

当代日本女性 劳动就业研究

Research on Female Work And Employment
in Contemporary Japan

赵敬◎著

中国社会科学出版社

当代日本女性 劳动就业研究

Research on Female Work And Employment
in Contemporary Japan

赵敬◎著

中国社会科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

当代日本女性劳动就业研究 / 赵敬著. —北京: 中国社会科学出版社, 2010. 4

ISBN 978-7-5004-8609-1

I. ①当… II. ①赵… III. ①女性—劳动就业—研究—日本—现代 IV. ①D731.382

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 043394 号

责任编辑 金 泓
责任校对 石春梅
封面设计 格子工作室
技术编辑 戴 宽

出版发行 **中国社会科学出版社**

社 址 北京鼓楼西大街甲 158 号 邮 编 100720

电 话 010—84029450(邮购)

网 址 <http://www.csspw.cn>

经 销 新华书店

印 刷 君升印刷厂

装 订 广增装订厂

版 次 2010 年 4 月第 1 版

印 次 2010 年 4 月第 1 次印刷

开 本 880 × 1230 1/32

印 张 9.625

插 页 2

字 数 256 千字

定 价 26.00 元

凡购买中国社会科学出版社图书, 如有质量问题请与本社发行部联系调换
版权所有 侵权必究

前 言

劳动就业是透视一个社会中女性的经济权利和社会地位的重要视角。女性的劳动就业问题是一个复杂的社会问题，既关系到女性自身素质和社会地位的提高，又涉及男女社会地位、权利平等的问题，还会影响到社会的稳定和发展。女性劳动就业问题本身又是一个综合性的问题，涉及政治、经济、文化、教育、婚姻、家庭等诸多方面的因素。

本书主要从社会性别分工规范的视角，从家庭生活的微观层面和社会政策的宏观层面，对日本女性劳动就业的现状和影响日本女性劳动就业的社会性因素和制度性因素进行分析，并通过与中国女性劳动就业问题进行对比研究，以期对解决中国女性的劳动就业问题有所启示。

从世界范围内来看，日本女性的劳动力市场参与率一直处于相对较低的水平。但是，近年来，在经济长期低迷、国际竞争激化的背景下，日本的劳动力雇佣市场遭受了巨大的冲击，以“终身雇佣制”和“年功序列制”为代表的日本式雇佣体系开始动摇，企业开始减少对正规劳动者的长期雇佣，以女性劳动者为主体的非正规劳动者得到了更多的就业机会。随着日本劳动力市场“雇佣的女性化”，越来越多的日本女性走出家庭，进入社会劳动就业。但是，日本女性的劳动就业形态是以打零工等非正规

2 前 言

劳动为主，在劳动力市场中位于边缘性地位。日本女性非正规劳动者和男性正规劳动者的劳动力市场是隔离的，与男性正规劳动者在工资水平和雇佣保障方面的差距很大，因此，日本至今仍是世界上男女工资差距最大的国家之一。

目前，日本社会面临的最突出和最严峻的社会现实就是“少子老龄化”问题。一方面，总和生育率连年降低，另一方面，人口老龄化愈加严重，高龄人口比例越来越高，日本迎来了劳动力严重不足的时代。解决劳动力不足问题的主要对策之一就是进一步发挥女性劳动者的力量。但是，在日本“男主外、女主内”的社会性别分工规范之下，女性主要承担着家庭责任，担负着家务劳动、育儿、照顾老人的职责，因此，日本面临的严峻现实本身就隐含着难以调和的矛盾，一方面，少子老龄化社会劳动力不足要靠鼓励和支持女性参与社会劳动来解决；另一方面，女性参与社会劳动后，为了工作会推迟结婚和生育的时机，出生率会进一步降低，晚婚化和少子化现象会更加严重，而且作为照料老人主力军的女性进入社会，会使老龄社会的照料老人问题越来越突出。女性进入劳动力市场以后，她们在家庭生活和社会生活中担当着妻子、母亲与工资劳动者的多重角色，担负着照顾家庭和工作赚钱的双重重担。对绝大多数女性来说，参与社会劳动就业对于她们生活的影响是好坏参半，一方面，劳动就业为女性参与社会生活、实现经济独立提供了机会和途径；另一方面，兼顾工作和家庭的压力又让女性感到了巨大的体力和精神负担。

日本的社会政策是以“男主外，女主内”的社会性别分工为基础，以家庭为单位建立的。日本现行的税收制度和社会保障制度有两个目的：一是给予妻子被抚养者的地位，以便为企业培养出大量稳定的、以被抚养身份打零工的低成本劳动力；二是让

女性担负主要的家庭责任，建立由女性的无偿劳动支撑的家庭福利。在日本现行的养老金制度下，专职主妇作为被丈夫抚养的人，以“第3号被保险者”的身份加入国民养老保险。这项政策的实质就是鼓励妻子在丈夫的抚养之下生活。另外，在日本现行税收制度中的“配偶免除”制度，通过对进行非正规劳动的女性给予税收、保险、津贴等方面的优待，支持其合理避税。第3号被保险者制度和配偶免除制度相辅相成产生的后果，就是导致女性参与社会劳动的积极性下降，且已婚女性倾向于选择打零工等低工资非正规劳动，尤其是现行税收制度中的配偶免除直接左右着女性的劳动力供给。可以说，日本的社会政策在某种程度上会妨碍有效发挥女性劳动者的力量和女性社会经济地位的提高。从长远来看，这影响到的不仅仅是已婚女性，还会导致日本女性整体劳动条件的下降。

鉴于这种社会现实，本书以当代日本女性的劳动就业问题为主要研究内容，以日本女性雇佣劳动者（不包括第一产业家庭从业者和自营业者等非雇佣形式劳动者）为主要研究对象，从当代日本社会普遍存在的社会性别分工规范的视角，描述当代日本女性劳动就业的现状、特征，从微观的家庭生活角度和宏观的社会政策层面对影响日本女性劳动就业的因素进行分析，以期对当代日本女性的劳动就业问题有一个立体的、全面的认识，以求能做出相对客观的评价。考虑到目前我国女性在劳动就业中面临的一些问题，本书通过对中日两国女性在劳动就业参与情况、非正规劳动、职业隔离和工资差距以及女性的家庭生活压力等方面的情况进行比较研究，探求中日两国女性在劳动就业方面存在的共性和差异，希望能对解决中国女性的劳动就业问题，改善中国女性的社会福利保障水平提出一些启示。

本书立足于国内外学者关于女性劳动的研究成果，借鉴西方

4 前 言

女性主义的社会性别理论，运用理论与实证研究、数据分析相结合的方法，在对国内外女性劳动问题的研究成果进行梳理的基础上，针对现阶段日本女性劳动就业过程中存在的主要问题，围绕日本社会的社会性别分工规范，对制约和阻碍日本女性劳动就业的社会文化、家庭环境和社会政策因素进行分析；对当代日本女性的劳动就业问题进行全面、细致的分析；并通过与中国女性劳动就业问题进行对比研究，尝试性地提出日本女性劳动就业研究对解决中国女性劳动就业问题带来的启示。

本书主要分六个部分：

序章部分主要介绍了西方女性主义的社会性别理论，通过文献综述对日本女性劳动就业问题的研究历史和成果进行梳理，提出了立足于社会性别视角研究日本女性劳动就业的重大意义，提出了本书研究的突破点和研究价值。

第一部分对当代日本女性劳动就业的现状和特征进行论述。描述了日本劳动力雇佣市场的现状和日本式雇佣体系的变化，介绍了当代日本女性的劳动力市场参与情况和“雇佣的女性化”，总结了当代日本女性劳动就业的特征和问题。

第二部分分析了家庭生活对当代日本女性劳动就业的影响。从日本社会中的社会性别分工规范的角度，对影响日本女性劳动就业的家庭性因素，如结婚、生育、育儿、照料老人、家务劳动进行分析，阐述了家庭生活与女性参与社会劳动之间的关系。

第三部分分析了社会政策对当代日本女性劳动就业的影响。主要从在社会性别分工基础上以家庭为单位建立的养老金制度、税收制度和女性劳动保护政策三个角度，对影响日本女性劳动就业的社会政策因素进行分析。

第四部分对比研究了中日两国女性劳动就业的情况。从两国女性的劳动就业参与情况、劳动就业方式和形态、与男性劳动者

的职业隔离和工资差距以及家庭生活对两国女性劳动就业的影响这四个方面对中日两国女性劳动就业问题的共性、差异和成因进行了比较研究。

最后一章的结论部分对当代日本女性劳动就业情况进行了总结和评价，并对未来日本女性劳动就业的前景进行了展望，提出了对解决中国女性劳动就业问题的启示。

本书是在笔者的博士论文基础上写作而成的。该论文获得2008年中国社会科学院研究生院优秀博士论文。在论文写作过程中，承蒙我的导师——中国社会科学院日本研究所崔世广研究员的全力指导。在论文资料收集和成书过程中，承蒙日本东京经济大学现代法学部奥山正司、西下彰俊教授的指教，以及对外经济贸易大学各位领导和老师的大力支持，在此，笔者要表示诚挚的谢意！

在对外经济贸易大学的学术著作出版资助下，本书得以顺利出版，在此，笔者要对对外经济贸易大学表示深深的感谢！

笔者学识有限，如有错误或纰漏，恳请读者指正。

2009年9月于惠新里

目 录

前言	(1)
----------	-----

序章	(1)
----------	-----

第一节 女性主义与社会性别	(1)
---------------------	-----

第二节 立足社会性别视角的女性劳动研究	(4)
---------------------------	-----

第三节 研究日本女性劳动问题的意义	(13)
-------------------------	------

第四节 本书的研究重点	(16)
-------------------	------

第 I 部分 当代日本女性劳动就业的现状和特征

第一章 日本劳动力雇佣市场的现状和变化	(23)
---------------------------	------

第一节 日本劳动力雇佣市场的现状	(23)
------------------------	------

第二节 日本式雇佣体系	(29)
-------------------	------

第三节 日本企业的雇佣调整	(32)
---------------------	------

第二章 当代日本女性的劳动力市场参与情况	(38)
----------------------------	------

第一节 日本女性劳动力率的变化	(38)
-----------------------	------

第二节 日本“雇佣的女性化”	(44)
----------------------	------

2 目 录

第三节 日本女性的劳动就业形态	(48)
第三章 当代日本女性劳动就业的特征和问题	(54)
第一节 日本女性的非正规劳动	(55)
第二节 日本女性阶段性就业的特征	(59)
第三节 日本男女劳动者的工资差距	(66)
小结	(74)

第Ⅱ部分 家庭生活对当代日本 女性劳动就业的影响

第四章 社会性别分工与当代日本女性的生活模式	(81)
第一节 日本社会中的社会性别分工规范	(82)
第二节 当代日本女性的生命周期与生活模式	(95)
第三节 社会性别分工与日本现代家庭	(101)
第五章 当代日本女性的婚育观与劳动就业	(109)
第一节 日本社会的晚婚化现象及成因	(109)
第二节 日本社会的少子化现象及成因	(115)
第三节 日本女性的婚育观与劳动就业	(120)
第六章 养老职责与当代日本女性的劳动就业	(124)
第一节 日本老龄社会的养老问题	(124)
第二节 社会性别分工与女性照顾老人的职责	(127)
第三节 照顾老人职责对日本女性劳动就业的影响 ..	(131)

第七章 家务劳动与当代日本女性的劳动就业	(136)
第一节 家务劳动的正确评价	(136)
第二节 家务劳动的平等分工	(141)
第三节 家务劳动的社会化与女性的劳动就业	(147)
小结	(150)

第Ⅲ部分 社会政策对当代日本 女性劳动就业的影响

第八章 日本的养老金制度与女性的劳动就业	(157)
第一节 日本养老金制度的模式和特征	(158)
第二节 日本现行养老金制度存在的问题	(163)
第三节 日本养老金制度对女性劳动就业的影响	(168)
第九章 日本的税收制度与女性的劳动就业	(173)
第一节 日本税收制度中的“配偶免除”	(174)
第二节 日本现行税收制度对女性劳动就业的 影响	(179)
第三节 日本税收制度改革与女性的劳动就业	(183)
第十章 日本的女性劳动政策与女性的劳动就业	(187)
第一节 日本的女性劳动政策及其效果	(187)
第二节 日本的育儿介护休假法及效果	(192)
第三节 日本劳动保护政策今后的课题	(196)
小结	(199)

第Ⅳ部分 中日两国女性劳动就业问题的比较研究

第十一章	中日两国女性劳动就业参与情况比较	(205)
第一节	中国女性的劳动力市场参与率	(205)
第二节	中国城镇女性的劳动就业情况	(209)
第三节	中日两国女性劳动力率的比较	(213)
第十二章	中日两国女性的非正规劳动比较	(218)
第一节	中国女性非正规劳动的现状和问题	(219)
第二节	中日两国女性劳动就业方式的比较	(222)
第三节	中日两国女性非正规劳动特征的比较	(225)
第十三章	中日两国男女劳动者的职业和工资差距比较	(229)
第一节	中国男女劳动者工资差距的现状	(230)
第二节	中国职业隔离和行业隔离的现状	(234)
第三节	中日两国男女劳动者的职业隔离和工资差距比较	(237)
第十四章	家庭生活中日两国女性劳动就业的影响	(241)
第一节	中国女性的家务劳动和育儿压力	(242)
第二节	中日两国女性育儿压力的比较	(246)
第三节	中日两国女性家务劳动压力的比较	(249)
小结		(251)

第十五章	当代日本女性劳动就业研究的启示		(255)
第一节	日本当代女性劳动就业情况总结		(255)
第二节	日本女性劳动就业的评价及展望		(260)
第三节	日本女性劳动就业研究对中国的启示		(265)
参考文献			(282)

图表目录

表 1—1	日本 15 岁以上人口的失业率情况	(24)
表 1—2	日本正规劳动者和非正规劳动者人数的变化	(26)
表 1—3	日本男女雇佣劳动者的比率	(28)
表 2—1	日本 15 岁以上人口的劳动参与情况	(39)
表 2—2	日本各年龄段女性劳动力人口比率的变化	(40)
图 2—1	日本各种学历女性劳动就业率的变化	(41)
表 2—3	从婚姻和育儿分析日本女性劳动力率的变化	(43)
图 2—2	各国各年龄段女性劳动参与率比较(2007)	(44)
表 2—4	日本女性雇佣劳动者的比例	(46)
图 2—3	各国第一、二、三产业就业人口的比例(2007) ...	(48)
图 2—4	日本男女性各年龄段雇佣者中非正规 劳动者的比例(非农林业)	(50)
表 2—5	按雇佣形态统计的日本女性雇佣者数	(51)
表 2—6	日本各年龄段女性非正规雇佣者所占的比率	(52)
表 2—7	2008 年日本女性雇佣劳动者的雇佣形态	(53)
表 3—1	正规劳动方式与非正规劳动方式的比较	(56)
图 3—1	日本男女各年龄段劳动力人口比率 (1997、2007)	(60)
图 3—2	日本女性各年龄层的劳动力率情况	(63)

图 3—3	日本女性的潜在就业率	(64)
表 3—2	男女工资差距的国际比较(非农林业部门)	(71)
表 3—3	日本男女性平均月固定工资收入额比较	(71)
图 3—4	日本男女各年龄段劳动者每月固定工资 收入额(2007)	(72)
图 4—1	日本女性的生命周期和 M 形就业过程	(97)
表 4—1	日本女性的生活模式调查	(101)
表 5—1	日本各年龄段女性和男性的初婚率(2006)	(110)
表 5—2	日本男女性平均初婚年龄的变化	(111)
表 5—3	日本未婚者对结婚的想法	(112)
图 5—1	各国总和生育率的变化	(115)
图 5—2	日本的出生数及总和生育率的变化	(116)
表 5—4	日本的总和生育率(2003—2008)	(117)
表 5—5	日本已婚女性生育孩子的人数	(118)
图 6—1	日本的人口金字塔——少子老龄化社会	(125)
图 6—2	日本未来卧床不起和患老年痴呆症的老人 数量的预测	(126)
表 6—1	日本老龄人口情况预测	(127)
表 6—2	日本老年人与照料老人者之间的亲缘 关系比例	(128)
表 6—3	日本丈夫和妻子的家务劳动时间比较	(129)
表 6—4	日本女性难以长期持续工作的困难和障碍 (多选)	(135)
表 8—1	Sainsbury 的社会政策的两个模式	(160)
表 8—2	横山文野的社会政策分析模式	(162)
图 8—1	日本各种社会保险制度中女性被保险率的 变化	(167)

8 图表目录

表 9—1	日本工资收入所得税的减免额	(175)
表 9—2	日本税收的个人减免情况	(176)
图 9—1	日本夫妻共同劳动家庭数量的变化	(178)
表 10—1	日本 20 世纪 90 年代后制定和修订的与 女性劳动相关法律	(189)
表 11—1	世界 15—64 岁人口的劳动力参与率比较	(207)
表 11—2	中国男女城镇就业人员的职业构成	(211)
表 11—3	中国城镇单位女性就业人数、行业构成及 女性比例	(211)
图 11—1	中日两国女性劳动力率的比较	(214)
图 11—2	2000 年中日两国女性劳动力率比较	(215)
表 12—1	中国城镇各类就业形式男女从业人员的 情况(2004)	(220)
表 12—2	中国男女劳动者的劳动就业形态	(225)
表 13—1	中国城镇男女劳动者工资收入比率	(231)
表 13—2	中国城镇女性从业人员占行业从业人员的 比重	(236)
表 13—3	日本男女劳动者工资差距的主要原因	(239)
表 14—1	中国男女性每天家务劳动时间的比较 (2000)	(242)
表 14—2	中国对于“是否同意‘男人应承担一半家务’” 问题的看法	(243)
图 15—1	日本初次收入分配和收入再分配后的 收入差距	(268)
图 15—2	日本再分配政策对收入差距的改善效果	(269)

序 章

第一节 女性主义与社会性别

社会学对女性问题的关注是 20 世纪 60 年代女权运动的产物。西方女性主义是西方近代很有影响力且意义深远的政治运动和社会思潮。西方女性主义理论的核心概念就是“社会性别”。社会性别（gender）这一概念 20 世纪 70 年代产生于美国女权运动之中。^① 所谓“社会性别（gender）”，是指社会、文化、历史、人为因素造成的性别差别，尤其是指社会和文化层次上的性别特征、性别差别。^② 社会性别概念包括的最基本含义是：第一，社会性别（gender）是相对于生理性别（sex）而言的。社会性别是与生物学意义上的性别相对应的概念，与生理性别之间既相互联系又相互区别，生理性别是社会性别的基础和载体，社会性别则是基于生理性别基础之上、表现在社会生活等方面的性别特征。第二，社会性别强调的是两性的社会差异，指社会对有关男女的角色分工、精神气质、行为方式等的不同期待及规范。

① 韩贺男、张健：《女性学导论》，教育科学出版社 2005 年版，第 46 页。

② [日] 大泽秀男：《社会性别关系的日本式构造》，高文堂出版社 2000 年版，第 14 页。