

中国机械工程学会
技术经济和管理现代化研究会（筹）
经营体制学组编

工业企业经营管理文选

一九八〇

工业企业经营管理文选

前 言

当前我国正处于经济改革阶段，为了有利于这一工作，特从一九八〇年中国机械工程学会技术经济和管理现代化研究会(筹)经营体制学组学术讨论会上，所发表的学术论文和学术资料中选出十七篇，编成“工业企业经营管理文选”。

所选文章，是由一些工厂、机关的厂长、经济工作者和科研单位、高等院校的教授、经济研究人员所写。文章的特点是：从企业的实际出发，总结了国内经验，又在理论上进行了探索；既解决实际问题，又研究长远发展方向；并介绍了国外的一些经验。希望能对从事实际工作和理论工作的同志有所受益。

本文选是由北京工业学院管理工程系洪宝华、谷宝贵等同志编选。因水平有限时间仓促，编选中难免存在缺点，热诚希望提出宝贵意见。

中国机械工程学会技术经济和管理现代化
研究会(筹)经营体制学组

一九八〇年七月

目 录

一、林凌同志在中国机械工程学会技术经济和管理现代化研究会(筹)经营体制学组学术讨论会上的发言.....	1 页
二、关于市场调节的若干理论和政策问题.....孙效良	28 页
三、新的经济调节手段引起的新变化.....程寅伯	44 页
四、机械工业企业如何开展市场调查研究.....高茂林	51 页
五、市场调查与产品预测.....洪宝华	62 页
六、实用预测技术.....霍 俊、尤毓国	72 页
七、生产预测技术.....孙家和	113 页
八、价格浮动与需求变化的分析与决策.....孙家和	152 页
九、关于企业管理向企业经营的转变问题.....	
.....徐 昶、谭道明	166 页
十、浅谈企业经营决策与市场开拓.....刘伦宝	173 页
十一、浅谈企业经营决策.....章端炳	183 页
十二、试谈“盈亏临界法”及其应用.....陈雁宇	195 页
十三、决策论简介.....翟立林	220 页
十四、经营决策中应用博弈论概述.....石恒德	248 页
十五、从企业任务和性质论企业自主权的必要性.....	
.....王亚强	279 页
十六、关于机械工业企业多品种经营转变的探讨.....	
.....熊 黑	293 页
十七、关于新产品发展的经营管理.....胡国祯	302 页
十八、中国机械工程学会技术经济和管理现代化研究会(筹) 经营体制学组学术讨论会纪要.....经营体制学组	317 页

林凌同志在中国机械工程学会技术经济和管理现代化研究会（筹）经营体制学组学术讨论会上的发言

四川经济改革是从七八年十月扩大企业自主权开始的，一年多来省委相继采取了一系列改革措施，发展到现在，我们感到无论是广度、深度，都起了很大变化。从广度来说，改革遍及到工业、农业、商业、物资、财政、银行、基本建设、物价等各个部门；涉及到生产、交换、分配、消费各个领域。从深度来看，经济改革不仅引起了经济上的深刻变化，而且触及到上层建筑，触及到社会经济生活的各个方面，正在改变着一系列传统观念。也影响着人们的精神生活。由此看来，四川的经济改革已经不完全是小改小革。在某些方面已经带有一些根本改革的性质。去年经济改革涉及的方面很多，下面把一些主要方面的情况向同志们作一介绍。

第一个方面：扩大企业自主权。

扩大企业自主权是四川经济改革的出发点也是落脚点。我们的经济管理体制有许多弊病，主要的是两个问题。赵紫阳同志曾经把它概括成两个字，一个叫“死”，一个叫“懒”。“死”就是说由于权力过于集中，把企业捆死了。“懒”，就是吃大锅饭，把企业、劳动者搞懒了。那么怎样来解决这个问题，把我们经济搞活呢？从当前来说主要就是要扩大企业自主权。四川扩大企业自主权，从前年六个企业发展到去年的一百个企业，今年扩大到四、五百个企业。从去年一百个企业试点情况来看，我们觉得是成功的。关于它们的经济效果，无论是产值方面，产量方面，质量方面，利润方面，上缴利润方面，新产品试制方面，都是很好的。去年这一百个企业，产值比前年增长了百分之十四点九，

实现利润比前年增长百分之三十三。上缴利润比前年增加百分之二十四点二。这些增长幅度都比非试点企业高，这说明扩大企业自主权试点，为国家多创造了财富，这一点是肯定的。我们也听到一些反映，说从国家财政收入看，并不象我们所说的那么多，原因是很复杂的，因为财政部是从整个财政来算账，我们只是从扩大自主权这部分企业来算的，从这一部分企业来算，国家的确拿到了这么多钱！但从全局来看，增长幅度就可能没有那么大，因为我们正处在调整期间，问题很多，所以国家收入少，原因很多，并不是由于扩大企业自主权造成的。四川去年一百个试点企业利润增长部分的分配比例是，百分之五十八上缴国家，百分之四十二留在企业。扩大企业自主权，经济效益是肯定的；但是我们觉得仅仅看到经济效益还远远不够，更重要的是，扩大企业自主权给企业带来了一系列质的变化，这种质的变化更有深远的意义。质的变化是些什么东西呢？从四川情况来看，有这么几个方面。

第一。扩大企业自主权，使企业由一个单纯地完成国家计划的生产单位变成了一个具有内在动力的，既搞生产又搞经营的经济单位，企业进入流通领域，这是一个很大转变。去年四川从试点一开始，许多企业都遇到生产任务不足，产品销不出去这样的困难，按照我们过去的体制，企业完全可以躺在国家计划上过日子。但是因为有了自主权，任务不足的就找米下锅；产品推销不出去的主动出去推销产品；品种规格不能满足市场需要的很快地试制新产品，有的企业达到了设计能力，任务比较饱满，就想办法改进管理，增加收入。从去年看，企业的主动性是空前的，原因就在于有了内在动力。

第二、扩大企业自主权，企业有了一定的自我发展的经济条件。使得我们的企业由一个只能进行简单再生产的单位变成了一个可以依靠自己的力量进行扩大再生产的单位，这也是一个质的变化。过去我们无论在理论上或实践上，都是不允许企业搞价值量的扩大再生产的，甚至连维持简单再生产的权力也是不充分的，如更新设备、折旧基金大部分上缴给国家财政，企业留下的

一部分，也是没有权力拿来更新设备的。去年扩大自主权，打破了这个框框，折旧基金60%留在企业，又从利润中提留了企业基金、还有大修理基金，另外，四川还规定：利用企业自有资金采用新技术、新工艺、新设备所取得的利润两年不上缴。这四方面的资金允许企业捆在一起用于挖潜、更新、改造。这样企业就有了自我发展的条件。过去我们也强调对老企业的挖潜、更新、改造。但是始终没有取得大的成效，原因就在于企业没有这方面的自主权，企业有了自主权以后，老企业的改造就成了与企业经济利益紧密结合的事情，特别是一些比较小的项目，钱自己拿，材料设备由企业自己筹措，企业一般劳动力都多，施工力量内部调剂解决。生产与改造的矛盾，企业自己也是会解决的，所以老企业改造，虽然只有一年，但看来是很成功的。据对五十三个企业统计，利用自有资金搞改造花了三千八百万元钱，当年实现的利润就将近一千万元。重庆针织二厂是比较典型的，这个厂子过去用的是单色老式织袜机，很早就想更新设备，但没钱。扩大自主权以后，他们厂有六万元钱，开始要拿钱给工人发奖金，修房子，后来给工人一商量，还是先更新设备，就拿六万元钱买了二十台织袜机。二月份安装、四月份投产，当月就把这五万元钱收回来了。后来，采取“驴打滚”的办法，到去年十一月一共买了七十五台织袜机，到年底利润就滚到了五十七万元。如果依靠国家投资，象这样一个小厂就不知道何年何月才能实现。现在有些工厂还搞了一些比较大的项目，如川棉一厂的后整理工序，去年就搞起来了，仅此一项今年就可增加一千万元利润。宁江机床厂，还有南充的丝厂，都是利用企业的自有资金加上一些银行贷款。现在我们四川的银行也在改革。过去银行只能贷流动资金，不能贷设备的购置费，现在四川增加了一种中短期设备贷款，这对老企业改造有很大的好处。中国社会科学院工业经济研究所的蒋一苇同志写了一篇《企业本位论》，他的文章有一个观点，就是企业不仅要成为一个能动的有机体，而且要成为一个可以自行增殖的有机体，象细胞分裂一样。四川的经验证明，采取这些措施以

后，企业就可以自行增殖了。

第三、扩大企业自主权使国家、企业、个人三者利益，在发展生产，增加收入的基础上得到了密切的结合，使职工管理企业，职工当家作主，有了实际内容，有了物质基础。企业的民主管理也发生了质的变化。我们过去常常讲，职工是企业的主人，职工要管理企业，这三十年，说老实话，没有真正实行过。其原因，除了我们的国家民主法制不健全以外，从我们企业本身来说，根本在于，第一没有权，第二没有利。讲民主管理，但没有权，那管理什么呢？讲民主管理，但管理得好坏一个样，没有企业的经济利益，管得好没有什么好处，管得不好，亏了老本靠国家。所以讲民主管理实际上是一句空话，没有实际内容，没有物质基础。扩大企业自主权以后，实行职工管理企业的条件起了变化。第一、企业有了权，从四川扩权企业来说，起码有五权；一是部分计划权；二是部分的产品销售权；三是利润提留权；四是利用自有资金扩大再生产的权；五是企业基金的支配权。这就是说，民主管理有了实际内容。第二，在保证国家利益的前提下，跟企业经营好坏相联系，企业有了独立的经济利益，而这个经济利益又是与职工的个人利益挂起钩的。企业管理得好，利润就多，企业留成就多，这样民主管理就有了物质基础。正因为有了这两条，所以在扩大企业自主权的试点企业里，普遍地出现了职工同志关心生产、关心质量、关心销售、关心经济核算、关心新产品试制、注意精打细算点滴节约的浓厚空气，讲团结，守纪律，学技术，学管理的气氛也大大增长了。扩大自主权的企业普遍召开了职工代表大会。工人对于职工代表大会的关心，对于选举基层干部的关注，也是空前的，所以有的同志说，我们讲了三十年工人参加管理，到现在才有一点工人当家作主的味道。

第四，扩大企业自主权使我们企业的领导干部、管理人员、工程技术人员有了充分发挥他们聪明才智的广阔的用武之地，企业管理开始有所创造，社会主义的企业家正在涌现出来。现在厂长的责任重大了，压力也大了，我们的

厂长从过去的那种体制下解放出来了，过去我们的厂长再有本事，在那种体制下也发挥不出他们的才能来。赵紫阳同志曾经讲过这样的话：再没有本事的人当厂长，也能当得下去；再有本事的人当厂长，他也当不好。我们的厂长，我们的管理干部，我们的工程技术人员的聪明才智被我们的那种体制束缚住了，发挥不出来。而扩大企业自主权以后，国家的利益、企业的利益、个人的利益推动着我们的厂长，推动着我们的管理人员、技术人员，确实是八仙过海，各显神通。所以在企业管理上有了许多创造。我觉得，我们的企业管理，现在确是进入了一个新的时期。去年以来，四川的试点企业，比如在内部经济核算问题上，取得很多新的经验。文化大革命以前，我们也搞了厂内经济核算，也有很多经验，但那时的经济核算，没有跟企业的经济利益紧密地联系在一起，跟现在比，就差多了。而且那种核算，实际上是对付上面的。现在情况就不同了，企业不仅注意了生产过程核算，而且实行了对资金的核算和产品的核算。今天成都量具刃具厂的同志也来了，他们这方面的经验是很好的，他们不仅认真搞了生产过程的核算，而且从去年开始就在固定资金方面搞核算，他们去年定了固定资产产值率这样一个指标，作为考核车间的一个条件。由于实行了这个指标推动了车间节约固定资产，去年就封存了一百五十多台设备，占全厂设备总数的10%。从今年开始，他们对车间改为固定资产收费，对流动资金收利息的办法，这就进一步推动车间节约固定资金，加速流动资金周转，加速在制品周转。在产品核算方面也搞得很好。他们给车间规定，你必须按品种计划进行生产，如果不按品种生产，那么你生产出来的东西，不但不给你算产值和利润，而且还要作为积压流动资金付利息。这就可以推动车间真正做到按需生产。我认为这样的厂内核算是一个发展，这些都说明了我们的领导干部、管理人员、技术人员不是没有本事，通过扩大企业自主权，显示了他们在经营管理上的聪明才智。在企业管理上我们要总结三十年的经验，要学习外国的管理经验，同时要在经济改革、扩大企业自主权的这样的条件下创

造我们自己的经验，我觉得后者更重要。

四川扩大企业自主权，所以取得这些成就，主要是在理论和实践的结合上，承认了这么四个方面：第一，承认了全民所有制企业是社会主义的商品生产者。第二，承认了全民所有制企业在国民经济体系中应有的地位与权力。第三，承认了全民所有制企业在保证国家利益的前提下，有自己独立的经济利益。第四，承认了扩大企业自主权实质上就是职工有管理本企业的权力。这几个“承认”恢复了全民所有制企业的本来面目，使企业有了内在的经济动力。我们的全民所有制企业在国民经济体系当中，本来具有相对独立的地位，本来是个社会主义商品生产者，但在旧的体制下，把他的地位给否定了，权力给剥夺了。扩大企业自主权就是要恢复它的地位归还它的权力，因为这个权力是它应有的，这是去年试点企业所以能够活起来的根本原因。当然这几个“承认”，我们在理论上还缺乏深刻的论证，在实践上也还是很不够的，还需要我们继续努力。但总的来看，这个方向的正确性是无怀疑的。

扩大企业自主权对我们提出了一些什么问题呢？提出的一个主要问题是，扩大企业自主权今后要向什么样的方向发展，也就是扩大自主权以后，我们的企业最终要改革成什么样子。这是一个小改小革和大改大革的关系问题，必须及早提出来解决，否则小改小革就没有正确方向。这个问题省委也是做过讨论的，我们作这样的设想：从扩大企业自主权的发展趋势来看，可不可以考虑分这么三步向前发展。第一步，就是我们现在作的，以利润分成为中心扩大企业自主权。第二步，发展到独立核算，自负盈亏。我们现在就应该向独立核算，自负盈亏发展作准备，全民所有制企业将来都应走这条路。第三步，就是在扩大企业自主权基础上，按专业化协作的原则来改组我们的工业，创造新的生产力。当然这样三个步骤也不能截然分开，也不是说现在就不能搞独立核算，自负盈亏，不能搞专业化协作，但从多数的企业来看，可能这是一个循序渐进的过程，从总的趋势来看，独立核算，自负

盈亏的路子，专业化协作的路子非要走不可，但第一步还是要扩大企业自主权，把企业的积极性调动起来。

第二个方面：计划调节与市场调节相结合。

在扩大企业自主权的同时，我们按照中央提出的改革经济体制的指导原则，实行了计划调节与市场调节相结合，去年一年的实践，证明这个原则是完全符合我们国家经济特征的。我们国家的经济是建立在公有制基础上的计划经济，同时也是建立在公有制基础上的商品经济。我们的经济既要按国民经济有计划按比例规律办事，也要按价值规律办事，我们实行计划调节与市场调节相结合，它的理论基础，它深厚的经济根源，就在于我们的国家是社会主义的有计划的商品经济。因此，一实行计划调节与市场调节相结合，就把经济搞活了。

去年四川搞计划调节与市场调节相结合，在几个方面是有进展的。第一，就是按市场需要进行生产方面。长期以来，我们的计划是自上而下的指令性的包罗万象的，企业是没有计划权的，企业是不能根据市场的需要来制定计划的，价值规律在生产领域里不起调节作用。去年实行市场调节以后，这个框框突破了。一开始，四川试点办法规定，企业可以在完成国家计划的基础上，增产市场需要的商品，可以接受来料加工。后来不断发展，现在企业的计划实际是两部分组成：一部分是国家下达的计划，另一部分是企业根据市场需要制订的补充计划。企业的计划就是这两个计划的结合，这样就使企业向按需生产大大地前进了一步，同时也为我们今后改革经济体制提供了一种可行的模式。将来企业的计划怎么订法？看起来，国家下达的计划应留有余地，因为国家计划不可能搞得那么细致，那么具体，同时允许企业根据市场需要制订补充计划。很可能这是我们今后改革计划体制的一个出路。第二，在产品销售方面，去年四川试点办法规定，企业可以销售商品、物资部门不收购的产品和新产品。实际上后来也打破了这个框框，我们去年有些产品，特别是一些机电产品是供过于

求的，所以企业自销产品也就不管计划内计划外，这样也就促进了生产资料进入市场，打破生产资料不是商品的框框，同时也推动了竞争。围绕商品的质量、品种、价格、服务这几个方面开展竞争，对推动企业改进管理，提高质量，增加品种，降低成本，起了很大作用。第三，在价格方面。实行市场调节，价格是个中心问题，没有价格的浮动，也就没有真正意义上的市场调节。你要搞市场调节，就必然要打破计划价格的框框。从去年看，我们在生产资料销售上就突破了这个框框。省机械局和物资局在温江开的机电产品展销会就是很明显的。在那个展销会上，企业作为一个独立的商品生产者进入了市场，产销直接见面，直接成交。因为企业有了自己独立的经济利益，买东西就要讲条件，讲价钱，所以在展销会上就出现了价格向下浮动的现象。自贡生产的一种台钻，加工范围是16个毫米，而且有液压装置、自动升降，卖900多元钱一台；重庆和彭县生产的加工范围只有12个毫米，而且是手工扳动升降的，卖800多元一台。自贡的同志印了很好的说明书，又在那里表演、宣传，结果大家一看，它的加工范围大、质量好、性能也好，就都买它那一种，不愿意买八百多元的了。自贡市生产的一种三轮摩托，刚刚试生产，八千七百五十元一台，重庆生产的七千五百元，南京生产的七千五百元。相比之下自贡的价钱高，他们一看市场情况把价钱就降到七千五百元。降了以后，消费者就要看产品性能，自贡的那种是二十二马力，在四川爬坡性能好，所以就都买它的，四百台一下子都订出去了。氧气瓶，成都生产的二百七十元一个，天津的二百四十元一个，上海的一百七十元一个，按过去分配物资的办法，分到二百七的就要二百七的，分到一百七的就要一百七的，反正价高价低都与企业的经济利益没有联系，企业也不去挑。现在企业有了自己的经济利益，就要挑好的，挑便宜的，就不要成都的了，太贵了。我从上海买回来，加上运费都比你便宜，这就迫使成都氧气瓶厂必须降价，不降价就卖不出去。据说后来降到二百一十四元一个，卖了几千个。我们省的化肥，过去由于企业没有它切身的经济利益，

农闲时存在公社也好，供销社里也好，存在农资公司也好，存在工厂也好，都不在乎。现在各有自己的经济利益，怕积压流动资金，谁也不干了，这样工厂就苦了。针对这种情况，有些工厂就实行两个价，农闲一个价，农忙一个价，农闲价低一点，农忙价高一点。鼓励在农闲时存化肥，这样把几个方面利益都照顾到了。由于价格的波动，推动了企业的经营，也活跃了市场。但由于这个问题涉及面很广，在人民生活方面涉及到千家万户，还涉及到国家的财政收入。因此，当前必须保持物价基本稳定。但从长远看，价格体系是非改不可的。第四，企业的经济利益与它的产品在市场上的竞争能力已开始联系起来了。它的产品在市场竞争能力强，企业的经济利益就多。相反，它的竞争能力弱，企业经济利益就少，这是市场调节很重要的特点。这就迫使企业非千方百计改进管理、采用新技术、提高劳动生产率、降低成本不可。

市场调节跟企业的经济利益相联系，促进了企业的积极性，激励了企业的进取心，使企业想尽一切办法来适应市场的需要，提高企业管理的灵活性与适应性。所以去年实行市场调节以后，对企业的工作和我们的整个经济活动推动是很大的。但是也正由于市场调节与企业的经济利益相联系，如果不能适时地加强计划指导，也容易出现盲目性，出现只顾眼前利益、不顾长远利益，只顾企业的利益、不顾国家的利益、社会的利益，甚至违法乱纪、搞歪门邪道。这就说明，我们搞市场调节，必须在计划的指导之下，必须把计划调节与市场调节紧密地结合在一起。我们在去年工作中有这样一个体会，不知道对不对：市场调节好象是一匹骏马，计划调节就好象一个骑手，我们要求骑手骑在马上，既不能把马勒死，又不能使它变成脱缰的野马，而是要求驾着这匹骏马，沿着社会主义的道路奔驰前进。这是个什么问题呢？这是社会主义条件下对于商品经济的驾驭术。现在我们感到搞市场调节还比较容易，当然也不很容易。但是要在市场调节当中加强计划指导，真正把这匹骏马驾驭好，这个本事我们还没有学会，但是必须要学会。在这方面，我们遇到一些什么样的问题呢？

第一，就是从我们的国家到企业，都没有长远规划。这是使我们的企业容易产生盲目性的一个很重要的问题，企业有了自有资金，它要发展，钱投到哪去啊？投在什么方向上，才既符合国家需要，也符合企业的经济利益？企业是不清楚的，因为他不知道企业今后要发展成什么样。我们听到从美国考察回来的同志讲，美国的企业都有三年、四年、或五年的战略计划，而且这个计划是滚动的，我们的企业是今年不知道明年干什么，这怎么行呢？因此，企业很需要在国家长远计划的指导下面，制订它的长远的发展计划，作为国家长远计划的一个重要组成部分，如果国家长远计划没有每个企业的长远计划作保证，那怎么能实现呢？所以要真正解决好市场调节当中的计划指导问题，第一个重要条件就是企业要有长远规划，要有发展方向。

第二个问题，企业自有资金是一笔很大的数字，四川一百个企业去年就有一亿几千万。一百个企业一亿几千万，如果企业都实行了扩大自主权这个办法，就会有几个亿！如果几亿的资金在使用上不加以指导，那对一个省的经济就是一种不小的冲击，这个问题现在还不那么明显，但会越来越明显。我们觉得要把这个问题解决好，我们的经济领导机关必须在承认企业的所有权的基础上，进行三个方面的平衡：第一个方面，就是对各个企业自有资金的投资方向，进行综合平衡，避免重复生产、重复设厂，造成浪费。因为，企业只能了解它眼前的那点事情，或同行业的事情，它看全国、全局有困难，它这点钱投下去是不是符合国家需要，它不清楚，所以就需要经济领导机关来进行综合平衡，给企业以指导。第二，它要投资，就需要设备，需要材料，一些小的项目好办，一个大一些的项目，企业就不好办了。钢材从哪来？木材、水泥哪来？一些大型设备哪来？那就需要国家计划来平衡。第三个平衡就是企业的这些项目投产以后，原材料哪来？能源、动力怎么办？交通运输怎么办？这些外部条件，企业是不好解决的，也需要我们经济机关来综合平衡，如果从企业来看，它的资金投在这个方面是合适的、合理的，从全局看也是需要的，

但外部条件不具备，也是不能搞的。我前些日子到北京，到了首都钢铁公司，有位同志给我介绍，首钢现在有四十万吨中小型钢材的轧制能力，国外市场很需要中小型钢材，出口前途很好，因此，他们想从国外贷款把四十万吨中小型钢材的能力扩大成八十万吨，扩大了以后，上调国家的钢材四十万吨不减少，另外四十万吨出口，几年后就可把贷款还清。从企业角度来看很合算。据说上级有关部门也同意了，但一拿到国家计委去，就问他们原料哪来？电、煤、运输怎么办？企业就没法回答了。当然这是一个大项目。就是小项目，如果经济领导机关不作这些平衡，给企业以指导，那企业自有资金的使用也可能要出毛病。

第三个问题，就是市场预测，就是经济情报对企业的指导。我们要搞市场调节，一个很重要的条件就是信息要灵通，要有情报，要有科学预测。我们企业非做这个事情不行，但光靠企业是不行的。我们的经济领导机关必须能逐步建立起一个提供信息，提供经济情报，提供预测的系统。我觉得这也是实行计划指导的一个重要方面。给企业提供情报，这里也包括着国家的意图。但这个工作，我们做得是比较差的，我们与资本主义国家不一样，他们的一些具体方法我们也许可以用，但是我们必须要在计划指导下搞，我们要创造在社会主义条件下市场预测的方法。我们有的企业，比如自贡的东新电碳厂在这方面是做出了成绩的。

第四个问题，利用经济杠杆对企业进行引导，利用税收、价格、利息这样一些经济杠杆来推动企业，使它沿着国家需要的方向去发展。国家那些产品要发展，就把价格提高一点，利润多一点，贷款利息低一点，税收少一点。那些方面是长线，就通过经济杠杆来加以限制。我们开始在这样做，但这方面还是不灵活的。

最后一点，就是经济立法与行政干预。市场调节与经济立法应当相辅而行。有市场调节同时就要有经济立法相适应，就要加强经济管理、经济监督。应该随着市场调节的发展，把这一套搞起来。新办的企业要登记，新产品要注册，要有商标，企业的财务账目要受银行监督。对于一些歪门邪道、离开了社会主义轨

道、损害国家利益、社会利益的行为必须给予必要的行政干预。当然我们现在还不可能形成一套法律。我们看到东欧一些国家的经济立法也不是一下子形成一套，而是不断地总结经验，不断地形成条条，成熟一条公布一条，在执行中发现毛病，就提出来修改，因为是在改革过程中嘛！

总的来看，我们当前的重点还是要进一步把市场搞活、把经济搞活，但同时要加强市场调节中的计划指导。

第三个方面：实行物质利益原则。

四川在去年的经济改革当中普遍实行了物质利益原则。扩大企业自主权的核心问题是经济利益问题，企业如果没有独立的经济利益，其他权力都是空的，企业的发展也就失去了内在的经济动力。去年扩大企业自主权也好、其他的经济改革也好、省委都提出来要实行物质利益原则，要把国家利益、企业的利益和职工的个人利益紧密地结合起来。我们去年实行物质利益原则，是用什么方法、形式来体现的呢？总的讲就是利润分成。也就是国家、企业、职工分享企业的利润。具体的办法一共是四种。第一种叫基数分成加增长分成。所谓基数，就是计划基数，增长就是超计划部分。基数部分与超计划的部分分别按不同比例分成。今年国务院规定的办法也是这种形式。按四川去年一百个企业实行的十四条，从基数来讲，企业最高可以提5%，增长部分按不同行业可以提15—25%，利润率高的行业提百分之十五，低的行业提百分之二十五，中间的提百分之二十。第二种办法，就是全额分成。去年实行基数分成加增长分成以后，出现一种情况，就是企业普遍感到计划多变，担心水涨船高，鞭打快牛。在计划上讨价还价。今年，这一百个企业改成全额分成，即确定一个利润分成比例，国家得多少企业得多少，比例是根据每个企业的具体情况来定的。但也出现了一些问题，订计划不讨价还价了，但定比例时，又出现讨价还价现象，现在还有一些企业比例定不下来。第三是独立核算，自负盈亏。我们的具体办法就是交三种

税，把利润变成税。第一是工商税，第二是固定资产税，第三是所得税。企业交了这三种税以后，以它自己的收入补偿它的支出，赚了钱都是企业的，亏了本也由企业负责。第四种，亏损包干，对一些政策性亏损的企业，为了促进它改进管理，减少亏损，就采取包干的办法。有的还把计划亏损的钱年初就拨给企业，让它用这些钱搞企业的挖潜、革新、改造，尽快扭转亏损，当然，这要看准了才行。

去年，我们实行第一种办法，即基数分成加增长分成，效果是好的。实行的结果国家与企业的关系，增长部分大体是四、六开，国家得了百分之六十，企业得了百分之四十。如按利润全额来算，国家是百分之九十左右，企业是百分之十左右。职工个人奖金大体上占了企业基金的20%左右，就是企业基金中有20%左右奖励给职工个人，其余80%用于企业挖潜、革新、改造和职工集体福利。这20%左右大概相当于利润全额的百分之一、二，不到百分之二。按利润全额计算，三者的比例大体是：国家是九十，企业大概是八、二，个人一、八，这一点几平均每个人大概得到四十元，也就是从企业基金中每个工人能得到约四十元奖金，加上从工资基金提取的奖金，每人平均可得奖金相当于两个多月的工资。

实行物质利益原则也出现了一些新问题，第一方面是国家与企业的经济利益到底安排什么样的比例才算合适？从总的来看，四川一百个试点企业的比例是四、六开。去年十二月份国务院曾经有个规定，扩大企业自主权的企业利润分成，按增长部分算，不能突破四、六开。从去年四川一百个企业来看，大体上是这个比例。那么具体到每一个企业情况就不同了，有的企业不到四、六开，只有三、七开，有的是对半开，也有个别企业是倒四、六，倒三、七。因为企业具体情况不一样，用统一的办法去提企业基金，就发生了这些问题。我们的看法，原则上来讲，每个企业每年增长的利润多数应该交给国家，但也要区别对待，有的企业利润低，留给企业的就应当多些。第二个问题，就是企业与企业之