



开放中 的思考

肖若海 主编

海南出版社

内容简介

海南建省，办经济特区，举世瞩目。在开放改革大潮的冲击下，海南旧的体制、社会心态、生活观念都发生了剧变。作为社会中最敏感、最活跃的青年和青年工作，在特区环境下如何调整自己走向未来，成为人们格外关注的问题。本书是一批青年工作者对特区青年工作的思考和探索。它为研究当代青年，提供了新的视角，具有较强的理论性、可读性和启示性。

谨将此书献给中国共青团

建团七十周年

海南建省，办经济特区，实行“小政府，大社会”的体制，使一个孤悬海外，封闭落后的岛屿一跃成为中国对外开放的前沿阵地，引起世人的瞩目。作为海南特区青年先鋒队的共青团组织，同时也必须改革开放，在改革开放的大社会新群体中，在竞争中生存和发展。这对海南团干部来说，就是一种历史机遇，也是严峻的挑战。一方面，海南的改革开放为青年参与社会生活和成才发展提供了更大的可能性。另一方面，特区青年的思想观念和行为方式的变化，以及特区社会、政治、经济、文化环境的复杂性，向共青团工作提出了更高的要求。团组织从旧体制中飞出来后，原有的工作方式很多已不适应新形势的要求，而新的工作机制尚未完全建立，团工作在基层和青年中的生长点尚未形成，于是，出现了这一时期人们所说的“低谷”和“危机”，在国内不少共青团员，有人甚至产生了怀疑情绪。但是，此时正是考验团干部中坚力量面对现实，迎接挑战。他们意识到，唯有迎接挑战，迎接挑战，团的工作才能有所发展，有所作

序

中共海南省委常委、秘书长 王厚宏

海南建省，办经济大特区，实行“小政府、大社会”的体制，使一个孤悬海外，封闭落后的岛屿一跃成为中国对外开放的前沿阵地，引起世人的瞩目。作为海南特区青年先锋队的共青团组织，同时也被改革开放的大潮推向大社会的群体中，在竞争中生存和发展。这对海南团干部来说，既是一种历史机遇，也是严峻的挑战。一方面，海南的改革开放为青年参与社会生活和成才发展提供了更大的可能性，另一方面，特区青年的思想观念和行为方式的变化，以及特区社会、政治、经济、文化环境的复杂性，向共青团工作提出了更高更新的要求，团组织从旧体制中走出来后，原有的工作方式很多已不适应新形势的要求，而新的工作机制尚未完全确立，团工作在基层和青年中的生长点尚未形成，于是，出现了这一时期人们所说的“低谷”和“危机”，在团内不少人感到困惑，有人甚至产生了怀疑情绪，但是，此时绝大多数团干部却勇敢地面对现实，迎接挑战。他们意识到，唯有把握机遇，迎接挑战，团的工作才能有所发展，有所作

为，团的组织才会有地位、有威望。于是，他们大胆实践，不断探索与特区相适应的工作新路子，带领广大青年投身到特区的建设事业中。实践必须以理性思维为先导，“伟大的实践需要伟大的理论”。因此，构建海南特区青年工作的理论体系，便成了青年工作者的重要任务。三年过去了，他们以强烈的责任感和科学求实的精神执着地思考、探索着，并取得了喜人的成绩。摆在读者面前的这本海南青年研究论文集，是我省青年工作者理论思维的结晶，也是这一特殊时期海南青年工作历程的真实写照，是他们报以现实挑战的强有力的回响。它填补了我省青年理论研究的空白，为海南青年理论的发展打下了基础，对此，我表示祝贺。

海南青年工作是在改革开放、建设有中国特色的社会主义这一大背景下进行的，由于海南特区比其它地方的改革开放的纵横度更深广，便决定了海南青年工作既要有共性、又应有其独特的个性，其个性就在于适应开放。因为，海南的优势在于开放，海南的出路在于开放，一切工作都必须围绕着“开放”进行，青年工作也不例外。用开放的思维去观察、分析问题，用开放的思维去进行实践，既要有兼容并蓄的胸怀，又要有辨别选择的勇气和眼光。我认为，要构建富有海南特色的青年理论框架。首先，必须着眼于特区社会主义事业的发展来研究青年。当前，国际形势风云变幻，社会主义运动处于低潮，在中国，越是开放的地方，承受的外部冲击波就越大，因此，必须从反“和平演变”的高度研究怎样抓好青年的思想政治教育，如何培养和造就合格的社会主义特区新一代。其次，要着眼于特区经济建设，研究如何发挥青年的作用。青年是特区建设的生力军，海南的超常规发

展离不开青年的冲锋陷阵，怎样才能激发他们投身海南改革开放的热情，怎样才能挖掘他们潜在的聪明才智，为特区的腾飞奉献青春力量，是一个现实的课题。青年研究必须着眼于如何全面提高人的素质，如何培养青年的特区意识，在开放的坐标系上探索其成才的规律，在跨越世纪的门槛中，使他们能适应时代和特区发展的需要。总之，海南青年研究的内涵是非常丰富的，唯其丰富，才能创造，才能使之对实践的指导更富有成效。

理论是实践的先导，但决不意味着遥遥地离开实践而去进行超验的研究。现阶段海南特区青年理论研究必须根据“打基础、抓落实”这一工作目标进行。重在基础研究，即对青年和青年工作基本情况的调查研究，这不仅是因为过去海南青年理论研究太薄弱，而且也是因为建省后青年的状况发生了新的变化，急需要我们去调查、摸清情况，尽快确立起有效的工作对策。然而，特区青年是复杂多样的，这就要求我们不能拘泥于单一表面的研究，而是要将思考的触角伸向青年的内心世界，伸入特区社会生活中，深层次地、全方位地探寻其规律，所以，青年研究工作者不但要有强烈的责任感，而且要有顽强执着的探索精神，尊重科学但不迷信权威，敢闯“禁区”但要瞄准方向，要不断地进行横向比较，善于吸收别处的青年研究成果，采用当代最新的科学方法进行研究，只有这样，才能使理论更富有生命力。

马克思主义是科学的世界观和方法论，青年研究工作者必须自觉地将其立场、观点和方法运用到研究中，这样才不会迷失方向。同时，又必须提倡“百花齐放，百家争鸣”的方针，在遵循四项基本原则的前提下，允许不同的观点并

存，创造一种生动活泼的学术气氛。海南青年理论研究刚刚起步，它不但落后于其它地区，而且也不能适应海南改革开放的需要，因此，青年理论工作者不能满足现状，要勤于思考，甘于寂寞。同时，研究青年不仅是青年理论工作者的事情，也是广大社会科学理论工作者的责任，海南青年研究会集中了一批我省各界的理论工作者和实际工作者，他们对海南青年的理论研究发挥了很大的作用，我希望还有更多人加入青年研究队伍中，并且祝愿他们早出成果，多出成果，以不愧于时代，不愧于特区，不愧于青年。

目 录

- (1) 序.....王厚宏

第一辑 改革开放与团的工作

- (1) 海南经济大特区团工作之“特”.....肖若海
(10) 关于共青团先进性与群众性关系的哲学
思考.....许俊
(16) 团工作改革刍议.....韦勇
(27) 大特区共青团工作发展方向探讨.....黄小平
(33) 社会化：海南特区青年工作的必由之路.....纪少雄
(40) 青年社会化的摇篮——家庭.....吴焕开
(46) 论大特区高校青年学生非正式群体工作.....陆志远
(55) 加强高校学生管理工作之我见.....纪翠梅
(61) 理顺团省委和团县委组织关系的思路.....符壮生
(64) 试论企业共青团活动方式的转变.....王海莲
(71) 团组织代表和维护青年权益的初步探索.....陈安平
(80) 团的“基础工程”建设问题探讨.....杨海明
(88) 建立农村基层团组织活动阵地的三个
途径.....陈海
(92) 基层团干部的素质及领导艺术.....许俊

第三辑 问题与对策

- (201) 浅谈新形势下加强青年思想政治工作的几个问题.....杨忠泽
- (208) 优化高校团的思想政治工作论纲.....陈忠文
- (213) 大学生思想倾斜的原因浅探.....林 虎
- (218) 加强农村团的思想政治工作的思考.....周 云
- (226) 大特区青年思想教育艺术探讨.....林中伟
- (231) 谈海南青年思想政治工作的环境因素.....郎春燕
- (238) 新时期青工的特点及教育.....李向导
- (243) 青工思想教育的整体透视.....周琼华
- (249) 企业思想政治工作应注重调适职工的期望值.....杨孝德
- (254) 浅谈“跟踪教育法”的理论含义和实践运用.....王海莲
- (262) 根据地质青年思想实际开展“三光荣”教育.....谢明中
- (268) 浅谈共青团的思想政治工作.....陈世诚
- (273) “弹性”思想政治工作之我见.....周世明
- (278) 系统理论在青年思想政治工作中的应用初探.....吴静波
- (281) 青年思想教育工作中的心理对策.....邓海波
- (286) 思想政治工作的目标管理.....李小勤
- (289) 全方位激励法.....黄 涛
- (293) 困难之时显身手.....符 鹰

- (297) 浅谈企业危机时期团的工作……………王新风
 (300) 新时期爱国主义教育的再探讨……………韦 勇
 (307) 弘扬中华民族传统美德的必要性……………周灵均
 (312) 海南青年理论研究的现状及发展方向……………肖若海

海南经济大特区团工作之“特”

肖 若 海

随着海南经济大特区的政治、经济体制的逐步改革，对外开放程度不断提高及各种利益关系的重新调整，各种矛盾无不发生激烈的碰撞冲突，因而不可避免地出现许多新的情况。作为经济大特区党的助手——海南共青团组织处在各种矛盾的旅涡之中，既喜又忧，忧的出路何在？本文试用矛盾问题精髓的原理，对大特区团工作之“特”作一番思考。

一、共青团工作的共性与海南共青团工作的个性的关系

任何事物都有矛盾的普遍性与矛盾的特殊性关系，即共性与个性、绝对与相对的关系。共性只能存在于个性之中，没有个性就没有共性。共青团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是党的忠实助手和可靠后备军，是党广泛联系青年的桥梁和纽带，团要管团、团结青年等，这些共性贯穿于全团的过程和始终，规定了全团的工作性质及基本要求。而海南共青团处在特殊环境之中，要把海南团工作搞好，必

须研究清楚海南团工作的特殊性、个性，才能采取特殊的解决办法。

1、特殊环境的矛盾总体上的特殊性。

大特区的经济体制改革客观上需要政治体制等方面的配套，海南团组织处于政治体制改革的前沿。

首先，省、市（地级市不辖县）团委从传统的行政序列编制中划出来，逐步实现“三自”（即领导自选、工作自决、经费自筹），截然与大陆内地相应的团组织不同，从海南“小政府、大社会”政治体制来看，它既不是小政府的党政机关，又不是大社会的经济实体，但又担负着党和政府赋予的一定工作职能，还可以办经济实体，不脱钩；从经济大市场来看，它既不是政府经济职能部门，也不是商品经济发展的主体，但又要动员和组织特区青年发展生产力，具有不同的承受力。

其次，与大陆内地省级团委相比，海南省团委事业编制偏低，内部机构精简，减少地级中间环节，由省一竿插到19个县（市），这有利于加强领导，但“麻雀虽小，五脏俱全”，增加了团的工作量，会削弱团的宏观指导。

特殊环境的矛盾总体上的特殊性还表现为：一是团的政治优势大失落，特区经济政策的宽松，“三资”企业崛起，各种公司的林立，无疑给海南经济带来繁荣，但平等竞争和不正之风的影响，现在经商做生意风乎成了最热门职业，社会上出现的“官倒”、“私倒”腐败现象，使共青团清水衙门“相形见拙”，政治面目似乎不再成为优势，团组织在青年心目中不再象过去那种执着追求的“政治主体”；二是团工作的大环境受到染污，外来科技、观念、文化的注入，对

海南青年的思维能力、价值观念等有帮助提高，但外来观念中的“拜金主义”和腐朽没落的思想及黑市走私渠道贩入的渣滓，对海南青少年的思想无疑带来负效应。海南去年曾是全国“黄害”的重灾区之一，这使团工作更加复杂、艰巨。

2、特殊环境下矛盾各个方面的特殊性。

由于事物矛盾发展的不平衡，呈现出几方面的差异。

(1) “瘫”和“活”差异

近年来，发展商品经济的大环境，使共青团的工作环境出现了新特点。一方面青年人不能满足现有的经营规模和经营方式，许多团员青年离土离乡务工经商，直接冲击了基层组织的设置及活动；另一方面基层团不管团的现象突出，表现为主观努力不够，不能及时地适应这种客观变化的要求，因而出现了没制度、没阵地、没活动，团干难当，团活动难搞，团费难收缴的“三没”“三难”的瘫痪状况。而共青团的本质决定它必须是一个充满活力、开放性较强的组织，如果失去它的活力和开放功能，它就失去了存在的价值。这样，形成了“瘫”与“活”的差异。

(2) “断”与“伸”差异

“三资”企业的崛起，各种公司、开发区的产生，促进了经济的发展，在这些企业中大多数都是年青人，有相当数量的团员青年，他们渴望建立团的组织，开展正常的活动，但由于所有制性质的不同，尤其是外资、私营企业一般对带有政治色彩的组织具有排斥性，而其他性质的企业往往因人选难配备或忽视团的作用，采取拖延办法，团组织在这些企业中没有建立起来，上下断层，团工作无法伸展，成为特区团工作的死角，形成了“断”与“伸”的差异。

（3）“高”与“低”差异

海南面积虽小，但有南北之分，虽是海岛，也有山区与沿海地区之别，由于地理环境、文化教育等不同条件的制约，团干部素质存在着明显的高低之分。一般说来城市、沿海地区等地团干部素质较高，他们对事物的分析较深刻，对上级团委和同级党委的决策、意图等领会较快，因而这些地区的团工作开展有序，具有较强的开创性和独到之处；而在山区边远地区团干部的素质较低，相对上面所言的形成反差，出现了素质高低之差，而出现团工作发展不平衡的现象。

（4）“供”与“求”差异

全省有130万青年、28万团员，他们在大特区的环境中，面对大量涌来的五光十色的社会信息，青年人所受的影响既有积极的，也有消极的，大多数人在人生的选择上，渴望建立适合特区青年成长的文化、娱乐、思想氛围，在对人生、成才等诸多的困惑中，希望团组织通过宣传媒介等手段帮助、启迪，为他们排忧解难，而共青团有形的物质依托辐射差，青年报刊尚未建立，文化阵地、娱乐场所为数不多，在农村曾经火红一时的“政治夜校”、“文化室”等已被拆除分光“吃掉”。而近年来城乡新兴一些录相点、投影室大都顾及不了社会效益。团的活动方式也较为单一、呆板，基本上是以区域、街道、企业、班组圈子展开，难以取得广泛的社会信息和社会的交谊。团的活动内容脱离青年思想要求，追求一般的趣味性、表面性，使之动而不活、寓而不达，既不尽青年人意，又不达教育效果。出现了正面需求量大，而健康向上，适合青年特点的供给量小，形成了供求上的差

异。

二、“特”的实际，“特”的思路

综上所述，我们得出了与大陆内地不同的方面，也找出了省内相互之间的差异。这些不同的方面和差异既有利于海南团工作的一面，也有不利的一面。我认为海南共青团工作应是：跟上经济大特区改革的步伐，按照团中央的改革精神，结合海南“特”的实际，“特事特办”。

1、小团委、高效率、高素质。

小团委是海南实行“小政府、大社会”政治体制改革一般中的个别，在小团委个别中，又有上、中、下三个不同的层次，但不论怎么说，从某种意义都要适应大特区的需要。大特区的改革开放，为共青团提供了用武之地，我们应把团的体制改革看作共青团兴旺发达的有利“契机”，把升格和少环节看作是好事，现在可以上向中央、下至基层，对上传信息接收更快，自查工作更强，对下级便于下达决策，指导基层工作，消除“官办”色彩，便于接触青年群众。编制减少、机构精简，必须体现出团委的活力，实行内改革、高效率、快节奏。一是公开竞争、择优录用，选配好省、市两级团干部；二是因事设岗、因特置“特”（团内建“智囊”“团务”“经济经营服务”三大块），以岗配人、人适其职、职得其人；三是减少内部办事程序，特区特办，特事特办；四是抓大事、管实事，为基层、为青年服务。小团委、高效率关键在于人的素质，再好的体制，离开主体的能动性，是无法设想的，很难想象一群低智能的人能操作好一部庞大的精密仪器。同样道理，实行小团委、高效率，没有素

质高的团干部是无法实现的，必须从素质中要效率，尤其是海南目前团的工作处境比较艰难，和不同条件制约的差异，更显出提高团干部素质的重要性和紧迫性。我认为团干部应有这样的素质：一是要有特殊环境下的应变能力，精明能干，善于利用环境，改善环境，在特殊环境下“求生存、找出路”；二是要有综合性的知识，因为团干部当前面对的不是原来意义上的海南青年，而是在特殊环境下多方汇合的观念较新的特区青年，必须有纵横交错、团内团外的各方面知识，这样工作才得心应手。提高团干部的素质采取全面培训与重点强训相结合，不能兵分均衡，从高低差异来看，在普遍培训的基础上，应重点突出对山区、边远地区和发达地区素质低的团干部强训，但特殊中还有特殊，在素质低的团干中常有不平衡的状况，这里还要区别对待，不同施教，使这些团干的素质尽快得到提高，同心协力把海南共青团这部大机器开满负荷、高效率运行。

2、治瘫接断，伸展团的肌体。

在上面所述的“瘫”与“活”、“断”与“伸”的两对差异中，有它客观方面的特殊性，也有主体努力不够的方面。客观特殊方面，有“大气候”的干扰，也有排斥性的影响，主体方面有党组织重视不够，也有团不管团的现象。要解决这两对差异，主体方面是重要矛盾的方面，因此要增强主体方面对团工作的认识，特区团工作是特区党工作的一个组成部分，特区青年是团工作的重要对象，是特区建设的生力军，如果我们把团工作摆到应有的位置上来，党管团、团管团，“瘫”与“断”就能治好，“活”与“伸”就能达到。同时要采取不同的特殊办法改革旧的组织模式，对农村可采