

农牧渔业部部属八校

后勤改革资料汇编

部属八校后勤改革协作组主办

华南农业大学主编

一九八六年三月

在农牧渔业部的领导关怀下，部属八校后勤改革协作组，为认真贯彻《中共中央关于教育体制改革决定》和一九八五年一月农牧渔业部教育司召开的部属农业八校后勤管理改革座谈会议精神，深入开展后勤管理改革，决定举行以改革伙食工作为中心的专题会议。

从一九八五年十月中旬至十二月中旬，分别由西北农业大学、北京农业大学、北京农业工程大学、南京农业大学、沈阳农业大学、西南农业大学和华中农业大学主持召开了以伙食管理、卫生保健、后勤机构改革、水电管理、校舍维修管理、汽车管理和校园绿化卫生等为内容的七个专题改革会议。

通过会议的总结交流和认真讨论，对许多改革中的问题作了较深入的探讨，并且形成了一个对改革具有积极推动作用的《意见》或《办法》，取得了良好效果。

为充分发挥七个专题会议的作用，部属八校后勤改革协作组特将形成的会议《纪要》、《意见》、《办法》为基础，以^全国高校先进食堂先进个人表彰大会和全国高校后勤研究会成立大会上，李鹏副总理和国家教委副主任刘忠德同志的讲话和大会讨论的两个后勤改革等指导文件合编成册，供各校后勤改革之参考，让改革之花，结成丰硕之果。

《纪要》、《意见》、《办法》、除作少量文字上修改外，基本按原文编印，汇编如有错漏，请批评指正。

主编：华南农业大学

一九八六年三月

目 录

一、国务院副总理、国家教委主任李鹏同志	
——在全国高校先进食堂先进个人表彰大会上的讲话……	1—2
二、国家教委副主任刘忠德同志	
——在全国高校先进食堂先进个人表彰大会上的讲话	
——在全国高校后勤研究会成立大会上的讲话	
.....	3—8
三、关于高等学校后勤服务工作改革的几点意见(讨论稿)……	9—15
四、关于切实搞好高等学校伙食工作改革的几点意见	
(讨论稿).....	16—20
五、部属八校伙食管理改革专题会议纪要.....	21—23
关于进一步搞好高校伙食管理改革的几点意见.....	24—27
六、部属八校汽车管理改革专题会议纪要.....	28—30
部属八校汽车管理的几项原则意见.....	31—35
七、部属八校水暖电管理专题会议纪要.....	36—39
部属八校水暖电管理暂行办法.....	40—42
八、部属八校房产管理与维修工作会议纪要.....	43—46
九、部属八校卫生保健工作专题会议纪要.....	47—49
部属八校卫生保健工作管理改革的意见.....	50—58
十、部属八校卫生、绿化管理会议纪要.....	59—60
部属八校卫生、绿化管理办法(草案).....	61—70
十一、关于后勤机构改革专题会议纪要.....	71—72
附:北京农业工程大学后勤改革.....	73—80
附:谈高校的后勤改革(华南农业大学总务处).....	81—85

国务院副总理、国家教育委员会主任李鹏在
全国高校先进食堂、先进个人表彰大会闭幕式上的讲话
(根据录音整理)

1985年11月5日下午

同志们：

咱们开这样的会议不容易，特别是全国性的高等学校后勤工作食堂工作这样的会议，表扬先进集体先进个人，来自全国各地，真是不容易。首先允许我代表国务院，向参加会议的同志，向获得先进集体、先进工作者光荣称号的同志们表示热烈的祝贺（鼓掌）。学校工作很重要，学校是培养四化建设人才的地方，中华要振兴，改革要成功，没有人才不行，所以人才很重要，可是人才的培养离不开后勤工作者，食堂工作者，尤其是食堂工作更重要。我们天天要食饭，“民以食为天”。如果我们不能够向广大师生提供很好的生活条件，食堂办得好，有热菜热饭，吃得好，吃得饱，那卡路里不够，学习起来没劲，甚至还会提意见，除了提意见外，还会出其他这样那样的事情，所以我觉得我们各级党委各学校各个教育部门，包括各级省委和市委都要帮助学校，把食堂办好（鼓掌）。现在搞好食堂不容易：一个我们教育战线这几年学生人数有很大的增长，宿舍也紧，教师也紧，可想而知这给食堂工作带来困难；第二大家反映现在物质上涨，这也是事实，确实是如此，这是在经济发展和改革中上涨的，从总的趋势看，我们的经济形势会越来越好的，物价上涨后也给了些补贴，而且学生的补贴比一般市民要高一些，但是这确实

给我们学校食堂工作以很大的困难。做好这件事情更不容易了，做好这件事情第一要靠领导，或第二靠领导，第一靠我们广大食堂工作者，千方百计想办法把我们食堂工作搞好，第二靠校领导、省市领导，特别是各市里做财贸工作的同志，市长、书记、商业局长要给学校食堂、学校以支持帮助。那么过去有句话，叫做“巧妇难做无米之炊”，在很大的程度上，现在要靠我们广大的后勤工作者在这个米不是很多的情况下、很好的情况下，也能够做出来，象巧妇，比巧妇还要巧来做出价廉物美、适合学生需要的饭菜来，困难是有的，但是一个食堂办得好不好，能不能办好，那是靠事在人为的，有的就办得好，有的就办不好，也关键在于食堂工作者看怎样做，同样的材料，可以做出不同样的饭菜来，当然，我们学生在求学时期也不可能要求过高的水平，能食饱食好，热菜热饭，花样稍为多一点，饭菜比较可口，大家能够保证必要的营养，同学们就高兴了，学习起来劲头就大了。所以我们后勤工作者，特别是食堂工作者，肩负着培养中国新一代的高等人才，技术人才，各条战线的工作者，肩负着这样光荣的任务。最后祝大家身体健康，回去以后把食堂工作做得更好（鼓掌）。

国家教育委员会副主任刘忠德同志讲话

85年11月 5日 上午

（根据录音记录整理）

各位代表、同志们：

高等学校的伙食工作，在中央直接关怀下在我们全体食堂工作人员

共同努力下，在这一两年取得了显著的成绩，这个显著的成绩是在各方面的条件都比较困难的情况下取得的，是不容易的。广大的食堂工作人员，在这个过程当中是做了艰苦努力的。首先请允许我代表国家教育委员会，向全体食堂工作人员、特别是参加今天表彰大会的各位代表，表示衷心的感谢（鼓掌）。感谢你们成年累月的工作在高校食堂工作第一线，为发展我国高等教育作出了艰苦的努力。我想借今天的机会，向大家提出几点希望。

第一点：希望大家积极地投入改革，在改革的过程中努力去探索我国高校食堂工作规律和特点。改革的洪流在我们祖国正滚滚向前，改革给我们带来了生机，改革给我们带来了希望，我们高等学校后勤工作，包括伙食工作、根本出路在于改革，我们高等学校后勤工作改革的方向，应该是逐步实行社会化。我们高等学校后勤工作改革的目的，应该是提高管理水平，提高工作效益，提高服务质量，做好教学科研^和师生员工的生活保证工作，要使我们的改革真正能够有成效，我们必须从理论上和实践上探索我国后勤工作包括食堂工作的规律和特点，就拿改革我国的高校后勤管理体制来说，我们就必须认真的去探索和研究我国高等学校后勤工作的规律和特点，大家都知道，我们国家高等学校管理工作，既不同于资本主义国家的高等学校，又不同于苏联和东欧一些国家高等学校的管理工作，我们高等学校的管理不仅要管理教学科研和政治思想工作，而且还管理后勤工作，这个和世界上任何一个国家不一样，不能搬到我们这里来，如果我们简单地象资本主义国家那样，将食堂交给社会上的企业和服务行业去办的话，那么得到的效果可能是适得其反，这方面在我们国内已经有教训。怎样来实行我们高等学校的后勤工作的社会化呢？要充分从我们国家的实际出发，因为实行社会化涉及到许多社会

条件，这不仅仅是一个学校的状况所决定的，所以实行社会化是有一个过程，有一个步骤。我想在这方面有些地区有些学校已经进行了很有启发，很有前途的一些探索，比方说，有些地区、有些县、企业在学校的所在场处，修建学生公寓，包括食堂在内的学生公寓，我觉得这些措施，体现了学校后勤工作逐步社会化这样的趋势，同时也比较适合我们国家目前的特点和实际情况，总而言之，要使我们的改革有所成效，必须进行探索，就必须从理论上和实践上去研究我们的管理工作。从管理工作来说，这是一门学科，高等学校管理学来讲这也是一门综合性的运用科学。大家都知道，从高等教育管理^说来^不作为一门学科，还是这几年才出现的，在理论上还不是很完善的。由于我国高等教育的发展，高等教育管理学也有很大的发展，在教学科研思想政治工作方面，我们已经有了比较系统的体系，但是在后勤管理方面由于种种原因，当然这主要是后勤工作长期不被人们作为一门科学来认识，所以在这方面发展是很缓慢的，在很大程度上，我们的后勤管理工作还是停留在旧习惯和经验来管理，还没有上升为科学管理，所以我觉得要进行改革，这是一个很艰巨的事业，也是需要进行探索的事业。最近在我们开表彰大会期间正在同时开另一个会议，就是全国高等学校后勤管理研究会成立会议，我认为这是一个很好的开端，我相信这个研究会的成立，对我们高等学校后勤管理工作，从经验管理走向科学管理会起很大促进作用，我想今后在我们后勤工作方面，一些重大的行政决定，都要拿到这个研究会上进行学术性的讨论。去进行科学的论证，才能使我们的决策有可靠的科学性，所以也借今天这个会议对这个研究会的成立表示祝贺。（鼓掌）这是我要说的第一点，希望我们积极投入改革，探索我国后勤工作规律和特点。第二点希望；希望大家牢固树立全心全意为人民服务的思想，做

好为教学科研和师生员工的后勤保证工作，大家都知道，我们高等学校根本任务是培养全面发展的人才，我们高等学校的任何一项工作，都是围绕这个根本任务去工作，我们的食堂工作，我们的后勤工作，最根本的目的就是为完成这一根本任务去服务，怎样才能服务好，最关键是我们广大后勤工作人员，包括食堂工作人员，要牢固树立全心全意服务的思想，对我们学校来说就是要牢固树立全心全意为教学科研和师生员工服务的思想，做到这一点是很不容易的，这里所说的全心全意，特别是对后勤工作来讲，特别是对食堂工作来讲，这既是一个非常辛苦的工作同时又不大容易得到大家满意的工作，所以这里就有一个任劳任怨的问题，我始终在想，我在好多场合也讲过，我想怎样才能做到全心全意，我说我们如能做到这一点，我们食堂的老师傅都把学生当自己的子女，我们在食堂工作的青年工人，都能把学生看作自己的兄弟姐妹，我想我们的食堂工作就能够做得更好一些，我们就能设身处地的、千方百计的去为学生吃好、吃得满意去着想，所以在这一点上，这就是一种全心全意为人民服务思想的体现，因为全心全意为人民服务不是一个抽象的概念，它是体现在每个人的工作当中，我过去也曾经说过，以前我也在高校工作，比方说，冬天已经来了，怎么样保证学生能吃到热饭，我们有的食堂工作人员可能就会满足学生吃到热饭，大多数学生都能吃到热饭，几千学生大多数或绝大多数都能吃到热饭，都应该是满意，我始终在想。如果我们学生看成自己的子女，看成自己的兄弟姐妹，我们每一个同志都有自己的子女、兄弟姐妹，如吃冷饭，也不会让他吃，为什么我们的食堂就做不到这一点，我认为关键就在这里。所以说应该象对待自己的子女那样，对待自己的兄弟姐妹那样去关心学生，让他们吃好、住好。当然在我们学生当中，会有许多不足的地方，从现在的学生来看，

很多学生年龄都很小，由于我们中国也是这样一个特有的情况，这些学生从中学开始，在家里就很少了解生活，很少参加劳动，对生活并不了解，到学校以后对国家的困难、学校的困难、食堂工作人员的辛苦，他们往往是不了解的，所以有的时候也会有这样的不应该有的议论和行动，在这种情况下，我们把他们当作自己的兄弟姐妹的话，那么就会耐心的帮助他们教育他们去引导他们，而绝不会去产生一些抵触和对立的情绪，当然，学校的党团组织来讲应该教育学生，尊重食堂工作人员的劳动，尊重工人师傅，如果我们这样做了，那么在同学和工人师傅之间、在同学和食堂管理工作人员中间就会建立一种相互尊重这样一种关系，很多问题都会得到很好的解决，所以我讲第二点希望，希望大家树立牢固的全心全意为人民服务的思想。

第三点希望大家成为一个有理想、有道德、有文化、有纪律的人，继续发挥模范骨干作用。我想，我们的食堂工作人员，都应该是一个有理想的人，因为有了理想才能充分认识自己工作的意义，因为在为四化、为了共产主义^{事业}奋斗当中，我们每个人只有分工不同，但目标是一致的，也就是说理想是一致的。有理想才能认识自己工作的重要性，认识自己的工作在整个事业当中的重要作用。因为就我们每个人来讲所从事的工作是很平凡的，但从我们的理想和我们的事业来看，各项工作都是非常伟大的、非常崇高的、非常有意义的。我想我们炊事工作、后勤工作也是这样，所以我想我们每个人都应有理想，同时我们每个人都^还应该有道德、有文化、有纪律，因为从我们目前来讲，世界已进入新的技术革命时期，我们国家正进行四化建设，随着我们后勤工作科学化管理，随着我们各项先进技术进入学校管理，包括进入食堂，这都说明我们今天炊事人员、管理人员都应该是有文化、有技术，所以我想，刚才我们总务

司的同志和教育工会、团中央的同志都讲了很多了，逐步使我们炊管队伍成为新型的队伍，成为有理想、有道德、有文化、有纪律的队伍，同时从学校来讲，大家知道从教育学来讲非常强调教育的一致性的原理，也就是说，在高等学校，各个方面的影响都应该是一致的，比方说，教学科研工作培养学生，政治工作是培养学生，我们后勤工作对学生的影响也应该是有利于培养学生，所以，从后一点来讲，我们的高等学校的炊管队伍，比社会上的炊管队伍的素质的要求要更高一些，因为他不仅仅为完成后勤本身的业务，他还担负着培养人才的任务。所以我们的队伍、炊管人员本身就是要有道德、有纪律的队伍，学生在食堂吃饭应该同时受到教育、培养，而这个教育培养跟食堂工作人员的素质和努力分不开的，所以说 我们高等学校的炊管队伍，每一个炊管人员，都应该成为有理想、有道德、有文化、有纪律的人。同时我希望今天参加会议的各位代表能继续起模范骨干作用，因为在过去的工作当中你们起了模范骨干作用，在使我们的食堂工作取得显著成绩过程中，你们是起了突出的重要的骨干作用，今后的工作还离不开你们的骨干作用和模范作用，所以也希望大家继续发挥这种骨干作用，模范作用，这是我想说的三点希望。

从目前我们高等教育事业来讲，或者是我们高等学校的后勤工作来讲，还有许多困难，我常常这样讲，这些困难把他比喻成我们的同志，整天在为无米之炊和少米之炊伤脑筋，我们的食堂工作，特别是我们的后勤工作，很长一个时期以来都是在非常困难的情况下进行工作的，这一点我们是充分了解和理解的，并且也正在采取一系列措施不断来改善这种情况，这个一系列措施就包括我们怎么样全面地考虑整个教育事业全面的发展，特别是这个发展与教学条件怎样相适应，最近中央有关领

导同志也非常关心这个问题，最近几天也一直在研究这些问题，我想我们应该有信心把我们的工作搞好，应该相信我们的办学条件会逐步地好起来。我们国家的教育事业还是很有希望的，大家都知道，今年我们国家在五月份召开了全国教育工作会议，可能在座的很多同志都参加了。这个会议从全国的业务工作会议来讲，是非常隆重的一次，接着也是在五月份，中央公布了教育体制改革的决定，就是在六月份又成立了国家教育委员会，同时也是在今年，人大常委会又确定了“教师节”，这都充分说明了党和国家非常重视教育工作，所以我想应该有信心，应该有充分的信心把教育工作搞好。所以在对待困难的态度上来讲，我们应该有勇于克服~~困难~~、知难而进的决心和信心，所以今天开这个表彰大会，有很多^等学校的领导同志也参加这个会，我总觉得应该借这个机会，向工作在^等学校后勤工作或者食堂工作第一线的同志们表示感谢，因为我了解，食堂工作非常艰苦，又是不大容易得到大家满意，也是常常会引起一些非议，我想在这种情况下学校的党委，包括我们国家教育委员会，在这种情况下都能多说一点公道话，为辛辛苦苦在食堂工作的同志们多说一点公道话，我的话完了。（热烈鼓掌）

关于高等学校后勤服务工作

改革的几点意见

(讨论稿)

党的十一届三中全会以后，随着高等教育事业的蓬勃发展，高校后勤服务工作显得日益重要。十二届三中全会以来，以城市为中心的经济体制改革在全国全面推开，全国高等学校后勤服务工作本着开放、搞活、承包、社会化的精神，进行了改革的尝试，取得了显著成效。

《中共中央关于教育体制改革的决定》为高等学校后勤服务工作的改革指明了方向。高等学校后勤服务工作的全面改革，正在逐步深入。为巩固、发展改革的已有成果，保证改革的顺利进行，现提出关于高等学校后勤服务工作改革的几点意见。

一、高等学校后勤服务工作的改革，对于保证教育改革的顺利进行，极为重要

高等学校的后勤服务工作，是学校教学、科研的保障、基础和先行。它是关系到教育事业发展的速度和规模，关系到贯彻党的教育方针，关系到落实知识分子政策，关系到青年学生的发育成长，关系到学校的安定团结的大事。它对于保证教育改革的顺利进行，极为重要。

高校后勤部门的性质与一般行政单位不同，它是经营服务型的单位，可以进行经济核算，用经济手段进行管理。但它与社会上的企业也不同，它具有福利性质，不以盈利为目的，全靠国家下达的事业费扶

持，即使有少量创收，也是用来补贴学校经费开支，减轻国家负担。所以，高校后勤部门是靠国家事业费维持的，为教学、科研和师生生活服务的经营服务型单位。这一性质是制定高等学校后勤政策的依据和出发点。

二、克服弊端，端正思想，探索高等学校后勤服务工作的新途径

由于学校的基本建设和各项生活服务设施跟不上教育事业发展的需要，后勤部门的管理体制和管理方法与新的形势要求不相适应，存在着包得过多，管得过死，分配上的平均主义等弊端，严重地影响着后勤任务的完成。必须认真贯彻中央关于全面、系统地改革高等学校后勤服务工作的指示，努力开创高校后勤服务工作的新局面。

高等学校后勤服务工作的指导思想，是以中央关于城市经济体制改革和教育体制改革的决定为指针，坚持为教育事业服务的原则；坚持以优质服务和勤奋工作的实际行动，对学生起潜移默化作用的教育原则；以及坚持提高经济效益的原则。据此研究高校后勤服务工作^应当前形势的作法，探索后勤服务工作社会化的新途径。

高校后勤服务工作改革的目的是为了提高管理水平，提高工作效率，提高服务质量；克服分配上的平均主义，充分调动后勤职工的积极性，最大限度地发挥人、财、物的综合效益，不断改善师生员工的生活条件，更好地保证教育事业的发展。

三、高等学校后勤服务工作改革的方向是社会化

高校后勤服务工作社会化，即高校的后勤服务工作中可以由社会承担的部分，通过体制改革，逐步过渡到主要由社会上各种行业、各个部门承担起来，并随着生产的发展，用社会化生产的方式来组织生产和服务，以提高经济效益；同时，学校中一部分后勤服务工作，逐步发展成相对独立的经济实体，在满足教学、科研和师生生活需要的前提下，逐步向社会开放，为社会服务。在条件成熟时，可以接受社会上为高校后勤服务的专业化生产的联合体和学校的双重领导。

根据我国的国情和高等学校的现状，实现后勤服务工作社会化是一个逐步的过程。目前，社会已经在学校内建立了一部分生活设施，承担着一部分后勤服务工作。各高校后勤部门所进行的引进、开放、承包等改革形式，也具备了某些社会化的因素。因此，对后勤服务工作实现社会化，既不能简单地理解为目前就把学校后勤服务工作推给社会去承担，也不能无所作为，消极等待社会化的到来。必须积极、稳妥地进行改革。

高等学校后勤服务工作管理体制的改革，要争取地方党政领导机关和有关部门的支持和帮助。通过高校后勤部门自身的改革，逐步扩大自主权，从体制上发展成为一个在学校党政领导下的，能够自主经营，独立核算的经济实体。成为社会上同类行业中一支专门为高等学校教学、科研和师生员工生活服务的有生力量。

高等学校后勤服务工作经营管理的改革，①要吸取企业化管理经验，制定合理的定额；②确定正确体现国家、集体和个人三者关系的分配比例；③建立责、权、利三结合的管理制度，实行严格的检查考核和奖励、惩罚制度。

高等学校后勤服务工作财务管理的改革，必须扩大后勤部门的财务

自主权，支持进行改革的后勤部门自立帐户，自行核算，自负盈亏。学校财务部门要帮助后勤部门建立健全财务管理制度，进行必要的监督。

高等学校后勤服务工作人事制度的改革，要扩大后勤部门的人事权限。有条件的院校可以实行一级任命一级，一级管理一级的办法，层层下放人权；也可以打破干部终身制，实行聘任制和采用层层“组阁”的办法。各级干部都要做到权责相称。

鉴于后勤职工文化偏低的实际情况，在使用、提级、提职、转干时，既要考虑学历，又要注意实际工作能力，对有干劲，有开创精神，能胜任本职工作的职工，对学历方面的条件要适当放宽。

高等学校后勤服务工作的职工工资、福利的改革，要坚决把“包”字引进后勤，贯彻按劳分配，多劳多得的原则。有条件的院校，可以试行“百元产值工资含量”；也可以试行工资总额承包。用人由后勤部门自定，节余留用，超支自负；有创收的生产经营单位用人工资，不占工资总额，由创收部分支付。

四、采取适当的方法，对高等学校后勤 服务工作进行有步骤的改革

高校后勤服务工作的改革，大致可分为以下几个步骤：

第一步是根据高校后勤部门的性质和特点，实行各种形式的经济承包责任制，并使之不断完善。

（一）是与社会上生产或企业部门比较相似的单位，如房修中的大、小修和小型基本建设、汽车队、招待所等单位，可以实行独立核算，自负盈亏，责权利相结合，定额计件，多劳多得。可以承包校外一

定任务，创收留成；也可以把向学校承包的部分任务转包给社会上有关部门。

（二）是服务性部门，如食堂、托儿所、水电管理部门等，可以采取管理费承包，经费承包，任务分片包干等办法。

（三）是行政事务管理部门，如房屋、家具的管理与分配以及临时性工作等，主要依靠加强行政领导，建立健全各项规章制度，实行科学管理和岗位责任制。

此外，还有一些服务工作，如环境卫生、垃圾清运和校园绿化工作，有条件的地方都可以交给社会上有关部门承包。

第二步是在普遍实行了单项承包的基础上，管理体制上可以采取创新的形式，实行全面的经济承包，使学校后勤工作的职能部门与生产服务部门完全分开。

（一）是总务处实行全处经费承包和任务承包。自定奖惩，科室收入互相调剂，有较大的财务和人事自主权。

（二）是组织公有制和集体所有制的服务公司，归并总务处所有的经营、生产和服务性的任务。实行企业化管理，以合同形式与学校挂钩。服务公司有较大的独立性，但必须是在学校党政领导下，按学校要求完成任务。

第三步是在学校后勤部门已形成一個能为学校提供优质服务能力的经济实体的情况下，内部的改革要向深度和广度发展。从联产计奖发展为联产计酬；实现管理科学化；待条件成熟时，即成为社会上为高校后勤服务的某种联合体的一部分。

五、加强领导，制定措施，保证高等学校 后勤服务工作的改革顺利进行

高校后勤服务工作的改革，任务艰巨，涉及面广，必须由各方面制定措施，给予保证。

国家教育委员会必须加强和改进对高等学校后勤服务工作改革的宏观指导和管理。会同中央有关部门制定有关高校后勤服务工作改革的政策和办法，支持和推动中央有关部门以及地方的教育行政部门和高等学校，在实现高校后勤服务工作社会化方面的改革试验。组织为高等学校后勤服务工作改革提供情报、信息的服务工作，并组织全国范围的经验交流。支持和指导高等学校后勤人才的培养、培训工作。

中央有关业务部门和各省、自治区、直辖市的教育行政部门，要建立起领导高校后勤服务工作的管理机构，加强对高校后勤服务工作改革的领导。在政策上和职权范围内，关心、支持高校后勤改革，为高校后勤改革，为高校后勤部门排忧解难；抓好高校后勤服务工作的改革试点工作，大力宣传和推广先进经验；协调学校与有关业务部门和地方的关系；认真抓好高校后勤队伍的建设，采取有力的措施，为高校培训后勤管理和技术人才。

要充分发挥各地高校后勤管理研究会的咨询、参谋作用，协助地方教育行政部门和高等学校搞好后勤服务工作的改革。

学校所在地方的党政领导机关，要把解决好后勤服务社会化问题的责任担当起来，支持和推动教育事业的发展。学校的基本建设和征地，要优先给以照顾；学校必需的水、电、煤、气和主、副食品等物资，要