

大学变革的 逻辑

DAXUE BIANGE DE LUOJI

(下篇)

学科制构建：公共治理的视角

宣 勇 著



人 民 出 版 社

大学变革的逻辑

DAXUE BIANGE DE LUOJI

(下篇)

学科制构建：公共治理的视角

宣 勇 著



人 民 出 版 社

责任编辑:于宏雷

装帧设计:曹 春

版式设计:程凤琴

图书在版编目(CIP)数据

大学变革的逻辑/宣勇著. -北京:人民出版社,2009.12

ISBN 978-7-01-008537-1

I. 大… II. 宣… III. 高等教育-教育改革-研究-中国 IV. G649.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 225576 号

大学变革的逻辑

DAXUE BIANGE DE LUOJI

宣 勇 著

人民出版社 出版发行
(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京瑞古冠中印刷厂印刷 新华书店经销

2009 年 12 月第 1 版 2009 年 12 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:48.5

字数:600 千字 印数:0,001-3,000 册

ISBN 978-7-01-008537-1 定价:130.00 元(全二册)

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

目 录

第一章 公共治理视野中的大学变革	393
第一节 中国大学一元化内部管理体制溯源	393
一、国家确立对大学统一的管理体制	394
二、高度集权的大学内部领导体制	398
三、自上而下的内部资源配置机制	401
四、统制化的教学模式	403
第二节 改革开放以来中国大学内部体制的变革	406
一、大学自主权改革	407
二、大学内部领导体制的改革	409
三、大学内部组织结构的变革	411
四、大学内部机制的市场化改革	413
第三节 公共治理:中国大学制度变革的理论选择	415
一、目前中国大学改革的基本困境	416
二、公共治理理论:一种新的思维模式	420
三、公共治理理论视野下的大学体制改革	427
第四节 学科制的构建:公共治理的视角	432
一、学科与大学公共性精神	432
二、从学科看中国大学公共性精神的缺失	436
三、基于学科的中国大学治理变革	439
四、学科制的架构与优势	442
第二章 大学治理结构的国际比较	449
第一节 美国大学的治理结构	449

一、大学最高决策机构:董事会——以芝加哥大学为例	451
二、大学内部治理机制:评议会——以斯坦福大学为例	456
第二节 英国大学的治理结构	462
一、牛津、剑桥大学的治理结构	462
二、“92 前”大学治理结构	463
三、“92 后”大学治理模式	466
第三节 日本大学的治理结构	467
一、日本大学法人化前的治理结构	468
二、日本大学法人化后的治理结构	471
第四节 国外大学治理结构的特点	474
一、学术自由与大学自治的基本理念和原则	475
二、治理精神与效率意识结合	476
三、知识相关者共同治理	477
四、合理有序的学术人员晋升与流动机制	479
五、形散神聚的文化精神	481
第三章 基于学科组织的大学权力结构	483
第一节 中国大学的权力结构特征	483
一、中国大学的权力结构	483
二、大学权力结构的模式	495
三、政治主导型:中国大学的权力结构特征	498
第二节 中国大学中的政党权力	500
一、政党权力的内涵	501
二、党对大学的领导	502
三、政党权力对学科及其组织建设的影响	505
第三节 基于学科组织的大学权力结构	514
一、学校—学院—学科的权力结构	514
二、学科制权力结构的意义	516
三、建立学校—学院—学科权力结构的基本要求	520

第四章 基于学科发展的大学战略规划	526
第一节 学科与大学战略规划	526
一、学科发展是大学战略规划的起点	527
二、学科发展是大学战略规划的依据	531
三、学科发展是大学战略规划的主线	532
四、学科规划是大学战略规划的核心	536
第二节 大学战略规划的现状与问题	538
一、大学战略规划意识的缺失	539
二、大学战略规划制定缺乏科学依据	541
三、大学战略规划制定缺乏科学的理论、方法和技术	543
四、大学战略规划实施缺乏配套制度	544
第三节 学科制条件下的大学战略规划制定:原则与方法	545
一、制定大学战略规划的原则	546
二、制定大学战略规划的方法和程序	549
第五章 基于学科组织使命的学术人力资源配置	553
第一节 中国大学学术人力资源配置的现状、问题及成因	554
一、学术人力资源与学术人力资源配置概述	554
二、中国大学学术人力资源配置的现状与问题	555
三、中国大学学术人力资源配置问题的成因	562
第二节 基于学科组织使命:大学学术人力资源配置的基本理念	565
一、学科组织使命与大学学术人力资源配置的理念	565
二、基于学科组织使命的大学学术人力资源配置的优势	570
三、基于学科组织使命的大学学术人力资源配置的实现途径	573
第三节 制度变迁中的学习:大学学术人力资源的提升	576
一、从教师走向学者:学科制的内在要求	577
二、领导型学者:大学学科带头人的定位	579

第六章 基于学科组织成长的大学生理财制度	586
第一节 现行大学生理财制度及其存在的问题	586
一、理财与大学生理财的概念及边界	586
二、现行大学生理财制度描述	590
三、现行大学生理财制度存在的问题	595
第二节 基于学科组织成长的大学生理财理念及原则	600
一、学科制的大学生理财理念	600
二、学科制的大学生理财原则	602
第三节 学科制的大学生理财新制度:程序与优势	606
一、新制度的机制和程序	606
二、新制度的核心观点	608
三、新理财制度的优势	614
第七章 基于学科会聚的学术资源共享平台建设	618
第一节 大学学术资源共享平台概述	618
一、学术资源共享平台概念的提出	618
二、学术资源平台共享的可行性	621
第二节 学术资源共享平台与学科会聚	626
一、学科会聚的内涵	626
二、学科会聚的意义	627
三、学术资源共享平台对学科会聚的作用	629
第三节 大学学术资源共享平台建设的现状及障碍	630
一、大学学术资源共享平台建设的现状	630
二、大学学术资源共享平台运行的障碍分析	632
三、学术资源共享平台建设的基本构想	634
第四节 学术资源共享平台的市场调节模式	635
一、经济学视野中的资源配置效率问题	635
二、产权理论:学术资源共享平台市场调节模式的理论依据	637
三、市场机制主导下的学术资源共享平台	640

第五节 学术资源共享平台的外部推动模式·····	643
一、外部推动模式存在的必要性·····	643
二、外部推动模式下的独立型学术资源共享平台·····	645
三、外部推动模式的运作方式·····	646
第八章 基于学术任务的大学学术运行系统重建·····	649
第一节 学术场域与大学学术运行系统·····	649
一、场域视野下的大学学术运行系统·····	649
二、中国大学学术运行系统的现状与困境·····	661
第二节 大学学术运行系统的要素重组·····	671
一、学术任务:定义、特点与类型·····	672
二、学术任务的合理性选择·····	676
三、学科组织化:学术任务承担主体的组织方式·····	679
四、资源集约化:搭建学术资源共享平台·····	681
第三节 现代大学学术运行系统重构·····	683
一、学科制下的大学学术运行系统模型·····	683
二、学科制下大学学术运行系统的优势·····	692
第九章 学科制建构中的大学组织文化变迁·····	697
第一节 文化迟滞与大学组织文化变迁·····	698
一、文化迟滞与组织文化变迁·····	698
二、冲突与失范:大学学术文化的衰落·····	701
第二节 学科发展:大学组织文化变迁的新视域·····	709
一、学科与大学价值·····	710
二、学科的知识特性与学科文化·····	712
三、学科发展与大学组织文化变革的逻辑·····	716
第三节 学科制建构:文化的视角·····	719
一、制度、文化与学科规训·····	720
二、学科制的文化品格·····	723
三、学科制文化的构建策略·····	726

参考文献	732
后记 从西湖到掠燕湖	754

大学变革的 逻辑

DAXUE BIANGE DE LUOJI

(下篇)

学科制构建：公共治理的视角

ISBN 978-7-01-008537-1



9 787010 085371 >

定价：130.00元(全二册)