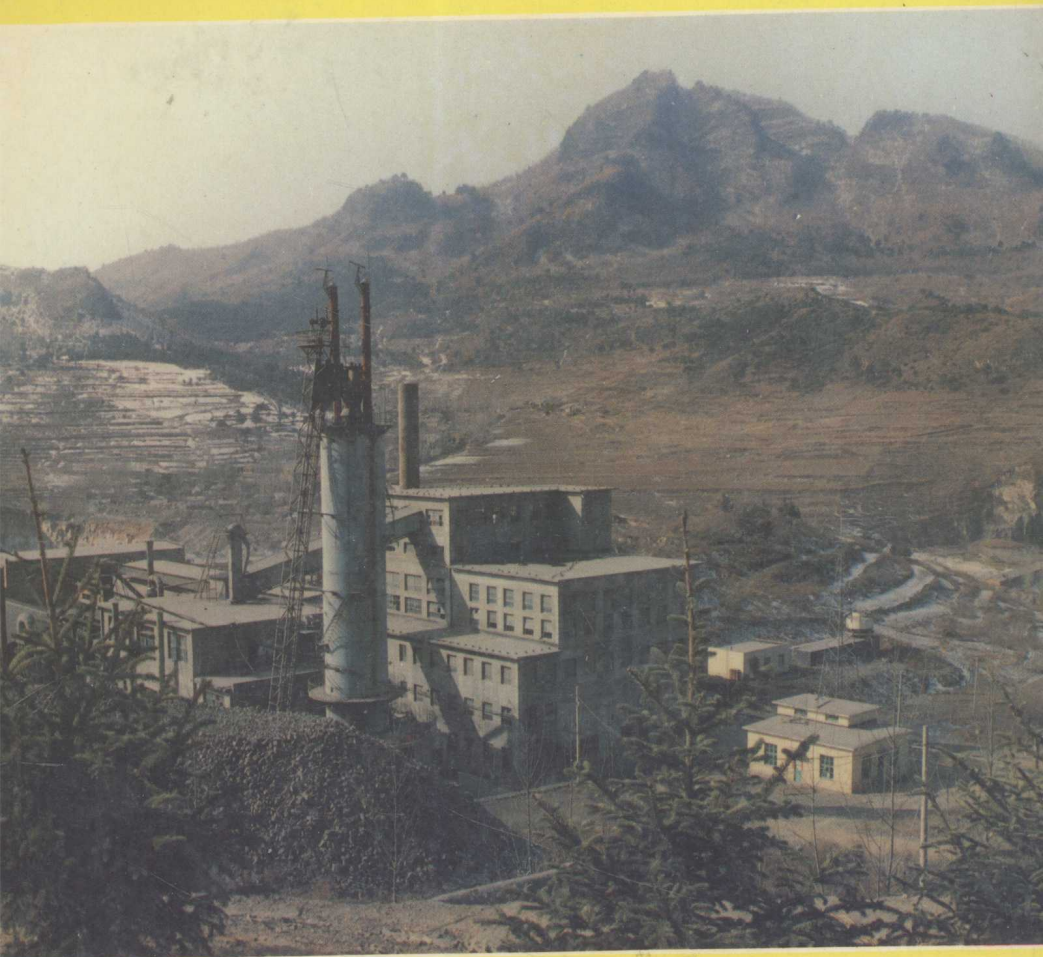


化矿人的品格

● 王雨亭 著



● 春风文艺出版社

辽新登字 3 号

化矿人的品格

Huakuangren De Pingge

王雨亭 著

春风文艺出版社出版发行

(沈阳市和平区北一马路 108 号 邮政编码 110001)

宽甸满族自治县民族印刷厂印刷

字数:110,000 开本:850×1168 1/32 印张:6 插页:8

1992 年 5 月第 1 版 1992 年 5 月第 1 次印刷

印数:1—5,300

特约编辑:张柏华

责任编辑:杨爱群

封面设计:董春

摄影:虹飞

责任校对:马寄萍

ISBN 7-5313-0756-1/I·695

[软精装]定价:7.00 元

关于开展远学“大船”近学“化矿” 振奋精神振兴企业活动的决定

[代 序]

最近，省委作出了组织全省工业企业向大连造船厂学习的决定，并在全省推广了大连造船厂的经验。这是我省经济战线、思想战线的一件大事。为了更好地贯彻落实省委的决定，进一步搞好我市工业企业的治理整顿和深化改革，使我市企业特别是大中型骨干企业在摆脱困境、走上振兴之路中学有方向，赶有目标，全面推动我市两个文明建设，市委决定，在全市工业企业中广泛开展远学大连造船厂，近学本溪市化工矿业总厂，

振奋精神，振兴企业的活动。

大连造船厂是我国船舶工业的一个大型骨干企业，建国四十多年来，为我国造船工业发展和海军装备现代化做出了重大贡献。1985年，由于国际和国内因素的影响，该厂一度陷入了严重困难的境地，面对严峻形势，全厂干部、工人和科技人员矢志不渝、激流勇进，经过几年坚持不懈的努力，战胜了困难，走上了新的振兴之路，跨入世界先进造船行列，取得了社会主义物质文明建设和精神文明建设的双丰收。他们以自己的实际行动为国家争了光彩，为中华民族长了志气。他们的经验，既是我党优良传统的继承和发展，也体现了改革开放的时代特点，回答了社会主义企业一系列带根本性的问题。他们在认真搞好企业改革，加强管理，搞好科研和生产的同时，着力培养和树立自强不息，勇于拼搏，争创一流，跻身国际先进行列的企业精神；努力建设一个把党的事业放在第一位，密切联系群众，励精图治，团结协作，奋力进取的领导班子；全心全意依靠工人阶级办企业，培养一支具有高度主人翁责任感，吃苦耐劳，掌握现代化本领，能打硬仗的职工队伍；坚持政治与经济相统一，把强有力的思想政治工作贯穿到生产、经营、管理的全过程，推动生产力的发展；不断加强企业党的建设，充分发挥企业党委的政治核心作用，建设一支以党员为骨干的思想政治工作队伍，建设一套继承与创新相结合、灵

活有效的思想政治工作体系和制度等,这些成功的经验很值得我们认真学习和借鉴。

与大连造船厂有着相似经历的本溪市化工矿业总厂,是由原南向石灰石矿发展起来的一个生产化工、建材、煤炭、橡胶等产品的国营大二型化工联合企业。1984年,在企业处于亏损、面临倒闭的情况下,新的领导班子紧紧依靠广大干部和职工群众,艰苦创业,开拓进取,充分发挥政治优势,运用改革开放的政策,经过几年的艰苦奋斗,终于战胜了困难,使企业奇迹般地起死回生,从小到大,由亏转盈,走上了蓬勃兴旺的发展之路,利润每年平均以78.4%的速度递增,一跃成为全市创利大户。他们的经验,对我市工业企业,特别是大中型骨干企业的长远发展,有着重要启迪和指导作用。在学习“大船”经验的同时,认真学习推广“化矿”的经验,对于全面贯彻党的基本路线,推动全市工业企业现代化建设、治理整顿和深化改革,搞好企业的两个文明建设具有重大意义。

二

本溪市化工矿业总厂之所以能在短短几年里从困境中奋起,在改革中前进,主要在于他们始终牢牢坚持

企业的社会主义方向；全心全意依靠广大职工群众，充分调动方方面面的积极性；加强班子建设，实实在在地为群众办实事，廉洁奉公，勇于开拓，赢得了群众的信任和爱戴，使领导班子的正确决策和主张变成群众的自觉行动；坚持从严治党，充分发挥党员的先锋模范作用，最大限度地激发起了职工群众的艰苦创业精神和生产积极性。学习“化矿”，最主要的就是要把这些经验学到手。

首先，要学习“化矿”在党的基本路线指引下，不怕困难，锐意进取的创业精神。6年前，面对企业的严峻形势，他们一不退缩，二不气馁，而是树立起了克服困难的信心和勇气，把自强不息的民族精神和扎扎实实的工作作风化为企业发展的强大动力，在困境中走上了振兴之路。他们的经历表明，战胜困难，需要采取多种措施，但最重要的是认清目标和方向，保持良好的精神状态，坚定战胜困难的信心和勇气。今年，我市工业企业面临着诸多困难，将是最困难的一年，不能抱任何幻想，更不能等靠。我们要学习和发扬“化矿”坚定信心、锐意进取的拼搏精神；自力更生、艰苦奋斗的创业精神；自强不息，敢打硬仗的竞争精神。通过我们自己的顽强奋斗，力争使我市的经济实现持续、协调、稳定发展。

第二，要学习“化矿”领导班子坚持党性、同心同德、团结一致，把党的事业放在第一位的责任感和使命

感。几年来，“化矿”之所以发生如此深刻的变化，很重要的一条就在于他们党政工团结一致，形成了坚强有力的领导核心，领导干部自觉地廉洁、高效、务实、开拓，在发展企业过程中不断提高自身政治素质和领导才干。全市工业企业的领导干部，都应像他们那样，自觉地端正党风、廉洁奉公、艰苦创业、奋力开拓，把领导班子的思想作风建设与企业的兴衰紧密联系在一起，做到政治上坚强有力，工作上同心协力，把依靠集体的智慧和力量，与个人分工负责有机地结合起来，把坚持厂长（经理）负责制和加强党委的政治核心作用很好地统一起来，用创造性的工作和自身的表率作用带领职工群众去实现企业的目标。

第三，要学习“化矿”全心全意依靠职工群众，关心群众疾苦，密切联系群众的思想作风。“化矿”对职工群众真正做到了思想上尊重、相信；政治上依靠、爱护；生活上关心、体贴。正确地处理了党群、干群、经营者与生产者之间的关系，将全心全意依靠工人阶级的指导思想落实到了实际工作当中，因而极大地激发了职工群众的积极性和创造性。全市工业企业都应该像“化矿”那样，切实尊重职工群众的民主权利，在实行厂长（经理）负责制、坚持完善承包责任制的过程中，不断增强职工群众的主人翁意识和责任感，充分调动起经营者和生产者两方面的积极性，形成振兴企业的强大合力。

第四，要学习“化矿”坚持党的政治思想领导，不断加强和改进企业思想政治工作的坚定性和灵活有效的工作方法，“化矿”正确认识党的思想政治工作在企业中的重要地位和作用，坚持做到党在企业思想政治工作中的领导地位和作用不变，对思想政治工作是经济工作的生命线的认识不变，思想政治工作的优势不丢，党的优良传统不丢，党员的先锋模范作用、干部表率作用不丢。始终坚持两个文明建设一起抓，从而取得了显著的经济效益和社会效益。我们应当像“化矿”那样，更加自觉地认识到，充分发挥党的政治优势是建设有中国特色的社会主义的重要保证。要努力加强和改进企业思想政治工作，使之与企业的生产经营等各项工作融为一体，把广大职工的社会主义积极性变成克服当前困难，推动企业发展的巨大物质力量。

三

全市各级党政领导，特别是工业企业的党政领导，都要把远学“大船”，近学“化矿”，振奋精神，振兴企业的活动作为贯彻落实党的七中全会精神的具体步骤来抓。领导干部要带头学好，并组织本系统、本单位的干部和职工广泛进行学习和讨论，认真总结本单位、本

部门的工作，找出自己的差距，制订出学“大船”，学“化矿”的规划，认真、全面地付诸实施。市委、市政府有关部门要加强组织、指导工作，确保这一活动的健康发展。

学“大船”，学“化矿”，要坚持实事求是的原则，从实际出发，扎扎实实地学，避免形式主义和“一刀切”。这两个厂的经验生动具体，内容丰富，全市各条战线特别是工业企业要很好地向他们学习，在学习中要注意学习其精神实质和精髓，应在解决本单位实际问题的同时，有针对性地研究、探索办好社会主义企业的规律。即，既要学习他们的具体经验，搞好企业当前的生产和经营，又要研究、探索在现代化建设和改革开放的新形势下，社会主义企业的发展方向、依靠力量、经营原则、动力机制等等带有根本性的问题。只有紧紧把握办好社会主义企业最本质的东西，才能把他们的经验真正学到手。各系统、各单位还要注意把学“大船”，学“化矿”与树立本系统、本单位的先进典型结合起来。几年来，在我市工业企业中涌现出了许多各方面的先进典型，创造了许多成功的经验，总结、宣传这些先进典型，同样具有重要意义。

“大船”和“化矿”是在社会主义现代化建设和改革开放的新时期，我省和我市工业企业的优秀代表。但是应该看到，任何先进典型都不可能是完美无缺的。这两

个企业的工作中也还存在着一些不足之处。可贵的是，他们能够正确认识自己的差距，并努力加以改进。我们学习这两个典型时，也应该坚持这样的态度，既要看到自己的长处，进一步发扬成绩，又要看到自己的差距，不断地加以改进和提高。

我们期望，在党的十三届七中全会精神指引下，在“八五”计划的头一年里，通过开展远学“大船”，近学“化矿”，振奋精神，振兴企业的活动，在全市工业企业中形成一个学先进、赶先进、超先进的生动活泼的局面，坚持两个文明一起抓，使所有的工作都能真正体现以经济为中心的思想，真正调动起广大干部和群众战胜困难共渡难关的积极性，振奋精神，知难而上，夺取社会主义现代化建设的新胜利。

中共本溪市委

1991年1月11日

靠廉洁创业 靠勤政振兴

我们本溪市化工矿业总厂是近年来由一个小型化工矿山发展起来的。1984年以来，职工人数由不到500名增加到3600名，固定资产由不足200万元增加到5500万元，产品由单一的石灰石发展为能生产化工、建材、煤炭和橡胶制品等30多种产品，经济效益由过去的常年微利，甚至亏损，转变为逐年大幅度增长。1984年到1990年共创利税2250万元，平均每年递增56.4%相当于前20年利税总和5.6倍。7年间，先后救活三个亏损企业，新建一座水泥厂和一座电石厂，闯出了一条山区工业发挥资源优势，开发新产品，大搞综合利用和横向联合的新路子。1988年跨入国家大二型企业行列，先后荣获省级文明工厂、省先进企业、省端正党风先进单位、省思想政治工作先进单位，连续两年获省“效益杯”竞赛优胜单位，最近又被化工

部授予“全国化工思想政治工作先进企业称号”。厂长张学武同志被评为全国劳模及省特等劳模。

回顾我厂由小到大，由弱变强的发展历程，我们的体会是靠清正廉洁，一身正气赢得职工群众的支持和信任；靠勤政务实，大胆开拓，使企业摆脱了困境，走上了振兴发展之路。

一、以艰苦为乐，以创业为荣，带领职工群众改变落后面貌

作为企业的领导者，只有把党的事业放在首位，把个人思想追求融汇到艰苦创业的奋斗之中，才能带领群众摆脱困境，扭转企业的被动局面。我们这届班子受命于企业危难之际。1984年6月，我们肩负上级党组织的重托，离开繁华的市区，来到偏远的山沟小矿上任就职，改变这里的落后面貌。

（一）倾听职工的呼声，树立起办好企业的信念。

我们刚来到矿山时，所面临的是凄凉衰败的景象，打下的矿石因无车皮发运，像小山一样堆在采石场上，矿里许多人闲着没事干，却每年花费十几万元外雇一个装卸队，全矿不到500名职工，就有170多人要调走。在我们上任之前的几年里，领导班子走马灯似的换了六、七茬，时间最长的才坚持了8个月，

而矿山的面貌依旧。面临在贫脊中徘徊多年的矿山，职工们已经不抱什么希望了。我们的到来，他们也怀着同样的心理，甚至还传出这样的讽刺话：老茄子罢园了，又来了几个新茄蛋，过不了几天也得滚蛋。面对当时的困境，我们深感肩上的担子比想象的要沉重的多。思想斗争非常激烈。但是，我们又感到，既然组织上派我们到这里来，我们就一定要干出个样子，绝不能当逃兵。针对当时存在的问题，我们坚信一条，改革开放是强国之路，也是振兴企业必由之路。只要我们班子成员团结一心，坦坦荡荡地做人，公公正正地办事，依靠广大职工群众，就没有克服不了的困难。于是我们首先注意听取群众的意见，深入生产一线与工人在一起，边劳动边了解情况，晚上走街串巷搞家访，同群众谈心，半夜聚到一起碰情况。在调查研究中许多老工人都谈出了在心里憋了很久的话。有的说：“咱们这个矿山是国内罕见的富矿，不好好利用实在太可惜了。人家用我们的石灰石锻烧出来的电石，是出了名的拳头产品，生产出来的玻璃光亮坚实，我们为什么不能搞深加工？”有的说：“苦点累点我们不怕，也不怕没有奖金，怕的是当头头的胡作非为，到处拉关系，损公肥私，把矿山搞垮了，他们拍拍屁股一走了事，我们守着矿山吃饭的工人怎么办？”还有的说：“我们要求不高，希望领导办事公道，腰杆子硬，对歪风邪气敢抓敢管。看到矿山不景气，我们从心里着急。”听到群众感人肺腑的话，使我们感到，在这个面临重重困难的矿山背后，有两个得天独厚的优势。一是这里石灰石储量丰富，而且天然优质，如能开发利用，前

景十分广阔；二是矿里的职工具有山沟人勤劳朴实的本色和吃苦耐劳的传统。他们热爱矿山，关心企业的兴衰，把自己的命运与矿山的命运紧紧地拴在一起，有着振兴企业的强烈愿望和向往。群众对企业真挚的感情使我们深受感动，从而坚定了我们安心矿山干事业的信心和勇气。

（二）理顺职工情绪，把群众的怨气变为艰苦拼搏的志气。

经过 18 天的调查分析，我们认为：多年来，矿山之所以落后，陷入困境，最根本的原因是人心散，气不顺，劲不足，班子不团结、涣散软弱，企业管理混乱，导致了职工对领导失去信任，对企业前途丧失了信心。为理顺职工的情绪，我们抓住当时的主要矛盾，从群众意见最大的问题入手，果断地砍了“五刀”：一是将通过各种关系进矿干俏活的 19 名学徒工撤下来，安排到生产一线；二是把走后门进机关的 31 名工作人员精简下来，到新岗位报到；三是辞退为个人拉关系，每年花 12 万元外雇的装卸队，由精简下来的人员组成自己的装卸队；四是收回为个人捞好处而无偿外借的矿山站台；五是调整 11 名不称职的中层干部。同时，制定出 132 条规章制度，公诸于众，要求全矿职工令行禁止。这些具体措施一公布，立即引起了强烈反响，广大职工拍手称快，一度被挫伤的积极性从此高涨起来。一次，车站一下来了 20 多节车皮，限我们两个小时装完，一些人特意到车站看热闹。全矿职工在厂长、书记带动下，团结奋战，提前 20 多分钟完成了任务，大长了企业的志气。经过 5 个

月的努力，经济形式出现了新的生机和活力。到年底不仅弥补了上半年的亏损帐，而且还盈利 17 万元。

（三）与群众同甘共苦，勤奋务实做表率。

几年来，我们吃住在厂，白天晚上滚在厂里，每天工作十几个小时，没一个叫苦叫累。为了严格要求自己，我们给自己立定了一条规矩：家住市内的，每星期六晚回家，星期日晚回厂，平时到市里开会、办事，无论多晚都必须赶回厂，从来没人破坏这个规矩，大家都做到了经过家门而不入。几年来，无论遇到什么样的艰难困苦，我们班子成员都能自觉地带头干。一次，碎矿车间三号碎矿车掉道翻倒，被迫停产，厂里组织抢修，当时正值初春，雨雪交加，班子成员日夜不离工地，同工人一样干。职工们说：当领导的都这样干，我们豁出命也要把任务提前完成。使这项按常规需要 15 天的抢修任务，只用三天三夜就干完了，为厂减少了十几万元的损失。

定期参加劳动是我们班子的制度，装卸、采石、推车、扛炸药，什么活都干。装卸任务重时，铃声一响，从班子成员到科室人员都换上劳动服，出现在站台上。冬天扛炸药，赶上下雪天，班子成员总是走在前面，职工们没有一个叫累的。在班子的带动下，职工群众不畏艰苦，顽强战斗的事迹层出不穷。全国“五一”劳动奖章获得者，青年工人薛令东，每年靠抡 20 磅大锤破开的矿石就能装 100 多个车皮。老工人巨崇山，身患多种疾病，遇到艰险情况，他总是干在前。他从来不占用工作时

间打针开药，有时病重疼得他直流汗也咬牙坚持。类似这样感人的事例在我们厂有很多，职工们常说：我们吃苦流汗不光是为了多挣钱，而是看到了企业一天天好起来，我们有使不完的劲。

（四）与企业共命运、扎根山沟干事业。

尽管我们把全部精力投入到企业工作上，但许多群众对我们的疑虑并未完全消除。担心我们是“飞鸽牌”早晚要“飞”走。1985年整党时，班子几个人在各自党小组里做了几次思想汇报也过不了关，后来终于有人说了实话：“不是你们工作干的不好，而是因为你们的户口、人事关系还留在市里，恐怕不能长久在这里干下去。”原来，我们来矿里时，市化工公司领导特意为我们留了条后路：户口、人事关系、工资关系“三不转”，只在矿上干两年。面对职工的热诚期望，我们觉得再也没有理由搞特殊，书记、厂长带头，立即将自己的各种关系转到矿里。

从市内迁户口到山沟里，许多人难以理解。有人问：“你们这样死心塌地地山沟里拼命干，一定捞了不少钱吧？”说到钱，我们确实与上级签过一份合同，如果矿山盈利，按二八分成，我们得八。可当第一年盈利17万元时，我们主动放弃了这份合同。许多人对我们不理解，而我们却觉得心里非常踏实，尽管受苦受累，没得名也没得利，但看到经过奋斗而复苏发展起来的企业，心里感到甜滋滋的，真正体验到了奋斗就是幸福的含义。

二、廉洁奉公、不徇私情，靠人格的力量赢得群众的信赖和拥护

在我们厂附近的铁刹山顶有一块巨石镌刻着“乾坤正气”四个大字，我们认为，古人都懂得正气的威严和可贵，我们党的干部更应该树立起无私无畏的正气，在群众中树立起党的光辉形象。在我们上任的第一次职工大会上，我们首先宣布了领导班子的约法三章：第一坚持原则，秉公办事；第二廉洁奉公，不以权谋私；第三要求群众做到的，领导班子成员首先做到。

（一）不徇私情，用一身正气树立领导干部的威信。

在对待手中权力方面，我们做到了问心无愧。无论是亲戚找还是朋友求，有损于企业的事一件不办，不义之财一分不要。厂长张学武的老家距厂只有 18 华里，附近有许多亲属，有的还在厂里工作，但他严格要求自己 and 亲戚朋友，处处坚持原则，秉公办事。一次，他的堂弟依仗他的权势，趁他外出办事的机会，抢占一户新住房，他得知后立即找到堂弟，耐心而又严肃地提出批评，并劝他限二日之内搬出。厂里有基建项目，实行工程招标，一些包工头采取种种不正当的手段，趁机占企业的便宜。一个包工头找张学武同志的姑父说情，不仅以 2000 元的