

解密打工皇帝背后的成功经验 || 成就企业员工双赢的黄金准则

唐骏

给年轻人的15条职业准则

从普通的小职员到最有价值的“打工皇帝”，唐骏创造了一个职场传奇，也为无数职场人士点亮了一盏成功的希望之灯。唐骏的人生经历无法重复，但他成功的方法却可以复制。看唐骏，学本领，创造属于自己的辉煌人生。

宿春礼 邢群麟/编著



华中科技大学出版社

<http://www.hustp.com>

解密打工皇帝背后的成功经验 || 成就企业员工双赢的黄金准则

唐骏

给年轻人的15条职业准则



华中科技大学出版社

<http://www.hustp.com>

中国·武汉

图书在版编目(CIP)数据

唐骏给年轻人的 15 条职业准则/宿春礼 邢群麟 编著. —武汉:
华中科技大学出版社, 2010 年 7 月
ISBN 978-7-5609-6142-2

I. 唐… II. ①宿…②邢… III. 成功心理学-通俗读物 IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 064832 号

唐骏给年轻人的 15 条职业准则

宿春礼 邢群麟 编著

责任编辑: 郝婷婷

封面设计: 任燕飞装帧设计工作室

责任监印: 熊庆玉

责任校对: 秦丽华

出版发行: 华中科技大学出版社(中国·武汉)

地 址: 武昌喻家山

邮政编码: 430074

电 话: 027-87556096 010-84533147-8005, 8006

网 址: <http://www.hustp.com>

印 刷: 河北固安保利达印务有限公司

开 本: 720mm×1040mm 1/16

印 张: 15.5

字 数: 280 千字

版 次: 2010 年 7 月第 1 版

印 次: 2010 年 7 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5609-6142-2/B·78

定 价: 28.00 元

(本书若有印装质量问题, 请向出版社发行部调换)

前言

当今职场上，没有几个人能像他一样有着如此辉煌的职业履历。他的职业生涯几乎是一个神话，从微软一个名不见经传的普通程序员，凭借 Windows 多语言版本的开发而一跃成为微软的管理层，在微软十年时间先后担任了微软全球技术中心总经理和微软中国公司总裁。之后他却选择了放弃价值 1 个亿的微软中国总裁之职，离开自己深爱的微软。为此比尔·盖茨曾亲自写信挽留唐骏，但去意已决徒留无意，于是微软紧急召开临时董事会授予唐骏微软终身荣誉总裁的荣誉，而得到这个称谓的迄今只有唐骏一位。

离开微软之后，唐骏“空降”盛大网络游戏公司，其辉煌仍在继续。在盛大期间，唐骏不仅带领盛大成功地冲刺纳斯达克，并和盛大总裁陈天桥并肩作战，在中国网络股全线低迷的时候，全力出征华尔街，使盛大安然渡过了资本危机。唐骏在盛大四年间使盛大实现了从一个默默无闻的企业到一个具有成熟商业模式的上市公司的转变。而此时的唐骏其影响力比之在微软有过之而无不及，身价也随之上升为 4 个亿。然而盛大上市使命一经完成，唐骏却出人意表地选择了功成身退，那是他在盛大最辉煌的时候。

当众人都正在为唐骏在盛大最辉煌的时候选择离开而心生惋惜之时，唐骏再一次为媒体抛出爆炸性新闻——新华都集团为其开出了 10 亿元天价的薪酬并以现金加原始股一次付清的方式等条件力邀唐骏加盟，而唐骏的下一站就是新华都。不负众人所望，身为新华都实业集

团股份有限公司总裁兼 CEO 的唐骏在新华都依然建功不凡。新华都在他的带领下，成功收购港澳咨询，入股云南白药，成为云南白药的“二当家”。

2009 年 11 月 3 日，青岛啤酒股份有限公司宣布，时任新华都实业集团股份有限公司总裁兼 CEO 的唐骏将以非执行董事的身份进入青啤董事会。唐骏表示对青岛啤酒的投资不仅是一项财务投资，还是一项战略投资。唐骏加盟新华都的使命是帮助新华都找到一个全新的、多元化的经营模式，就像当初把盛大从一个经营不成熟的企业转变为一个具有成熟的商业模式的上市公司那样，无疑这次投资青岛啤酒的运作是成功的，因为这次资本运作不仅给新华都带来了超过 10 个亿的直接受益，还使新华都收获了一些包括品牌、影响力等在内的软性收益。唐骏在新华都的辉煌仍在继续……

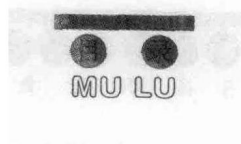
从微软中国区总裁职位的隐退到在盛大最辉煌时刻的华丽转身，从年收入 1 亿、4 亿到 10 亿，从微软终身荣誉总裁到中国当之无愧的“打工皇帝”，唐骏这样一步步走来，和如滚雪球般增长的财富数字一同飙升的还有其在职场上不可忽视的影响力。为什么唐骏能如此辉煌？在他看似偶然的个人成功经历中是不是存在一些必然的成功因素？唐骏的成功又给职场中渴望和唐骏一样成功的人士带来哪些启示和指导？世人的这些许疑问都需要从唐骏身上得到答案。

众所周知，一个企业家的成功除了自身的努力之外，天时、地利、人和一个都不能少。所有成功的企业家一样地拥有成功，但却各有各不同的创业经历，没有一个成功企业家这样跟后辈说过：“你就去做吧，只要你照我这么做你就能成功。”是的，由于时势世事的不同，任何一个成功企业家的成功经历都是不可能被后人复制的。然而唐骏不同，唐骏的成功是有模式可循的，而他成功的模式又是可以复制的。唐骏说：“并不是每一个人都要通过创业来成功，现在中国的富豪榜上只有一个职业经理人，而美国有一半是职业经理人，希望 10 年，20



年以后，中国可以出现更多，我只是一个开始。”唐骏一直都有一个理想，那就是成为中国职业经理人的标杆。其实他现在已然为我们职场中的员工树立了一个标杆，那就是“创业不是成功的唯一出路，打工者也能成为亿万富翁”。唐骏曾说：“我的成功是可以复制的。”不错，唐骏模式为我们这些依然奋斗在职场中的员工提供了一些指导。

本书纵观唐骏的整个成长和成功历程，并对他每一个职业阶段都进行了系统梳理，也对他本人的各个侧面进行了了解，力求探索出其成功路上某些最本质和必然的因素，从而给仍然在奋斗中且渴望成功的职场人士一些有效的指导，使之免遭茫然探索之苦。其中既包括了获得成功所必不可少的一些最普遍、最本质的能力和素养，也包含了独具唐骏特色的为人处世的方式和职场生存哲学，本书在成书过程中还有意识地摘选了唐骏一些比较有趣的经历和故事见闻，使之具有较强的可读性。希望本书能够给渴望成功但尚未找到成功之道的广大朋友们带来些许帮助；也祝愿唐骏为职场人士分享的这份可供复制的成功秘籍，能够协助广大读者朋友们开拓出一片自己的事业天地，收获完美的人生。



目 录

准则一：打工即创业，把职业当成事业做

- 把职业当事业，带着事业心去工作 2
- 打工即创业，你在为自己的人生打工 5
- 工作要有“长线眼光”：工作就是积累，赚10年后的钱 8
- 培养务实的激情：工作是实现人生价值的最好平台 12

准则二：事业永无止境，时刻保持一颗进取心

- 小程序员的大梦想，不断向上的进取心 16
- 微软、盛大到新华都，不断挑战和超越自己 19
- 止于至善的工作哲学：对工作进行合理化改进和完善 22
- 从底层走来的总裁，主动寻找晋升机会 25

准则三：融入企业，把企业看得和自己一样重要

- 唐骏发火了，你怎能不爱微软：工作是你的情感归宿 30
- 融入微软和盛大，与企业成为利益共同体 34
- 公开的晋升秘诀：站在公司的角度考虑问题 37
- 荣辱与共，主动维护和改善企业形象 40
- 认同组织的目标和价值，与企业共创未来 42

准则四：时刻保持激情，做一名普照万物“阳光员工”

热爱让工作持久保鲜：把工作中的每天都当成第一天	48
“4+1”中1最重要，乐观性格是成功的“软件”	51
用激情感染别人：让每个人都进入“积极循环”	54
工作没有“垃圾时间”时刻保持最佳状态	57
罗纳德·里根总统：我的幽默导师	60

准则五：让自己的价值最大化：员工就要为企业创造价值

看贡献不看职位，业绩决定一切	64
1亿、4亿到10亿，业绩是能力的最好证明	67
价格由老板决定，价值由自己创造	70
穿“关公服”出席活动，一切以公司利益为重	73

准则六：学会自我营销：为企业发现人才，给自己创造机会

“酒香也怕巷子深”，学会秀自己	78
给比尔·盖茨讲故事，让老板认识自己	81
终身荣誉总裁，向老板推销自己	84
为比尔·盖茨“站岗”，主动给自己创造机遇	88

准则七：经营自己，成为企业不可替代的员工

差异化竞争，打造自己的核心竞争力	92
全方位创新，做一个思考型员工	95
从一到三，是执行力成就了我	99
善用周围资源，让国会议员帮你解决问题	103



准则八：在企业最需要的时候出现，做老板喜爱的员工

- 快人一步：别人看到了问题，我解决了问题 108
- 不辱使命：接任微软中国掌门，做企业的关键员工 112
- 全力以赴：盛大轰动上市，用行动推进公司的发展 116
- 做亮细节：为比尔·盖茨铺路，细节赢得好印象 119

准则九：管理好自己，修炼成功的“内在环境”

- 小程序员的总裁之路：从倒数第一名开始超越自己 124
- 从技术员到总裁：走好职业生涯的每一步 127
- 从不足处入手，改变自己适应环境 131
- 留日博士“逃学”美国，不懈地探索与追求 135
- 微软教我的职场之道：不越级、按规矩办事 138

准则十：释放自我，不断提高自己的影响力

- “三做”原则：新时代的生存策略 142
- 优秀是给同伴的最好礼物：成为改变公司“气候”的人 145
- “人的潜力是无限的”：潜能让你释放最大能量 149
- 记住 2400 多个名字，感动无数人：以心印心的工作艺术 153

准则十一：重塑自我，全面升级职业形象

- 20 套深色西装：仪表是第一张名片 158
- 我说服比尔·盖茨，能够与上司有效沟通 162
- 实力偶像派，塑造无法抵挡的个人魅力 165
- 全球路演游说，个人形象带动企业形象 168
- “魔鬼训练营”，从内到外实现职业化 171

准则十二：简单做人，赢得良好的人际关系

圆心理论：人际关系的制胜法则	176
认清角色，做最亮的星星衬托老板	179
关心同事，简单做人	182
距离产生美，与老板保持适当距离	185

准则十三：培养好人品，获得成功必不可少的因素

在日本学到的谨慎和敬业：敬业是成功之本	190
微软最勤奋的员工：勤奋是我的核心竞争力	193
从复仇之火到感恩之心：感恩是成功的必备心态	196
敢于担责的“勇敢小孩”：担责让人变得更强大	200
盛大困境时不离不弃：忠诚赢得好名声	204

标准十四：掌握卓越的工作方法，提升工作价值

“Make Others Great”，使团队力量最大化	210
定位简单化，让工作变得简单	214
抓住重点，工作才能事半功倍	217
萨克斯、篮球、家庭，会休息才更会工作	220

准则十五：优秀是一种责任，给自己一个增值计划

学习比工作重要 100 倍：要学会自我“升值”	224
Jim 高管既懂管理又懂技术：复合型人才最紧俏	227
鲍尔默是榜样：向比自己优秀的人学习	230
优秀是一种习惯：要做就做最好的	233

TANG JU NGEI NIANQING REN DE 15 TIAO ZHIYE ZHUN ZE

准 则 一

打工即创业，把职业当成事业做

打工还是创业？唐骏选择了打工，但选择打工并不意味着对事业的放弃。唐骏的理想是树立职业经理人的标杆，让更多的职业经理人为中国企业谋求更大的发展，让中国企业走向世界。唐骏打工也恰恰是在做事业，可以说，正是这种事业心指导着唐骏赢得了事业上一次又一次的成功。其实，无论是打工还是创业，同样不可或缺的是一份事业心。



把职业当事业，带着事业心去工作

我的使命就是帮助老板把企业做大做强。

——唐骏

我们每天日出而作、日落而息，同样一周工作五天，许多人只能是在自己不起眼的岗位上默默耕耘，而有些人则成为了公司的骨干或行业精英，还有些人甚至开创了自己的事业，坐拥巨额财富。同样是工作，为什么造成了人与人之间这种巨大的差距？在回答这个问题之前，我们先看看“打工皇帝”唐骏对职业的看法。

唐骏在给中国大学生做演讲时说道：“有人曾问我说，‘唐骏，你拥有资金，你拥有资源，你拥有能力，你拥有团队，你拥有了创业者需要具备的一切，你完全可以去自己当老板，为什么到现在还要给别人打工呢？’我说，创业无非是为了获得财富，但我已经拥有了足够的财富，下面想做的是影响更多的人，让更多的中国企业成为世界级的现代企业。我不创业不是说我不能创业，不是说我做不到创业，而是因为在我的价值观里，我希望我的价值可以影响一个公司。如果我自己创业了，我就永远只能影响到我的公司，而我做职业经理人，却可以影响微软、盛大、新华都，更重大的意义在于我还影响了几千万的职业人。我把职业经理人做到极致，也就是把打工做到了极致。我就是要成为我国职业经理人的标杆。”

唐骏作为职业经理人，他不想仅仅是为了财富而去做老板，他选择把职业经理人作为自己的事业。当然，我们不是要所有人都像唐骏一样去做职业经理人，而是想让大家学习唐骏把自己职业经理人的职业当成事业去做的精神，即在工作中保持一颗事业心。

优秀的员工之所以比一般的员工拥有更持久的工作动力和工作热情，也比一般的员工更容易走向成功，其关键就在于他们对工作有着更深层次的认识，他们在工作中始终保持着一颗做事业的心，把职业当成事业做是他们表现优秀于其他员工的内在原因。如果你想变得更加优秀或想成就一番自己的事业，那么，你一定要学会带着事业心去工作。

某集团公司有一名行政总监，在成为行政总监之前，不过是公司行政部门的一名普通职员。从他进入公司的那一天起，他就非常努力、敬业，并且常常主动承担额外的工作任务，把它们同样做到尽善尽美。他每天第一个到办公室，最后一个离开。为了不让工作拖到第二天，他经常加班，虽然没有人给他加班费。主管交办的工作他总是尽量提前完成，并且做得很好。

他的工作方式经常遭到很多同事的嘲讽，但他并不在乎这些嘲讽，依然坚持自己的工作态度和做事原则。因为工作在他心里，并不仅仅是一份工作，而是自己的事业。他想通过当下的工作提早培养和锻炼自己的企业家精神，因为他知道这对以后经营自己的事业有莫大的帮助。

他做得越多，对公司各个层面的了解就越多、掌握的技能也越多，因此，公司就越需要他。他的表现，部门经理看在眼里，总经理也看在眼里。总经理在给他交付了一两件事之后对他产生了信任，此后便给他分配了更多的任务，并有意地让他参与公司的一些重要会议。有同事对他说：“总经理增加你的工作量，你应该要求加薪。”他也没有要求加薪。一段时间后，他被总经理提拔为行政经理。在行政经理的职位上，他一如既往地把工作当事业，在认真完成任务的同时历练自己。

由此可见，事业心是成就事业的关键。松下电器创始人松下幸之助曾

说过，工作是一项使命，经营事业是创造社会财富的工作，一个人要把所从事的事业视为“神圣的经营”。工作是属于自己的一份事业。我们工作并不单纯是为一日三餐的生活提供保障，我们既是在为自己的现在工作，也是在为自己的未来工作。

500 强企业的优秀员工，都具备一种企业家精神，而不是把自己当成公司的仆人。你不是在为老板打工，而是在为自己经营财富。每个人都要树立成为老板或是拥有自己的公司的职业目标。有了事业心，才会有前进的动力；有成功者的心态，才有可能成为成功者。

◆◆唐骏启示录◆◆

职业就是一个人的事业，一旦有了事业心，就会产生前进的动力。同样，有了成功者做事业的心态，你才有可能成为成功者。

打工即创业，你在为自己的人生打工

我自己就是一个打工的，但是我的打工定义是，我不是在为别人打工，我是在为我自己的人生打工。因为我的工作改变了我的人生、家庭、未来，当然就是在为我自己打工。其实，所有人都在为自己打工。

——唐骏

创业是社会公认的一种积累财富和实现人生价值的形式，于是许许多多成功的企业家便成了人们羡慕的对象和追随的榜样。但事实上，并不是每个人都能成为成功企业家，更多的人还是得在平凡的岗位上“打工”。然而，人们忽视了打工也是走向成功的途径之一，无数的人正是在为别人打工的过程中成就了自己的成功，实现了个人的价值。唐骏就是一个极好的例子。

1994年加入微软，从一个普通的程序员开始，凭借 Windows 多语言版本开发模式的成功，唐骏从一个技术员变身为微软的管理层人员。接着唐骏凭借一贯的勤奋和爱思考的精神，一步步走向了微软中国区总裁的位子。由于在微软中国的杰出成绩，他还三次被授予微软公司的最高奖项——比尔·盖茨总裁杰出奖、杰出管理奖。

离开微软之后，2004年唐骏被盛大总裁陈天桥以500万元年薪和260万股票期权的天价聘到盛大。加入盛大后，唐骏带领盛大集团成功地冲刺了纳斯达克，用了两个星期为盛大创造了8亿美元的股票市值。在盛大公司的四年工作使唐骏成为当时中国身价最高的职业经理人。

盛大合约期满之后，新华都集团为其开出了10亿元的薪酬并以现金

加原始股的方式一次付清的条件，力邀唐骏加盟，于是，离开盛大之后唐骏正式加盟了新华都集团。

你说，唐骏是在为比尔·盖茨打工吗？在为陈天桥打工吗？在为陈发树打工吗？不，唐骏是在为他自己打工。如果唐骏抱着只为别人打工的狭隘心态，恐怕我们就见不到为微软做出杰出贡献、把盛大推向纳斯达克、为新华都创下骄人业绩，并被许多猎头企业追捧的唐骏；也见不到现在在中国职业经理人之路上走得有声有色的唐骏。唐骏曾无数次地说过，他要成为中国职业经理人的标杆。唐骏从微软走向盛大，再到新华都，正是他为这每一家企业所做出的贡献成就了他个人事业的成功。唐骏是在打工，但他是在为自己的人生打工。可以说，正是为自己的人生打工的理念使他成为了令人艳羡的“打工皇帝”，并顺利地以“打工者”的身份跨入了成功者的行列。

不只唐骏能如此，职场中的每一个人都能成功。唐骏只不过是用的一个成功人士的成功经历向我们揭示了这样一个本质的道理：只要我们树立为自己打工的心态，每个人都能取得成功。

小张是某企业终端科的科长，只负责对销售终端布置的规范性进行指导和提供咨询。小张除了完成自己的本职工作外，还喜欢接手一些相关的工作，比如，企业培训导购员时，他是当仁不让的组织、策划和对口管理者；倚仗灵活多变的谈判能力和对消费者需求的熟知程度，他积极参与促销活动所需的礼品的采购；他还承接了信息收集工作，安排专人每日为企业高层与相关职能部门整理、报送各项最新资讯……同事都说小张是“傻瓜”，还对他冷嘲热讽。小张对此处之泰然，他说：“我不光是为老板打工，我是在为自己的人生打工。我要在业绩中提升自己，我要使自己工作所产生的价值远远超过所领的薪水。只有这样，我才能得到更多的收获。”一年以后，小张的下属已经从最初的几人增加到了几十人，随着部门的扩容和职能的增多，他所在的部门由科级升为处级。当时说小张是傻瓜的人，多

数都成了他的下属。

莎士比亚曾说过：“我们宁愿重用一個活跃的侏儒，也不要一个贪睡的巨人。”现实生活中，有很多人就像说小张是傻瓜的人那样，他们没有想到“公司是老板的，收获是自己的，每个人都在为自己打工。”这样一个浅显的道理，结果错过了机会，错过了成长。事实上，多干一份活，你的能力就能多增加一分，你的影响力也能同时增加一分。个人能力与绩效成绩的提高最能说明问题：老板可能没看到你长期废寝忘食忙碌工作的身影，但却不会对你的进步视而不见。如果对上司交办的事务和与其他部门合作的工作能推就推、能挡就挡，总是以“这事我做不了”、“这不是我们部门的事”来应对推托，到头来你就会发现，你在公司里的重要性与影响力将会越来越小，你的话语权与活动空间也将会越来越小。

虽然我们所服务的公司是老板的，但是从工作中学到的东西却是自己的，这是谁都无法改变的。不要认为工作只是为了老板，也不要认为工作只是为了金钱，要像小张那样为梦想而工作，为自己的人生而工作，一定要看到自己的收获，这才是最重要的。

◆◆唐骏启示录◆◆

打工也有前途，打工也能成功，工作本身就是一种报酬。因此，每个人都要认真对待自己的每一份工作，在为别人打工的过程中积累自己的人生财富。