

“四五”普法通俗读物

马桂旺 主编

21世纪 法律直通车

劳动号

- 女职工流产可享受多少天产假?
- 鞭炮厂能否安排未成年工上岗?
- 劳动者擅自终止劳动合同是否合法?
- 用人单位可否录用未满16周岁的童工?
- 用人单位应否报销职工探亲路费?
- 女职工生育所需费用应该由谁承担?
- 劳动合同中有违法条款是否有效?
- 什么是劳动者的紧急处置权?
- 什么是无效的劳动合同?
- 妇女是否享有与男子平等的就业权?
- 用人单位能否自行确认劳动合同无效?
- 劳动者是否有权拒绝双休日加班?
- 劳动者不缴纳养老保险费行吗?



花山文艺出版社

“四五”普法通俗读物

马桂旺 主编

21世纪 法律直通车 劳动号

花山文艺出版社

图书在版编目(CIP)数据

21 世纪法律直通车·劳动号/马桂旺主编. —石家庄:
花山文艺出版社, 2001
ISBN 7-80673-017-6

I. 2… II. 马… III. 劳动法-中国-普及读物
IV. D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 035996 号

书 名: 21 世纪法律直通车—劳动号

执行主编: 赵艳红 陈瑞良 刘秀荣
参 编: 顾玉树
插 图: 徐柏生
责任编辑: 刘桂欣 郝卫国
美术编辑: 宋丕胜
封面设计: 超然设计工作室
责任校对: 齐 欣
出版发行: 花山文艺出版社(邮政编码: 050071)

(石家庄市和平西路新文里 8 号)

网 址: <http://www.hspul.com>
E-mail: hswycbs@public.sj.he.cn
印 刷: 河北新华印刷二厂(石栾路 45 号)
经 销: 新华书店
开 本: 850×1168 毫米 1/32
字 数: 157 千字
印 张: 6.75
版 次: 2001 年 7 月第 1 版
2001 年 7 月第 1 次印刷
印 数: 1—3,000 册
书 号: ISBN 7-80673-017-6/D·000
定 价: 10.00 元

(版权所有 翻印必究·印装有误 负责调换)

《21 世纪法律直通车》编委会名单

编委主任：张春富 张志平 甄树声
编 委：田向利 陈秀芳 杨振科 谢建增
 付 亮 马占元 李荣刚 魏 平
 杨汝戩 张魁星 刘长生 吴 坚
 张彦魁 杨久信 张国岚

本书经河北省法制宣传教育领导小组办公室审定

《21 世纪法律直通车》

- | | | |
|------|------|------|
| ○刑法号 | ○诉讼号 | ☆劳动号 |
| ○企业号 | ○环保号 | ○消费号 |
| ○学生号 | ○家庭号 | ○农民号 |

把法律交给人民群众(代序)

赵世居

我们已经进入充满希望的 21 世纪,我国社会主义现代化事业进入了新的阶段,社会主义民主与法制建设也迈进了新的阶段。深入扎实地开展法制宣传教育是实施“依法治国”基本方略的重要基础工作,也是我省民主与法制建设的重要基础工作,是顺利推进我省经济和社会发展第十个五年计划的重要保证。

依法治省是一项长期的涉及方方面面的社会系统工程,不仅市、县(区)、乡要大力推进依法治理,企业、学校、农村,各行各业都要推进依法治理。依法治理的基本要求是党委依法决策,各级行政执法部门依法行政,司法机关依法公正司法,广大人民群众自觉依法办事,经济和社会各项事业都能够在法治的轨道上运行。实施依法治理,需要在党委的领导下,全社会共同参与,而普及法律知识则是依法治理的先导和基本环节。普法的目的就在于通过形象生动、通俗易懂、群众喜闻乐见的多种形式,把国家法律知识送到广大干部群众当中去,使其了解法律的价值,认识法律的作用,维护法律的权威,从而把依法办事,依法维护合法权益,依法防范和依法惩处犯罪行为化为自己的自觉行动。

“三五”普法规划实施以来,我省各地、各部门、各单位和广大

法制宣传教育工作者，认真贯彻中央和国务院有关精神，深入开展法制宣传教育，把开展全民法律知识宣传教育作为落实“依法治国、建设社会主义法治国家”基本方略、全面推进依法治省的基本性工作来抓，并且取得了初步成效。全省广大干部群众、青少年学生学法、用法、守法、护法的积极性明显提高，法制观念、法律意识明显增强，为深化依法治省打下了一个良好的群众基础。但是，从现实情况看，全社会的法制宣传教育工作与党的十五大精神和广大人民群众的希望仍有一定差距。深入开展社会治安“严打”整治斗争、整顿和规范社会主义市场经济秩序、加强社会治安综合治理的任务都很繁重，这就对深入开展普法教育提出了新的更高的要求。

从2001年开始，国家将实施第四个五年普法规划，新一轮的学法热潮将伴着新世纪的步伐，走进广大农村、学校、企业，走进千家万户。在这个时候，省委宣传部、司法厅和新闻出版局组织编写、出版面向大众的普法读物——《21世纪法律直通车》，是一件很有意义的事情。这套书内容贴近大众生活，语言通俗易懂，形式图文并茂，是一种很好的法制宣传教育通俗读物。希望她的出版将对促进我省“四五”普法，推进依法治省工作起到积极的作用。

2001年7月

目 录

一、劳动安全卫生

1. 企业能否安排女职工孕期从事有毒作业? (1)
2. 用人单位能否安排女职工经期内从事低温冷水作业? ... (2)
3. 建筑公司能否拒绝招收妇女从事繁重体力劳动? (3)
4. 能否安排怀孕七个月以上的女职工值夜班? (4)
5. 女职工流产可享受多少天产假? (5)
6. 孕妇产前检查能否按病假处理? (6)
7. 女职工多胞胎生育也只能享受 90 天产假吗? (7)
8. 女职工违反计划生育政策能否享受 90 天产假? (8)
9. 能否把哺乳时间按事假对待? (8)
10. 劳动合同期满后, 用人单位可否在女职工哺乳期内终止
劳动合同? (9)
11. 法定休假日加班工资应如何计算? (11)
12. 用人单位能否安排未成年工从事森林伐木工作? (11)
13. 未成年工必须通过培训才能上岗工作吗? (12)
14. 鞭炮厂能否安排未成年工上岗? (13)
15. 用人单位使用未成年工必须向劳动部门办理登记吗? ... (14)
16. 用人单位能无限制地扣减劳动者工资吗? (15)
17. 用人单位能否用产品充抵应发给职工的工资? (16)

18. 他人可否代领劳动者的工资? (17)
19. 用人单位支付试用期工资能否低于最低标准? (18)
20. 用人单位能否因职工不加班而减发工资? (19)
21. 企业领导可否适用不定时工作制度? (20)
22. 对女职工特殊保护的涵义是什么?为什么? (21)
23. 用人单位是否有义务对未成年工进行岗前健康检查? ... (22)
24. 用人单位可否录用未满 16 周岁的童工? (23)
25. 带薪休年假逢法定节日应怎样计算? (24)
26. 用人单位擅自实行综合计算工作时间制是否合法? (25)
27. 单位安排教师暑假加班应否发给加班费? (26)
28. 用人单位应否报销职工探亲路费? (27)
29. 未经法定程序批准, 特殊情况下可否延长工作时间? ... (28)
30. 用人单位能否从工资中扣除劳动者应缴纳的个人所得税? (29)
31. 用人单位能否从劳动者工资中代扣法院判决书中要求代扣的赡养费? (30)
32. 被错误拘留期间用人单位应否支付工人工资? (31)
33. 女职工生育所需费用应该由谁承担? (32)
34. 最低工资中能否包括特殊岗位津贴? (33)
35. 企业能否低于最低工资标准实行计件工资? (34)
36. 企业怎样建立劳动安全卫生制度? (35)
37. 用人单位可否在诊断职业病期间作出让劳动者待岗决定? (36)
38. 劳动者在新单位新发现职业病应由谁承担? (37)
39. 劳动者在劳动合同终止后, 发现职业病能否要求原用人单位承担? (38)
40. 用人单位可否因劳动者拒绝管理人员违章指挥, 而扣发

- 其工资? (39)
41. 矿山企业没有符合要求的通讯设施合法吗? (40)
42. 从事特种作业的劳动者必须取得特种作业资格才能上岗吗? (41)
43. 劳动者在强光和强烈噪声环境下从事生产, 用人单位应如何加强劳动安全卫生保护? (42)
44. 劳动者是否有权要求用人单位发放劳动保护用品? (43)
45. 用人单位必须及时向有关部门报告工伤事故吗? (44)
46. 发生死亡事故, 有关部门必须组成调查组进行调查吗? (45)
47. 劳动安全卫生监察员发现事故隐患, 是否有权责令企业停止作业? (46)
48. 用人单位未对职工进行安全卫生教育是否合法? (47)
49. 什么是劳动安全卫生的“三同时”制度? (48)
50. 用人单位为什么要对从事职业危害作业的劳动者定期进行健康检查? (49)
51. 用人单位为劳动者提供哪些保护用品? (50)
52. 什么是劳动者的紧急处置权? (51)
53. 用人单位强令劳动者冒险作业怎么办? (52)
54. 如何做好从事放射作业人员的个人安全卫生防护工作? (54)

二、劳动合同

55. 什么是劳动合同? (55)
56. 劳动合同应具备哪些条款? (56)
57. 劳动合同为什么要以书面形式订立? (57)
58. 什么是无效的劳动合同? (58)
59. 用人单位能否拒绝与劳动者订立劳动合同? (59)

-
60. 用人单位必须与富余人员签订劳动合同吗? (60)
61. 转业军人初次就业是否有权要求与用人单位签订无固定期限的劳动合同? (61)
62. 用人单位可以与实习学生订立劳动合同吗? (62)
63. 连续工作 10 年的劳动者有没有权利要求订立无固定期限的劳动合同? (63)
64. 初次就业的劳动者能否签订无固定期限的劳动合同? ... (64)
65. 订立劳动合同时, 用人单位能否收取劳动者的抵押金?
..... (65)
66. 用人单位以欺诈手段订立劳动合同是否有效? (66)
67. 工会主席也必须与用人单位订立劳动合同吗? (67)
68. 劳动者何种情况下可以随时解除劳动合同? (68)
69. 用人单位在何种情况下不能解除劳动合同? (70)
70. 用人单位未按劳动合同约定提供劳动条件, 劳动者能否
随时解除劳动合同? (71)
71. 用人单位可否口头通知劳动者解除劳动合同? (72)
72. 劳动者在试用期间被证明不符合劳动条件, 用人单位可
否解除劳动合同? (73)
73. 劳动者严重违纪可否提前解除合同? (74)
74. 劳动者营私舞弊但没给用人单位造成重大损失, 用人单
位可否解除劳动合同? (75)
75. 劳动者被判缓期执行的可否解除劳动合同? (76)
76. 因证据不足劳动者被决定不予起诉, 用人单位可否解除
劳动合同? (77)
77. 用人单位可否因法人代表变更而变更劳动合同? (78)
78. 企业合并后, 用人单位能否单方变更劳动合同? (79)
79. 企业因生产经营状况发生严重困难时可否裁员? (80)

80. 企业在裁员后 6 个月内录用人员时是否应优先录取被裁减人员? (81)
81. 劳动合同中可否约定劳动者保守商业秘密? (82)
82. 用人单位能否因宗教信仰而解除劳动合同? (83)
83. 企业能否在女职工孕期单方解除劳动合同? (84)
84. 劳动合同中有违法条款是否有效? (85)
85. 吴某与煤矿订立的劳动合同是否有效? (86)
86. 胁迫劳动者订立的劳动合同是否有效? (87)
87. 用人单位不付约定报酬, 职工是否有权辞职? (88)
88. 用人单位用库存积压产品支付工资, 劳动者可否解除劳动合同? (89)
89. 用人单位强迫劳动, 劳动者能否解除劳动合同? (90)
90. 劳动者擅自终止劳动合同是否合法? (91)
91. 用人单位不同意劳动者辞职是否合法? (92)
92. 妇女是否享有与男子平等的就业权? (93)
93. 违背集体合同条款的劳动合同相关条款是否有效? (94)
94. 职工代表可否与用人单位签订集体合同? (95)
95. 集体合同必须经过劳动行政部门审查才有效吗? (96)
96. 工会主席能否代表职工与用人单位订立集体合同? (97)
97. 劳动者医疗期未满, 用人单位可否因劳动合同期满而终止合同? (98)
98. 参加脱产培训的职工, 培训期间的工资如何支付? (99)
99. 劳动者提出解除集体合同的请求是否合法? (100)
100. 劳动者是否有权要求用人单位依劳动合同安排工作?
..... (101)
101. 这份劳动合同应否继续履行? (102)
102. 用人单位能否随意变更职工的工作岗位? (103)

-
103. 合同期内调换工作岗位, 用人单位降低劳动者的工资是否合法? (104)
104. 劳动者谎称自己符合聘用条件, 与企业订立的劳动合同是否有效? (105)
105. 用人单位解除劳动合同, 劳动者是否有权要求经济补偿? (107)
106. 女职工哺乳期未满能否解除劳动合同? (108)
107. 劳动合同期满未办理终止手续, 企业终止与劳动者的劳动合同是否合法? (109)
108. 农民工可否订立无固定期限的劳动合同? (111)
109. 用人单位能否因为劳动者嫖娼而解除劳动合同? (112)
110. 用人单位能否因劳动者卖淫而解除劳动合同? (113)
111. 职工丢失企业的现金, 被扣工资是否合法? (114)
112. 劳动合同中规定的“工伤自负”条款是否有效? (115)
113. 用人单位能否自行确认劳动合同无效? (116)
114. 劳动合同期满后, 双方约定的保密条款是否有效? ... (117)
115. 劳动者擅自违法终止合同, 用人单位可否要求赔偿经济损失? (119)
116. 劳动合同自然终止, 用人单位应否支付劳动者经济补偿金? (120)
117. 劳动者提出解除劳动合同, 用人单位应否支付经济补偿金? (121)
118. 续订的劳动合同中, 可否约定试用期? (122)
119. 对非法招用童工的单位应如何处罚? (123)
120. 体工大队能否招收不满 16 周岁的未成年人? (125)
121. 用人单位扣发职工工资和集资款是否合法? (126)
122. 申请劳动仲裁是否有一定的时效? (127)

123. 车间主任以车间名义与劳动者订立劳动合同是否有效?
.....(128)
124. 凡是经过特种作业培训过的人员都能上岗吗?(129)
125. 劳动者必须遵守安全操作规程吗?(130)
126. 离退休人员再就业应否签订劳动合同?(131)
127. 劳动者是否有权拒绝双休日加班?(132)
128. 救火负伤应否享受工伤待遇?(133)
129. 交通肇事司机身亡能否享受工伤待遇?(135)
130. 工伤赔偿, 是否适用无过错责任?(136)
131. 退休被判缓刑的劳动者能否享受原退休待遇?(137)
132. 被除名的职工, 旧伤复发时原单位必须支付医疗费吗?
.....(138)
133. 用人单位延长试用期是否合法?(139)
134. 下班途中被撞伤, 司机逃走怎么办?(140)
135. 企业强迫职工加班加点是否合法?(141)
136. 企业解体, 开办单位应承担工伤赔偿责任吗?(142)
137. 对完成一次性临时劳动的劳动者如何发放工资?(143)

三、社会保险

138. 职工救人负伤是否应认定为工伤?(145)
139. 于某在工间休息, 因电风扇漏电致伤, 应否享受工伤
待遇?(146)
140. 高某的工伤待遇应由谁负担?(147)
141. 试用期内因工负伤能否享受工伤待遇?(148)
142. 全民所有制企业临时工因工负伤可否享受工伤保险待
遇?(149)
143. 企业合并后, 原企业职工的工伤保险责任由谁承担? ... (150)
144. 失业人员能永远领取失业保险金吗?(151)

-
145. 被劳动教养期间, 失业人员还能否领取失业保险金?
.....(152)
146. 因练“功”辞职人员能否领取失业保险金? (153)
147. 职工缴纳多长时间保险费, 失业后才能领取失业保险金呢? (154)
148. 失业人员与有关部门工作人员勾结骗取失业保险金应如何处理? (155)
149. 挪用失业保险基金应负何种责任? (157)
150. 领取失业保险金, 应办理何种手续? (158)
151. 赖某能否领取失业保险金? (159)
152. 吃“财政”的人也须缴纳失业保险费吗? (160)
153. 生育保险费应由谁缴纳? (161)
154. 女职工生育所花费用应由谁承担? (161)
155. 非婚生育可否享受生育保险待遇? (162)
156. 用工单位不参加生育保险行吗? (163)
157. 挪用生育保险基金应受何种处罚? (164)
158. 企业是否有义务为劳动者缴纳社会保险费? (165)
159. 劳动者不缴纳养老保险费行吗? (166)
160. 劳动者应缴纳多少养老保险费呢? (167)
161. 企业破产后劳动者的保险待遇能否保障呢? (168)
162. 社会养老保险与保险公司推出的养老保险是否是一回事? (169)
163. 企业应否为“停薪留职”人员缴纳社会保险费? (171)
164. 何某在工作时间与他人打架负伤能否享受工伤待遇?
.....(172)
165. 职工请假未被批准, 用人单位能否将其除名? (173)
166. 企业必须为职工建立补充养老保险吗? (174)

167. 劳动者必须参加储蓄性养老保险吗? (175)

四、劳动争议

168. 申请仲裁时发现将过时效期, 情况紧急怎么办? (176)

169. 因不可抗力超过仲裁申诉时效, 仲裁委员会应否受理?
..... (177)

170. 对劳动仲裁委员会的裁决, 是否允许向上一级劳动仲裁机构申请复议? (178)

171. 不是当事人, 能参加劳动仲裁吗? (179)

172. 当事人拒不接受仲裁裁决书怎么办? (180)

173. 对仲裁调解不满能反悔吗? (181)

174. 本案申诉人能否申请撤诉? (182)

175. 发现生效裁决错误, 应如何补救? (183)

176. 申诉人住院不能到庭, 能否按撤诉处理? (184)

177. 被诉人拒不到庭, 仲裁庭应如何处理? (185)

178. 电话通知被诉人开庭, 被诉人未到庭能否缺席裁决?
..... (186)

179. 当事人对发生法律效力的裁决书拒不执行怎么办? ... (187)

180. 职工被开除应到哪里申诉? (188)

181. 当事人能否不经仲裁直接选择诉讼? (189)

182. 律师可否代理当事人参加仲裁活动? (190)

183. 劳动者死亡, 其父母可否代其参加仲裁? (191)

184. 劳动争议案件中的代理人可否以自己名义申请仲裁?
..... (192)

185. 发生劳动争议都可以到哪些机构申诉? (193)

186. 劳动争议调解委员会由哪些成员组成? (194)

187. 劳动争议调解委员会主任由什么人担任? (195)

188. 调解委员会中企业代表占多大比例? (196)

-
189. 当事人一方不执行调解委员会的调解协议, 另一方能否申请强制执行? (197)
190. 申诉人能否要求仲裁员回避? (198)
191. 高某可否查阅仲裁案卷材料? (199)
192. 当事人生活困难, 缴纳不起仲裁费怎么办? (200)
193. 有共同理由的集体争议, 能否推举代表参加仲裁活动?
..... (201)

一、劳动安全卫生

1. 企业能否安排女职工孕期从事有毒作业？

女职工张某是某县铸造厂的合同制工人，2000年8月与该厂订立了为期三年的劳动合同，岗位是喷漆工。刚开始工作时，她不适应油漆的味经常恶心。2001年初她经医院检查已怀孕4个月，医生建议最好不再从事有毒害物的作业，以保证胎儿的健康发育。她持医院的诊断证明，多次找厂领导，请求厂方调离该劳动岗位。最后与厂领导发生争吵，厂领导以不服从领导为由解除了该厂与她的劳动合同。

本案中，某县铸造厂未讲明喷漆工作的有毒害性，安排张某从事有毒害作业，并在对已有孕妇女身体健康造成损害的情况下，拒绝为其调换工作岗位，也从未发放岗位津贴，并解除劳动合同是违法的。张某的工作环境中，二甲苯的浓度较高，属于怀孕女职工禁忌从事劳动的范围。已孕妇女吸入过多含苯气体，妊娠中毒发病率较高，对胎儿健康影响较大，易使胎儿畸形、致残。从保护妇女和胎儿健康的角度出发，我国劳动法规定了对已孕妇女的特殊保护，是具有强制性的，因此，张某要求调换岗位是合理合法的。而该厂不仅拒绝将其调离有毒岗位，而且还将其辞退的行为更是错上加错的，应依法给予纠正。