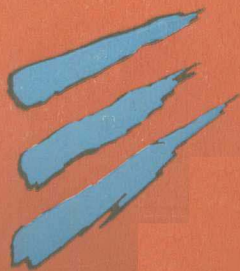


女性成才之路



广东人民出版社

女性成才之路

广东省妇女联合会
广东妇女学研究会 编

广东人民出版社

女性成才之路

*

广东省妇女联合会编
广东妇女学研究会

广东人民出版社出版发行

广东省农垦总局印刷厂印刷

787×1092毫米32开本 6.8125印张144千字

1990年11月第1版 1990年11月第1次印刷

ISBN 7—218—00582—9/G·102

*

定价 3.00元

題《女性成才之路》

中國英才當有
世上女子半邊天

任仲夷
壬午年
五月


重視婦女的偉大創造
力，推進社會文明的進程。

王寧
一九九〇年
四月

广东省顾委主任王宁同志题词

此为试读，需要完整PDF请访问：www.ertongbo.com

序

王 守 初

改革开放以来，在经济发展、思想解放的社会进程中，妇女研究出现了前所未有的局面，其中对妇女人才的研究，尤成了社会热门话题之一。许多专家学者及各界热心人士加入了这一研究行列，提出了许多的真知灼见，给妇女解放运动注入了新的活力，这也是前所未有的现象。

众所周知，中国女子历来被视为弱者，一曲“女子无才便是德”就唱了千百年。可见，旧道德观念中，有才能的女子便是无德的，是与封建道德规范相悖的。而被认作有德的女子呢？则当然是无知无能肤浅愚昧的了，这样的女子又怎能“遵循祖训”真正地“相夫教子”呢？太左右为难了，中国的女子实在不好当，也总当不好。君不见，封建中国二十四史，洋洋数千万字，又有几个字是为赞颂女子而发的！女子既然作弱者，当然就得任人摆弄，连自己的事也作不了主，哪谈得上什么社会地位。这就是千百年来旧中国女子的境况。

封建社会中国女子的状况，是与当时的封建制度及其落后的生产力相适应的。对于封建统治阶级来讲，维护其统治地位是首要的，对人才的需要，当然比不上对忠实奴才的需要。因此，封建统治阶级对百

姓采取的是愚民的政策。对女人是如此，其实对男人同样也如此。

时代毕竟不同了，新中国宪法规定的男女平等，为女子进步提供了重要的保障条件。然而，要真正地实现事实上的男女平等，还有很长的路要走，还有很多的事要做。其中很重要的一条就是女子要克服自身的弱者心理，要自尊自信自立自强，使自己不仅仅是女人，更是社会的人，是具有独立人格的人。另外，我们还应该看到，现代社会经济发展中的优胜劣汰规律对每个人来说是没有性别之分的，在这条规律面前，不管男女，犹如逆水行舟，不进则退。“女子无才便是德”在这里是多么愚昧可笑。看来，由于历史、社会等种种原因，处于弱者位置的女子，从长远看，摆脱困境的最佳方案就是积极扬长避短。扬长，即是努力进取，增强自己的学识才能。即使才识“先天不足”者，也可以通过“后天”得到一定的补偿，同时使才能得以发挥，从而避开自己体力较弱小的劣势，以智取胜，真正地达到扬长避短。

更令人受鼓舞的是，地处改革开放前沿的广东，同时也被推到了与世界竞争的前沿。在与东南亚各国，以及其他对手激烈竞争中，科技与人才是最根本的竞争点，也是我们广东面临的最严峻的挑战。社会急需各种人才，社会呼唤各种人才，尽管“男高女低”、“男强女弱”的封建道德观念仍在经常作祟，“宁要武大郎，不要穆桂英”的性别歧视也时不时重

演，但荒唐的逻辑到底也取代不了社会发展的规律。不拘一格选人才是广东改革开放跨上新台阶的迫切需要，也是人类文明进程发展的必然。从国际上看，不少国家日益重视女性人才的开发和培养，连日本这个“以男子为中心”的社会，近十几年来女性人才也在悄悄地崛起。在我们广东，近十年来，各界女性人才群体也在迅速发展。这一切说明，女子成才，对我们确实具备了比以往任何时候都好的社会环境条件。

人才到底是指哪些人呢？从概念上讲，人才是指在一定的社会条件下，以自己创造性的劳动，对社会发展、人类进步作出某种较大贡献的人。由于行业不同，创造性的大小不同，因此人才有不同类型之分，有高低层次之分。从贡献的内涵看，有创造物质文明的人才，也有创造精神文明的人才。从名声上看，既有知名度较高的人才，也有不知名的人才。可见，人才并不都是金字塔尖上的人，多数的人才就处在广大的人群中，他们凭自己的专门知识和较强的能力，进行创造性劳动，比一般人在某一方面起了较大的作用，同时，对社会和人类的进步也起到积极影响。正如俗语所说的：行行出状元。可见，女子成才并不是高不可攀的事，只要肯学习钻研，多动脑筋，大胆实践，就能创造出不同一般的成绩，为社会作出贡献。在我们周围，不少姐妹不是已经做到了吗？

《女性成才之路》一书，汇集了广东各界学者及热心人士研究女性成才问题的好文章，集中地反映了

广东女性人才的现状、发展趋势，以及成才的一般规律，提出了女性人才开发的对策，其中的许多见解令人耳目一新，很有启发性。可以说，这是广东妇女学研究会近年来致力于妇女研究的重要结晶之一。它的出版发行，不仅对于深化女性人才研究具有一定的参考价值，而且对于深化整个人才理论研究、发展和壮大社会的人才队伍，也是具有一定作用的。

对女性人才的探索，是妇女研究和人才研究的交叉，也是产生新理论的一种尝试。因此，难免存在各种不足，希望各界人士给予大力帮助和指点。

愿社会各界都来关心妇女人才的成长，祝广东女性人才群星灿烂！

1990.5.

目 录

序.....	王守初 (1)
要重视女性人才问题的研究.....	王锦昌 (1)
试论人才与妇女人才.....	容瑞心 祝丽娜 (12)
树立健康人格 促进妇女成才.....	梁世红 (22)
在竞争机制中造就妇女人才	杨洁英 黄 瑛 夏琢琼 (32)
女性人才的角色塑造与冲突.....	关秀芳 (45)
现代女性成就意识的启动.....	牛先民 (57)
发展商品经济与妇女成才.....	吴翠美 (64)
关于广东高层次女性人才的状况及思考.....	张怡妮 (71)
党政女领导干部成长规律初探.....	陈训廷 (84)
试谈加速女干部成长的特殊培养方法	蔡浩枢 钟绍星 (94)
创造条件 优化环境 ——南雄县培养选拔女干部的几点启示	省委组织部、省妇联联合调查组 (107)
广东妇女科技人才成长的特点.....	吴灿新 李小俐 (115)
珠江三角洲经济发展促进了妇女成才	魏嘉娜 李春萍 (125)
租赁承包开辟了女性成才的新天地	康 强 梅少玲 邝荣娟 (136)
对女大学生成才教育的思考	欧阳冬 王远方 黄佩君 (143)

战胜自己

——女企业家成才心理剖析……………柳 明(157)

焊工女状元

——记全国劳动模范林凤仙……………袁少坚 邝浣玉(168)

珍珠姑娘……………张 愉 叶建芬(179)

附一 广东省妇女人才培养选拔工作理论研讨会综述

……………秘书组整理(187)

附二 研究广东省妇女人才的几个有关资料

……………关秀芳整理(195)

编后……………(205)

要重视女性人才问题的研究

王 锦 昌

人才，是人类财富中最宝贵、最有决定意义的财富。由于几千年封建道德观念的影响，在一些人的思想中似乎“人才”二字只属男性所有，而女性则与之无缘。究竟女性能不能成才？女性成才有否自己的特点和规律？研究女性成才问题有何意义，等等，本文就这些问题谈点肤浅的看法。

一、研究女性人才问题有着特殊的意义

随着社会文明的发展，女性人才的崛起已经成为一种世界性的趋势。在我国，女性人才正在社会主义革命和建设事业中发挥着重大的作用。研究女性人才问题，已经具有了十分迫切的现实意义。关于这一点，我们可以从三个方面来认识。

1. 妇女是重要的人才资源。首先，女性在整个社会人口中所占的比例较大，世界上男女人数之比基本上是1：1，据1988年《广东省统计年鉴》资料反映，全省人口总数为5928.31万，其中女性为2874.81万，占总数的48.49%。这样大的人口数量，必然蕴藏着较多的人才；其次，女性成才的机率较高。众所周知，男女性智能发展是有个性差别的。男女性智能各有特点，各有优势。国内外心理学家比较一致的看法是，女性智能发展的优势一般的表现：一是女性智力

分布较男性均衡。人的智力分布，总的是两头小中间大，即智力低常、超常者都是少数，正常水平居多数。据美国齐尔大学对大学生的智力测验，在最高等级的智力中，男生占全体男生的5.1%，女生只占女生总数的3.4%；在最低等级中，男生占全体男生的4%，女生只占女生总数的2.8%（参见《教育研究》1983.4）。女性智力分布呈均衡状态，说明多数女性比男性更具备有利于成才的基本素质。二是在言语能力方面有明显的优势。这不仅指言语的流畅性、发音的清晰度，而且包括理解困难的书面材料和进行创作。女文学家、诗人多，这是有道理的。莫说宋朝的著名女词人李清照、朱淑贞和现代文学家丁玲、冰心，就是当代涌现的女作家也有100多人。三是女性的感情表达和形象思维能力方面有突出的优势。音乐、舞蹈、艺术需要有丰富的感情表达能力，女性从事这些工作具有天生的优势，这方面的女性人才多是很自然的。据有关统计，妇女在经济学家中占1%，在自然科学家中占3.4%，而在艺术家中则占50%，其中歌唱家、舞蹈家方面的明星占70%。这足以说明妇女人才资源之丰厚。

2. 妇女是四化建设的“半边天”。党的十一届三中全会以来，已制定了一条正确的路线、方针和政策，男女一样地肩负着建设具有中国特色社会主义的重任，她们中人才的多少和素质的高低，直接关系到四化建设能否成功。

从妇女在中国革命和建设事业中总的作用看，在民主主义革命时期，一批有理想有抱负的妇女为争取民族民主革命的胜利，勇敢地投身北伐战争、抗日战争和解放战争，她们前仆后继，视死如归，用鲜血和生命在中国革命史册上写下了可歌可泣的篇章。向警予、杨开慧、赵一曼等女英雄、女烈士就是女性中的突出代表，她们是中华民族的骄傲。

在社会主义革命和建设时期，占人口半数的妇女在各个领域发挥了“半边天”作用。在我们的国家里涌现了一批批女科学家，她们之中有从事天体测量和地球自转科学研究，为我国天文事业做出卓越贡献的叶淑华；有为火箭和卫星发射立下许多功劳的王之伦；有敢于拼搏为国争光，在微循环领域获得多次突破、震动国际原子界的科学家修瑞娟等。我省科技、文卫、经委、财贸、外经等战线也同样涌现了一批优秀的妇女专业人才，她们创造了巨大的物质文明和精神文明财富。1987年东莞市各条战线女职工大搞技术革新，提出合理化建议1685项，被采用673项，创价值1800万元，为振兴当地的经济做出了较大的贡献。

在改革的洪流中，妇女的作为更是有目共睹。祖国各地城市、农村掀起改革的浪潮，妇女参加社会生产的领域比过去广阔了，妇女在改革中的作用更为突出，出现了成千上万开拓型的女能人。被广东省誉为女企业家的林肖娟，她是茶山镇服装玩具厂女厂长，在改革开放中，她思想解放，经营得法，把一个小小的只有10多台旧衣车、20多名工人的机缝组，发展为拥有1800多台工业衣车和一批先进配套设备、3000多工人、8000多平方米厂房的外向型企业。1989年产值2467.7万元，纯利润278.8万元，成为该镇的“经济支柱”。事实证明，大批妇女人才在改革中涌现，以充沛的精力投身四化建设的宏伟事业。从这个意义上说：研究女性成才问题，关系着国家民族的百年大计、千年大计。忽视女性人才的研究就是没有远见。

3. 压抑妇女人才的现象较为严重。我国虽然力图造就一个人尽其才的良好环境，并做了不少工作，但压抑人才的现象并未消失，尤以压抑妇女人才更为严重。虽然世界上

男女之比基本上 1 : 1，而妇女成才率相当低，男女人才之比悬殊极大。据1984年统计资料，中国男女科技人员的比例为2.1 : 1；相当于工程师职称的男女比例为7.6 : 1。越是高级人才，女性人数越少。中国科学院部委员379人，女的仅14人，占2.8%。国务院第二届学科评议组成员644人，女性仅26人，占4%。再从东莞市看，据该市委市委组织部1988年8月的统计，全市正副科级干部1200人，其中女干部71人，占这两级干部总数的5.9%；副处级以上的女干部19人，占同级干部总数的6.3%。又据该市人事局的调查，发现女知识分子“在政治上得不到应有的关怀，工作上得不到应有的锻炼，学习上得不到应有的支持，生活上得不到应有的照顾。”近年来共分配给东莞市女大学毕业生27人，在分配工作时，单位都推说“女的不要”，……互相踢皮球，有的半年也分配不下去。这种极端不平衡、不公平的状况主要是社会历史原因造成的。解放以后，我国社会主义制度从根本上破除了妇女成才的主要障碍，在认识上也有很大改变。但由于旧传统习惯势力的深远影响，对女性成才的认识问题，并未真正解决，以致轻视、歧视妇女成才的现象，还屡见不鲜。

由此可见，妇女是重要的人才资源，是四化建设的“半边天”，又因当前压抑妇女成才的现象如此严重，所以研究如何使妇女成才的问题，创造一个适宜妇女成才的环境，确实具有特殊的意义。四化建设最重要的是人才，如果说，研究人才问题很迫切，那么研究妇女人才问题更是刻不容缓。

二、女性成才有着自己的特点

我国人才学分支在研究成才规律时，大都是分专业进行

纵向研究的。例如，科技人才学，就专门研究科技战线这个特定领域内的成才问题，研究对象也是纵向的。而女性人才的研究，对象则横跨各个单位、各个专业、各个领域，不管是医师、工人、农民，还是干部，凡是妇女就属研究对象，研究是横向的。因此更复杂，更需要不断探索。

那么，在到达胜利彼岸的成才之路上，作为妇女，有什么特点呢？

1. 就成才数量说，随着社会向前发展，妇女人才的涌现可以说是“与日俱增”。尽管由于社会的原因，历史上女性人才属于凤毛麟角，但是，翻开一部人才史，妇女仍不乏佼佼者。古代的，中国第一部古代史《汉书》就是由班昭完成，全书内容浩瀚，气魄雄伟，是记载我国封建社会史实的一部重要巨著。宋代著名的女词人李清照所作的《绝句》：“生当作人杰，死亦为鬼雄。至今思项羽，不肯过江东。”几百年来脍炙人口，成为许多有志之士的座右铭。元代黄道婆把手摇式纺车改为脚踏式，并且设计出一次纺三根纱的纺车。这种手工机器，比欧洲的“珍妮机”早了五百年，是个了不起的科学发明。近代的，国内外著名的妇科专家林巧稚，科学家何泽慧、钱正英都是众所周知的。宋庆龄、蔡畅、邓颖超、康克清、李贞等女中豪杰，不仅在中国，而且在世界人民中享有盛名。在建设四化的今天，妇女人才辈出，作出了突出的贡献。改革、开放以来，给妇女提供了发挥潜能和优势的广阔天地，东莞市目前在业妇女有320336人，占就业总人数的49.8%（其中女职工有56671人，比1978年增34923人）。特别是农村千百万妇女冲破小农经济的束缚，从工、从商、从事种养殖业的商品生产中汇成了一支浩浩荡荡的女性产业大军，在发展商品经济中起着举足轻重

的作用。1978年27万单一农业劳动的妇女中，只有20608人参加乡镇的各种行业；三中全会后，至1987年底，已有近70%的农村女劳力转移投身到第二、三产业的建设中去，这样空前庞大的妇女队伍介入了社会生产各个领域，开阔了眼界，增长了才智，提高了整体素质，在此基础上，一大批有胆识、善经营的女能人脱颖而出，全市各乡镇企业中已涌现出270多名女厂长、女经理和3500多名女车间主任和班组长，还涌现以妇女为主体的专业户4316户。与此同时，在改革实践中锻炼成长了各类专业女技术人员9573人，占专业人才总数的47.3%。其中被晋升为中、初级职称的有730人。她们在四化建设中施展了自己的智慧和力量。

实践已经证明，锐意改革的人是不分男女的，众多妇女在改革中崛起，这标志着改革的深入。可以说没有广大妇女的拥护和参加，没有“半边天”的作用，改革是不能成功的。正如马克思所说：“没有妇女的酵素，就不能有伟大的社会变革。社会的进步，可以用女性……的社会地位来精确地衡量”。

2. 就成才过程来说，潜人才—显人才的过程，主要是妇女成才的过程。人才有“潜”“显”之分。所谓潜人才，是指尚未得到社会承认的人才；所谓显人才，是指已经得到社会承认的人才。二者比较，潜人才显得更加重要。因为人才一旦出名变为显人才以后，就会得到种种优厚的待遇，社会送他顶顶桂冠。而潜人才却远没有那么容易，由于他们没有出名，还有可能承受种种社会压力，尤其是女性。所以，我们应该把更多的精力放在潜人才上。我们的任务，就是要造就这么一个环境，使潜人才能够尽快地、源源不断地转化为显人才。这样，我们的国家便会人才辈出，群星灿