部提个醒·····		
	路轲瑜	211

## 官不能商

——国民党垮台的鉴戒·····	陈甲标	214
领导者处理与下级关系的误区·····	徐才 刘英杰	219
驶入“沼泽区”的公车消费·····	晓江	224
集体研究在什么情况下容易“走板”·····	赵希庄 程伯福	228
警惕蹲点中的形式主义·····	殷晓雪	232
讲政治应防止和纠正五种偏向·····	刘述竹	233
领导者向下越权的弊端·····	杜才	235
会场上的赘语·····	朱怀兴	238
领导活动中的“粗”“细”失调现象·····	易全平	240
培养高素质机关干部应消除的认识误区·····	赵国庆	242
几种似是而非的“领导观念”·····	张益中 吴志樵	245
防止领导艺术庸俗化·····	何银海	250
离任领导交班“三忌”·····	卢法舜	251
在什么情况下决策易失误·····	陈同顺	252
走出“感恩情结”·····	胡守文	256
导致决策失误的十种因素·····	肖邦福	258
何人决策易失误·····	吴海英	259
走出“分管”的误区·····	吕从坤	261
谨防领导活动庸俗化·····	张兴民	263
一些领导干部何以爱抓小事·····	白茂乾 边红星	265
“处班子”要跳出的误区·····	葛江洋	266
警惕干部标准的变异·····	邵景均	269
当众揭短不可取·····	高永华	276
“一致”通过的决议缘何执行不力·····	周晓丽	279
内行领导也须除弊·····	徐友渔	282
抓典型的四个误区·····	汪立言	284
重用亲信必失信·····	王伟华	286

调研活动“八忌”	郭土水	288
处理干部违法违纪问题不应搞“连坐”	邓世友	291
警惕领导班子的假团结	谢茂明	293
莫让感情与职权消极渗透	许燕青	295
领导报告效果不佳原因透析	黄晓斌	297
走出权力观的三个误区	杨德录	299
走出木桶原理的应用误区	刘国兴	301
什么样的领导容易让下属感到失望	汉关云	303
首长“身边人”受宠莫要“惊”	潘洪新	306
值得注意的兼职泛化现象	吴昌和	308

### 三、晨钟暮鼓

勿因离任污清白	资柏成	314
值得注意的集体跑官要官现象	刘国琼 张文平	317
莫因一念之差陷泥潭		
——受贿犯罪警世录	黄士球	319
近水楼台须戒宠	梁建森	323
“嗜好”之忧	杨毅军	326
一个县领导的升迁之路	王慧敏	327
隐忧“糊涂”	韩立坚	329
谨防政绩显著生活腐化的两面人	蔡恩泽	330
跑官的利润	焦剑客	334
领导干部怠惰期前移		
——谨防“49岁现象”	黄军昌	336
干部学历上的虚假现象亟待纠正	王明睿	339
落日的辉煌		
——17、18世纪全球变局中的“康乾盛世”		341
警惕“粉红色陷阱”	马布丁	346

警惕干部标准化现象·····	陈家彬	350
谨防干部队伍中的“换亲繁殖”·····	刘洪刚	354
扬威者的沉沦·····	陈家彬	356
有感于“你是我的人”·····	吴治英	359
警惕“大款”拉青年干部·····	韩树森	361
智慧的歪用·····	王维国	363
家族式腐败与领导干部治家·····	肇俊武	365
群体腐败:共和国肌体上的毒瘤·····	张德强	367
鸟儿是怎样为几粒米而失去整个天空的 ——从一个交通厅长受审时的自白看其蜕变的 人生轨迹·····	本刊记者	373
“边腐边升”为哪般·····	孙立胜 蒋海华	377
令人担忧的十种怪现象·····		380
掌握实权的领导如何防范“权力风险”·····	肇俊武	381
派性是如何搞垮一个班子的·····	周开科	386
遏制腐败:从制度建设角度的分析·····	蔡佑民	389
清末官场的陋规·····	蒋梦麟	392
警惕乖巧型干部·····	韩景云	395
说真话的危险·····	黄苗子	399
腐败之源与改革之路·····	沈骊天	400
必须提高腐败成本·····	张宝林	404
“将多兵少”现象不容忽视·····	朱先旺	408
探析腐败产生的机理性原因·····	胡光喜	411
腐败的发生机理·····	童中贤 陈亚琪	415
做官“秘诀”·····	刘荣升	419
别把学习当做挡箭牌·····	雷抒雁	422
高薪养廉的困惑·····	李启才	424
可怕的腐败文化·····	顾成敏	428

防止和减少用人腐败·····	赵 雯	431
导致领导者腐败的挫折心理·····	陈宏彩	433
黑风搅起几层浪		
——黑恶势力染指农村基层政权透视		
·····	刘立新 鲍晋选 张玲之	436
同级监督难在何处		
——对党委班子集体弄虚作假的思考·····	韩景云	440
精神贿赂		
——刺向领导心脏的利刃·····	晓 凤	445
从腐败机理上创新反腐体制·····	徐松竹	447
后记·····		452

# 一、领导鉴戒

## 论“夫人参政”

——影响领导效能的一个重要因素

华 石

“夫人参政”是指夫人(对女性领导者来说,则指丈夫)自觉地或不自觉地对领导者施加影响(直接和间接影响),而改变了领导者准备实施的某种领导行为,或促使领导者决定了某项领导行为的实施。

对于领导者来说,“夫人参政”是一个无法回避的现实问题。无论人们对它采取什么态度:是拒绝,还是接受。它总是顽强地面对着领导者及其夫人们。解决的办法,只能是承认现实,认识现实,然后去能动地改造现实。

### 一、夫人参政的必然性

与普通家庭相同,在领导者夫妇之间,向对方施加影响和接受对方影响,也都是相互的,而且常常是同时实施的。

第一,夫妇双方在社会、家庭中具有平等地位,政治、经济上享有平等权力,都在社会活动中充任一定的角色。因此,他们对自然和社会有着自己独立的认识和理解,并企图按照自己的思维去设计未来。

第二,夫妇双方在长期的家庭生活中,结成了根深蒂固的联盟,他们利益攸关,荣辱与共。为了维持家庭的生活秩序,双方达

成谅解和妥协,甚至接受对方的观点和建议,都是顺理成章的。

第三,夫妇双方在组成家庭前后对理想、事业的共同追求中,从心理上、感情上已经接受了对方(不正常的家庭除外)。他们互为知己,谈吐随便,无论什么事情都能很轻松地扯起话题,一番议论之后,必然在双方的头脑中留下印象。双方的思想、观点,常常就是这样潜移默化地向某一点靠拢,直至统一。

显然,夫妇俩对于形成领导者主要生活内容的领导活动,也不会保持沉默。我们也无法设想,在领导者夫妇之间设置一道“单向屏障”,使领导者处于只影响夫人,而不受夫人影响的地位。因此可以说,夫人参政和领导者受夫人影响是必然的,也是普遍的。

## 二、夫人参政的原因

由于夫人们的素质不同,以及周围环境的影响,夫人参政活动出于多种多样的原因。大致分类如下:

第一,对丈夫事业的支持。有些夫人支持丈夫的事业,希望他们能做出成就,为四化多贡献,不但富于自我牺牲精神,而且乐于为丈夫分忧解愁。

第二,对丈夫的关心、爱护。有些夫人虽然对丈夫的事业不甚关心,但对丈夫的关心、爱护却无微不至。当她们认为某事对丈夫不利时,当然不能袖手旁观。或者为了使家庭生活平静一些,不希望丈夫冒风险,为了事业而牺牲家庭。

第三,受人之托。有些夫人既深明大义,也知是非曲直,但毕竟不是“铁面包公”,对亲朋故旧所求之事,无法一口回绝,只好代为说情,至少也得将别人的意见如实转告。

第四,为了满足私欲。有些夫人受封建的“夫贵妻荣”思想影响,为了满足自己的虚荣心和家庭的利益(指不应得到的那部分利益),希望丈夫充分运用手中的权力。

上述情况,是极端化了的模型。在现实生活中,四种原因之间还有一系列中间状态——介于两种原因之间的原因,甚至几种原

因交叉作用,共同促成某一参政行为。

### 三、夫人参政的形式

夫人气质、性格的不同,夫妻关系的融洽程度不一,领导者的工作的成功率不等,决定了夫人参政形式的多样化。

第一,谋士型。夫人思维敏捷,善于分析、判断、推理,则会为领导者积极出谋划策,充当谋士。当夫妇俩才学相当,且又熟知领导者工作业务时,此种现象就会出现。

第二,信息型。夫人长于社交,擅于应酬,则会成为非正式信息中心,源源不断地向领导者提供消息。当领导者“官居高位”,不苟言笑时,此种现象会很突出。

第三,谏议型。夫人处事随和、稳重,但对事物有自己系统的看法,小事自然可以不闻不问,对于大事则会坚持自己的观点。此种现象是夫人参政的主要形式。

第四,阁员型。夫人办事干练、泼辣,对来访者有问必答,有求必应,俨然是领导者的“办公室主任”。当领导者多谋寡断,兼有“惧内症”时,此种现象将经久不衰。

第五,“随心所欲”型。夫人待人处事无一定之规,靠“灵感”和直觉去判断事物,而且自尊心和自信心很强,一旦萌生某种念头或对人有所许诺,就要千方百计达到目的。此种现象是最棘手的夫人参政形式。

上述五种类型,只是对夫人参政形式的抽象和概括。现实生活中的夫人参政形式,常常是丰富多彩的。夫人们也会随着环境的变化,自觉地或不自觉地变换参政形式。此外,参政原因和参政形式也不是一一对应的。同样的原因,可以利用不同的形式;不同的原因,也可以利用相同的形式。不能用参政形式去判断参政原因,更不能以此去推测参政效果。

### 四、夫人参政的效果

一般说来,“夫人参政”是不怎么受人欢迎的。就是领导者及



其夫人,对此也讳莫如深。人们总觉得,夫人参政只会干扰、破坏领导者的正常思维和预测,造成决策失误,从而引起不良后果。其实,这是一种偏见。古往今来,具有远见卓识、博学多才的夫人并不少见,帮助丈夫在事业上取得成功的例子,也并非没有。据说,三国时代,未出茅庐便知三分天下的诸葛亮,于夫人处得益非浅;日本前首相田中角荣,活跃于政坛,也受益于夫人的深谋远虑。对当今的领导者来说,夫人的聪明智慧,对自己也不无帮助。问题是,社会及当事者们不愿正视这一事实。

当领导者在夫人的帮助下取得成就的时候,一般不会有人想到他的夫人在其中发挥了作用,领导者也不会当众提起夫人的功劳,至多说一句“与妻子的支持分不开”,别人也只会认为她不过是个贤妻良母,多做了些家务罢了。如果领导者工作出了问题,人们除了要分析他自身的原因之外,还会推测他夫人所扮演的角色。当然,也的确有这样的夫人,她们为了满足自己的欲望,或者制造假象,或者胡搅蛮缠,对领导者有意识地施加不良影响,造成领导者决策失误,给工作带来损失,甚至是重大的无可挽回的损失。但这样的事例,毕竟所占比重不大,为数不多。因此,对“夫人参政”应当一分为二,既要看到它的消极作用,也要注意它积极的一面。

### 五、领导者的态度与措施

夫人参政的作用,是与领导者拥有的职权和所担负工作的重要程度成正比的。对于一位高层领导者来说,夫人的参政行为既可能纠正自己严重的过失,也可能导致一次重大的失误。对夫人的意见,一概接受,固然不对;然而,不加分析地一概否定,也未必可取。正确的态度应当是:利用、吸收其合理的内容,消除其消极的影响。而要作到这一点,除了领导者要加强自身素质的修养之外,还需采取正确的措施。

第一,从思想上承认、接受这一现实。领导者要敢于正视现