

• 世界**500**强企业优秀职业人最为推崇的思维理念 •


MEnterprise
Make You Success

是企业 成就了你

✦ 职业化员工的核心理念 ✦



孙一方 成杰◎著

是企业**成就**了你，离开企业你什么都不是。
不要想着企业能**为你**做什么，而应该问你能**为企业**做什么！

中國華僑出版社

• 世界**500**强企业优秀职业人最为推崇的思维理念 •


MEnterprise
Make You Success

是企业 成就了你

✧ 职业化员工的核心理念 ✧



孙一方 成杰◎著

是企业成就了你，离开企业你什么都不是。
不要想着企业能为你做什么，而应该问你能为企业做什么！

中国华侨出版社

图书在版编目(CIP)数据

是企业成就了你 / 孙一方, 成杰著. — 北京: 中国华侨出版社,
2010. 6

ISBN 978-7-5113-0469-8

I. ①是… II. ①孙… ②成… III. ①企业管理 — 职工培训
IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第101191号

• 是企业成就了你

著 者 / 孙一方 成 杰

责任编辑 / 宋 玉

经 销 / 新华书店

开 本 / 787×1092毫米 16开 印张 / 11.5 字数 / 120千

印 刷 / 北京华戈印务有限公司

版 次 / 2010年8月第1版 2010年8月第1次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5113-0469-8

定 价 / 25.00元

中国华侨出版社 北京市安定路20号院3号楼305室 邮 编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 传真: (010) 64439708

发行部: (010) 64443051

网 址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com



生活中，我们会经常听到一些牢骚满腹的员工抱怨：

“我工资这么低，活儿却那么多，凭什么？”

“我为企业工作就是为了拿到薪水，拿多少钱就干多少活儿。”

“工作是为了企业，不是为了自己，干多干少无所谓，差不多就行了。”

“唉，这个月已经超额完成业务了，但是奖金却迟迟没有兑现，没有我企业哪能赢利这么多？”

.....

这种“我不过是在为企业打工”、“我多劳了，就该多得”的思想很有代表性，在他们的眼里，工作只不过是一种简单的雇佣关系，做多做少、干好干坏都一样。实际上，我们到底是在为谁工作呢？

工作中，每个人都应该认真地思考一下这个问题。特别是在充满各种诱惑和变数的现代职场中，很多无视企业培育而又过于急功近利的职场新人都为自己的这种行为付出了巨大的代价。

实际上，当我们踏入职场的时候，我们就应该清楚地知道这样一个道理：是企业给了我们一个施展才华的平台，我们事业的目标离不开企业的支持；如果不是企业为我们提供展示自身才能的广阔平台，如果没有企业长期以来做我们的坚强后盾，如果没有企业在发展的过程中为我们创造种种机会，那么我们很有可能一事无成。

我们是在为企业工作，为老板工作，但我们更是在为自己工作，为我们自己的梦想工作，为我们自己的美好明天工作！

在现实生活中，有许多人特别是一些年轻人，他们确实有着丰富的知识

及不错的能力，于是便自以为是地认为是自己的优秀才能成就了自身的优异事业，甚至一些人还错误地认为离开了自己企业将难以发展。持有这种观点的人，他们没有真正明白是企业成就了您。离开企业您将什么都不是。

毋庸讳言，工作并不单纯是一种谋生的手段，也不是要被迫保持的生存状态，而是一种基于强烈责任心之上的、努力实现自身价值的生活方式。我们说对企业的忠诚，实质上就是把企业的未来发展看成是值得自己努力奋斗的目标。然而，在市场经济环境下，有的人在利益诱惑面前出卖企业的利益；在企业利益和个人利益的天平上，有的人斤斤计较个人得失，对企业的利益熟视无睹，在企业遇到困难时漠然处之，这些做法无疑都是非常错误的。

作为一名现代职场人士，必须学会时刻从大局出发，用长远的眼光看待个人成长与企业发展之间的关系。如果我们时刻注重自身能力的培养，并且时刻把企业利益最大化，用自己的忠诚和才智全心全意地促进企业的长远发展，那么您所处的企业必将因为拥有您这样的员工而兴旺发达，您的事业理想也必将能够逐步实现。

由此，作为职场员工，您应该明白是企业成就了您，而不是您成就了企业。那些企业中的佼佼者会在成就企业伟大事业的过程中实现自己的人生理想，并最终取得个人的成功。而且，也只有当您明白了这个道理时，您才会拥有更大的发展空间，您的未来才可能会呈现出一片光明，您的人生才会更辉煌，生命才会更有意义！

孙一方 成杰
2010年6月于上海



序 言

第一章 企业就是你的船

企业是员工生存和发展的平台	/ 003
这是老板的企业，也是你的企业	/ 006
你不是过客，企业就是你的家	/ 009
企业兴亡，员工有责	/ 012
对企业未来充满信心	/ 017

第二章 为企业工作就是为自己工作

薪水并不是工作的全部	/ 023
我们都是在为自己工作	/ 026
对企业负责就是对自己负责	/ 029
时刻激励自己，就会随时捕捉到成功的机会	/ 033
付出才会有收获，敷衍工作就是在敷衍你自己	/ 036

第三章 执行，没有任何借口

别把工作当游戏，应把服从当美德	/ 041
加强服从意识，视服从为美德	/ 044
有令必行，不找借口	/ 047
在行动中提升执行力	/ 050
高度负责，有效执行	/ 054

第四章 以老板的心态对待企业

老板是企业最好的学习榜样	/ 061
站在老板的角度思考问题	/ 063
比别人付出更多的努力	/ 066
严格遵守企业规章制度	/ 070
做企业非常需要做的事	/ 072

第五章 主动融入到企业中去

我为人人，人人为我	/ 077
为客户提供最满意的服务	/ 080
用100%的热情做1%的事	/ 082
与所在企业的同事和谐相处	/ 084
合作才能走向未来	/ 086

第六章 让个人目标与企业愿景相统一

选择正确的目标，描绘令自己信服的未来	/ 091
谋生存更要谋发展，把职业当成事业	/ 094
追求完美，每项工作都要做得更好	/ 097
坚定果敢，永不放弃	/ 100
朝着目标努力，做最好的自己	/ 104

第七章 感恩企业所给予的一切

感恩是一种崇高的精神	/ 109
每个人都需要学会感恩	/ 112
让浮躁的心在感恩中沉淀	/ 115
用感恩的心驱逐抱怨的“恶魔”	/ 117
对拥有的一切心怀感激	/ 120

第八章 忠于职守，永不背叛

读老板的书，听上司的话	/ 125
严格保守企业的机密	/ 128
处处维护自己企业的利益	/ 130
为企业节约每一分钱	/ 132
不做“麻木型”的忠诚员工	/ 135

第九章 用业绩为你的贡献说话

业绩是企业生存的底线	/ 139
没有业绩就是在剥削企业	/ 142
业绩是最有力的价值证明	/ 145
多为自己的企业创造价值	/ 148
用业绩套牢老板的心	/ 151

第十章 点燃激情，与企业一起成长

个人因团队而强大	/ 157
主动请缨，挑战不可能完成的工作	/ 160
让创新思想融入到工作中	/ 163
将压力转化为工作中的动力	/ 166
找对方法，并及时付诸行动	/ 168



MEnterprise
ake You Success

第一章

企业就是你的船

企业是员工生存和发展的平台

企业是一个人生、发展的载体，为员工提供了一个工作的机会，一个发挥聪明才智的地方，一个不断发展进步的舞台。企业不但是员工之间互相交流、沟通和协作的载体，也是员工学习和展示才华的载体。

首先，新员工初到企业都要先参加培训班，以便将书本知识逐步转化为实践知识，之后企业会将其安排到生产第一线，熟悉产品，进入角色，进而独立思考，独立工作。其次，员工一旦进入工作，也就会迅速掌握自己从事工作所需的各种技能。企业还会安排员工到市场前线实践，直接接触用户，全面了解产品，在现场提供技术服务，提高解决实际问题的实际能力。而这些都是企业赋予员工的永远无法夺走的财富。

因此，任何一个企业，都在构筑一个人人可以获得的全方位发展的良好环境，并不断提升其环境质量。

作为员工，企业就是我们的谋生之所，是全体员工生存和发展的载体。离开这个载体，再有能力的员工也无法施展聪明才智，就像一个备受公众认可的优秀演员离开了舞台，他的价值也就体现不出来了。

可见，企业和员工是一个共生体，企业的成长要依靠员工的成长来实现，员工的成长又要依靠公司这个平台。企业兴，员工兴；企业衰，员工衰。

企业中的每个人，无论是老板，还是员工，都在这个平台上履行着自己的职责，发挥着自己的作用。更重要的是，现在全球性的金融危机更让整个经济大环境变得无比寒冷：市场不断萎缩，企业融资困难，综合成本上升……在这种情况下，所有人更要学会精诚团结，只有这样，企业和个人才能赢得最终胜利。

但在现实生活中，许多员工认为自己不过是一个打工者，与企业只是一种雇佣与被雇佣的关系，把企业仅仅当成一个完成工作的地方，没有意识到自己

与企业命运与共的关系，把企业看做别人的。这种认识和心态对于一个人的职业发展是十分不利的。

山姆现在是一家建筑公司的副总经理。五六年前，他是作为一名送水工被建筑公司招聘进来的。在送水的过程中，他并不像其他的送水工一样，刚把水桶搬进来，就一面抱怨工资太少，一面躲在墙角抽烟。每次，他都给每一个工人的水壶倒满水，并利用工人们休息的时间，听他们讲解关于建筑的各种知识。很快，这个勤奋好学的人引起了建筑队长的注意。两周后，他被提拔为计时员。

当上计时员的山姆依然勤勤恳恳地工作，他总是早上第一个来，晚上最后一个离开。慢慢地，他对地基、垒砖、刷泥浆等建筑工作也变得非常熟悉，当建筑队的负责人不在时，工人们便经常向他请教。

有一次，建筑队的负责人看到山姆把旧的红色法兰绒撕开包在日光灯上，以解决施工时没有足够的红灯照明的困难，于是决定让这个勤恳又能干的年轻人做自己的助理。就这样，山姆通过勤奋工作抓住了一次次机会，只用了短短的五年时间，便升迁为这家建筑公司的副总经理。

虽然当上了公司的副总经理，山姆依然保持勤奋工作的作风。他在工作中鼓励大家学习和运用新知识，还常常自拟计划，自己画草图，向大家提出各种好的建议。只要给他时间，他便可以把客户希望他做的所有事都做好。

工作之初，山姆就没有因为自己仅仅是一个送水工而看轻自己，不思进取。他也没有像其他员工那样，眼里只盯着微薄的薪水，而不注重在工作中积累知识。他把企业看作一个实现自己事业目标的舞台，一个实现自身生存和发展的平台。正是这种态度使他能够充分地激发出自己的主人翁意识和敬业精神，正是这种精神和对工作的认识使他获得了事业上的成功。

职场上有很多人并不能像山姆这样认识自己的工作和自己所在的企业，他们就像是船上的游客，对企业的兴亡和发展毫不在意，工作仅仅是为了自己的那份薪水。他们总会盘算：我为老板做的工作应该和他支付给我的工资一样多，只有这样才公平。这种短浅的目光不但使他们的工作充满了痛苦，也会使

他们丧失前进的动力。

企业是员工生存和发展的平台，真正优秀的员工应当像山姆那样，把企业看成一个实现自身价值的地方，始终与老板站在同一个立场上，自觉地维护企业的利益，建设和发展企业这个平台。这样，企业越来越大、越来越好，才能为员工创造更多的机会，提供更大的发展空间。

这是老板的企业，也是你的企业

英特尔总裁安迪·葛洛夫曾对即将走入职场的学生们说：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把企业看作是自己开的。”我在巨海品牌课程《打造商界特种部队》中讲到一个核心观念：“我是我生命的主人，我是我人生的总经理，我是在为自己和家人的幸福而努力打拼。”

把企业的未来发展看成是值得自己努力奋斗的事业，这是对企业真正的忠诚，如果缺少这份忠诚，或者对企业的忠诚进行任何形式的打折，那么无论你的能力多么出众、你的目标多么伟大，在开拓和发展事业的道路上，你都会面临巨大的失望，因为整个社会都不会对忠诚度不够的人寄予太多的希望。

罗马历史上最伟大的统治者凯撒大帝也曾经说过：“我忠诚于我的臣民，因为我的臣民对我忠诚。”可见，忠诚是相互的，无论对于遥远国度的昔日英雄凯撒大帝来说，还是对于现实生活中的每一个人来说，无不如此。

有一个叫芬南的小伙子，他最初选择到一家只有二三十个人的小计算机配件制造公司工作，他的老板叫罗蒂。

就在芬南到公司的第三个月，公司接到了一个大的订单，为某计算机公司加工50万张硬盘。为了完成任务，公司上下马上忙碌起来，并将全部的资金和人力都投入到这个项目中去。然而，由于技术的原因和管理上的疏忽，结果所生产的硬盘都出现了严重的质量缺陷，被全部退货。这对于公司来讲无疑是一个极其沉重的打击，公司甚至已经困难到了连继续下去的资金都难以为继的地步。再后来，连支付水电费都成了问题。但是经过老板罗蒂的四方筹措，这个月的工资还是有了下落。

发工资时，老板召开了会议，向员工阐明了公司面临的窘境，并提出希望员工能够和他共同来应对这场困难。在了解公司的境况后，许多员工都

马上辞职。还有一部分员工认为公司走到这一步，责任完全应该由罗蒂来承担，所以他们向罗蒂索要失业赔偿金。这其中就有平时对罗蒂表示过忠心的人，这使罗蒂感到非常的悲伤，但他毫不犹豫地在他们的赔偿协议书上签了字。那些原本没打算索要赔偿金的员工见此情景也纷纷要求赔偿，罗蒂都一一满足了他们。

当看着平日里那些口口声声说要和自己共同打拼的员工提着自己的东西离去时，老板罗蒂感到了孤单，他以为公司就只剩下了他一个人。但当他走出自己的办公室时，他惊讶地发现还有一个人在安静地工作，这个人就是芬南——一个平日里并不怎么接近他，也很少和他交谈的员工。罗蒂非常地感动，走到芬南面前对他说：“你为什么没有向我索要赔偿金呢？如果你现在要，我会给你双倍的。我现在虽然已经身无分文了，但我相信我的朋友会借给我的。”

“赔偿金吗？”芬南笑了笑，“我根本就没打算离开，为什么要赔偿金呢？”“你不打算离开？”罗蒂显得非常惊讶，“难道你认为公司还有希望吗？说实话，我自己都失去信心了。”

“不，我认为公司还大有希望，你是公司的老板，你在公司就在；我是公司的员工，公司在我就该留下来。”芬南说。老板罗蒂被深深地感动了，“有你这样的员工，我当然应该振作起来！但是，我不忍心你和我一起吃苦，我事实上已经破产了，你还是去找新的工作吧。”

“老板，我愿意留下来和你一起吃苦。公司发展好的时候，我来到了公司，如今公司有了困难，我就离开，这太不道德了。只要你没有宣布公司关门，我就有义务留下来。你刚才不是说你的朋友愿意帮助你吗？如果你愿意接受我这个朋友，那么就让我来帮助你吧，我可以不要一分钱。”

芬南坚定地留了下来，并把自己的积蓄全部借给了罗蒂。罗蒂为了偿还银行和员工的赔偿金，卖掉了仅有的一个加工车间和所有的设备，也卖掉了汽车。接下来的日子里，他们转变了经营的重心，开始给一些软件公司寄销软件。这种方式的投入很小，公司很快就有了转机，两个人忍受了半年的艰苦日子后，公司终于开始盈利了。此后，公司进入了快速的发展期，一年多后，公司就由负债转为盈利上千万美元。

一天，难得有时间，芬南和罗蒂在一家咖啡馆喝咖啡，罗蒂说：“在公司

最困难的时候，是你给了我最大的帮助。在当时我就想把公司的一半股权交给你，但当时公司还没有脱离困境，我怕拖累你，现在公司终于起死回生了，我觉得是时候把它交给你了。同时，我真诚地邀请你出任公司的总经理。”罗蒂说着，拿出了聘书和股权证明书一起交给了芬南。

与老板同舟共济，也包括尽职尽责地完成本职工作，最大可能地分担老板的压力，与老板站在同一立场，支持他、理解他。并且在企业陷入困境，老板出现危机的时刻，还是能够坚定地与老板站在一起，试想这样的员工，能够不让老板感动吗？在他们东山再起之后，得到老板最大的奖赏也是必然的了。

但在实际工作中，我们却时常会看到这样一些员工，他们自恃才能出众，对企业的环境氛围以及工资待遇等充满了抱怨，他们不断寻找跳槽机会，可是跳来跳去，他们几乎在每一个企业都不能充分展现自己的才能，他们曾经就职的企业领导也无法对其能力水平进行充分了解，结果他们只能继续埋怨自己这匹千里马遇不到具有慧眼的伯乐，在跳来跳去的职业生涯中令光阴虚度、才智淹没。还有一些员工，他们为了个人私利甚至不惜出卖企业机密，结果令企业和自己两败俱伤。还有那些把企业当成养老院的员工，他们每日悠哉游哉地企业中消磨时日，不求上进，只求保持现状，这同样是对企业和员工个人的巨大伤害。

毋庸置疑，企业发展是个人发展的基础，企业的命运就是你的命运。任何时候、任何时刻能够始终和老板保持一致并帮助老板取得成功的人，往往最终会成为企业的中坚力量，而他们自己也会成为令人艳羡的成功人士。