

# 三个转变

## 纪实文集

● 从学校到企业 ● 从行业门外到门内 ● 从学生到工作者

张兆奎 刘红云 / 主编



华东理工大学出版社




# 三个转变

纪实文集

●从学校到企业 ●从行业门外到门内 ●从学生到工作者

张兆奎 刘红云 / 主编

 华东理工大学出版社



## 图书在版编目(CIP)数据

三个转变 纪实文集/张兆奎,刘红云主编. —上海:  
华东理工大学出版社,2010.7

ISBN 978-7-5628-2830-3

I. ①三… II. ①张…②刘… III. ①大学生—职业选择 IV. ①G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 103938 号

## 三个转变 纪实文集

---

主 编/张兆奎 刘红云

责任编辑/李 骁

责任校对/金慧娟

封面设计/戚亮轩

出版发行/华东理工大学出版社

地址:上海市梅陇路 130 号,200237

电话:(021)64250306(营销部)

传真:(021)64252707

网址:press.ecust.edu.cn

印 刷/江苏句容市排印厂

开 本/710 mm×1000 mm 1/16

印 张/9.5 插页 2

字 数/178 千字

版 次/2010 年 7 月第 1 版

印 次/2010 年 7 月第 1 次

印 数/1-4 000 册

书 号/ISBN 978-7-5628-2830-3/C·146

定 价/25.00 元

(本书如有印装质量问题,请到出版社营销部调换)

# 唐翔千先生荣获2008年度—— 香港“杰出工业家奖”

2008年12月7日，被喻为香港工业界终身成就奖的2008年度“杰出工业家奖”被授予了美维控股荣誉创办主席唐翔千先生，以表彰他勇于接受挑战的企业家精神。他没有满足于在纺织业取得的卓越成就，于1985年进军电子业，创立了美维科技集团。他重视培育工业人才以及资助教育机构，堪称业界楷模。

“杰出工业家奖”由香港工业总会于2002年开始颁发，每年评选出一位，迄今共有8位工业家获此殊荣。

颁奖会在香港会展中心举行，同时颁发香港“青年工业家奖”。

香港工业总会陈镇仁主席在会上致辞，由香港特区政府政务司唐英年司长颁奖。



唐翔千确立的集团目标是：“**中国最好，世界一流**”，他把“**客户至上，以人为本，品质第一，科技领先**”定为集团的经营理念。



唐翔千创建的上海美维科技有限公司——集团的培训研究中心



唐翔千与新人职的大学毕业生推心置腹地谈心



F-01班全体师生与时任领导合影。前左六为唐翔千，前右五为集团总经理唐庆年（现任集团执行主席、董事、总经理），前左五为东莞生益电子有限公司副总经理付耀宗，前右四为上海美维电子有限公司副总经理、厂长徐剑雄，前右三、二分别为上海美维科技有限公司总经理蒋凌斌、副总经理贾文涛，前左四为上海美维国际贸易公司总经理聂祖豪，前左三为上海美维科技有限公司半导体封装技术中心厂长连庆源。



F-07班全体师生与时任领导合影。前排中为唐翔千，前右十为集团运营总裁叶维扬，前左十为东莞生益电子有限公司副总经理付耀宗，前右九为上海美维电子有限公司副总经理王思明（现任总经理），前右八为上海美维科技有限公司总经理蒋凌斌，前左九为上海美维科技有限公司半导体封装技术中心副总经理梁启明，前左八为上海美维科技有限公司副总经理贾文涛，前右七为上海美维科技有限公司副总经理张兆奎，前左七、六分别为东莞生益电子有限公司、上海美维电子有限公司人力资源部高级经理刘红梅、张声平。



唐翔千董事长参加学员座谈会（左图，在座谈会上发言；右图，倾听学员交流）



教师在给学员上课



教师在车间现场给学员上课



培训班学员在步操训练中



培训班学员在举行晨操团体赛

我国著名爱国实业家唐翔千先生本着“实业兴国裕民”的理想，几十年来从我国香港到内地，从沿海到西北，从纺织行业到电子行业，成功地创办了几十家企业。他艰苦创业的历程，凝就了他“人是企业最宝贵的财富”、“创办一流企业，培育优秀人才”的创业思想。

20世纪80年代中期，唐翔千先生从纺织业拓展到电子业，这在当时是一个新兴的产业。进军电子材料领域，唐翔千先生有两个心愿：一是经过一定时间努力，使中国电子材料行业能与世界先进企业并驾齐驱；二是为国家培养一批急需人才。由于高等学校没有与电子材料制造完全对应的专业，唐翔千先生决定在学校与企业之间架一座桥梁，在上海创办当时具有最先进设备电子厂的同时，再建一所“培训研究中心”，一手抓研究、开发，一手抓人才培养。

培训中心成立后，在研究开发方面，每年在集团内部评选研究成果奖、创新成果奖、清洁生产奖、QC小组奖，为年青人搭建创业与展现价值的平台。在人才培养上，确立了培养“有理论、懂实践、具经验、能创新”的新一代PCB工程技术人才的目标。除进行大学毕业生上岗前基础培训和各类各级岗位培训外，还与华东理工大学材料科学与工程学院合作，进行电子材料方向工程硕士培养，选拔骨干到国外培训。目前集团所属上海两个公司的厂长都是工程硕士学位获得者，集团运营总裁助理是选送英国诺丁汉大学学习MBA返回的99届大学本科毕业生。

对于新入职场的大学毕业生（硕士生、学士生、高职生），针对企业需求与学校毕业生状况之间的差距，确定培训目标是帮助他们经过短期有效的培训，能较快、较好地认识三个转变——从学校到企业，从行业门外到门内，从学生到工作者的重要性与必要性，并付诸实践，以尽快融入企业，成为一名合格的企业工作者，为在企业的发展中体现个人价值而做出成绩，成为受企业欢迎的人才。随着集团事业的发展，培训研究中心十年来为集团属下各公司培训了近千名大学毕业生，不少已成为各公司的骨干。

本文集是十年来集团的大学毕业生上岗前参加基础培训实践的纪实性文集，期望能提供给相关企业及高等学校、企业的人力资源部门及愿意到企业工作的大学毕业生作一个参考。

蒋凌斌

2010年4月7日



随着改革开放、经济转型,大学毕业生由国家统筹、统一分配,发展到今天的面向社会、双向选择;由根据需要、组织调动,发展到自由择业、自主流动。企业由计划经济体制的管理模式,转向市场经济体制的管理模式,经营理念、管理观念、企业文化都发生了质的变化。然而学校的教育,往往在一定程度上滞后于社会的发展,学生在学校接受的理想化教育,与踏上社会进入企业后遇到的现实,存在较大的反差,学生与企业会产生双向困惑,双向不满意。

美维科技集团创办主席,崇尚“企业最好的资产是人”的爱国实业家唐翔千先生,为使初入职场的大学毕业生能尽快融入社会、适应企业、健康成长,创建了集团的培训研究中心,对集团每年新招聘的高职(大专)生、本科生分别进行为期五六个月的上岗前培训,以帮助年轻人实现“从学校到企业,从行业的门外到门内,从学生到工作者”的三个转变,成为受企业欢迎,能为企业、社会、国家作贡献的工作者。

唐翔千先生一生从事实业工作,是著名的爱国实业家、全国政协常委、上海市荣誉市民,他也是香港的太平绅士,2008年荣获香港工业界终身成就奖——“杰出工业家奖”。唐翔千先生1923年出生于纺织世家,他在香港开辟了新的纺织业天地,创办了包括半岛针织集团有限公司在内的,覆盖了棉纺、毛纺及针织成衣的系列企业,先后荣任香港棉纺同业工会主席、香港工业总会主席、香港总商会副主席。20世纪70年代,党中央决定实行改革开放政策,唐翔千先生第一个来到深圳开展补偿贸易,兴办针织厂,进而又在东莞合资创建了广东联发毛纺织有限公司,并逐步发展为华南地区最大的毛纺织企业之一。70年代末80年代初,唐翔千先生在新疆乌鲁木齐市投资建设新疆天山毛纺织品有限公司,创建了“天毛”高档羊绒品牌,产品远销国外,是中国第一批、全国纺织业第一家、新疆第一个中外合资企业,被誉为“天山一枝花”。唐翔千先生是开发大西北的先行者。同一时期,唐翔千先生与上海纺织工业局合作,成立了中港合资上海联合毛纺织有限公司,成为上海第一家沪港合资经营、第一家落户浦东开发区的合资企业,并发展成为第一家中港合资的集团性公司、第一家中港合资的上市股份公司,是上海改革开放的先驱。20世纪80年代中期,唐翔千先生洞察到了电子业的发展前景,把创办实业的方向转入电子行业。1985年在香港成立了美维科技集团,先合资进而全面收购了制造覆铜板的美加伟华(远东)实业有限公司,同时,收购了生产印制线路板的东方线路有限公司、多层线路板有限公司。1987年起进军内地,先参与合资建设东莞生益覆铜板有限公司(现广东生益科技股份有限公司),进而逐步发展成中国内地最大的覆铜板专业生产企业。1991年又参与合资建设东莞生益电子有限公司,逐步成长为中国刚性印制线路板生产企业中的名牌企业。90年代中后期,唐翔千先生又回到上海发展电子业,在上海先后创建了美维电子有限公司、美维国际贸易(上海)有限公司、美维创新技术(上海)有限公司、上海凯思尔电子有限

公司。为了在世界激烈的竞争中占得先机，1999年唐翔千先生在上海投资建立了集团的培训研究中心，定名为上海美维科技有限公司，在人才培养和科技研发上又领先了一步。创建美维科技集团时，唐翔千先生提出了使集团成为“中国最好、世界一流”的PCB(印制电路板)行业的发展目标。经顽强拼搏，集团在2008年的世界PCB行业100强排位中跃升至第13位。

唐翔千先生在各阶段创业中，始终坚信“企业最好的资产是人”。他认为，任何一个企业要生存、发展，人是第一位的问题，“要建设一流企业就必须培养一流人才”，“企业文化的终极目标，就是把企业人培养成名符其实的企业的主人”。因此，他非常重视对年轻人的培训与培养。他说：“我在上海投资几千万元，办了一个培训中心，就希望能为企业培训有个性的‘系列配套人才’，我要求培训中心选择的学员必须是清一色的大学应届毕业生，为什么？因为他们刚刚走出校门，是一张白纸，杂念很少，上进心强，而且有理论根底，有专业知识，如果结合实际工作进行培训，一年以后就可培养出一批实用性很强的企业人才。”他对大学毕业生上岗前的基础培训提出了一整套求实的目标、要求、教育方针和培训方法。

本书是一本纪实性文集，集中介绍了美维科技集团培训研究中心对初入职场的大学毕业生进行上岗前基础培训的内容，以引导、帮助他们尽快实现“从学校到企业、从行业门外到门内、从学生到工作者”的三个转变，融入企业的实践过程中去。

从本书选编的学员心声的字里行间可以看到，学员们正在职业生道路路上健康成长，他们在努力调整心态，转变思维方式，融入企业文化，提高发现、分析、解决问题的技能与能力，努力为企业、为国家的电子行业作贡献。

虽然本集团学员是在PCB行业中实践，但对初入其他行业职场的大学毕业生同样有着启迪作用，特别是对初入制造业职场的新人。同时，本书对企业如何培训与引导初入职场的大学毕业生融入企业文化、适应企业工作，也有着借鉴作用。

本书共分两大部分：第一篇决策篇，主要汇编了唐翔千先生历年来对培训年轻人的一系列讲话和撰写的相关文章。第二篇实践篇，介绍了上岗前基础培训的具体实施方法，并以集团招聘的2008届大学毕业生的培训班计划、导师引导、学员总结为实例，也选取了部分非2008届学员的阶段培训小结与撰写的论文。

作者  
2010年春



1	<b>前言</b>	
1	<b>决策篇</b>	
3	一 引导大学毕业生实现三个转变 .....	唐翔千
3	1 实业家的良好愿望	
3	(1) 使我国电子行业追上世界先进水平	
3	(2) 一个企业,一个人,对社会、国家都有贡献	
4	(3) 希望你们成为三种人	
4	2 借鉴军校与党校模式	
5	3 “观念+经验+实际工作”与导师制	
6	4 三个转变和三个结合	
8	二 企业最好的资产是人 .....	唐翔千
13	三 行成于思 业成于道 .....	唐翔千
16	四 企业的“惜才、育才、用才”刍议 ——试论人力资本的创新理念及其实践 .....	贾文涛
23	五 大学生上岗前基础培训计划	
29	<b>实践篇</b>	
31	一 培训导师的话	
31	1 在开学典礼上的讲话 .....	张兆奎
38	2 上岗培训动员会上的讲话 .....	张兆奎
44	3 结业典礼上的讲话 .....	张兆奎
52	二 学员的心声	
52	1 工人岗位劳动小结	
52	心存侥幸 险出废品 .....	雷成洲
53	一份宝贵的经历和财富 .....	陈东彬
54	劳动打赢了上岗前的心理准备战 .....	陈杏婷
55	心态的转变 .....	陈杏婷



57	心智的成长 .....	徐文静
59	体力 耐力 交往能力 .....	颜 锋
60	在劳动中学习 .....	戴 炯
61	实习中几个需思考的问题 .....	罗艳兰
63	细微之中见功夫 .....	梁正田
64	2 领班岗位实习小结	
64	经验至关重要 .....	吴军球
65	我参与了生产管理 .....	白建星
66	领班的苦与甜 .....	杨 卉
66	我学到了生产和管理知识 .....	曲明红
67	领会领班的压力与辛苦 .....	郭 峰
68	实践了解,才能深入理解 .....	季 瑛
70	3 上岗前基础培训个人总结	
70	“差不多”总让自己付出“返工”劳动的代价 .....	王国辉
72	忍耐与坚持 .....	徐 敏
75	收获了第一笔财富 .....	冯后乐
77	有了责任才有压力 .....	骆名仕
79	为公司解决问题是我们的职责 .....	魏 伟
80	告诫自己:“一次做对” .....	张宏伟
82	学会换位思考 .....	王 阳
83	要成长,必须往身上揽责任 .....	张 坤
84	一个缓冲和升华的机会 .....	田宏昌
86	“适应”的潜力 .....	周明巧
87	努力拼搏 共渡难关 .....	王 安
88	打动客户,品质是最好的“玫瑰” .....	周世平
90	使用中培训 实践中成长 .....	薛惟慨
91	在企业发展基础上实现自我价值 .....	罗红波
93	个人目标需与工作相连 .....	万 超
94	解决问题 创造利润 .....	庄志宏
95	尽自己最大努力为企业创造利润 .....	李利峰
97	不主动去学习,在企业里是万万不行的 .....	许 托
98	自身的学习无止境 .....	赵庆峰
99	4 学员调研报告与论文	
99	第一部分 调研报告	
99	DFIM063944 渗膜、脱锡 .....	宋伟伟
105	碱性蚀刻均匀性改善 .....	王国辉

112	内层图形转移开路分析 .....	付红玉
116	高分子导电膜电镀空洞问题调研 .....	甄延伟
120	电镀塞盲孔凹陷、表观粗糙度的改善 .....	冯后乐
124	第二部分 管理论文	
125	生产管理的核心是通过激励调动人的积极性 .....	王建彬
133	融入五项修炼——谈谈我对五项修炼的认识 .....	胡欣磊
139	人力资源之配置与应用 .....	王俊涛





# 决策篇

- 一 引导大学毕业生实现三个转变
- 二 企业最好的资产是人
- 三 行成于思 业成于道
- 四 企业的“惜才、育才、用才”刍议
- 五 大学生上岗前基础培训计划





# 一 引导大学毕业生 实现三个转变

唐翔千<sup>①</sup>

## 1 实业家的良好愿望

### (1) 使我国电子行业追上世界先进水平

“我国的 PCB<sup>②</sup> 行业，今天还处在初级阶段，比日本、美国等先进国家落后很多，不能一直落伍下去，我们的科技一直落在人家后面，我们国家哪里强得起来？现在变化、发展很快，但是技术是买不到的，这个全靠自己发展。今天我们在国际上有一定地位，科技也取得了一定成就，比如火箭、卫星，它增强了我们的科技力量。但是我们的科技力量到底能不能与先进国家比呢？每个人都知道还差一截。我们在通信、电脑等方面都差得很远，所以企业需要你们，国家需要你们，我们一起努力使我国电子行业追上世界先进水平。这个不能落伍，落伍就不行了，我们只有前进，不进就要被淘汰。你们踏进这个行业，要有一定的危机感，做得不好就要被淘汰，一定要不断前进。”

“我们企业从事电子材料行业，我们国家还处于初级阶段，与先进国家比相差 10~20 年。所以每个人都有责任——追上先进国家。我们集团的目标是中国最好、世界一流，就是要为追上先进国家作出我们的努力与贡献。我们集团企业文化的宗旨——客户至上、以人为本、品质第一、科技领先，这个宗旨永远不变。因为科学技术在不断进步，因此，我们每个人任重道远，我们不但要做好，更要跨步式行进，只有这样才能与其他国家并肩发展。”

### (2) 一个企业，一个人才，对社会、国家都有贡献

“我一生都在搞企业，已有 56 年，我对儿子、孙子都这样讲：‘你们不要期

<sup>①</sup> 本文是讲话摘编。

<sup>②</sup> PCB——Printed Circuit Board.





望我的遗产,我没有遗产,我希望给你们的一是企业,一是人才。”

“搞企业,尤其是搞工业,大的方向一般不可能看错,你不会去投资淘汰工业,方向对了以后,企业发展靠人的努力,踏实拼搏,没有不成功的。刚才我说我给子孙一个企业,但话又说回来,企业不一定给子孙们,你有能力我先给你,你不希望吃苦,我企业只给你生活,你们听了可能会奇怪,哪有父不传子的?我有好些企业并未给儿子,例如,现在在上海上市的生益科技,总经理刘述丰,共产党员,原来是广东省外贸局局长,刚改革开放时来到香港,外贸局与我一起办了一个合资公司,他到这公司来工作,这公司在我楼下,他有机会同我讨教香港的事务,我在东莞搞生益公司就请他负责,他四十多岁,和我一起做了十几年,现在公司由他经营,今天生益科技每股8元多,生益科技股票一算市值有50多亿元。我为什么讲这些,将来很可能上海某个企业你们中哪一位去负责了,你只要发挥你的才能,显出你的潜能,我就交给你去经营。”

“什么叫作留住人才?这点我感触最深,我主要搞纺织,香港,最大的纺织集团是我搞的。但我读的是经济,未读过纺织,解放前我在上海的美国银行做事。解放后,出国留学返回,在香港的银行做事。1953年在香港,当时的我不懂纺织,纺织知识一点没有,好多从前在家父纺织厂做过的纺织界技术人员对我说,唐先生你办纺织厂吧,我们在这里无事做,他们说,你只要懂得经营工厂,技术由我们来做。就这样我开始做纺织、染织、毛纺、针织,一下子就搞起来了。所以,有了人才,才能搞成企业。”

“一个企业,一个人才,对社会、国家都有一定贡献。”

### (3) 希望你们成为三种人

“我们集团整个政策是向高科技产品发展,做高新产品,除设备外一定要有优良人才。”

“大家大学毕业都有一定理论根基,我很希望你们认真做好三个转变——从学校到企业,从PCB门外到门内,从学生到工作者。学生到社会上做事,怎样培养自己成为企业人、美维人,我对你们期望很高,希望你们成为三种人:一种是企业家,一种是高级工程师,还有一种是研究型人才。这三方面的人才是我们国家最需要的。我们国家缺乏创新人才、高级技术人才,科研人才更缺乏。今天你们大学毕业,加入美维,你们有一定的理论根底,我办了培训中心,请了大学教师做导师引导你们,发展你们的优势,以成为一个真正为国家作贡献的人才。”

## 2 借鉴军校与党校模式

“人才要培训。讲到培训,你们读过电子、机械、化学、材料,这个行业没有