

邁向高峰

海外學人事業成功之鑰

海外中心簡訊第181期至210期專題報導彙編



行政院青年輔導委員會 編印

邁向高峰

海外學人事業成功之鑰

海外中心簡訊第 181 期至 210 期專題報導彙編

行政院青年輔導委員會 編印

挑戰高峰

出版者：行政院青年輔導委員會

編印者：行政院青年輔導委員會

發行人：黃德福

地址：台北市徐州路五號十四樓

電話：(〇二) 三五六六二五二

傳真：(〇二) 三五六六二五四

印刷者：力山彩色印刷有限公司

地址：台北市和平西路二段一〇八號

電話：(〇二) 三〇六五九五一

出版日期：中華民國八十六年六月

訂價：新台幣 150 元整

著作權所有・侵權必追究

前 言

「海外中心簡訊」(以下簡稱本刊)是行政院青年輔導委員會(以下簡稱本會)為服務海外學人與留學生而發行的一份刊物，其內容包括海外學會活動、海內外科技、學術、學人動態，以及國內高級人力就業資訊、就業創業環境、國內經濟建設、產業發展狀況等訊息，其目的在促進海內外學術科技交流、海外華人學會的橫向聯繫及加強海外學人瞭解國內就業及投資環境。

近年來，政府除積極推動亞太營運中心及建設台灣成為科技島，以帶領台灣迅速邁向國際化外，並全面推動國家整體建設，以達到提升國家競爭力的跨世紀目標。是以，本會自八十三年七月起即陸續在本刊開闢「焦點人物」、「充滿生機的行業」、「科學園區海外學人績優廠商」及「海外創業青年經營理念」等四項專題系列報導，以供旅居海外之學人及留學生更能深入瞭解國內外發展現況，並期促成國家建設所需人才返國加入建設行列；迄八十五年十二月止，共專文報導五十九篇。

由於上列專題報導內容與讀者需求密切契合，因此深受海外學人及留學生的喜愛。茲為使本刊之系列報導更具應用價值，特以彙輯成「邁向高峰」乙書，以饗本刊之讀者，並供各界人士參考運用。

行政院青年輔導委員會 謹識

中華民國八十六年六月

焦點人物系列報導

目 錄

焦點人物系列報導	1
傑出人才發展基金會長期支持百位學者一起奮鬥	1
陳建德 對這裡滿懷信心	7
彭汪嘉康 樂在傳承經驗	10
莊東榮 找到新的挑戰目標	13
許世明 播種才有希望	16
曾志朗 急切與熱切	18
孔慶昌 推動雷射研究	21
周英雄 回家非常值得	23
張正 培養拔尖的生科人才	25
充滿生機的行業	27
產業斥候需求日增行情看漲	27
品質時代新尖兵	30
高科技產業中孕育而生的專利工程師	35
諮商人發展潛力無限	41
本土期貨市場即將登場	46
外匯交易方興未艾	52
台灣幼稚教育向專才招手	58
工業設計人才揮灑空間大	63
行銷研究人才潛力無窮	73
國會助理這一行	84
電信開放各方求才若渴	90
海外創業青年經營理念系列報導	97

II 邁向高峰

戴盛強經營公司強調人和.....	97
馬治剛經營 Ma Labs 十年有成.....	100
ISSI 氣勢如虹.....	102
陳勁初轉型 Buslogic	105
黃炎松三度創業有法寶.....	108
臧大化 OAK 光芒四射	110
林建昌經營 Trident 再現榮景.....	112
王山創業瞄準市場需求.....	115
錢大柱繞線技術領先群雄.....	118
陳丕宏創業屢展佳績.....	121
ASI 平凡平實九年有成	124
凌北卿身段靈活經營有方.....	127
NEW WAVE RESEARCH 半導體故障分析獨步全球.....	129
遠屆科技為數據機注入新活力.....	132
園區海外學人績優廠商系列報導.....	135
向亨台創設卓越光纖專營傳輸材料.....	135
石家三兄弟合組坤儀高科技.....	138
國聯光電穩居寶座.....	141
偉大科技進軍國際.....	144
星通資訊躋身龍頭.....	146
訊康科技國際舞台展英姿.....	148
禾翔進軍數位通訊市場.....	150
日生科技籲海外學人加入陣容.....	152
影像掃描器拓荒者陳令、盛少瀾.....	155
元太科技 LCD 邁向自主步伐.....	158
智捷科技軟硬兼施.....	161

聯測科技看準商機全力衝刺.....	164
怡安科技強勢切入衛星平板天線.....	167
世界先進遠景亮麗.....	170
耐能技術團隊陣容堅強.....	173
和立聯合掌握整體競爭利基.....	176
矽成利用優勢開創格局.....	179
星友指紋辨識系統市場潛力無限.....	182
華健經皮貼劑跳脫口服方式.....	185
曹震融入台灣企業文化.....	188
烏鎣圖網路通訊再出發.....	190
慶康科技戮力半導體設備.....	193
利訊科技數位網路電話機放光芒.....	196
瑞昱半導體挑戰三大目標.....	199
科林研發主動出擊.....	202

焦點人物系列報導

傑出人才發展基金會 長期支持百位學者一起奮鬥

編按：本系列係報導獲得傑出人才講座的焦點人物，與讀者分享他們特別的經驗，由聯合報科技記者李彥甫先生執筆。

／李彥甫

1995 年 11 月底，國內數得出來的重要企業領導者及國內多位重量級學者齊聚一堂，並捐出數億元的基金成立「財團法人傑出人才發展基金會」，他們認為，人才為中興之本，台灣想要更上一層樓，就必須吸引更多傑出人才回國服務。

國內唯一以吸引海外傑出人才回國服務為主要宗旨的「財團法人傑出人才發展基金會」，成立至今已一年多，這個基金會由中央研究院院長李遠哲創辦，並由諾貝爾物理獎得主丁肇中、中央研究院院士張光直、余英時、錢煦、林聖賢及台灣大學校長陳維昭共同發起。基金會希望長期支持約 100 位國內外傑出人才進行研究，國內學者一年補助約新台幣 50 萬元，國外學者（或剛回國不滿三年）約新台幣 100 萬元，國外學者至少保證在台灣服務五年，近兩年來已有 40 人得到「傑出人才講座」的支持，其中已長期在國內服務者共 24 位，國外返國者 16 位（但中研院院士張槐耀已不幸過世）。

傑出人才發展基金會長遠的目標希望每年支持約 100 位傑出人才，使他們在各學術研究領域發揮最大的才能和領導作用，促進台灣科學文

2 邁向高峰

化的快速發展和深化基礎。基金會希望 5 年以後，台灣在科學與人文的某些領域可以提升到世界先進國家的水準。

捐款方面，基金會原本的目標希望在 3 年內募集新台幣 10 億元，利用基金孳息提供傑出學者適當的補助，目前實收的捐款已有 6 億元，顯示國內企業界對於科技發展支持的態度。其中，不乏承諾捐出上億元的企業家，他們都表示，捐款並不要求立即回報，希望學術界帶動研究風氣，同時提升台灣工業和學術水準。

目前基金會董事除了擔任發起人的數位學者，其他都是企業界的重要領袖，包括台塑董事長王永慶、聯華電子董事長曹興誠、台灣積體電路董事長張忠謀、中鼎公司董事長王國琦、中國技術服務社名譽董事長董世芬、永豐餘公司總經理何壽川、新光集團總裁吳東進、統一集團總裁高清愿、東帝士公司董事長陳由豪、台泥公司董事長辜振甫、長榮集團總裁張榮發、國泰人壽董事長蔡宏圖、宏 電腦董事長施振榮等人。

李遠哲於基金會成立之初曾表示，台灣發展的困難之一是缺乏適當的管道，以合理的待遇延聘海外傑出人才，並鼓勵已在台灣全心奉獻表現傑出的人才。在延攬海外傑出人才返國方面，最大的問題在於子女教育安排和合理的住屋費用，依目前公家單位所支給的待遇恐怕無法負擔；而已返回國內或國內近年自己培育的傑出人才，也因缺乏評鑑及獎勵，未能發揮個人最大的潛能。

所以傑出人才發展基金會提供的補助，主要希望能彌補公家單位待遇的不足，讓科學家們能安心做研究，不必為五斗米或研究經費奔波，而不是直接提供薪水。也就是說，基金會並無法生出「工作」，想要申請補助者一定要先在國內研究機構或大學找到合適的工作，再由研究單位出面申請補助，雖然研究機構曾因政府人事減肥計劃，而沒有很多適當位置提供海外傑出人才回國服務，但是李遠哲對於民選總統就職後的新政府抱有很高的信心。

離開安定工作的生活，回國返鄉，對這些學有所成的學術領導人，是一場艱苦卻美好的仗，他們期待有一天可以在家鄉自豪地說：「那美

好的仗我已打過。」在傑出人才發展基金會舉辦的一場座談會上，成功大學校長吳京談到他的深刻感受，他表示，李遠哲毅然地回到台灣服務，給許多身在美國的朋友很多啓示，雖然他在美國過得很順利，但人生不同的階段有不同的任務，他覺得應該回來完成另一階段的任務。吳京強調：「今天的台灣是有事可做的地方，也有機會可以做成大事。」

在高溫超導領域頗負盛名的清華大學材料科學所教授吳茂昆也說，回國6年的最大感想，就是這裡仍然是個有希望的地方，可以做些有影響力的事，剛回來時總會遇到一些困境，但一起努力的人愈多，就可以逐漸突破。

在企業界的熱情支持、李遠哲等人的努力推廣下，傑出人才發展基金會已有初步的成果，延攬回國的人才都開始在各單位發揮他們的影響力，長期在國內工作更得到支持及肯定。

李遠哲語重心長的表示，如果台灣社會有100位類似得獎者的學者一起奮鬥，我們的未來一定會完全不一樣。

放長線釣大魚延攬領導人才

如果你問我，為什麼要投入許多心血成立「傑出人才發展基金會」？我想可以用「放長線、釣大魚」來形容，當我看到許多企業家義無反顧地捐出大筆金錢，看到許多海外人才毫不遲疑地回到台灣，從他們身上就看到台灣未來的希望。

兩年多前，我剛回到台灣的時候，發現我們要提升科技水準，必須憑藉兩股力量，第一是台灣在創造經濟奇蹟的過程中，培養了很多成功的企業家，他們有能力，具有國際觀，關懷社會也願意回饋社會。另外，就是海外的傑出華裔人才，這是國家一個很大的寶藏，二、三十年前出國攻讀學位的留學生，很少人回到台灣，現在在海外都扮演很重要的角色，而且不少人想回台灣貢獻所學，如果可以好好的予以晉用，這些人才將是台灣最大的優勢，連日本、南韓都比不上。

4 邁向高峰

所以，如果好好地整合這兩股力量，我有信心，可以把台灣的科技提升到更高的境界，這兩年下來，我東奔西跑的募款，雖然辛苦，但覺得很值得。

當初我與多位院士共同發起成立「財團法人傑出人才發展基金會」的目的。希望可以在三年內募集新台幣 10 億元資金，經常支持約 100 位傑出人才，在台灣就其所長發揮領導作用，促進台灣科學文化的快速發展。現在影響力已經逐步浮現，證明當初我們的看法是正確的。

例如，同步輻射中心副主任陳建德、成功大學校長吳京回到台灣後，都對他們的單位做出很大的貢獻，這些學術單位也因此有了全新的氣象。

我們想要找的，應該是有豐富經驗的科學領導人才。台灣每年連同海外歸國及本土培養的博士，約有 2000 人，有了這些好的種子，我們須要更肥沃土壤，還要有經驗豐富的園丁。

科學研究想要做得比別人好，一定要突破，沒有突破，不能領先別人，別人就不會尊重你，剛拿到學位的年輕人很有衝勁，但通常不會有很多經驗，如果能有一些經驗豐富的領導者指引方向或深入討論，成長將更迅速。基金會想做的，就是替台灣找回一群這樣的科學家，節省年輕人摸索的時間。

雖然尋找適合傑出人才過程，不免出現一些困難，例如政府人事凍結、雙重國籍問題，但現在都會一一解決。行政院已計劃修正相關法令，同意學術研究方面的人才可以不受此限，另外行政院也通過高科技人才運用方案，只要經費充足，我們有更多、更好的機會提供給傑出的科學家。

現在我們這條長線已經放出去，也吸引許多大魚迴游，未來還會更多，剩下來，我們期待收成豐碩的成果。(中央研究院院長、傑出人才發展基金會董事長李遠哲口述，李彥甫記錄整理)

傑出人才發展基金會補助辦法

財團法人傑出人才發展基金會設有「傑出人才講座」、「國外學者短期訪問講學」、「優秀學生出國開會」、「諾貝爾演講系列」等 4 項申請辦法，除「傑出人才講座」固定於每年 5 月及 11 月分兩期截止申請收件外，其餘均可以來台或出國前 3 個月申請。四種補助辦法分述如下：

傑出人才講座

被推薦者資格：具學術領導才能的國際知名學者專家(1)國內外著名大學之正教授。(2)在著名大學取得博士學位後，繼續執行專門職業或於研究機構從事研究工作 10 年以上著有成績者。(3)若自國外延攬須有長期（至少五年）回國服務之明確計畫者。

補助項目：通過審查者，可獲五年的補助，補助期滿可重新再申請。每年補助金額以不超過約新台幣 100 萬元為原則

諾貝爾演講系列

被推薦者資格：(1)見識寬廣，學有專精及平易熱忱的諾貝爾獎得主。(2)來台訪問期間至少一星期，而且可舉辦一系列（至少三場）的演講或座談會。(3)同意將其經典著作或在台之學術演講稿出版者。

• 補助項目：(1)每年補助兩名。(2)通過審查者補助榮譽酬金一萬美元、夫妻來回頭等艙機票及在台期間食宿費用。

國外學者短期訪問及講學

申請資格：具學術領導才能的國際知名學者專家。(1)國外著名大學之正教授。(2)在著名大學得到博士學位後，繼續執行專門職業或於研究機構從事研究工作 10 年以上著有成績者。(3)在台訪問講學期間至少三個月。

• 補助項目：(1)每年補助 5 至 10 名。(2)依個案審查結果補助生活費、旅費及榮譽酬金。

優秀學生出國開會

申請資格：(1)公私立大學院校 3 年級以上在學學生（含 3 年級及學士後醫學系學生）。(2)學業成績優良者。(3)申請學生必須在相關教授指導下從事研究。(4)所提論文已被大會正式接受並將於大會中發表。

6 邁向高峰

補助項目：(1)每年補助約 20 名。(2)依出國日期長短及審查結果給予補助生活費及出國往返機票款。

財團法人傑出人才發展基金會

地址：台北市郵政 23-166 號信箱，電話：(02)369-2333。（本文摘自八十五年六月十日第二〇四期海外中心簡訊）

陳建德 對這裡滿懷信心

中央研究院院長李遠哲為了吸引海外人才、鼓勵本土學者而設立了「傑出人才發展基金會」，同步輻射研究中心副主任陳建德是基金會「傑出人才講座」推薦學者，這一年多來，李遠哲每次談到吸引海外傑出人才，總不會忘記以陳建德為例。

「財團法人傑出人才發展基金會」由李遠哲創辦，諾貝爾物理獎得主丁肇中、中研院院士張光直、余英時、錢煦、林聖賢及台灣大學校長陳維昭共同發起，至今成立已一年多，該基金會希望在三年內募集新台幣十億元的基金，以孳息所得長期支持約一百位國內外傑出人才進行研究，補助他們在待遇上不足的部分，目前已有 40 人得到「傑出人才講座」的支持，其中已長期在國內服務者共 24 位，國外返國者 16 位。

年紀最輕

在傑出人才基金會的「傑出人才講座」補助的海外學者中，陳建德的確有些特別之處，除了他的傑出成就，他也是返國服務的這些學者裡最年輕的一位（1953 年出生於台灣），而且他的兄長—台灣大學流行病學研究所教授陳建仁也得到傑出人才講座的支持，兄弟雙傑，傳為佳話。

決定回到台灣之前，陳建德心裡曾有很大的掙扎，尤其是家人之間的溝通。他回國之前在美國 AT&T 公司擔任貝爾實驗室「軟 X 光能譜學研究群」的主持人，手上有許多研究人員及預算計畫，同時也在美國同步輻射光源實驗室帶領研究，他在 1985 至 1987 年發明與建造的高解析、高束流、命名為「龍」的同步輻射光源，目前已被全球十多座同步輻射加速器採用，在多項實驗物理領域上都享有盛名。

陳建德的夫人蔡葭芬在生化研究上也有不錯的成績，返國前任職於紐澤西醫學及牙醫大學，同時他們的一雙兒女從小在美國長大，如今都

8 邁向高峰

已是青少年，早已習慣美國的生活及朋友，如今這一切都要改變，返鄉的阻力自然不小。

為什麼想要回國呢？諾貝爾獎得主李遠哲返鄉的精神感召是一大因素，李遠哲曾為台灣的同步輻射研究中心付出許多心血，他認為同步輻射中心除了現任主任劉遠中之外，還需要一些領導人才，他和中研院院士袁家驩一直鼓勵有許多實務經驗的陳建德回國服務。

心受感召

陳建德對於能夠回到台灣貢獻所學也相當心動，但是最大的障礙是子女的教育問題，他的小孩都已經大了，不可能重新進入台灣競爭激烈的高中教育，想要進入美國學校，高學費又非公職待遇所能負擔。同步輻射研究中心的待遇已比一般公職高，但仍不及他在美國待遇的一半，陳建德自認不重視物質享受，至今在新竹仍騎 50 cc 的機車上下班，但他非常在乎子女的教育問題。

幸好，傑出人才發展基金會解決了這個困難，適時的補助，讓陳建德夫婦義無反顧地返國。原本陳建德計畫至台灣大學凝態科學研究中心任職，卻又碰上行政院的人事減肥計畫，員額暫時不能增加，在前國科會主任委員郭南宏和袁家驩先生力邀下，陳建德來到同步輻射研究中心，希望以至少三年的時間，替同步輻射研究中心建立長期的科學計畫及體制。

夫婦同心

同時，蔡葭芬在家庭安置妥當後，也在台大醫院的 B 型肝炎臨床醫學研究計畫中，找到一份短期專任助理的工作，他們夫婦都認為，待遇雖然與過去差了一大截（約二分之一至四分之一），但只要做得高興，而且對台灣有貢獻，看到許多工作可以順利地向前推動，其他也就無所謂了。

陳建德現在對於同步輻射研究中心還有許多期待與計畫，例如，他

已取得貝爾實驗室同意，將把他設計的「龍」運回台灣，預計年底可以開始運轉，除了個人研究使用，也將開放給其他有需要的研究人員使用。為了運回「龍」，陳建德花了四、五個月與貝爾實驗室談判，並與美國同步輻射光源實驗室競爭，最後在國科會支持下，以新台幣 1500 萬元「半買半送」地搶回「龍」，如果台灣重新造一條，從無到有至少需要新台幣 5 至 7 千萬元，而且要花上 8 年另一方面，同步輻射中心計畫設計興建一條「橢圓形偏振聚頻磁鐵」，這個插件磁鐵長達 4 米，而且一體成形，精密性及複雜性都是一大挑戰，如果成功的在 1998 年底完成，將是全球最長的聚頻磁鐵。同一時間，李遠哲也計畫在同步輻射研究中心設計一座真空槍，插件磁鐵的長度也長達 4.5 公尺。

回國還不滿一年，陳建德身在政府機構裡，對於台灣獨特的行政文化也已經慢慢習慣，台灣與歐美相比，總有自己的長處。他對同步輻射研究中心的前景充滿信心，對台灣的未來也充滿了信心。（編按：本文作者係聯合報資深記者，日前甫獲『李國鼎科技新聞報導獎』第二獎，獲獎作品為『大地之怒系列』及『一九九五潤八月系列』。此獎項第一獎從缺。）（本文摘自八十五年七月十日第二〇五期海外中心簡訊）