

毕业生就业指导推荐用书

走向成功

—— 就业、出国、升学必读

江苏省教育厅 主编

 江苏教育出版社

毕业生就业指导推荐用书

走向成功

—— 就业、出国、升学必读

江苏省教育厅 主编



江苏教育出版社

图书在版编目(CIP)数据

走向成功: 就业·升学·出国必读/江苏省教育厅
主编. —南京: 江苏教育出版社, 2002. 12

ISBN 7-5343-4912-5

I. 走... II. 江... III. 大学生-就业-基本知识
IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 107552 号

- 书 名 走向成功
——就业、出国、升学必读
主 编 江苏省教育厅
责任编辑 仲秋荣
出版发行 江苏教育出版社
地 址 南京市马家街 31 号(邮编 210009)
网 址 <http://www.1088.com.cn>
经 销 江苏省新华发行集团有限公司
照 排 南京展望照排印刷有限公司
印 刷 江苏新华印刷厂
厂 址 南京市张王庙 88 号(邮编 210037)
电 话 025-5521756
开 本 850×1168 毫米 1/32
印 张 9.25
插 页 1
字 数 212 000
版 次 2003 年 1 月第 1 版
2003 年 1 月第 1 次印刷
印 数 1—20 150 册
书 号 ISBN 7-5343-4912-5/G·4607
定 价 11.00 元
邮购电话 025-5400774, 8008289797
批发电话 025-3303538, 3300420
盗版举报 025-3204538

苏教版图书若有印装错误可向承印厂调换
邮购免收邮费, 提供盗版线索者给予重奖

编 审 委 员 会

■ 主 任 王斌泰

■ 副主任 姜映梅

樊增荣

■ 编 委 (以姓氏笔画为序)

任雷鸣 孙江林 朱宏亮 汤幼龙

张 鹰 李 鑫 杨桂元 周 红

郭永新 高和荣 黄晓曦 鲁学军

戚 湧



序

序

随着国民经济和社会事业的持续快速发展,培养与社会主义市场经济发展要求相适应的大量高素质的劳动者和各方面专门人才,已经成为时代发展的迫切要求。我省连续七年的高校扩招使江苏高校的在校生规模已名列全国各省市之首,这大大缓解了企事业单位用人需求不足的矛盾。但是随着经济体制改革的深化,毕业生就业也产生了一些新的问题。做好毕业生就业工作,既是壮大社会主义现代化建设人才队伍、保持社会稳定、促进两个文明建设的重要任务,也是实践江泽民同志“三个代表”重要思想的客观要求。如何实现毕业生的充分就业,不仅是各级政府和培养学校、也是全社会共同面临的以及迫切需要解决的重大课题。这既需要进一步解放思想、转变观念,深化毕业生就业制度和社会用人制度等方面的改革,同时也需要进一步加强对毕业生的思想教育和就业指导,帮助毕业生树立正确的世界观、人生观、价值观和择业观教育,确立交费上学、自主择业、勤奋创业、终身学习的观念,形成根据社会需要就业、到基层建功立业的思想。加快毕业生就业指导是帮助毕业生了解国家政策,树立正确的择业观、成才观和终生职业发展规划,掌握求职技巧,顺利就业并最终到达成功彼岸的有效手段。

社会主义市场经济体制的建立和完善,对毕业生就业制度改革提出了必然要求。今年年初国务院办公厅转发的《教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见》中指明了改革方向,即:高校毕业生就业工作要以“三个代表”重要思想为指导,紧紧围绕促进国家经济发展和社会稳定的大局,

采取积极有效的措施,进一步转变高校毕业生就业观念,建立市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择的就业机制,努力实现高校毕业生的充分就业。这一目标模式的实施,依赖于毕业生就业市场体系和毕业生就业指导体系的建立和完善。为了适应新的就业形势,加强就业指导,全面提高服务水平,满足广大毕业生就业工作者和毕业生的需要,省教育厅组织有关人员编写的《走向成功——就业、出国、升学必读》便应运而生了。

《走向成功——就业、出国、升学必读》一书的作者,皆为长期从事就业指导工作的同志。他们不仅详尽地掌握了我国多年来的就业制度、就业政策及其沿革,更为重要的是长期的一线工作经验使得他们对毕业生的就业心态、毕业生在就业过程中存在的问题、用人单位对人才的需求等有了较为全面、准确的了解,而这些丰富的经验积累与理论研究成果在本书中则体现得淋漓尽致。《走向成功——就业、出国、升学必读》一书引用介绍了国家及省毕业生就业工作的最新政策与最新就业信息,也介绍了毕业生就业制度,而且就如何面试、收集就业信息、端正就业心态、考研升学、自主创业等都进行了细致的阐述。书中还列举了大量成功的典型,将给人们以新的启迪。该书不仅对从事就业指导工作的同志,而且对广大毕业生和一些低年级的同学都有实际指导意义和参考价值。

让我们共同努力,一起来关心毕业生就业工作,让这项事关经济发展和社会稳定的得民心事业蓬勃发展,为培养更多的对社会有用的优秀人才而努力,并且让每一位毕业生都能“人尽其才,才尽其用”。

江苏省副省长

缪杰

2003年元月



目 录

第一章 就业政策与规定	1
第一节 就业制度与原则	1
一、毕业生就业制度的沿革	1
二、现行的毕业生就业制度	4
三、就业原则与模式	5
四、双向选择与自主择业的范围	6
五、毕业生就业资格	6
六、普通高校毕业生就业的政策	6
七、毕业研究生就业的有关规定	7
八、师范类毕业生就业的有关规定	7
第二节 就业管理机构与用人单位职责	8
一、毕业生就业管理机构及其职责	9
二、江苏省大学生创业指导服务中心的主要职能	13
三、学校在毕业生就业中的主导作用	13
四、毕业生就业指导的内容	14
五、毕业生就业工作的纪律	15
六、用人单位录用聘用毕业生时的权利与义务	16
第三节 国家公务员制度与报考	16
一、国家公务员制度	17
二、按照、参照公务员管理的机关	17
三、国家公务员的基本素质	18
四、公务员报考和录用程序	18
五、选调优秀毕业生到基层锻炼	20

第四节 应聘不同类型单位的有关规定	21
一、应聘国有企事业单位须知	21
二、应聘非国有企事业单位须知	22
三、鼓励毕业生到民营企业就业	23
第五节 军队接收毕业生的有关规定	24
一、军队接收毕业生的基本条件	24
二、军队接收毕业生的原则和程序	25
三、毕业生协议书的签订及其他	26
四、毕业生入伍后报考研究生	26
第六节 毕业生就业工作程序	26
一、就业工作的程序与步骤	27
二、就业推荐表的填写	28
三、毕业生就业市场开始的时间	28
四、推荐表、协议书的补办	29
五、就业协议的签订步骤及注意事项	29
六、已与用人单位签约,后又考取研究生或考取公务员的处理 办法	30
七、违约与所要承担的责任	30
八、办理协议解约手续	30
九、办理就业报到证的对象及时间、程序	30
十、离校手续的办理	31
十一、户口迁移手续办理	31
十二、档案关系的转移	31
十三、党组织关系的接转	32
十四、在上报就业建议方案时,仍未落实单位的处理办法	32
十五、毕业生去用人单位报到应注意的事项	33
十六、到单位后签订劳动合同或聘用合同的注意事项	33
十七、见习期有关规定	35
十八、试用期有关规定	35
十九、就业中的“护身符”	35



目 录

二十、社会保险的内容	36
二十一、求职者的劳动权益和劳动争议的处理	36
二十二、结业生就业手续的办理	37
二十三、肄业生就业手续的办理	38
二十四、毕业生暂缓就业,其档案和户口的管理	38
二十五、暂未就业的毕业生求职登记手续的办理	38
二十六、办理求职登记后,落实就业单位的就业手续办理 ...	38
二十七、自谋职业、自主创业毕业生的档案及户口关系 接转	39
第七节 重新办理就业手续	39
一、关于毕业生重新办理就业手续的有关规定	39
二、因病或其他原因被用人单位退回的毕业生	40
三、毕业生报到后因表现不好被用人单位退回	40
四、毕业生个人要求用人单位退回的处理规定	40
五、定向、委培生因故不回原定向、委培单位和地区工作的 规定	40
六、就业报到证、户口迁移证和毕业证书丢失以后的处理 ...	40
第八节 人事代理与人才流动	41
一、人事代理制度	41
二、人事代理的服务对象、内容及办理程序	42
三、人事代理的毕业生转正、定级及初定专业技术职称办理	47
四、到艰苦地区就业、创业的毕业生户口、档案关系挂靠的 规定	47
五、如何办理辞职手续	49
第九节 西部大开发与就业	50
一、西部大开发包括的省、市、自治区	50
二、国家有关鼓励人才到西部建设的政策	51
三、投身西部建设,大有可为	52

第二章 职业知识与个人发展	54
第一节 职业基础知识	54
一、职业的概念及其分类	54
二、职业理想与职业道德	57
三、择业期望与择业原则	59
四、职业地位与职业声望	62
五、毕业生的择业程序	63
六、毕业生国外就业	65
第二节 WTO 与大学生就业	66
一、入世后毕业生就业形势	66
二、加入世贸组织后的人才需求	69
三、我国与其他国家在人才结构上的差距	70
四、加入世贸组织后就业工作的特点	71
五、加入世贸组织后大学生该怎么办	74
第三节 事业发展	77
一、“就业”的定义	77
二、毕业生的就业决策	79
第四节 女毕业生就业	82
一、女毕业生就业难的现象及原因	82
二、女毕业生的择业优势和弱点	84
 第三章 求职准备	 86
第一节 求职的知识准备	86
一、知识结构的作用	86
二、合理的知识结构的特点	89
三、就业对知识结构的要求	91
第二节 求职的能力准备	93
一、能力与知识的关系	93
二、毕业生就业所需要的各种能力	95



第三节 就业信息的获取	111
一、收集就业信息的意义	111
二、收集信息的途径	113
三、筛选就业信息的原则	117
四、运用信息的途径	118
五、择业决策	118
第四节 人才测评与技能培训	122
一、人才测评帮您找工作	122
二、职业资格证书成为就业新“法宝”	123
三、职业技能鉴定的参加	124
四、职业技能培训很重要	124
五、猎头服务	125
第五节 认识自我	126
一、认识自己,准确定位	126
二、气质与择业	127
三、性格与择业	130
四、兴趣与择业	133
第四章 择业心理与调适	137
第一节 毕业生择业心理特点	137
一、毕业生的心理素质	137
二、智商和情商对择业的影响	139
第二节 择业心理的分析与调适	140
一、择业的心理冲突	140
二、择业的心理误区	143
三、择业过程中常见的几种不良心理现象	146
四、择业心理调适的方法	150
第三节 择业应该具有的心理素质	152
一、及早确立就业意识	152

二、积极的择业心理准备	153
三、以良好的心态对待择业	158

第五章 求职的方法与技巧 167

第一节 求职艺术 167

一、求职是一门艺术	167
二、正确面对就业	168
三、毕业生求职中的仪表包装	170
四、参加毕业生就业市场和人才市场的注意事项	171
五、毕业生应邀参观招聘单位的注意事项	172
六、外企应聘程序	173

第二节 自荐 174

一、毕业生求职自荐的技巧	175
二、自荐材料的准备	176
三、个人自荐信的起草	177
四、精心设计个人简历	177
五、英文简历的起草	178
六、简历不可“注水”	179
七、人才价格的决定	180
八、与用人单位谈薪水	181
九、毕业生打电话求职的技巧	182
十、做个光碟推销自己	183

第三节 推荐 183

一、学校推荐	184
二、教师推荐	184
三、校友推荐	185
四、毕业生就业服务机构推荐	185

第四节 笔试 186

一、笔试的种类及试题	186
------------------	-----



目录

二、笔试的准备	187
三、笔试的技巧	187
第五节 面试	188
一、主要面试类型	188
二、面试的一般程序	189
三、轻松应对集体面试	190
四、女生面试技巧	191
五、面试前的准备	192
六、自我介绍的准备	193
七、面试过程中的礼节	194
八、考官心理的揣摩	195
九、求职面试忌语	196
十、面试谈话的技巧	198
十一、面试中恰当地表现自己	199
十二、面试中的提问技巧	200
十三、面试中回答问题的技巧	200
十四、面试过程中可能遇到的问题	201
十五、面试中紧张情绪的消除	202
十六、结束面试的最佳时间	203
十七、面试结束后的注意事项	204
十八、到外企面试的注意事项	204
 第六章 网上择业与就业	 206
一、江苏毕业生网上就业市场简介	206
二、网上就业是毕业生就业的方向	207
三、利用网络求职的方法	208
四、建立个人求职主页推荐自己	208
五、网上简历应突出自身优势	209
六、利用 E-mail 求职	209
七、网上求职注意事项	210

八、部分人才、就业、招聘网站一览	210
第七章 高职与中专毕业生就业	212
第一节 高职毕业生就业	212
一、高职毕业生的培养目标	212
二、高职毕业生的就业政策	212
三、高职毕业生如何求职	213
四、双专科毕业生供不应求	214
第二节 中专毕业生就业	214
一、中专毕业生的培养目标	214
二、中专毕业生的就业政策	215
三、中专毕业生如何继续深造	215
第八章 考研与升学	217
第一节 本科生升学	217
一、就业、升学与出国	217
二、直接考研与在职考研	218
三、考研何时动手准备	218
四、考研的有关政策	219
五、考研的报名工作	219
六、考研初试和复试的有关规定	221
七、考研的录取工作	221
八、应届大学本科毕业生被录取为硕士研究生后,保留入学 资格的有关规定	222
九、关于硕士研究生入学收费问题	222
十、硕士研究生的学习期限	223
十一、暂不就业准备报考研究生的毕业生档案、户口关系的办理	223
十二、法律硕士专业招生如何进行	223



十三、军队院校、科研单位研究生招生的基本要求和规定	224
第二节 第二学士学位的有关信息	225
一、第二学士学位的有关信息	225
二、经教育部批准设置的普通高等学校第二学士学位专业名单	225
三、第二学士学位的报考	234
四、第二学士学位在校期间和毕业后的待遇	234
五、第二学士学位考试的时间和科目	235
六、第二学士学位对第一个学士学位的要求	235
第三节 专科生升学	235
一、专转本	235
二、专升本	236
第九章 出国与留学	238
第一节 自费出国	238
一、自费出国留学的政策与规定	238
二、自费留学应具备的条件	239
三、办理自费出国留学程序	240
四、服务期限	240
五、培养费收取标准及办法	240
六、TOEFL、MELAB、GRE、GMAT、TES 和 IELTS 考试	241
第二节 美、英、日等国的教育制度	243
一、美国的教育制度	243
二、英国的教育制度	244
三、日本的教育制度	245
第十章 成功就业与自主创业	247
第一节 适应社会,成功就业	247

一、树立良好的第一印象	247
二、如何适应工作和生活环境	248
三、如何建立良好的人际关系	249
四、如何改变和完善自我	251
五、怎样塑造健康的职业心理素质	252
六、上岗伊始,如何面对挫折	253
七、完成角色转变,实现成功就业	254
第二节 自主创业	255
一、创业的意义	255
二、大学生创业应注意的几个问题	256
三、创业者应具备的素质	257
四、创业者应具备的能力	258
五、自谋职业、自主创业手续的办理	259
附录	260
国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等 学校毕业生就业制度改革有关问题的意见的通知 (国办发[2002]19号)	260
中华人民共和国劳动法(1994年7月5日第八届全国人民代 表大会常务委员会第八次会议通过)	265

后记





第一章 就业政策与规定

第一节 就业制度与原则

随着我国市场经济体制的建立与完善,以及劳动人事制度的改革,大学毕业生就业制度由建国初期的国家负责按计划分配、“统包统分”、“包当干部”的制度,到《中期改革方案》的提出及实施,逐步实行少数毕业生由国家安排就业、多数毕业生自主择业的制度,直至目前实行的以市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择的就业模式。短短 50 年的时间内,我国大学生的就业制度发生了如此深刻的变化。这对于即将面临就业的毕业生来说,只有对就业制度、方针、政策和原则有所了解,才能形成正确的择业观,并以此来指导自己的择业行为。

一、毕业生就业制度的沿革

毕业生就业制度的沿革可分为以下几个阶段:

第一阶段,“文革”前。毕业生就业制度实行的是“统包统分”制度,毕业生由国家各级政府负责统一分配。1951 年 10 月,国务院针对我国社会教育发展和人才供求状况不平衡的情况,发布了《关于改革学制的决定》,明确规定了“高等学校毕业生的工作由政府分配”。1956 年,国务院对高等学校毕业生分配政策做了补充,