

10家知名企业人力资源总监推荐员工必读书

诺莱特科技(苏州)有限公司 人力资源/行政总监 蒋惠琴

光洋轴承有限公司 人力资源总监 史文耀

明景电子有限公司 人力资源经理 许月琴

江苏伊思达电池有限公司 总经理助理 荆惠珍

《论语》
法则

| 国学的力量·职场修身必读 |

职场人生必备的 6项品质

邵雨◎著

洞庭山企业 人力资源总监 孙志林

好孩子集团 人力资源总监 钟 明

三星电子半导体(苏州)有限公司 教育部长 方红兵

波司登国际控股有限公司 人力资源总监 金耀钟

亨通集团 总裁助理/人力资源总监 吴如其

新城实业集团 绩效经理 郝建辉

王立群教授

著名学者、博士生导师、《百家讲坛》名师

李敬一教授

著名学者、博士生导师、《百家讲坛》名师

联袂推荐

| 国学的力量·职场修身必读 |

《论语》
法则

职场人生必备的
6项品质

邵雨◎著



机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS

《论语》是一部中国人必读的修养书，本书将其中与职场相关的6项品质——仁爱、守正、循礼、诚信、忠诚、好学——提炼出来，构建了一个当今职场人的品质模型。

本书用《论语》的真谛为每一名职场人答疑解惑，通俗的语言加上鲜活的实例，向我们诠释了职场人士品格修养之道。一旦真正读懂了《论语》，我们的事业和人生还将取得一个质的飞跃和提升。

图书在版编目（CIP）数据

《论语》法则：职场人生必备的6项品质/邵雨著. —北京：机械工业出版社，2010.9

（国学的力量·职场修身必读）

ISBN 978-7-111-31603-9

I. ①论… II. ①邵… III. ①论语—通俗读物 ②个人修养—通俗读物 IV. ①B222.2-49 ②B825-49

中国版本图书馆CIP数据核字（2010）第160539号

机械工业出版社（北京市百万庄大街22号 邮政编码100037）

策划编辑：徐 井 责任编辑：王 慧

责任印制：杨 曦

保定市中华美凯印刷有限公司印刷

2010年9月第1版·第1次印刷

145mm×210mm·5.25印张·1插页·145千字

标准书号：ISBN 978-7-111-31603-9

定价：25.00元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心：（010）88361066

门户网：<http://www.cmpbook.com>

销售一部：（010）68326294

教材网：<http://www.cmpedu.com>

销售二部：（010）88379649

读者服务部：（010）68323821

封面无防伪标均为盗版

推荐序

浅入浅出，活学活用

如今，国学管理已经成为企业经营管理领域中一个非常引人眼球的概念，自从曾仕强先生提出“中国式管理”之后，国学与管理的研究已经成为诸多学者研究的主题和方向，从国学中汲取管理思想与文化已成为众多企业家的构想和愿望。

更为重要的是，经过多年的实践论证，众多企业管理者发现，全盘西化的管理思路 and 模式存在着很多问题，东西方截然不同的文化差异使得很多西方管理思想根本无法在中国企业内落地生根。

针对这种情况，一大批国内企业家开始从中国传统文化中探寻“中国式管理”的真谛。同样，一批富

有先见的管理学者也开始挖掘、探索国学中的管理思想和文化，邵雨正是其中之一。正因如此，他在2009年的下半年完成了《〈论语〉管理日志》与《〈周易〉管理日志》的写作。紧接着，2010年，他又完成了《〈论语〉法则：职场人生必备的6项品质》和《〈易经〉法则：职场人生的38条忠告》。由此，我看出邵雨与国学管理这一概念已经结下了不解之缘，用他自己的话讲，就是“找到了一生的方向和梦想”。

我与邵雨相识于2007年年底，我不得不承认，他是一位无比勤奋的研究者，在近四年的时光里，他的探索和研究经历了多次蜕变，从最初管理“术”的研究到对西方管理思想乃至大师管理理念的梳理，最终他选择了走向中国传统文化。在这期间，他以惊人的速度和毅力写出了数十本研究专著，展现了令人难以置信的创作力。在很多人还对他在2008年提出的“管控力”概念津津乐道时，他却早已投入新课题的研究。如今，他更希望通过自己的努力，让当下的企业家们成为“君子”。当然，阅读完《〈论语〉法则：职场人生必备的6项品质》和《〈易经〉法则：职场人生的38条忠告》之后，我们会发现，在他的内心，他希望每一位职业人都能够成为君子，果真如此，我们所在的社会该有多么美好！

作为一家国内领先的培训集团，群峰举办国学班

已有四个年头，在这四年里，我们接触了很多国学研究领域的专家、学者，其中一些还是国内鼎鼎有名的大家，乃至大师。我们的国学班颇受学员们的欢迎和青睐，但是，学员们也提出了一些问题，其中最重要也最常见的问题是：如何活学活用国学中的管理智慧？

针对这一问题，我们与许多国学领域的老师进行了探讨，至今仍未有一个公允、有效的解决方案。可是，2010年春，邵雨却拿出了《〈论语〉管理日志》与《〈周易〉管理日志》，这两本书采用了简单易读的日志体形式，对《论语》和《易经》中的管理智慧进行了阐述，并结合企业运营提供了切实的行动指南。我无法断定这两本书能够产生多大的力量，但有一点是可以肯定的，那就是它们为国学管理研究领域增添了新的视角。最重要的是，它们确实是一次活学活用国学管理智慧的大胆尝试。

邵雨对它们的态度则是谦恭的，甚至是保守的。正因如此，他再次解读了《论语》与《易经》，于是有了《〈论语〉法则：职场人生必备的6项品质》和《〈易经〉法则：职场人生的38条忠告》。翻开这两本书，诸位一定会有一种轻松愉悦的感觉，你从未想到关于国学管理的书可以写得如此通俗易懂，在其中，你看不到任何一丝学究气息，更看不到一点点令人费解的地方。更为难能可贵的是，你会发觉书中的每一

点都与自身的职业生涯息息相关，其中的每一个观点、每一个见解，都在帮助大家走出职业成长的困惑和挫折，当然，邵雨会告诉你：“一切都来自于《论语》与《易经》的教诲。”

这两本书尚未上架就已经获得了一些著名国学大家如王立群、李敬一等老师的肯定，同时获得多位企业人力资源总监的高度评价，这令人对它们充满了期待。

邵雨对他的这两本新作的评价是八个字：“浅入浅出，活学活用”。我信手拈来，作了本篇短文的题目。

不久前，邵雨再次研读《论语》与《易经》，这一次他又将获得什么别样的感受，我很期待……

江苏群峰教育集团董事长 华敏

前 言

《论语》与职场人生

“任何人，倘能每天抽出几分钟时间，不论枕上、厕上、舟车上，任何处，都可拿出《论语》，读其一章或两章。……若使中国人，……每人读到六十岁，都读过《论语》四十遍到一百遍，那都成圣人之徒，那时的中国社会也会彻底变样了。”

“《论语》自西汉以来，成为中国识字人一部人人必读书。”

对钱穆老先生所说的以上这些话我非常认同，而且这种认同感随着时间的推移始终在不断加深。

但是，身边的人（相信也是大多数人）总是在我推荐阅读《论语》时，有些胆怯地说：“我也很想读

《论语》，可是我始终担心读不懂。”这令我无话可说。随着这些年的国学热，似乎读懂《论语》的人多了起来。可是，人们又提出了新的问题：“《论语》我已经读了，勉强能够读懂，但是，它与我的生活、工作有什么关系吗？”

这一问题我在多年之前便已经考虑到了，但是，在大家还不接受《论语》的时代谈及这一问题，无疑是不合时宜的。现在是谈这一问题的时机了。

从2009年开始，我决定帮助人们运用《论语》中的智慧。因此，有了《〈论语〉管理日志》。但是，我很快发现这本书是远远不足以实现我的目标的：这本书的读者对象定位在企业中高层管理者，有着一定的局限性；而我希望能够使更多的人（尤其是普通大众）读懂《论语》，并意识到它与自己的生活和事业息息相关。于是，我在《〈论语〉管理日志》的基础上进行了深挖，终于，挖出了这本通俗、轻松的《〈论语〉法则：职场人生必备的6项品质》。

第一，我要界定一下“职场”的定义：社会就是一个大职场，每个人都需要思考与工作，每个人都是职业人。因此，我认为《〈论语〉法则：职场人生必备的6项品质》适合于所有的读者。

第二，《论语》中值得学习的点非常之多，但是因为《论语》固有的文体结构，使得读者很难形成一

定的逻辑体系，而我则试图能够建立这一体系，希望我的努力能够被有心的读者所体会。

第三，我所构建的体系始终围绕着一个核心——“品质”，我将一切与品质无关的内容都清理出局，因此，这本书显得如此的短小和简单。但是，为了选出书中的6项品质，我花费了很长时间，并且不低于十次地修改了目录，目的很明确：我希望能够挖掘出《论语》的精髓。至于有没有做到，留给读者去评判吧！

第四，很多职场人士为我提供了出色的建议，从而使得这本书阅读起来轻松、易懂，甚至还有一些通俗的味道。也许这样违背了我一贯的学术品味，但是对于读者，这无疑是一种更易接受的写作方式。这一方式让我对传播《论语》理念有了更大的信心。

第五，《论语》的确与我们的生活、事业息息相关，一旦真正读懂了《论语》，我们的事业和人生还将取得一个质的飞跃和提升，这是我的体会，希望所有的读者同样能够体会到。

第六，祝愿所有的读者都能够从《论语》中汲取营养，也希望所有的读者都能够喜欢这本《〈论语〉法则：职场人生必备的6项品质》。

邵雨于正慧书房

2010年5月16日

目录

推荐序 浅入浅出，活学活用

前言 《论语》与职场人生

No.1 仁爱 /1

仁爱决定着我們能否成为合格的职业人，也决定着
我們事业和人生的成败。

- ◆ 仁者爱人 /5
- ◆ 仁是敬业 /7
- ◆ 己所不欲，勿施于人 /11
- ◆ 成人之美 /17
- ◆ 恭，宽，信，敏，惠 /20

◆ 当仁不让 /24

No. 2 守正 /29

职业人的守正包含两个层面：自身的言行守正；面对不守正的言行时，绝不同流合污。

◆ 君子喻于义，小人喻于利 /33

◆ 道不同，不相为谋 /37

◆ 不做违背道义的事 /40

◆ 不走捷径 /42

◆ 群而不党 /45

◆ 以直报怨 /48

No. 3 循礼 /51

企业中的“礼”包含着两个层面：言行举止；价值观和运营理念。对于一名职业人来说，即便是言行举止符合企业规范和制度，却不能够遵循企业的价值观，也不能称为合格的职业人。

◆ 仁为本，礼为表 /55

◆ 不知礼，无以立 /59

◆ 动容貌，正颜色，出辞气 /62

◆ 礼之用，和为贵 /65

◆ 自重 /68

◆ 不可无礼 /71

No. 4 诚信 /75

诚信的重要性毋庸置疑。离开了诚信，谁也不可能获得他人的尊重和青睐。

- ◆ 人而无信，不知其可 /79
- ◆ 知之为知之，不知为不知 /82
- ◆ 言必行，行必果 /87
- ◆ 先做后说 /91
- ◆ 瞒一时，不可瞒一世 /93
- ◆ 不要轻信他人 /95

No. 5 忠诚 /99

一个忠诚于自己工作的人，必定能够积极主动、全力以赴地处理好一切事务；一个忠诚于上司的人，必定会严格执行上司制订的计划和下达的指示……

- ◆ 忠于职守 /105
- ◆ 先认真工作，后计较报酬 /109
- ◆ 不在其位，不谋其政 /114
- ◆ 勿欺也，而犯之 /117

No. 6 好学 /121

无论是对组织，还是个人来说，学习的重要性从来没有像今天这样突出过。今天，谁没有学习力，谁就没

有竞争力；没有竞争力，就意味着没有生命力；没有生命力，就意味着必将面临被淘汰的结局。

- ◆ 学习的内容 /125
- ◆ 三人行，必有我师 /128
- ◆ 学以致用 /132
- ◆ 学而不思则罔，思而不学则殆 /136
- ◆ 空杯心态 /140

后 记 /143

十位人力资源总监的推荐 /147

仁爱决定着我們能否成为合格的职业人，也决定着我們事业和人生的成败。



No. 1

仁爱

“您反复强调仁爱的重要性，但是，仁爱跟我们有什么关系？跟我们的事业和人生又有什么关系？”

在《〈论语〉管理日志》一书的创作分享会上，很多人向我提出了这样的问题。在他们看来，仁爱是一个距离自己很遥远的词，与自身的事业和人生更是毫无关系。

可是，事实是这样吗？当然不是！

仁爱不但离我们很近，而且与我们的事业和人生密切相关，甚至可以说是我们事业和人生成功的根本和基础。

要理解这一点，就必须了解一名合格的职业人应该具备什么样的品质。

关心和尊重同事、敬业、勇担责任而不埋怨他人、帮助和支持他人、坚持正确的观点……一名合格的职业人必须具备以上这些品质。而这一切正是《论语》中对仁爱提出的要求。

在《论语》中，仁爱包括以下几个方面：“仁者爱人”、“执事敬”、“己所不欲，勿施于人”、“成人之美”、“当仁不让”……

“仁者爱人”意味着关心和尊重同事；“执事敬”便是敬业；“己所不欲，勿施于人”是自己不想要的，不要强加给他人；“成人之美”是帮助和支持他人实现愿望和目标；“当仁不让”则是坚持正确的观点，毫不退让……

今天，人人都是职业人。如果不能成为一名合格的职业人，就不可能取得事业和人生的成功。

仁爱决定着我們能否成为合格的职业人，也决定着我們事业和人生的成败。

在2009年年底举行的员工评比大会上，刘洋赢得了一致的肯定和赞扬，被评选为公司最优秀的员工之一。刘洋的转变令所有人感到惊诧。在2009年上半年度的员工评比活动中，无论是个人的业绩，还是协同和沟通能力，刘洋的表现都非常糟糕，上司甚至将她列在有待淘汰的员工行列之中。

那么，是什么改变了刘洋，使她成为一名优秀的员工？答案是：一本《论语》。2009年6月，为了提升员工的职业素质，公司购买了一批《论语》分发给了员工。很多人拿到书后，往办公桌上的抽屉