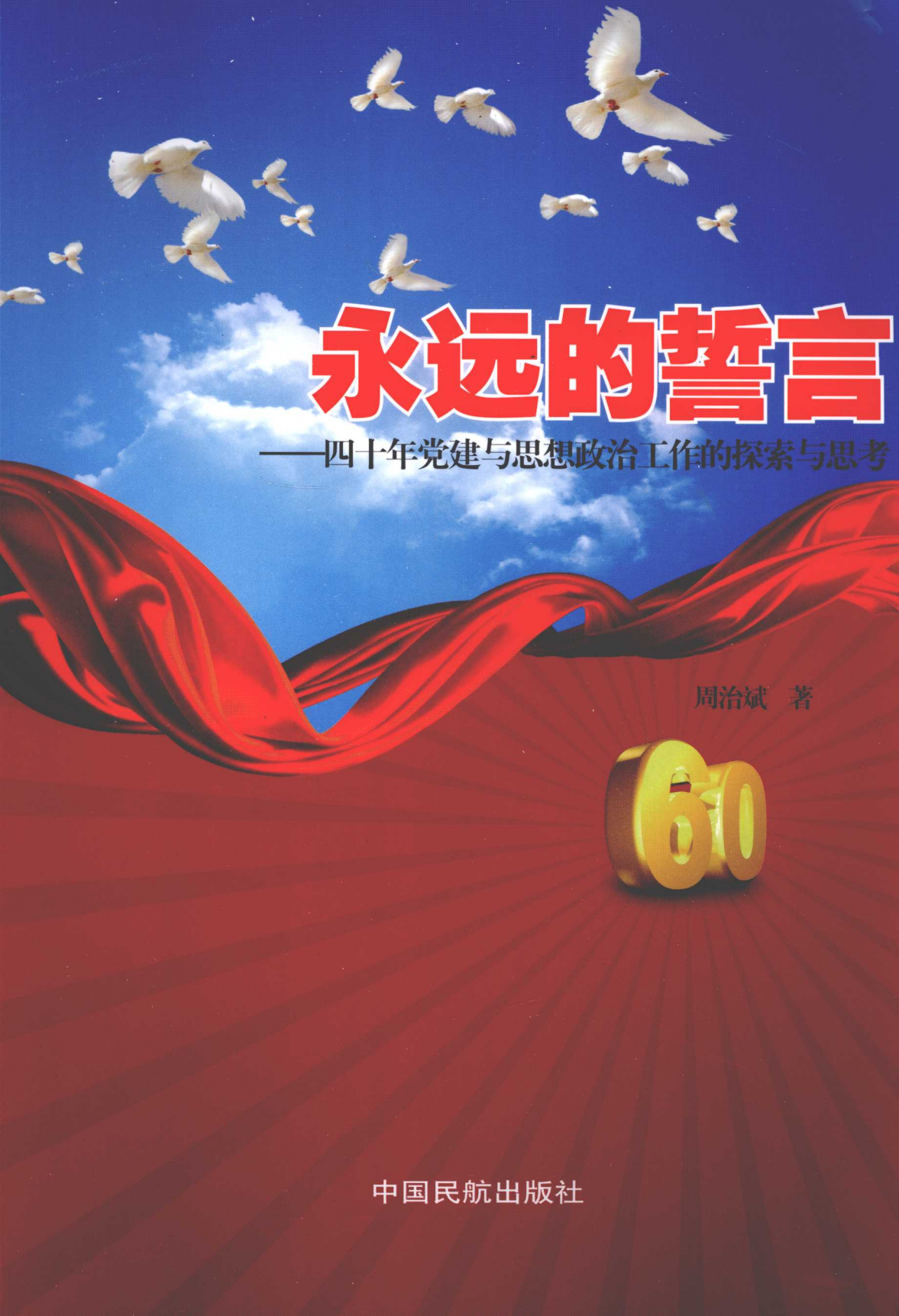




永远的誓言

——四十年党建与思想政治工作的探索与思考

周治斌 著

60

中国民航出版社

1949-2009 中国民航

永远的誓言

谨以此书献给共和国成立六十周年，献给奋斗在思想政治战线上的同仁，并以此作为作者人生六十年的里程碑！

周治斌 著

中国民航出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

永远的誓言：四十年党建与思想政治工作的探索与思考
/周治斌著. —北京：中国民航出版社，2009. 12
ISBN 978-7-80110-951-4

I. ①永… II. ①周… III. ①中国共产党 - 基层组织
- 党的建设 - 文集 ②政治工作 - 中国 - 文集 IV.
①D267-53 ②D64-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 243714 号

责任编辑：姚祖梁 杨玉芹

永远的誓言：四十年党建与思想政治工作的探索与思考

周治斌 著

出版 中国民航出版社
地址 北京市朝阳区光熙门北里甲 31 号楼 (100028)
排版 中国民航出版社照排室
印刷 长城印刷有限公司
发行 中国民航出版社 (010) 64297307 64290477
开本 787 × 960 1/16
印张 10
字数 160 千字
版本 2010 年 3 月第 1 版 2010 年 3 月第 1 次印刷

书号 ISBN 978-7-80110-951-4
定价 20.00 元

(如有印装错误, 本社负责调换)



勤奋刻苦是事业成功的基石

周治斌



周治斌，高级政工师。

1949年1月13日出生，
湖北省天门市人。中共党员。

毕业于中共中央党校，党政管理专业，本科学历。现任浙江育英职业技术学院党委副书记、副院长，系中国未来研究会会员、《科学中国人》杂志社专栏作者、《发现》杂志副理事长、香港《东方摄影》杂志社高级记者。

1968年3月至1988年9月，在中国人民解放军83012部队先后任职班长、排长、组织干事、组织股长，营政治教导员（营党委书记），团政治处副主任、主任（团党委常委），团党委纪委书记。在部队期间，先后15次受到各级嘉奖，3次荣立三等功，多次被军、师、团评为各类典型与标兵。1984年7月至1985年6月，奉中央军委命令，随部队参加对越自卫还击作战，所在团和政治处分别荣获集体一等功，本人荣立三等战功。

1988年10月转业地方工作，先后担任中共杭州市下城区委宣传部副部长、政策研究室副主任等。1990年5月调中国工商银行杭州金融管理干部学院，先后任党委宣传部部长（兼《杭·金院报》主编），党委工作部部长，组织人事处处长，金融系、计算机系党总支书记和教学片党总支书记等职务。

2003年2月任浙江育英职业技术学院信息技术系党总支书记。2007年1月任学院党委副书记，同年7月任学院党委副书记、副院长。



由左至右：

1977年7月在陆一军政治机关建设现场会，荣获“岗位练兵”第一名，并记三等功一次
1984年7月—1985年6月参加云南边境老山地区保卫战。图为参加“两山”（云南老山、广西老阴山）战斗纪念章

1984年7月—1985年6月参加云南边境老山地区自卫反击战，荣获三等战功勋章
1985年1月15日参加云南边境老山地区保卫战。图为参加“1·15”大捷战斗纪念章

主要业绩：从事党务工作和思想政治工作 40 年，对党的建设和思想政治工作有独特的见解和一定的实践经验。

主要研究方向：中国当代社会科学与党政管理。参与编著的《战后世界经济政治与国际关系》一书，由团结出版社 1991 年 3 月出版发行。近年来，先后在多种刊物发表各类学术论文 20 余篇。其中《企业思想政治工作薄弱的社会学思考》、《谈谈残疾人的苦衷与社会保障》、《重视培养任用中青年干部》、《充分发挥院校“育人”功能，努力为“百千万”人才工程做贡献》、《浅析企业职工下岗分流与再就业问题》、《浅析知识与高等教育改革》、《建立社会主义市场经济体制，切不可忽视社会主义精神文明建设》、《坚持“两条腿”走路的办学方针，促进我国高等教育事业发展》等论文，分别在《社会学研究》、《社会学与社会调查》、《金融队伍建设》，浙江《理论学习》和《科学中国人》等刊物发表。《浅析知识与高等教育改革》一文由香港国际教育中心在泰国曼谷举办的“第五届亚太华文教育新路向暨校务管理论坛大会”录用并交流。

由于业绩突出，贡献颇大，多次受到上级表彰和奖励。1992 年获浙江省优秀宣传工作者称号；2004 年 3 月获中国创新协会、中国对外艺术展览中心联合会颁发的当代“创新奖”；2005 年 1 月被中共杭州市委杭州经济技术开发区工作委员会表彰为 2004 年度优秀党务工作者；2006 年荣获浙江省高等教育“育人奖”；2009 年，在中共中央党校《理论动态》编辑部举办的庆祝新中国成立六十周年大庆征文活动中，《关于加强民办高校党建工作若干问题初探》一文，被评为优秀成果，正式收录在《求是先锋——新中国六十年发展的理论与实践》丛书中。中央文献出版社于 2009 年 11 月出版发行。个人传略先后被载入《科学中国人·中国专家人才库》、《二十一世纪人才库》、《中华百年人物篇·现代卷》和《中国当代创业英才》等书。

人生格言：勤奋刻苦是事业成功的基石。



潜心党的事业成绩

显著为中华育英才

再立新功

黄纪云

二〇九年十二月

中国民办教育协会副会长、浙江育英教育集团董事长
黄纪云先生题词



我和周治斌同志共事已近7年了。

2003年年初，我们在杭州城西的径山茶楼相识，一杯清茶一喝就是三个小时，第一次见面就聊得很投机。不到半个月，他便到育英学院上任，在信息技术系担任党总支书记，2007年担任学院副书记、副院长。

周治斌同志当兵出身，一当就是20年，而且参加过对越自卫反击战，经受过枪林弹雨的战争考验。我从小就有当兵的愿望，对军人崇敬，凡是客人来我们学院，只要周治斌同志在场，我一定介绍他当过兵，打过仗，经受过战争考验。一个经过战争生死考验的军人，死都不怕，还怕什么。我对周治斌同志一直怀有敬意之情。

周治斌同志思政工作出身，思政工作一干就是40年，而且军队思政、高校思政，他都从事过。他常说，思想政治工作也是战斗力，部队如此，高校也如此。思想政治工作无处不在，无时不有。这些不仅是他长期从事思想政治工作的深切体会与经验概括，而且是我们共产党革命与执政的优势。虽然我直接从事思想政治工作的时间远不如周治斌同志多，但我和他一样，一直坚信思想政治工作的力量。

周治斌同志来到育英，我多了一位党务工作和思想政治工作的助手。我的年龄比他长几岁，但他的党龄要比我多几年，有着丰富的人生阅历和工作经验。他负责的系党总支部每年都被院党委和上级党委评为先进党组织，他个人也获得省高校的“育人奖”。他担任学院党委副书记后，为巩固和发展省市委表彰的先进基层党组织成果做出了贡献。周治斌同志凭着他对党与思想政治工作的坚定信念、对育英的热爱，在育英学院的发展中洒下了辛勤的汗水。我和周治斌同志在育英成为了“战友”。

周治斌同志不仅工作努力，而且善思善学，更可贵的是他“笔勤”。他在不同岗位、不同时期都有文章发表。摆在我们面前的周治斌同志这本《永远的誓言——四十年党建与思想政治工作的探索与思考》文集就是佐证。

我与周治斌同志是育英的战友。应他之嘱，以上为序。

世政平

浙江育英教育集团执行总裁
浙江育英职业技术学院党委书记

2009年12月

前言

逝者如水，人生易老。弹指间，已走过风尘仆仆的六十年征程。

六十年前，有幸与共和国同行，沐浴在新中国的阳光下，这种幸福和荣耀时常涌上心头。

六十年岁月如歌，六十载红旗漫卷。六十年里，中华民族从一个积贫积弱、百废待兴的国家，一跃成为社会主义强国。

六十年，是风风雨雨的六十年，是沧桑巨变的六十年。今天的祖国处处是斑斓的色彩、锦绣的风光，国泰民安，一派祥和景象。抚今追昔，盛世来之不易！

作为一名共和国的建设者，我的心中深深烙着共和国的印痕：少先队员时，“为了共产主义，时刻准备着……”的铿锵宣言犹在耳旁；青年时，保家卫国，征战沙场；转业后，成为共和国的一名建设者，为她的繁荣昌盛而砥砺前行。

六十年，有着太多的坎坷曲折、太多的人生选择，但我坚定地选择了做一名党的合格的思想政治工作者。因为这里饱含着我对祖国的挚爱之情，祖国需要我去做；因为这里凝聚着我对理想信念的追求。四十年前，当我站在党旗下庄严宣誓时，就注定我属于这片事业热土。

四十年来，我出于对党的事业的热爱和对思想政治工作的执着，为之奋斗了整整四十个春秋，在长期的党建工作与思想政治工作的实践中，我倍觉毛泽东同志强调的“政治是统帅、是灵魂，政治工作是一切经济工作的生命线”的深刻含义与真谛。四十年从事政治工作的亲身经历与实践，使我深感思想政治工作无处不在，无时不有；有人的地方就需要思想政治工作，思想政治工作出团结，出战斗力。

近二十年来，我立足自己的工作岗位，结合社会发展的实际，撰写并公开发表了一些关于加强党的建设和思想政治工作的体会文章。现将其收录整理，汇编成册，以作为我对共和国成立六十周年华诞的献礼和本人六十周岁的纪念，同时，也进一步昭示我本人永远的誓言与毕生的追求。

周治斌

2009年12月



“老山功臣英模报告团”全体成员



“老山功臣英模报告团”全体成员参观当年毛泽东同志
与美国记者安娜路易斯谈话旧址



1984年7月—1985年6月奉命参加云南边境老山地区
自卫还击作战。图为1985年1月前沿阵地执行潜伏任务



1984年7月—1985年6月参加云南边境老山地区
自卫反击战。图为带领政治机关干部
前往一线阵地了解官兵思想状况的途中



1985年10月率“老山功臣英模报告团”赴西安、延安地区作英模事迹报告。图为英模事迹报告现场



1985年10月在延安宝塔山下、延河水旁留影



1988年10月转业地方工作，任中共杭州市下城区委宣传部副部长



1996年12月赴湖南长沙参观考察。图为参观毛主席故乡韶山



1997年5月赴广州看望广州军区政委史玉孝老首长（右三）



永远的誓言



七个同胞兄妹(除二兄二嫂病故外)夫妇合影



2002年春节六个同胞兄妹合影



2005年春节,携全家与三兄一家、小妹一家合影



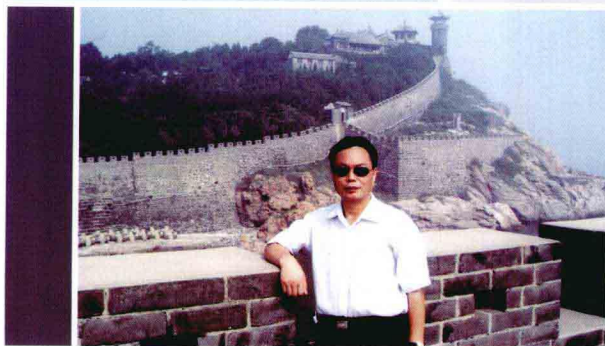
2003年5月学院被确定为浙江省杭州市“全国首批保持共产党员先进性教育先行一步”试点单位。图为组织信息技术系党员学习讨论



2005年1月与夫人周业珍、儿子周凯、儿媳杨珮留影



2005年1月与夫人周业珍回故乡——湖北公安县探亲



2006年12月荣获浙江省高等学校“育人奖”

2006年8月山东威海留影



2008年7月与学院部分优秀党员合影



2008年7月学院全体党员向党宣誓



2008年7月学院全体教师党员参观中共一大会议址



2008年7月与学院党委书记、院长洪致平同志留影



2007年10月浙江育英教育集团董事长黄纪云先生（左三）与学院党政领导合影留念



2008年8月赴澳大利亚、新西兰等国考察。图为悉尼歌剧院留影



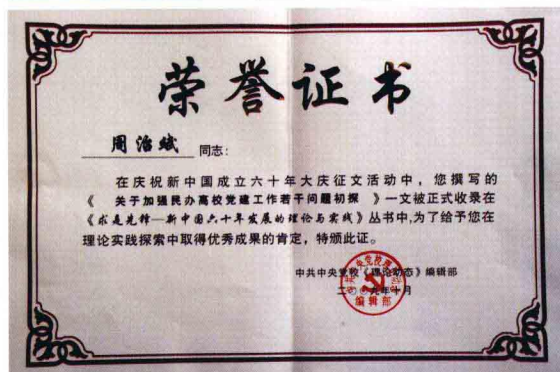
2008年9月12日与孙子周易阳6个月留影



2009年10月作者与共和国60周年同龄



2009年5月26日浙江省省委书记赵洪祝来学院视察工作。图为赵洪祝书记品尝酒店管理专业学生现场调制的鸡尾酒



2009年10月在中共中央党校《理论动态》编辑部举办的新中国成立六十年大庆征文活动中撰写的《关于加强民办高校党建工作若干问题初探》一文被评为优秀成果



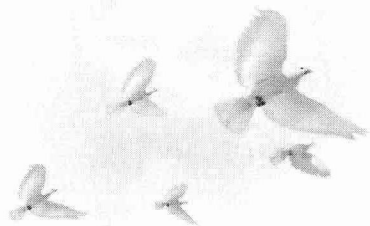
2009年春节参加全院教职工“迎新团拜”晚宴

目 录



企业思想政治工作薄弱的社会学思考	/1
谈谈残疾人的苦衷与社会保障	/11
浅谈马克思主义哲学对思想政治工作的指导作用	/18
切实加强成人高校的思想政治工作 努力培养德才兼备的合格人才	/23
适应新形势需要 为改革开放鸣锣开道	
——谈改革开放大潮中的思想政治工作	/29
建立社会主义市场经济体制 切不可忽视社会主义精神文明建设	/36
重视培养任用中青年干部	/40
充分发挥院校的“育人”功能 努力为“百千万”人才工程做贡献	/43
试论新时期党群关系问题	/46
浅谈工作重点转移后的院校建设	/59
试论新时期提高党员素质的紧迫性	/63
试论新时期会计人员的素质	/74
浅谈市场经济大潮中的股份制改革	/78
浅析企业职工下岗分流与再就业问题	/83

浅析知识与高等教育改革	/86
世界知识经济时代的到来与中国面临的严峻挑战	/90
坚持“两条腿”走路的办学方针 促进我国高等教育事业发展	/101
信息技术在全球金融业中的应用及对我国银行业的挑战	/107
关于加强民办高校党建工作若干问题初探	/115
试论审计风险及其对策	/121
浅谈大学生思想政治工作的十大基本原则	/128
育英学院——我人生奋斗的终极座标	/131
后 记	/141



企业思想政治工作薄弱的社会学思考

企业思想政治工作的好坏和企业政工队伍的强弱，直接关系到企业的“两个文明”建设和企业的社会主义方向。本文试图对如何加强企业思想政治工作和企业政工队伍建设做些粗浅的分析与思考。

一、企业思想政治工作的现状与问题

随着社会变革、企业改革的逐步深入，企业的生产经营有了很大发展，经济效益有了明显提高。但是，党组织在企业中的地位、作用的降低和企业思想政治工作的淡化，不能不引起我们的高度重视。

首先，企业党组织的正副书记在企业中的角色模式发生了变化。一是由企业的主体角色转为配角角色。过去，企业的党组织是企业的领导核心，党组织的正副书记是企业中的党代表，处于企业的核心地位，具有很高的权威性和号召性。实行厂长、经理负责制后，厂长、经理是企业的法人代表，处于企业的中心地位，而书记由过去的主角位置转为配角位置。二是由企业的决策角色转为执行角色。过去凡属企业的重大问题，都是由党委、支部集体讨论，由书记集中大家的正确意见后拍板定案，书记是企业的主要决策者。现在厂长、经理对企业全面负责，重大问题往往由厂长一人说了算，书记不参与。有些企业的生产报表也不报送书记。就连企业党组织对企业思想政治工作的核心领导也降低到了“协助厂长”做的地位。更有甚者，有些企业书记的工作也是由厂长、经理指派，书记只能按厂长、经理的意图执行照办。三是由单一角色转为复式角色。过去企业党组织的正副书记，一般都是专职的、单一的，而现在企业的党组织书记不是厂长、经理兼任，就是副厂长、副经理兼任。企业党组织的正副书记逐步趋向兼职化、副职化、多职化。书记一人同时要担任多种角色。如杭州市某区经委系统 20 家企业 17 个

企业党支部，其中兼职书记或副书记 11 名，占 65%。该区商业系统 6 个基层企业党支部，书记或副书记全部是兼职。他们兼职后，大部分精力被牵制在行政事务上，影响了正常的党务工作和政治工作。有的书记连上级召开的党务工作会议也无法参加，只好派一般党员代替。四是由抓企业的大事转为抓小事。过去有关企业的生产、经营，干部的提升、配备以及职工的调动、奖惩等重大问题，党组织的书记都要亲自过问、表态。现在一般都是厂长、经理主管决定。

其次，企业政工机构（政工科室）的职能发生了变化。近年来，由于“大气候”的影响，一些企业党组织的办事机构和政工机构不仅精简了、合并了、撤掉了，而且幸存的这些机构的职能也发生了很大变化。由过去以抓党务工作和思想政治工作为主，变为以抓行政事务性的工作为主。有的负责职工的文化教育，有的主管企业产品推销的广告宣传，还有的分管企业的收发发等事务性工作。

再次，企业政工队伍的阵容发生了变化。企业政工机构精简后，企业政工队伍明显存在着人员少、兼职多，水平不一，思想不稳定的现象。在原来从事思想政治工作的人员中，能力强的被行政部门选走了；有能力、有门路的调走了；经验多、年纪大的退休了；剩下有相当一部分是行政部门不想要，自己走不了，退不了的。

最近，通过对杭州市某区企业政工干部队伍情况的调查来看，主要存在四个方面的问题：（1）人手少，力量弱。该区有大小企业 725 家，职工群众 16934 人，而政工干部只有 92 人，仅占职工总数的 0.54%，力量显然不足。而且年龄普遍偏大，平均年龄 49.5 岁。另外，还有一些政工人员是企业从地方聘请的退休干部或退休教师。虽然这些同志都有一定的工作热情和积极性，但是毕竟年纪大，身体弱，力不从心。（2）专职少，兼职多。据对该区经委、商业两个系统和全区六个街道企业 74 名政工干部兼、专职情况调查，专职政工干部 21 人，占 28.4%，而兼职的政工干部 53 人，占 71.6%。其中，街道企业 24 名政工干部，专职的 10 名，占 41.7%，兼职的 14 名，占 58.3%；商业系统 30 名政工干部，兼职的 19 名，占 63.3%，而专职的 11 名，仅占 36.7%；经委系统 20 名政工干部，全部兼职。有的政工干部兼经理、厨师、营业员，有的兼管工会、统战、组织、人事，以及计划生育、文字秘书、劳动工资等。他们身兼多职，精力分散，无法顾及思想