



中国经济文库·理论经济学精品系列

王 潇◎著

# 跨越发展的途径与代价

KUAYUEFAZHAN DE TUJINGYUDAIJIA



中国经济出版社

CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

# 跨越发展的途径与代价

王 潇 著

 **中国经济出版社**  
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

## 图书在版编目 (CIP) 数据

跨越发展的途径与代价/王潇著

北京: 中国经济出版社, 2010. 8

ISBN 978 - 7 - 5017 - 9999 - 2

I. ①跨… II. ①王… III. ①经济发展—研究—中国 IV. ①F124

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 129541 号

责任编辑 刘一玲

责任印制 石星岳

封面设计 华子图文设计

出版发行 中国经济出版社

印刷者 三河市佳星印装有限公司

经销者 各地新华书店

开 本 710mm × 1000mm 1/16

印 张 19.25

字 数 315 千字

版 次 2010 年 8 月第 1 版

印 次 2010 年 8 月第 1 次

书 号 ISBN 978 - 7 - 5017 - 9999 - 2/F · 8395

定 价 45.00 元

中国经济出版社 网址 [www.economyph.com](http://www.economyph.com) 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编 100037

本版图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换(联系电话: 010 - 68319116)

版权所有 盗版必究(举报电话: 010 - 68359418 010 - 68319282)

国家版权局反盗版举报中心(举报电话: 12390)

服务热线: 010 - 68344225 88386794

## 自序

人类无时无刻不在追求一种至臻至美的发展境界。而跨越发展正是以这样一种境界如此深刻、如此神秘、如此强大地影响和召唤着人类前行的脚步。但在成功与失败的反复博弈中,许多企望获得跨越发展的发展中国家、欠发达国家和地区,面对跨越发展战略却无所适从,迷失了前进的方向。由于人们对跨越发展认识存在许多误区,致使许多采取跨越发展战略的发展中国家、欠发达国家和地区出现了战略导向的错误,不仅没有达成跨越发展的目标,反而遭致重大损失。为此,一些经济学家对跨越发展战略予以了否定性评价,这是对跨越发展的一个重大误解。

还原跨越发展的科学面目,树立对跨越发展战略的科学认识,校正当前发展中国家、欠发达国家和地区,甚至包括发达国家在内的一切国家和地区的发展战略偏差,促进跨越发展科学化、常态化、世俗化,成为笔者挥之不去的一个美丽的梦。这种奢望使笔者全然忘记了自己作为一个门外汉的羞怯。于是,笔者以一颗诚挚的心、一副挑剔的眼光和一种追求完美的希望踏进了本属于大家的门槛。之所以这样做,无意于冒犯大家们的权威,只是想以一个旁观者的清醒告诫世人:我们可以做得更好、我们完全能够做到更好、我们有十二分的实力能够让世界圆这个更好的梦。正是对跨越发展怀着无比的期待,笔者才有了这一次自不量力的前行,并由衷地希望这种自不量力能开启更多逐梦者的心智。

跨越发展理论提出以来,许多发展中国家和欠发达国家都把跨越发展作为国家振兴的重要战略来抓。但除了东亚少数几个国家和地区取得了巨大的成功以外,大多数发展中国家和欠发达国家跨越发展战略并不尽如人意,一些国家因实施跨越发展战略还使国家陷入更大的危机之中。

笔者以为,实施跨越发展战略效果不理想的国家和地区,是与这些国家和地区对跨越发展的认识不足密不可分的。传统语境下对跨越发展的认识,更多

是从形态跨越、技术跨越、生产力跨越等微观领域的表象特征切入的,存在认识的片面性和表面性,这些片面性和表面性主要体现在以下四个方面:一是注重外在表象形式多,关注内在品质少;太多局限于对跨越发展表现形态的认识,但对为什么会有这样的发展结果,却没有进行进一步的探究与回应。二是局限于后发优势多,关心普遍适应性少。大多认为跨越发展只是后发国家和地区的事情,对发达国家和先发展地区则不适用。认为发达国家和先发展地区不存在跨越发展的问题,因为它们本身就是发展中国家和欠发达地区追逐的标杆。三是强调经济发展多,关注协调可持续科学发展少。认为跨越发展就是向发达国家的经济收敛过程,如果这个目标达成了,跨越发展就消失了。四是强调主观愿望多,注重与经济规律结合少。对跨越发展认识的表象化和远距离式的抽象描述,使跨越发展离我们越来越远。

总结世界各国跨越发展和我国沿海地区跨越发展的成功经验,笔者认为,跨越发展战略是以科学发展为基础,按照发挥比较优势的原则和跨越发展目标,以提高企业自生能力为核心,积极创造与实现跨越发展目标相协调适应的要素禀赋结构比较优势,充分吸收利用世界最前沿技术不断提高企业自主创新能力,使一国一地的产业业态可持续地跳跃性地从一个相对较低的效益产出水平向一个较高的效益产出水平不断更替发展,并由此带动经济社会整体跨越式迈向全面现代化的过程。

传统语境下的跨越发展,模糊了目标与路径之间的关系,使很多国家和地区只看到一个美丽的蓝图,却不知道走进这个蓝图的路径。这是过去大多数实施跨越发展战略的发展中国家和欠发达国家在实施跨越发展战略时经常面对的困惑。笔者以为,跨越发展不仅是有章可循的,而且这个章就是“以提高企业自生能力为核心,积极创造与实现跨越发展目标相协调适应的要素禀赋结构比较优势,充分吸收利用世界最前沿技术不断提高企业自主创新能力”作为跨越发展的基本路径。这既包含对当下既有的比较优势的尊崇,也包含对未来发展目标所需要的要素禀赋结构比较优势的事先预设和创造。即科学的跨越发展战略,既要利用好当下的比较优势争取最大最快的发展,也要在当下为未来的最大最快发展打好基础,超前预设未来的发展方向,并为这种发展方向在当下尚未具备比较优势的情形下创造未来发展所需要的比较优势,使未来到来并成为当下时,当下未能成形的比较优势在未来的某个具体时间内成为内生的比较优势,与当下为未来设定的发展目标和发展方向在未来的当下时与发展目标高

度协调适应,由此推动经济实现新一轮的跳跃式发展。如此往复,从而使跨越发展战略不仅达到可持续跨越发展的目的,也使这种跨越发展得以超越当下一般的经济发展水平,具有强烈的未来指向性与活力。

笔者以为,跨越发展既有可行性,但也必须付出巨大的努力与代价,即跨越发展不是自然可期的,必须通过当下对未来比较优势的创造和预设作出艰苦努力和巨大付出,才能为未来更高层级的发展打下坚实的基础,才能形成未来发展的新跨越。当下的努力与付出,就是为未来的发展创造无数个可持续跨越发展的条件与空间,使跨越发展成为常态,这就是科学发展观在经济发展上的极致表现(或者说是科学发展观在经济发展实践中发挥效用最大化和最优化的极致表现)。跨越发展的关键在于必须发挥一切潜能创造比较优势,通过比较优势的创造积极主动改善一国一地的内生要素禀赋结构,使一国一地要素禀赋内生的比较优势与世界最先进的前沿技术由不适应到适应,由不熟知到驾轻就熟,并通过最对前沿技术的消化、吸收、运用与创新推动经济的跨越发展。

跨越发展战略的核心在于创造比较优势,而一国一地为未来预设的以适用于世界最先进的前沿技术的内生比较优势能否被创造出来,关键在于能否改善一国一地的要素禀赋结构。因此,跨越发展战略语境下的要素禀赋已远非传统要素禀赋理论中单纯的资本与劳动,而是包括了人力资本、资金、城市环境、城市功能、城市基础设施、经济制度、法治环境、政府宏观决策能力、政府服务水平等一切可能影响和制约经济发展的因素。这些因素不仅构成了经济发展的要素禀赋,同样构成了企业发展的自生能力和一国一地的国际竞争能力。跨越发展战略强调创造比较优势,就是要强化政府在改善这些要素禀赋结构上的主观能动性、创造性和责任意识,即要素禀赋结构的改善与提高必须突出政府的主导作用,在政府的强力主导下创造有利于跨越发展的要素禀赋结构比较优势。而不是把一国一地的发展前途简单交给市场和当下的比较优势去主宰和决定。中国改革开放30年所取得的巨大成就就是党中央领导各级党委政府的强力主导下实现的,是政府创造了一个又一个优于当时当下的比较优势,使企业自生能力和产业竞争力不断跨越跃迁取得的结果。

居于这样的认识,笔者以为,跨越发展战略是一种积极的、主动的、科学的、全面的、协调的可持续发展观,是科学发展观在发展实践中效益、效率最大化和最优化的极致体现。跨越发展不是盲目的发展,不是想当然的发展,不是按照主观意愿设定的凭空发展,而是在充分尊重经济规律的基础上的科学发展,是

科学发展观的最充分体现。

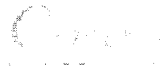
跨越发展战略在尊重市场机制的调节作用的同时,强调政府的主导作用。显然,政府的主导作用不是去干预本来属于市场调节的东西,而是对经济发展方向作出敏锐及时正确的决策和宏观调控,并依照市场经济规则提供完善的公共产品和公共服务。

跨越发展战略强调环境要素适应最大化。即舆论环境、政策环境、法制环境、投融资环境、体制环境、服务环境、城市环境等要得到最大改善,发挥最大效用。跨越发展就在于促进关系系统整体优化的各个要素的表现形态达到最优化,从而使系统整体也得到最大化的发展和优化。在要素禀赋协同最大化的条件下,促进企业自生能力形成达到最大化,从而快速推进企业跨越式成长提高。由企业的跨越发展推动社会的整体跨越发展,就成为水到渠成的常态过程。

笔者试图纵向地、全面地揭示与还原跨越发展的本来面目,并试图循着一条可以感知的路径前行。但由于视野与认知的局限,错谬之处俯拾即是。故此,谨怀忐忑之心,就教于方家。

作者

2010年5月



自 序 / 1

第一章 跨越发展战略的基本内涵 / 1

第一节 对跨越发展战略的基本认识 / 1

- 一、国内外对跨越发展的界定与认识 ..... 2
- 二、传统语境下对跨越发展认识的局限性 ..... 4
- 三、学术界对跨越发展战略认识的误区 ..... 5
- 四、跨越发展战略的科学内涵 ..... 7

第二节 跨越发展的本质属性 / 11

- 一、跨越发展是尊重经济规律的科学发展 ..... 11
- 二、跨越发展是主体作用最大化的主动发展 ..... 18
- 三、跨越发展是要素禀赋结构最优化的协调发展 ..... 22
- 四、跨越发展是效率最大化的最快发展 ..... 25

第三节 跨越发展的主要特征 / 29

- 一、发展目标的前瞻性 ..... 29
- 二、发展形态的差异性 ..... 33
- 三、实现路径的层级性 ..... 37

第二章 跨越发展的内生机制 / 38

第一节 诱致性理论与跨越发展 / 38

- 一、诱致性:跨越发展的内在驱动力 ..... 38
- 二、主观诱致与跨越发展 ..... 42
- 三、客观诱致与跨越发展 ..... 44



第二节 要素禀赋结构与跨越发展 / 46	
一、要素禀赋理论概述 .....	46
二、要素禀赋结构的内涵 .....	47
三、要素禀赋结构的特征 .....	53
四、要素禀赋结构与跨越发展的内在关系 .....	56
第三节 要素禀赋结构与企业自生能力的互动原则 / 58	
一、要素禀赋结构与企业自生能力的互动关系 .....	58
二、要素禀赋结构对企业自生能力的内化形式 .....	60
三、要素禀赋结构对企业自生能力的内化特征 .....	69
第三章 跨越发展的演发路径 / 73	
第一节 跨越发展战略与跨越发展 / 73	
一、发展战略与要素禀赋比较优势的背离与契合 .....	73
二、发展战略的必要性 .....	76
三、发展战略的启示 .....	80
第二节 创造适合高端产业发展的比较优势 / 86	
一、创造适合高端产业发展比较优势的现实意义 .....	86
二、创造适合高端产业发展比较优势的努力方向 .....	89
三、创造适合高端产业发展比较优势应坚持的原则 .....	91
第三节 提高企业自生能力 / 92	
一、企业自生能力的本质与内涵 .....	93
二、企业自生能力的可变性 .....	94
三、企业自生能力的形成机制 .....	97
四、提高企业自生能力的途径 .....	99
五、企业自生能力与跨越发展 .....	101
第四章 跨越发展的支撑体系 / 103	
第一节 制度支撑体系 / 103	
一、制度与经济发展 .....	103

二、制度的经济学意义 .....	106
三、跨越发展的制度安排 .....	108
<b>第二节 技术支撑体系 / 111</b>	
一、技术进步与跨越发展 .....	111
二、技术进步的促成机制 .....	115
三、适宜技术的两面性 .....	116
四、技术跨越的要素基础 .....	119
<b>第三节 人文支撑体系 / 120</b>	
一、人文观念与经济发展 .....	120
二、人文思想与国家创新体系建设 .....	126
三、华为狼性文化的启示 .....	128
<b>第四节 资本支撑体系 / 131</b>	
一、资本概述 .....	132
二、资本积累与经济发展 .....	133
三、融资渠道的拓展 .....	136
四、资本要素与跨越发展 .....	139
<b>第五节 环境支撑体系 / 142</b>	
一、环境支撑体系的内涵 .....	142
二、环境支撑体系与经济关系的内在关系 .....	146
三、环境支撑体系建立的原则 .....	149
<b>第五章 跨越发展的实现途径 / 151</b>	
<b>第一节 推进产业结构高端化 / 151</b>	
一、产业结构与经济增长 .....	151
二、产业选择与定位 .....	154
三、产业结构调整的原则 .....	159
四、推进产业高端化的路径 .....	162
<b>第二节 推进城市形态现代化 / 169</b>	
一、城市形态现代化的内涵 .....	169

二、城市形态现代化与经济现代化的内在关系 .....	172
三、传统思维方式下城市形态存在的问题 .....	175
四、推进城市形态现代化的思路 .....	178
五、推进城市形态现代化应着力解决的几个问题 .....	185
<b>第三节 推进城市功能现代化 / 189</b>	
一、城市功能对城市经济和城市环境的影响 .....	189
二、建设前瞻性城市基础设施的量化标准 .....	194
三、建设前瞻性城市基础设施的思路 .....	198
<b>第四节 推进人的全面现代化 / 200</b>	
一、人的全面现代化的含义 .....	200
二、人的全面现代化与跨越发展的关系 .....	201
三、人的全面现代化的实现路径 .....	206
<b>第六章 政府在推进跨越发展中的作用 / 210</b>	
<b>第一节 政府在跨越发展中的地位与作用 / 210</b>	
一、政府发挥职能作用的必要性 .....	210
二、政府职能作用发挥的方式 .....	216
三、政府发挥职能作用的实证分析 .....	217
<b>第二节 制约政府功能作用发挥的原因分析 / 221</b>	
一、制度缺陷 .....	221
二、权力寻租 .....	223
三、管理失范 .....	224
四、责权利错位 .....	225
五、政府绩效评估机制缺失 .....	226
六、政府诚信缺失 .....	227
<b>第三节 政府行为失范的经济学分析 / 228</b>	
一、阻碍经济发展 .....	228
二、导致资源配置无效 .....	228
三、破坏交易规则 .....	229

四、损害社会整体利益 .....	229
五、破坏国际形象和投资环境 .....	230
<b>第四节 充分发挥政府在推进跨越发展中的主导作用 / 231</b>	
一、加快推进经营政府建设 .....	231
二、加快推进服务政府建设 .....	234
三、加快推进责任政府建设 .....	236
四、加快推进法治政府建设 .....	237
五、加快推进效率政府建设 .....	238
六、加快推进诚信政府建设 .....	242
<b>第五节 政府在推进发展方式转变中的角色定位 / 244</b>	
一、社区股份合作公司面临的问题及转型发展的紧迫性 .....	244
二、社区经济发展方式转变的路径选择 .....	248
三、推进生态工业园区化战略的可行性分析 .....	250
四、推进园区化发展战略必须以全球视野科学组织实施 .....	252
五、园区化发展战略必须着力推进相关制度机制创新 .....	253
<b>第七章 政治精英、企业精英与跨越发展 / 255</b>	
<b>第一节 政治精英与跨越发展 / 255</b>	
一、政治精英的内涵 .....	255
二、政治精英的特质 .....	258
三、政治精英与地方竞争力 .....	259
四、政治精英与跨越发展 .....	262
五、政治精英的培养与发掘 .....	263
<b>第二节 企业精英与跨越发展 / 267</b>	
一、企业精英的内涵 .....	268
二、企业精英的特质 .....	268
三、企业精英与企业竞争力 .....	270
四、企业精英的培养与发掘 .....	271
<b>第三节 精英文化与跨越发展 / 277</b>	
一、精英文化的内涵与特质 .....	277

二、精英文化的价值判断 .....	280
三、精英文化与跨越发展 .....	281
四、精英文化的培育与弘扬 .....	283

参考文献 / 289

后 记 / 295

## ·第一章

# 跨越发展战略的基本内涵

---

始于2008年底的全球金融海啸对世界经济的巨大冲击再次警示世人,如何确保经济可持续、快速健康发展不仅是发达国家,更是发展中国家、欠发达国家和地区必须面对的共同问题。有效规避发展风险,走跨越发展的道路,快速实现经济向发达国家的收敛,始终是发展中国家、欠发达国家和地区关注的焦点。但在成功与失败的反复博弈中,许多企望获得跨越发展的发展中国家、欠发达国家和地区,面对跨越发展战略却无所适从,迷失了前进的方向。由于人们对跨越发展认识存在许多误区,致使许多采取跨越发展战略的发展中国家、欠发达国家和地区出现了战略导向的错误,不仅没有起到跨越发展的目的,反而遭致重大损失。为此,一些经济学家对跨越发展战略予以了否定性评价,这是对跨越发展的一个重大误解。还原跨越发展的科学面目,树立对跨越发展战略的科学认识,对校正当前发展中国家、欠发达国家和地区,甚至包括发达国家在内的一切国家和地区的发展战略偏差,实现科学的跨越发展,具有极其重要的现实意义。

## 第一节 对跨越发展战略的基本认识

跨越发展战略是近年来发展中国家特别是后发国家提得最多也最为关心的重要问题。由于跨越发展受关注的广泛性,理论界对跨越发展战略的研究和关注也呈日益上升的趋势。但视角不同,对跨越发展的认识和把握差别很大,导致各国各地在实施跨越发展战略的实践中出现成败决然不同的两种结果,既诞生了如韩国、日本、中国台湾、新加坡等早期的东亚发展奇迹,也出现了中国改革开放30年来取得的巨大成就。不过,在成就少数成功事例的同时,更多是

一些发展中国家、欠发达国家和地区在实施跨越发展战略中付出的昂贵代价。对跨越发展战略,人们既怀着无比的期待,又心存大量的疑虑。只有正确认识跨越发展战略,准确把握跨越发展的精髓和实质,全面科学理解跨越发展,才能使跨越发展战略在促进发展中国家和欠发达国家向发达国家收敛的过程中发挥应有的推动作用,并最终造福这些国家和人民。

### 一、国内外对跨越发展的界定与认识

目前,国内外对跨越发展的认识和界定比较多,大致可以划分为制度跨越论、生产力跨越论、技术跨越论、后发跨越论和速度跨越论几大类别。

跨越发展的最初含义主要体现在制度跨越论上。即认为跨越发展主要是指一种较为低级的社会形态和社会制度跨越到另一种较为高级和先进的社会制度和社会形态。这一观点集中反映在马克思的“卡夫丁峡谷”理论中。在《给〈祖国纪事〉杂志编辑部的信》中,马克思针对尼·加·车尔尼雪夫斯基所研究的问题表示赞同时指出:“俄国是应当像它的自由派经济学家们所希望的那样,首先摧毁农村公社以过渡到资本主义制度呢,还是与此相反,发展它所特有的历史条件,就可以不经受资本主义制度的一切苦难而取得它的全部成果。……如果俄国继续走它在1861年所开始走的道路,那它将会失去当时历史所能提供给一个民族的最好的机会,而遭受资本主义制度所带来的一切极端不幸的灾难。”<sup>①</sup>恩格斯在《论俄国的社会问题》中写道:“俄国的公社所有制早已度过了它的繁荣时代,看样子正在趋于解体。但是也不可否认有可能使这一社会形式转变为高级形式,只要它能够保留到这样做的条件成熟的时候,只要它能够发展到农民已不再是个别而是集体从事耕作的程度;并且应该使俄国农民不经过资产阶级的小块所有制的中间阶段,而实现这种向高级形式的过渡。”<sup>②</sup>

在以上的论述中,马克思、恩格斯把俄国从公社所有制向共产主义的过渡看做是俄国跨越发展的一种具体表现。正是受到这一观点的启发,催生了跨越发展理论的兴起。

我国有学者认为,跨越发展是指“人类文明形态处于重大转型时期,使后发国家与先发国家在文明形态上产生了质态的差异,并在后发国家与先发国家之

① 马克思恩格斯全集(第19卷).北京:人民出版社,1963:129.

② 马克思恩格斯全集(第18卷).北京:人民出版社,1964:620.

间形成了普遍交往的历史条件下,后发国家依据文明形态的转型而产生的双重发展目标和任务的客观要求,采用以高级形态带动低级形态,以低级形态促进高级形态,使两种不同文明形态相互融合协同并进,从而加速历史进程、提升文明形态的一种后发型的演进方式”<sup>①</sup>。

生产力跨越论主要集中在我国学术界的一些研究成果上。如陈泽水在其《后发优势与跨越发展》一文中指出,跨越发展是一种新的发展方式。“它是指落后国家或地区,为了缩小与先进国家或地区的差距,直接吸收人类先进文明成果,主要是先进的科学技术和管理经验,通过实施不平衡发展战略,先在重点行业、重点领域和重点地区率先突破,并带动和促进其他行业、其他领域和其他地区快速跟进,最终实现经济、科技、文化等领域和国家发展水平整体跃升的一种新的发展方式。”<sup>②</sup>认为跨越式发展就是后发地区社会生产力的跨越式发展。

技术跨越论者认为,跨越发展是指落后国家(地区)在集成自主创新和国外先进技术的基础上,在产业主导技术能力和水平上缩小与领先者的差距,直至进入国际技术领先者的行列。所谓国民经济的跨越式发展,是指相对落后的国家或地区为追赶先进国家(或地区)或确立自己的经济领先地位,借助于现代科技的助推,加速工业化和现代化进程的一种战略选择。<sup>③</sup>有的认为,跨越式发展是发展中国家或地区以技术跨越为基础,以新兴产业迅速崛起和传统产业更新改造为标志,以经济超常规增长为特征,迅速跨越某一发展阶段,追赶发达国家或地区的一种发展模式。<sup>④</sup>

后发跨越论者认为,跨越式发展是在特定历史条件下,欠发达地区利用后发展地区的某些有利条件如资源的特殊禀赋、地域与区位优势以及发达地区的方向与目标的激励效应等,直接采用一种超常规的经济发展模式。这种模式在时间上,力求在较短时间内完成发达地区较长时间才能完成的社会发展目标和任务;在空间上,跨越发达地区某些技术与资本的原始积累过程,直接根据自身条件,采用最新技术实施赶超战略,实现“欠发达”到“发达”的跨越。<sup>⑤</sup>有的认为跨越式发展,主要是指落后国家或地区在特定条件下为快速缩小与发达国家

① 郭祥才. 跨越发展:转变观念与创新模式. 北京:中国社会科学出版社,2008:127.

② 陈泽水. 后发优势与跨越发展. 地方政府管理,2001(4).

③ 张云. 论跨越式发展. 合作经济与科技,2005(3).

④ 何建文. 21世纪中国的跨越式发展. 社会主义研究,2001(2).

⑤ 岳佐华. 论欠发达地区跨越式发展的理论基础与实现条件. 安徽农业科学,2007(4).



或地区的发展差距,直接借鉴和吸收先进经验和优秀成果,通过不平衡推进和超常规增长,最终实现经济发展水平整体越升的一种发展方式和发展过程。<sup>①</sup>

阶段跨越论者认为,跨越式发展是一种跨越正常工业化过程的发展模式,是高起点跨越传统工业化的某个或某些阶段、直接到达高级阶段的战略模式。是跨越企业发展的某些阶段,直接开发、应用高新技术,运用最合适的管理方法,制定最合理的企业制度,从而提高企业竞争力的企业发展方式。其思想核心是谋求相对优势。<sup>②</sup>

此外,还有速度论、形态论、赶超论等。

## 二、传统语境下对跨越发展认识的局限性

跨越发展理论提出以来,许多发展中国家和欠发达国家都把跨越发展作为国家振兴的重要战略来抓。但除了东亚少数几个国家和地区取得了巨大的成功以外,大多数发展中国家和欠发达国家跨越发展战略并不尽如人意,一些国家因实施跨越发展战略而使国家陷入更大的危机之中。

笔者以为,跨越发展战略没有取得令人满意的预期效果,是与这些国家和地区对跨越发展的认识不足密不可分的。传统语境下对跨越发展的认识,大多是从形态跨越、技术跨越、生产力跨越等微观领域的表象特征来说的,存在认识的片面性和表面性,这些片面性和表面性主要体现在以下四个方面:一是注重外在表象和外在形式多,关注内在品质少;他们大都只是描述了跨越发展的一种表现形态,但为什么会有这样的发展结果,却没有进行进一步的探究与回应。二是局限于后发优势多,关心普遍适应性少。大多认为跨越发展只是后发国家和地区的事情,对发达国家和发达地区则不适用。认为发达国家和发达地区不存在跨越发展的问题,因为它们本身就是发展中国家和欠发达地区追求的标杆。三是强调经济发展多,关注协调可持续科学发展少。认为跨越发展就是一次向发达国家的收敛过程,如果这个目标达成了,跨越发展就消失了。四是强调主观愿望多,注重与经济规律结合少。对跨越发展认识的表象化,只是远距离对跨越发展进行一般的抽象的描述,没有给出跨越发展的本质属性,纵然描述了很多,但并没有从实质上对跨越发展有一个全面深刻的认识。

<sup>①</sup> 郑淑芬,刘立华.论跨越式发展战略的前提.建筑管理现代化,2006(6).

<sup>②</sup> 崔磊,管继锋.论企业的跨越式发展战略.商业研究,2004(5).