

21 世纪

李星文 著

择业： 通向成功的

起点

ZHOUXIANGXISHIJI CONGSHU



B3

择业： 通向成功

起点

1997年9月

《走向新世纪》丛书
(黑)新登字第1号

责任编辑:包兰英

封面设计:张乙迪

择业:通向成功的起点

李星文 著

吉林人民出版社

黑龙江人民出版社

天津人民出版社

辽宁人民出版社

《生活月刊》电脑排版输出中心制版

肇东市印刷厂印刷 黑龙江省新华书店发行

开本 787×960 毫米 1/32 6 6/16 印张

字数:87,000

1993年7月第1版 1993年第1次印刷

印数 1—8,000

ISBN7-206-01809-2/D·548 定价:3.60元

《走向新世纪》丛书 出版前言

辽宁、吉林、黑龙江、天津三省一市联合出版青年读物“集团工程”已顺利地进行了两轮合作，先期出版的《大学生之友》丛书、《青年看社会》丛书，在社会上尤其是青年读者中深受欢迎，引起了广泛的关注和反响，先后荣获首届“中国青年读书节”优秀图书一等奖、“希望杯”优秀图书一等奖。这说明我们合作的成果已得到了社会的承认和读者的认可，使三省一市的出版工作者备受鼓励和激励。在认真总结前两套书出版经验的基础上，我们经过认真的社会调查，根据当代青年的实际需要，又推出了第三套丛书，这就是现在奉献给读者的《走向新世纪》丛书。

90年代是中国历史上最不平凡的年代。去年以来，邓小平同志视察南方，党的十四大胜利召开，象一股强劲的东风，使改革开放的航船征帆高扬，破浪向前。再过几年，人类社会就将告别风云激荡的二十世纪，迎接更加光辉灿烂的2000年。当代青年，承前启后，继往开来，是跨世纪的一代。老一辈开创的社会主义大业，将由他们来继承；祖国现代化建设的宏伟蓝图，将在他们这一代手中变为现实。人民的期望，历史的重托，当代青年责无旁贷，真

可谓任重而道远！

处于这样一个伟大的时代，肩负如此重大的历史使命，当代青年理所当然地应该成为时代的弄潮儿，成为共和国现代化大厦的合格建设者，成为具有全新的观念和广博的知识技能的现代人。那么，为达此目的，当代青年应该具备什么样的个人素质、掌握什么样的专业技能、学会什么样的人生艺术，才能成为一个适应时代要求的现代人呢？这就是这套《走向新世纪》丛书所要回答的问题。

如果说前两套丛书主要是回答青年如何树立正确的人生观和社会观的问题，重在理性思维的话，那么这套丛书主要是回答当代青年如何投身社会实践，在改革开放的大潮中建功立业的实际问题，更具操作性和实用性。它将告诉青年读者，如何正确选择职业，拓宽自己的人生之路；如何培养自己的意志和耐力，在实现理想的奋斗中更具竞争力；如何掌握经营的艺术和诀窍，在商品经济的大海中学会游泳。总之，它将告诉你，如何在自己的人生之路上，在你为之奋斗的理想中，如何走向成熟，走向成功。当然，我们对这些问题的思索和探讨只是初步的，今后愿与广大读者在实践中去共同探索和体味人生的真谛。

这套丛书共 12 本，是三省一市继续通力合作的产物。按照分工，这套丛书每省各负责三册书的组稿、加工和定稿，最后由黑龙江负责统一设计，印刷发行。12 本书主编的具体分工是：《机遇：幸运之神的彩球》、《挫折：锤炼意志的砧石》、《经营：成就大业的谋略》，由潘恒祥同志主编；《择业：通向成功的起点》、《创造：开发潜能的源泉》、《竞争：生存与毁灭的抉择》，由龚德仁同志主编；《冒

险：中国人的新性格》、《精神卫生：走向心理健康之路》、《法律：自我保护的利剑》，由于金兰同志主编；《知人：人类心灵探秘》、《思维：启迪智慧的钥匙》、《家庭：幸福人生的依托》，由李树人同志主编。

《走向新世纪》丛书编委会

1993年7月于哈尔滨

目录

一、人才流动大潮	1
1. 人生的关键一步	1
2. 择业大趋势	4
3. 人才交流大潮涌动	8
二、择业的准备与途径	18
1. 职业现状	21
2. 择业渠道与求职途径	25
3. 就职前的准备	34
三、职业选择中的个性因素	38
1. 男女有别互有短长	40
2. 兴之所至、门庭洞开	48
3. 气质有高下,人各遂其愿	51
4. 有多大的能量办多大的事	56
5. 经验是成功之母	60
四、应招面试技巧	66
1. 自报家门有学问	66
2. 先声夺人的艺术	73
3. 面试的应答技巧	76
4. 过好笔试关	86
五、第二职业面面观	90

1. 合理流动是实现自我的过程	90
2. 运用时间和智力的艺术	93
3. 沉重的话题	103
六、未来的热门职业	107
1. 未来职业走向	107
2. 适应发展完善自我的技能方法	117
3. 21 世纪的曙光式职业	123
七、附录:自我测试与参照	129
1. 面试实例	129
2. 职业兴趣动机量表测验	134
3. 职业价值观测试	148
4. 你适合做哪项工作	154
5. 你对自己的职业是否满意	156
6. 职业能力测试	165
7. 美国职业声望等级表	168
8. 选择最佳职业索引	173
附:主要参考书目	194

一、人才流动大潮

“没有大批的人才，我们的事业就不能成功。”

——邓小平

德国著名诗人歌德说过：“仅有知识是不够的，还必须能运用；仅有愿望是不够的，还必须要有行动。”新时代的青年当他们走出校门，脱离家庭，迈向社会，走向新世纪的过程中，他们渴望提高自我生存的价值，带有较强的参与意识走向社会。就业，就是他们确定自己从事劳动创造的位置，并藉以建立与社会的联系。而选择职业便成为他们实现人生理想的关键一步。

1. 人生的关键一步

在人生的漫长旅途中，总要遇到几个重要的选择关口。结婚是人生体验的一个飞跃过程，往往是幸福与不幸的一个分界；交友也在某种程度上给人带来各种机遇和人生体验。一个人走上社会后，工作便占据了日常生活的大部分时间。如何选

择好职业，顺利走上工作岗位更是实现人生理想与幸福的关键一步。按照 R·克维格斯特在他 1953 年出版的《人类发展》一书的说法，人的一生要经历幼儿期、儿童期、青年期、壮年期、中年期和老年期。人在青年期有十大任务：第一，学习与同龄男女的新的交际；第二，学习男性与女性的社会角色；第三，认识自己的生理结构，有效地保护自己的机体；第四，从父母和其他成人那里独立地体验情绪；第五，有信心实现经济独立；第六，选择职业；第七，做结婚与组织家庭的准备；第八，发展作为一个公民必需具备的知识与态度；第九，追求并实现有社会性质的行为；第十，学习作为行动指南的价值与伦理体系。就业是完成这十大社会化任务的核心，在某种意义上关系到人今后的一生。也有人将现实生活中影响人们生活的根本性因素归纳为五个：收入（财富）、权力、职业、教育程度、名誉，同样职业是其核心。

在现代社会中，每个已经成年的具有劳动能力的人都需要通过寻找一个职业，来谋取生存的手段，来将个人与社会联系起来。过去我们习惯将结婚作为一个青年人成长为“大人”的标志，实际上选定职业走上社会化过程才是重要标志。告别“少年不知愁滋味”的理想时代，步入承担社会责任和义务的新阶段。而在职业选择的过程中，个人

的意愿、理想也通过劳动创造得以实现。

职业生活将占据你一生中最宝贵的一段光阴，职业岗位将为你提供施展才华的舞台，职业生涯是生命力最久长的和最有意义的体验幸福的过程之一，职业生活将是衡量你人生意义的主要标志。职业选择对人的一生影响很大，在一个封闭的较为保守的社会中，人很少有个性的发展，社会对人的需求面也较为单一，所以职业的选择面也很窄，每个人的位置都是可以互换的。在现代社会中，人的个性不断得到丰富和发展，以便能够适应不断分化的社会，这就造成职业构成的多样性，职业选择面日益宽广。因而丰富个性，完善自我便成为择业的准备前提。许多大学生分到工作岗位后不能够适应工作的需要，不能熟练掌握工作技巧，这与现行的教育体系和教学方法有关，也与学生们不重视适应社会能力的培养有关联，而社会的合理流动又有诸多的限制，往往使得毕业前夕的学生们犹豫徘徊，因为他们意识到这种选择带有一定的残酷性，即往往一锤定音，决定了他们后半生的选择。对于社会来说，选择不当则会增加社会角色的大量流动和位移，使个人的才能不能得到充分的发挥。有人说：“不要相信自己预先对未来的设计，社会决定了我们该做什么。”确有一定的道理。社会的需要往往比十所大学更能推动科学

技术的发展和造就大批的人才。但不是说个人不重要,而是应主动进取和参与社会,“弱者坐待良机,强者制造时机”(居里夫人语),及时抓住社会提供给我们的各种机遇,一事成百事成,社会公平的“天平”总是向勇于进取和竞争者倾斜,不要一味以学习刻苦努力,工作认真负责,具备知识和技能来等待领导和他人的重视、赏识,希冀能够重用,那样只是提供了一种机会和可能,如果你积极参与工作程序,那么就可能增加为多种机遇,从而获得属于自己的一切。人们说“多一个朋友多一条路”,说明人际关系有时比知识更重要,就是说通过广交朋友,获得了多种机会。文凭只是一种“潜在的标志”,他并不能给你带来一切,能力却掌握在你个人手中。在现实生活中我们可以看见许多并未掌握某级文凭的人,他们在社会的大熔炉中锤炼,在浪潮中摔打,有的不仅成了才,还成了大才,成了栋梁之才。

2. 择业大趋势

青年们在就业中实现着人生理想,从而在择业中发展了个性,迈入人生的一大选择关口。而社会的变动与发展也为人们的自主选择不断地提供着机会。今年春节前后邓小平同志南巡讲话之后,

“忽如一夜春风来”，神州大地处处吹拂着加快改革开放的春风。特别是国营企业转换经营机制的贯彻落实，以及党的“十四大”确立社会主义市场经济体制之后，全国出现了面向市场，充分竞争，人才合理流动的新局面。经济的飞速发展，带来产业结构的变化，第三产业骤增，为人们提供了更多的就业和重新选择职业的机会。

建国 40 多年来，我国高等教育和中等专业教育共为各条战线输送 1800 万高、中级专门人才。其中研究生 4.5 万人，大学生专科毕业生 500 万人。这一大批人才是我国自己培养起来的新型知识分子，已成为我国社会主义现代化建设的生力军。改革开放 14 年来，我国共有公费留学生 12 万人，自费留学生 5 万人在国外学习，有的学成回国，为祖国建设服务。这些新型人才填补了我国一些国家急需行业和新技术行业的空缺，为我国的现代化建设发挥着巨大的作用。他们构成了一支就业大军。

科学技术、物质生产的发展和人们生活水平的提高，大大推动了第三产业的崛起。在发达国家和一些发展中国家，第三产业在国民生产总值中所占比重越来越大，并已成为扩大就业的主要领域。1990 年美国第三产业就业人数达 8 500 万人，占就业总数的 77.3%；同期英国为 67%，德国为

54%，日本为 58%，这些国家的第三产业占国民生产总值的比重均在 60% 以上，有些甚至超过 70%。亚洲的“四小龙”，台湾、韩国、香港、新加坡 1990 年第三产业占国民生产总值的比重分别为 52%、59.3%、73% 和 80%。东盟的泰国、马来西亚、印尼、菲律宾分别为 50%、38.9%、39.6%、40.1%。这些国家的服务业从 1986 年到 1990 年吸收的劳动力比前 5 年增长了一倍，而服务业的收入增加了 2 倍。

我国第三产业占国民生产总值的比重和就业人数分别为 27% 和 19%。1992 年 11 月，国务院首次召开了“全国加快第三产业发展工作会议”，此前还发了一个加快发展三产的通知，第三产业得以迅猛发展。1990 年底第三产业的登记数接近 31 万，1991 年增至 321 万，到 1992 年 9 月上升为 366 万，目前数字还在急骤上升。1988 年底全国共有各类公司 29.9 万家，三年治理整顿撤并了 10.7 万家，到 1991 年底是 24 万余家，1992 年上半年发展迅速，截止 1992 年 6 月底是 30.36 万家，全国各地已登记注册的私营企业是 110770 家。全国注册登记的咨询企业与机构达 3.3 万余家，从业人员 69.5 万人，注册资金 82.79 亿元。全国信息服务企业也已超过 1 万家，从业人员约 15 万，年营业额达 20 亿元。1987 年，我国乡镇企业

总产值首次超过农业产值,成为农村经济的大头。目前全国工业产值的 1/3 来自乡镇企业;农村劳力中,不到 5 个人中就有一个在乡镇企业上班;全国城乡劳力中,不到 6 个人就有一个是乡镇企业职工。这些众多的公司和企业一方面为国家创造着众多的产值,同时也为社会解决了大量的就业问题。据 1993 年 1 月 4 日《人民日报》载,北京市第三产业现有从业人员 263.5 万人,创造产值占国民生产总值的 43.7%,但在世界大城市中仍排在末尾。所以仍需要加快发展。

经济发展为就业提供了众多的机会,已成为全球性的趋势。台湾这几年经济回升,而美国经济衰退,大批留美学生纷纷返台,目前台湾就业市场极为兴旺,失业率很低,它拥有世界上最大的外汇储备以及一个耗资 3 030 亿美元的发展基础设施计划的吸引力。高薪和研究条件的改善使得许多在国外受教育的学者返台,另一方面,高技术产业的发展也为这些高级人才提供了就业机会。

在德国,约有五百种职业可供选择,其中主要的有十种:汽车修理、售货员、理发、电器安装、工业商人、银行、办公室商人、机械钳工、商人(大企业或外贸)、食品推销员。可以看出,这些主要都是第三产业。

美国总统布什的下台主要与国内的经济状况

有关,年轻的总统克林顿就把改善就业状况作为他竞选的一个主要目标。按照西方的标准,4.5%的失业率即为正常就业,我国目前的失业率仅有2.3%,加上第三产业的大量发展,我国人才就业状况大有潜力可挖。美国学者杜克说过:“企业家精神是追求改变和追求人力资源开发的一种力量。”合理开发人力资源,不断拓宽就业渠道,促进人才的合理流动,已成为时代发展的大趋势。

3. 人才交流大潮涌动

今年3月以来,经济形势趋旺,人才市场逐渐兴起。面向市场经济的一个主要课题,体现在职业观上,就是要自己找工作,自己寻找适合个性发展的行业。过去的“铁饭碗”,许多人得到了不取决于工作表现的终身职业,这虽然保证了全面就业,但也意味着激发不起人们的积极性,养成了一些游手好闲的人,阻碍了劳动生产力的提高。改革发展到今天,僵化的劳动人事和工资制度已成为改革进一步前进的最大障碍。

1992年新年伊始,本溪钢铁公司10.6万干部和工人实行全员劳动合同制,掀开了我国大企业告别“铁饭碗”的篇章。目前全国已有1000多家企业进行转换经营机制的改革。这些意味着人员

合理流动即将开始掀起波涌的大潮。

1984 年以来,全国各地已成立人才交流中心 1 500 多个,有几十万人参加登记。上海是国内最早开辟人才市场的大城市,上半年市区县乡各类人才交流洽谈会已达 20 多次,约有 15 万以上人次参加,并且出现了几个特别:一是成交率明显提高;二是已跨越市区,深入到郊区县镇;三是回国留学人员大量加入;四是离退休人员加入,以前多是青年科技人员;五是大中型企业用人观念有所转变,改变以往自我封闭,主动向社会寻求人才。

而且人才市场的发展还出现了跨省的省际交流,逐步走向全国市场,象苏州与陕西西安人才中心的联络,江苏无锡与上海卢湾区,盐城与吉林长春的人才交流等等。

北京现有 32 个劳动力市场,到这里求职的人数已从 1987 年的 3 万人上升到 1991 年的 15 万人,通过人才市场找到工作的已从 1987 年的 4 000 人,上升到 1991 年的 8 万人,北京各区县已举办了多次交流活动,形成了稳定的人才市场。北京市人才交流中心自 1984 年成立以来,已为 30 万人次提供了双向选择的机会,使几千家用人单位受益。据抽样调查测算,有 2 万人通过人才交流的渠道实现了人才流动,成功率为 10%。并且已组织人才业余兼职 4 000 人次,保存流动人员