

21 世纪现代生活丛书

XINGGE
JUEDING
CHENGBAI

XINGGE JUEDING CHENGBAI

XINGGE JUEDING CHENGBAI

性格

决定成败

狄人杰谏法

强硬的撒切尔夫人

邓小平的性格魅力

诸葛亮的性格成败

勇于吃第一只螃蟹

弱者与强者

.....

于小华、史密斯(美)著

延边人民出版社

21世纪现代生活丛书

CHENGBAI

性格 决定成败

狄人杰谏法
强硬的撒切尔夫人
邓小平的性格魅力
诸葛亮的性格成败
勇于吃第一只螃蟹
弱者与强者

史·史密斯(美) 著

延边人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

性格决定成败/于小华, 史密斯 (美) 编著. —2版. —延吉:

延边人民出版社, 2003.12

(21世纪现代生活丛书/张斌主编)

ISBN 7-80648-311-X

I. 成 ... II. 1. 于 ... 2. 史 ... III. 成功—励志—中国 IV. K892.22

中国版本图书馆CIP数据核字 (2003) 第111744号

责任编辑: 许正勋

封面设计: 山 羽

性格决定成败

于小华, 史密斯 (美) 编著

出版: 延边人民出版社

发行: 延边人民出版社

印刷: 仁达印务有限公司

印数: 1-5000册

850×1168毫米 32开

120印张 2000千字

2005年4月 修订版

2005年4月第1次印刷

ISBN 7-80648-311-X/Z.43

定价: 168.00 (全十册)

目 录

自我性格的认知	(1)
战胜自己	(4)
个性决定命运	(6)
请别人为自己赚钱	(9)
在合作中双赢	(12)
帮助别人往上爬的人自己爬得更高	(15)
性格决定了刘邦、项羽的成败	(18)
快乐性格带来快乐生活	(20)
自信是个性的柱石	(23)
得意忘形导致失败	(26)
世上事就怕认真	(29)
宰相肚里能撑船	(31)
鸿门宴中的性格较量	(34)
尊重他人是一种宽容性格	(37)
做个深谋远虑的人	(39)
成事在人	(41)
无言的震撼	(43)
甘当公仆的大总统	(46)
事必躬亲害处多	(48)
镇定从容事方成	(50)
坚定性格助你成功	(52)



会做还要敢做	(55)
永不服输的人才能成功	(58)
朱自清的傲骨	(61)
健康性格的结构	(63)
两种性格的人	(66)
狄仁杰谏法	(68)
犯颜直谏的周昌	(72)
勇敢者的航行	(74)
走向理性的大道	(79)
立志当总统的人	(85)
与性格坚定的人共事	(89)
不被命运击倒的人	(91)
白手起家的裁缝师	(93)
少年美梦终成真	(97)
强硬的撒切尔夫人	(102)
邓小平的性格魅力	(108)
华盛顿铁腕治军	(112)
屈原的遭遇	(115)
强横专权的吕后	(122)
主权问题不能让步	(128)
巧诛“小安子”	(133)
李白戏权贵	(135)
诡计多端	(137)
送给突厥人金银绸缎	(139)
海瑞巧办胡公子	(142)
公叔计除吴起	(145)



诸葛亮的性格成败	(147)
切记一概而论	(150)
过 程	(152)
彼得大帝割须换袍	(154)
一加一大于二	(157)
凡事要想开点	(159)
了不起的行为	(161)
美丽的情操	(163)
蓄须明志	(166)
拼 搏	(168)
马克思戒烟	(170)
勃朗台三姐妹和弟弟	(172)
一个推销员的成功之路	(175)
不断尝试反败为胜	(178)
勇于开拓生活的空间	(181)
敢于吃第一只螃蟹	(184)
要言不繁	(186)
我能赢	(188)
喊出来的自信	(191)
除死无大难	(194)
百折不挠著《国榷》	(197)
坚定的性格成功的阶梯	(201)
坚强的小个子	(203)
克敌制胜的毅力	(207)
快乐性格的力量	(211)
父亲向儿子认错	(213)



午 餐	(215)
傲慢的麦克阿瑟	(219)
人才兼奴才	(221)
一个不可省略的电话	(223)
软弱有多弱	(225)
大文豪赌博的噩梦	(227)
等你自杀	(230)
为他有那样的敌人而爱他	(232)
背后的一只眼睛	(234)
天生我材必有用	(236)
永恒的美法	(239)
身为奴仆的大画家	(241)
弱者与强者	(244)
金 子	(246)
曹操杀蹇硕叔	(248)
孙臧诈疯卧薪尝胆	(254)
猛张飞喝断长坂桥	(260)
洪承畴降清	(262)
穰苴怒斩主贾	(268)
申包胥借兵	(271)
文种的悲剧	(275)
南梁之围	(278)



自我性格的认知

茫茫宇宙,繁星如同恒河里的沙粒,不可量;而一切星球都在自己轨迹上独立运行着,显得有条不紊、井然有序。这是因为他们并非都是无拘无束的流浪汉,而总是有着自己固定的“国籍”:即星系。每个星系都拥有对星系成员的强大约束力:指向心力。

生命的运行亦如此。我们透过纷繁复杂的日常行为也能找到运行的生命之内核:自我觉知。而这个内核并不是与生俱来的,而是在现实的斗争中逐渐形成的。从混沌到有序,这是一个长期的过程。

被称为“珠宝王国”之王的香港巨富陈圣泽,最初只是一个贫家子弟。他初到香港时,干的是地位最低下、最卑微的学徒工。在这个不起眼的学徒心中有一个宏伟志愿:将来建立自己的珠宝王国。陈圣泽卧薪尝胆,掌握了熟练的打金技术后,便辞职自立门户。陈圣泽第一次创业因经验不足而遭失败。他重新认识自己,决心只身到美国闯荡一番。从美国归来的陈圣泽眼界大开,羽毛渐丰。但他颇具自知之明,又到一家珠宝店里工作,在那里他学会了管理和人事方面的经验。时机已成熟,陈圣泽便创立自己的恒和珠宝公司。他采取了美国先进的“流水作业”式生产方式,大大提高了生产效率。这次陈圣泽一炮打响,恒和事业蒸蒸日上。今天的陈圣泽已成为拥有财产3.5亿港元的亿



万富翁，成为名副其实的珠宝王国的国王。

心理学家与成功学家对 1000 名创业成功者进行调查、观察、研究，历时长达两年之久，归纳出这些成功者们走向成功的 10 个步骤。这些步骤可以归纳为一点：都具有积极的自我认知能力，能够从创业开始到成功都保持积极的自我认识、自我评价、自我控制以及自我期待。为什么积极的自我意识能够产生如此神奇的力量呢？

无数事实和许多专家的研究成果告诉我们：每个人身上都有巨大的潜能没有开发出来。美国学者詹姆斯据其研究成果说：“普通人只发展了他蕴藏潜力的 1/10，与应当取得的成就相比，我们不过是半醒者的，我们只利用了我们身心资源的很小一部分……”既然人人都有巨大的潜能，为什么实际生活中人与人却有千差万别呢？这当然是由于心理态度与努力程度不同所决定的，也和所受的教育和所处的境遇不同有关。只有具备积极的自我意识，一个人才会知道自己是个什么样的人，并知道能够成为什么样的人。因而他能积极地开发和利用自己身上的巨大潜能，干出非凡的事业来。罗斯福曾说过：“杰出的人不是那些天赋很高的人，而是那些把自己的才能尽可能地发挥到最大限度的人。”

从行为学的角度来说，积极的自我认知能力能使一个人的行为更加有效。首先，自身素质是行为发生的基础。积极的自我认知包含着对自身素质的清醒认识，对自身素质的有意识运用能促进自我的发展。拿破仑就是清醒地认识到自己身上的“最出色的军事家的素质”，从而成为一名优秀的军事家。如果一个人缺乏自知之明，那么他的行为



是低效的,设想:如果偏偏让数学家用严密的、无懈可击的逻辑思维来写诗、而让诗人用奔放热情的形象思维来演算,那岂不让人啼笑皆非?其次,积极的动机对行为有推动作用。积极的自我意识也包含着“我将要成为怎样的人”的自我实现的目标,这是一种无形的动力。如海伦·凯勒所说的:“当你感到有一种力量推动你翱翔的时候,你是不应该爬行的。”拿破仑意识到自己要成为一个权力的掌握者时,他通过不懈的奋斗达到了这个目标。现代人一大通病就是缺乏自我实现的目标,为生存而生活,终日碌碌无为。



战胜自己

我们知道,在成功的旅途上,我们不仅仅时时受到外界的压力,而且还时时受到自身的挑战。自身是阻挡我们成功的最大“敌人”,需要靠我们自己去对付。因此我们要勇于做自己的对手,战胜自己。

首先,我们要在心理上做自己的对手,我们要有信心,要自信的从挫折中走出来。只有必胜的信心,才会有成功的可能。

土光敏夫曾说过:“一旦把要做的事情决定下来,就一定要以必胜为信念,坚韧不拔的精神干到底。人没有能力的界限,所欠缺的往往是坚定不移的意志。”对于企业家或经营者而言,对事业的追求和必胜的信念是其最重要的气质,土光还讲道:“面前遇到墙壁,就要决心穿过去,即使失败了,只要紧紧盯住目标,最终就不会倒下去。即使倒下去,爬也要往前爬。”

其次,我们应该对自己原有的成功提出新的挑战,不要躺在成功的温床上。今天的我们要超越昨天我们所做的一切行为。我们要以我们最大的能力去爬今天的高山,明天我们要爬得比今天更高,后天爬比前一天还要高的山。超越别人的事业并不重要,超越自己已有的事业才是首要的。

下面让我们来看看吉田忠雄的例子:

二次世界大战之前,日本的紧固件行业是由依靠低工



资而生存的家庭工业组成。但是战后,吉田在一次与美国
人拜雅会面中见到了他从美国带来的紧固件。吉田发现美
国产品质优价廉,深深感到如果不从美国把优秀的设备进
口到日本,日本的紧固件事业是不可能有大发展的。当
时的紧固件机械一台价值3万~4万美元之高,没人愿意和
吉田共同购买这种机械。于是吉田到日本兴业银行请求资
金支持,经过艰苦努力终于实现了机械的购进,从而奠定了
新日 YKK 株式会社的独特体制。

这以后,吉田没有满足一个中小企业主的地位,他希望
自己发展,对自己挑战,尤其在资金上,吉田的决断可以说
是“孤注一掷”,但吉田充满信心:“即使大家都反对,我一个
人也要干。”

正是这种超出常人的自信,吉田创造了今日 YKK 株事
会社独特的体制。



个性决定命运

曾国藩也是一位由改变性格而改变命运的人。

据说,太平天国被平定以后,曾国藩进京面圣时,北京城内人们都在翘首以待,期待着一睹这位盖世功臣的风采。一些精通相面之术的人更不会错过这个千载难逢的机会。然而,令京城百姓失望的是,曾国藩竟是一个其貌不扬的糟老头;令相术之人困惑的是,曾国藩的三角眼本应是奸臣短命之相,为什么会有这等荣耀呢?

不管传说是否属实,有一点是可以肯定的,这就是朝廷一直都对曾国藩有防范之心。历史的经验也多有佐证:狡兔死,走狗烹。汉代的韩信是这样一种命运,清代雍正时期的年羹尧也是这样一种命运,历史和现实也都在预示着曾国藩是同一种命运。然而,命运在曾国藩这里却拐了一个弯。他捏住了命运的咽喉,让命运按照自己的路线行进,于是,他占尽了福、禄、寿、喜,享尽了荣、华、富、贵。

曾国藩为什么能驾驭命运呢?

因为他善于控制自己的心态。

那么,他是怎样控制自己的心态的呢?

这就得从曾国藩的名字讲起。

曾国藩初名子城,字伯涵,小时候并不聪明,才思也不敏捷。一天,他与妹妹随父亲外出,路上学习作对联。父亲随景出上联“狗尾草”,妹妹立刻接口说出“凤冠花”。父亲



点头说：“也算工整。”曾国藩却答不上来。过一座桥时，父亲又命上联：“观风桥。”兄妹俩都未对出佳联。直到第三天，曾国藩跑去对父亲说：“对‘听月楼’。”父亲一时间竟没想起这回事来，等了好一会儿想起之后，才点头赞许他的倔强。

十九岁时，他与弟弟曾国潢去衡阳，拜汪觉庵为师。弟弟聪明伶俐，深得汪觉庵的欢心，常受夸奖，而曾国藩却总是沉默不语，老师对他的功课只用“也好”二字敷衍了事。

一次，背书不畅，老师训斥他说：“你将来要是会有点出息，我给你背伞！”

随着年龄的增长，曾国藩个性逐渐由倔强变得刚愎自用。他脾气暴躁，心胸也极为狭窄；他斤斤计较，常常与人结怨。直到二十一岁那一年，他读了明代进士袁了凡写给儿子的书——《了凡四训》后，他的心灵被震撼了，这才明白了命运是完全可以变通了，而改变命运的方法就是控制心态。于是，他改名曾国藩，字涤生。“涤”就是要洗涤自己过去的污垢，“生”就是取自袁了凡的一句话：“从前种种譬如昨日死，从后种种譬如今日生。”涤生的意思就是要修身养性，要改变自己的心态做到“内圣”；国藩的意思就是要成为国家的屏障、天下的桥梁，做到“外王”。通过“内圣”而达到“外王”，这就是曾国藩为自己订立的一条成功之路。

那么，“内圣”是什么呢？

“内圣”实际上就是要修身养心，培养出一个好心态。而要培养一个好心态，首先要去掉自己内心的缺点和毛病，就像袁了凡一样。“为善不如舍恶，救过不如省非。”“心过难改，能改心过，则无过矣。”所以，曾国藩一生都在努力改



造自己的心态、控制自己的心态。

袁了凡通过云谷禅师的指点,克服掉了自己身上的毛病,发挥出了潜在的能力,从而改写了命运。曾国藩读了袁了凡的事迹后,也立志要向袁了凡学习,改掉自己内心的缺陷。他有一句十分著名的话:

人之气质,由于天生,本难改变,惟读书可以改变人。

曾国藩认为读书的意义和价值,就在于按照理性的精神去改变自己的心态,读书和修身是不可分离的。他说:“儒家经典《大学》的纲领有三条——明德、新民、止至善,这就是自己分内之事。如果读书不能落实到自己的身上,书中的道理是道理,自己则是自己,那么,读书又有何用呢?即使能文能诗,也只不过是一个会识字的放猪奴而已!”正如王士之所说:“所以要读书,为明理也;所以要明理,为做人也。做人是主,读书是宾。”读书的目的就在于明白如何做人,而做人的关键就在于有一个好性格。



请别人为自己赚钱

自己能经营赚钱的人,说明他有经营本领。不用自己经营,请别人为他赚钱的人,更体现出他的财商才华。实践表明,往往后者比前者所赚取的钱更多。

美国钢铁大王卡耐基预写自己的墓志铭是这样的:“睡在这里的是善于访求比他更聪明者的人。”

卡耐基如实地写下他一生的发迹结论。他白手起家,成为世界钢铁大王,在钢铁行业乃至其他行业中实属奇迹。卡耐基开始时未受过高等教育,更未学习过钢铁知识,他怎么能够经营好年产几千万吨钢铁的钢铁厂呢?最主要的一条秘诀就是请别人为他管理,也就是他所说的,善于访求比他更有管理钢铁业才能的人为他服务。

在1912年时,他竟然以年薪100万美元聘请查理·斯瓦伯(Chaftes Schwab)为其钢铁公司第二任总裁,当时不但震惊美国,全世界亦为之咋舌。须知道,当时的100万美元跟现在的1亿美元不相上下,这不失为空前绝后之举。

为何卡耐基如此慷慨聘斯瓦伯为总裁呢?他深知斯瓦伯有高超的企业管理才能,相信他赚取的钱远远多于给他的工薪。事实不出卡耐基所料,斯瓦伯第一天上任就使其钢铁公司每班产量提高15%左右,即从每班产6吨升为7吨;1个月后,产量成倍增加。产量的增加,在同等的设备和人才、物力投入的情况下,说明其成本降低了,赢利大增了。



卡耐基的钢铁公司自从斯瓦伯任总裁后,迅速扭亏为盈,并促使了卡耐基成为钢铁大王,卡耐基所赚到的钱比斯瓦伯所得的工薪多了千百倍。

日本企业家中内功自1957年创业以来,一直是视各时期的需要,挖掘各种合适的人才,才使得大荣企业得以迅速发展。

首先是选中弟弟中内功的总经理的朋友,接着是在1962年,为了要创造新鲜食品的安全流通制度,而挖走了神户青果公司的两个专家。1965年,又从一家贸易公司礼聘能力强的战略家。1970年,从工会挖来有关劳工事务和会计方面的专家,接着又从三越公司企划处将长冈等人挖过来。对于这些事,日本评论家在“中内功的研究”一文中曾提到:“长冈在1974年时,担任野村昌平的董事长主任秘书,后来转到大荣任职。长冈虽然离开三越,但是,他和野村的友谊十分深厚,1975年,长冈和中内功到东京,野村还邀请他们吃晚饭。”

从这些情形来看,就知道中内功对挖角一事是十分重视的。这些从工会、贸易公司请来的人才,都有相当丰富的经验和见闻,以他们的智慧再配上中内功的新构想,使得大荣迅速发展是必然的结果,所以中内功的确是领会了孙子兵法的精华。

堤清二也是从一无所有“无人才、无金钱”的情况下出发,所以他也很重视挖掘人才,他深知要想让公司前进,就必须要有各方面的人才来推动。尤其是他的资金匮乏,必须大量筹措资金,才能成功,所以在挖掘人才的选择上,难免就偏重有构想或是在财政界、银行出身的人。

