

Developed a Prodigious Mind

世界速记冠军的 快速记忆技巧

(西班牙) 拉蒙·坎帕约 著

刘阳 季洋 译

怎样才能做到过目不忘：一串数字、一堆不相干的词、一段纯粹罗列事实的文字

联想记忆法：

它是一个记忆存储图，可以在自己的记忆里有条理地存储信息。

影像速读法：

像在电影院看电影那样能够快速、精准地记忆其中的内容。

创建摘要法：

通过直接“切入要点”（条理清楚的词语）加强对文章主题的理解。

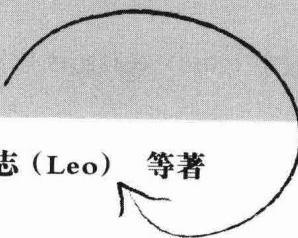


电子工业出版社

PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY
<http://www.phei.com.cn>

程序员 求职第一书

张大志 (Leo) 等著



电子工业出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京•BEIJING

内 容 简 介

公司招聘最看重什么？简历如何突出自己的特点？面试时什么应该说、什么不应该说？与猎头打交道如何占尽先机？什么是求职中的关键与核心？

本书将分 6 章为您解答以上问题，它们分别是：心理篇——调整心态顺利求职、简历篇——正确地撰写与投递、面试篇——掌握秘诀应对面试难题、技巧篇——调整方法先声夺人、进取篇——有效提升自我、悟道篇——求职 99 招（速查手册）。

书中内容是作者超过 10000 场单独面试、超过 100 场群体面试以及与 100 名年薪超过 30 万的候选人沟通的经验总结，它从多角度向您呈现求职中的真相，让您无论是毕业求职还是与猎头打交道时都能做到知己知彼。

本书配套课程将由作者 Leo 在互联网上定期免费开讲，具体时间表请见“<http://blog.csdn.net/jobchanceleo>”。

未经许可，不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。
版权所有，侵权必究。

图书在版编目（CIP）数据

程序员求职第一书 / 张大志（Leo）等著. —北京：电子工业出版社，2010.9
ISBN 978-7-121-11387-1

I. ①程… II. ①张… III. ①程序设计—工程技术人员—职业选择—基本知识
IV. ①C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2010）第 138045 号

责任编辑：董 英

印 刷：北京市天竺颖华印刷厂

装 订：三河市鑫金马印装有限公司

出版发行：电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开 本：720×1000 1/16 印张：10.5 字数：156 千字 彩插：2

印 次：2010 年 9 月第 1 次印刷

印 数：4000 册 定价：28.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题，请向购买书店调换。若书店售缺，请与本社发行部联系，联系及邮购电话：（010）88254888。

质量投诉请发邮件至 zltz@phei.com.cn，盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线：（010）88258888。

序

Leo 又出新书了，我很佩服他的耐力，能常年在 CSDN 坚持写博客，并不间断地回答各位网友提出的问题。两年内还完成了程序员职场三部曲。

在 CSDN 我接触了很多 IT 企业，大部分企业都缺人，也在抱怨招不到合适的人才。然而职场上求职人群却多如过江之鲫，企业面试的淘汰率高达 90% 以上。为什么？因为大部分求职人员并不明确自己的求职目标，以及相应的准备工作是否到位。

Leo 这本程序员求职书，内容非常鲜活，都来自求职第一线的现场纪实，涉及了大学生求职、在职人员跳槽以及高级人才如何与猎头打交道等。更有价值的是它将 Leo 从事人力资源招聘面试工作的多年经验如实托出，对不同人群求职心理的分析很到位，同时还提出了相应问题的解决方法。

在求职之前做好必要的准备，是成功迈入职场的第一步，同时根据求职的要求也可以反映出在职场中应该掌握什么方面的技能。不管你是正在求职，还是已在职工作，对你来说这本书的实际面试案例和分析都很有意义。此外，对于企业的面试官如何更好地分析求职人群，这本书也很有帮助。

蒋涛

CSDN&《程序员》杂志创始人

前言

——求职之中的“道”与“术”

“程序员职场三部曲”已出版两部，都得到了读者的肯定，它们分别是《程序员羊皮卷》和《程序员职场第一课》。

《程序员羊皮卷》主要包括：

- ✓ 大学如何度过
- ✓ 初入职场第一年
- ✓ 判断公司情况
- ✓ 正确面对职场压力
- ✓ 劳动法与程序员
- ✓ 程序员职场心态
- ✓ 加钱问题
- ✓ 职场政治
- ✓ 猎头招数
- ✓ 创业话题
- ✓ 职业生涯九大工具箱
- ✓ 附送光盘中包括 CSDN 总裁谈创业、如何考核以及三招找到好工作

《程序员职场第一课》主要包括：

- ✓ 行走职场三大基本素养——正确地坚持、良好沟通、学会提问
- ✓ 事业帮忙三福星——导师、同侪、贵人
- ✓ 职场生存五技能
 - 职业生涯关键点
 - 正确维护权益
 - 巧写邮件提升自己
 - 用好演讲展示自我
 - 掌握平衡让自己更健康

✓ 初入职场 36 问

- 考研就业
- 生涯规划
- 法律维权
- 职场常识
- 求职面试

本书作为职场系列的最后一本，将重点为您奉献求职中的真相。

刚步入社会那会儿总是被人面试，也总是莫名其妙地失败，郁闷之余我许了个愿：“一定要坐桌子对面成个面试官”，进入 IT 行业 10 年之后我终于有了机会。面试了过万候选人、看了 100 多万份简历之后，我有很多话想说。我发现无论候选人工作经验是否丰富，在求职中几个类似的错误经常都会发生，所以萌生了写本求职手册的想法。“程序员职场三部曲”上市之后不少读者来信希望我能深入地“对‘求职’进行分析，这也加强了我写作本书的决心。

本书适合人群

如果您是求职者，无论是因为初出茅庐而不明就里，还是因为多年不曾换过工作、现在想跳槽而产生了焦虑，请不要犹豫、不要彷徨，本书中分享了求职的方法和技巧。这些方法和技巧可以让您高效求职，如果选择网投，书中的方法能让您从上万份简历中脱颖而出，继而通过面试为自己赢得工作机会；如果是内部推荐，书中的方法能让您踢好临门一脚顺利过关。

如果您想跳槽或者正与猎头打交道，那么本书中提供的跳槽心得、跳槽问题详解、与猎头打交道的方法和门道，可以让您在寻找机会的同时不会跌入陷阱，如鱼得水地畅游在职场的激流险滩之中。

如果您不幸被砍（裁员），那么本书中分享了调整心态的方法和面试回答问题要诀，比如被裁员的经历要不要提、怎么提等问题。

总之，本书是为正准备寻找新机会的您而写的，希望它能在您的求职路上帮到您，让您有所斩获。

本书内容

全书分为 6 章。

第1章 心理篇——调整心态顺利求职

无论是刚毕业的求职，还是多年打拼后的再次出征，我们都要先调整好自己的心态，才能顺利找到属于自己的机会。尤其是对小有成就和刚被裁员的候选人，本章提供的方法可让您度过求职中的心理关。

第2章 简历篇——正确地撰写与投递

如果说求职是场短跑，那么投简历就是起跑的那个万分关键的时刻，所以因为简历和求职信被淘汰的人就可以被称为倒在起跑线上的人。还没开始“跑”就输了。了解简历撰写与投递之道，可以让我们不倒在起跑线上。

第3章 面试篇——掌握秘诀应对面试难题

如果把工作比喻成结婚，那面试就是相亲，双方利用此机会相互摸底并为未来勾画出蓝图。如何让我们能在面试的短短几十分钟里准确地展示自己、了解招聘方的真实情况，本章将给您答案。

第4章 技巧篇——调整方法先声夺人

人才市场竞争激烈，一个中级职位有上百人应聘的现象很普遍，一个初级职位的应聘者更是经常多达千人。人人都想在这场第二名没有任何奖励的比赛中胜出！本章提供的小技巧或许对您有所帮助，其中包括面试与说谎、公司如何做背景调查、霸王面的门道等。

第5章 进取篇——有效提升自我

猎头行业有句名言叫“我们不为没工作的人找工作”，所以他们总是更中意那些不愿意跳槽的候选人，而非失业的求职者，很多时候候选人是被猎头拉着跳槽的。本章重点从猎头的流程出发，介绍程序员如何判断和应对其中的种种风险，为自己赢得美好的职业前景。简单的几招，可以让您轻松搞定猎头。

第6章 悟道篇——求职99招

本章按求职的时间顺序总结出99招，以“术”为基础、“道”为核心，让您既掌握操控细节的“术”，又通过对“术”的练习对“道”有所领悟，最终做到“知己知彼、百战不殆”。99招分为以下6部分：求职心经、确定目标、全面准备、投递简历、面试现场、面试之后。

本书案例

书中案例全都来自于现实，精心筛选之后更具备相当的典型意义，熟悉其中的解决方法之后加以灵活运用，能让您的求职效率大幅度提升。

本书特点——“道”与“术”的完美结合

所有领域都有三个层次，即“道”、“技”、“术”。求职领域也不例外，“道”指求职中的普遍规律，“技”指求职中的方法和技能，“术”指实施中的技巧和细节。大多数人多领悟至“技”与“术”的层面，但与“道”的要求还有一定距离，所以遇到新问题时还是无从下手。本书会从“道”、“技”、“术”三个角度来解析求职中的问题，让您在掌握技巧的同时也掌握解决问题的思路、明了问题产生的原因。

目前市面上的书，讲“技”与“术”的占大多数，诸如技术笔试题技巧、如何在求职中讨巧过关、如何穿着、如何应对面试中的问题等，这类图书想通过分享纯粹的求职技术与方法来解决其中的问题，这种书有点像 Windows 操作手册，随着互联网技术的不断进步和变化，实用价值日趋减少，很多时候按 F1 键就可以找到我们想要的答案；同时就事论事的思路也会慢慢变得难以应对千变万化的现实。

求职者只掌握到“术”的层面，那么即使熟背面试题库中的绝大部分题目，也难以应对实际中出现的新情况，毕竟理论是死的，而人是活的，遇到的问题也是活的。如何理解理论、让理论为实践服务，是“道”的层次解决的问题。

悟道之后方能无师自通。

本书在讲“道”与“术”的同时，重点分享了求职中的“道”。只了解到“术”的层面，遇到新问题时很多时候还是手足无措，掌握了求职中的“道”则会在求职过程中形成属于自己的方法，见招拆招，直至无招胜有招。掌握书中提到的“5个问题”即可应对一切面试，就是求职有“道”的很好体现。

针对求职中的各个层面，本书从心理层面由表及里地分析了其中的困惑，并阐述从根本上解决问题方法。

本书中的故事都来自于现实，揭示了求职的种种真相。

愿真相还您自由，让您的求职水平更上一层楼。

配套课程

本书配套课程将由作者 Leo 在互联网上定期免费讲解，课程信息见：“<http://blog.csdn.net/jobchanceleo>”。其中包含超过 120 分钟的视频资料，让您有机会更直接地掌握求职中的方法，具体内容包括：

1. 500 强校园招聘揭秘
2. IT 猎头内幕
3. 面试问题精解

书中提供的方法也许不能在几天内完全解决您求职时面临的问题。我更希望您能通过阅读本书掌握基本的方法，继而把求职的整个过程看得更加清楚了。

如果您有兴趣就本系列图书与作者沟通，可以加 QQ（121685828）；如果您在书中发现错误，请发邮件给作者，邮箱为 Zhaopinpro@gmail.com，我们会及时改正。

书中存在的问题

作为作者，我为书中出现的所有错误承担责任。如果您发现书中有问题或者有需要改正的地方，非常欢迎发邮件给我（Zhaopinpro@gmail.com），我会在重印时改正其中错误。

非常感谢电子工业出版社各位朋友，尤其是袁金敏、董英两位老师对我的大力支持和鼓励。有了他们辛苦的付出，本书才有机会与您见面。

在本书撰写的过程中，以下朋友曾给予我极大鼓励，在此表示感谢（排名不分先后）：成心文、冯占涛、范宣庭（www.hdz8.cn 站长）、黄海、罗侃、罗嗣金、郭宏翠、龚亮、高兴坤、葛仁边、南宝宁、南建星、王京、吴旻、夏锦泉、向东红、徐浩然、郑增远、张波、张彬、张燎。在文字细节和目录结构的修改方面，特别感谢好友吕娜给予的无私支持和帮助，书中的部分照片由好邻居孙恺先生帮助拍摄，特此感谢。

本书合著者包括：万法兰、张振东、孙砚茹、万江绪、徐进花、张振西、叶中淑、张振寰、孙连生、颜玉红、万新排、谢兰英。

目 录

第 1 章 心理篇——调整心态顺利求职	1
1.1 毕业生求职心理谈	1
大学生的 7 次悲惨求职/迷茫应届生啊,谁来帮您找方向/求稳心理与公务员考试/实训、提高学历与求职心理保险	
1.2 职业人跳槽心理谈	14
“高龄”求职之惑/跳到竞争对手公司是否有违职业道德/求职失败三错误/求职成功的要素/失业不代表世界末日	
第 2 章 简历篇——正确地撰写与投递	27
2.1 简历和求职信的唯一作用	27
2.2 简历的 6 种必然死法	29
2.3 公司这么看简历	35
2.4 正确撰写简历和求职信	37
“好”简历的要素/求职信二三事	
2.5 投递简历最大的小秘密	40
2.6 找好关键点脱颖而出	42
辨清“了解”、“熟悉”和“精通”/简历内容要体现特色	
第 3 章 面试篇——掌握秘诀应对面试难题	47
3.1 技术笔试考什么	47
3.2 请介绍一下自己	48
3.3 面试失败,您会怎么办	50
3.4 您的缺点是什么	52
3.5 没有学历证怎么办	53
3.6 没完成任务,您会怎么办	54
3.7 离职原因是什么	56
3.8 客观评价之前的公司	58
3.9 还有问题吗	60
3.10 您有继续深造的打算吗	62
3.11 您会拒绝总裁安排的任务吗	63

3.12	面试时的自信与自卑	65
第4章	技巧篇——调整方法先声夺人	75
4.1	揭秘顶尖企业校园招聘	75
4.2	面试与说谎	78
	说谎三原则 / 要不要夸大工作成绩	
4.3	正确解释简历中的空白	82
4.4	面试时沉默不是金	85
4.5	充满自信方能争取机会	87
4.6	霸王面也要有实力	90
4.7	面试薪水谈判技巧	91
	跳槽与加薪 / 薪水不能如您所愿，您会怎样	
4.8	背景调查是非谈	95
4.9	面试检查单	98
	学生求职 / 社会人求职	
第5章	进取篇——有效提升自我	108
5.1	诱惑三部曲	109
	诱惑才知道自己有多脆弱 / 一半成功一半陷阱，让时间来证明 / 面对诱惑我们如何理性选择	
5.2	让猎头助力职场	113
	了解猎头流程让自己重点被推荐 / 猎头推荐失败原因分析 / 猎头乌龙事件 / 成为猎头眼中的“宝” / 擦亮眼睛，识别猎头三大骗招 / 猎头过招：宁静可以致远 / 我能主动联系猎头吗 / 猎头心黑手狠的原因 / 诚则隆至后世，诈必当身即亡 / 借用资深眼光审视机会 / 猎头潜规则	
第6章	悟道篇——求职 99 招	135
6.1	求职心经	135
6.2	确定目标	138
6.3	全面准备	142
6.4	投递简历	145
6.5	面试现场	148
6.6	面试之后	150
	“程序员职场三部曲”诞生记	152
	后记——吞噬黑暗	154

案例目录

第 1 章 心理篇——调整心态顺利求职	1
案例 1.1 26 封简历	7
案例 1.2 缺乏清晰目标	12
案例 1.3 此心安处是吾家——过三奔四的困惑	16
案例 1.4 装出来的高水平	20
案例 1.5 童刚成功的故事	22
案例 1.6 李明的起薪	23
第 3 章 面试篇——掌握秘诀应对面试难题	47
案例 3.1 完美的自我介绍	49
案例 3.2 失败我能正常面对	51
案例 3.3 没学历证也能成功求职	53
案例 3.4 项目经理谈失败	55
案例 3.5 因抱怨被淘汰	58
案例 3.6 疯子也有优点	59
案例 3.7 两难取舍中的李莉	64
案例 3.8 过分自大的马丽丽	65
案例 3.9 内部推荐终遭淘汰的刘源	69
案例 3.10 大公司来的 Zerg	72
第 4 章 技巧篇——调整方法先声夺人	75
案例 4.1 说谎惹出的麻烦	79
案例 4.2 哑巴英语害人害己	80
案例 4.3 语焉不详的刘如意	82
案例 4.4 简历造假者欧丁	83

案例 4.5	惜字如金的刘峰	85
案例 4.6	自信争胜的赵旬	87
案例 4.7	缺少后招的霸王面	90
案例 4.8	跳槽即加薪的 Hunk	91
案例 4.9	错误判断形势的胡申	92
案例 4.10	眼里只有钱的 Monica	93



第 1 章

心理篇——调整心态顺利求职

无论是刚毕业时的求职，还是多年打拼后的再次出征，我们都要先调整好自己的心态，这样才能顺利走上新的职位。本章针对应届生和职业人两大求职群体进行求职心理分析并给出建议。

很多人求职不成功，与其说是方法不对，不如说是心态不对，摆正心态是个关键。

1.1 毕业生求职心理谈

近年全国应届高校毕业生人数呈逐年增长趋势，加上往届没有成功就业的毕业生，相信目前求职的人数每年增长都在百万量级，其中超过 10% 是计算机相关专业毕业生，据统计，此专业就业率连年下降。本节讲述的是大学生如何能迅速调整心态适应求职生活。

┌ 1.1.1 大学生的 7 次悲惨求职

Leo，您好！

常看您写的文章，很不错，下面是我的求职经历，您有时间的话就看看吧！

去年 11 月份，我第一次得到 A 公司的面试通知，当时很激动，也很紧张。第二天，我到 A 公司后，前台 MM 先给了我一份笔试题，答题时间是半小时。当时一看题，懵了，除了选择题，其他题几乎都不会做。后来技术经理面试我，由于我以前没经历过面试，所以表现很不好，结果就被 pass 掉了。

今年4月份，我去了B公司，那时我的技术基础已比上次面试时强多了，信心也足了。笔试和面试都表现不错，但结果还是被刷掉了，我当时还有些惋惜。

6月份，我得到了C公司的面试通知，笔试题是全英文的，不过我还能全看懂，题也做够及格了。两个技术经理面试我，他们问了我一些问题，我没答上来。其中有个说：“先不说您不是专门学计算机专业的，即使是计算机专业的，技术也不怎么样。”听到这里，我感觉没辙了，的确没辙了。

接下来，是D公司，D公司是一家公司刚在成都开的新分公司。公司环境不错，坐落在成都最繁华昂贵的写字楼里。同样笔试做得不错，面试是群面，我没表现自己，被刷了。由于自己喜欢这个公司，原本有个实习机会的，无奈它反悔，落空了。

E公司的笔试题只有4道题，我半小时做了3道，剩下的一道题我一时搞不定，我就说我要交了，不做了。最后在面试的时候，面试官说：“您没有耐心，做不出来就不想做了，您求职会遇到很多障碍的。”呵呵，TMD这次又泡汤了。原本笔试的时间是一小时，我说交了不做了是因为时间到点了，面试官却认为我没耐心，唉！

后来是F公司，F公司的笔试题很变态，17道选择题我做对了5道，由于先前的D公司可能有实习机会，结果机会就留给了其他人。

接下来是G公司，G公司经理说：“你们来面试的人都很不错，很不錯了，但我们要经验的，能马上上手的人。”你们要有经验的人，干嘛还浪费经历面试我们？

最后是H公司，我们一行8个人，经过一轮笔试和初试，8个人留下来3个，第二轮面试再刷掉1个，第四轮下来再刷掉1个，第五轮就剩我1个，一轮笔试五轮面试，是我从未遇到过的。太残酷了！由于还没拿到毕业证，所以只能先实习一个月，500块。我对此没有其他想法。

现在我已上班两周了，或许上面还漏掉了某个公司，但与我的有些同学比起来，我这只相当于他们的一半，也算幸运了。

每次面试被刷，我都苦笑：大凡有所作为的人，都会遭受比常人更多的磨难！以此自嘲会减轻些痛苦。

YangRen

YangRen, 您好!

感谢您坦诚地在邮件中分享自己的求职经历。您的求职经历在展示自己不断努力的同时也展示了当代大学生求职时的境遇,笔试、面试、群殴(群体面试)中,我们如何准确地表现自己的能力、给自己赢得机会是每个人应该关注的。

我想先谈谈自己对“挫折教育”的理解。有些事情以前是真理,随着时间的推移和空间的变化可能就变成了谬误。在物质条件如此丰富、机会可以说随处可见的今天,不要相信“大凡有所作为的人,都会遭受比常人更多的磨难”之类的言论,也不要“用‘故天将降大任于是人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为’的观点安慰自己。这年头儿,谁不想‘有所作为’呢?如果按这个思路,人人想有所作为,就不会有什么‘常人’,也不存在‘更多磨难’,因为人人磨难都很多。‘为什么成功的人是少数,为什么不是我们?其中有什么秘密?’这才是我们应该思考的问题。

不要只停留在一次次从自己的失败中吸取经验和教训的层面,要学会从别人的失败中总结并提高自己,不只是在求职细节上的回顾,还应该根据行业和自身的特别总结出自己的“求职之道”。下面咱们来逐个看看您的“悲惨经历”。

A公司:笔试时间半小时。除了选择题,其他题几乎都不会做。后来技术经理面试我,由于我以前没经历过面试,所以表现很不好,结果就被pass掉了。

Leo 点评:第一次接到面试通知有些兴奋和紧张是很正常的。失败的原因可能是您之前不了解面试的流程和各部分重点。笔试和面试中考查了求职者不同方面的能力,笔试侧重技术,面试侧重表达与沟通能力。现在大家都说求职难,得到一次机会不容易,我建议无论是在笔试还是面试之前都要做相应的准备,同时我们要从失败之中吸取教训让自己成长。

B公司:我的技术基础已比上次面试时强多了,信心也足了。笔试和面试都表现不错,但结果还是被刷掉了,我当时还有些惋惜。

Leo 点评:相信您至今也不知道被刷的原因。“不明原因失败后,很少主动询问”,很多大学生求职时会犯类似的毛病。如果连为什么失败都不清楚,何谈总结与提高?下次遇到这种情况,至少努力争取联系上B公司的有关部门,了解一下自己为什么失败。

C公司:笔试题是全英文的,不过我还能全看懂,题也做够及格了。两个

技术经理面试我，他们问了我些问题，我没答上来。其中有个说：“先不说您不是专门学计算机专业的，即使是计算机专业的，技术也不怎么样。”听到这里，我感觉没辙了，的确没辙了。

Leo 点评：如果不是计算机相关专业的，还能通过笔试，那么只能说明您技术水平确实比较强，甚至强过某些计算机专业毕业的同学，这本应该是优势。当然，面试官的表达也有欠考虑。我建议您还是多多尝试，找到我们适合同时对方也看重我们的公司。

D 公司：是家公司刚在成都开的新分公司。公司环境不错，坐落在成都最繁华昂贵的写字楼里。同样笔试做得不错，面试是群面，我没表现自己，被刷了。由于自己喜欢这个公司，原本有个实习机会的，无奈它后悔，落空了。

Leo 点评：群殴中是积极发言还是稳重为先，要以面试的职位和公司的风格而定。另外，没有拿到 Offer 之前不要拒绝其他机会，正所谓“两鸟在林，不如一鸟在手”。

E 公司：笔试题只有 4 道题，我半小时做了 3 道，剩下的一道题我一时搞不定，我就说我要交了，不做了。最后在面试的时候，对方说您没有耐心，做不出来就不想做了，您求职会遇到很多障碍。呵呵，TMD 这次又泡汤了。原本笔试的时间是一小时，我说交了不做了是因为时间到了，对方却认为我没耐心，唉！

Leo 点评：时间到了交卷本无可。估计是面试时提到这个问题，您回答“最后一道搞不定就没写”。就此打住的答案对方自然不会满意，如果您加上“我回去查了资料，答题的思路应该是……”表现出自己有慎重的思考逻辑和不断进取的精神，相信结果会有所不同。另外，求职确实会遇到不少障碍，但是只要我们方法得当，都可以迈过去。

F 公司：F 公司的笔试题很变态，17 道选择题我做对了 5 道，由于先前的 D 公司可能有实习机会，结果机会就留给了其他人。

Leo 点评：有些笔试并不只是为测试求职者的技术水平，还有应变能力和逻辑能力，为此把题目设计得又偏又全也有可能。还是那句话，要形成自己的应对思路。

G 公司：经理说，你们来面试的人都很不错，很不错的，但我们要有经验的，能马上上手的人。TMD!您要有经验的，干嘛还浪费经历面试我们？