



像他们一样

激情·团结·执行

丛书主编 邢群麟 张保文

本书主编 淡佳庆



中国电力出版社

www.cepp.com.cn



像他们一样

激情·团结·执行



中国电力出版社

www.cepp.com.cn

内 容 提 要

本书以激情、团结、执行为主题，总结了各行各业优秀楷模的杰出事迹，撷取了他们的精彩语录，并结合当下的时代特征及职场定位书写了具有针对性的职场感言，是个人学习榜样、规划职业生涯的范本，也是企业提升员工职业素养、弘扬企业文化的权威而精彩的读本。

图书在版编目（CIP）数据

像他们一样：感动中国优秀楷模巡礼. 激情、团结、执行 / 邢群麟，张保文主编；淡佳庆编. — 北京：中国电力出版社，2010.5
ISBN 978-7-5123-0435-2

I. ①像… II. ①邢… ②张… ③淡… III. ①英雄模范事迹—中国—现代 IV. ①K820.7

中国版本图书馆CIP数据核字（2010）第087404号

中国电力出版社出版、发行

北京三里河路6号 100044 <http://www.cepp.com.cn>

责任编辑：李卫东

责任校对：太兴华 责任印制：邹树群

航远印刷有限公司印刷·各地新华书店经售

2010年7月第1版·2010年7月北京第1次印刷

880mm×1230mm 32开本·5印张·103千字

定价：18.00 元

敬告读者

本书封面贴有防伪标签，加热后中心图案消失

本书如有印装质量问题，我社发行部负责退换

版权专有 翻印必究

共和国走过的60年中，涌现出了许许多多的优秀榜样。

榜样的力量是无穷的，王进喜、李素丽、陈景润、徐虎、王选、中国女排……虽然这些名字已经有些陌生，但他们身上所闪现的职业精神，他们的风范和人格魅力，对于今天的我们来说，仍是一笔极其宝贵的精神财富。他们当中有白手起家艰苦奋斗的企业家，有几十年孜孜以求的科学家，还有不畏艰辛、救死扶伤的白衣天使——但更多的是奋斗在生产第一线的普通劳动者，或许他们终生默默无闻，却在自己平凡的岗位上为社会作出了巨大的贡献。

他们是时代精神的缩影，构成了一个时代的记忆，代表着我们未来努力的方向，是我们工作生活的旗帜和标杆。

当今世界，伴随着科学技术的迅猛发展，各大企业之间的竞争也愈演愈烈。然而所有的竞争，归根结底都是人才的竞争。可以这么说，企业员工的优秀程度在一定程度上决定了企业的发展高度。谁拥有了人才谁就拥有了制胜的王牌。除了少数突出的模范，企业更需要众多优秀的普通员工，而从这些优秀的榜样身上汲取成长的力量就是最好的途径之一。

英国学者菲尔丁说：“典范比教育更快，更能强烈地铭刻在人们心里。”好的榜样可以鼓舞人、塑造人、开发人、催人奋进。每个人都应当努力寻找榜样、学习榜样，甚至成为别人的榜样。

而且对榜样的学习也有“规模效益”，学习榜样的人越多，榜样的感召力就越大，对于企业来说，集体学习榜样，就会形成一种人人争做榜样的积极文化，这对于企业实现永续发展有着不可估量的重要意义。

有鉴于此，我们以各行各业的先进人物为代表，总结提炼了他们的敬业精神、责任意识、创新能力、执行理念、团队观念等方面的优秀品质，编写了《感动中国优秀楷模巡礼》这套丛书，旨在为社会各行各业提升员工职业素养，弘扬企业文化提供一个权威、实用而精彩的读本。愿本套丛书的出版，能够为社会和企业的发展，员工个人的事业成功起到积极的推动作用。

本套丛书中涉及的众多先进人物事迹是从多种公开的资料中收集整理而来，在此对所有提供资料的相关机构和个人表示感谢。由于内容时空跨度大，触及内容广，虽经认真核对但仍难免存有不确切之处，恳请广大读者给予批评指正。

编 者

2010年5月于北京

本书导读

为什么要有激情？

对于职场人士来说，激情如同生命。因为激情，我们可以释放出潜在巨大能量，发展出一种坚强的个性；因为激情，我们可以把枯燥乏味的工作变得生动有趣，使自己充满活力，培养自己对事业的狂热追求；因为激情，我们可以感染周围的同事，让他们理解你、支持你，拥有良好的人际关系；因为激情，我们更可以获得领导的提拔和重用，赢得宝贵的成长和发展的机会。

历史上许多巨变和奇迹，不论是社会、经济、哲学或是艺术的研究和发展，都是因为参与者投入100%的激情才得以进行。拿破仑只需两周即可完成的战斗准备工作，换成别人则需要一年，之所以会有这么大的差别，正是因为他拥有无与伦比的激情。

为什么要讲团结？

这是一个追求个人价值实现的时代，更是一个抱团打天下的时代，独行侠似的单打独斗已成为历史。

如果没有团结合作的精神，个人的计划再精彩，可能也难以完满实施。无论是一个家庭，还是一个公司，或者是一个社会，一个人的本事再大、能力再强，如果要做成一件事，没有他人的帮助、协作是根本不可能成功的，尤其是在当今的竞争年代里。伴随着世界经济一体化的发展，社会分工越来越细，产供销一条龙将成为历史，你中有我、我中有你的合作竞争时代已然来临，不

面对这一事实，不遵守这一游戏规则，最终只会被淘汰出局。

为什么要强调执行？

“说一尺不如行一寸”，只有行动才能缩短自己与目标之间的距离，只有行动才能把理想变成现实。拿破仑曾经说过：“想得好是聪明，计划得好更聪明，做得好最聪明！”任何伟大的目标、伟大的计划，最终必然要落实到行动上。

执行力对于个人，对于企业，对任何一个组织乃至对一个国家来讲，都是一种竞争力。执行力是走向成功的必备能力之一，更是一种思维方式、行为习惯和人生态度。成功者真正的才能在于审时度势之后能付诸行动，这才是他们出类拔萃、真正成功的秘诀。“现在就干，马上行动”是他们的口头禅。企业成功与否，员工优秀与否，基本上就决定于此。

在我们每个人的工作中，激情、团结、执行三者相辅相成，密不可分，它们共同为我们明确了职业之路的延伸方向。在我们的职业生涯中，如果能始终与之相伴，就能收获一个成功完满的职业人生！

Contents 目录

总 序

本书导读

激情篇

第一章 自动自发工作..... 2

- 黄建飞 做好自己该做的事 3
- 曾 乐 享誉国际的一代焊神 6
- 马艳红 男人堆里的“女强人” 9
- 王炳交 航标灯永不熄灭 12
- 刘俊华 服务好乘客是我分内的事 15

第二章 工作激情增加你的成就感..... 18

- 张建平 情系校园 心系学生 19
- 王鹏伟 烈火丹心铸警魂 22
- 唐孝君 矿井深处最美的人 25
- 全英子 用焊花点亮人生 28
- 盛玉敏 将热爱贯穿在工作中 31

第三章 激情是最有效的工作方式..... 34

- 王学良 让青春在燃烧中闪光 35
- 张 克 生命因拼搏而精彩 38
- 官国新 不排除险情决不收兵 41

● 高彦峰 真诚付出 忘我投入	44
● 胡雪霜 水文站长的哨所生活	47

团结篇

第四章 团队精神是集体的核心竞争力..... 52

● 许振超团队 咱们工人是码头的脊梁	53
● 湖南超高压管理局二分局 铁汉突击队	56
● 袁政海班组 新时代的蓝领群英	59
● 中国女排 赛场上的大逆转	62
● “束滨霞采油站” 从一花独放到春色满园	65

第五章 优秀的团队离不开领头雁..... 69

● 刘春和 水电事业的“拼命三郎”	70
● 王雪莹 精品站的“女舵手”	73
● 肖 刚 维修班的好班长	76
● 马六孩 煤矿生产战线的一面红旗	79
● 张水清 餐饮队伍的“领头雁”	82

第六章 团结起来才能啃骨头..... 85

● 大庆油田1205钻井队 扛起“铁人”这面旗	86
● 武广铁路建设者 和时间赛跑的人	89

Contents 目录

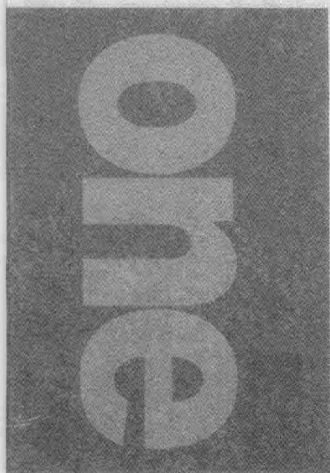
● 遵义供电 劳模抢修队危难见真情	92
● 重庆消防抗震救灾突击队 攥起救灾的铁拳	95
● 抗洪抢险突击队 冲不垮的防线	98

执行篇

第七章 执行力决定战斗力	102
● 姚 金 临危受命显身手	103
● 赵静波 科技攻关献年华	106
● 李朝进 了不起的技术能手	109
● 刘玲玲 焊工“玫瑰”	112
● 任秀波 为珠峰丈量“身高”	115
第八章 完美执行	118
● 范素海 五星级的燃气具维修工	119
● 杨 佳 三尺收银台上的业务能手	122
● 倪小五 “把工作当日子过”	125
● 余锦柱 白云深处的守望者	128
● 郑心全 “钉”在西沙的人	131
第九章 让执行“升级”	134
● 张全民 甘做车工的排头兵	135

● 窦铁成 从电工到电务专家	138
● 吴 如 敢吃螃蟹的金牌矿工	141
● 冯选民 细处用心成就完美乐务	144
● 徐 强 一个高精度齿轮的价值	147
后记	150

感动中国
优秀楷模巡礼



激情篇



第一章

自动自发工作

章前小语

美国钢铁大王卡内基说过，“为我工作的人，要具备成为合伙人的能力。如果他不具备这个条件，不能把工作当成自己的事业，我是不会考虑给这样的年轻人机会的。”

事实上，把工作当做自己的事业，积极主动工作，就能够让你拥有更大的挥洒空间，使你在掌握实践机会的同时，能够为成果负起责任。树立为自己打工的职业理念，能够让你在自己的工作岗位上发光发亮，培养出企业家的精神，创造出一番新的局面。

费拉尔·凯普说：“西点告诉我，最好的执行者，都是自动自发的人，他们确信自己有能力完成任务。”自动自发是一种重要的工作态度，对一个人的成功与否起着至关重要的作用。当你的能力和自动自发的意识和积极心态结合在一起时，就能创造出骄人的成绩。一个在今天努力工作的人，才有可能在明天登上成功的舞台！

黄建飞 做好自己该做的事

事迹回放

黄建飞，华尔润400吨/天浮法生产线熔制班长，1986年12月生，广东省最年轻的劳动模范，一张稚气未脱的脸上写满了自信。

通常他会提前半小时到岗，和副班长交接班，在正式上班之前检查完车间现场的卫生、操作工人的交接班情况以及到岗情况。然后召开班前会，安排当天的工作，“我们是‘玻璃成型’岗位，最主要的任务是保证产品成型的质量和人员安全。”他认为一线工人就是普通的劳动者，最重要的是“做好自己应该做的事”。

那么什么是应该做的事呢？“领导看重的是你的业务能力、独立操作能力和责任心，像我们的岗位，如果出现一点小差错，那会给企业带来巨大的损失。我们公司提倡，要以主人翁意识开展工作，以当家人意识开展工作。”

由于客户的要求，公司生产的玻璃模版要经常改动，有的时候要宽的，有的时候要窄的，每次要改版，黄建飞就要操作很长时间。当了班长以后，他就开始琢磨这个问题，想找一种既简单又省时的方法。他盯着操作台上的显示器，看着玻璃的光边稳定地在显示器上划过，忽然想到，如果在显示器上做个记号，下次改

参数的时候不就容易了很多？

这么一个小小的改动，使得每次改版操作比以前节省了20多分钟，换算成金钱大概就是每个月可节省5、6万元钱。

班组共有12个人，大家都很年轻，年轻人在一起非常容易碰撞出一些思想的“火花”。“我们12个人吃、住、工作都在一起，上班的时候我们是同事，下了班我们就是哥们儿，我很喜欢他们各有想法，如果我说什么他们都完全同意，我还不高兴呢。”“我们的企业文化中有一句话是‘墨守成规，一事无成；突破传统，才能进步’，可能正是这样的鼓励和企业氛围，使得我们同事在一起经常会碰出一些好点子。”

职场感言

在职场上，我们应该积极发扬黄建飞提倡的主人翁意识，因为每一名员工都是公司的主人。每一名员工都应当意识到自己对公司的责任，为公司的发展积极贡献自己的力量。

在IBM公司，每一个员工都有一种意识——我就是公司的主人，并且对同事的工作和目标有所了解。员工主动接触高级管理人员，与上司保持有效沟通，对所从事的工作更是积极主动，并能保持高度的工作热情。

对于公司的发展来讲，每一名员工都是至关重要的，都是公司前进不可或缺的推动力量。有些人看不到自己工作的意义，从而淡化了自己的主人翁精神，认为只要做好自己的工作就可以了，因而很

少去考虑自己在公司发展中所具有的作用，这不仅对公司是一个损失，对其个人来说也是一个很大的损失。

劳动者语录

领导看重的是你的业务能力、独立操作能力和责任心，像我们的岗位，如果出现一点小差错，那会给企业带来巨大的损失。我们公司提倡，要以主人翁意识开展工作，以当家人意识开展工作。

——黄建飞

曾 乐 享誉国际的一代焊神

事迹回放

曾乐是国际著名焊接专家。他以一个中国知识分子的智慧、执著的创造精神，呕心沥血，屡克难关。他创建的精密焊接试验室，试制出20多种填补国内空白的精密焊接用品。

20世纪50年代，曾乐来到鞍钢，从此和电焊结下了不解之缘。鞍山金属结构厂，是前苏联援建的工厂，前苏联专家经常来指导。曾乐看到许多同事都能自如地翻阅俄文专业书，心里羡慕得很，恨自己在大学里只精通德语，选修了英语。但是他没有埋怨，而是积极参加俄语培训班，每天一下班就赶紧回宿舍，结合焊接专业自学俄语。整整两年时间，曾乐几乎放弃了所有周末假日，两大本俄文原版的《焊接工艺学》、《焊接结构》都被他啃熟了，焊接专业也日渐精进。不久他的焊接技术就超过了由外地招聘去的技术人员，成为鞍钢为数不多的焊接工程师之一。

随着现代科学技术的发展，创建微电子维修体系以确保大型计算机正常运行成为了必然要求，于是这位长期从事应用科学的焊接专家，主动挑起了这副担子。然而，曾乐面前可以说是困难重重，因为精密焊接工程是“计划外项目”，一没有专项资金，二没有