

“三基本” “三热爱”教育

理论研讨论文集

中共南阳地区直属机关委员会

**“三基本”“三热爱”教育
理论研讨论文集**

中共南阳地区直属机关委员会 编

一九九〇年九月

序 言

在“三基本”“三热爱”教育后期，地直机关广泛开展了理论研讨活动。各单位结合近半年的教育实践，运用马列主义、毛泽东思想的基本理论和方法，从理论上研究和探讨了地直机关当前党的思想建设和思想政治工作的一些问题。这次理论研讨活动，对于增进“双三”教育效果，提高政治工作的基础素质和应用水平，具有重要的意义。

地直机关广大党员，特别是党务工作者、政工人员、专业和业余理论工作者踊跃参加了这次理论研讨活动，一些局、委的领导同志还亲自动手撰写了论文。经过层层推荐筛选，最后经地直“三基本”、“三热爱”教育理论研讨优秀论文评审委员会评审，评出优秀论文34篇（《中共南阳地直机关委员会关于公布“三基本”“三热爱”教育理论研讨优秀论文评审结果的通知》宛直发〔1990〕35号）。我们认为，这34篇文章，理论正确，研究范围广，针对性、科学性比较强，具有一定的深度和指导价值。此将这34篇文章收入本集，并发至地直各基层党组织。

从理论到实践，再对实践体会进行理论研究概括，又到实践中去。——遵循着这条马列主义、毛泽东思想关于理论与实践关系的基本原理，我们在这次“双三”教育中再以实践为基础，来探讨当前党的建设工作的新方法、新途径，收益匪

浅。我们希望，这本集子能启迪大家进行理论讨论的兴趣，并给地直机关广大党务工作者、政工人员以参考、帮助和指导。

编 者

一九九〇年九月十九日

目 录

序言	王文雷	1
增强领导班子团结关键在于正确处理党委内部矛盾	张义增	(1)
创造学生思想转化的最佳亚环境	张义成	(10)
——兼论学校思想政治工作的基本任务		
浅谈领导班子民主生活会	朱传义	(19)
关于社会主义信念教育的哲学思考	南阳一师党委	(25)
基层党委创办党校之我见	任积太 张学增	(31)
对稳定我区经济形势的几点思考	靳文俊	(33)
浅议人生观与“双三”教育	贺庆群	(44)
正确认识和运用思想政治工作的灌输原则	李全忠	(54)
思想政治工作短期行为浅析	韩西庆	(64)
浅谈正确认识和坚持思想政治工作的政治属性	刘长海 李明建	(72)
党的基本知识教育要突出党性教育这个主题	罗瑞奇	(81)
浅谈思想政治工作的效益评价	徐笠华	(89)
浅谈保障职工在企业中的主人翁地位	龚东旺	(95)
试论在党政领导机关开展“三基本”教育的必要性	王英勇	(104)
群众性自我教育方法初探	柳永武 侯政敏	(111)

谈谈坚持灌输原则	陈保华 (119)
“双三”教育深化的几点思考	苏克玉 (126)
简析企业党组织的现状 & 若干粗浅思考	刘礼 刘士延 (133)
关于政治理论教育科学化的哲学思考	林茂雷 王文采 (139)
思想政治工作应体现务虚见实	孙跃星 王晋照 赵克殿 (146)
立足本职开展职工思想政治教育的几点思考	董雪彦 (155)
从“双三”教育看思想政治工作的几条途径 (81)	地区建行党总支 (163)
浅谈增强职工共度难关的内动力	屈传胜 王玉民 (170)
坚持理论和实践的统一 走与工农相结合的道路 (88) ——谈谈社会实践教育活动	教育学院党委 (179)
学校政治教育必须突出爱国主题	南阳商校党委 (189)
批评的扭曲与矫正	徐长来 (198)
抓基本 打基础 提高机关的政治素质	杜华桂 陈桂芳 (203)
评商品经济条件下“腐败不可避免论”	于滔 李子龙 (210)
浅谈企业思想政治教育工作的难点及着力点 (89)	地区汽车运输公司“三、五”教育办公室 (215)
乡镇企业“双三”教育浅论	廖万岑 李克实 (222)
正面教育之我见	宋东豫 (229)
针对社会热点适时开展形势教育是保证企业稳定发展	

的重要前提·····	杨 晓 (236)
“三热爱”教育是学校思想教育的战略任务··	连锡军 (242)
当前加强党同人民群众的联系应注意的几个问题 ·····	地区劳动局党委 (250)

增强领导班子团结

关键在于正确处理党委内部矛盾

地区计建委 张义增

马克思主义者历来重视党的团结，认为团结是党的生命线，是党的力量源泉。当前，我国正处在一个新的历史时期，加强领导班子团结和思想统一，是各级党委需要认真解决的一个重大课题，是提高党组织战斗力、增强凝聚力的关键。本文结合计建委党的建设实际，试就如何正确处理党委内部矛盾，加强领导班子团结问题作三个方面的探讨和分析。

一、党委内部矛盾产生的原因、表现形式及危害

党的十一届三中全会以来，各级领导班子经过多次整顿和调整，逐步实现了革命化、年轻化、知识化和专业化，达到了新的团结，充分发挥了作战指挥部的作用。但是，由于各级班子都是由成员个体组成的，每个人生活和成长的条件与环境不同，其社会知识，实践经验，文化结构和工作能力都存在着许多差异，再加上对整体和某些情况了解的局限性，以及历史和现实的一些原因，党委班子出现了这样那样的矛盾也成了客观必然。从计建委系统和其他单位的情况

看，矛盾表现形式尽管千差万别，但主要有两个方面：

一是思想认识水平差异造成的矛盾。比如理想信念，思想观念上，个人理想与共同理想，远大目标与现实目标，先进与落后，正确与错误等矛盾。在工作安排，制定决策上不同主张、不同评价，少数与多数、局部与整体的矛盾等。

二是个性修养差异造成的矛盾。比如在权力使用、荣誉地位、物质待遇等方面不能正确认识个人利益与整体利益的矛盾，心理上不同个性的矛盾等。过去一般比较忽视个性差别对党内矛盾的影响，其实，由于不同的性格气质表现了不同的个性特征：有的人外向，有的人内向；有的人急躁，有的人稳重；有的人固执，有的人灵活等。因此，一些党委内部产生的矛盾，常常可以从党委成员在日常生活中表现出的不同气质，以及在行为方式上表现的不同性格等方面找到原因。

有矛盾不等于不团结，但如不能正确处理，便会使矛盾逐渐扩大和加深，成为影响班子团结的隐患，发展下去，就会导致班子内部的不团结。

例如：计建委有一个基层单位，班子是新组建的，既没有历史纠葛，又没有个人恩怨，只是工作中意见、看法不同。由于没能及时疏通化解，致使班子不团结，生产经营难以维持下去。再如，一个服务公司的领导班子，不是把工作精力用在生产经营上，而是用于搞内耗，打内仗，使企业经济受到很大损失。职工们气愤地说：“领导打内仗，企业遭了秧，经济受损失，生活无保障。”事实说明这样一个道理，在正确的思想政治路线确定之后，哪里领导团结，哪里的工作就能搞上去，事业就兴旺发达。哪里领导不团结，哪里的工作

作就会受损失，就失败。因此，我们必须认清不团结的危害，及时引导、调节、转化矛盾，来维护和加强一班人的团结。

二、消除党委内部矛盾需要具备的基本条件

如何克服和消除这些矛盾呢？要靠党委自身的力量，“舒筋活血，消积化淤”，靠内部积极因素战胜消极因素，“祛邪扶正，强健肌体”，总结起来是做到“四要”：

一、要统一思想：

1、统一对党的路线、方针、政策的认识。去年动乱初期，社会上曾流传“讲社会主义没方向，讲阶级斗争没对象，讲党的领导没力量，讲马列主义没信仰”等一些错误说法。要不要加强党的领导，要不要加强思想政治工作？需要进一步统一各级党委和广大党员干部职工的思想认识。计建委党委就及时要求所属党委认真学习，贯彻党中央国务院的重要指示，自觉在思想上、行动上同党中央保持一致，在大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明。所属各单位党委分别召开了党委会和职工大会，理直气壮地做工作，统一了班子、干部和职工的思想。全系统7800名职工无一人停产，无一人参加动乱，为稳定我区形势起到了很好的作用。实践证明，党的路线、方针、政策是党委工作的依据，也是党委团结的基础。有了对上级精神的深刻理解，党委决定的问题就容易达到认识上的一致。

2、统一对工作目标的认同。一个经过充分讨论，大家

一致赞同的奋斗目标，会产生强大的吸引力。前两年，地区安装公司在生产经营实践中，意识到加强思想政治工作的重要性 and 必要性。而当时正是赵紫阳同志淡化政治工作时期，一些单位的党委出现了“兼职化、业余化、属地化、副职化”的现象。他们对一些地方存在的上述现象，经过反复讨论，一致认识到：加强思想政治工作是完成一切经济工作的必要保证。硬是顶着压力坚持做到了机构不减、人员不兼、工作不松、思想不散，并逐步提高了政工干部的政治经济待遇，使生产经营出现了连年以 20 % 速度递增的新局面。

3、统一对本单位形势的看法。今年面对基建规模压缩，资金短缺的暂时困难，地建公司在党委班子和群众中开展了“国家有困难，企业怎么办，企业有困难，职工怎么办”的专题讨论，使班子成员和广大干部职工统一了认识，看到了企业摆脱困境的希望，树立了为国分忧、为企业解难的思想。然后，党委及时提出了“三年规划”、“十年设想”，作出了走好“三步棋”的正确决策，制定了从企业内部挖潜入手，解决施工中“三低一高”现象的五条措施。公司上下出现了齐心协力、共渡难关的好形势。由此可见，正确了解和看待本单位的形势，不仅是制定政策措施的依据，也是增进团结，开展工作的基础。

4、统一对重大问题的意见。对重大问题，如年度计划、责任目标、中层干部任免、职工升级、奖惩等容易产生矛盾的“摩擦点”，党委都要采取积极慎重的态度。除紧急情况外，都必须经过比较充分的讨论，求得思想上的一致。

二要制度制约：

要使党内关系协调和谐，思想教育固然重要，制度建设

也决不能忽视。否则思想统一难以持久和稳定地保持。因此，要逐步建立健全民主生活会制度、重大问题集体讨论制度、三会一课制度、创先争优制度、民主考核干部制度、计划和工作总结制度、党员联系群众制度等，使每个人的行动都有约束的准绳。只有这样，领导班子才能出现勤政廉政、团结务实的好风气。

三要倡导新风，弘扬正气。

1、倡导琢磨事不琢磨人的风气。一些单位班子中产生内耗，一个重要原因是少数成员个人主义思想严重，不是用主要精力去琢磨工作，而是醉心于个人的名利地位，喜欢同别人比较得失，攀比短长，权衡大小。所以，党委每个成员都要自觉克服个人主义思想，不断加强党性修养，把心思用到党的事业上来。

2、倡导向前看不翻旧帐的风气。历史上的某些恩怨往往是影响团结的重要因素。对历史问题采取宜粗不宜细、淡化矛盾的做法，讲党性向前看，不记历史旧帐，主动抛弃前嫌，共图改革和建设大业。

3、倡导讲真理不讲面子的风气。坚持讲真理不讲面子，原则问题不让步，敢于当面锣，对面鼓，摆到桌面上，不背后乱说，不听闲言碎语，坚决不搞小动作，不把内部的不同看法捅到社会上。

4、倡导求大同不计小事的风气。“金无足赤，人无完人”。“水至清则无鱼，人之察则无徒”。为了团结，为了事业，党委领导成员要虚怀若谷，豁达大度，“大事讲原则，小事讲风格”。有容人之心，不为鸡毛蒜皮之类争高低。

四要加强个人修养：

党委班子的团结最终要通过个体的自觉行为来形成。因此，加强党委班子的团结，既要重视集体功能的发挥，又要重视加强党委成员的个人修养。首先，党委成员要具备五种意识，即党性意识，大局意识，建设意识，协作意识，自省意识。

其次，书记、副书记要具备五种能力，即高瞻远瞩，把握方向的能力；大局在胸，善抓大事的能力；理顺关系，搞好协调的能力；管好本行，抓好组织的能力；树好形象，做好示范的能力。例如，计建委党委近年来之所以能较好地发挥集体功能，一条重要原因就是党委成员注意加强个人修养，主要领导党性强，政策性强，原则性强，善于团结同志一道工作，形成了党委一班人团结和谐的核心。

三、消除矛盾、增强团结的主要对策

前面分析了班子容易产生的矛盾和解决这些矛盾需要具备的基本条件和素质，那么，如何使各级党委班子成员达到这个要求，我认为，必须采取以下对策：

（一）勤奋学习，认真读书，是提高认识，统一思想的根本途径

一要树立正确的学习目的，着眼于三个增强：提高思想理论水平，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性；掌握科学的世界观和方法论，增强领导决策能力；坚持社会主义信念，增强抵御各种错误思想侵蚀的能力。

二要采取科学的方法，保证学习时间。要以自学为主，辅之以进党校短期脱产学习。要结合形势需要和自身实际，

安排好自学规划，先学哪些，后学哪些，精学哪些，粗学哪些，要一步一个脚印，循序渐近。要发扬雷锋的钉子精神，下决心挤时间学习。

三要理论联系实际，付诸于工作实践。毛泽东同志指出：“理论与实践的统一，是马克思主义的一个最基本的原则”。既要结合党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策和“一个中心，两个基本点”，在实践的基础上弄懂弄通其精神实质，又要在理解的基础上用于指导实践。

（二）坚持民主集中制原则，开展积极的思想斗争，是解决矛盾，消除隐患的有效保证

1、坚持党的民主集中制原则

重大问题必须有党委班子集体研究决定。意见不一致的问题应暂缓作出决定，要进一步调查研究再行议定或报告上级组织裁决。党委成员既要分工明确，各司其责，又要团结协作，互相补充。要加强政治纪律，严格执行“四服从”原则，做到“有令则行、有禁则止”。

2、坚持过好组织生活

党委班子要定期召开民主生活会。县处级以上领导要坚持过好双重组织生活，既要和普通党员身份按时参加所在党小组的民主生活会，又要参加县处级党员领导干部民主生活会。开好民主生活会要注意掌握三个环节：会前要及时向党委成员通气，征求各方面的看法和意见；会中要紧紧围绕议题开展讨论；会后要做被否定意见同志的思想工作，同时了解决议贯彻执行情况。

3、坚持开展批评和自我批评

一些党员生活会往往是“自我批评谈情况，相互批评提

希望”，或“成绩不少，缺点难免”；一些同志看见问题“装瞎子”，听到反映装“聋子”，遇见麻烦绕“圈子”，更有甚者，在抵制腐败现象时“高抬贵手”，“难得糊涂”。这种不讲原则，掩盖矛盾，放弃积极思想斗争的表现不是共产党人的品格。每个党委成员都应该坚持毛泽东同志倡导的“团结——批评——团结”的方针，按照实事求是，分清是非，团结同志的原则，采取正确的方式、方法，积极开展批评与自我批评，既要旗帜鲜明地坚持真理，又要淋漓尽致地修正错误。对犯错误的同志既要严厉批评，猛击一掌，又要团结帮助，拉他一把。只要他们改正了错误，就应当受到信任，不要抓住不放。

这里，需要特别强调的是，党委书记、副书记的表率作用。正副书记带头开展批评，敢于坚持原则，严于解剖自己，班子内部讲原则的空气就浓，党委战斗力就强。反之，正副书记原则性不强，甚至闹无原则纠纷，其他成员就会谨小慎微，批评与自我批评就难以开展。因此，要解决“批评难”的问题，各级党委正副书记要认清自己的责任，充分发挥带头作用。一要严于律己，善于反躬自省，带头作自我批评。二要有“从善如流”，“闻过则喜”的精神，虚心听取和正确对待其他委员的批评意见。三要在解决党内的一些棘手问题上，坚定地站在党的原则立场上，敢于旗帜鲜明地表明态度，严肃认真地开展批评，不退缩躲闪，不随波逐流，不文过饰非，坚决维护党的原则和利益。四要讲究批评艺术，要注意适应每个党委成员的自身特点，把批评与自我批评的思想性、原则性同科学性有机结合起来。

（三）密切联系群众，坚持走群众路线是克服主观主

义、个人主义、官僚主义、增强团结的重要措施

党和人民群众的血肉联系，是我们党力量的源泉，是党能够实现正确领导的根本保障。我们党的性质、宗旨和指导思想决定了党必须把一切依靠群众、一切为了群众作为自己全部活动的出发点和归宿。具体讲，应着重抓好四点：

一是要确实把联系群众的措施落到实处。进一步树立全心全意为人民服务的思想，切实把精力放在为群众办实事上来，针对群众普遍关心和反映强烈的“难点”和“热点”问题，力争每年办成几件。

二是要坚持走群众路线。制订政策，作出决策，以及整个实施过程，都要采取请进来，走出去的办法，经常深入群众，听取群众意见，使政策、决策建立在正确的实践经验上。避免主观主义、片面主义和因而引起的意见分歧，在实事求是的基础上统一思想，统一意见，统一行动。

三是要进一步加强廉政建设。实践证明，一个清正廉洁的班子，问题就少，矛盾就少，团结就好。班子廉洁自律，不仅可以有效地化解班子内部矛盾，还可有效地改善党群干群关系，密切与人民群众的血肉联系。因此，应把廉政建设作为班子思想作风建设的重要方面抓紧抓好。

四是要自觉接受群众监督。通过有效的监督，使每个党委成员能够自觉用党的政治原则和组织纪律约束自己，不断克服自身影响团结的因素，达到维护党的团结的目的。

综上所述，只要我们不断认识矛盾和解决矛盾，把影响团结的因素消除在萌芽之中，我们的各级班子就一定会更加团结，更加协调，更富有战斗力和凝聚力，就一定能够带领广大干部职工完成历史赋予我们的任务。

创造学生思想转化的最佳亚环境

——兼论学校思想政治工作的基本任务

南阳大学 张义成

创造一个稳定团结、改革创新、利于成才和充满生机的高校最佳亚环境，促使师生员工奋发向上，培养造就一批批德、智、体、能全面发展的共产主义事业接班人，是社会主义高等院校思想政治工作的基本任务和根本目的。

(一)

唯物辩证法告诉我们，人们思想的变化和发展同一切事物一样，必须具备两个条件：一个是外部条件，即外因；一个是内部条件，即内因。二者缺一不可，思想政治工作要创造思想转化的最佳条件，既要注意内因是决定人们思想变化和发展的基本方向的一面，又必须看到外因对客体（工作对象人）思想变化和发展的作用的一面。因为人不是生活在真空中，而是生活在现实社会里，与外部事物发生着千丝万缕的联系。这种外部联系，是人们思想变化发展的必要条件。因此，思想政治工作必须把在捕捉客体思想动向、把握其发展变化规律的同时，致力于创造和发展最佳的外部条件，才能正确地引导和影响人们的思想和行为。

但是，必须看到，影响客体思想变化和发展的条件是十