

用人之道

● 颜顺孝 编著 ● 翁伯祥

书

小至村落 大到邦国 智穷人穷 才多利多
古有强秦 善用客卿 六国贤才 临之接踵
商鞅不韦 李斯蔡泽 竭才辅秦 雄踞六国
美利坚国 远见识卓 广招人才 强兵富国
我国改革 举世瞩目 广引资金 博学技术
尊重知识 蔚然新风 尊重人才 前未所闻
水深鱼聚 木茂鸟集 引凤 人才荟萃
至 经济飞跃

用人之道

颜顺孝编著 翁伯祥书

新疆人民出版社

用 人 之 道

颜顺孝编著 翁伯祥书

新疆人民出版社出版

乌鲁木齐市建中路54号 邮政编码:830001

新疆新华书店经销 新疆新华印刷三厂印刷

787×1092毫米 16开本 22.5印张 2插页 170千字

1993年12月第1版 1993年12月第1次印刷

印数:1—5 000

ISBN7-228-02745-0/I·969 定价:11.00元

序

杨生春

我怀着浓厚的兴趣，读完了《用人之道》全稿。感到这本书内容翔实，材料丰富，四字韵文，琅琅上口，好懂易记，是本好书。特别是选取了古今中外关于用人之道方面的大量论著和实例，坚持实事求是的客观态度，不虚毁，不谬誉，不因人而废言。对研究和借鉴古今中外的用人之道，具有较高的参考价值。正文部分采用字帖形式出版，既可使青少年和广大书法爱好者据以学习书法艺术，又可丰富历史知识，从青少年时代就受到正确的人才思想教育熏陶，对年轻一代的健康成长，是大有裨益的。从这个意义上讲，颜顺孝、翁伯祥等同志是做了一件一举数得的好事。

建设有中国特色的社会主义，是一项前无古人的伟大事业，需要千千万万各级各类的专门人才。如何去发现、识别、选拔、使用、管理、培养这些人才，确是个大问题，是一门很精深的科学。古往今来，在用人之道方面，积累了大量经验。我们应该汲取古代的、现代的、中国的、外国的一切对我们有用的东西，来为我们服务。本书为大家提供了大量的真实资料，很值得一读。

编著者的话

国家的兴衰、事业的成败，关键在人。政治之争，经济之争，军事之争，归根到底是人才之争。世界各国，历朝历代，无论国家制度和意识形态多么不同，也无论他们在人才的理念上有多大差异，但没有对人才的识别、选拔、培养、教育、使用与管理，是不行的。关于人才的研究，是一门很重要、很精深的科学。

古往今来，世界各国都积累了大量关于人才的宝贵经验。特别是我们中华民族，自古以来，就有着尊重知识、尊重人才的优良传统，关于人才的理论与实践极其丰富多彩，是我国光辉灿烂的古代文化的重要组成部分。所有这些都是人类的共同财富。如何去发掘、整理、继承和发展这些遗产，是摆在我们人才研究工作者面前的一项重大任务。

为了研究与借鉴古今中外的用人之道，本书从浩如烟海的古今文献中，选取了有关人才的识别、选拔、培养、教育、使用、管理等方面的论述与实例，作为一本资料集，奉献给社会和想成就一番事业的人。

全书共分正文与附录两大部分。正文部分，采用四字韵文的体裁，以字帖的形式刊出，概括论述了用人之道的基本原则、原理，并列举了一些具体实例进行论证，以加深读者理解，并形成完整的概念。附录部分，选取古今中外关于人才思想的著述计一百五十篇。其中，中国春秋战国至清末的一百零一篇，中国现代的二十八篇，外国的二十一篇。中国古代部分，按历史顺序排列。每篇有原文、注释、译文三部分，大都附有作者介绍，注释力求简明准确，以释义为主，不作古汉语语法的详细介绍和繁琐考证。译文采用意译的方法，力求不失原意，尽量符合现代的语言习惯。中国现代部分，对选入的党和国家领导人的论述，每篇作简要提示。外

国部分作简要评点。深望对广大读者有所帮助。限于水平，疏漏之处在所难免。敬请有关专家和广大读者批评指正。

编著者 一九九三年四月

于乌鲁木齐

目 录

序·····	杨生春
编著者的话·····	一

一、用人之道四言文

引子·····	一
至关重要篇·····	三
德才关系篇·····	七
鉴别人才篇·····	九
举荐人才篇·····	一一
诚心求才篇·····	一三
培养人才篇·····	一五
引进交流篇·引进·····	一七
引进交流篇·交流·····	一九
广取人才篇·····	二一
任用人材篇·用人以公·····	二三
任用人材篇·用人以试·····	二四

任用人材篇·用人以长·····	二六
任用人材篇·用人以久·····	二七
任用人材篇·用人不疑·····	二八
任用人材篇·用人不嫉·····	三一
任用人材篇·用人能容·····	三三
任用人材篇·用人破格·····	三五
任用人材篇·用人协调·····	三七
任用人材篇·专才专用·····	三九
厚待人才篇·····	四〇
保护人才篇·····	四二
考核人才篇·····	四三
择将用兵篇·择将·····	四六
择将用兵篇·用兵·····	四七
虚心纳谏篇·····	四九
人才机遇篇·····	五一
人法结合篇·····	五三
为政清廉篇·····	五五

奖惩赏罚篇·····	五七
精兵简政篇·····	六〇
领导驭人篇·····	六一
附：组织工作人员准则·····	周国富

二、用人之道资料附录之一

(中国古史资料，有原文、注释、译文)

齐桓公 庭燎求贤·····	六五
不计前嫌·····	六七
管仲 赏以兴功·····	七一
楚庄王 一鸣惊人·····	七二
齐威王 奖惩官吏·····	七三
以才为宝·····	七五
纳谏招贤·····	七七
卫侯 二卵弃将·····	七九
孟轲 民知贤佞·····	八〇
尸子 举士论才·····	八二
祁黄羊 荐才无私·····	八三

卞和 三献宝玉·····	八五
穰苴 执法无私·····	八七
荀况 陟黜不待·····	九一
荀悦 事必核真·····	九二
燕昭王 招贤兴燕·····	九三
廉颇 负荆请罪·····	九五
赵王 胶柱鼓瑟·····	九七
毛遂 自荐赴楚·····	一〇二
秦王 擢民为相·····	一〇六
韩非 山野取才·····	一〇八
赏功任能·····	一〇九
举贤用能·····	一一〇
孔子相才·····	一一一
李斯 谏止逐客·····	一二二
项羽 用人唯亲·····	一一九
萧何 追才荐才·····	一二〇
刘邦 论得天下·····	一二二
汉文帝 赦免魏尚·····	一二四
东方朔 用人勿苛·····	一二六

班固	用人考绩	一二七
左雄	错荐改过	一二九
苏章	公私分明	一三一
杨震	暮夜却金	一三三
李寻	忧责之要	一三五
袁绍	拒谏败绩	一三六
曹操	三令求贤	一四一
刘备	三顾草庐	一四四
	大才大用	一四七
诸葛亮	广取人才	一四九
	隐处求士	一五〇
	亲贤斥佞	一五一
	自求免相	一五四
孙权	重用吕范	一五六
高子伯	治本在人	一五七
符坚	重用王猛	一五八
王猛	执法治秦	一六〇
宇文泰	擢用苏绰	一六二
颜子推	用材六事	一六四

韦云起	直言不便	一六六
唐太宗	贵得贤才	一六七
	广求贤人	一六八
	致治之本	一六九
	用人慎择	一七〇
	惟才是与	一七一
	依绩用官	一七二
	赏功罚罪	一七三
	用人至公	一七四
	至诚待下	一七六
魏征	守天下难	一七七
封德彝	荐才受责	一七八
裴矩	谏止陷人	一七九
武则天	务取真贤	一八〇
唐玄宗	任相择官	一八一
宋璟	选官无私	一八三
狄仁杰	举荐相才	一八五
娄师德	荐才为公	一八六
唐宣宗	问樵擢官	一八七

韩愈 天下无马 一八八

用人贵适 一八九

柳宗元 安危在人 一九一

进退宜时 一九三

赵匡胤 悟信赵普 一九五

慎选群才 一九七

宋太宗 求才之要 一九九

破次用才 二〇〇

寇准 惟在择人 二〇一

司马光 用人惟贤 二〇二

考察知士 二〇三

用人取长 二〇五

王安石 急在取才 二〇六

学以致用 二〇七

任人之道 二〇八

知人则哲 二一〇

任能致兴 二一一

久安之策 二一二

用人以试 二二三

陈亮 试观其能 二一五

赵普 扬长避短 二一六

辽太祖 取才于敌 二一七

金世宗 用人之论 二一八

帖木儿 广收人才 二二七

马皇后 得贤为宝 二二八

张居正 知人善用 二三〇

拉失德 保护乐师 二三二

李贽 各聘所长 二三四

王夫之 破格取才 二三五

寒门选才 二三六

曹魏才济 二三七

左宗棠 用人有道 二三八

郭沫若 闾王用人 二四一

古人名诗摘句 二四四

三、用人之道资料附录之二

(中国现代资料,有原文、提示和评点)

毛泽东 干部政策 二四五

知识分子与革命 二四八

审干方法 二五一

干部问题 二五二

邓小平 思想开明、顾全大局、选才育才 二五三

重用人才、发展科技 二五六

发现苗子、大胆起用 二五八

解放思想、破格用才 二五九

打破常规、选拔人才 二六一

实践育才 二六二

关键在人 二六三

陈云 看重“国宝” 二六五

干部政策 二六六

干部问题 二六九

《组工通讯》资料选录 二七六

选拔考核干部首先要注意政治素质 二七六

支持和爱护勇于改革的干部 二七八

及时把德才兼备的优秀干部提

拔上来 二八〇

再谈刹刹“跑官风” 二八一

任人唯亲贻害无穷 二八二

潘琦主编《成功之母》选摘 二八四

用人猜疑国破人亡 二八四

为角色搭台让人才唱戏 二八五

专业配套 二八七

王鹏《用人之道》选摘 二九〇

毛遂自荐与伸手要官 二九〇

《军事史林》选摘 二九二

陈伯钧“死里逃生” 二九二

彭老总举贤 二九四

钱学森胜兵十万 三〇一

《中国人才报》选摘 三〇四

用人之长 三〇四

西藏《组织人事研究》选摘 三〇六

从“辽沈战役”的重大胜利看毛泽东同志的用人艺术 三〇六

四、用人之道资料附录之三

(外国资料,从翻译资料中选摘,有译文和评点)

林肯用人扬长避短	三二一
不失时机用当其时	三二三
拿破仑善于用人	三二四
决策者眼中的「德」与「才」	三二七
柏格曼敬重人才	三二九
汤姆生人才互补虚心纳谏	三三〇
扬·库比利克听琴扶才培养人才	三三二
汤姆逊开发人才	三三四
离析出了氟以后	三三六
波伦音乐科学院破格选士	三三八
霍普金斯慧眼识才	三三九

一棵幼苗破土而出	三三一
柏济力阿斯惜才成癖	三三三
第谷·布拉赫宽容人才	三三四
拉普拉斯考选奇才	三三六
戴维诚心扶才	三三七
普鲁斯甘作人梯	三三八
魏尔斯特拉斯竭诚育才	三四〇
巴罗举能让贤	三四二
李斯特巧荐肖邦	三四三
福特公司的盛衰	三四四
后 记	三四六

用人之道回言文

引子

用人之道 选能任贤 知人善任 明责授权
古今中外 名人大贤 用人有道 各有言传
识人慧眼 求才心愿 用才方略 护才肝胆
驭人思想 用人观点 容人胸怀 择人经验
古今实践 中外典范 古文今著 似海如山
取其精华 去其浮言 删繁就简 分类归篇

言簡意賅 意不逝源 四字韻文 一目了然
成歌易誦 使用方便 古調新彈 請君借鑒
頑石剖玉 摘采難全 拋磚引玉 珍珠萬千
錯謬之處 在所難免 敬祈各界 不吝指點

至关重要篇

纵观历史横看今朝
选贤任能至关重要
国家盛衰不赖天地
事业成败用人第一
秦建霸业百里商鞅
楚用吴起变法富强
管仲相齐除弊利兴
号令天下齐国称雄
赵有文武廉颇相如
秦欲吞赵却畏二虎
孙子无忌范雎商君
六国之时贤才良臣
为赵赴全入楚楚重
畔魏魏伤出齐齐轻

汉用三杰 天下乃得 项薄良才 四面楚歌
荀彧郭嘉 本属河北 弃袁奔曹 操兴绍滅
卧龙孔明 凤雏庞统 刘备得辅 鼎足三分
开元盛世 姚宋为相 国乱运衰 罪在李杨
明用朱升 积粮筑城 虽缓称王 天下一统
圣王用才 成功立业 暴君失人 国破名裂
社会瑰宝 贤才良将 国家元气 不堪损伤
才存政举 才失政息 古往今来 不外此理

立國之本 唯在用人 欲爭天下 必先爭人
能當一人 而天下取 失當一人 則社稷危
敬賢者安 慢賢者傷 得賢者興 失賢者亡
治國安邦 務在舉賢 人和政舉 長治久安
救天下急 莫如選將 革天下弊 莫如察吏
亡國禍根 吏治腐敗 整肅吏治 民安國泰
大道之行 天下為公 講信修睦 選賢任能
財用不足 家國非貧 人才不濟 其勢必危